22 נובמבר, 2026

עיריית בת ים

מודעת דרושים

מ"מ מנהלת מחלקת גמלאים

דרגת המשרה ודירוגה: 40-42 בדירוגים המקצועיים / חברה, נוער וקהילה

היקף העסקה: מלאה

תיאור תפקיד:
1. ניהול מקצועי של מועדוני הגמלאים בעיר
2. הגדרת מטרות תכנון, ארגון וביצוע של המדיניות בתחום של אזרחים ותיקים
3. פיקוח ובקרה על העבודה השוטפת בתחום מועדוני הגמלאים
4. ניהול, הובלה ואחריות לקידום שיתופי פעולה פנים וחוץ ארגוניים
5. גיוס ואיתור משאבים
6. הגשת בקשות לקולות קוראים
7. שותפות בהובלת תהליכים ופרויקטים אגפיים
8. ליווי והדרכה של רכזות הגמלאים ורכזי המועדונים
9. ניהול תכנית העשרת תרבות הפנאי של גמלאי העיר
10. כל מטלה נוספת ע"פ צורך שתוטל ע"י הממונה

תנאי סף:

1. השכלה ודרישות מקצועיות

בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמח' להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. **או** הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות (יורה יורה) לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, **או** אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינוך לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). **(יש לצרף תעודה)**

2. ניסיון

א. עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום הגיל השלישי

ב. עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום הגיל השלישי

ג. עבור טכנאי מוסמך: שש שנות ניסיון בתחום הגיל השלישי

<u>(יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדוייקים).</u>

3. **דרישות נוספות**

א. **שפות** – עברית ואנגלית ברמה גבוהה.

ב. **יישומי מחשב** – היכרות עם תוכנות ה office

מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
1. ייצוגיות
2. יצירתיות
3. סדר וארגון
4. יכולת הובלה
5. עבודה בשעות בלתי שגרתיות

כפיפות: מנכ"ל החברה לתרבות פנאי וספורט

יש למלא ולצרף טופס הצהרה על קרובי משפחה בעיריית בת ים (קישור באתר המכרזים של עיריית בת ים).

הגשת קו"ח (בצירוף מסמכים ותעודות השכלה המעידים על הכישורים הנדרשים) יש להגיש באמצעות מייל: michrazim.hr@bat-yam.muni.il, **בציון תואר המשרה**, עד לתאריך **<u>6.12.26 (עד השעה 12:00).</u>**

בכבוד רב,

לאוניד סמוליאנוב
סמנכ"ל פיתוח הון אנושי