עיריית בת ים

נובמבר, 2026

מכרז חיצוני 212/26 לתפקיד

מדריך/ה עובד/ת קידום נוער לטיפול בתלמידים בסיכון לנשירה מבתי ספר (תכנית גשרים)

היחידה:	מינהל הרווחה
תיאור המשרה:	מדריך/ה עובד/ת קידום נוער לטיפול בתלמידים בסיכון לנשירה מבתי ספר ("תכנית גשרים")
דרגת המשרה ודירוגה:	עו"ס על פי הסכם חדש / הסכם קיבוצי- משרה מתוקצבת
היקף העסקה:	מלאה/חלקית
סוג המכרז:	חיצוני
תיאור תפקיד:	1. בניית מעטפת כוללת לנער/ה case management 2. הבניית תהליך קבוצתי 3. יכולת התערבות בראייה משפחתית וקהילתית 4. טיפול בנוער במסגרת בית ספרית למניעת נשירת תלמידים בסיכון גבוה 5. ביצוע כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה
תנאי סף:	**1. השכלה ודרישות מקצועיות** א. בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמח' להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז'. או תעודת סמיכות לרבנות (יורה יורה) לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינוך לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך – בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה. ב. סיום בהצלחה השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו. **2. ניסיון** א. שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון.
מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:	1. יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון 2. אמפתיה 3. יכולת התמודדות עם מצבי לחץ 4. יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות 5. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה 6. יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות 7. יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת
כפיפות:	ראש מינהל רווחה

<u>הערות:</u>

1. **בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.**
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

<u>אופן הגשת ההצעה</u>

להגשת מועמדות עד לתאריך 26.11.26 (עד השעה 12:00) לחץ כאן - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר