



עיריית בת ים
מכרז פנימי/חיצוני 116/26 לתפקיד
רכז/ת מניעה קהילתית/ת – הדרך החדשה (ליוצאי אתיופיה)

תיאור המשרה:	רכז/ת מניעה קהילתית/ת – הדרך החדשה (ליוצאי אתיופיה)
דרגת המשרה ודירוגה:	דירוג חברה ונוער
היקף העסקה:	מלאה
סוג המכרז:	50%
תאור התפקיד:	1. ריכוז והובלה של הפעילויות הנדרשות לצורך קידום יוזמות קהילתיות הממוקדות במניעה בקרב קהילת יוצאי אתיופיה - גיוס, ליווי והנעה של מתנדבים, הורים, פעילים ומנהיגים פורמאליים ובלתי פורמאליים, שיש ביכולתם לתרום לקידום תחושת ביטחון ולמניעה של התנהגויות סיכון. 2. הובלה של תכניות מניעה קהילתיות בקרב קהילת יוצאי אתיופיה בעלות מטרות מוגדרות, הדורשת עבודה עם נציגי הקהילה 3. ארגון פעילויות קהילתיות למניעת אלימות במשפחה/ שימוש בחומרים פסיכואקטיביים (ימי הכשרה מקצועית, אירועי שיא בקהילה, קמפיין ועוד). 4. גיוס, בנייה וארגון של תכנית הכשרה, השמה וליווי של מתנדבים ביוזמות קהילתיות שנועדו למנוע התנהגויות סיכון בקרב ילדים ובני נוער, להגביר ביטחון, לצמצם אלימות, לתמוך בקורבנות ועוד. 5. הרחבת מעגל התושבים הפעילים הלוקחים חלק באחריות ובמאמץ לצמצום אלימות ושימוש בסמים ואלכוהול ברשות המקומית בקרב קהילת יוצאי אתיופיה 6. הקמת מיזמים התנדבותיים חדשים המובלים על ידי התושבים. 7. הקמת צוותים בין מקצועיים ליצירת תיאום בתכנון ופעולות קהילתיות. קידום שיתוף פעולה ותיאום עם כל הגורמים הפועלים בקהילה 8. כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה
תנאי סף:	1. השכלה ודרישות מקצועיות בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי החברה, חינוך, קרימינולוגיה או עבודה סוציאלית 2. ניסיון 1. ניסיון בעבודה קהילתית – ארגונית. יתרון לבעל/ת אוריינטציה ו/או ניסיון בעבודה עם תחומי הליבה של הרשות – אלימות, סמים, אלכוהול. 3. דרישות נוספות א. ידיעת השפה העברית והאמהרית/טיגרית א. שליטה מלאה בתוכנות ה Office
מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:	1. עבודת "שטח" בשעות לא שגרתיות ובזירות בהן נדרשת פעילות קהילתית (שכונה, מקומות בילוי וכדומה) 2. זמינות לעבודה עם תושבים ופעילים 3. יכולת הובלה והנעה של פעילים ומתנדבים 4. היכרות משמעותית עם המאפיינים התרבותיים של קהל היעד.
כפיפות:	מנהלת יישובית למאבק באלימות, סמים ואלכוהול

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריה/ עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **1.9.26 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר