

עיריית בת-ים**מכרז פנימי 5/2026 לתפקיד****סגן/ית מנהלת מח' תכנון אסטרטגי ארוך טווח, תיאום ובקרה במינהל הנדסה**

תיאור המשרה:	סגן/ית מנהלת מח' תכנון אסטרטגי ארוך טווח, תיאום ובקרה במינהל הנדסה
דרגת המשרה ודירוגה:	ע"פ הסכם קיבוצי
היקף העסקה:	מלאה
סוג המכרז:	פנימי
תיאור תפקיד:	1. סיוע בליווי, קידום ויישום תוכניות אסטרטגיות ארוכות טווח בהתאם ליעדים העירוניים, לרבות מעקב שוטף אחר התקדמותן. 2. הכנת חוות דעת מקצועיות לתכניות מתאר ארציות, מחוזיות ולתכניות של ערים שכנות. 3. הכנת ועריכת חוות דעת לתכניות המקודמות בעיר, לרבות התייחסות לעררים והיבטים תכנוניים - אסטרטגיים ואישורן בוועדה המקומית. 4. השתתפות בליווי, גיבוש וכתובה של מסמכי מדיניות בתחומים אסטרטגיים שונים, תוך אינטגרציה של היבטים מקצועיים, עירוניים ורוחביים. 5. ביצוע מעקב ובקרה על עבודת המחלקה. 6. קידום ופיתוח שיתופי פעולה עם גורמים ממשלתיים, אקדמיים ופרטיים, יזמים וקהילות. 7. סיוע בפיתוח קשרי חוץ ושיתופי פעולה עם רשויות מקומיות וגופי ידע, תוך למידה והטמעת ידע חדש. 8. השתתפות בדיונים מקצועיים, פורומים ותהליכי קבלת החלטות, והצגת ניתוחים, מסקנות והמלצות בתחומי אחריות המחלקה. 9. ביצוע כל מטלה שתוטל ע"י הממונה או מי מטעמו.
תנאי סף:	1. השכלה ודרישות מקצועיות א. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד או יותר מהתחומים הבאים: גאוגרפיה, אדריכלות, הנדסה אזרחית, מדעי המדינה עם התמחות בתכנון עירוני ואזורי, תכנון ערים, עיצוב אורבני, הנדסאי אדריכלות או בניין או הנדסאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 באותם תחומים. 2. ניסיון א. ניסיון מקצועי שלוש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי 3. דרישות נוספות א. יישומי מחשב – היכרות עם יישומי Office ב. ידע וניסיון בתכנת GIS - יתרון ג. ידע ובקיאיות בחוקים ובתקנות חוק התכנון והבנייה – יתרון
מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:	1. ייצוגיות ושירותיות 2. סדר וארגון 3. יכולת הובלה
כפיפות:	מנהלת מחלקת תכנון אסטרטגי ארוך טווח, תיאום ובקרה

יש למלא ולצרף טופס הצהרה על קרובי משפחה בעיריית בת ים (קישור באתר המכרזים של עיריית בת ים).

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריה/ עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
6. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני.
7. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך 28.7.26 (עד השעה 12:00) לחץ כאן - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם)).

בכבוד רב,
לאוניד סמוליאנוב
סמנכ"ל פיתוח הון אנושי