



עיריית בת ים
מכרז פנימי/חיצוני 110/26 לתפקיד
מנחה חינוכי/ת

מנחה חינוכי/ת	תיאור המשרה:
דירוג חברה ונוער	דרגת המשרה ודירוגה:
50%	היקף העסקה:
פנימי/חיצוני	סוג המכרז:
<p>1. מיפוי, בנייה והוצאה לפועל של תכנית מניעה עירונית בחינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי בהתאם לצרכי העיר ולתופעות שזוהו, בהתאם לנהלי הרשות למאבק באלימות, סמים ואלכוהול – ביטחון קהילתי</p> <p>2. ליווי והכשרת רכזי מוגנות בית ספריים ומתן מענה לקשיים ולאתגרים בהם פוגש המדריך</p> <p>3. בנייה והנחיית ימי עיון, הכשרות וסדנאות שמטרתם צמצום אלימות סמים ואלכוהול.</p> <p>4. בנייה של מנגנוני תיאום בין המדריך לבין הצוות</p> <p>5. זיהוי של סוגיות הדורשות התייחסות של גורמים נוספים בבית הספר והקהילה</p> <p>6. ריכוז והובלת מיזמים התומכים בקידום אקלים מיטבי במערכת החינוך העירונית, למניע בריונות, סמים, אלכוהול והתנהגויות סיכון אחרות.</p> <p>7. נקיטת מדיניות של שקיפות ודיווח בכל הקשור לאירועי אלימות, סמים ואלכוהול. המתרחש בבתי הספר.</p> <p>8. כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה</p>	תאור התפקיד:
<p>1. השכלה ודרישות מקצועיות בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <p>2. ניסיון 1. ניסיון מוכח של 3 שנים לפחות בהנחה ובהדרכה ידע על התנהגויות סיכון והיכרות עם מערכות חינוך ושירותים בקהילה. היכרות עם מערכת החינוך הפורמאלית והבלתי פורמאלית – יתרון היכרות עם עולמות התוכן של מניעת אלימות, סמים ואלכוהול - יתרון</p> <p>3. דרישות נוספות א. ידיעת השפה העברית א. שליטה מלאה בתוכנות ה Office</p>	תנאי סף:
<p>1. עבודה בשעות גמישות בעיקר בזמן חופשות מערכת החינוך</p> <p>2. יכולת עבודה בצוות.</p>	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
מנהלת יישובית למאבק באלימות, סמים ואלכוהול	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **6.7.26 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר