

עובד/ת קידום נוער לטיפול בתלמידים בסיכון לנשירה מבתי ספר  
(תכנית גשרים)

מינהל רווחה	<b>היחידה:</b>
עובד/ת קידום נוער לטיפול בתלמידים בסיכון לנשירה מבתי ספר (תכנית גשרים)	<b>תיאור המשרה:</b>
עו"ס – על פי ההסכם החדש של העובדים הסוציאליים / הסכם קיבוצי - משרה מתוקצבת	<b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>
50%	<b>היקף העסקה:</b>
פנימי/חיצוני	<b>סוג המכרז:</b>
1. בניית מעטפת כוללת לנערה/ה case management 2. הבניית תהליך קבוצתי 3. יכולת התערבות בראייה משפחתית וקהילתית 4. טיפול בנוער במסגרת בית ספרית למניעת נשירת תלמידים בסיכון גבוה	<b>תיאור תפקיד:</b>
1. השכלה ודרישות מקצועיות א. לעו"ס א. עובד/ת סוציאלי/ת בעל/ת תואר בוגר עבודה סוציאלית ב. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. ג. לעובד קידום נוער א. בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמח' להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז'. או תעודת סמיכות (רבנות) (יורה יורה) לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל) (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). (תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך – בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה. ב. סיום בהצלחה השלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.	<b>תנאי סף:</b>
2. ניסיון מקצועי א. שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון.	<b>מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:</b>
1. יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון 2. אמפתיה 3. יכולת התמודדות עם מצבי לחץ. 4. יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות 5. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה 6. יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות 7. יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת 8. התפקיד מחייב מינימום ערב אחד של עבודה בשבוע	<b>כפיפות:</b>
ראש מינהל הרווחה	

**הערות:**

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

**אופן הגשת ההצעה**

להגשת מועמדות עד לתאריך **12.2.26 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,  
צביקה ברוט  
ראש העיר