



עיריית בת ים
מכרז פנימי/חיצוני 18/26 לתפקיד
רכז/ת מניעה קהילתית – הדרך החדשה

רכוז/ת מניעה קהילתית – הדרך החדשה	תיאור המשרה:
דירוג חברה ונוער	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
50%	סוג המכרז:
<ol style="list-style-type: none"> 1. ריכוז והובלה של הפעילויות הנדרשות לצורך קידום יוזמות קהילתיות הממוקדות במניעה- גיוס, ליווי והנעה של מתנדבים, הורים, פעילים ומנהיגים פורמאליים ובלתי פורמאליים, שיש ביכולתם לתרום לקידום תחושת ביטחון ולמניעה של התנהגויות סיכון. 2. הובלה של תכניות מניעה קהילתיות בעלות מטרות מוגדרות, הדורשת עבודה עם נציגי הקהילה 3. ארגון פעילויות קהילתיות למניעת אלימות במשפחה/ שימוש בחומרים פסיכואקטיביים (ימי הכשרה מקצועית, אירועי שיא בקהילה, קמפיין ועוד). 4. גיוס, בנייה וארגון של תכנית הכשרה, השמה וליווי של מתנדבים ביוזמות קהילתיות שנועדו למנוע התנהגויות סיכון בקרב ילדים ובני נוער, להגביר ביטחון, לצמצם אלימות, לתמוך בקורבנות ועוד. 5. הרחבת מעגל התושבים הפעילים הלוקחים חלק באחריות ובמאמץ לצמצום אלימות ושימוש בסמים ואלכוהול ברשות המקומית. 6. הקמת מיזמים התנדבותיים חדשים המובלים על ידי התושבים. 7. הקמת צוותים בין מקצועיים ליצירת תיאום בתכנון ופעולות קהילתיות. קידום שיתוף פעולה ותיאום עם כל הגורמים הפועלים בקהילה 8. כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה 	תאור התפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> 1. השכלה ודרישות מקצועיות בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). 2. ניסיון 1. ניסיון בעבודה בקהילה ובהפעלת יוזמות רלוונטיות לתפקיד. יתרון לבעלת/ת אוריינטציה ו/או ניסיון בעבודה עם תחומי הליבה של הרשות – אלימות, סמים, אלכוהול. 3. דרישות נוספות א. ידיעת השפה העברית א. שליטה מלאה בתוכנות ה Office 	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> 1. עבודת "שטח" בשעות לא שגרתיות ובזירות בהן נדרשת פעילות קהילתית (שכונה, מקומות בילוי וכדומה) 2. זמינות לעבודה עם תושבים ופעילים 3. יכולת הובלה והנעה של פעילים ומתנדבים 4. היכרות משמעותית עם המאפיינים התרבותיים של קהל היעד. 	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
מנהלת יישובית למאבק באלימות, סמים ואלכוהול	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריה/ עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **3.2.26 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר