



עיריית בת ים
מכרז פנימי/חיצוני 196/25 לתפקיד
מנהל/ת מחלקת תכניות עבודה

מנהל/ת מחלקת תוכניות עבודה	תיאור המשרה:
40-42 בדירוג המח"ר / חוזה בכירים בכפוף לאישור	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
פנימי/חיצוני	סוג המכרז:
<ol style="list-style-type: none"> 1. ריכוז וסנכרון תהליך כתיבת תוכניות עבודה 2. מעקב אחר ביצוען. 3. כתיבה, פיתוח וליווי תכניות חוצות ארגון 4. ניהול תחום התקשורת הפנים ארגונית: הטמעת מסרים בארגון, ניהול פעולות להעלאת מחוברות העובדים לארגון ומשימותיו, פרסום ודברור 5. ניהול מעקב משימות על פי תוכניות עבודה ויעדים 6. כל מטלה נוספת שתוטל ע"י מנכ"ל העיריה 	תיאור תפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> 1. השכלה ודרישות מקצועיות: בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). 2. דרישות ניסיון מקצועי וניהולי: ניסיון מקצועי - עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל - ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי - עבור הנדסאי רשום – חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי - עבור טכנאי רשום – שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי יש לצרף אישורי מעסיק המפרטים את הגדרת התפקיד, תקופת העסקה מדוייקת והיקף המשרה) 3. דרישות נוספות א. שליטה בשפה העברית ב. שליטה בתוכנות אופיס 	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> 1. יכולת ארגון, תיאום ובקרה 2. יכולת כתיבת מסמכים ותוכניות ברמה גבוהה 3. יכולת לעבוד באופן עצמאי 4. יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ 5. כושר מנהיגות ויכולת הובלה 	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
מנכ"ל העירייה	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **27.11.25 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).