

**עיריית בת ים**  
**מכרז פנימי/חיצוני 176/25 לתפקיד**  
**סגן/ית מנהל אגף גבייה והכנסות לאכיפת חובות כספיים**



|   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| סגן/ית מנהל אגף גבייה והכנסות לאכיפת חובות כספיים   | <b>תיאור המשרה:</b>                   |
| הסכם קיבוצי/חוזה בכירים בכפוף לאישור  | <b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>            |
| מלאה  | <b>היקף העסקה:</b>                    |
| פנימי / חיצוני  | <b>סוג המכרז:</b>                     |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>ניהול הליכי אכיפה של תשלומי החובה המגיעים לרשות המקומית ע"פ הדין, זאת לצורך מיצוי הכנסותיה, תוך עמידה בדרישות החוק והנהלים הקבועים.</li> <li>ניהול הליכי אכיפה מנהליים ומשפטיים</li> <li>בקרה וסנכרון הליכי האכיפה</li> <li>ניהול שוטף של עובדי היחידה</li> <li>בניית נוהל אכיפה ותוכנית עבודה ליחידה</li> <li>ניהול מערך האכיפה המנהלי והמשפטי, פיקוח ובקרה על תהליכי עבודה באכיפת הגבייה, עריכת דו"חות תקופתיים וניתוח מגמות.</li> <li>כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה</li> </ol>   | <b>תיאור תפקיד:</b>                   |
| <ol style="list-style-type: none"> <li><b>השכלה ודרישות מקצועיות</b><br/>בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד מהתחומים הבאים: חשבונאות, כלכלה, מינהל עסקים או סטטיסטיקה, או תעודת רואה חשבון בתוקף.</li> <li><b>א. ניסיון מקצועי</b><br/><b>עבור בעל תואר אקדמי – ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.</b><br/><b><u>(יש לצרף אישורי מעסיקים המפרטים את הגדרת התפקיד, תקופת העסקה מדוייקת והיקף המשרה)</u></b></li> <li><b>ב. ניסיון ניהולי</b><br/>שנתיים ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.<br/><b><u>(יש לצרף אישורי מעסיק)</u></b></li> <li><b>דרישות נוספות</b><br/>א. יישומי מחשב – היכרות עם תכנת Office</li> </ol> | <b>תנאי סף:</b>                       |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>ייעוגיות</li> <li>שירותיות</li> <li>סדר וארגון</li> <li>יכולת הובלה</li> <li>עבודה בשעות בלתי שגרתיות</li> </ol>   | <b>מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:</b> |
| מנהל אגף גבייה והכנסות העירייה  | <b>כפיפות:</b>                        |

**הערות:**

- בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
- הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
- יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- המשרה נשוא המכרז הינה משרה בדרגה גבוהה, וע"פ תקנות העיריות, תש"ס-1979 ייערך בגינה מבחן מקדים שדרישותיו נקבעו מראש.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

**אופן הגשת ההצעה**

להגשת מועמדות עד לתאריך **15.10.25 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,  
צביקה ברוט  
ראש העיר