

עיריית בת ים
מכרז פנימי/חיצוני 102/25 לתפקיד
מנהל/ת מחלקת פיתוח עסקים קטנים



מנהל/ת מחלקת פיתוח עסקים קטנים	תיאור המשרה:
40-42 בדירוג המח"ר/חוזזה בכירים בכפוף לאישור	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
פנימי / חיצוני	סוג המכרז:
<ol style="list-style-type: none"> 1. ניהול תחום פיתוח עסקים קטנים ברשות המקומית, ותכלול מערך השירותים הניתנים לעסקים בעיר, בהתאם לחזון הרשות המקומית ומדיניות העירייה 2. סיוע למנהל/ת האגף בתכנון, אפיון וביישום פרויקטים. 3. גיבוש, התווית וביצוע מדיניות בתחום פיתוח עסקים קטנים. 4. קשר שוטף עם בעלי העסקים ומתן מענה לפניות באופן פרואקטיבי ומהיר, לרבות איסוף צרכים מהשטח, שיתופי ציבור 5. ריכוז מידע וכלים לטובת פיתוח עסקים קטנים. 6. הסדרת תהליכי רוחב למתן שירות לעסקים בעיר: בניית תכנית להטמעת תפיסת חיזוק העסקים והמרחבים העסקיים בקרב האגפים והמחלקות בעירייה. 7. פיתוח תכניות ויוזמות: ייזום וקידום פעילויות שמטרתן לחזק את הכלכלה העירונית ולהביא ערך מוסף לתושבים ולעסקים מקומיים. 8. ריכוז מידע ונתונים בתחום קידום העסקים בעיר לרבות מיפוי העסקים בעיר, הקמת ותחזוקת בסיס נתונים של העסקים בעיר 9. תכלול עבודת ממשקים: ניהול עבודה משותפת מול גורמים עירוניים וגורמי חוץ רלוונטיים. 10. קידום הכלכלה העירונית: עבודה בשיתוף פעולה עם יזמים, מוסדות, ארגונים ותושבים לפיתוח המגזר העסקי. 11. כל משימה נוספת שתידרש על ידי המנהל, בהתאם לצרכים משתנים. 12. נכונות לעבודת שטח: המשרה כוללת יציאות לשטח, סיורים ומפגשים עם בעלי עסקים וגורמים רלוונטיים. 13. גורם מתכלל ומקשר בין בעלי עסקים, יזמים ותושבים אל מול בעלי התפקידים הרלוונטיים ברשות, בכל הנוגע להצגת צרכים העולים מהשטח. 14. מעורבות פרו אקטיבית בתהליכי עבודה המשפיעים על העסקים בעיר ויצירת סל כלים המלווה ומיעץ לכלל גורמי הרשות הרלוונטיים. 15. כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה 	תיאור התפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> 1. השכלה ודרישות מקצועיות: בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). 2. ניסיון מקצועי * עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל – ארבע שנות ניסיון מקצועי באחד או יותר מהתחומים הבאים: קשרי קהילה, שיווק, הדרכות, פיתוח וקידום עסקים, פיתוח כלכלי, פיתוח עסקי, יזמות עסקית. * עבור הנדסאי רשום – חמש שנות ניסיון מקצועי באחד או יותר מהתחומים הבאים: קשרי קהילה, שיווק, הדרכות, פיתוח וקידום עסקים, פיתוח כלכלי, פיתוח עסקי, יזמות עסקית. * עבור טכנאי מוסמך – שש שנות ניסיון מקצועי באחד או יותר מהתחומים הבאים: קשרי קהילה, שיווק, הדרכות, פיתוח וקידום עסקים, פיתוח כלכלי, פיתוח עסקי, יזמות עסקית. (יש לצרף אישורי מעסיק המפרטים את הגדרת התפקיד, תקופת העסקה מדויקת והיקף משרה) 3. דרישות נוספות <ul style="list-style-type: none"> • היכרות עם עבודת הרשות המקומית והשוק העסקי הפרטי – יתרון. א. יישומי מחשב – שליטה בתוכנות ה Office ב. ניהול צוות והנעת עובדים – יתרון 	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> 1. יכולת בניהול ממשקים מורכבים 2. נכונות לעבודה דינאמית הכוללת עבודת שטח 3. ייצוגיות ושירותיות, יחסי אנוש טובים 4. סדר וארגון 5. עבודה בשעות בלתי שגרתיות 	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
מנכ"ל העירייה או מי מטעמו	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד הממלא את התפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **29.5.25 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר