

עיריית בת ים
מכרז חיצוני 56/25 לתפקיד
מנהל/ת תכנית "הדרך החדשה" וכשירות תרבותית (ליוצאי אתיופיה)



מינהל רווחה	היחידה:
מנהל/ת תכנית "הדרך החדשה" וכשירות תרבותית (ליוצאי אתיופיה)	תיאור המשרה:
על פי ההסכם החדש של העובדים הסוציאליים	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
חיצוני	סוג המכרז:
<ol style="list-style-type: none"> 1. אחראי על הובלת התוכנית של הדרך החדשה - שילוב של עולים יוצאי אתיופיה במסגרת שירותי הרווחה 2. אחראי על פיתוח, ניהול והטמעה של מיומנויות אגף הרווחה בהתמודדות עם פערים תרבותיים. 3. אחראי על שילוב ישראלים יוצאי אתיופיה במענים האוניברסליים של שירותי הרווחה. 4. אחראי על יצירת הקשר עם העו"ס המטפלים במשפחות, בצעירים ובאזרחים ותיקים ומתן הכשרה בהתאם לצרכים של הצוותים השונים 5. יוזמה של שיתופי פעולה עירוניים 6. מעורבות משמעותית בקביעת המדיניות הארגונית בנושא כשירות תרבותית 7. כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה 	תיאור תפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> 1. השכלה ודרישות מקצועיות <ol style="list-style-type: none"> א. תואר ראשון בעבודה סוציאלית ב. תעודת רישום עו"ס 2. ניסיון <ol style="list-style-type: none"> א. וותק בעבודה סוציאלית - יתרון ב. בעל יכולת ניהול והדרכה (כולל ניהול תקציב) 	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> א. יכולת עבודה בצוות ב. ארגון, סדר ומקצועיות בעבודה. 	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
ראש מינהל הרווחה או מי מטעמה	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **21.5.25 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר