

עיריית בת ים
מכרז פנימי/חיצוני 14/25 לתפקיד
סגן/ית מנהלת מחלקת גני ילדים

מחלקת גני ילדים	היחידה:
סגן/ית מנהלת מחלקת גני ילדים	תיאור המשרה:
9-11 בדירוג המנהלי / 39-41 בדירוג המח"ר	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
פנימי / חיצוני	סוג המכרז:
<ol style="list-style-type: none"> 1. השתתפות בוועדות מקצועיות (וועדות הישארות, וועדות היועצות, ועדת זכאות בחינוך המיוחד). 2. השתתפות בפגישות מקצועיות ע"פ הנחיית מנהלת המחלקה 3. שותפות מלאה בנושאי הליבה של המחלקה: גיבוש ובחירת תוכניות לימוד נוספות בשעות משרד החינוך, התנהלות מול גננות משרד החינוך, התנהלות מול חשב החינוך, סיוע למנהלת המחלקה בניהול השוטף של מערכת הגנים ופיתוח תוכניות עתידיות. 4. אחריות על מילוי ומעקב אחר קולות קוראים 5. עריכת חוזי התקשרות והתאמות למחלקת גני ילדים. 6. בדיקת חשבוניות חודשיות בהתאם לתוכניות החינוכיות והחוזים השונים. 7. שותפות בתכנון פיזור גנים והשתתפות בוועדות ערעורים. 8. מענה לפניית של גננות/סייעות וצוותי הגנים. 9. התנהלות שוטפת מול בעלי תפקידים ברשות. 10. מתן מענה לפניית הציבור, תושבים וגורמי חוץ, ככל הנדרש, ובכל אמצעי הפנייה האפשריים, בכל שעות הפעילות ומחוצה להם, לאורך כל השנה. 11. ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחרום, במסגרת עבודת העירייה, ע"פ הנחיות הממונה הישיר והנהלת העירייה. 	תיאור תפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> 1. השכלה ודרישות מקצועיות <ol style="list-style-type: none"> א. בעל תעודת 12 שנות לימוד / תעודת בגרות (יש לצרף תעודה) תואר אקדמי - יתרון. 2. ניסיון ניסיון מקצועי א. ניסיון של שנתיים לפחות בתחום החינוך. <u>יש לצרף אישורי מעסיקים המפרטים את הגדרת התפקיד, תקופת העסקה מדוייקת והיקף המשרה</u> ניסיון בתחום הגיל הרך - יתרון ניסיון בהדרכה – יתרון ניסיון ניהולי א. ניסיון של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים <u>יש לצרף אישורי מעסיקים על ניהול צוות עובדים</u> 3. דרישות נוספות א. שליטה בתוכנות ה Office 	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> 1. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה. 2. תודעת שירות גבוהה 3. עבודה בשעות לא שגרתיות 4. יחסי אנוש מעולים ויכולת התמודדות עם מצבים מורכבים 5. יכולת הנעת עובדים וממשקים 6. עבודה במצבי לחץ 	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
מנהלת מחלקת גני ילדים	כפיפות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **19.1.25 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר