



עיריית בת ים

23 יוני, 2024

מכרז פנימי/חיצוני 65/24 לתפקיד מנהל/ת מחלקת שכר

| | |
|---|---------------------------------------|
| מנהל/ת מחלקת שכר | תיאור המשרה: |
| 40-42 בדירוג המח"ר / חוזה בכפוף לאישור | דרגת המשרה ודירוגה: |
| מלאה | היקף העסקה: |
| פנימי/חיצוני | סוג המכרז: |
| <p>1. ניהול יחידת השכר, האמונה על תגמול עובדי הרשות בגין עבודתם. עיקרי התפקיד:</p> <p>א. ניהול יחידת השכר</p> <p>ב. הוצאה לפועל של מדיניות שכר וזכויות העובדים ברשות</p> <p>ג. בקרה על מערך השכר ברשות</p> <p>2. כל מטלה נוספת שתוטל על ידי הממונה או מי מטעמו.</p> | תיאור תפקיד: |
| <p>1. השכלה ודרישות מקצועיות:</p> <p>א. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או בעל תעודת רו"ח בתוקף או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר) או בעל תעודת יועץ מס כולל רישיון או בעל תעודת יועץ פנסיוני כולל רישיון.</p> <p>ב. סיים בהצלחה קורס חשבי שכר, המאושר ע"י לשכת רואי החשבון בישראל</p> <p>* מועמדים בעלי תעודת רו"ח בתוקף, אינם נדרשים בקורס חשבי שכר.</p> <p>* מועמדים המועסקים בתפקיד כחשב שכר ברשות מקומית לפחות 10 שנים וברשותם תעודת חשב שכר רגיל, יתחייבו להשלים קורס חשב שכר (בכיר) כאמור לעיל תוך 24 חודשים מיום המינוי לתפקיד תעודה זו. עדכון שכרם בחוזה אישי יהווה תנאי לקידום השכר.</p> <p>2. א. ניסיון מקצועי:</p> <p>עבור בעל תואר אקדמי, תעודת רו"ח בתוקף או השכלה תורנית כמוגדר לעיל: ניסיון מקצועי של 7 שנים לפחות, שנרכש במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הכספים.</p> <p>עבור הנדסאי רשום/יועץ מס/יועץ פנסיוני: ניסיון מקצועי של 8 שנים לפחות, שנרכש במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הכספים.</p> <p>עבור טכנאי מוסמך: ניסיון מקצועי של 9 שנים לפחות, שנרכש במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הכספים.</p> <p>יש לצרף אישורי מעסיק המפרטים את הגדרת התפקיד, תקופת העסקה מדויקת והיקף המשרה</p> <p>ב. ניסיון ניהולי:</p> <p>3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.</p> <p>יש לצרף אישורי מעסיק על ניהול צוות עובדים</p> <p>3. דרישות נוספות</p> <p>א. שפות – בהתאם לצורך</p> <p>ב. יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה Office ועם תוכנות מחשב לניהול שכר.</p> | תנאי סף: |
| <p>1. ייצוגיות והצגת תכנים אל מול גורמים ברשות ומחוצה לה</p> <p>2. שירותיות</p> | מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד: |
| גזבר העירייה | כפיפות: |

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריה/ עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **7.7.24 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר