

**עיריית בת-ים**  
**מכרז פנימי לתפקיד**  
**מנהל/ת מחלקת רישוי מבני ציבור**

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| מנהל/ת מחלקת רישוי מבני ציבור  | <b>תיאור המשרה:</b>                   |
| 40-42 בדירוג האקדמאי/הנדסאים טכנאים / חוזה בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים  | <b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>            |
| מלאה   | <b>היקף העסקה:</b>                    |
| פנימי  | <b>סוג המכרז:</b>                     |
| <p align="center"><b>הקמה, פיתוח, ניהול, ארגון ובקרה של מחלקת רישוי מבני ציבור:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ניהול ותכלול תחום מבני ציבור.</li> <li>בדיקה, טיפול ובקרה מקצועית של בקשות להיתר למבני ציבור (מבני"צ, מצללות, שלטים וכו') ושל בקשות הכוללות שטחי ציבור בהתאם לחוק התו"ב ולתקנות.</li> <li>ניהול וליוי פורום מבני ציבור- איתור חסמים, מציאת פתרונות וביצוע תאומי תכנון מול גורמי פנים וחוץ.</li> <li>ליוי תכנוני-רישוי מהליך התכנון ועד קבלת תעודת הגמר.</li> <li>ליוי גורמי פנים בהגשת בקשות להיתר בנייה תוך מתן סיוע בקידום מהיר של היתרים, טיפול בחסמים ומציאת פתרונות בהתאם.</li> <li>כתיבת הנחיות ומסמכי מדיניות בתחומים אלה.</li> <li>ריכוז ומתן מענה לבקשות גובלות למבני ציבור.</li> <li>בניית תהליכי עבודה, מסמכים ונהלים לרישוי ומידע בתחום.</li> <li>הכנה ועדכון שוטף של מסדי נתונים.</li> <li>השתתפות בישיבות שוטפות מול גורמי פנים וחוץ.</li> <li>השתתפות בסיוורים בשטח בהתאם לצורך.</li> <li>קבלת קהל ומענה לפניות.</li> </ol> <p align="center"><b>ניהול כללי ואחריות על צוות עובדים במחלקה:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>הכנת תכנית עבודה שנתית למחלקה ותכנית חניכה אישית.</li> <li>הנחייה מקצועית של עובדי המחלקה.</li> <li>בקרה על רמת ואיכות התוצרים והשירותים הניתנים ע"י המחלקה לגורמי פנים וחוץ.</li> </ol> <p align="center"><b>כל מטלה ומשימה שתוטל ע"י הממונה או מי מטעמו.</b></p> | <b>תיאור תפקיד:</b>                   |
| <ol style="list-style-type: none"> <li><b>השכלה ודרישות מקצועיות</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה, אדריכלות או תכנון ערים או הנדסאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 באותם תחומים.</li> </ol> </li> <li><b>ניסיון</b> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>ניסיון מקצועי</b><br/>עבור בעל תואר אקדמי: שנתיים ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי<br/>עבור הנדסאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי</li> </ol> <p align="center"><b>(יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדוייקים).</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ניסיון מעשי בוועדה מקומית לתכנון ובניה או ברשות מקומית – יתרון</li> <li>- ניסיון בניהול צוות עובדים – יתרון</li> </ul> </li> <li><b>דרישות נוספות</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>יישומי מחשב – היכרות עם יישומי Office</li> <li>ידע ובקיאות בחוקים ובתקנות חוק התכנון והבנייה – יתרון</li> <li>ידע בתוכנות אוטוקאד, GIS, סקצ'אפ - יתרון</li> </ol> </li> </ol>   | <b>תנאי סף:</b>                       |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>ייצוגיות</li> <li>שירותיות</li> <li>סדר וארגון</li> <li>יכולת הובלה</li> <li>עבודה בשעות בלתי שגרתיות</li> </ol>  | <b>מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:</b> |
| מנהלת אגף רישוי הבנייה   | <b>כפיפות:</b>                        |

**יש למלא ולצרף טופס הצהרה על קרובי משפחה בעיריית בת ים (קישור באתר המכרזים של עיריית בת ים).**

**הערות:**

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני
7. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

**אופן הגשת ההצעה**

**הצעות מועמדות יש להגיש לאגף משאבי אנוש בכתובת מייל: [Michrazim.hr@bat-yam.muni.il](mailto:Michrazim.hr@bat-yam.muni.il) עד לתאריך 25.7.23 (עד השעה 12:00)**

בכבוד רב,  
לאוניד סמוליאנוב  
סמנכ"ל פיתוח הון אנושי