

**עיריית בת-ים**  
**מכרז פנימי/חיצוני 18/22 לתפקיד**  
**סגן/ית מנהל אגף משאבי אנוש**

פיתוח הון אנושי	היחידה:
סגן/ית מנהל אגף משאבי אנוש	תיאור המשרה:
41-43 בדירוג המח"ר / חוזה בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
פנימי/חיצוני	סוג המכרז:
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. סיוע לסמנכ"ל פיתוח הון אנושי בניהול משאבי אנוש בעירייה ומילוי תפקידו בהיעדרו</li> <li>2. פיקוח, בקרה ומעקב על ביצוע העבודה השוטפת בתחום ניהול משאבי אנוש בעירייה.</li> <li>3. אחריות על ניהול תנאי העסקה (דרגות, ותקים, תוספות הסכמיות) במערכת משאבי אנוש תוך שמירה על כללי חוקת עבודה.</li> <li>4. אחריות על מימוש הסכמים קיבוציים.</li> <li>5. אחריות על שיפור השירות הפנים ארגוני בתחום משאבי אנוש וניהול מענה לעובדים.</li> <li>6. טיפול בכל נושא עמותות ואגודות מקצועיות</li> <li>7. ניהול תחומי אחריות מתוך מכלול פעילויות משאבי אנוש בעירייה.</li> <li>8. ייצוג עירייה בבתי דין לעבודה וועדות פריטטיות.</li> <li>9. טיפול בנושאים רוחביים וקידום תהליכים אירגוניים לשיפור חיי העובד בארגון.</li> <li>10. ביצוע כל מטלה נוספת שתידרש ע"י סמנכ"ל פיתוח הון אנושי.</li> </ol>	תיאור תפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. השכלה ודרישות מקצועיות <ol style="list-style-type: none"> <li>א. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג - 2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל . או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו שבת ודיני איסור והיתר)</li> </ol> </li> <li>2. ניסיון <ol style="list-style-type: none"> <li>א. <b>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל</b> : ארבע שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים : משאבי אנוש, פיתוח הון אנושי , ייעוץ ארגוני, ניהול מערך גיוס, מיון וקליטת כ"א</li> <li><b>עבור הנדסאי רשום</b> : חמש שנות ניסיון בתחום</li> <li><b>עבור טכנאי רשום</b> : שש שנות ניסיון בתחום</li> </ol> <p align="center"><b><u>(יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדוייקים).</u></b></p> <p align="center">ניסיון במשאבי אנוש ברשות מקומית – יתרון</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ב. שנתיים ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה</li> </ol> <p align="center"><b><u>(יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את מספר העובדים ותאריכי העסקה מדוייקים).</u></b></p> </li> </ol>	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ידע בדיני עבודה ברשויות מקומיות</li> <li>2. ייצוגיות</li> <li>3. שירותיות</li> <li>4. סדר וארגון</li> <li>5. עבודה בשעות בלתי שגרתיות</li> </ol>	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
סמנכ"ל פיתוח הון אנושי	כפיפות:

## הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנתיים בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. מועמדים העונים לדרישות התפקיד יעברו מבחני מיון.
7. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
8. מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני

## אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **23.2.22** (עד השעה 12:00) **לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,  
צביקה ברוט  
ראש העיר