

עיריית בת-ים
מכרז פנימי/חיצוני 139/21 לתפקיד
עובד/ת ביקורת בכיר/ה (מבקר/ת בכיר/ה)

היחידה:	מבקרת העירייה
תיאור המשרה:	עובד/ת ביקורת בכיר/ה (מבקר/ת בכיר/ה)
דרגת המשרה ודירוגה:	על פי הסכם קיבוצי/חוזה בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים
היקף העסקה:	מלאה
סוג המכרז:	פנימי/חיצוני
תיאור תפקיד:	<p>1. עריכת ביקורות במחלקות העירייה, מוסדותיה והתאגידים העירוניים, בכל תחום ונושא בהתאם לדרישות מבקרת העירייה והנחיותיה.</p> <p>2. כתיבת דו"חות ביקורת והצגתם בפני המנהלים המבוקרים והממונים עליהם.</p> <p>3. השתתפות בוועידות עירוניות בהתאם לדרישת מבקרת העירייה</p>
תנאי סף:	<p>1. השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p>א. בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שהוא עו"ד או רו"ח.</p> <p>עדיפות לבעלי תואר אקדמי באחד או יותר מהתחומים הבאים: כלכלה, משפטים או תואר אקדמי אחר בצירוף לימודי תעודה בביקורת או בעל תואר אקדמי שלו תעודת רו"ח בתוקף או תואר אקדמי שני בביקורת.</p> <p>2. ניסיון</p> <p>א. ארבע שנות ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: מוניציפלי או בקרה או ביקורת.</p> <p>ניסיון מוכח בעריכת ביקורת של שנה אחת לפחות.</p> <p><u>יש לצרף אישורי מעסיק המפרטים את הגדרת התפקיד, תקופת העסקה מדוייקת והיקף המשרה</u></p> <p>ב. ידע והתמצאות בתחום הנהלת חשבונות, ניתוח דו"חות ומאזנים כספיים – יתרון</p> <p>ג. ניסיון בניהול באופן עצמאי ביקורות בתחומים שונים וכתיבת דו"חות ביקורת – יתרון</p> <p>ד. ניסיון ניהולי של עובדים – יתרון.</p> <p>3. דרישות נוספות</p> <p>א. ניסיון בעבודה עם תוכנות ה Office</p> <p>ב. יושר אישי ונורמה התנהגותית גבוהה</p> <p>ג. יכולת ניתוח ועיבוד נתונים</p> <p>ג. אסרטיביות</p> <p>ד. כושר ניסוח והבעה בכתב ובע"פ ברמה גבוהה</p> <p>ה. כושר קיום מגע נאות עם עובדים וקהל</p>
מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:	<p>1. אמינות</p> <p>2. ביצוע ביקורות בדיסקרטיות</p> <p>3. מקצועיות</p> <p>4. תקשורת בינאישית</p> <p>5. יכולת הבעה בכתב ובע"פ</p> <p>6. יכולת עבודה בצוות ויחסי אנוש טובים</p>
כפיפות:	מבקרת העירייה

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנתיים בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **26.12.21 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
 צביקה ברוט
 ראש העיר