

עיריית בת-ים
מכרז חיצוני 125/21 לתפקיד
מנהל/ת מחלקת תב"ע

מנהל/ת מחלקת תב"ע	תיאור המשרה:
ע"פ הסכם קיבוצי / חוזה בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
חיצוני	סוג המכרז:
<p>- ניהול מחלקת תכניות בניין עיר לרבות בדיקה, ניהול, מעקב ועדכון המציע לגבי תוכניות תב"ע. - אחריות כוללת לבדיקה וקידום כל התכניות הסטטוטוריות (תב"ע) בתחום העיר משלב הייזום ועד האישור. - בחינת תכניות בניין עיר וניתוח השפעתן על המרחב הציבורי - אחריות לכתיבה, עדכון וביצוע נהלי עבודה ולוחות זמנים - אחריות כוללת על ניהול, מעקב ועדכון המידע לגבי תכניות מקודמות - קידום מסמכי מדיניות רלוונטיים - הטמעת נהלי עבודה בהתאם לחוק הת"ב ונוהל מבא"ת - ייצוג בפני פורומים מקצועיים, ועדות סטטוטוריות וגופים עירוניים - קבלת קהל ומתן מענה בנוגע לתכניות בניין עיר - ביצוע כל מטלה נוספת שתוטל על ידי הממונה או מי מטעמו</p>	תיאור תפקיד:
<p>1. השכלה ודרישות מקצועיות א. בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה, אדריכלות או תכנון ערים. (יש לצרף תעודה) או הנדסאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 באותם תחומים (יש לצרף תעודה) בעל תואר שני באחד או יותר מהתחומים הבאים: תכנון ערים, עיצוב אורבני, סביבה – יתרון.</p> <p>2. ניסיון א. עבור בעל תואר אקדמי כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי ובתחום התחדשות עירונית בליווי תכניות גדולות ב. עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי ובתחום התחדשות עירונית בליווי תכניות גדולות ניסיון בעבודה ברשויות מקומיות/ועדות תכנון בקידום וליווי תב"עות – יתרון (יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדוייקים). ג. ניסיון ניהולי של עובדים – יתרון.</p> <p>3. דרישות נוספות א. יישומי מחשב – היכרות עם יישומי Office ב. ידע וניסיון בעבודה בתוכנות פוטושופ ואוטוקד – יתרון ג. ידע וניסיון בעבודה בתכנת GIS - יתרון</p>	תנאי סף:
<p>1. ייצוגיות 2. שירותיות 3. סדר וארגון 4. יכולת הובלה 5. עבודה בשעות בלתי שגרתיות</p>	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
מנהלת אגף התכנון ואדריכלית העיר	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנתיים בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

אופן הגשת הצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **17.11.21 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר