

עיריית בת-ים
מכרז פנימי/חיצוני 85/21 לתפקיד
מנהל/ת מינהלת התחדשות עירונית (ברמת מנהל אגף)

מנהל/ת מינהלת התחדשות עירונית	תיאור המשרה:
44-42 בדירוגים המקצועיים / חוזה בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים	דרגת המשרה ודירוגה:
100%	היקף העסקה:
פנימי / חיצוני	סוג המכרז:
גיבוש, התוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום ההתחדשות העירונית. עיקרי התפקיד: 1. הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע המדיניות העירונית בתחום ההתחדשות העירונית. 2. ייזום, הובלה וניהול של התחדשות עירונית ברשות המקומית 3. ניהול והנחייה מקצועית של צוות העובדים במינהלת	תיאור תפקיד:
1. השכלה ודרישות מקצועיות א. בעלת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמח' להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות (יורה יורה) לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). (יש לצרף תעודה) עדיפות תינתן לבעלי תואר אקדמי באחד או יותר מהתחומים הבאים: גיאוגרפיה, תכנון ערים, אדריכלות, כלכלה, ראיית חשבון, מינהל עסקים, הנדסת תעשייה וניהול, משפטים, מדעי המדינה, פוליטיקה וממשל, עבודה סוציאלית. 2. ניסיון א. עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: חמש שנות ניסיון מקצועי באחד או יותר מהתחומים הבאים: ניהול כללי, ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול כ"א ומשאבי אנוש, ניהול נושאים מוניציפאליים, הובלת תהליכים אסטרטגיים, ניהול פרויקטים בתחום התכנון והבניה. עבור הנדסאי רשום: שש שנות ניסיון מקצועי באחד או יותר מהתחומים הבאים: ניהול כללי, ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול כ"א ומשאבי אנוש, ניהול נושאים מוניציפאליים, הובלת תהליכים אסטרטגיים, ניהול פרויקטים בתחום התכנון והבניה. עבור טכנאי רשום: שבע שנות ניסיון מקצועי באחד או יותר מהתחומים הבאים: ניהול כללי, ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול כ"א ומשאבי אנוש, ניהול נושאים מוניציפאליים, הובלת תהליכים אסטרטגיים, ניהול פרויקטים בתחום התכנון והבניה. (יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדויקים). ב. ניסיון ניהולי של 3 שנים לפחות בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה (יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את מספר העובדים ותאריכי העסקה מדויקים).	תנאי סף:
1. ייצוגיות 2. שירותיות 3. יכולת הובלת עובדים ותהליכים רוחביים ומורכבים 4. השתלבות בעבודת האגפים המקצועיים ברשות המקומית (תכנון, רישוי, רווחה וכו') 5. עבודה מול בעלי עניין מגוונים (עובדי הרשות המקומית, יזמים, בעלי נכסים, תושבים) 6. עבודה בשעות לא שגרתיות (כנסי תושבים וכו')	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
מהנדסת העיר	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
5. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
6. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
7. מועמדים העונים לדרישות התפקיד ייבחנו במכון מיון.

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **5.8.21** (עד השעה 12:00) **לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר