

עיריית בת-ים
מכרז חיצוני 81/21 לתפקיד
מנהל/ת המחלקה לחינוך יסודי

<p align="center">מנהל/ת המחלקה לחינוך יסודי ע"פ הסכם מנהלי מחלקות חינוך/ חוזה בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים</p>	<p>תיאור המשרה: דרגת המשרה ודירוגה:</p>
<p align="right">מלאה חיצוני</p>	<p>היקף העסקה: סוג המכרז:</p>
<p>הובלה וניהול מערך החינוך היסודי ברשות המקומית בהלימה עם הנחיות משרד החינוך ובהתאם למדיניות מנהל חינוך ברשות. עיקרי התפקיד:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. אחריות מלאה בהובלת תהליכי הליכה במחלקה [שיבוץ, סייעות, בקשות העברה, רכש, תקציב] 2. ניהול עובדי המחלקה ומתן פתרונות לכל סוגיה בתחומי הליכה 3. תכנון הפעילות השנתית של מערך החינוך היסודי וניהול התקציב. 4. ניהול מערך בתי הספר היסודיים ברשות ובפרט עבודה מול למנהלי בתי הספר היסודיים 5. ניהול וקידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך 6. ניהול וקידום תוכניות ופרויקטים יחודיים. 7. שיח עם תושבים - מענה רשותי לסוגיות חינוכיות שלא נפתרו ברמת השטח 	<p>תיאור תפקיד:</p>
<p>1. השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p>א. בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. (יש לצרף תעודה)</p> <p>ב. בעל תעודת הוראה.</p> <p>ג. המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס כאמור.</p> <p>2. ניסיון</p> <p>א. ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות, במהלך 7 השנים האחרונות, בתחום החינוך היסודי</p> <p><u>(יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדוייקים).</u></p> <p>ב. ניסיון ניהולי של 7 עובדים או יותר במשך 5 שנים לפחות.</p> <p><u>(יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את מספר העובדים ותאריכי העסקה מדוייקים).</u></p> <p>3. דרישות נוספות</p> <p>א. שפות – עברית ואנגלית ברמה גבוהה.</p> <p>ב. יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה office</p>	<p>תנאי סף:</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. ביצוע משימות תחת תלות בגורמים רבים בתוך ומחוץ לרשות. 2. מתן מענה לבעיות תחת אילוצים רב מערכתיים. 3. עבודה בצוותי עבודה. 	<p>מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:</p>
<p align="right">ראש מינהל החינוך</p>	<p>כפיפות:</p>

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנתיים בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
5. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
6. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **29.7.21 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).