

שאלות, ובקשות הבהרה/הסבר למפגש מציעים:

התייחסות העיריה	שאלה/הבהרה	עמוד	סעיף/נספח
בכל מקרה נדרש לצרף קו"ח	קו"ח רכז/ת: מה קורה במצב של אדם שממלא את התפקיד כרגע. נבקש לדייק לגבי מי שעובד באגודה ומי שאמור להצטרף.	5	4.12
המציע מתבקש לנקוב באחוז התקורה הרלוונטי עבורו בתחום או בתתי התחומים בהם מתמודד. העיריה תנקד בציון הגבוה ביותר ברכיב המחיר (70%) את המציע עם התקורה הנמוכה ביותר, כאמור בסעיף 10.4 עמ' 8 במסמכי המכרז.	הבהרה לגבי תקורה. מהו % תקורה נמוך? מאיזה אחוז? היכן עובר הקו האדום מבחינת האפשרות התקציבית של המזמין?	6	5.4
מפורט בסעיף 7.1 ו- 7.5, עמוד 7 למסמכי המכרז.	האם ערבות הצעה והביצוע – הינה 30,000 ₪ בלבד ובנוסף 10,000 לכל תת תחום? כערבות ביצוע לאחר החתימה על ההסכם?	7	7.5 + 7.1
על העמותה לפעול על פי כל דין בהתייחס לעובדיה. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לבחון ולראיין את הרכז המוצע ע"י המציע בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.	כשמדובר בפרויקט קיים, האם אנו מחויבים לרכז/ת שנמצא/ת בתפקיד? ואם אנחנו זוכים במכרז, מהן הסיבות שהעירייה צריכה לראיין אותו? (מה אם הוא בתפקיד מבחינתנו, והעירייה רוצה להחליפו?)	9	11.3
עסק בשליטת אישה מוגדר בחוק. קיימת הגדרה בעמ' 10 למכרז "עסק בשליטת אישה".	יש להתייחס אלינו כעמותה בהנהלה והובלה של מנכ"לית וועד מנהל. לא בשליטת אישה! האם ניתן לקבל דוגמה ל"עסק בשליטת אישה"?	10	12.2
לא רלוונטי. מועד הגשת המכרז נדחה ל 12 למאי 2021	מועד זה הינו מיד בתום חופשת חג הפסח. עלינו לקיים תהליכי חשיבה ובחינה ולהציג הנושא בפני הוועד המנהל של העמותה. נבקש הארכה בת שבוע בנושא זה.	11	14.1
מקובל	לגבי אופן הגשת המכרז: האם ניתן להעביר כחוברת אחת הכוללת פרקים משותפים: למשל פרק מרוכז הכולל: המלצות, תעודות, רישיונות, ניסיון מקצועי וכדומה... ובפרקים אחרים – את הבקשה לתתי תחומים של הפרויקטים.	11	16.1
השאלה לא ברורה. עם זאת נציין כי העובדים אמורים להיות מועסקים ע"י הזוכה, אך אין בכך אישור כי מדובר ב"ניהול מלא". המכרז הוא על שירותי הפעלה וניהול של מסגרות ופרויקטים בתחומים המצוינים במכרז.	האם הפרויקטים המוצעים עוברים לניהול מלא של הגוף המציע? כולל העסקת העובדים? או אחר?	14-16	מפרט דרישות פרויקטים

<p>דיווח חודשי מחויב במידה והתשלום לעמותה באמצעות הזמנת עבודה. נדרש חשבון עלות חודשי שיתאר למי שילמה העמותה כמה ומתי? אליו יצורפו אסמכתאות, המפרטות את הדרישה כגון תשלום לכח אדם האסמכתא דוח עלות מעביד מפורט לכל עובד, אם תשלום לספק האסמכתא חשבונית מפורטת של הספק. הפרוייקטים המצויינים במכרז מחייבים הפעלה באמצעות הזמנות עבודה למעט ב"שכונה תומכת".</p>	<p>מבחינת הדיווח החודשי- על אילו פרויקטים מדובר? מהו הדיווח המתבקש? האם בעניין תקורות או אחר? אם מדובר במשק תקציבי סגור - מדוע נדרשת התעסקות כה אינטנסיבית וחודשית בנושא? חשוב להתמקד בעשייה המקצועית בה קיימת דינמיקה גבוהה ולרווח את הדיווח התקציבי לדיווח רבעוני/חציוני לפחות במידה ומתקבלות העברות תשלומים מהרשות.</p>	<p>21</p>	<p>נספח א' 2' 1.8 + 1.7</p>
<p>קיים הסכם מסגרת שנחתם במועד הזכייה במכרז ובכל פרויקט חדש שיימסר למציע, תחתם תוספת להסכם אשר מפרטת את מהות ההתקשרות ותקציב הפרוייקט</p>	<p>האם נדרש הסכם עבור כל פרויקט במסגרת תת התחום או שההסכם יאגד את כל הפרוייקטים השייכים לאותו תת תחום?</p>	<p>23</p>	<p>נספח ב'</p>
<p>המנהל הרלוונטי בעירייה</p>	<p>מי יפקח על זהות/החלפת הרכזים?</p>	<p>24</p>	<p>נספח ב' 1.6</p>
<p>נוסח הסעיף לרבות תנאי ברורים. לא יבוצע שינוי בנוסח הסעיף</p>	<p>יש לקבל הסבר על הסעיף. יש לנו יותר מ-120 ספקים באגודה! לא נראה אפשרי שנצטרך בכל קבלה על מונית/בלת"ם לקשיש לדוגמה- להמתין לאישור העירייה. יש תקציב סגור, איתו אנו צריכים להסתדר בהתאם לצרכים המשתנים בתדירות גבוהה מאוד בפועל.</p>	<p>26</p>	<p>נספח ב' 4.2</p>
<p>העירייה אינה מתחייבת מראש לכל שיפוץ כל צורך יבחן לגופו.</p>	<p>אם הנכס והפרוייקט המופעל הוא של העירייה ומדובר בפרוייקטים של משרד הרווחה שאינם ברווחיות האם העירייה היא זו שתדאג לבצע את השיפוצים הנדרשים טרם כניסת המפעיל למבנה וכן במהלך ההפעלה באם יהיו משמעויות תקציביות גבוהות לשיפוץ, כגון: קריסת מערכות תפעוליות (ביובים, מערכת חשמל, ריצוף, סניטציה ועוד)</p>	<p>27</p>	<p>נספח ב' 7.2</p>
<p>על המעסיק להחתים את עובדיו על טופס לפיו הם יודעים כי תלושי השכר עשויים לעבור לביקורת חשבונאית על ידי העירייה, לצורך הגנה על זכויות העובד</p>	<p>קיים חוק חיסיון הפרט על עובדים! בהיעדר יחסי עובד-מעביד, האחריות הבלעדית הינה על הגוף המפעיל. הנושאים הללו דיסקרטיים ואין לאף גורם זכות חוקית לקבל מסמכים כגון תלוש שכר. הדבר מוגן ב"חוק הגנת העובד". אלא אם כן תהייה התחייבות כתובה וחתומה מראש על</p>	<p>28</p>	<p>נספח ב' 8.6</p>

