

עיריית בת ים

מכרז מסגרת פומבי מס' 34/20

**לקבלת הצעות למתן שירותי הפעלה וניהול בתחום
הרווחה- אוכלוסיות עם מוגבלויות בעיר בת-ים**

(חוברת מסמכי המכרז הכלליים וחוזה המכרז)

עיריית בת ים

מכרז פומבי מס' 34/20

פניה לקבלת הצעות למתן שירותי הפעלה וניהול בתחום הרווחה לאוכלוסיות עם מוגבלויות

בעיר בת-ים

1. כללי

- 1.1 עיריית בת ים (להלן: "העירייה" ו/או "המזמין"), מכריזה בזאת על רצונה לקבל הצעות למתן שירותי הפעלה וניהול של פרויקטים בתחום הרווחה – אוכלוסיות עם מוגבלויות בעיר בת ים.
- 1.2 במסגרת מכרז זה הזכין או הזכיינים אשר יזכרו במכרז עתידים להפעיל מסגרות רווחה שונות בעיר בתחום אוכלוסיות עם מוגבלויות שונות כולל מרכז רב איכויות בעיר.
- 1.3 ככל הנוגע למבנה הרב איכויות המופעל כיום על ידי החברה לתרבות פנאי וספורט המפעיל שיזכה בקטגוריה ב למכרז ידרש לקבל את העובדים מטעם החברה לתרבות פנאי וספורט והעירייה, אשר מועסקים היום והמפורטים במסמך "1" למסמכי המכרז ואשר יהוו חלק בלתי נפרד מצוות עובדיו ויועסקו באותם התנאים והזכויות הסוציאליות. באשר לעובדים מטעם החברה לתרבות פנאי וספורט יובהר, כי המפעיל מתחייב לשלם לעובדים הנקלטים אצלו את כל זכויותיהם הסוציאליות כפי שצברו בזמן עבודתם בחברה לתרבות פנאי וספורט ועל פי דין.
- 1.4 מובהר כי כל המסגרות תלויות תקציב מטעם משרד הרווחה ו/ או משרד החינוך, ואשר על כן כל מסגרת שתמסר לידי זכין תמסר בכפוף לאישור תקציבי מטעם המשרד הרלבנטי.
- 1.5 מובהר כי אין העירייה מתחייבת להעברת כמות מסגרות כלשהי להפעלת הזכין ובכלל, וכי היא רשאית לפזר את הפעלת המסגרות בין כמה זכיינים זוכים בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. את מסמכי המכרז, ניתן לרכוש בלשכת גזברית העירייה בין הימים א'-ה', בין השעות 09:00-14:00, או לבצע תשלום באתר העירייה, בקטגוריית מכרזי העירייה (לתשלום לרכישת מסמכי מכרז [לחץ כאן](#)) תמורת תשלום של 3,000 ש"ח אשר לא יוחזרו.
- 1.6 **מפגש מציעים חובה יתקיים ביום 18.1.21 בשעה 11:00, בכפוף לתו הסגול. השתתפות במפגש ההבהרות היא חובה ומהווה תנאי סף להשתתפות במכרז. המעוניין להירשם למפגש מציעים יפנה למייל: לגב' אסתי אליאס בדוא"ל esty@bat-yam.muni.il ובטלפון 03-5556107 לקבלת פרטים נוספים. מציע שלא ישתתף במפגש לא יהיה כשיר להגשת הצעה והצעתו לא תובא לדיון.**
- 1.7 מובהר בזאת, כי על הזוכה בקטגוריית הבוגרים (גילאי 21+) יוטל תשלום החזר הוצאות (עבור התאמות שבוצעו במבנה לצורך הוצאת רשיון עסק) בסך של כ-120,000 ₪, אשר ישולם ע"י הזוכה לעירייה, במעמד חתימת ההסכם.
- 1.8 העירייה תהיה רשאית לערוך קייטנות קיץ לבעלי מוגבלויות באמצעות אגף הרווחה ו/או גופים שלישיים.

מכרז זה הינו למתן הצעות לשירותי הפעלה וניהול פרויקטים בתחום הרווחה, עבור אוכלוסיות בעלי מוגבלויות בעיר בת- ים, בהתאם למפרט המצורף **כנספח א1**.

2.1 מובהר בזאת לידיעת כל המשתתפים במכרז, כי הפרויקטים ו/או הפעילויות נשוא המכרז מחולקים לשתי קבוצות גיל:

2.1.1 קטגוריה מס' 1 - שירותים עבור ילדים ונוער בעלי מוגבלויות עד גיל 21

2.1.2 קטגוריה מס' 2 - שירותים עבור בוגרים בעלי מוגבלויות (גילאי 21+)

2.2 מימון הפרויקטים ו/או הפעילויות בכל תחום נעשה באמצעות מקורות חיצוניים, כאשר ישנם פרויקטים המתקצבים על ידי משרדי ממשלה, אשר ביצועם מותנה בקבלת התקצוב מטעם משרד הרווחה (להלן: "**פרויקטים בתקצוב ממשלתי**"), וכן ישנם פרויקטים המתקצבים על ידי תורמים שונים, על פי שיקול דעתם הבלעדי, לרבות ביחס לעצם מתן התרומה והיקפה, והתשלום בגינם יועבר במישרין אל המציע הזוכה במסגרת התחשבות נפרדת שתיערך בין המציע הזוכה ובין התורם/ התורמים השונים (להלן: "**פרויקטים מכספי תרומה**").

תקציבי משרדי הממשלה ותרומות מגופים שונים יכוננו להלן יחדיו: "**המימון החיצוני**".

2.3 העירייה תקבע עבור כל קבוצת גיל את הזכיין לביצוע כל הפרויקטים ו/או הפעילויות וזאת מבין המשתתפים שהגישו הצעות ביחס לאותה קבוצת גיל. הזכיין הינו מי שהצעתו המשוקללת דורגה במקום הגבוה ביותר לעומת ההצעות האחרות שהוגשו ביחס לאותה קבוצת גיל (להלן: "**הזכיינים**"). בחינת ההצעות ושקלול ההצעות - תעשה ע"פ המפורט במסמכי המכרז.

2.4 עם כל אחד מהזכיינים ייחתם הסכם מסגרת נפרד לתקופה של שנתיים, בנוסח המצורף למסמכי המכרז, כאשר במהלך תקופת ההסכם תפנה העירייה לזכיינים, לצורך מתן השירותים מן הסוג המצוין במכרז, כפי שיידרש לעירייה מעת לעת. העירייה תהיה רשאית להאריך את תקופת ההסכם לתקופות נוספות, ועד למקסימום של 3 שנים נוספות.

2.5 לצורך הפעילות במסגרות הרווחה השונות ימסרו לזכייין מבנים שונים בהם תתבצע הפעילות נשוא מכרז זה. מובהר כי המבנים בהם תתבצע הפעילות וכן הצידוד המצוי במבנים הנ"ל הינם רכוש העירייה, והעירייה תעמידם לרשות המפעיל במבנים יהיה של בר רשות למטרות הסכם זה בלבד, ולא תהיינה לו זכויות קנייניות כלשהן במבנה ו/או בצידוד המצוי בו.

המפעיל ישלם על חשבונו את כל ההוצאות הנוגעות למבנים בהם יעשה שימוש בין היתר הוצאות נקיון הנכס ביטוח חשמל מים ארנונה הוצאות תיקונים / בין אם יסודיים ובין אם לאו, שיפוצים הוצאות הנגשה אגרות, תשלומי מיסים וכל הוצאה אחרת שתחול על המבנה ועלויות לצורך ביצוע עבודות נשוא מכרז זה.

2.6 מובהר, כי התמורה תהיה באמצעות הועדות ממשרד הרווחה ישירות לזוכה, לאחר מתן יפוי כוח מעירייה לזוכה

למציע הזוכה לא תהיינה כל טענות או דרישות או תביעות כלשהן כנגד העירייה ככל שלא יתקבל המימון החיצוני ו/או חלקו מכל סיבה שהיא.

2.7 כן מובהר בזאת כי העירייה תהיה רשאית בכל עת להחליט על ביטול פרויקטים ו/או הוספת פרויקטים, בין השאר, עקב שיקולי תקציב ו/או היקף / קבלת מימון חיצוני ו/או כל שיקול אחר ולמציע לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה לפיצוי כספי עפ"י כל דין בגין זה.

2.8 השירותים יינתנו בהתאם למסמכי המכרז, הוראות הסכם המכרז ונספחיו, הוראות נציג העירייה, דרישות והוראות משרד הרווחה והוראות כל דין (להלן- **השירותים**).

2.9 השירותים נשוא המכרז יבוצעו עבור העירייה ע"י המציע הזוכה, כאשר על המציע הזוכה יהיה למנות רכז/ת, המוסמך/ת לקבל החלטות בשם המציע הזוכה, אשר יהיה/תהיה אחראית מטעמו למתן השירותים נשוא המכרז ואשר זהותו/ה תאושר על ידי העירייה מראש (להלן: "**הרכז**").

- 2.10. מובהר בזאת, כי לעירייה תהא הזכות להשתמש במטבח המצוי בתוך המבנה בתיאום מראש עם המפעיל במועדים ובשעות שבהן שימוש ו/או לא מתקיימות פעילויות על ידי המפעיל.
- 2.11. התמורה בגין ביצוע השירות הינה כמפורט בהסכם המכרז.
- 2.12. בין העירייה למציע הזוכה יחתם הסכם בנוסח המצורף למכרז זה.

תנאים מוקדמים להשתתפות במכרז

3.

רשאים להשתתף במכרז זה רק מציעים, העונים על דרישות הסף המצטברות, כדלקמן:
הצעה שאינה עונה על כל התנאים המפורטים להלן, תיפסל על הסף.

תנאי הסף עבור קטגוריה מס' 1- שירותים עבור ילדים ונוער בעלי מוגבלויות עד גיל 21

- א. המציע הינו תאגיד או עמותה או שותפות, המהווה "מוסד ציבורי" לצורך פקודת מס הכנסה [נוסח חדש].
- להוכחת עמידתו בתנאי סעיף זה, על המציע לצרף להצעתו אישור עדכני מטעם רשות המסים לפיו המציע הינו "מוסד ציבורי" לעניין תרומות לפי סעיף 46 לפקודת מס הכנסה.
- ב. המציע הינו בעל ניסיון של 5 שנים לפחות בין השנים 2011-2020 בניהול ובהפעלת 2 מסגרות לפחות לביצוע שירותים וביצוע עבור ילדים ונוער בעלי מוגבלויות עד גיל 21
- ג. המציע הינו בעל מחזור כספי שנתי של לא פחות מ-מיליון ₪ (לא כולל מע"מ) בעבודות נשוא מכרז זה בכל אחת משנות התקציב 2017,2018,2019 .
- להוכחת עמידתו בתנאי סעיף זה, על המציע לצרף להצעתו אישור רוי"ח של המציע בדבר מחזור הכנסותיו ופעילותו, בנוסח המצורף כנספת ח4 למסמכי המכרז.
- ד. למציע מערך כוח אדם המונה לפחות 50 עובדים, שהינם בעלי המומחיות והמקצועיות הנדרשת לשם מתן השירותים להוכחת תנאי סף זה על המציע לצרף להצעתו תעודות השכלה/השתלמויות .
- להוכחת עמידתו בתנאי סעיף זה, על המציע לצרף להצעתו אישור מטעם רוי"ח
- ה. המציע ו/או מי ממנהליו ועובדיו ו/או מי ממורשי החתימה שלו, לא הורשעו בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירה פלילית הכרוכה באלימות, מין או בעבירות מרמה.
- על המציע לצרף להצעתו הצהרה בנוסח המצורף כנספת ח1 למסמכי המכרז, מאושרת ע"י עו"ד.
- המציע יידרש לצרף להצעתו הצהרה והתחייבות של המציע לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001 בנוסח המצ"ב כנספת ח2 למסמכי המכרז.
- ו. המציע ובעלי השליטה בו לא הורשעו בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות בהליך זה, בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים.
- בסעיף זה: "בעל שליטה" – כמשמעות המונח בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981.
- ז. המציע ו/או בעלי השליטה בו לא נקנסו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ב- 2 קנסות או יותר בגין העבירות המנויות בחוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים.
- מובהר בזאת כי מספר קנסות בגין אותה עבירה, ייספרו כקנסות שונים.
- בסעיף זה: "בעל שליטה" – כמשמעות המונח בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981.

לצורך הוכחת האמור לעיל, **יצרף המציע להצעה את המסמכים הבאים -**

תצהיר שלו ושל **כל** בעלי השליטה בו, בנוסח המצורף כנספח ה-2 לפנייה זו.

אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר ההרשעות והקנסות כאמור או העדרם.

ח. אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את המציע והמנהלים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א - 2001.

תנאי הסף עבור קטגוריה 2 שירותים עבור בוגרים בעלי מוגבלויות (גילאי +21)

א. המציע הינו בעל ניסיון של **5 שנים לפחות בין השנים 2011-2020** בניהול והפעלת מסגרות ומתן שירותים עבור בוגרים בעלי מוגבלויות (גילאי +21), או מגורים עבור 150 איש לפחות במצטבר.

על המציע לצרף להצעתו **המלצות מגופים** להם סיפק שירותים כאמור (**נספח ח3**) וכן ימלא המציע כנדרש את נספח ניסיון המציע (**נספח ח2**)

ב. המציע הינו **בעל מחזור כספי שנתי** של לא פחות מ-מיליון ₪ (לא כולל מע"מ) בעבודות נשוא מכרז זה, בכל אחת משנות התקציב 2017,2018,2019

ג. למציע מערך כוח אדם המונה **לפחות 50 עובדים**, שהינם בעלי המומחיות והמקצועיות הנדרשת לשם מתן השירותים. להוכחת תנאי סף זה על המציע לצרף להצעתו תעודות השכלה/השתלמויות.

להוכחת עמידתו בתנאי סעיף זה, על המציע לצרף להצעתו אישור מטעם רוי"ח.

המציע יצרף להצעתו הצהרה של המציע, בנוסח המצורף **כנספח ח5** למסמכי המכרז

ד. המציע ו/או מי ממנהליו ועובדיו ו/או מי ממורשי החתימה שלו, לא הורשעו בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירה פלילית הכרוכה באלימות, מין או בעבירות מרמה.

על המציע לצרף להצעתו הצהרה בנוסח המצורף **כנספח ו1** למסמכי המכרז, מאושרת ע"י עו"ד.

ה. המציע צירף להצעתו הצהרה והתחייבות של המציע לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001 בנוסח המצ"ב **כנספח ו2** למסמכי המכרז.

ו. המציע ובעלי השליטה בו לא הורשעו בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות בהליך זה, בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים.
בסעיף זה: "בעל שליטה" – כמשמעות המונח בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981.

ז. המציע ו/או בעלי השליטה בו לא נקנסו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ב- 2 קנסות או יותר בגין העבירות המנויות בחוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים.
מובהר בזאת כי מספר קנסות בגין אותה עבירה, ייספרו כקנסות שונים.

בסעיף זה: "בעל שליטה" – כמשמעות המונח בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981.

לצורך הוכחת האמור לעיל, **יצרף המציע להצעה את המסמכים הבאים -**

תצהיר שלו ושל **כל** בעלי השליטה בו, בנוסח המצורף כנספח ה-2 לפנייה זו.

אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר ההרשעות והקנסות כאמור או העדרם.

ח. אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את המציע והמנהלים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א - 2001.

המציע זכאי להגיש הצעתו לאחת משתי הקטגוריות או לשתייהן:

יובהר, כי מציע אשר הגיש הצעתו עבור שתי הקטגוריות, חייב לעמוד בכל תנאי הסף - הן תנאי הסף הרלוונטיים לקטגורייה מס' 1 והן בתנאי הסף הרלוונטיים לקטגורייה מס' 2.

מובהר בזאת כי הצעה שלא תעמוד בתנאים הסף תפסל על ידי ועדת המכרזים.

מובהר בזאת כי העירייה תהיה רשאית לפסול הצעה של מציע שלגביו או שלגבי בעלי השליטה בו קיימת חוות דעת שלילית בכתב או דו"ח ביקורת של גורם ציבורי אחר ו/או העירייה, איתם התקשר המציע במהלך שלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות בהליך, שעניינם זכויות העובדים שהועסקו על ידי המציע בהתקשרות עם אותו גורם.

.4

4.1 צירוף מסמכים להצעת המציע

על המציע לצרף להצעתו את כל המסמכים המפורטים להלן:

- 4.1.1 טבלאות תיאור ניסיון קודם בנוסח המצורף להזמנה להציע הצעה זו **כמסמך ב'** להוכחת הנדרש בסעיף 3 דלעיל, ופירוט כלל ניסיון המציע בהפעלת מסגרות לאוכלוסיות עם מוגבלויות עלפי קטגוריות של גילאים.
- 4.1.2 מסמכים/אישורים המאשרים את עמידת ההצעה ו/או המציע בתנאים הכלולים בסעיף 3 דלעיל.
- 4.1.3 אישור תקף על ניהול פנקסים כחוק, מאת פקיד שומה או יועץ מס, או רואה חשבון.
- 4.1.4 ככל והמציע הינו "עוסק מורשה" לצורכי מע"מ, יצרף המציע תעודת עוסק מורשה תקפה.
- 4.1.5 אישור תקף על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), התשל"ו - 1976 המעיד כי המציע מנהל ספרי חשבונות ורשומות ומדווח לרשויות המס כחוק.
- 4.1.6 אישור על ניכוי מס במקור או פטור מכך.
- 4.1.7 במקרה והמציע הינו תאגיד - תעודת התאגדות וכן אישור עו"ד או רו"ח בדבר התאגדות המציע, בעלי המניות / הזכויות בתאגיד, מנהלי התאגיד ומורשי החתימה של התאגיד.
- 4.1.8 במידה והמציע הינו שותפות - תעודת רישום השותפות, הסכם שותפות וכן אישור עו"ד או רו"ח בדבר זכויות החתימה בשם השותפות.
- 4.1.9 במידה והמציע הינו עמותה - אישור ניהול תקין מרשם העמותות עדכני לשנת 2020 וכן אישור עו"ד או רו"ח בדבר זכויות החתימה בשם העמותה וכי ההצעה נחתמה בידי מורשי החתימה. בנוסף, יצרף המציע אישור רו"ח על כך שהוגשו כל המסמכים לרשם העמותות לשם קבלת אישור ביחס לשנת 2021.

- 4.1.10 פרופיל המציע - יש לכלול במסמך זה פירוט בנוגע למציע כולל תיאור המציע, ותק המציע, ופרוט ניסיון המציע. המציע יציג את המערך הארגוני המוצע, לרבות יכולתו להיענות לדרישות המכרז.
- 4.1.11 קורות חיים של הרכז המוצע, בצירוף תעודות המעידות על השכלתו של הרכז, ככל וישנן.
- 4.1.12 ערבות בנקאית בנוסח המפורט במכרז.
- 4.1.13 העתק של כל הנספחים הנכללים במסגרת מסמכי המכרז, כשהם חתומים ע"י המציע, מאושרים ומאומתים כדין.
- 4.1.14 כל תעודה, רישיון או היתר רלוונטיים לשם מתן השירותים על פי המכרז, בין אם מגורמים ממשלתיים ובין מכל גורם אחר.
- 4.1.15 קבלה על רכישת מסמכי מכרז
- 4.1.16 שאלות ותשובות הבהרה למכרז חתומות על ידי המציע, פרוטוקול מכנס מציעים
- 4.1.17 יש להגיש את כל המסמכים הנ"ל, יחד עם הצעת המציע וכל מסמכי המכרז.
- 4.2 **כל המסמכים והנספחים המצורפים למסמכי המכרז, חתומים ע"י המציעים ומלאים כנדרש. הצעה שתוגש ללא המסמכים המבוקשים כאמור - תהיה ועדת המכרזים רשאית לפסלה.**
- 4.3 מבלי לגרוע מהאמור לעיל ולצורך ניקוד ודירוג ההצעה בהתאם לטבלה בסעיף 9 להלן, המציע רשאי לצרף להצעתו את המסמכים הבאים בחוברת נפרדת שתצורף להצעתו באותה מעטפת מכרז:
- 4.3.1 צרף המלצות ממשרד הרווחה או מכל גוף ציבורי רשויות מקומיות, מועצות איזוריות מקומיות בדבר נסיונו מעבר לנדרש בתנאי הסף. בהתאם לקריטריון א'1, א'2 א'7, ב'1, ב'2, ב'10 המצויין בטבלה בסעיף 9.5
- 4.3.2 אישורים בדבר הפעלת מסגרת תעסוקה או פנאי /דיוור לבוגרים כמפורט בקריטריון ב'1 בטבלה בסעיף 9.5.
- 4.3.3 קורות חיים המלצות (ופרטי הממליצים לצורך התקשרות עימם) ואישורי הכשרה וניסיון של מנהל המרכז המוצע וכן צוות העובדים הנוסף המוצע ע"י המציע וזאת לצורך הוכחה ובחינה לפי קריטריון א'3, ב'4 בטבלה בסעיף 9.5 להלן.
- 4.3.4 אישורים ומסמכים המעידים על ניסיון המציע בביצוע, בהפעלה וביישום של יזמות עסקית וחברתית הקשורים למרכזי תעסוקה אותם הוא הפעיל או מפעיל כיום.
- 4.3.5 אישורים מר"ח ומסמכים המעידים על יכולת המציע לגייס תרומות לפי הדרישה בקריטריון א'4 וב'6 בטבלה שבסעיף 9.5 להלן.
- העירייה שומרת על זכותה לפנות למציעים להשלמת נתונים ו/או מסמכים, לרבות ביחס לבחינת עמידת המציע בתנאי הסף.

5. הצעת המציע

- 5.1 על המשתתף להגיש הצעתו ושאר מסמכי המכרז על טפסי המכרז, שנמסרו לו על ידי העירייה.
- 5.2 מסמכי המכרז מחולקים לשני חלקים:

1. עבור ילדים ונוער עד גיל 21 קיימים מספר שירותים :

מועדוניות והארכות יום

2. עבור בוגרים בעלי מוגבלויות (גילאי +21) קיימים מס' שירותים :

- בתחום הפנאי : מועדונים חברתיים לפי סוגי מוגבלויות שונים

- בתחום התעסוקה : מרכז תעסוקה רב נכותי על כל רצף התעסוקה לאוכלוסיית מנהל מוגבלויות

- בתחום הטיפול : מרכזים טיפוליים/סיעודיים עבור אוכלוסיית מנהל המוגבלויות.

5.3 מציעים יתמודדו על פי מדדי האיכות

5.3.1 על המשתתף למלא בדיו כחול את טבלאות האיכות, הפרטים הנדרשים במסמכי המכרז, לרבות הצעת המשתתף והצהרתו וכן עליו לחתום על כל דף מהמסמכים הנ"ל, **לחתום חתימה מלאה במקום המיועד לכך בכל מסמכי המכרז, לרבות על טפסי החוזה המצורפים למסמכי המכרז** ולציין בכתב ברור את שמו, כתובתו ותאריך הגשת ההצעה.

5.3.2 הצעת המחיר תוגשנה על גבי טופס הצהרת המשתתף והצעת המחיר בלבד – **נספח ט'** למסמכי המכרז.

6. בטחונות

ערבות הצעה

כל משתתף במכרז יצרף ערבות בנקאית בלתי מותנית לפירעון מידי, ערוכה לטובת המזמין, בנוסח דוגמת **נספח 1ד'** למסמכי המכרז, בסך של 30,000 ₪. הערבות תהיה חלק בלתי נפרד מההצעה ויש להגישה עם ההצעה במכרז (להלן: "**הערבות הבנקאית להצעה**"). על סכום של 30,000 ₪ לכל אחת מן הקטגוריות.

6.1 בוטל.

6.2 הערבות הבנקאית להצעה תהיה בתוקף לפחות עד ליום 9.5.21 העירייה רשאית לדרוש הארכת תוקף כל ערבות למשך 3 חודשים נוספים והמציע יהיה חייב במקרה כזה, להאריך תוקף הערבות הבנקאית להצעה כנדרש על חשבונו, בהתאם להוראות העירייה.

6.3 משתתף במכרז שהצעתו נתקבלה והוא לא יחתום על יתר טפסי החוזה תוך 7 ימים, מיום שיידרש לכך על ידי העירייה, רשאית העירייה לגבות את סכום הערבות הבנקאית להצעה לטובתה, ולמסור את העבודה למציע אחר.

ערבות ביצוע

בעת החתימה על חוזה המכרז, ימציא המציע הזוכה לעירייה ערבות בנקאית, אוטונומית - בלתי מותנית, ערוכה לטובת העירייה בנוסח **נספח 2ד'** למסמכי המכרז, צמודה למדד המחירים לצרכן, בשיעור 50,000 ₪, עבור כל קטגוריה וזאת להבטחת מילוי התחייבויות המציע הזוכה במכרז.

7. תמורה

התמורה למציע עבור אספקת שירותים כמפורט במסמכי המכרז תשולם בהתאם לקבוע בהסכם המצורף למסמכי המכרז.

8. ביטוח

- 8.1. על המציע הזוכה יהיה לקיים, על חשבוננו, בכל תקופת החוזה, פוליסת ביטוח כמפורט בחוזה. הביטוחים ייערכו על-ידי המציע הזוכה באמצעות חברת ביטוח מוכרת ובעלת מוניטין ועותק מהם יימסר לעירייה כתנאי לחתימת החוזה.
- 8.2. בשעת החתימה על החוזה ימציא הקבלן לעירייה את אישור המבטח, בהתאם לנוסח נספח אישור הביטוח (נספח ג').
- 8.3. מובהר בזאת כי לעירייה יהיה שיקול דעת בלעדי להסכים לשינויים שיתבקשו בנוסח אישור עריכת ביטוחים (נספח ג') בכפוף לאישור שינויים אלה ע"י יועץ הביטוח של העירייה. מובהר, כי לעירייה שיקול דעת בלעדי שלא להסכים לשינויים כלשהם בנוסח האישור הנ"ל ובמקרה כזה הזוכה מחויב לנוסח המדויק שצורף למסמכי המכרז ואי המצאתו חתום לידי העירייה כנדרש, יהווה הפרה יסודית של התחייבויות הזוכה כלפי העירייה והעירייה תהיה רשאית לבטל את זכייתו במכרז ולחלט את ערבות ההצעה / ביצוע.

9. אופן בחירת הזוכה:

המציעים שיעמדו בכל תנאי הסף יועברו לשלב בחינת "איכות המציע":

- 9.1. כל הצעה שתימצא כשרה ועומדת בתנאי הסף, תדורג על ידי ועדה בוחנת (להלן הועדה המקצועית) על פי ניקוד שתקבל. ההצעות הכשרות ידורגו כך שההצעה הטובה ביותר הינה ההצעה בעלת הניקוד הגבוה ביותר. הניקוד ייקבע על פי קריטריונים שיפורטו בטבלה להלן ועל פי המסמכים שנדרשו המציעים להגיש.
- יובהר, כי אין העירייה מתחייבת לקבל את ההצעה הטובה ביותר.
- 9.2. יובהר ויודגש, כי העירייה ו/או מי מטעמה יהיו רשאים לזמן את המציע לראיון אישי ומקצועי במסגרתו תהא רשאית העירייה להתרשם מהמציע ביחס לכל אחת מאמות המידה שיפורטו בטבלה להלן, והתרשמותה יכול ותשפיע על אופן ניקוד המציע ביחס לכל אחד מהקריטריונים בטבלה שלהלן בסעיף 9.5.
- 9.3. עוד יצוין, כי הועדה המקצועית תערוך סיור במסגרת/מסגרות ובפרוייקטים המופעלים על ידי המציעים שעברו לשלב בחינת האיכות וזאת לצורך התרשמות וניקוד ההתרשמות.
- בהרכב הועדה המקצועית יהיו בין היתר הנציגים, נציג מטעם המנכ"ל, נציג מטעם הנהלת העיר, סמנכ"ל קהילה חינוך ורווחה, מנהלת אגף הרווחה ו/או מי מטעמה ומנהלת מחלקת נכונות.
- 9.4. התרשמות הועדה המקצועית מהמציע ומיכולתו לנהל את התכנית, לרבות ניסיון המציע, תדורג בהתאם לפרמטרים הבאים:
- 9.5. **רכיב האיכות (100% מהציון הסופי) – טבלאות קריטריונים לבחינת הצעות ודירוגן**

א. עבור שירותים לילדים ונוער בעלי מוגבלויות עד גיל 21

חישוב ניקוד	קריטריון	מס'
<p align="center"><u>הניקוד המקסימאלי-20</u></p> <p>כל מסגרת נוספת מעל תנאי הסף</p> <p>מסגרת 1 – 5 נקודות</p> <p>2 מסגרות -10 נקודות</p> <p>3 מסגרות -15 נקודות</p> <p>וכן הלאה, עד הניקוד המקסימאלי של 20 נקודות</p>	<p>ניסיון בהפעלת מסגרות לילדים ונוער עם מוגבלויות, מעבר לנדרש בתנאי הסף</p>	1
<p align="center"><u>הניקוד המקסימאלי-15</u></p> <p><u>ניסיון ניהולי של הרכז- 6 נקודות</u></p> <p>ייתן ניקוד של 1 נקודה עבור כל שנת ניסיון ולא יותר מ-6 נקודות עבור אמת מידה זו.</p> <p><u>ניסיון בעבודה בתחומי השירותים אליהם מוגשת ההצעה (לא בהכרח ניסיון ניהולי)-6 נקודות</u></p> <p>ייתן ניקוד של נקודה 1 לכל שנת ניסיון ולא יותר מ- 6 נקודות עבור אמת מידה זו.</p> <p><u>השכלה בתחום החינוך/עבודה סוציאלית/ פסיכולוגיה/ מנהל עסקים/ משפטים/ מדעי החברה- 3 נקודות</u></p> <p>ייתן ניקוד של נקודה 1 לנציג שהוא בעל תואר ראשון באחד מהתחומים הנ"ל מטעם מוסד אקדמי מוכר בהתאם לתעודה רשמית ו נקודה נוספת עבור כל תואר נוסף בתחומים הנ"ל</p> <p>עבור תואר שני באחד מהתחומים הנל- 2 נקודות</p> <p>ובסה"כ לא יותר מ- 3 נקודות עבור אמת מידה זו</p>	<p>רכז לכל המערך שימונה לצורך מתן השרות (לילדים ונוער עד גיל 21)</p>	2
<p align="center"><u>הניקוד המקסימאלי- 15</u></p> <p>בחינת ההמלצות ע"י הועדה המקצועית בהתייחס לניקוד המפורט. 3 נקודות , המלצות חלקיות תנוקדנה בשיעור יחסי אליה.</p>	<p align="center">המלצות</p> <p>ההמלצות יבחנו על סמך הרלוונטיות לעבודות נשוא המכרז ומידת שביעות רצונו - מלאה, חלקית, אי שביעות רצון -בהתייחסות לנקודות הבאות: אמיונות</p>	3

	ואחריות, עמידה בל"ז, יחסי אנוש מול הצוות והאוכלוסייה, יוזמה וחדשנות.	
4	<p>יכולת וניסיון המציע בגיוס תרומות</p> <p>על המציע לפרט איזה תרומות גויסו על ידו בעבר בשנים 2017-2019 ולהמציא אסמכתאות בגין כך.</p>	<p><u>הניקוד המקסימאלי- 15</u></p> <p>עד 10,000 ₪ - 3 נקודות</p> <p>עד 50,000 ₪ - 6 נקודות</p> <p>עד 100,000 ₪ - 9 נקודות</p> <p>עד 150,000 ₪ - 12 נקודות</p> <p>מ- 200,000 ₪ ומעלה - 15</p> <p>המציע שיציג השגי גיוס תרומות הגבוה ביותר בשנים 2017-2019 יקבל את מירב הנקודות והאחרים מתחתיו בהתאמה</p>
5	<p>צוות מקצועי נוסף על הנדרש-</p> <p>פירוט הצוות המקצועי הנוסף, שהמציע מעוניין להוסיף מעבר לתקן הנדרש לפי הוראות התע"ס, עובדים סוציאליים, ועובדים ממקצועות הבריאות.</p> <p>יש להגיש קורות חיים, המלצות, תעודות ואסמכתאות יודגש כי העירייה תהא רשאית לזמן את כוח האדם המוצע להתרשמות אישית</p>	<p><u>הניקוד המקסימאלי- 15</u></p> <p>עבור כל עובד סוציאלי/איש חינוך/איש טיפול פרה רפואי מעבר לתקן הנדרש על פי הוראות התע"ס - 5 נקודות</p> <p>עד הניקוד המקסימאלי של 15 נקודות</p>
6	<p>מקצועיות ארגונית בתחום (הדרכות לעובדים, ימי עיון מקצועיים)</p> <p>על המציע להראות דוגמאות להדרכות, כנסים וימי עיון וכיוצ"ב שבוצעו על ידו בעבר (בין השנים 2018-2019)</p>	<p><u>הניקוד המקסימאלי- 10</u></p> <p>הצגת תוכנית הדרכה וימי עיון לצוות העובדים והתחייבות עליה</p> <p>הצגת תכנית הדרכה והשתלמויות מלאה הכוללת הדרכות פרטניות לאנשי מקצוע טיפולי, הדרכות קבוצתיות, ביצוע כנסים מקצועיים וימי עיון בכל שנה במהלך השנים 2018-2019 לעובדים תזכה במלוא 5 נקודות לכל שנה .</p> <p>עד הניקוד המקסימאלי של 10 נקודות</p>
7	<p>תוספת תקציב שנתית מהונו העצמי של המפעיל להרחבת הפעילויות, ציוד וכד' או שווה ערך</p>	<p><u>הניקוד מקסימאלי- 10 נק'</u></p> <p>ייקבע באופן יחסי כך שהמציע שיציע את הסכום השנתי הגבוה ביותר יקבל את מלא הניקוד והמציעים שלאחריו יקבלו ניקוד באופן יחסי</p>

ב. עבור שירותים לבוגרים בעלי מוגבלויות בגילאי 21+

מס'	קריטריון	חישוב ניקוד
1	ניסיון בהפעלת מסגרות לבוגרים בתחום התעסוקה או פנאי/ דיור מעל תנאי הסף	<p>הניקוד המקסימלי-10</p> <p>על כל מסגרת תעסוקה/ פנאי/ דיור 2- נקודות ועד 4 נקודות בסה"כ</p> <p>על מסגרת רב נכותית ו/או מע"ש (מסגרת עבודה שיקומית) שנותנת שרות למעל 70 איש ינתנו 6 נקודות</p>
2	ניסיון בהפעלת מסגרות לאוכלוסיה לפי התמחות בכל מוגבלות בתפקודים במוכים: מש"ה אוטיזם שיקום עיוורים	<p>הניקוד המקסימלי-16</p> <p>4 על מסגרת במסגרת ניתן שרות לאוכלוסייה בתפקוד נמוך ינתנו מלוא 4 הנקודות</p> <p>5 סך ציון מקסימלי 16</p>
3	ניסיון בשילוב אנשים עם מוגבלות בתעסוקה בשוק החופשי	<p>ניקוד מקסימלי 9</p> <p>על כל מענה שפיתח עבור שילוב של אנשים עם מוגבלות בתעסוקה נתמכת או על רצף של תעסוקה בשוק החופשי- 3 נק' ועד 9 נקודות</p> <p>בקריטריון זה תימדד גם כמות האנשים המועסקים במענים אלו, כלומר- פרויקט שפותח ומושמים בו כמות של מעל 5 אנשים יקבל את מירב הנקוד, פרויקט בו מושמים פחות מ 5 אנשים-לא יכלל כפרוייקט</p>

<p><u>הניקוד המקסימלי-10</u></p> <p><u>ניסיון ניהולי של הרכז- 2 נקודות</u></p> <p>יינתן ניקוד של 1 נקודה עבור כל שנת ניסיון ולא יותר מ-3 נקודות עבור אמת מידה זו.</p> <p><u>ניסיון בעבודה בתחומי השירותים אליהם מוגשת ההצעה (לא בהכרח ניסיון ניהולי) 2 נקודות</u></p> <p>יינתן ניקוד של נקודה 1 לכל שנת ניסיון ולא יותר מ-2 נקודות עבור אמת מידה זו.</p> <p><u>השכלה בתחום החינוך/עבודה סוציאלית/ פסיכולוגיה/מנהל עסקים /משפטים / מדעי החברה- 2 נקודות</u></p> <p>יינתן ניקוד של נקודה 1 לנציג שהוא בעל תואר ראשון באחד מהתחומים הנ"ל מטעם מוסד אקדמי מוכר בהתאם לתעודה רשמית ו נקודה נוספת עבור כל תואר נוסף בתחומים הנ"ל</p> <p>עבור תואר שני באחד מהתחומים הנל- 2 נקודות</p> <p>ובסה"כ לא יותר מ- 2 נקודות עבור אמת מידה זו</p>	<p>רכז לכל המערך שימונה לכל המערך לצורך מתן השרות</p>	<p>34</p>
<p><u>הניקוד המקסימאלי- 10</u></p> <p>בחינת ההמלצות ע"י הועדה המקצועית בהתייחס לניקוד המפורט. 2 נקודות , המלצות חלקיות תנוקדנה בשיעור יחסי אליה.</p> <p>וכל זה עד ניקוד מכסימלי של 10 נקודות.</p>	<p>המלצות</p> <p>ההמלצות יבחנו על סמך הרלוונטיות לעבודות נשוא המכרז ומידת שביעות רצונו - מלאה, חלקית, אי שביעות רצון -בהתייחסות לנקודות הבאות: אמינות ואחריות, עמידה בלו"ז, יחסי אנוש מול הצוות והאוכלוסייה, יוזמה וחדשנות</p>	<p>5</p>
<p><u>הניקוד המקסימאלי- 15</u></p> <p>עד 10,000 ₪ - 3 נקודה</p> <p>עד 50,000 ₪ - 6 נקודות</p> <p>עד 100,000 ₪ - 9 נקודות</p> <p>עד 150,000 ₪ - 12 נקודות</p> <p>מ- 200,000 ₪ ומעלה -15</p> <p>המציע שיציג יכולות גיוס מוכחת הגבוהה ביותר בשנים 2017-2019</p>	<p>גיוס תרומות</p> <p>על המציע לפרט איזה תרומות גויסו על ידו בעבר בשנים 2017-2019 ולהמציא אסמכתאות בגין כך.</p>	<p>6</p>

	יקבל את הניקוד הגבוה ביותר והשאר פחות בהתאמה	
7	צוות מקצועי נוסף על הנדרש (על פי התעס)	הניקוד המקסימלי-10 על כל איש צוות טיפולי/פרא-רפואי ו/או הדרכה- תינתן נקודה, ועד 10 נקודות
8	יזמות וחדשנות	הניקוד המקסימלי-3 הצגת יזמות קיימת על ידי המפעיל- תכנית חברתית ועסקית של היזמות ותפוקות בשנה/שנתיים האחרונה או 1 נקודות על יזמות ועד 3 נקודות סך הכל
9	מקצועיות ארגונית בתחום(הדרכות לעובדים, ימי עיון מקצועיים)	הניקוד המקסימלי-7 על תכנית הדרכות והכשרות לעובדיו שיציג המציע, שכללה ייזום ימי עיון, הכשרות קבוצתיות, והדרכה פרטנית – שהתבצעה במהלך השנתיים האחרונות תינתנה עד 2 נק על תכנית מלאה לשנת עבודה – תינתנה 3.5 נקודות
10	תוספת תקציב שנתי מהונו העצמי של המפעיל להרחבת הפעילויות, ציוד וכד' או שווה ערך	הניקוד מקסימלי- 10 נק' ייקבע באופן יחסי כך שהמציע שיציע את הסכום השנתי הגבוה ביותר יקבל את מלא הניקוד והמציעים שלאחריו יקבלו ניקוד באופן יחסי

9.6. **שקלול ההצעות** - ההצעה שקיבלה את הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר בקטגוריה אליו הוגשה ההצעה, הינה ההצעה הטובה ביותר.

כללי -

9.7. העירייה רשאית שלא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה בשל תנאיה או בשל חוסר התייחסות לתנאי המכרז, באופן שלדעת העירייה מונע הערכת ההצעה כנדרש.

9.8. אי הגשת הצעת מחיר ו/או כל שינוי או תוספת שיעשו במסמכי המכרז או כל הסתייגות ביחס אליהם, בין על ידי שינוי או תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, עלול לגרום לפסילת ההצעה.

9.9. העירייה אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הטובה ביותר או כל הצעה שהיא כהצעה הזוכה.

9.10. כל הסתייגות של המשתתף עלולה לפסול את ההצעה.

9.11. העירייה תהא רשאית לדרוש מהמשתתפים פרטים ו/או השלמת מסמכים ו/או הבהרות נוספות לשביעות רצונה המלא גם לאחר פתיחת ההצעות.

10. הוצאות המכרז

כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה למכרז ובהשתתפות במכרז תחולנה על המשתתף.

11. הבהרות ושינויים

11.1. לצורך קבלת הבהרות/העברת שאלות ניתן לפנות בכתב לגבי אסתי אליאס בדוא"ל - esty@bat yam.muni.il עד ליום 21.1.21. שעה 13:00.

11.2. העירייה רשאית, בכל עת, קודם למועד האחרון להגשת המכרז, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים, כאמור, יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז ויובאו, בכתב, לידיעת כל רוכשי מסמכי המכרז בדוא"ל או בפקסימיליה לפי הפרטים שנמסרו על ידי רוכשי מסמכי המכרז.

12. שמירת זכויות

12.1. כל הזכויות במסמכי המכרז שמורות לעירייה ולמשתתפים והמשתתפים במכרז לא יהיו רשאים לעשות כל שימוש במסמכי המכרז אלא לצורך הכנת והגשת הצעה במכרז זה.

12.2. העירייה תהא זכאית לאכוף על המשתתף/ים שהצעתו/ם תקבע כזוכה, את תנאי הצעתם במכרז בהתאם לתנאי החוזה.

13. הגשת ההצעות

13.1. על המציע למסור את הצעתו ושאר מסמכי המכרז, אך ורק במעטפה סגורה לתיבת המכרזים שבחדר 203 בבניין העירייה. על המציע למסור את הצעתו במסירה ידנית בלבד, לא יאוחר מיום 8.2.21 עד לשעה 13:00. לא תתקבלנה הצעות הנשלחות בדואר ו/או בכל דרך אחרת שאינה ידנית ו/או שהתקבלו לאחר המועד הנ"ל.

13.2. בטרם מסירת מסמכי המכרז, על המציע להחתיים את מעטפת ההצעות בחותמת "נתקבל" מאת מזכירות העירייה.

14. הסתייגות ואיסור חלקיות ההצעה

14.1. מציע אשר יגיש הצעה שלא בהתאם לתנאי המכרז או בסטייה ממנו - תהיה ועדת המכרזים רשאית לפסול את הצעתו.

14.2. כל הסתייגות של המציע, עלולה לפסול את הצעתו.

14.3. על המציע למסור הצעה מלאה לביצוע כל העבודות נשוא המכרז ואין הוא רשאי לחלקן.

14.4. הגשת הצעה כמוה כאישור כי המשתתף קרא את מסמכי המכרז ובכלל זה את החוזה המצורף אליהם וכי הינו מסכים לכל האמור בהם.

15. על המציע הזוכה במכרז להיות ערוך ומוכן להתחיל בביצוע העבודות נשוא המכרז בתוך 60 ימים ממועד קבלת ההודעה בדבר ההצעה הזוכה.

- מסמך התנאים הכלליים (מסמך זה) - **נספח "א"**.
- מפרט דרישות לרבות רשימת מבנים בהם תערך הפעילות – **נספח "א' 1"**
- מסמך מפרט ביצוע - **נספח "א' 2"**.
- פירוט ניסיון קודם של המציע – **נספח א' 3**
- הסכם - **נספח "ב"**.
- מסמך 1- רשימת אינוונטר – (לא מצורף, אולם עם חתימה על ההסכם יועבר לזוכה ויהווה חלק בלתי נפרד מן ההסכם)
- מסמך 2- בוטל
- מסמך 3- בוטל
- אישור קיום ביטוחים - **נספח "ג"**.
- נוסחי הערבויות (להצעה ולחווה) - **נספחים "ד1" - "ד2"**.
- תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים – **נספחי "ה1"**.
- תצהיר קיום זכויות עובדים - **נספח ה' 2**
- הצהרה כי המציע אינו קבלן כוח אדם - **נספח ה' 3**
- תצהיר העדר הרשעות ואישור ע"פ חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסוימים – **נספחי "ו' 1" - "ו' 2"**.
- נוסח הצהרה בדבר קרבה לעובד הרשות ו/או לחבר מועצה - **נספח "ז"**.
- נספח תיאור המציע - **נספח "ח' 1"**.
- נספח ניסיון לעניין תנאי סף - **נספח "ח' 2"**.
- נספח פירוט המלצות - **נספח "ח' 3"**.
- נספח הצהרת משתתף ואישור רו"ח (מחזור כספי) – **נספח "ח' 4"**.
- הצהרה בדבר כוח אדם – **נספח "ח' 5"**.
- כתב התחייבות והצעה - **נספח "ט"**.
- מפרט השירות הנדרש- **נספח "י"**
- אישור משרד הרווחה- **נספח "יא"**
- הוראות תע"ס- **נספח "יב"**
- רשימת צוות העובדים הנוכחי הקיים במרכז התעסוקה ותנאי העסקה – **נספח "יג"**
- הצהרת בטיחות- **נספח "יד"**
- חוזר מנכ"ל מיוחד מס' 101 – ייפוי כח של רשות מקומית למשרד הרווחה והשירותים החברתיים עבור תשלום ישיר לספק אשר נבחר על ידה.-**נספח טו**
- תצהיר בדבר העדר תיאום הצעות במכרז – **נספח טז**

כל הנספחים דלעיל יחתמו ע"י המציע.
מסמך זה הינו משלים ובנוסף לשאר מסמכי ותנאי המכרז.

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש עיריית בת ים

נספח א' 1

מפרט דרישות

כלל הנתונים המפורטים בטבלה שלהלן הינם בגדר אומדן בלבד בהתאם למצב הדברים בשנת 2020

העירייה אינה מתחייבת להמשכם של כלל הפרויקטים הנזכרים במפרט זה או חלקם, וכן אינה מתחייבת לכמות המשתתפים כפי שזכרת במפרט זה.

התקציבים הנזכרים במפרט זה אף הם תקציבים המתקבלים ע"י תורמים פרטיים בהתאם לשיקול דעת ו/או ע"י משרדי ממשלה, על פי שיקול דעתם ועל פי הוראות הדין, וחלקם אף משתנים בהתאם למספר המשתתפים בפרויקט.

כן מובהר בזאת כי העירייה תהיה רשאית בכל עת להחליט על ביטול פרויקטים ו/או הוספת פרויקטים, בין השאר, עקב שיקולי תקציב ו/או היקף / קבלת מימון חיצוני ו/או כל שיקול אחר.

בכל הנוגע לפרויקטים המתוקצבים על ידי תורמים, העירייה אינה מתחייבת להיקף התקצוב ו/או לעצם מתן התקצוב ו/או להימשכותו של הפרויקט. התשלום בגין הפרויקט יבוצע במישרין מהתורמים אל המציע הזוכה, בהתאם להתחשבויות שבין התורם ובין הזוכה.

לאור האמור, העירייה אינה מתחייבת לעצם תקצוב הפרויקט על ידי המשרד הממשלתי הרלבנטי ו/או להיקף התקציב הנזכר תחת הקטגוריה "אומדן התקציב השנתי".

פרויקטים בתחום המסגרת

אומדן תקציב שנתי מקסימאלי*	גורם מתקצב	היקף כוח אדם תקני רלבנטי נדרש ודרישות נוספות מאת המפעיל	כמות משתתפים	מהו הפרויקט	שם פרויקט	
850000 ש"ח	משרד הרווחה	מנהל/ת, צוות מדריכים/מטפלים, פרא רפואיים ועו"ס בהיקף על פי הוראות התע"ס	14 אם יהיה מקום פיזי גדול יותר, יש אופציה להרחבה, בכפוף לאישור משרד הרווחה.	מענה תעסוקתי ושיקומי לנכים קשים בגילאי +21	מרכז יום לנכים קשים (רח' ויצמן 16 בת ים)	בוגרים מעל גיל 21
כ- 700000	משרד הרווחה	רכז/ת לכל מועדון מדריכים על פי תקן משרד הרווחה ומפעילי חוגים שונים	אין הגבלה, בהתאם לתקציב של משרד הרווחה	מועדונים חברתיים לשעות הפנאי עבור מגוון אוכלוסיות וגילאים (אוכלוסיות בעלי מוגבלויות שונות)	מועדונים חברתיים (פזורים במרכזים הקהילתיים ברחבי העיר)	

5000000 ש"ח	משרד הרווחה	מינימום- בהתאם לכמות המשתתפים ולהנחיות משרד הרווחה,	כ 180 איש.	מתן מענה תעסוקתי מותאם על כל רצף התעסוקה- לאוכלוסיית מנהל מוגבלויות	מרכז תעסוקה רב נכותי (רח' אהוד קינמון 8 בת ים)	
על פי תקצוב שיתן ע"י המשרד	משרד הרווחה	בהתאם לדרישות המשרד	כ-20	מתן מענה יומיומי לבוגרים על רצף האוטיזם בתפקודים נמוכים, בקהילה	הקמת מרכז יום לבוגרים על רצף האוטיזם בתפקוד נמוך (ימצא מקום בהמשך)	
450000 ש"ח	משרד הרווחה	רכות, צוות מטפלות/סייעות, מפעילי חוגים בהיקף מותאם לכמות המשתתפים ולהנחיות התע"ס	כ-35 ילדים	מועדונית עבור ילדים בגילאי גן, אשר עומדים בקריטריונים של השרות (על פי הוראות התע"ס)	2 מועדונית שיקומיות (פועלות בתוך גן ילדים בעיר ובמרכז קהילתי- המיקום עלול להשתנות בהתאם לצרכים העירוניים)	עד גיל 21
350000 ש"ח	משרד הרווחה	על פי התע"ס	14 עם אופציה להגדלה	הארכת יום לילדים בגילאי 3-6 בגן חלמית.	מועדונית סיעודית (רח' חלמית 9 בת ים)	

נספח א' 2

שירותי הפעלה וניהול בתחום הקהילה והרווחה - מפרט ביצוע

כללי

.1

- 1.1. השירותים יבוצעו בתחום שיפוט העירייה, עבור האוכלוסיות המפורטות במפרט הדרישות נספח א'.
- 1.2. השירותים מתקצבים ע"י משרד הרווחה וכן משרדים ממשלתיים נוספים.
- 1.3. השירותים יבוצעו בשיתוף פעולה מלא עם האגף לשירותים חברתיים בעירייה, אך אין בזה מלהטיל על העירייה כל חבות בנוגע להעברת תשלומים למציע הזוכה על ידי המשרדים הממשלתיים לא היקפם ולא מועדי העברתם.
- 1.4. תכנים ייקבעו על ידי העירייה ובהתאם לדרישות משרד הרווחה והעירייה.
- 1.5. לצורך ביצוע השירותים יעסיק המפעיל צוות עובדים התואם את מלוא דרישות משרד הרווחה והעירייה בהפעלת התכנית, ובכלל זאת, רכז תכנית.
- 1.6. העירייה תמסור ייפוי כח על מנת שיקבל את התקצוב ישירות ממשרד הרווחה.
- 1.7. המפעיל ימסור למנהלת מחלקת נכיות ו/או מי מטעמה (להלן: "המנהלת") דיווח חודשי שוטף ביחס לכמות המשתתפים בפרויקט, האופן בו ייושמו הפעילויות בפרויקט, התרשמות מקצועית ממשותתפי הפרויקט וכל עניין אחר המצריך את ידיעת המנהלת, ויקיים שיתוף פעולה מתמיד עם המנהלת בכל עניין הקשור למתן השירותים.
- 1.8. המפעיל מתחייב לדאוג להפעלה סדירה ושוטפת של השירותים.
- 1.9. המפעיל מתחייב להעסיק עובדים מקצועיים המיומנים וכשירים בתחום השירות הרלבנטי, ולעניין זה מתחייב המפעיל להציג בפני העירייה את כל המסמכים הנוגעים להכשרתם, לניסיונם ולהשכלתם של העובדים המוצעים מטעמו לצורך מתן השירותים. כמו כן, המפעיל מתחייב להחליף את העובד המוצב על ידו לצורך מתן השירותים בעובד אחר, ככל ויידרש על ידי העירייה, לשביעות רצונה של העירייה ובאופן מידי ממועד קבלת דרישת העירייה.
- 1.10. המפעיל יעביר דיווח כספי רבעוני, לידי מנהלת אגף הרווחה ו/או מנהלת מחלקת נכיות וכן לחשבת אגף הרווחה.

רכז תכנית

.2

- המפעיל יעסיק רכז תכנית שיעמוד בדרישות העירייה. רכז התכנית יהיה אחראי לביצוע הפעולות הבאות:
- 2.1. ריכוז כל פעולות המפעיל מול המנהלת וקיום קשר רציף עמה.
 - 2.2. ממונה ישיר על עובדי הספק המוצבים לצורך מתן השירותים.
 - 2.3. בעל סמכות לקבלת החלטות בשם המפעיל.

אישור המפעיל / המציע

אני הח"מ, _____ מטעם _____ (להלן- המציע),
מאשר/ת כי קראתי והבנתי את דרישות המינימום לעיל במתן שירותי הפעלה וניהול בתחום הרווחה והקהילה
וככל שנזכה במכרז, נפעיל את השירותים לכל הפחות בהתאם לדרישות מינימום אלו.

תאריך

חתימה

פירוט ניסיון קודם

איש קשר	תיאור הפעילות – יש לציין במפורש אם מדובר במסגרת העוסקת עם אוכלוסיות עם מוגבלויות עד גיל 21 / גיל 21 + וכן יש לציין מהי מהות המסגרת? פנאי/תעסוקה	שנות הפעלת / מסגרת הרווחה	שם הרשות או הגוף בה הופעלה / מסגרת הרווחה

מכרז/הסכם מסגרת מס' 34/20

שנערך ונחתם בעיריית בת ים

ביום _____ לחודש _____ 2020

- ב י ן -

עיריית בת ים

כתובת _____
(להלן - העירייה ו/או המזמינה)

- לבין -

_____ ח.פ.	_____ ת.ז.
_____ מרח'	_____ מרחוב
על ידי מנהליה המוסמכים לחתום	_____ מ
ולהתחייב בשמה כדין	(להלן - המפעיל)
_____ ה"ה ת.ז.	
_____ ה"ה ת.ז.	
(להלן - המפעיל)	

והואיל: והעירייה פרסמה מכרז פומבי שמספרו 34/20 למתן שירותי הפעלה וניהול בתחום הרווחה- אוכלוסיות עם מוגבלויות בתחום שיפוט העיר בת ים (להלן- **המכרז**), כמפורט בהסכם זה וביתר מסמכי המכרז ;

והואיל: והמפעיל מעוניין כי העירייה תאפשר לו הפעלת פרויקטים בתחום הרווחה- אוכלוסיות עם מוגבלויות בתחום שיפוט העירייה ולפיכך הגיש הצעה במכרז והסכים לקבל על עצמו לבצע את העבודות והשירותים והתחייבויותיו כאמור בהתאם למסמכי המכרז ותנאיו ;

והואיל: והמפעיל מצהיר כי יש בידיו את כל הרישיונות, האישורים, הידע והמומחיות והיכולת הארגונית והכספית הדרושים לביצוע שירותים מסוג וטיב השירותים נשוא ההסכם ולו הציוד, החומרים וכח האדם הדרושים למתן שירותי רווחה- אוכלוסיות עם מוגבלויות בתחום שיפוט העירייה בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם זה וכי ערך לפני הגשת הצעתו למכרז, את כל הבדיקות הנחוצות לצורך מתן השירותים בהתאם להסכם זה ;

והואיל: וועדת מכרזים של העירייה, בהחלטתה מיום _____, המליצה בפני ראש העיר לקבל את הצעתו של המפעיל ובתאריך _____ אישר ראש העיר את המלצת ועדת המכרזים, בכפוף לעמידת המפעיל בהוראות הסכם זה והוראות כל דין.

אי לכך, הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. השירותים נשוא הסכם זה -

1.1 המפעיל יספק עבור העירייה שירותים של הפעלה וניהול בתחום הרווחה – אוכלוסיות עם מוגבלויות בתחום שיפוט העירייה כמפורט בנספח 1א להסכם זה (להלן - **השירותים**), בהתאם להזמנות עבודה שיוצאו על ידי העירייה.

- 1.2. על המציע להגיש לידי מנהלת מחלקת נכויות ו/או מי מטעמה (להלן: "המנהלת"), מדי חודש, דיווח שוטף ביחס לשירותים הניתנים על ידו – כמות המשתתפים בפרויקט ו/או בפעילות, התרשמות מקצועית ממשתתפי הפרויקט וכו', זאת מבלי לגרוע מיתר התחייבויותיו נשוא הסכם זה.
- 1.3. היקף השירותים, כמצוין במסמכי המכרז ובמפרט הטכני - הינו בגדר אומדן והעירייה תהיה רשאית להפחית ו/או להגדיל מהיקף השירותים עד לשיעור כללי של 50% מכלל היקפי הפעילות והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובכפוף לתקציבים מאושרים ממשרד הרווחה וממשרדים ממשלתיים וגופים אחרים.
- 1.4. השירותים יסופקו ע"י המפעיל באופן מקצועי וראוי, בהתאם לדרישות כל הוראה ודין הקיימים ובהתאם לכל ההנחיות/הוראות ודין של והרשויות המוסמכות ו/או גורמים נוספים שמממנים את הפעילות, ככל שקיימים.
- 1.5. המפעיל יתן שרות לתושבי העיר בת ים. כל קבלת מקבל שרות מעיר אחרת כפוף להסכמת מנהלת מחלקת נכויות או מי מטעמה.
- 1.6. הרכז/ת אשר ישמש/תשמש כגורם האחראי מטעם המפעיל למתן השירותים הינו/ה _____, ת.ז. _____ (להלן: "הרכז").
- סעיף זה ימולא על ידי המפעיל הזוכה לאחר קבלת הודעה על זכייתו.
- 1.7. כל שינוי בזהותם של הרכז ומנהלי יחידות מותנה בהסכמת המנהלת מראש ובכתב.
- 1.8. מובהר בזאת כי לעירייה שמורה הזכות לדרוש, בכל עת ומכל סיבה שהיא, את החלפת הרכז ו/או כל עובד אחר שהוצב ע"י המפעיל לצורך מתן השירותים, והמפעיל מתחייב להציב רכז תוכנית אחר ו/או עובד אחר, לפני העניין, אשר זהותו תאושר ע"י המנהלת מראש, בתוך 7 ימים מהמועד בו הופנתה אליו דרישת המנהלת כאמור.
- 1.9. המפעיל יציג לעירייה, טרם תחילת ביצוע העבודות אישור משטרת ישראל בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001, לרבות אישור כאמור שיימסר גם לגבי כל עובד של המפעיל שמוצע לעבוד ו/או יעבוד במתן השירותים.
- 1.10. המפקחת המקצועית מטעם העירייה לעניין הסכם זה הינה גב' אסתי אליאס, מנהלת מחלקת נכויות או כל גורם אחר שימונה על-ידי העירייה בכתב (להלן: "המפקחת").
- בנושאים כספיים בלבד, האחראית מטעם העירייה הינה גב' יעל קסלסי, חשבת אגף הרווחה או כל גורם אחר שימונה על ידי העירייה בכתב (להלן: "המפקחת הכספית").

2. תקופת ההסכם

- 2.1. הסכם זה יהיה בתוקף ל- 12 חודשים מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת החוזה").
- 2.2. בתום תקופת החוזה תהא לעירייה האופציה להאריך את תקופת החוזה על פי שיקול דעתה הבלעדי למשך 4 תקופות נוספות, כל תקופה בת שנה אחת (להלן: "תקופת האופציה"), בכפוף למתן הודעה מוקדמת בת חודשיים מראש למפעיל.
- 2.3. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם, תמומש רק לאחר שהספק ימציא לעירייה תצהירים בנוסח נספחים ה'1 ו-ה'2 להסכם זה בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לספק הרשעות או קנסות כמפורט בנספחים כאמור - לא תוארך תקופת ההסכם.
- 2.4. במידה וניתנה הודעה כאמור, המפעיל יהיה מחויב להמשיך ולבצע את העבודות בהתאם לחוזה זה.
- 2.5. מובהר, כי הוראות חוזה זה יחולו בתקופת האופציה בשינויים המחויבים.
- 2.6. למען הסר ספק, העירייה איננה מתחייבת לממש את זכותה להארכת התקופה החוזית והדבר נתון לשיקול דעתה הבלעדי.
- 2.7. חרף האמור לעיל, ההסכם ייכנס לתוקף רק לאחר שיינתן לו אישור מטעם כל הגורמים המוסמכים, בנוסף לשאר האישורים הנדרשים לפי דין.

- 3.1. ידוע למפעיל כי כלל המסגרות שנמסרו לידיו הינן מסגרות תלויות תקציב מטעם משרד העבודה והרווחה או משרד החינוך או תרומות וכי במידה ולא יאושרו תקציבים להפעלת מסגרות אלו ואחרות הרי שתופסק ההתקשרות עם העירייה לאותן מסגרות לא מתוקצבות ואשר להן לא אושר תקציב ואין ולא תהיינה למפעיל כל טענות או תביעות ו/או דרישות לפיצוי בנושא זה.
- 3.2. המפעיל מצהיר כי הוא וכל המועסקים על ידו ו/או יועסקו על ידו הנם בעלי הרישיונות, האישורים וההיתרים הנדרשים על פי הוראות הסכם זה והוראות כל דין, לרבות הוראות משרד הרווחה ו/או משרד הבריאות, לפי העניין, לשם מתן השירותים נשוא הסכם זה, וכן כי אישורים אלה יישארו בתוקף במהלך כל תקופת ההסכם.
- 3.3. כי הוא מתחייב לתת את השירותים בדיוקנות, ביעילות, ברמה מקצועית גבוהה ובנאמנות לשביעות רצון העירייה, וכי הוא ועובדיו ימלאו אחר הוראות כל רשות מוסמכת ויפעלו בהתאם להוראות כל דין במהלך מתן השירותים ובכל הקשור לביצועם, בכלל זאת הוראות הדין, נהלים וכללים מקצועיים החלים על השירותים.
- 3.4. כי בדק את כל המסמכים והנתונים הרלוונטיים להסכם, וכי לא תהיה לו כל טענה ו/או תביעה בקשר עמו ו/או בקשר עם טעות או סתירה או מגבלה כלשהי בביצוען של הוראות הסכם זה.
- 3.5. כי בחן את אופי השירותים הנדרשים על פי הסכם זה, וכי הוא מכיר את התנאים והנסיבות הקשורים וכרוכים בו וכי לא תהיינה לו טענות בקשר עם היקפו או ביצועו לרבות הציוד וכוח האדם הדרוש לשם כך או בקשר עם התמורה שתשולם לו על פי הסכם זה.
- 3.6. כי הוא בעל הכישורים, האמצעים והיכולת לביצוע השירותים, והוא מתחייב לבצעם בצורה מלאה ונאותה ברמה מקצועית גבוהה ובהתאם לתנאים ולמועדים הקבועים בהסכם זה, בעצמו ובאמצעות עובדיו.
- 3.7. כי אין מניעה להתקשרותו בהסכם זה ובחתימתו על הסכם זה ובביצוע התחייבויותיו על פיו לא יהיה משום פגיעה בזכויות של צדדים שלישיים כלשהם, על פי הסכם או על פי כל דין.
- 3.8. כי בידי הכושר והיכולת המשפטיים להתקשר בחוזה זה ולקיים את כל התחייבויותיו על פיו וכי אין כל מניעה חוקית, חוזית ו/או אחרת המונעת את התקשרותו בחוזה זה, ומילוי וקיום כל התחייבויותיו על פיו.
- 3.9. כי יערך כך שככל שיהיו חסרים עובדים ו/או יידרש בהחלפתם הוא יפעל לשם החלפה מיידית של עובדיו הנעדרים בשל מחלה, מילואים או מסיבה אחרת כלשהי.
- 3.10. כי ידוע לו כי העירייה תהיה רשאית בכל עת להחליט על ביטול פרויקטים ו/או הוספת פרויקטים, בין השאר, עקב שיקולי תקציב ו/או היקף / קבלת מימון חיצוני ו/או כל שיקול אחר, וכי לא תהיה לו כל טענה כלפי העירייה ו/או מי מטעמה בעניין זה.
- 3.11. כי יישא במלוא התשלומים לעובדים אשר יועסקו על ידו, בהתאם להוראות הדין ולהוראות הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה רלבנטיים. בכלל זאת מתחייב המפעיל כי שכר עובדיו לא יפחת מהוראות הנש"מ והעדכונים המתפרסמים מעת לעת ביחס להוראות הנ"ל.
- 3.12. כי ימלא בקפידה אחר כל הוראות המזמין ו/או המנהל ו/או מי מטעמם.
- 3.13. כי יתחיל במתן השירותים לא יאוחר מהמועד הקובע.
- 3.14. כי ידאג לקיום ביטוחים מקיפים אשר יכסו כל נזק העלול להיגרם למזמין ו/או למפעיל ו/או לעובדיו ו/או לכל צד שלישי במהלך מתן השירותים כתוצאה ו/או בקשר עם מתן השירותים נשוא ההסכם.
- 3.15. כי ככל שנותן השירותים הינו תאגיד ו/או כל גוף משפטי שאינו אדם הוא מתחייב להמציא למזמין להנחת דעתו אישורים תקפים כדין בדבר כשרותו, רישומו, קיומו, זהות מנהליו וסמכויותיהם.
- 3.16. כי הינו בעל אישור תקף על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), תשל"ו-1976.
- 3.17. כי הינו בעל אישור מפקיד שומה ו/או רואה חשבון המעיד כי הוא מנהל פנקסי חשבונות ורשימות שעליו לנהל על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף.

- 3.18. במידה והמפעיל הינו עוסק מורשה – המפעיל מצהיר כי הינו בעל תעודת עוסק מורשה לעניין מע"מ.
- 3.19. ככל הנוגע למבנה הרב איכויות המפעיל מצהיר, כי ידוע לו על כך שבמבנה פועלות 2 עמותות נוספות: עמותת שק"ל בת-ים ועמותת איל"ן בשטח כולל של כ- 90 מ"ר, סה"כ (עמותת איל"ן כ- 30 מ"ר ועמותת שק"ל כ- 60 מ"ר) והמפעיל מתחייב להפעיל את המסגרת במקביל לעמותות אלו הקיימות במבנה והפטורות מכל תשלום. תשריטי השטחים העומדים לרשות הפעלה ושימוש של העמותות מצורפים כנספח ב' להסכם.
- 3.20. בנוסף, מצהיר המפעיל כי ידוע לו, על כך שבקומת המרתף שבמבנה קיים חדר שנאים בשטח של כ- 42.70 מ"ר הידוע כתחנת טרנספורמציה המוכר ע"י חברת החשמל מיום 1.1.2011 ולמשך 98 שנים בסה"כ.
- 3.21. המפעיל הזכין בקטגוריה ב למכרז (הפעלת מסגרת נכויות מעל גיל 21) מתחייב לקבל את העובדים מטעם החברה לתרבות פנאי וספורט והעירייה, אשר מועסקים נכון לתקופה זו אשר פרטיהם ותנאי העסקתם מפורטים במסמך י"ז למסמכי המכרז בהתאם לאמור בסעיף 6 שלהלן אשר יהו חלק בלתי נפרד מצוות עובדיו ויועסקו באותם התנאים והזכויות הסוציאליות. באשר לעובדים מטעם החברה לתרבות פנאי וספורט יובהר, כי המפעיל מתחייב לשלם לעובדים הנקלטים אצלו את כל זכויותיהם הסוציאליות כפי שצברו בזמן עבודתם בחברה לתרבות פנאי וספורט ועל פי כל דין.
- 3.22. כי הינו עומד בהוראות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 בעניין שכר מינימום וכי במקביל לחתימתו על ההסכם ימסור תצהיר בדבר שכר מינימום בהתאם למצוין בנספח שצורף למכרז.
- 3.23. כי לא יעסיק לצורך מתן השירותים עובדים זרים. עובדים זרים משמעם עובדים שאינם אזרחי מדינת ישראל והינם תושבי / אזרחים מחו"ל ו/או מהשטחים המוחזקים ו/או מהרשות הפלסטינית.
- 3.24. כי עומדים לרשותו עובדים מקצועיים בעלי ניסיון בביצוע העבודות, וכי מספרם ורמתם מספיקים לקיום כל התחייבויות הקבלן ברמה המקצועית ובתנאים המפורטים בהסכם.
- 3.25. כי כל עובד שיועסק במתן השירותים יהיה לגביו אישור תקף ממשטרת ישראל בדבר העדר מניעה להעסקתו לפי חוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות, תשס"א-2001.
- 3.26. כי בכל מקרה לא יעסיק עובדים כלשהם שהינם מתחת לגיל 18.
- 3.27. כי ידווח לעירייה או למי מטעמה על כל אירוע חריג שארע במסגרת מתן השירותים, וכן כל אירוע אחר אשר מפעיל סביר היה מדווח עליו לרשות מקומית, מיד עם התרחשותו ו/או קבלת המידע עליו.
- 3.28. כי לא יקבל החלטה הכרוכה בהטלת התחייבות חוקית ו/או כספית על העירייה, אלא אם כן יקבל על כך, מראש ומכתב, את הסכמת המנהל, ראש העירייה וגזברית.
- 3.29. כי ידוע לו כי רק בהסתמך על הצהרותיו היסודיות הסכימה המזמינה להתקשר עמו.
- 3.30. כי יפעל למתן השירותים בזהירות ובמימונות בהתאם להוראות כל דין או נוהג החלות בעניינים אלה, להעסיק רק עובדים בעלי רישיון כדין (במתן כל שירות, לפי העניין) ולהקפיד כי עובדיו ו/או ל מי מטעמו המועסק בביצוע השירותים יבצעו את מלאכתם בזהירות מרבית ותוך שמירה על הוראות כל דין והנוהל החלות על ביצועם.
- 3.31. למען הסר ספק, הוראות גופים נוספים ו/או מפקחים מטעם הגופים האמורים בסעיף זה יחייבו את המפעיל רק באם נמסרו בכתב ואושרו בכתב ומראש על ידי המפקח.
- 3.32. המפעיל מצהיר כי ידועות לו כל ההתחייבויות והחובות הכלולים בחוזה זה וכי הוא יכול לקיימן במלואן ובשלמותן.
- 3.33. המפעיל מתחייב למלא אחר כל ההוראות שיינתנו לו, מעת לעת, על ידי העירייה ו/או המנהל והמפקח.
- 3.34. המפעיל מצהיר, כי ידוע לו כי עם חתימה על הסכם זה, תועבר לידיו רשימת אינוונטר אשר תהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה.
- 3.35. המפעיל מצהיר כי ידוע לו כי לעירייה תהא הזכות להשתמש במטבח המצוי בתוך המבנה בתיאום מראש עימו במועדים ובשעות שבהן שימוש ו/או לא מתקיימות פעילויות על ידו.

- 3.36. המפעיל שזכה בקטגוריית הבוגרים (גילאי +21) מצהיר כי ידוע לו שעם זכייתו במכרז יוטל עליו תשלום החזר הוצאות (עבור התאמות שבוצעו במבנה לצורך הוצאת רשיון עסק) בסך של כ-120,000 ש"ח, אשר ישולם ע"י הזוכה לעירייה, במעמד חתימת ההסכם.
- 3.37. המפעיל מצהיר כי ידוע לו כי העירייה תהיה רשאית לערוך קייטנות קיץ לבעלי מוגבלויות באמצעות אגף הרווחה ו/או גופים שלישיים.
- 3.38. המפעיל מתחייב להציג בפני העירייה לא יאוחר מ- 7 ימים מיום החתימה על ההסכם אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את העובדים ו/או מי מהמועסקים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א – 2001.

4. הגבלת הוצאות

- 4.1. אין המפעיל רשאי לגרום לכל הוצאה, תשלום, או חיוב בשם העירייה או עבורה ואינו רשאי לגרום לכל הוצאה תשלום או חיוב, בקשר לביצוע התחייבויותיו, כאמור בחוזה זה.
- 4.2. למען הסרת ספק, יובהר, כי כל עניין הכרוך בתשלום כספי למפעיל או לצד שלישי או ביחס לביצוע שירותים כלשהם הכרוכים בתשלום, מחייבים קבלת אישור מראש ובכתב של גזבר העירייה, שאם לא כן המפעיל אינו רשאי לבצעם או לחייב בגינם את העירייה.

5. התמורה בעד לשירותים –

- 5.1. ידוע למפעיל כי בתמורה להפעלת המסגרת יקבל המפעיל מידי חודש ממשד הרווחה תשלום עבור כל משתתף שאושרה השמתו בפרוייקט במסגרת המכסות המאושרות על ידי משרד הרווחה וכי לעירייה אין כל התחייבות למפעיל באשר לתשלומי משרד הרווחה, היקפם ומועדי תשלומם ;
- למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי למפעיל לא תהא כל טענה ו/או דרישה כלפי העירייה בגין עיכובים או אי תשלום התמורה ממשרד הרווחה ו/או כל משרד ו/או מכל גוף וכמו כן התמורה תשתנה מעת לעת בהתאם לתעריפים שייקבעו ע"י משרד הרווחה והגורמים הממנים.**
- 5.2. העירייה תיתן ייפוי כח על מנת שהתקציב יועבר ישירות ממשרד הרווחה למפעיל ואין בזה מלהטיל כל חבות ואחריות של העירייה לגבי היקף התמורה ומועדי העברתה למפעיל.
- 5.3. המפעיל יגיש למפקחת הכספית של העירייה, בתום כל רבעון ולא יאוחר מיום ה- 10 לחודש (אפריל, יולי, אוקטובר, ינואר) דו"ח ביצוע עבור רבעון שחלף, חתום על ידי רואה חשבון.

6. כח אדם

- 6.1. המפעיל מתחייב לקלוט לעבודה את כל עובדי החברה לתרבות פנאי וספורט, אשר במעמד חתימה על ההסכם מועסקים במבנה הרב איכויות, הכל כמפורט בנספח י"ג למסמכי המכרז.
- 6.2. בנוסף לאמור לעיל, עם חתימה על הסכם זה, הזכין מתחייב לקלוט לעבודה במבנה את עובדי העירייה אשר מועסקים במבנה כיום.
- 6.3. על המפעיל לשלם לעובדים המצויינים בסעיף 6.1 ו-6.2 לעיל את כל התנאים הסוציאליים וכל תוספות השכר המגיעות להם בהתאם לכל דין ובהתאם למפורט במסמך י"ז למסמכי המכרז.
- 6.4. עובדי העירייה העוברים למפעיל ימשיכו להיות עובדי העירייה בהתאם לתנאים, לוותק ולזכויות בהם הם מועסקים מועד תחילת ההתקשרות בהסכם זה. עם פרישת העובדים המושאלים לגמלאות, המפעיל יקלוט במקומם עובדים חדשים שיתקבלו לעבודה על ידי המפעיל ויועסקו בהתאם לתנאי תע"ס ולהסכמים החלים על עובדי המפעיל ויהיו עובדי המפעיל כיתר עובדיו ו/או מועסקיו.

באשר לעובדים של חברה לתרבות פנאי וספורט (המפורטים בנספח י"ג), החל ממועד חתימה על הסכם זה, עובדים אלו יהיו עובדי המפעיל לכל דבר ועניין, יועסקו בהתאם לתנאי תע"ס ולהסכמים החלים על עובדי המפעיל ויהיו עובדי המפעיל כיתר עובדיו ו/או מועסקיו.

6.5 א. מובהר כי לא יהיה בחילופי המעבידים בין העירייה למפעיל, כדי לפגוע ו/או לגרוע בזכות כלשהי של העובדים העוברים (המושאלים), וזאת ככל שתנאי העסקתם הנוכחיים תואמים את הוראות הדין. לעובדים העוברים מושאלים יישמר הוותק שצברו בתקופת עבודתם בעירייה, הן לענין פיצויי פיטורים והן לענין יתר זכויותיהם הסוציאליות.

ב. באשר לעובדים של בחברה לתרבות פנאי וספורט, מובהר כי לא יהיה בחילופי המעבידים בין החברה לתרבות פנאי וספורט למפעיל, כדי לפגוע ו/או לגרוע בזכות כלשהי של העובדים העוברים, וזאת ככל שתנאי העסקתם הנוכחיים תואמים את הוראות הדין. לעובדים העוברים יישמר הוותק שצברו בתקופת עבודתם בעירייה לענין זכויותיהם הסוציאליות.

6.6 העירייה תטפל בעצמה ועל חשבונה בכל דרישה או תביעה שתומצא מצד עובד כלשהו של העירייה בגין תקופת עבודתו אצל המפעיל, לרבות כל תביעה או דרישה כאמור במידה ותופנה למפעיל. המפעיל יודיע לעירייה, מייד עם קבלת דרישה או תביעה כאמור, ויעביר לטיפול העירייה את כל המסמכים והמידע הנדרשים לשם טיפול בענין. הסדרת התביעה, פשרה, ניהול ההגנה בתביעה או כל מהלך אחר בנוגע אליה, יבוצעו ע"י העירייה ועל חשבונה.

6.7 עובדים שערב חתימת חוזה זה שכרם משולם בחלקו ע"י משרד הרווחה (75% מן התקן) והעירייה (25% מן התקן מועבר למשרד הרווחה), ישיב המפעיל את אותו החלק היחסי שהעירייה שלמה עבור שכר העובד. מדי חודש בחודשו בהתאם ועד ל-15 שבכל חודש.

המפעיל מתחייב להעביר לעירייה מידי חודש את עלות שכר העובדים של העירייה כאמור בהתאם למפורט במסמך י"ז למסמכי המכרז. היה ולא יפעל כמתחייב על ידו, הרי שהדבר יהווה הפרה יסודית העלולה להביר לביטול החוזה.

6.8 העירייה תמסור למפעיל, ככל שידרש, נתונים מלאים ושלמים ביחס לעובדים העוברים לרבות נתוני שכר, צבירות ימי חופשה ומחלה, העתקי מסמכים מהתיקים האישיים וכו'.

6.9 כל עובד ידע את החוק למניעת הטרדה מינית והשלכותיו. המפעיל מתחייב שהעביר הסברה בנושא החוק לכל עובד.

7. העמדת מבנים וציוד לצורך מתן השירותים

7.1 המבנים בהם תתבצע הפעילות וכן הציוד המצוי במבנים הנ"ל הינם רכוש העירייה, והעירייה תעמידם לרשות המפעיל לשימוש לצורך הוראות הסכם זה.

7.2 מובהר כי מעמד המפעיל במבנים יהיה של בר רשות למטרות הסכם זה בלבד, ולא תהינה לו זכויות קנייניות כלשהן במבנה ו/או בציוד המצוי בו.

7.3 המפעיל מתחייב לא לעשות כל שינוי מהותי במבנים ללא הסכמה מראש ובכתב מהעירייה.

7.4 כל עבודת בנייה או שיפוץ במבנה העירוני תהיה על חשבון הזכין וכפופה לאישור בכתב מראש של העירייה.

7.5 המפעיל מתחייב להחזיק את המבנים וסביבתם במצב נקי, טוב ותקין ולהקפיד על סילוק האשפה ותברואה תקינה ומתחייב להחזיר לעירייה את החזקה במבנים בתום תקופת ההתקשרות, כשהם במצב לפחות כפי שהיו כאשר הועברו לרשות המפעיל.

7.6 העירייה תהיה רשאית להיכנס למבנים בכל שעה סבירה כדי לבדוק את עמידת המפעיל בדרישות הסכם זה ו/או כדי לבצע תיקונים נדרשים.

- 7.7. בתום ההתקשרות מתחייב המפעיל לפנות את המבנים ולהחזירם לעירייה כשהם נקיים מכל אדם ו/או חפץ, פרט לרכוש השייך לעירייה.
- 7.8. המפעיל ישלם את כל ההוצאות הנוגעות למבנים בהם יעשה שימוש בין היתר הוצאות נקיון הנכס חשמל מים ארנונה הוצאות תיקונים בין אם יסודיים ובין אם לאו, שיפוצים הוצאות הנגשה וכל הוצאה אחרת שתחול על המבנה.
- 7.9. היה ויבצע המפעיל במהלך כל תקופת ההתקשרות כל שיפוץ או שדרוג לא יהיה זכאי בסיום ההתקשרות לא ידרוש המפעיל כל פיצוי או בקשה לתמורה בגין כך או הפירות או כל החזר בגין רכוש שרכש וכיוצ"ב.

8. העדר יחסי עובד מעביד וביקורת בדבר קיום זכויות עובדי הקבלן

- 8.1. מודגש בזה כי המפעיל הינו במעמד של קבלן עצמאי וכי אין ולא יהיו יחסי עובד ומעביד בין העירייה לבין המפעיל ו/או מי מעובדיה ו/או מי מטעמה. מובהר, למען הסר ספק, כי לא יהיה בפעולותיו של המפעיל בתוך משרדי המזמינה ו/או בשימוש בציוד של המזמינה ו/או בקיום פגישות במשרדי המזמינה ו/או בכל פעולה אחרת שיבצע המפעיל במסגרת השירותים נשוא הסכם זה כדי לשלב את המפעיל במסגרת יחסי עובד ומעסיק אצל המזמינה ו/או כדי לגרוע מהאמור לעיל ולהלן.
- 8.2. המפעיל מתחייב למלא כלפי כל עובדיו את כל הוראות חוקי העבודה והתקנות על פיהם, הוראות החוק הקיימות במועד חתימת חוזה זה וכל הוראת חוק שתחוקק, לרבות חוק שכר מינימום התשמ"ז - 1987, חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א - 1951, חוק דמי מחלה תשל"ו - 1976, חוק חופשה שנתית התשי"א - 1950, חוק עבודת נשים התשי"ד - 1954, חוק שכר שווה לעובדת ולעובד תשכ"ד - 1964, חוק שיוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח - 1988, חוק הגנת השכר תשי"ח - 1958, חוק פיצויי פיטורים תשכ"ג - 1983, הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה - 1995, חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד - 1994. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם התשנ"ו - 1996, חוק עבודת הנוער התשי"ג - 1953, חוק למניעת הטרדה מינית תשנ"ח - 1998, חוק שיוויון זכויות לאוכלוסיות עם מגבלות התשנ"ח - 1998, חוק ארגון הפיקוח על העבודה תשי"ד - 1954, חוק שירות התעסוקה תשי"ט - 1959 ופקודת התאונות ומחלות משלח יד (הודעה), 1945, וכן הצווים וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים לענף נשוא הסכם זה.
- מובהר ומוסכם בזאת כי הפרת התחייבותו זו של הקבלן לקיים את הוראות חוקי העבודה ביחס לזכויות עובדיו, מהווה הפרה יסודית של ההסכם.
- 8.3. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, מתחייב המפעיל לשלם לכל עובדיו את שכרם במועד שהוסכם ביניהם ובכל מקרה לא יאוחר מהמועד הקבוע בחוק הגנת השכר תשי"ח - 1958.
- 8.4. כמו כן מתחייב המפעיל לקיים כלפי העובדים המועסקים על ידו במסגרת חוזה זה את כל ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה שיחולו על המפעיל ועובדיו, ככל שיחולו.
- 8.5. המפעיל מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"), בהתאם למועדים הקבועים בדין.
- 8.6. המפעיל מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיערכו, ככל שיערכו, בעניין פיקוח ו/או אכיפת קיום זכויות עובדיו, וכן מתחייב להמציא לעירייה לדרישתה, בין היתר, אישורים על תשלומי מס הכנסה, ביטוח לאומי, קרנות פנסיה, תלושי שכר של העובדים המועסקים על ידו עבור העירייה וכן כל מסמך רלוונטי אחר הנדרש ע"י העירייה.
- מובהר ומוסכם בזאת כי ככל שתערך ביקורת ע"י גורם מקצועי אחר זולת המזמין, לרבות מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ו/או מי מטעמו, תהיה רשאית העירייה להעביר את המסמכים כאמור לאותו גורם.

- 8.7. ככל שתמצא במהלך הביקורת הפרה של זכויות העובדים המועסקים ע"י המפעיל, יועברו כל הממצאים בכתב למפעיל עם העתקים למזכירות העירייה וכן למנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.
- 8.8. לא יאוחר מתוך 30 יום ממועד העברת ממצאי הביקורת כאמור לעיל, מתחייב המפעיל להמציא לעירייה תצהיר בכתב, המפרט את אופן תיקון הממצאים במלואם, לרבות פירוט תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך. התצהיר יחתם ע"י המציע ויאושר ע"י רו"ח של המפעיל.
- מובהר ומוסכם בזאת כי עד למילוי התנאי הנקוב בסעיף זה יושהה כל תשלום המגיע למפעיל ככל שמגיע, מאת העירייה.**
- למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהתחייבויות הקבלן בהתאם להסכם ו/או ויתור כלשהו של המזמין על טענה או תביעה למיזויות המזמין ע"פ תנאי ההסכם וכל דין.
- 8.9. המפעיל מתחייב לשפות את העירייה בגין כל סכום אשר תחויב העירייה לשלם על פי פסק דין או הסכם פשרה בגין תביעה של מי מעובדי המפעיל לרבות פסק דין או קביעה בעניין יחסי עובד-מעביד בין מי ממועסקי המפעיל ובינו, כולל הוצאות משפט ושכר טרחת עורך-דין וזאת בתוך 30 ימים מדרישת העירייה.
- 8.10. המפעיל מתחייב להעסיק בביצוע השירותים עובדים מיומנים וכשירים, במספר הדרוש לביצוע השירותים כנדרש בהסכם. לדרישת העירייה, ימציא המפעיל למפקח את פרטי העובדים המופקדים מטעמו על ביצוע הסכם זה וירחיק ממתן השירותים כל עובד של המפעיל אשר המפקח ידרוש להרחיקו.
- 8.11. הצדדים מצהירים בזה כי מתן זכות ההפעלה למפעיל לקבלן בעד שירותיו נקבעה בהתחשב בעובדה שהמפעיל הינו גוף משפטי ועצמאי ועליו בלבד תחול האחריות המלאה, הבלעדית והמוחלטת בכל מקרה של פגיעה, פגיעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו או יגרמו לו או למי מעובדיו תוך כדי או עקב ביצוע או עקב אי-ביצוע התחייבויות המפעיל על פי הסכם זה.
- 8.12. לפיכך, היה ויפסק על ידי ערכאה שיפוטית ו/או על ידי רשות מוסמכת, בין על פי פנייה שתוגש על ידי המפעיל ובין על פי פניית כל גורם אחר, כי בין המפעיל ו/או מי מעובדי המפעיל לבין המזמינה נוצרו יחסי עובד ומעסיק, מסכימים הצדדים כי השכר שהיה מגיע לקבלן ו/או לעובד המפעיל שעסק במתן השירותים על פי הסכם זה כ"עובד" של המזמינה, בגין כל תקופת עבודתו ושעל פיו יחושבו התנאים הסוציאליים שהיו מגיעים לו אילו הועסק כ"עובד", יחושב על בסיס שכר חודשי רעיוני השווה ל- 60% מהתמורה החודשית כפי שהוגדרה בהסכם זה.
- 8.13. הצדדים מצהירים כי שכר חודשי רעיוני בשיעור של 60% מהתמורה לחודש, כאמור לעיל, הינו שכר ראוי והולם לצורך העניין. עוד מוסכם על הצדדים כי היתרה בסך של 40% מהתמורה החודשית, הינה שוות ערך לכל הזכויות הסוציאליות שהיו מגיעות לקבלן ו/או לעובד המפעיל אילו הועסק כעובד המזמינה ואילו פוטר ואף יותר מכך. על כן, מוסכם על הצדדים כי במקרה של קביעה משפטית לפיה התקיימו יחסי עבודה בין עובד המפעיל לבין המזמינה, לא יהיה זכאי עובד המפעיל לקבל כל תשלום נוסף מהמזמינה מעבר לתמורה המוסכמת ששולמה.
- 8.14. מוסכם ומוצהר כי זכות הפיקוח על ביצוע השירותים השמורה למזמינה אינה אלא אמצעי להבטיח כי המפעיל יקיים חוזה זה במלואו לשביעות רצונה ואין היא יוצרת יחס אחר, מאשר יחס בין קונה ומוכר של שירותים.

אחריות וביטוח

.9

- 9.1. המפעיל יהא אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה, חבלה או נזק כלשהו, בלי יוצא מן הכלל, שייגרמו לעירייה ו/או לעובדיה ו/או לשולחיה ו/או מי שבא מטעמה ו/או ללקוחותיו ו/או המטופלים על ידו ו/או לכל המועסק על ידו ו/או לאדם אחר כלשהו, לגוף או לרכוש לרבות רכושו של המפעיל ו/או לציווד שהוא בתקופת ההסכם או לפניו, בשל מעשה או מחדל רשלניים של המפעיל ו/או עובדיו ו/או שליחיו ו/או כל מי שבא מטעמו בקשר ובכל הנובע, במישרין או בעקיפין, ממתן השירותים ו/או ממעשה או מחדל רשלניים של המפעיל ו/או עובדיו ו/או שליחיו ו/או מי שבא מטעמו והקשורים, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויות המפעיל על פי חוזה זה. המפעיל יפצה את העירייה ו/או את הניזוק(ים), לפי המקרה, בכל דמי הנזק שיגיע לו/לה/להם. המפעיל משחרר לחלוטין ומראש את העירייה, עובדיה, שלוחיה וכל מי שבא מטעמה מכל אחריות וחבות לכל ובגין

כל תאונה, חבלה או נזק כני"ל שאירעו כתוצאה מהאמור ברישא לסעיף זה, לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא.

9.2. המפעיל מתחייב בזאת לפצות ולשפות בשלמות את העירייה על כל נזק וכנגד כל תביעה או דרישה, מכל עילה שהיא, שתוגש על ידי אדם או גוף כלשהו, נגדו ו/או נגד מי מעובדיו ו/או שלוחיו ו/או מי מטעמו בגין כל תאונה, חבלה או נזק כמפורט בסעיף 8.1 לעיל לרבות בגין הוצאות משפטיות שיגרמו לעירייה בגין התביעה או הדרישה. המפעיל ישפה את העירייה כאמור בתוך 30 יום ממועד דרישתה הראשונה של העירייה.

9.3. המפעיל יהיה אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה, חבלה או נזק כלשהו, בלי יוצא מן הכלל, שייגרמו לעירייה ו/או לעובדיה ו/או לשלוחיה ו/או מי שבא מטעמה ו/או לו עצמו ו/או למזומניו ו/או ללקוחותיו ו/או המטופלים על ידו ו/או לכל המועסק על ידו ו/או לאדם אחר כלשהו לגוף או לרכוש רכושו של המפעיל שהביא למרכז בתקופת ההסכם או לפנייה, בשל תאונה שנגרמה כתוצאה מהסעת האזרחים וותיקים במסגרת סידורי ההסעה על פי ההסכם ו/או כתוצאה ממעשה או מחדל של המפעיל ו/או עובדיה ו/או שליחיה ו/או כל מי שבא מטעמה. המפעיל יפצה את העירייה ו/או את הניזוק(ים), לפי המקרה, בכל דמי הנזק שיגיע לו/לה/להם. המפעיל משחררת לחלוטין ומראש את העירייה, עובדיה, שלוחיה, וכל מי שבא מטעמה מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה, חבלה או נזק כני"ל שאירעו כתוצאה מהאמור ברישא לסעיף זה, לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא.

9.4. המפעיל יערוך ביטוח לכיסוי אחריותו על פי הסכם זה, אשר יכלול את פוליסות הביטוח המפורטות בנספח ג'.

9.5. המפעיל ימציא לעירייה אישורים על עריכת פוליסות הביטוח האמורות בנוסח המצ"ב **כנספח ג'** לא יאוחר ממועד החתימה על הסכם זה כאשר האישור חתום ע"י מבטחים, וללא הסתייגות. אישור קיום הביטוחים מהווה דרישה מינימאלית לכיסוי ביטוחי ואי המצאת האישור מדי שנה בשנה, במשך כל תקופת הסכם זה יהווה הפרה מהותית של ההסכם.

9.6. למען הסר ספק, אין בעריכת הביטוחים כנדרש לעיל כדי לשחרר את המפעיל מחובותיו ומאחריותו על פי הסכם זה ומחובת תשלום בגין כל נזק ו/או פיצוי ו/או שיפוי העירייה ו/או לצד שלישי מחמת מעשיו ו/או מחדלו כאמור בהסכם זה ועל פי כל דין.

9.7. ביטוחי המפעיל יכללו תנאי מפורש על פיו המבטח אינה רשאית לבטלם ו/או לצמצם את היקפם ו/או שלא לחדשם, אלא אם מסר המבטח לעירייה הודעה בדואר רשום על כוונתו לעשות כן 30 יום מראש. כל שינוי שיש בו כדי לצמצם את היקף הכיסוי הביטוחי יובא לידיעת העירייה בכתב ותהיה כפוף לאישורה מראש.

9.8. המפעיל לבדו יישא בתשלום הפרמיה וסכומי ההשתתפויות העצמיות בגין הביטוחים כאמור.

9.9. ביטוחי המפעיל יכללו הוראה מפורשת על פיה הם קודמים לכל ביטוח אחר שנערך על ידי העירייה.

10. מידע, דיווח וביקורת

המפעיל מתחייב למסור לעירייה בכל עת שתידרש לכך כל ידיעה ומידע הקשורים לפעולותיו במסגרת ביצוע השירותים הנוספים.

11. הסבת ההסכם

המפעיל אינו רשאי להסב את זכויותיו והתחייבויותיו על פי הסכם זה כולן או חלקן ו/או להעסיק מפעיל משנה לביצוע איזה מהתחייבויותיו, אלא אם קיבל לכך את הסכמת העירייה מראש ובכתב. נתנה העירייה את הסכמתה כאמור לעיל, אין ההסכמה האמורה פוטרת את המפעיל מאחריותו והתחייבויותיו לפי ההסכם ולפי כל דין.

12. שמירת סודיות

12.1. כל ידיעה או מסמך או חפץ או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל, שהגיעו לידי המפעיל, מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, "מידע" בהסכם זה - האמור בהגדרת "סוד מסחרי" בסעיף 5 לחוק עוולות מסחריות, התשנ"ט-1999, ומבלי לפגוע בכלליות האמור בחוק ובנוסף על האמור בו:

כל מידע אודות העירייה, מבוטחיה, עובדיה, שיטות עבודתה וכל נתון אחר של העירייה אשר יגיעו לידיעתה תוך ו/או עקב ביצוע הסכם זה, לרבות כל מידע הנוגע לשיטות ותהליכים הנוהגים בעירייה וכן נתונים טכניים, טכנולוגיים, מסחריים, עסקיים, כלכליים, משפטיים חוזיים, מחירים, תנאי תשלום, תנאי הסכמים, שמות התושבים, העסקים טלפונים כתובות, סכומים כספיים, ספקים, לקוחות בכל בתקופת ההתקשרות ואחריה, כולל משא ומתן בקשר עם פעילות העירייה, הנחות ועוד.

12.2. המפעיל מצהיר, כי ידוע לו שיכול ויגיעו לידיעתו תוך ועקב ביצוע ההסכם פרטי מידע רפואי רגיש המוגן על ידי חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ותקנותיו.

12.3. המפעיל יחתים את כל אחד מנותני השירותים והמועסקים מטעמו לצורך ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה על התחייבות לשמירת סודיות נתוני העירייה.

12.4. המפעיל מצהיר בזאת כי ידוע לו, כי אי מילוי התחייבויותיו לשמירת סודיות מהווה הפרה יסודית של הסכם זה.

12.5. המפעיל מתחייב לקיים באופן מלא את דרישות אבטחת המידע הנהוגות בעירייה על פי מדיניות והנחיות הממונה על אבטחת המידע בעירייה.

12.6. המפעיל מתחייב שלא להעביר מידע ו/או חלק ממנו אשר הועבר אליו או נוצר אצלו עבור העירייה במסגרת הסכם זה, לצד ג' בלא קבלת הסכמה מראש ובכתב מאת נציג העירייה ומאת הממונה על אבטחת מידע בעירייה.

12.7. המפעיל מתחייב שלא להעביר מידע של העירייה או מידע שנוצר אצלו עבור העירייה על פי הסכם זה, ברשת תקשורת אלחוטית ללא אישור מיוחד מהממונה על אבטחת מידע בעירייה

12.8. המפעיל מצהיר, כי הוא מודע לסנקציות הפליליות והאזרחיות להן היא עלול להיות צפוי (בנוסף לצעדים בשל הפרת ההסכם), אם יפר את הוראות נהלי אבטחת המידע הקיימים בכללית, וזאת מכוח דיני הגנת הפרטיות, דיני שמירת הסודיות הרפואית, חוק עוולות מסחריות וכיו"ב.

12.9. המפעיל מתחייב להודיע לעירייה מייד לכשיודע לו על אובדן, גניבה, או כל נזק אחר במדיה המגנטית ו/או במידע של העירייה.

12.10. המפעיל מתחייב כי עם סיום ההסכם מכל סיבה שהיא, הוא יעביר לרשות העירייה את כל הקבצים, המידע והנתונים אשר נותרו ברשותו, על גבי כל מדיה שהיא. המפעיל מתחייב כי לאחר קבלת אישור העירייה בדבר קבלת המידע במצב תקין, שלם וקריא, הוא ישמיד את נתוני המקור ולא ישאיר בחזקתו מידע כלשהו הקשור לעירייה.

שיתוף פעולה עם העירייה

13.

מבלי לגרוע מתוקפה ו/או מכלליותה של כל הוראה אחרת בהסכם זה מתחייב המפעיל לשתף פעולה ככל האפשר עם העירייה והמפקחת מטעמה, לפעול בתיאום באשר לקיום עמדת המפקחת ביחס להיבטים השונים הנוגעים לביצוע השירותים נשוא הסכם זה.

- 14. ערבות בנקאית**
- 14.1. להבטחת ביצוע חיובי המפעיל בהתאם לאמור בהסכם זה, ימציא המפעיל לעירייה במועד חתימת חוזה זה, ערבות בנקאית בלתי מותנית בסך של 50,000 ₪ (להלן - **הערבות**) לכל קטגוריה .
- 14.2. הערבות תהיה צמודה למדד, תהיה בנוסח המצ"ב **כנספח ד'2** ותוקפה יהיה לכל תקופת מתן השירותים על פי הסכם זה ולמשך 90 ימים נוספים ותשמש כבטחון לקיום ולמילוי מדויק של כל הוראות החוזה.
- 14.3. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל תשמש הערבות להבטחה ולכיסוי של :
- 14.3.1. כל ההוצאות והתשלומים הקשורים במישרין ובעקיפין למפעיל שהעירייה עלולה להוציא או לשלם או להתחייב בהם בקשר עם חוזה זה.
- 14.3.2. כל הוצאות תיקונים וכל נזק או הפסד העלול להיגרם לעירייה או למי מטעמה עקב ביצוע ההסכם על ידי המפעיל. בכל מקרה כאמור לעיל תהא העירייה רשאית לגבות את סכום הערבות כולו או מקצתו, בפעם אחת או במספר פעמים, ולהיפרע מתוכו לגבי הנזקים, ההפסדים, ההוצאות והתשלומים כאמור. נגבתה הערבות כולה או מקצתה יהיה המפעיל חייב להשלים תוך 7 ימים את הערבות ולהעמידה על הסכום הקבוע לעיל.
- 15. קיזוז**
- 15.1. המזמינה בלבד תהיה רשאית לקזז, ללא כל צורך במתן הודעת קיזוז כלשהיא, כנגד כל סכום המגיע ממנה על פי חוזה זה למפעיל, כל חוב המגיע לה על פי חוזה זה או על פי חוזה אחר שבניה לבין המפעיל וכן כל חוב קצוב אחר המגיע מן המזמינה למפעיל .
- 15.2. הוראות סעיף זה אינן גורעות מזכותה של המזמינה לגבות את החוב האמור בכל דרך אחרת ואינן פוגעות ו/או גורעות מכל סעד ו/או אמצעי אחר העומד לרשות המזמינה כלפי המפעיל מכוח חוזה זה ו/או הוראות כל דין .
- 15.3. למפעיל לא תהיה כל זכות קיזוז או זכות עכבון .
- 16. מסירת מסמכים ומידע למזמינה**
- 16.1. מבלי לגרוע מן האמור בהסכם זה, המפעיל מתחייב לתת למנהל, מידע ומסמכים הנוגעים לשירותים, כפי שידרוש המנהל.
- 16.2. בגמר ההתקשרות ימסור המפעיל למזמינה, תוך 3 ימים, העתק מלא של כל המסמכים, כל ציוד/נכס של העירייה הנמצא ברשותו.
- 16.3. המסמכים הינם קניינה של המזמינה והיא רשאית להשתמש בהם וכן להמשיך את ביצוע השירותים באמצעות מפעיל אחר. המפעיל יהיה מנוע מלתבוע כספים בגין השימוש במסמכים.
- 16.4. מובהר כי אין בהוראה זו משום קביעת אחריות וזו תחול על-פי הוראות הדין.
- 16.5. ככל שהדבר יתבקש על-ידי המזמינה, ידאג המפעיל להעברה מסודרת, מלאה ונאותה של המסמכים למזמין ו/או לקבלן אחר .
- 16.6. הסכם זה מהווה הסכמה מפורשת בכתב של המפעיל למסירת ביצוע השירותים למפעיל אחר .
- 17. סיום ההסכם**
- 17.1. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 2 להסכם זה לעיל, תהא העירייה רשאית לבטל את ההסכם, כולו או חלקו, בהודעה מראש של 30 ימים למפעיל, ולמפעיל לא תהיה כל טענה ו/או תביעה בגין הביטול כאמור, למעט זכותו לקבל את התמורה בגין השירותים שסופקו כבר בפועל ובוצעה התחשבות מול משרד הרווחה וממשרדים ממשלתיים וגופים אחרים - עד לתאריך סיום ההסכם, בכפוף לעמידה במלוא התחייבויותיו בעניין זה בהתאם להוראות ההסכם.
- 17.2. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 17.1 לעיל, המזמינה תהיה רשאית לסיים את החוזה עם נותן השירותים בהתקיים אחד מהמקרים הבאים:
- (1) במידה והמפעיל לא עמד בהתחייבות כלשהי מהתחייבויותיו במכרז ובחוזה, למרות התראה / דרישה שנשלחה אליו בעניין כאמור.

(2) במידה והמפעיל פשט רגל ו/או פורק ו/או נכנס לכינוס נכסים ו/או הוגשה כנגדו בקשה לאחד מהני"ל.

(3) כשהמפעיל הפר הפרה יסודית את ההסכם.

הפרת אחת מהוראות סעיפים 3,7-8,10-13 תחשב כהפרה יסודית של הסכם זה.

17.3 בקרות אחד מהמקרים שפורטו בס"ק 1-3 לעיל, המזמין יהיה רשאי לבטל חוזה זה ולמפעיל לא תהיינה דרישות ו/או תביעות ו/או זכאות לפיצויים כלשהם בשל כך.

17.4 ניתנה הודעה כאמור תהיה רשאית המזמינה להזמין את מתן שירותים מכל אדם ו/או תאגיד אחר מלבד המפעיל, ולמפעיל לא תהיינה כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות בגין כך.

17.5 בכל מקרה של סיום ההסכם, בין אם בגין תום תקופתו הקבועה לעיל ובין אם בגין ביטולו כאמור בסעיף 17.1 או בסעיף 17.2 להסכם זה (להלן: "סיום ההסכם"), לא תהא לספק כל תביעה/טענה בגין נזק, הפסד, אובדן רווח או הוצאות שנגרמו/ייגרמו לו מחמת הפסקת/ביטול ההתקשרות.

17.6 הובא ההסכם לידי גמר, יפעל המפעיל כאמור בסעיף 16 לעיל.

17.7 אין בביטול/הפסקת ההתקשרות כדי לשחרר את הספק מהתחייבויותיו בהסכם - לפי העניין.

17.8 בכל מקרה של סיום ההסכם, המפעיל יהא אחראי לכל התשלומים שאמורים להגיע אל העובדים שסיפקו שירותים במסגרת המכרז לפי דין, בגין התקופה החל מהמועד הקובע, לרבות שכר, תנאים נלווים וזכויות סוציאליות. המפעיל ישפה את העירייה בגין כל הוצאה לה היא תידרש עבור תשלומים מהסוג האמור.

17.9 בנוסף לאמור לעיל, וככל ובעקבות סיום ההסכם כאמור יאלץ המפעיל לפטר מי מעובדיו, המפעיל יהיה אחראי לשלם לעובדים שסיפקו שירותים במסגרת המכרז פיצויי פיטורים בגין התקופה החל מהמועד הקובע.

17.10

במקרה שיתבטל הפרוייקט ולא יתקיים במועד המתוכנן כתוצאה מ"כוח עליון", יהא המפעיל זכאי לקבלת תמורה יחסית בעד אותם השירותים שבוצעו ו/או ההוצאות שהוצאו על ידו עד לתאריך הביטול או ההפסקה ושאושרו ע"י מנכ"ל העירייה, והכול לפי המקרה.

"כח עליון" בחוזה זה משמעותו כל פעולה ו/או נסיבות אשר אינן תלויות בצד מן הצדדים ואשר אין עליהן שליטה, לרבות (אך לא רק) מחלת המפעיל, מלחמה, מצב חירום, שביתות, צווים ממשלתיים ו/או של רשויות מקומיות, אבל כללי בשל פיגוע וכיו"ב.

הוראות כל חוק, תקנה או צו, פריצת מלחמה ו/או מבצע צבאי ו/או גיוס כללי, איסור ו/או הגבלה על בניה ע"י רשות מוסמכת ו/או הוראות רשויות מוסמכות ו/או הקפאת בניה עפ"י דין ו/או כתוצאה מכוח עליון, לרבות במקרה של מגפה עולמית ו/או התפשטות נגיף במדינות המספקות חומרי/פריטי/אביזרי בניה ו/או בישראל, שהוכרו על ידי ארגון הבריאות העולמי, ו/או פגעו טבע ו/או שבייתה ו/או השבתה ו/או מחסור ארצי חריג ומהותי בחומרי ומשאבי בניה ו/או בפועלי בניה מקצועיים (לרבות ובפרט הגבלה מהותית ע"י הרשויות של שהיית עובדים זרים בתחום הבניה בישראל) ו/או בשירותי ציוד לבניה ו/או הובלה ו/או גילוי עתיקות ו/או קברים ו/או זיהומי קרקע ו/או מי תהום ו/או כל גורם או סיבה אחרים, שלמפעיל אין שליטה עליהם או על גרימתם ושאינם באשמתו, ושהיועץ נקט בכל האמצעים הסבירים למניעת העיכוב, וישנו קשר סיבתי בין התקיימותה של הנסיבה הפוטרת לבין האיחור. המפעיל מתחייב להודיע לעירייה בתום התקיימותה של הנסיבה הפוטרת כאמור על העיכוב ומשכו.

כללי 18.

18.1 הימנעות העירייה מלעשות שימוש בזכויות המוקנות לה על פי ההסכם במקרה מסוים או הסכמה לסטות מתנאי הסכם זה במקרה מסוים לא תפורש כוויתור על זכות מזכויותיה, לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזרה שווה למקרה אחר.

18.2 לכל שינוי או תיקון להסכם זה לא תהיה תוקף אלא אם כן יעשה במסמך בכתב חתום על ידי שני הצדדים.

18.3. כתובות הצדדים יהיו כאמור בכותרת ההסכם וכל הודעה תחשב כמסגרת בתוך 3 ימים ממועד משלחה בדואר רשום, או במועד משלחה בפקסימיליה בכפוף לאישור טלפוני לקבלתה, או במועד מסירתה במסירה אישית.

העירייה כמפעל חיוני

19.

המפעיל מצהירה כי ידוע לה שהעירייה מוכרת כ"מפעל חיוני" ו/או "כמפעל למתן שירותים קיומים" והקבלן מתחייב בזאת כי במידה ויוכרז ע"י הרשויות המוסמכות אחד המצבים בהתאם להוראות אחד או יותר מהחוקים הבאים -

19.1. הכרזה על מצב חירום על ידי השר המוסמך לכך כאמור בתקנות שעת חירום (סמכויות מיוחדות) תשל"ד-1973.

19.2. הכרזה על מצב מיוחד בעורף כמשמעותו בסעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, תשי"א-1951.

19.3. הכרזה על אירוע כאירוע אסון המוני כהגדרתו בסעיף 90א לפקודת המשטרה (נוסח חדש), תשל"א-1971.

19.4. הכרזה על מצב חירום בהתאם להוראות סעיף 38 לחוק יסוד הממשלה.

19.5. מגיפה רעידת אדמה או כל אסון טבע אחר.

אזי, תחולנה הוראות הנ"ל ו/או הוראות חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967 ו/או הוראת כל דין רלבנטי אחר, גם על עובדי ו/או שירותי ו/או כלי המפעיל המשמשים לצורך ביצוע העבודות נשוא חוזה זה.

שונות

20.

20.1. למעט האמור בנספח זה, הוראות ההסכם העיקרי יחולו על נספח זה.

20.2. על נספח זה יחולו הוראות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א - 1970.

20.3. כל שינוי בנספח זה לא תהיה לו תוקף אלא אם נעשה בכתב בחתימת שני הצדדים.

20.4. הודעות שישלחו מצד אחד למשנהו יחשבו כאילו הגיעו ליעדם בתוך 72 שעות ממועד שליחתם ובאם נמסרו ביד - במועד מסירתם כאמור.

ולראיה באו הצדדים על החתום

המפעיל

העירייה

אישור על עריכת ביטוחי המפעיל

תאריך:

לכבוד

עיריית בת ים (להלן: "הרשות")

נספח ביטוחים

אישור קיום ביטוחים		תאריך הנפקת האישור:
<p>אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.</p>		
מבקש האישור	המבוטח	מעמד מבקש האישור
<p>שם</p> <p>ת.ז.ח.פ.</p> <p>מען</p> <p>ת.ז.ח.פ.</p> <p>מען</p>	<p>*נדלין</p> <p>*שירותים</p> <p>□ אספקת מוצרים</p> <p>□ אחר: _____</p>	<p>*משכיר</p> <p>□ שוכר</p> <p>□ זכיון</p> <p>□ קבלני משנה</p> <p>*מזמין שירותים</p> <p>□ מזמין מוצרים</p> <p>□ אחר: _____</p>

כיסויים							
כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'	גבול האחריות/ סכום ביטוח		תאריך סיום	תאריך תחילה	נוסח ומהדורת הפוליסה	מספר הפוליסה	סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח
	מטבע	סכום					
<p>302 אחריות צולבת</p> <p>304 הרחב שיפוי</p> <p>307 קבלנים וקבלני משנה</p> <p>309 ויתור על תחלוף לטובת</p> <p>מבקש האישור</p>	₪	6,000,000			ביט		צד ג'

כיסויים							
315 תביעות המל"ל 318 מבקש האישור מבוטח נוסף 328 ראשוניות 329 רכוש מבקש האישור יחשב כצד ג							
304 הרחב שיפוי 309 ויתור על תחלוף מבקש האישור 319 מבוטח נוסף היה ויחשב כמעבדים 328 ראשוניות	ש	20,000,000			ביט		אחריות מעבידים
309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 311 כיסוי אובדן תוצאתי 315 תביעות המל"ל 318 מבקש האישור מבוטח נוסף 328 ראשוניות	ש	רכוש- מלוא ערך כינון אובדן תוצאתי- 12 חודשים			ביט		ביטוח רכוש <input checked="" type="checkbox"/> מבנה <input checked="" type="checkbox"/> ציוד ותכולה <input checked="" type="checkbox"/> א. תוצאתי
פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג):							
015 096 הפעלת מעונות רווחה לאוכלוסיות עם מוגבלויות							
ביטול/שינוי הפוליסה *							
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.							
חתימת האישור							

כיסויים
המבטח:

ערבות הצעה

לכבוד, _____
עיריית בת ים
בנק: _____
סניף: _____
מיקוד: _____
תאריך: _____

ג.א.נ.,

הנדון: **ערבות בנקאית מס'** _____

על פי בקשת _____ (להלן - **המבקשים**) בנוגע להגשת הצעת המבקשים למכרז פומבי מס' _____ אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 30,000 ש"ח (שלושים אלף ש"ח).

אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום או סכומים עד לסך הנ"ל בתוספת הפרשי הצמדה מיד עם דרישתכם הראשונה בכתב שתגיע אלינו, מבלי להטיל עליכם לבסס או לנמק את דרישתכם בתהליך כלשהו או באופן כלשהו, או לדרוש את הסכום תחילה מאת המבקשים בתביעה משפטית או בכל דרך אחרת, ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד למבקשים בקשר לחיוב כלשהו כלפיכם.

אתם תהיו רשאים לדרוש מאתנו את תשלומו של הסכום הנ"ל בפעם אחת או במספר דרישות, שכל אחת מהן מתייחסת לחלק מהסכום הנ"ל בלבד, בתנאי ששך דרישותיכם לא יעלה על הסך הכולל הנ"ל.

ערבות זו הינה בלתי חוזרת ובלתי תלויה ולא ניתנת לביטול.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום 9.5.21 ועד בכלל.

וכל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת, אלא אם הוארכה על ידינו.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה ולהסבה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק: _____

ערבות ביצוע

לכבוד,

בנק: _____

עיריית בת ים

סניף: _____

מיקוד: _____

תאריך: _____

א.ג.נ.,

הנדון: ערבות בנקאית צמודה מס'

על פי בקשת _____ (להלן "המבקשים") לביצוע התחייבויותינו לפי הסכם מיום _____ לשירותי הפעלה וניהול בתחום הרווחה והקהילה אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של ₪50,000 (חמישים אלף ₪) בתוספת הפרשי הצמדה למדד הנובעים מהצמדת הסך הנ"ל למדד המפורט להלן (להלן "הפרשי הצמדה").

אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום או סכומים עד לסך הנ"ל בתוספת הפרשי הצמדה מיד עם דרישתכם הראשונה בכתב שתגיע אלינו, מבלי להטיל עליכם לבסס או לנמק את דרישתכם בתהליך כלשהו או באופן כלשהו, או לדרוש את הסכום תחילה מאת המבקשים בתביעה משפטית או בכל דרך אחרת, ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד למבקשים בקשר לחיוב כלשהו כלפיכם.

אתם תהיו רשאים לדרוש מאתנו את תשלומי של הסכום הנ"ל בפעם אחת או במספר דרישות, שכל אחת מהן מתייחסת לחלק מהסכום הנ"ל בלבד, בתנאי ששך דרישותיכם לא יעלה על הסך הכולל הנ"ל.

במכתבנו זה :

"מדד" - משמעו מדד המחירים לצרכן, המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי.

הפרשי הצמדה יחושבו כדלקמן :

אם יתברר מתוך המדד שפורסם לאחרונה לפני כל תשלום בפועל, עפ"י ערבות זו (להלן "המדד החדש") כי המדד החדש עלה לעומת המדד בגין חודש ___/___ שפורסם ביום _____ (להלן "המדד היסודי") יהיו הקרן והפרשי הצמדה סכום השווה להכפלת המדד החדש בסכום הקרן המצוין בדרישתכם הנ"ל מחולק במדד היסודי.

ערבות זו הינה בלתי חוזרת ובלתי תלויה ולא ניתנת לביטול.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד _____ ועד בכלל.

דרישה שתגיע אלינו אחרי _____ לא תענה.

לאחר יום _____ ערבותנו זו בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה ולהסבה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק: _____

נספח ה'1

תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים ובדבר שכר מינימום כדין לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

1. אני משמש כ- _____ אצל המציע _____ אשר פרסמה (להלן - **המציע**), שהגיש הצעה למכרז פומבי מס' _____ אשר פרסמה עיריית בת ים לביצוע העבודות נשוא המכרז (להלן - **המכרז**), ומוסמך ליתן מטעמו תצהיר זה בשמו ובעבורו.
2. הנני עושה תצהיר זה בתמיכה וכחלק בלתי נפרד מהצעת המציע למכרז .
3. בתצהיר זה:
"**בעל זיקה**" - מי שנשלט על ידי המציע. אם המציע הוא חבר בני אדם - גם בעל השליטה בו או תאגיד שבשליטת בעל השליטה אצל המציע, או תאגיד הדומה בהרכבו ובתחומי פעילותו לאלו של המציע, או מי מאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה.
"**שליטה**" - כהגדרתה בחוק הבנקאות (רישוי) התשמ"א-1981.
4. הנני מצהיר בזאת כי עד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, אנוכי וכל בעל זיקה למציע [יש לסמן X במשבצת המתאימה]:
 לא הורשענו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות שנעברו לאחר יום כ"ה בחשון התשס"ג - 31 באוקטובר 2002, לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ו/או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
 הורשענו ביותר משתי עבירות שנעברו אחרי יום כ"ה בחשון התשס"ג - 31 באוקטובר 2002, לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ו/או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, אך במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;
5. זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימה

אישור

הריני לאשר, כי ביום _____ הופיע/ה בפני עו"ד _____, ה"ה _____, ת.ז. _____, ולאחר שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפניי את תוכן התצהיר לעיל וחתם/מה עליו בפניי.

חתימה וחותמת עו"ד

נספח ה'2

תצהיר קיום זכויות עובדים - קבלן

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

אני משמש כ_____ אצל הקבלן _____ (להלן: "הקבלן") ומוסמך ליתן מטעמו תצהיר זה;
[* יש למחוק את הסעיפים הבלתי רלוונטיים]
בעל שליטה – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א – 1981.

1. הקבלן ובעלי השליטה בו מקיימים את חובות הקבלן בעניין זכויות עובדים ע"פ חוקי העבודה המפורטים להלן -

חוק שירות התעסוקה התשי"ט 1959, חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951, חוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976, חוק חופשה שנתית, התשי"א – 1950, חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954, חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, התשכ"ו – 1965, חוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953, חוק החניכות, התשי"ג – 1953, חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התשי"א – 1951, חוק הגנת השכר, התשי"ח 1958, חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג – 1963, חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה – 1995, חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב – 2002, חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים תשע"ג-2013 וכן הצווים וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים לענף נשוא הסכם זה (להלן: "חוקי העבודה").

2. הקבלן, בעלי השליטה בו וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה בו לא הורשעו בעבירה לפי חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות בהליך *;

3. במהלך שלוש השנים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת ההצעות בהליך, הורשע הקבלן ב- _____ עבירות ע"פ חוקי העבודה, בעלי השליטה בקבלן הורשעו ב- _____ עבירות ע"פ חוקי העבודה, חברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה בקבלן הורשעו ב- _____ עבירות ע"פ חוקי העבודה*.

4. הקבלן, בעלי השליטה בו וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה בו לא נקנסו ע"י מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה (להלן: "המינהל") בגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת ההצעות בהליך / נקנסו בפחות מ- 2 קנסות בגין העבירות המנויות בחוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות*.

(קנסות שניתנו בגין אותה עבירה נספרו כקנסות שונים)

5. במהלך שלוש השנים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת ההצעות בהליך, נקנס הקבלן ע"י המינהל ב- _____ קנסות ע"פ חוקי העבודה, בעלי השליטה בקבלן נקנסו ע"י המינהל ב- _____ קנסות ע"פ חוקי העבודה, חברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה בקבלן נקנסו ב- _____ קנסות ע"פ חוקי העבודה*.

6. הרינו להצהיר כי שכרם של העובדים המועסקים אצלנו במכרז זה ישולם ככלל על פי הוראות כל דין.

הנני מצהיר, כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

(חתימה)

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____) מאשר, כי ביום _____ הופיעה בפניי מר/גב' _____, ת.ז. _____, ולאחר שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפניי את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפניי.

(חתימה וחתימת עוה"ד)

הצהרה על כי המציע אינו קבלן כח אדם לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם
התשנ"ו-1996

אנו הח"מ.....מס' זהות..... המשמש כ..... אצל המציע מצהיר בזאת כי
המציע.....מס' חברה/שותפות/זהות אינו קבלן כח אדם כמשמעותו בחוק העסקת עובדים
על ידי קבלני כח אדם התשנ"ו-1996.

זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____ המצהיר

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב
_____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז.
מס' _____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד _____ במציע
והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה
צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____ חתימה וחותמת עו"ד

נספח 11

תצהיר העדר רישום פלילי

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת, שאם לא כן אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר/ה בזאת בכתב, כדלקמן-

1. אני משמש כ _____ אצל _____ (להלן: "המפעיל") ומוסמך ליתן תצהיר זה בשמו ובעבורו.

2. הנני מצהיר כי המפעיל ו/או מי ממנהליו ו/או מי ממורשי החתימה שלו ו/או מי מעובדיו לא הורשעו בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירה פלילית הכרוכה באלימות, מין או בעבירות מרמה.

זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אישור

הריני לאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפניי _____, עו"ד, ה"ה _____, ת.ז. _____, ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפניי.

עו"ד,

**הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של
עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001**

1. הנני הח"מ, _____, מצהיר בזאת כי ידוע לי כי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001 והתקנות לפיו (להלן - החוק), חל עלי כנותן השירותים במסגרת מכרז מס' 34/20.

2. הנני הח"מ, _____, מצהיר בזאת כי ידוע לי כי בהתאם לחוק, חל איסור על העסקת בגיר בין בתמורה ובין בהתנדבות בין ישירות על ידי, ובין באמצעות קבלני משנה, ללא קבלת אישור מראש ממשטרת ישראל המעיד כי ההעסקה מותרת לפי החוק. אישור כאמור יכול להתקבל מהמשטרה על פי בקשתו של בגיר המועמד לעבודה או על פי בקשתו של המעסיק/המוסד בצירוף ייפוי כוח מטעם הבגיר וצילום ת.ז של הבגיר והכל בהתאם לחוק.

3. הנני הח"מ, _____, מתחייב למלא אחר כל דרישות החוק בנוגע לחובה לקבל את אישור המשטרה לגבי כל אדם או גוף, כמתחייב מהוראות החוק, לשמור את האישורים ולהציגם בכל עת שאדרש.

חתימת המציע:

שם	תאריך	חתימה/חותמת	מס' זהות/עוסק מורשה
----	-------	-------------	---------------------

הריני לאשר בזאת כי:

הינם מורשי חתימה של המציע וכי הוזהרו כדין בדבר אמיתות הצהרתם דלעיל ובדבר אי עמידה בדרישותיה.

חתימת עו"ד:

שם	עו"ד	תאריך	חתימה/חותמת
----	------	-------	-------------

הצהרה על העדר קרבה לעובד הרשות ו/או לחבר מועצה

לכבוד

עיריית בת ים (להלן - העירייה)

ג.א.נ.,

1. הצהרה זו מוגשת על ידי _____ (להלן - המציע) במסגרת הצעתי במכרז מספר _____ שפורסם ע"י העירייה ומהווה חלק בלתי נפרד מהצעתי במכרז.

2. הנני מצהיר בזאת כי העירייה הביאה לידיעתי את הוראות הסעיפים הבאים:
א. סעיף 111 א' (א) לפקודת העיריות [נוסח חדש], הקובע כדלקמן:

"חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם העירייה; לענין זה, "קרוב" - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".

ב. כלל 11(א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות הקובע "חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית; לענין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעל שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1(1)ב) ו-1(5)ב)".

ג. סעיף 171(א) לפקודת העיריות [נוסח חדש] הקובע כי:
"פקיד או עובד של עירייה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם העירייה ובשום עבודה המבוצעת למענה".

3. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי:

1.1. בין חברי מועצת העירייה אין לי: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא מי שאני לו סוכן או שותף.

1.2. אין חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.

1.3. אין לי בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד ברשות.

4. ידוע לי כי העירייה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.

5. אני מצהיר כי הפרטים שמסרתי לעיל הם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

6. אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין בכלל ובפרט מהוראות סעיף 111 א'(3) לפקודת העיריות, לפיהן מועצת העירייה ברוב 1/3 מחבריה ובאישור שר הפנים רשאית להתיר התקשרות לפי סעיף 111א'(א) לפקודת העיריות ובלבד שהאישור ותנאיו פורסמו ברשומות.

תאריך: _____ חתימת מורשי חתימה של המציע: _____

אני מאשר כי מורשי החתימה חתמו בפניי: אישור ע"ד: _____

נספח ח'1

נספח תיאור המציע

לגבי כל הסעיפים הבאים על המציע לפרט את המידע הנדרש.

המציע יפרט את הפרטים הבאים בכתב קריא וברור :

	שם המציע
	מס' עוסק מורשה / מלכ"ר
	כתובת מלאה כולל מיקוד
	ת.ד.
	טלפון
	טלפון נוסף / נייד
	פקס
	כתובת דואר אלקטרוני - E.mail
	שם איש קשר ותפקידו
	טלפון איש הקשר
	שם רכז התוכנית המוצע

_____	_____	_____
תפקיד	שם המציע	תאריך
_____	_____	_____
עוסק מורשה/מס' זהות/מלכ"ר	חתימה וחותמת	נציג/ה המציע המוסמך/ת

נספח ניסיון המציע לתנאי הסף

ניסיון במתן שירותי הפעלה וניהול בתחום הקהילה והרווחה.
על המציע לפרט את ניסיונו בטבלה שלהלן.

טלפון איש קשר	שם איש קשר	מספר לקוחות השירות	שנות מתן השירות (יש לציין משנה ועד שנה)	פרטים בדבר השירותים או מהות השירות שניתן ע"י המציע	הרשות המקומית בה ניתן השירות

תאריך

חתימה וחותמת של המציע

שם

נספח ח'3

נספח המלצות

על המציע לצרף להצעתו המלצות בכתב כנדרש -

שם הגוף	תיאור הפעילות שבוצעה מולו	שנות הפעילות	שם הממליץ	טלפון ממליץ	טלפון נייד	המלצה בכתב

תאריך

חתימה וחותמת של המציע

שם

נספח 4ח

הצהרת המשתתף ואישור רו"ח

שם המשתתף: _____ תאריך: _____

הרינו להצהיר כדלקמן:

המחזור הכספי של המשתתף בשנת 2017 היה בסך של _____ ₪ (לא כולל מע"מ).

המחזור הכספי של המשתתף בשנת 2018 היה בסך של _____ ₪ (לא כולל מע"מ).

המחזור הכספי של המשתתף בשנת 2019 היה בסך של _____ ₪ (לא כולל מע"מ).

חתימת המשתתף: _____

=====

אישור רואה חשבון

לבקשת _____ (להלן: "המשתתף") וכרואי החשבון שלו, ביקרנו את הצהרת המשתתף בדבר הצהרה בדבר מחזור כספי כמדווח לעיל. ההצהרה הינה באחריות הנהלת המשתתף. אחריותנו היא לחוות דעה על הצהרה זו בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים. הביקורת כללה בדיקה של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבהצהרה וזאת במטרה להשיג מידה סבירה של בטחון שאין בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו בהתבסס על ביקורתנו הצהרה זו משקפת באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את הצהרת המשתתף בדבר ניסיון והיקף עבודות בשנים לעיל.

תאריך: _____

בכבוד רב,

רואי חשבון

נספח ח5

הצהרה בדבר כוח אדם

3. הנני הח"מ, _____ עושה תצהיר במסגרת הגשת הצעה במכרז מס' _____.
4. הנני (נא לציין את פרטי המציע, ע"מ, ח.פ. _____) אצל המציע ומוסמך לתת תצהיר זה בשמו.
5. הריני להצהיר כי ברשותי מערך כוח אדם הכולל לכל הפחות _____ עובדים, מתוכם עובדים/ות סוציאליים/ות, מדריכים, מורים ומטפלים כנדרש בהתאם להוראות המכרז.

חתימת המציע:

שם	תאריך	חתימה/חותמת	מס' זהות/עוסק מורשה
----	-------	-------------	---------------------

הריני לאשר בזאת כי:

הינם מורשי חתימה של המציע וכי הוזהרו כדין בדבר אמיתות הצהרתם דלעיל ובדבר אי עמידה בדרישותיה.

חתימת עו"ד:

שם עו"ד	תאריך	חתימה/חותמת
---------	-------	-------------

כתב התחייבות, הצעת והצהרת המשתתף

מכרז פומבי מס' _____ למתן שירותי הפעלה וניהול בתחום הרווחה - אוכלוסיות עם מוגבלויות בעיר בת ים

אנו הח"מ, לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי המכרז, מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. הבנו את כל האמור במסמכי המכרז ו/או החוזה, בין המצורפים אליהם ובין שאינם מצורפים אליהם, ביקרנו בתחום העירייה ובדקנו את כל הגורמים הקשורים במתן השירותים ו/או העלולים להשפיע עליהם.

2. הגשנו את הצעתנו בהתאם לאמור במסמכי המכרז ובהסתמך על הבדיקות שערכנו, ואנו מסכימים כל האמור במסמכי המכרז ולא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה ואנו מוותרים בזאת ראש על טענות כאמור.

3. אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים במכרז, הצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז, ואנו מקבלים על עצמנו ליתן השירותים בהתאם לתנאים שבמסמכי המכרז.

4. בהתאם לכלל האמור לעיל, ולאחר שבחנו בחינה זהירה ומדוקדקת את כל תנאי ומסמכי המכרז והחוזה האמורים, לרבות תנאי התשלום, הננו מגישים הצעתנו זו והרינו מתחייבים בזה לספק במועדים הנדרשים את השירותים נשוא מסמכי המכרז ולקיים את כל שאר התחייבויותינו, כולן ביחד, במחירים שהננו מציעים (להלן: "התמורה ותנאי התשלום").

5. אנו מסכימים שהעירייה תהיה חופשית לקבל או לסרב לקבל הצעה זו, ולמסור את ביצוע אספקת השירותים לבעלי הצעה אחרת, כפי שייראה לה, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, כמפורט בהודעה למשתתפים ובהוראות במכרז, ואנו מתחייבים לקבל כל החלטה כאמור של העירייה.

6. יש לנו את כל האמצעים המקצועיים וכל הציוד שיש בהם לאפשר לנו להתחיל במתן השירותים במועד הקבוע במכרז ולבצע את השירותים על פי הוראות החוזה ונספחיו, ואנו מתחייבים לעשות כן באם נזכה במכרז.

7. אנו מצהירים בזה כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר או תאום עם משתתפים אחרים.

8. הצעתנו זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי ותהא תקפה במשך 90 יום מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז. ידוע לנו, כי העירייה תהא רשאית לדרוש הארכת תוקף הצעה למשך 90 יום נוספים, וכי אם לא נאריך הצעתנו זו לכשנידרש, תיפסל הצעתנו זו ותחולט הערבות הבנקאית כולה, כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש, והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית העירייה על פי המכרז ו/או כל דין.

9. במידה והצעתנו תתקבל, הרינו מתחייבים בזה כלפיכם, כדלקמן:

(1) לחתום על כל מסמכי חוזה המכרז תוך 7 ימים ממועד קבלת דרישתכם או בתוך פרק זמן אחר, כפי שייקבע על ידכם.

(2) לא לתבוע תוספות כלשהן לתמורה המגיעה בשל אספקת השירותים נשוא המכרז.

(3) להתחיל באופן מידי בביצוע התחייבויותינו על-פי החוזה, בהיקפן המלא או בהיקף אחר - הכל כפי שייקבע על ידכם - ולבצע בהתאם לכל התנאים שבמסמכי המכרז והחוזה.

10. הננו מצהירים ומתחייבים בזה, כי מיום חתימתנו על הצעתנו זו, מחייב אותנו החוזה על כל המסמכים המצורפים אליו, כאילו היה חתום על-ידינו, וגם אם לא נחתום על החוזה בכלל, תחשב הצעתנו

וקבלתה על-ידי העירייה בכתב, כחווה מחייב בין העירייה לביננו, מבלי שהדבר יגרע מזכויותיה של העירייה כמפורט במסמכי המכרז.

אם נידרש להתחיל בביצוע אספקת השירותים נשוא המכרז מיד לאחר שנקבל הודעה על זכייתנו במכרז, נפעל בהתאם לדרישה על-פי הוראות החווה וכל המסמכים הכלולים בו.

11. אנו מסכימים כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתנו זו ובקבלתה על ידכם חווה מחייב ביננו לבניכם.

12. להבטחת קיום הצעתנו אנו מוסרים בזה לידי העירייה ערבות בנקאית כנדרש במכרז. היה והצעתנו נתקבל, אנו מתחייבים כי תוך 7 ימים ממועד הודעתכם נחתום על מסמכי החווה ונפקיד בידכם בטוחה, כמתחייב מהסכם המכרז.

13. היה ומסיבה כלשהי לא נעמוד בהתחייבויותינו, אנו מסכימים כי הערבות שנמסרה על ידנו בקשר עם השתתפותנו במכרז תוגש לגבייה על ידכם כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית העירייה על פי המכרז ו/או כל דין.

14. אנו מצהירים כי הצעתנו הינה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת ההצעה, כי אנו זכאים לחתום בשם התאגיד על הצעה זו, וכי כל מניעה על פי דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.

15. בהסתמך על כל האמור לעיל ולהלן בכל מסמכי המכרז, ובתמורה לקיום מלוא התחייבויותינו עפ"י מסמכי המכרז, הצעתנו לגבות כתמורה לשירותים המפורטים בהסכם את הסכומים המפורטים להלן:

16. בוטל.

הצעתנו מוגשת בתחום: הרווחה יש להקיף בעיגול), ביחס לפרויקטים/ים שלהלן (יש לסמן ב-X במקום המתאים):

תחום הרווחה

ילדים ונוער בעלי מוגבלויות עד גיל 21-

למען הסר ספק בתחום זה קיימות מספר פעילויות / פרויקטים והצעתנו מתייחסת לכל הפעילויות / פרויקטים בתחום זה, כפי שקיימים ו/או יקבעו בעתיד.

בוגרים בעלי מוגבלויות בגילאי 21+

למען הסר ספק בתחום זה קיימות מספר פעילויות / פרויקטים והצעתנו מתייחסת לכל הפעילויות / פרויקטים בתחום זה, כפי שקיימים ו/או יקבעו בעתיד.

17. ידוע ומוסכם עלינו כי התמורה בגין הפרויקטים תהיה באמצעות הועדות ישירות ממשד הרווחה וכי העירייה לא מתחייבת להיקף השמות.

כן ידוע ומוסכם, כי התמורה בגין הפרויקטים מכספי תרומה, תשולם לנו במישרין על ידי התורמים השונים בהתאם להתחשבות שתערך ביננו ובין התורם/התורמים.

מבלי לגרוע מהאמור, ידוע ומוסכם עלינו שהעירייה תהיה רשאית בכל עת להחליט על ביטול פרויקטים ו/או הוספת פרויקטים, בין השאר, עקב שיקולי תקציב ו/או היקף / קבלת מימון חיצוני ו/או כל שיקול אחר.

18. ידוע לנו כי ההצעה תבחן ע"פ פרמטרים של איכות כמפורט במסמכי המכרז.

ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:

שם המשתתף: _____

כתובת: _____ טל': _____

איש קשר: _____

חתימה וחותמת _____ תאריך: _____

_____ : חתימה + חותמת המציע

במקרה שהמציע הינו תאגיד יש לצרף להצעה אישור עו"ד או רו"ח החברה כי החתימה מחייבת את התאגיד וכי מי שחתם בשם התאגיד מוסמך לחייבו בחתימתו.

אישור עורך דין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר כי ההצעה נחתמה על ידי ה"ה _____ ו-
_____ המורשים בחתימתם לחייב את התאגיד * (מחק את המיותר).

תאריך _____ חותמת _____ חתימה _____

מסמך י'

מפרט העבודות והשירותים

עיריית בת-ים מבקשת לקבל הצעות למתן שירותי הפעלה וניהול מסגרות בתחום הרווחה- אוכלוסיות עם מוגבלויות בעיר בת-ים

1. אוכלוסיית היעד

א. עד גיל 21 המוכרים במנהל המוגבלויות במשרד הרווחה מספר המושמים במסגרות יהיה בהתאם למכסות שיתקבלו ממשרד הרווחה ובהתאם לצרכי העירייה. קליטת החניכים במסגרות תהיה תוך מתן עדיפות לתושבי העירייה ובאישור האגף לשירותים חברתיים. יכולת קליטה של 20 חניכים לפחות או כפי שיקבע מעת לעת.

ב. גילאים +21 המוכרים במנהל המוגבלויות במשרד הרווחה מספר המושמים במסגרות יהיה בהתאם למכסות שיתקבלו ממשרד הרווחה ובהתאם לצרכי העירייה. קליטת החניכים במסגרות תהיה תוך מתן עדיפות לתושבי העירייה ובאישור האגף לשירותים חברתיים. יכולת קליטה של 20 חניכים לפחות או כפי שיקבע מעת לעת.

2. זמני פעילות המסגרות

המסגרות תפעלנה לאורך כל השנה המסגרות תפעלנה בהתאם לדרישות משרד הרווחה ומחלקת נכויות באגף שח"מ בעיריית בת-ים.

המושמים יגיעו למסגרות בהסעות או באופן עצמאי, על פי דרישת המשפחות ובהתאם לצורך. במידה ותידרש הסעה, עלותה תחול על ההורים אשר רשאים לבקש סיוע במימון מהמחלקה לשירותים חברתיים ברשות בה הם מתגוררים.

3. ציוד

על המפעיל לדאוג לכל הציוד הנדרש להפעלת המסגרות. המפעיל (להלן: "נותן השירות") יספק שרותי אחזקה למבנים בכלל זה שרותי ניקיון, חשמל, אינסטלציה, מיזוג אוויר וכיו"ב.

במידה ומתקיימת השמת החניך במקום עבודה אחר באחריות המפעיל לדאוג לכך כי במקום ההשמה יהיה מתוחזק באופן נאות וקיימים בו שירותים אלמנטריים: נוחות, פינת שהייה.

4. כ"א נדרש

הפעילות במסגרות תתבצע ע"י צוות שיקומי, רב מקצועי, בעל ניסיון, ידע והכשרה חינוכית או טיפולית בתחום השיקומי בהתאם לדרישות התע"ס וליווי הפיקוח

הזוכה במכרז יהיה מעסיקם של העובדים, העירייה תהיה רשאית לדרוש מהמפעיל הוכחות על כך שהעובדים עומדים בדרישות המכרז. במקרים מיוחדים, בהם לפי שיקול דעת הרשות, עובד שאותו מבקש המפעיל להעסיק אינו מתאים לעבודה, על אף העובדה שמתקיימות בו דרישות ההשכלה והניסיון, העירייה רשאית להתנגד לקבלת השירותים באמצעות אותו עובד ולדרוש החלפתו בעובד אחר לשביעות רצונה של העירייה.

5. תנאי העסקה

מבלי לגרוע מהאמור בחוזה במסגרות הפעילות, על המפעיל לקלוט את העובדים הנדרשים ולבצע פעולות ניהול שוטף של כוח האדם עד לסיום העסקת העובד. העובדים יקבלו את שכרם מהמפעיל והמפעיל יהיה מעסיקם. המפעיל יבטיח את התנאים הסוציאליים, המחויבים על פי חוק, המפעיל יהיה הכתובת לכל פניות העובדים בנושא שכר והוא אשר יכין, יגיש וישלם את כל תשלומי המיסים וההפרשות הסוציאליות והתנאים הסוציאליים עפ"י כל חוק ודין של כל העובדים במסגרות וכן את כל המיסים המוטלים על המעסיק כפי שיהיו בתוקף בעת התשלום.

על המפעיל ליידע את העובדים או כל אדם אחר רלוונטי על כך שכל המועסקים על ידו במסגרות הינם עובדים ומועסקים במסגרות הארגונית של המפעיל ולא של העירייה או גוף אחר.

למען הסר ספק, אין ולא ייווצרו בין המפעיל ו/או מי מטעמו לבין העירייה יחסי עובד - מעביד וכי לא יהיה זכאי לכל זכות ו/או תשלום ו/או הטבה סוציאלית ו/או פיצוי כלשהם על פי כל דין ונוהג המגיעים לעובד ולמעבידים מלבד לתמורה הנקובה במסגרות ההסכם.

6. בקרה ופיקוח

על המפעיל לפעול בשיתוף פעולה מלא עם האגף לשירותים חברתיים, מחלקת נכויות ועם מפקחי משרד הרווחה במנהל המוגבלויות.

נציגי העירייה ונציגי משרד הרווחה או באי כוחם, רשאים לבקר בכל עת במסגרות, לפקח ולבקר על השירותים הניתנים למושמים ולהעביר הערותיהם לנציגיו המוסמכים של נותן השרות. המפעיל יתחייב לתקן כל ליקוי או פגם בהתאם להנחיותיהם.

המפעיל יעביר דו"ח מפורט, אחת לרבעון, על הפעילות המתבצעת במסגרות ודו"ח מסכם בסוף כל שנת פעילות. כמו כן, יועברו דוחות תקציביים וכספיים רבעוניים ושנתיים של העלויות וההכנסות.

המפעיל ימסור לעירייה דיווח חודשי שוטף ביחס לפרטי וכמות כמות המשתתפים בפרויקט, האופן בו ייושמו הפעילויות בפרויקט, התרשמות מקצועית ממשתתפי הפרויקט וכל עניין אחר המצריך את ידיעת העירייה, ויקיים שיתוף פעולה מתמיד עם העירייה בכל עניין הקשור למתן השירותים.

כמו כן, המפעיל יגיש אחת לרבעון למנהלת מחלקת נכויות/ חשבת אגף הרווחה דו"ח ביצוע, בו יפרט המפעיל את כל הוצאותיו בקשר עם הפעלת הפרויקט, לרבות צירף אסמכתאות – דו"חות כספיים חשבוניות וקבלות, וכל מסמך אחר אשר יתבקש על ידי העירייה(עבור כל תכנית ומסגרת בנפרד).

7. ועדת היגוי

את פעילות המסגרות תלווה ועדת היגוי אשר תכלול חמישה נציגים על פי המפורט: נציג משרד הרווחה, שני נציגי הרשות המקומית ושני נציגים של הגורם המפעיל וכל נציג אחר שיבחר ע"י העירייה. ועדת ההיגוי תתכנס אחת לרבעון.

יובהר, כי דרישות אלו, אין בהן מלהוות את כלל הדרישות עפ"י ההוראות והתקנות ודין של משרדי הממשלה והעירייה.

על המפעיל לפעול עפ"י דרישות והוראות ודינים אלה לרבות הדרישות המפורטות בנספח זה ובכל מסמכי המכרז

אישור המפעיל / המציע

אני הח"מ, _____ מטעם _____ (להלן- המציע), מאשר/ת כי קראתי והבנתי את דרישות המינימום לעיל במתן שירותי הפעלת מרכז רב איכויות – מרכז תעסוקה למבוגרים השייכים לאוכלוסיית צמי"ד (מוגבלות שכלית התפתחותית, שיקום, אוטיזם) בבת- ים וככל שנזכה במכרז, נפעיל את השירותים לכל הפחות בהתאם לדרישות מינימום אלו.

תאריך

חתימה

אישור משרד הרווחה

לכבוד

עיריית בת-ים

א.ג.נ,

הנדון: מכרז להפעלת מסגרת תעסוקה לאוכלוסיית צמי"ד (מש"ה, שיקום, אוטיזם) בבת-ים

הנני _____, מפקח מחוזי במחוז _____ במשרד הרווחה, לאשר בזאת לבקשת
_____ (המציע) כדלקמן:

בשנים _____, הפעיל המציע _____ מועדוניות/ מסגרות רווחה .

המועדוניות/ מסגרות הרווחה הופעלו בישובים הבאים: _____, _____.

המועדוניות/ מסגרות הרווחה נתנו שירות למשתתפים מוכרים לאגף מש"ה ו/או שיקום ו/או אוטיזם

בכבוד רב,

הוראות תע"ס

ראה הוראות התע"ס פרק 14

הוראות 14.6 ו- 14.10

ראה הוראות התע"ס פרק 10

הוראות 10.6

ראה הוראות התע"ס פרק 5

הוראות 5.18

רשימת עובדים מטעם העירייה

מס' משפחה	שם פרטי	חלקיות מדווחת	מספר יחידה	שם תפקיד ראשי	עלות
1	-----	1	845400	רכז תעסוקה נתמכת	ש"ח 8,545
2	-----	1	845401	מדריך חבורות נוער	ש"ח 12,409
3	-----	1	845400	מדריך מע"ש	ש"ח 14,234
4	-----	1	845400	מדריך מע"ש	ש"ח 11,115
5	-----	1	841015	מנהל מדור (אב בית)	ש"ח 14,661

רשימת עובדים מטעם חברה לתרבות פנאי וספורט

שם משפחה	שם פרטי	מחלקה	משנה	תפקיד	מעמד	סוג חוזה	אחוז משרה לעובדים משרתיים	מעסיק
-----	-----	רב איכויות	רב איכויות	מנהל	עובד חודשי	בכירים	100.00	חברה
-----	-----	רב איכויות	מרכז יום	מנהל/ת יחידה ברב איכויות	עובד חודשי	משרתי	100.00	חברה
-----	-----	רב איכויות	אוטיסטים	רכז/ת מח' אוטיסטים	עובד חודשי	הסכם קיבוצי	100.00	חברה
-----	-----	רב איכויות	מע"ש	מנהל/ת יחידה ברב איכויות	עובד חודשי	הסכם קיבוצי	100.00	חברה
-----	-----	רב איכויות	עיוורים	מנהל/ת יחידה ברב איכויות	עובד חודשי	משרתי	100.00	חברה
-----	-----	רב איכויות	שיקומון	מדריכה/ה שיקומי	עובד חודשי	הסכם קיבוצי	100.00	חברה
-----	-----	רב איכויות	שיקומון	מדריכה/ה שיקומי	עובד חודשי	הסכם קיבוצי	100.00	חברה
-----	-----	רב איכויות	רב איכויות	מדריכה/ה שיקומי	עובד חודשי	הסכם קיבוצי	73.00	חברה
-----	-----	רב איכויות	רב איכויות	מדריכה/ה שיקומי	עובד חודשי	הסכם קיבוצי	100.00	חברה
-----	-----	רב איכויות	רב איכויות	מדריכה/ה שיקומי	עובד חודשי	הסכם קיבוצי	100.00	חברה
-----	-----	רב איכויות	רב איכויות	מדריכה/ה שיקומי	עובד חודשי	הסכם קיבוצי	100.00	חברה

חברה	100.00	משרתי	עובד חודשי	מדריכה/ שיקומי	רב איכויות	רב איכויות	-----	-----
חברה	100.00	משרתי	עובד חודשי	מדריכה/ שיקומי	רב איכויות	רב איכויות	-----	-----
חברה	50.00	משרתי	עובד חודשי	פזיותרפיסט	רב איכויות	רב איכויות	-----	-----
חברה	100.00	הסכם קיבוצי	עובד חודשי	טבח	מטבח	רב איכויות	-----	-----
חברה		שעתי	עובד לפי ש	מ"מ טבח	מטבח	רב איכויות	-----	-----
עירייה	100.00	עירייה	עובד חודשי	רכזת תעסוקה	מע"ש	רב איכויות	-----	-----
חברה	100.00	הסכם קיבוצי	עובד חודשי	מדריכה/ שיקומי	מע"ש	רב איכויות	-----	-----
חברה	100.00	הסכם קיבוצי	עובד חודשי	מדריכה/ שיקומי	אוטיסטים	רב איכויות	-----	-----
חברה	100.00	משרתי	עובד חודשי	מדריכה/ שיקומי	רב איכויות	רב איכויות	-----	-----
חברה	100.00	משרתי	עובד חודשי	מדריכה/ שיקומי	רב איכויות	רב איכויות	-----	-----
חברה	50.00	משרתי	עובד חודשי	מדריכה/ שיקומי	רב איכויות	רב איכויות	-----	-----
חברה		שעתי	עובד לפי ש	מנתח התנהגות	רב איכויות	רב איכויות	-----	-----
חברה		שעתי	עובד לפי ש	מדריכה/ שיקומי	רב איכויות	רב איכויות	-----	-----
חברה		שעתי	עובד לפי ש	קלינאית/ תקשורת	רב איכויות	רב איכויות	-----	-----
חברה		שעתי	עובד לפי ש	אחות	רב איכויות	רב איכויות	-----	-----
חברה	84.00	הסכם קיבוצי	עובד לפי ש	תעסוקה נתמכת	מטבח	רב איכויות	-----	-----
חברה		הסכם קיבוצי	עובד לפי ש	תעסוקה נתמכת	מטבח	רב איכויות	-----	-----
חברה		שעתי	עובד לפי ש	תעסוקה נתמכת	מטבח	רב איכויות	-----	-----
עירייה	100.00	עירייה	עובד חודשי	רב / אם בית	רב איכויות	רב איכויות	-----	-----
חברה	80.00	משרתי	עובד חודשי	מ"מ מנהלת מרכז	מרכז יום לנכים קשים	רב איכויות	-----	-----
חברה		שעתי	עובד לפי ש	מורה לעברית	מרכז יום לנכים קשים	רב איכויות	-----	-----
חברה		שעתי	עובד לפי ש	מדריכה	מרכז יום לנכים קשים	רב איכויות	-----	-----
חברה		שעתי	עובד לפי ש	מדריכה	מרכז יום לנכים קשים	רב איכויות	-----	-----
חברה	83.00	משרתי	עובד חודשי	מדריכה	מרכז יום לנכים קשים	רב איכויות	-----	-----
חברה		שעתי	עובד לפי ש	פזיותרפיסט	מרכז יום לנכים קשים	רב איכויות	-----	-----

מסמך י"ד

הצהרת בטיחות

1. אני החתום מטה _____ מס' ת.ז. _____ מאשר בזאת בחתימת ידי, כי הנני מתחייב שלא להתחיל בביצוע בעבודות נשוא מכרז זה/או חלקם לפני שעברתי תדרוך הבטיחות אצל הממונה על הבטיחות ב עירייה או ממונה בטיחות שלא במסגרת העירייה .
2. הנני מתחייב לבצע התחייבויותי נשוא מכרז זה ע"י עובדים מקצועיים, בעלי כישורים נאותים לביצוע התחייבויות נשוא ההסכם, אשר קבלו הדרכה נאותה על מהות העבודה שעליהם לבצע, הסיכונים הכרוכים בה והאמצעים בהם ידרשו לנקוט ע"מ להבטיח מניעת הסיכונים וביצוע העבודות בתנאי בטיחות נאותים.
3. הנני מודע לחשיבות העליונה שמייחסת העירייה להבטחת תנאי בטיחות נאותים בביצוע העבודות, ואני מתחייב בזאת לפעול תוך שימת לב ראויה לכך ומתן דגש משמעותי לנושאי בטיחות גהות ובטיחות אש, ואעשה כל אשר באפשרותי ע"מ למנוע מפגעים ונזקים לגופו/או רכושו של מאן דהוא, מי מטעם ה עירייה .
4. הנני מתחייב בזאת לפעול בביצוע התחייבויותי נשוא הסכם זה על פי דין ובפרט בהתאם להוראות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד- 1954 ופקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש) התש"ל- 1970 והתקנות על פיהם.

שם מקבל התדרוך _____ חתימה _____

תיאור (אדם חברה, שותפות או אחר) נא לפרט _____

ת.ז./ח.פ. _____ / _____

אישור/ הוראות הממונה על הבטיחות

אני, מר _____, הממונה על הבטיחות ב עירייה, מאשר כי הקבלן הנ"ל עבר אצלי תדרוך בטיחות בנושאים הבאים:

_____ חתימה

מסמך ט"ז

תצהיר בדבר אי תאום מכרז

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ מוסמך כדין לחתום על תצהיר זה בקשר עם הצעת _____ (להלן: "המשתתף"), למכרז _____, מכרז פומבי מס' _____ (להלן: "המכרז"), מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם המשתתף ומנהליו.
2. אני נושא המשרה אשר אחראי במשתתף להצעה המוגשת מטעם המשתתף למכרז.
3. המחירים המופיעים בהצעת המשתתף למכרז הוחלטו על ידי המשתתף באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם משתתף אחר או עם משתתף פוטנציאלי אחר.
4. המחירים בהצעת המשתתף למכרז לא הוצגו בפני כל גורם אשר מציע הצעות למכרז או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות למכרז.
5. לא הייתי מעורב בנסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעה למכרז.
6. לא הייתי מעורב בנסיון לגרום למשתתף אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעת המשתתף למכרז.
7. לא הייתי מעורב בנסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
8. הצעת המשתתף למכרז מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים כלשהו עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז.
9. המשתתף לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז – נכון / לא נכון (יש לסמן בעיגול את התשובה).
אם לא נכון, נא פרט:

10. המשתתף לא הורשע בארבע השנים האחרונות בעבירות על חוק ההגבלים העסקיים, לרבות עבירות של תיאומי מכרזים – נכון / לא נכון (יש לסמן בעיגול את התשובה). אם לא נכון, נא פרט:

11. אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל.

תאריך	שם המשתתף	שם המצהיר ותפקידו	חתימת המצהיר
-------	-----------	-------------------	--------------

אישור

אני החתום מטה, עו"ד _____ מאשר, כי ביום _____ התייצב בפני
הנושא ת.ז. שמספרה _____ והמוסמך להתחייב בשם _____
המשתתף ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת כולה ורק אותה וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אישר באוזניי את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפני.

שם מלא + חתימה + חותמת

תאריך