

מסמך א'

עיריית בת-ים

מכרז פומבי מס' 27/20

להפעלת מועדוניות בבת-ים

לילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה

עיריית בת-ים (להלן: "העירייה"), מזמינה בזאת הצעות להפעלת 2 מועדוניות, ברח' י.ל.פרץ 14 בבת-ים. המועדוניות מיועדות לילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה;

את מסמכי המכרז לרבות תנאי המכרז, המסמכים הנלווים וכן נוסח ההסכם שהזוכה יידרש לחתום עליו ניתן לרכוש במשרדי העירייה, רחוב נורדאו 17 בת-ים, חדר מס' 308 בימים א'-ד' בין השעות: 09:00-14:00, בתאום טלפוני בטל' 03-5558470 תמורת סך של 1,000 ש"ח שלא יוחזרו.

על מגיש ההצעה לצרף, בנוסח המצורף למכרז, ערבות בנקאית בלתי מותנית לטובת העירייה, בסכום של 20,000 ₪ (עשרים אלף שקלים חדשים) שתעמוד בתוקפה עד ליום 28.1.21 את ההצעות ואת כל מסמכי המכרז, חתומים ע"י המציע, יש להכניס לתיבת המכרזים הנמצאת בבנין העירייה (חדר 203) ברח' נורדאו 17 בת-ים עד ליום 29.10.20 לא יאוחר מהשעה 13:00.

הוראות מפורטות נוספות מצויות בתנאי המכרז.

צביקה ברוט

ראש העירייה

מסמך ב'

עיריית בת-ים

מכרז פומבי מס' 27/20

להפעלת מועדוניות בבת-ים

ילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה

עיריית בת-ים (להלן: "העירייה"), מזמינה בזאת הצעות להפעלת 2 מועדוניות בבת ים מועדוניות ברח' י.ל.פרץ 14 בבת-ים הכל בכפוף לכמות הילדים הנרשמים/הזכאים, המועדוניות מיועדות לילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה; כמפורט במכרז ובתנאי החוזה ונספחיו

נשוא המכרז

1. המכרז הינו למתן שרותי הפעלת 2 מועדוניות בבת-ים המיועדות לטיפול בילדים בעלי קשיים רגשיים או בעיות התנהגות חריגות ולמידה;
מובהר כי ככל שלעירייה יהיו תקציבים מאושרים וככל שיתעורר צורך תעביר העירייה למפעיל הפעלת מועדוניות נוספת הכל בהתאם לתקציב מאושר וחתימת הגורמים המוסמכים בעירייה.

מסמכי המכרז

2. המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקראו להלן יחד ולחוד, **מסמכי המכרז**:

- א. **מסמך א'** – הזמנה להצעות הצעות;
ב. **מסמך ב'** – תנאי המכרז והוראות למשתתפים.
ג. **מסמך ג'** – הצעת המציע.
ד. **מסמך ד'** – הסכם.
ה. **מסמך ה'** – (1) נוסח הערבות הבנקאית לצורך השתתפות.
(2) נוסח הערבות הבנקאית להבטחת ביצוע.
ו. **מסמך ו'** – נספח ביטוח- אישור על קיום ביטוחים.
ז. **מסמך ז'** – תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום
ח. **מסמך ח'** – מהות והיקף פעילויות החובה הנדרשות במועדוניות;
ט. **מסמך ט'** – ציוד המצוי במועדוניות
י. **מסמך י'** – חוק עבודות הנוער, תשי"ג-1953
י"א. **מסמך יא'** – חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א - 2001.

יב מסמך י"ב – תצהיר בדבר העדר תיאום הצעות
י"ג מסמך י"ג - תצהיר ניגוד עניינים

כשירויות המציע

3. רשאי להשתתף במכרז מציע בעל כל הכישורים כמפורט להלן:
- א. מציע שהינו עמותה/ חברה רשומה בעל ניסיון מוכח של 5 שנים בין השנים 2015-2019 בניהול והפעלת 3 (לפחות) מועדוניות מהסוג נשוא מכרז זה או בהפעלת מסגרות לטיפול בילדים בעלי הפרעות רגשיות ובעיות התנהגות חריגות.
- ב. מציע בעל ניסיון מוכח בעבודה עם ילדים ומשפחות בסיכון, אשר לא יפחת מחמש שנים.
- ג. מציע בעל חוסן כלכלי מוכח, תשתית - ארגונית וכן תשתית כספית העומדת בפני עצמה ובעל מחזור כספי כללי שלא יפחת מ-5 מיליון ₪ שנתי (לשנים 2017-2019) לפעולות המבוצעות ע"י העמותה/החברה בתחומי הרווחה, והכל בהתאם לאישור רו"ח מטעמו המאשר את המחזור הכספי השנתי של המציע בתחומי הרווחה.
- ד. לרשות המציע עומדים אנשי מקצוע מטעמו שיהיו בעלי ידע מקצועי, כלים ויכולת לטפל באוכלוסיית היעד ובכלל זה כוח אדם עבור 24 ילדים והוריהם (12 ילדים בכל מועדונית). הכל כמפורט בנספח ח' המצ"ב למסמכי המכרז.
- ה. למציע יכולת מוכחת של ניהול צוותי עובדים (מעל 50 עובדים) רב מקצועיים .
- ו. למציע מערך הדרכה וליווי מקצועיים לעובדים.
- ז. מציע בעל כל האישורים הנדרשים לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1967. ככל שהמציע הינו עמוהת אישור על ניהול תקין לשנת 2020
- ח. התנאים המפורטים בסעיפים 3(א)-(ז) הינם תנאי סף. מציע אשר לא יעמוד באחד או יותר מהתנאים המפורטים הצעתו תיפסל.

מסמכים

4. כל מציע יצרף להצעתו (בנוסף למסמכים הכלולים בחוברת המכרז) את המסמכים הבאים:
- א. פירוט ניסיונו של המציע והמלצות על פי האמור בסעיף 3 לעיל מגוף/ים עבורם ביצע המציע שירותים כאמור במכרז זה, ורשימת אנשי קשר. על ההמלצות הנ"ל לכלול לפחות את: פרטי הממליץ (כולל כתובת וטלפון להתקשרות), תפקידו בארגון, פרטים על העבודות אותם מבצע ו/או ביצע המציע, משך התקופה בה הוענק השירות כולל פרוט תאריכים ומידת שביעות הרצון. אין המציע יכול להעיד על עצמו. תינתן עדיפות להמלצות של רשויות רווחה ברשויות המקומיות ומוסדות רווחה רשמיים.
- ב. אישור משרד הרווחה – שירות ילד ונוער, על ניסיון בהפעלת מסגרות לילדים ונוער וטיפול בילדים בסיכון ובני משפחותיהם כתוצאה מהורות לקויה, עם התייחסות לכל תקופת הניסיון הנדרשת ולמספר הנפשות המטופלות השנתי.

- ג. ערבות בנקאית ע"ס 20,000 ₪ כמפורט במסמכי המכרז ;
- ד. פרטים על יכולת כספית, בדבר המחזור הכספי הכללי של המציע שלא יפחת מ-5 מיליון ₪ שנתי לשנים 2017-2019 (כולל מע"מ), חתומים ומאושרים כדין ע"י רואה חשבון מוסמך בהתאם לדרישה בסעיף ג' לעיל וכמו כן אישור ניהול ספרי חשבונות, דו"חות כספיים ומאזנים כספיים מבוקרים לשנים 2017,2018,2019.
- ה. במקרה בו המציע הינו חברה או עמותה -צילום של מסמכי החברה או העמותה ואישור מעו"ד או רו"ח החברה על האנשים המוסמכים לחתום בשם העמותה או החברה ולחייב את העמותה או החברה בחתימתם על מסמכי המכרז.
- ו. במקרה בו המציע הינו עמותה - תזכיר העמותה ותעודת ההתאגדות שלה וכן אישור רשם העמותות על ניהול תקין .
- ז. במקרה בו המציע הינו שותפות- תעודת רישום השותפות אצל רשם השותפויות, הסכם השותפות , אישור עו"ד או רו"ח בדבר זכויות החתימה בשם השותפות .
- ח. רשימת צוות מקצועי מטעם המציע לרבות קו"ח של כל עובד .
- ט. אסמכתאות בכתב כהוכחה לעמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיפים 3 (א)-(ז).
- י. אישור בר תוקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1967, על שמו של המציע בלבד.
- יא. אישורי מס הכנסה על אישור ניכוי מס במקור ועל ניהול ספרים כחוק בתוקף.
- יב. תקנון המציע.
- יג. הצהרה של מורשי החתימה מטעמו, בפני עו"ד, לפיה לא עמדו ולא עומדות נגדו ו/או נגד חברי העמותה/החברה ו/או מנהליה תביעות משפטיות ו/או הליכים משפטיים הנוגעים לפרוק העמותה/החברה או לפעולות חריגות של חוב שיש בהן כדי להשפיע על המשך תפקוד העמותה/החברה ו/או בעלי תפקידים בה.
- יד. הצהרה של מורשי החתימה מטעמו, בפני עו"ד, לפיה אין לו הרשעה פלילית ולא הוגש נגדו כתב אישום בגין עבירה שיש עימה קלון או שנושאה פיסקאלי, כגון אי מתן קבלות רשמיות וכד', זולת אם חלפה תקופת התיישנות לפי חוק המרשם הפלילי, התשמ"ה – 1981.
- טו. הצהרה של מורשי החתימה של המציע בפני עו"ד כי לא הורשע בעבירה לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 (תיקון מספר 3, התשס"ב – 2002); במידה והורשע, יציין המציע בהצהרתו את מועד ההרשעה; במקרה שהורשע כאמור, לא תתקשר העירייה עמו או עם תאגיד הקשור עמו במשרין.
- טז. אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את המציע והמנהלים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א - 2001.
- יז. אישור על ניהול תיקן ככל שהמציע הינו עמותה
- יח. אישור בדבר רכישת מסמכי המכרז.
- יט. מסמכי המכרז בשני עותקים חתומים על ידי המציע

5. מובהר בזאת כי הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים המפורטים לעיל עלולה להיפסל ע"י ועדת המכרזים.
6. לעירייה שמורה הזכות לחקור ולדרוש מהמציע להציג כל מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו לרבות בחינת חוסנו הכלכלי של המציע ומקורות המימון העומדים לרשותו לצורך הפעלת המועדונית (מעבר לתקציב משרד הרווחה) וכיוצ"ב ;
7. אם המציע יסרב למסור הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, רשאית העירייה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

ערבות וחתימה על ההסכם

- 8.
- א. על המציע לצרף להצעתו ערבות בנקאית בלתי מותנית, בנוסח המפורט בנספח ה' 1 בסך של 20,000 ש"ח (עשרים אלף שקלים חדשים) שתעמוד בתוקפה במשך 90 יום מהמועד האחרון הקובע במכרז להגשת הצעות ;
- ב. סכום הערבות להצעה יהא צמוד למדד המחירים לצרכן המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, כשהמדד הבסיסי יהיה המדד הידוע ביום האחרון להגשת ההצעות למכרז.
- ג. העירייה רשאית לבקש את הארכת הערבות הבנקאית לתקופה של עד 90 יום נוספים והמציע יהיה חייב לעשות כן, על חשבונו.
- ד. הערבות חייבת להיות ע"פ תנאיה, אוטונומית, בלתי מותנית וניתנת לגביה לפי פנייה חד צדדית של ראש העיר ו/או גזבר העירייה. הערבות תהא חתומה .
- ה. הצעה שלא תצורף אליה ערבות כנדרש לא תידון כלל.
- ו. סכום הערבות ישמש פיצויים קבועים ומוסכמים מראש בגין אי מילוי תנאי ההצעה.
- חילוט הערבות לא יפגע בזכות העירייה לתבוע פיצויים מהמציע, בגין הנזקים הממשיים שיגרמו על ידו, עקב אי קיום ההצעה.
9. זכה המציע במכרז (להלן-"הזוכה") יהא עליו לחתום על ההסכם המצורף למכרז ולהחזירו לעירייה תוך 7 ימים מיום שיידרש לכך בכתב.

- א. במועד חתימת החוזה ימסור הזוכה לעירייה ערבות בנקאית כמפורט בחוזה בסכום של 20,000 ₪ (עשרים אלף שקלים חדשים) להבטחת ביצוע העבודות נשוא המכרז בנוסח מסמך ה' (2) (להלן: "**הערבות לביצוע**").
- ב. כמו כן ימסור הזוכה לעירייה במעמד חתימת החוזה פוליסות ביטוח תקפות כמפורט בחוזה ובמסמך ו' למסמכי המכרז.

11. זוכה שנדרש לחתום על ההסכם, ולא החזירו כשהוא חתום כחוק ובצרוף הערבות לביצוע ההסכם, תוך 7 ימים מיום הדרישה כאמור לעיל, תחולט הערבות שצורפה לצורך השתתפות במכרז, ומבלי לפגוע בכל סעד אחר, ישמש סכום הערבות כפיצוי קבוע ומוסכם מראש בגין אי קיום ההתחייבויות שנוטל על עצמו המציע בהגשת הצעתו למכרז.
- כמו כן, תהא העירייה רשאית, מבלי לתת כל הודעה או התראה להתקשר בהסכם עם מציע אחר וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי.
12. הערבות תוחזר למציע שהצעתו לא תתקבל במכרז, לאחר שיחתם הסכם לביצוע העבודות נשוא המכרז עם מי שיקבע ע"י העירייה כזוכה.

שינויים ותיקונים

13. אסור למציע למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות את המסמכים שיועברו אליו או תנאי כלשהוא מתנאי המכרז.
- העירייה רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז ולפסול את הצעתו.

החלטות העירייה

14. א. בקביעת הזוכה תהיה העירייה רשאית להתחשב בכישורי המציע ובניסיונו וכל נתון המשתמע ממסמך או מפרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או למלא ע"פ תנאי המכרז והוראותיו.
- ב. **בדיקת ההצעות תיערך במספר שלבים :**
- שלב א' -** בדיקת תנאי סף ודרישות המכרז - תיבדקנה עמידתן של כל ההצעות בתנאי סף וקיום כל המסמכים הנדרשים בהן.
- ועדת המכרזים רשאית לפסול הצעות שאינן עומדות בתנאים אלה.
- כל ההצעות העונות לדרישות תעלנה לשלב ב' ותיבדקנה על ידי ועדה מקצועית שתמונה על ידי ועדת המכרזים. הועדה המקצועית תגיש את המלצותיה לשיקול והחלטת ועדת המכרזים.

שלב ב' – בדיקת עלות תועלת.

הצעה אשר עברה את שלב א' תיבדק כמפורט להלן:

- שיטת קביעת ניקוד עלות/ תועלת- יבחנו הצעות המציע על פי רשימת שירותים ו/או תוספות שאינם נמנים עם שירותי החובה הכלולים בדרישות מכרז זה ו/ או דרישות משרד הרווחה ואשר בכוונת המציע לתת במסגרת מכרז זה ;
 - לכל שירות ו/ או תוספת המוצעת על ידי המציע יינתן ניקוד בהתאם לניקוד המפורט במסמך ג.
 - ההצעה הזוכה תהיה ההצעה בעלת הניקוד הגבוה ביותר ;
- ג. ההתקשרות עם המציע מותנית בקיומו של תקציב מאושר, וכן בקבלת כל האשורים וההשתתפויות מאת משרד הרווחה ו/ או משרדי הממשלה או מאת גופים אחרים שאמורים לממן או להשתתף במימון ביצוע העבודה.
- ד. העירייה רשאית לבטל את המכרז או להחליט על ביצוע חלק מהעבודה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה, או בהתחשב בתקציב שיעמוד לרשות העירייה או בהתחשב בהחלטת משרד הרווחה ;
- ה. בוטל המכרז או הוקטן היקפו מכל סיבה שהיא, לרבות האמור לעיל, לא תהא למציע כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור.

הגשת הצעות ומועדים

15.

- א. על המציע למלא הצעתו על גבי טופס ההצעה הרצי"ב כמסמך ג' בשני עותקים, ולחתום עליה ועל כל מסמכי המכרז ע"י מורשי החתימה בעט דיו ; כמו כן, על המציע לחתום חתימה מקורית מלאה על כל מסמכי המכרז. על המציע להכניס הצעתו בשני עותקים בצרוף כל מסמכי המכרז והאישורים הנדרשים למעטפה המצורפת למכרז זה.
- ב. כל הצעה שתוגש תעמוד בתוקפה על כל פרטיה, מרכיביה, נספחיה וצורפותיה למשך 90 יום מהמועד הקבוע להגשת ההצעות. העירייה תהיה רשאית לדרוש מהמציע להאריך את הערבות למשך 90 יום נוספים על חשבונו והצעת המציע תעמוד בתוקפה בהתאם ;

הבהרות

16. שאלות הבהרה למכרז יש להעביר עד ליום 13.10.20 שעה 13:00 למייל hanna_c@bat

yam.muni.il

א.

- ב. תשובות תשלחנה לכל המציעים שקנו את מסמכי המכרז בכתב, ותהא סופית. התשובות תשלחנה לכתובות שניתנו ע"י המציעים בעת רכישת מסמכי המכרז וכן יועלו לאתר העירייה
- ג. כל פירושים, הבהרות או הסברים שניתנו בע"פ לא יחייבו את העירייה. לא תותרנה שאלות נוספות לאחר המועד האחרון להגשת ההצעות;
- ד. מבלי לפגוע באמור לעיל, מוסמכת מנהלת אגף הרווחה ליתן מיוזמתה הבהרות לאמור במכרז ו/או לתקן טעויות שנפלו בו עד 24 שעות לפני מועד ההגשה, והודעה בכתב באמצעות או מייל תשלח על ידה לכל מי שרכש את המכרז.
- ה. תשובות, הבהרות, תיקונים שניתנו כאמור בסעיף זה, יהוו חלק ממסמכי המכרז ויצורפו למסמכיו כשהם חתומים כדין ע"י המציע.

.17

- א. את ההצעות יש למסור באופן אישי לתיבת המכרזים בחדר מס' 203 בבנין העירייה ברח' נורדאו 17 בת-ים אגף מונציפאלי קומה ב' במעטפה המיועדת לכך, בציון "מכרז פומבי מס' **27/20** יש לצין רק את מספר המכרז בלבד.

אין לשלוח ההצעות בדואר.

- ב. המועד להגשת ההצעות הוא עד ליום 29.10.20 לא יאוחר מהשעה 13:00.
- ג. לא תתקבל ולא תידון הצעה שנתקבלה לאחר המועד הנ"ל.

מסמכי המכרז – רכוש העירייה

18. מסמכי המכרז הינם רכוש של העירייה וקניינה הבלעדי, והם נמסרים למציעים למטרת הצעת הצעות לעירייה כאמור במכרז זה ולא לשום מטרה אחרת. מקבל מסמכי המכרז לא יעתיק אותם ולא ישתמש בהם אלא למטרת הגשת הצעתו, ויחזירם לעירייה לא יאוחר מאשר המועד האחרון להגשת ההצעות ;

צביקה ברוט
ראש העירייה

מסמך ג'

עיריית בת-ים

מכרז פומבי מס' 27/20

הצעת המציע

לכבוד

עיריית בת-ים

ג.א.נ.,

הנדון: מכרז פומבי 27/20

להפעלת מועדוניות בבת-ים

לילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה

1. אני הח"מ מצהיר כי קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז.
2. הנני מצהיר כי הבנתי את כל מסמכי המכרז וכי תנאי העבודה וכל הגורמים האחרים המשפיעים על העבודה, ידועים ומוכרים לי, וכי בהתאם לכך קבעתי את הצעתי.
3. אני מצהיר בזאת כי:
 - א. הנני בעל הידע, הניסיון והכישורים הדרושים לביצוע העבודות נשוא המכרז, בהתאם לכל מסמכי המכרז ;
 - ב. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף א' לעיל, ברשותי, או יש בכוחי להשיג את כל כוח האדם הדרוש על מנת לבצע את העבודות נשוא המכרז.
 - ג. הנני מסוגל, מכל בחינה שהיא, לבצע את כל הדרישות וההתחייבויות על פי הוראות המכרז, לרבות עמידה בלוח הזמנים שנקבע על ידכם לביצוע העבודות נשוא המכרז.
 - ד. בדקתי את השטח המיועד לביצוע העבודה נשוא מכרז זה ;

ה. הנני מצהיר בזאת כי לעניין מכרז זה לא אעסיק עובדים שאינם בעלי אזרחות ישראלית ו/או עובדים שלהם הרשעות בעבירות שיש עמן קלון זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות, אלא בהסכמת העירייה בכתב ומראש ובהתאם להתניותיה.

ו. הנני מתחייב להציג אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את המדריכים והעובדים מטעמי על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א – 2001.

4. אם אזכה במכרז הנדון, הנני מתחייב לבצע את העבודה נשוא המכרז בהתאם לכל תנאי המכרז והמפרטים, לשביעות רצון העירייה ו/או המנהל מטעמה, ועל פי הוראות ההסכם.

5. הצעת המציע

א. אני מצהיר כי ידוע לי שהתמורה החודשית עבור הפעלת המועדוניות תועבר אלי על ידי משרד הרווחה.

ב. אני מצהיר כי ידוע לי שהתמורה שתשולם לי על ידי משרד הרווחה תחושב על פי תשלום חודשי לכל ילד (תעריף שנקבע על ידי משרד הרווחה מעת לעת) במכפלת מספר הילדים המשתתפים בפעילות המועדוניות בעיר בת- ים (להלן: "התמורה");

ג. ידוע לי כי תנאי לתשלום הוא ביצוע כל השירותים הקבועים במכרז זה תוך מתן מענה מלא לצרכי המועדוניות וכן כי העירייה באמצעות אגף הרווחה בעיריית בת- ים אישרה בכתב את השמתו של כל ילד וילד בפרויקט המועדוניות;

ד. ידוע לי כי גובה התשלום החודשי שישולם לי יקבע על ידי משרד הרווחה לגבי ילדים עם בעיות התנהגות (סמל תעריף 9405).

ה. ידוע לי כי התמורה כוללת את ביצוע כל העבודות נשוא המכרז לרבות כל ההוצאות בין מיוחדות ובין כלליות מכל מין וסוג הכרוכות בביצוע העבודה נשוא המכרז וכן כל ההוצאות בגין שירותי החובה. וכל השירותים הנוספים המוצעים על ידי.

6. להלן השירותים והתוספות מעבר לשירותי החובה הנכללים במכרז זה המוצעים על ידי:

- מובהר כי המציע אינו חייב להציע את כל השירותים/ התוספות הכלולים בטבלה, וכי יש באפשרותו להציע רק חלק מהשירותים הכלולים בטבלה;
- יש לחתום לידי כל שרות נוסף אשר בכוונת המציע לתת במסגרת מכרז זה;
- לכל שרות נקבע ניקוד על ידי העירייה כמפורט בטבלה;
- מובהר בזאת כי עלויות השירותים והתוספות המפורטים בטבלה יהיו במימון המפעיל בלבד ועל חשבוננו;

• טבלת שירותים נוספים וניקוד:

חתימת המציע	סה"כ נקודות	כמות מוצעת של תוספת	ניקוד	פירוט	הפרמטר
			8 נקודות	בעל ניסיון של חצי שנה לפחות בעבודה עם אוכלוסיית הילדים הנדונה. 15 שעות עבודה שבועיות לפחות לכל מדריך	תוספת מדריך למועדוניות
			3 נקודות לכל בת שירות	10 שעות שבועיות לפחות	תוספת בת שירות אחת לפחות למועדוניות
			8 נקודות	לטיפול בנושאים אדמיניסטרטיביים, ניהול והדרכת צוות המועדוניות 5 שעות שבועיות	תוספת מנהל למועדוניות
			6 נקודות	3 שעות חודשיות ע"י מדריך מוסמך ובעל תעודה בתחומים הרלוונטיים	תוספת הדרכה מקצועית לצוות של המועדוניות המותאמת לעבודה עם ילדים עם בעיות התנהגות
			8 נקודות לכל סדנא	כגון עריכת סדנאות לשיפור הקשר הורה – ילד, קבוצות הורים, סדנאות "בית ספר להורים" אחת לשבועיים שעתיים לכל סדנא	תוספת תכניות טיפוליות להורי הילדים ע"י גורם מוסמך לנושא
			8 נקודות לכל תוכנית	כגון עיצוב התנהגות, הרפיה, טיפול באמצעות בעלי חיים, מוסיקה וכו' אחת לשבוע שעתיים	תוספת תכניות טיפוליות ייחודיות לילדים ע"י גורם מוסמך לנושא

				לכל סדנא	
			8 נקודות לכל חוג	כגון: ספורט , אמנות. שעתיים בשבוע לפחות לכל חוג	תוספת חוגים
			6 נקודות לכל תוספת	4 שעות שבועיות	תוספת של הוראה מתקנת ע"י מורה מוסמך לנושא
			8 נקודות לכל פעילות ייחודית	יציאה אחת של 4-5 שעות טיול במהלך חופשות ביה"ס (סוכות, חנוכה, פסח) ושתי יציאות במהלך חופשת הקיץ	תוספת פעילויות ייחודיות בחופשות
			10 נקודות לכל מוצר 4 נקודות לכל פינה	הוספה של מוצרי חשמל (2 מחשבים, הוספת 1 מזגן 2 כוח סוס) הוספת פינות ישיבה(ספות + שולחן נמוך)	תוספת אבזור למועדוניות
					סה"כ נקוד

7. אם הצעתי תתקבל, הריני מתחייב לבצע את כל הפעולות המפורטות כדלקמן, וזאת תוך 7 ימים מתאריך הודעתכם בדבר זכייתי במכרז :

א. לחתום על ההסכם ולהחזירו לעירייה כשהוא חתום כדין.

ב. להמציא לכם ערבות בנקאית ע"ס 20,000 ₪ חתומה להבטחת קיום תנאי ההסכם כמפורט בהסכם.

ג. להמציא לכם אישור על קיום ביטוחים כמפורט במסמך ו' למסמכי מכרז זה ;

8. אני מצהיר בזאת כי ידוע לי שאם לא אבצע את הפעולות המנויות בסעיף 7 לעיל כולן או מקצתן אאבד את זכותי לבצע העבודות נשוא מכרז זה והעירייה תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית המצורפת להצעתי זו ולהתקשר עם קבלן אחר לביצוע העבודות נשוא הצעתי, הכול כמפורט במכרז.

כן ידוע לי שבחילוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות העירייה עקב הפרת ההתחייבויות שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז.

9. א. קראתי והבנתי את כל פרטי המכרז לרבות ההסכם לביצוע העבודה.
- ב. הנני מתחייב למלא אחר הוראות המכרז ואחר תנאי ההסכם, אם תתקבל הצעתי.
10. הנני מצרף להצעתי:
- א. תעודת עוסק לצרכי מע"מ.
- ב. אישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה.
- ג. ערבות בנקאית כדין ע"ס של 20,000 ₪ (עשרים אלף שקלים חדשים) שתעמוד בתוקפה עד עד ליום 28.1.21
- ד. פרוט ניסיוני והמלצות על-פי האמור במסמך ב' – תנאי המכרז והוראות למשתתפים;
- ה. כל המסמכים הנדרשים על פי סעיף 4 למסמך ב' למסמכי המכרז;
- ו. כל האישורים הנדרשים לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1967.
- ז. אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את המציע והמנהלים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א – 2001.

ח.

שם המציע:

ח.פ:

כתובת:

טלפון:

פקס: _____

שם איש הקשר: _____

מס' טל' נייד של איש הקשר: _____

שמות ומספר הזיהוי של האנשים המוסמכים לחתום בשם המציע:

שם _____ ת.ז. _____ חתימה _____

שם _____ ת.ז. _____ חתימה _____

תאריך:

אישור חתימה:

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר בזאת כי המסמך דלעיל נחתם ע"י:

ה"ה _____ ת.ז. _____

ה"ה _____ ת.ז. _____

וכי אלה מוסמכים לחתום בשם תאגיד _____ ולחייב את התאגיד, וכי חתמו
על מסמך זה בפני.

חתימה

שם

תאריך

*המציע יצרף כל מסמך נוסף הנדרש עפ"י מסמכי המכרז וכן מסמכים נוספים ובהתאם לרצונו :

מסמך ד'

ה ס כ ם

שנערך ונחתם בבת-ים ביום _____ בחודש _____ 2020

בין:

עיריית בת-ים

מרח' נורדאו 17 בת-ים

(להלן: "העירייה")

מצד אחד:

לבין:

_____ .
_____ .
_____ .
(להלן: "המפעיל")

מצד שני:

הואיל: והעירייה פרסמה מכרז מספר 27/20 בדבר הפעלת 2 מועדוניות בשטח שיפוט בעיר "היובל" ו"יהב" הנמצאות ברח' י.ל.פרץ 14 בבת-ים, לילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה הכול כמפורט בהסכם זה (להלן: "המכרז");

והואיל והמפעיל הגיש הצעתו למכרז וזכה בו;

והואיל והמפעיל מצהיר, כי יש לו היכולת והאמצעים הדרושים לביצוע הוראות הסכם זה;

והואיל וראש העיר, אחרי עיון בהמלצת ועדת המכרזים בישיבתה מס' מיום, החליט ביום לאשר המלצת ועדת המכרזים ולהתיר עריכת חוזה זה;

אי לכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

מבוא, נספחים וכותרות הסעיפים

.1

- א. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק אחד ובלתי נפרד הימנו.
- ב. כותרות הסעיפים מהווים מראי מקום בלבד ואין להשתמש בהן לצרכי פרשנות הסכם זה.

"העירייה" עיריית בת-ים.
"הממונה"- מנהלת אגף הרווחה בעיריית בת-ים, גב' דיתה ירדני;

" המנהל"- סמנכ"לית קהילה גב' זיו חורב;

תקופת ההסכם:

- .2 תקופת ההסכם הינה מיום חתימתו ועד ליום 31.8.2021
- .3 העירייה תהיה רשאית להאריך את תוקפו של ההסכם לארבע תקופות נוספות של עד 12 חודש כל אחת, ההארכה תהיה על ידי מתן הודעה בכתב למפעיל, 30 יום לפני תום תקפו של ההסכם.
- .4 במקרה של כח עליון כדוגמת מלחמה מגיפה וכו' תהא העירייה רשאית להפסיק את החוזה לתקופה קצובה בכפוף למסירת הודעה בכתב למפעיל והמפעיל לא יהא זכאי לקבל תמורה עבור התקופה בה החוזה הותלה .

נשוא ההסכם

- .5 חוזה זה הינו למתן שירותים להפעלת 2 מועדוניות בעיר בת-ים המיועדות לילדים בעלי קשיים רגשיים או בעיות התנהגות חריגה ולמידה ; המועדוניות מהוות מסגרת חינוכית טיפולית משלימה הפועלות לאחר סיום הלימודים בהתאם לאוכלוסיית היעד ובאישור אגף הרווחה ;
- .6 המפעיל מתחייב להעניק את כל השירותים המפורטים במסגרת מסמך ח' למסמכי המכרז, וכן את השירותים הנוספים בהתאם להצעתו כמפורט בטבלה המצורפת (מסמך ג).

הממונה מטעם העירייה :

- .7 העירייה ממנה בזה את מנהלת אגף הרווחה בעירייה או מי מטעמה, להיות אחראית לצרכי הסכם זה .
- .8 תפקידה של האחראית , בין השאר לאשר כי אמנם בוצעה העבודה בהתאם להוראות הסכם זה . המפעיל מתחייב להישמע להוראות הממונה לביצוע הסכם זה .
- .9 המפעיל יגיש תכנית הפעלה שנתית מפורטת הכוללת את כל הפעילויות שיתקיימו במועדוניות בהתאם להתחייבויותיו לרבות שעות פעילות וסוגי פעילות למועדוניות שתוגש תוך 14 יום מיום חתימת ההסכם ; תכנית זו טעונה אישור הממונה, או מי מטעמו ;

התמורה

10.

- א. ידוע למפעיל כי בתמורה להפעלת המסגרות יקבל המפעיל מידי חודש ממשד הרווחה תשלום עבור כל ילד/ה שאושר/ה השמתו במועדוניות במסגרת המכסות המאושרות על ידי משרד הרווחה וכי לעירייה אין כל התחייבות כלשהי כלפי המפעיל באשר לתשלומי משרד הרווחה, היקפם ומועדי תשלומם ;
- ב. גובה התשלום הינו בהתאם וכפוף לתעריפים המתפרסמים מעת לעת בתע"ס (תקנון עבודה סוציאלית) של משרד הרווחה לגבי ילדים עם בעיות התנהגות (סמל תעריף 9405) , והמתעדכנים מעת לעת.
- ג. המפעיל מצהיר כי מימון יתרת עלויות ההפעלה של המועדוניות יהיה על חשבונו ;
- ד. המפעיל מצהיר כי מימון השירותים הנוספים המוצעים על ידו מעבר לשירותי הבסיס המוצעים במכרז, ואשר מפורטים בהצעת המציע מסמך ג' למסמכי המכרז יהיו על חשבונו ;

11. הפעלת המועדוניות עבור 12 ילדים כל אחת תהיה מותנית במספר הילדים הרשומים ובאישור תקציב מטעם משרד הרווחה, ובמידה ולא יאושר התקציב להמשך הפעילות, לא תהינה למפעיל טענות תביעות או דרישות לפיצויים כלשהם כלפי העירייה או כלפי משרד הרווחה, בגין הפסקת הפעילות במועדוניות וביטול ההתקשרות/חוזה כתוצאה מכך.
12. המפעיל מתחייב להשתמש במימון שהוקצב לו ע"י משרד הרווחה והורי התלמידים (, אך ורק לשם ביצוע התוכנית כאמור בהסכם זה , ולא למטרה אחרת .
13. כל תשלומי משרד הרווחה למפעיל יהיו בכפוף לדרישות משרד הרווחה ולהמצאת אישורים מתאימים על ניהול ספרים כחוק אישור על ניכוי מס במקור ו/או כל אישור אשר יידרש ע"י שלטונות המס .

דיווח

14. המפעיל מתחייב למסור לעירייה כל מידע הקשור לפעילותו במסגרת הפעלת המועדוניות והתוכניות להקמה ולנהל מערכת ניהול ספרים נפרדת לפעילות המועדוניות. בנוסף, נדרש המפעיל לנהל יומני עבודה על ביצוע שוטף של העבודה ושל סל השירותים .
15. ספרי המפעיל בנוגע להפעלת המועדוניות (כגון : הנהלת חשבונות, דו"חות כספיים וכיוצ"ב) יהיו פתוחים לביקורת בכל עת בפני רו"ח או כל גוף מוסמך מטעם העירייה .

אי תחולת יחסי עובד מעביד

16. הצדדים מצהירים כי אין לראות בכל זכות הניתנת מכוח הסכם זה לעירייה, לפקח, להדריך ולהנחות את המפעיל או כל אחד מהמועסקים על ידו, אלא אמצעי להבטיח ביצוע יעיל של הוראות

הסכם זה, ולא יהיה בכך כאמור כדי ליצור יחסי עובד מעביד עם המפעיל או עם כל אחד מהעובדים ו/או מועסקים על ידו.

17. כל העובדים ו/או נתוני השירותים אשר יועסקו ע"י המפעיל במסגרת הפעלת המועדוניות הינם עובדים של המפעיל בלבד, ולא יהיו כל יחסי עובד מעביד בין מי מעובדים/מועסקים/נותני שירותים אלה לבין העירייה.

18. המפעיל יהיה אחראי לחתום על הסכמים עם העובדים ו/או נתוני השירותים אשר עמם יתקשר לשם הוצאתה לפועל של תוכנית הפעלת המועדוניות. במסגרת ההסכמים עם העובדים יתחייב המפעיל לפחות בתשלום שכר המינימום כחוק לעובדים.

19. המפעיל יהיה אחראי באופן בלעדי לביצוע תשלום מכל מין וסוג שהוא להם יהיו זכאים מי מעובדיו ו/או מועסקיו ו/או קבלני משנה מטעמו. המפעיל מתחייב לשלם לעובדיו לפחות את שכר מינימום וכל התנאים הנלווים בהתאם לחוק.

שמירת דינים ובטיחות

20. המפעיל יהיה אחראי לקיומם המלא והשלם של כל חוקי ודיני העבודה החלים על עובדיו מכל מין וסוג שהוא לרבות צווי הרחבה להסכמים הקיבוציים החלים על העובדים.

21. המפעיל מצהיר כי בידו כל האישורים והרישיונות הנדרשים על פי הדין לבצע השירות על פי הסכם זה וימציאם לעירייה לפי דרישתה.

22. המפעיל מתחייב לנהוג בבצוע הסכם זה לפי הוראות הבטיחות בעבודה המחייבות על פי הדין.

23. המפעיל מתחייב להציג בפני העירייה לא יאוחר מ- 7 ימים מיום החתימה על ההסכם אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את העובדים ו/או מי מהמועסקים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א – 2001.

חובת סודיות

24. בבצוע הסכם זה מתחייב המפעיל ו/או העובדים ו/או מועסקיו ו/או נתוני השירותים מטעמו לשמור על חובת הסודיות ולא להעביר לאחר כל מידע שיגיע לידיעתו תוך כדי ו/או עקב בצוע הסכם זה, אלא בכפוף להוראת הדין.

אחריות לנזקים וביטוח

25. המפעיל יהא אחראי כלפי העירייה לכל נזק שיגרם לו, למועסקיו או לצד ג' כלשהו (לרבות עובדי העירייה) עקב כל מעשה או מחדל, הקשורים בביצוע עבודות נשוא מכרז זה ;

26. מבלי לפגוע באמור לעיל מתחייב המפעיל לפצות ו/או לשפות את העירייה בגין כל נזק ו/או חיוב כספי ו/או תשלום ו/או הוצאה שיחולו עליה ו/או שתחויב ו/או תידרש לשאת בהם, אף אם טרם נשאה בהם בפועל, מחמת ו/או בקשר עם מעשה ו/או מחדל הקשורים בחברה ו/או בעובדיה במהלך

ו/או בקשר עם ביצוע הסכם זה, בין שבוצעו כהלכתם ובין שבוצעו ברשלנות, לרבות בגין כל תשלום או חיוב כאמור בגין כל נזק שארע לעובדי המפעיל במהלך ביצוע העבודה ו/או במהלך ביצוע ההסכם, במישרין או בעקיפין.

27. המפעיל מתחייב לשלם כל דמי נזק או פיצוי המגיעים על פי דין לצד ג' כתוצאה מתאונה או נזק כלשהם תוך כדי ואגב ביצוע העבודות ;

28. המפעיל מתחייב לבטח עובדיו ומועסקיו בפוליסות אחריות מעבידים, אחריות מקצועית, וכן לערוך ביטוח צד שלישי כולל הרעלת מזון ועוד, בסכום שהעירייה תיתן את הסכמתה לגביו לטובתו ולטובת העירייה ולכיסוי כל נזק ו/או תאונה שיגרמו ע"י המפעיל ו/או עובדיו ו/או מועסקיו.

א. העירייה תהיה מוטבת בפוליסת הביטוח.

ב. הפוליסות תכלולנה סעיף ביטול שיבוב כנגד העירייה והודעה מראש של 60 יום במקרה של ביטול הביטוח.

ג. העתקי הביטוחים כשהם מאומתים ימסרו לעירייה תוך 7 ימים מיום חתימת הסכם זה.

ד. עריכת הביטוחים כנדרש איננה משחררת את המפעיל מחובותיו ואחריותו על פי הסכם זה או על פי דין וכן מחובת תשלום כל נזק ו/או פיצוי ו/או שיפוי לעירייה ו/או תשלום לצד ג' מחמת המעשים ו/או המחדלים בביצוע העבודות.

ה. למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר בזאת כי עריכת הביטוחים ותשלום הפוליסות יחולו על המפעיל וישולמו על ידו.

ערבות

29.

א. להבטחת קיום כל התחייבויותיו של המפעיל על פי הסכם זה ייתן המפעיל לעירייה במעמד חתימת ההסכם ערבות בנקאית (בנוסח מסמך ה2 למסמכי המכרז) בסך של 20,000 ₪ (עשרים אלף ₪).

ב. הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן, המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, כשמדד הבסיס יהיה המדד הידוע ביום חתימת ההסכם.

ג. הערבות תהא ניתנת לחילוט על פי פניה חד צדדית של גזבר העירייה או ראש העירייה.

ד. תוקפה של הערבות יהא מיום חתימת ההסכם ועד לשישים יום לאחר תום תוקפו של ההסכם

ה. הוארך תוקפו של ההסכם כאמור בסעיף 3 לעיל, תוארך הערבות הבנקאית עד לתום שישים יום לאחר תום תקופת ההסכם המוארך.

ו. העירייה רשאית לחלט הערבות כולה או חלקה בכל מקרה בו המפעיל לא קיים הוראה מהוראות ההסכם עפ"י שיקול דעתה.

ז. מוסכם כי בחילוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בזכויות העירייה על פי דין עקב הפרת ההסכם.

העברת ההסכם

- א. הסכם זה נערך עם המפעיל בלבד ואין המפעיל רשאי להסב זכות מזכויותיו או התחייבויות מהתחייבויותיו לכל אדם או תאגיד אחר.
- ב. המפעיל לא יהיה רשאי להמחות סכומים המגיעים ו/או אשר יגיעו לו בגין ביצוע הסכם זה ו/או למשכן זכויות עפ"י הסכם זה לאחר, אלא אם תסכים לכך העירייה בכתב ומראש, והעירייה תהיה רשאית לסרב לבקשה או להתנות הסכמתה בכל תנאי שיראה לה לפי שיקול דעתה המוחלט, לרבות תנאים בדבר הגדלת הערבויות או קביעת בטחונות נוספים של המפעיל להבטחת ביצוע הסכם זה.

שמירת מבני המועדוניות, נזקים ותיקונים

30. המבנה וכל שינוי או תוספת למבנה, בין קבועים או מחוברים באופן קבוע משנעשו יהיו רכוש העירייה, אלא אם כן, קיבל המפעיל אישור בכתב חתום על ידי העירייה הקובע כי השינוי או התוספת שייכים לו ובמקרה כזה חייב המפעיל לסלקם לפני תום תקופת ההפעלה;
31. מבנה המועדוניות שמוקצה למפעיל לא יזכה אותו בכל חזקה על המבנה אלא לשימוש בלבד בשעות הפעילות.
32. מובהר בזאת כי כל הציוד המצוי במועד חתימת חוזה זה כמפורט במסמך ט' למסמכי המכרז הינו בבעלות העירייה, והמפעיל מתחייב לשמור על תקינות הציוד ולהותירו במועדוניות במצב טוב בתום תקופת ההפעלה; מובהר כי במידה ובתקופת ההפעלה יתקלקל הציוד כולו או חלקו מחוייב המפעיל לתקן את הציוד או להחליפו בחדש והכל בהתאם להוראות המנהל;
33. המפעיל ישתמש במבנה המועדוניות באופן סביר וזהיר ובאופן שלא יגרום כל נזק למבנים ו/או באופן שלא יגרום מטרד לא סביר מכל מין וסוג שהוא.
34. המפעיל מתחייב להחזיק את המבנה וסביבתו במצב נקי, טוב ותקין להקפיד על סילוק האשפה ועל תברואה תקינה ומתחייב להחזיר לעירייה את החזקה במבנה בתום תקופת ההפעלה ו/או תקופת ההפעלה הנוספת לפי העניין, במצב בו קיבלו בתחילת ההפעלה בכפוף לקיומם של מחוברים אשר יותקנו במבנה על ידי המפעיל על ידי השוכר לשם התאמת המושכר למטרת ההפעלה ככל שהמפעיל יותירם במבנה;
35. המפעיל יהא אחראי לניקיון מבנה המועדוניות. המבנה ינוקה על ידי המפעיל ועל חשבונו בכל יום;
36. העירייה תהיה רשאית להיכנס למבנה בכל שעה סבירה, כדי לברר אם המפעיל ממלא אחר תנאי חוזה זה ו/או כדי לבצע תיקונים נדרשים.
37. בתום ההתקשרות החוזית מתחייב המפעיל לפנות את המבנה ולהחזירו לעירייה כשהם נקיים מכל אדם וחפץ, פרט לציוד שהינו שייך לעירייה.

הפרה:

.38

א. מבלי לפגוע בכל הוראה אחרת בהסכם זה, על הסכם זה יחול חוק חוזים (תרופות בגין הפרת חוזה), התשל"א – 1970, ובנוסף לאמור בהסכם זה יחשב המפעיל כמי שהפר את ההסכם הפרה יסודית באם:

1. הפר הוראות כל אחד מהסעיפים 37,5,11,19-22,28.
 2. יוטל עיקול על כספים המגיעים למפעיל מן משרד הרווחה והעיקול לא יוסר תוך 30 יום מיום הטלתו.
 3. אם החלו נגד המפעיל פעולות לפירוק או כינוס נכסים או הוגש כנגדו כתב אישום;
 4. בכל מקרה שבו עשויה להתבצע העבודה בידי נאמן, מנהל עיזבון או כל אדם המנהל על נכסי המפעיל.
 5. כאשר לדעת המנהל המפעיל או עובדיו מתרשלים בביצוע ההסכם.
 6. כאשר המפעיל הסתלק מביצוע החוזה;
 7. כאשר לדעת המנהל המפעיל או עובדיו או אדם אחר בשמו, נתן או הציע לאדם כלשהו שוחד, מענק דורון או טובת הנאה כלשהי בקשר להסכם אולם לכל דבר הכרוך בביצוע ההסכם.
- ב. מבלי לגרוע מהאמור לעיל העירייה תהיה רשאית בכל עת להודיע על ביטול של החוזה לאלתר, מקום בו משרד הרווחה יורה על הפסקת תקצוב מועדוניות, ולמפעיל לא יהיו כל תביעות או כל טענות מכל מין וסוג שהוא בעניין ביטול החוזה.
- ג. הפר המפעיל התחייבות מהתחייבויותיו נשוא המכרז דן ולא תיקן את ההפרה תוך 7 יום מיום משלוח התראה ע"י המפקח ו/או המנהל רשאית העירייה לבטל ההסכם וההסכם יבוא לקיצו כאילו נחתם וננקב מראש את תום תקופת ההסכם כמועד ביטולו.
- ד. כל נזק שיגרם למפעיל ו/או לצד שלישי כתוצאה מביטול ההסכם עפ"י הוראות הסכם זה, יחול על המפעיל.

כתובות והודעות

39. כתובות הצדדים יהיו כמפורט במבוא.
40. כל ההודעה שתימסר בדואר רשום תיחשב כאילו הגיעה ליעדה בתוך 72 שעות ממועד מסירתה.

ולראיה באו על החתום:

המפעיל :

עיריית בת-ים:

חתימה

ראש העירייה

תאריך

תאריך

גזבר העירייה

תאריך

מסמך ה' 1

ערבות בנקאית להשתתפות במכרז

מכרז מס' 27/20

להפעלת מועדוניות בבת-ים

לילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה

לכבוד

עיריית בת-ים

בת-ים

הנדון: ערבות בנקאית מס'

על פי בקשת _____ (להלן "המבקש") ח.פ. או ע.מ.בקשר למכרז מס' 27/20 להפעלת מועדוניות בבת-ים לילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה. אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של 20,000 שקל חדש (במילים: עשרים אלף שקלים חדשים) בלבד (להלן – "סכום הערבות"), בתוספת הפרש הצמדה בגין עליית מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן: "המדד") בין המדד שהיה ידוע ביום הגשת ההצעות למכרז לבין המדד שיהיה ידוע במועד חלוט הערבות (להלן: "סכום הערבות").

סכום הערבות ישולם לכם על ידנו תוך 7 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י ראש העיר ו/או גזבר העירייה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.

לדרישתכם כנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה.

תוקף ערבותנו זה יהיה עד ליום 28.1.2021 וכל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת.

ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק _____, סניף _____.

מסמך ה' 2

ערבות בנקאית להבטחת ביצוע

מכרז מס' 27/20

להפעלת מועדוניות בבת-ים

לילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה

לכבוד

עיריית בת-ים

בת-ים

הנדון: ערבות בנקאית מס' _____

על פי בקשת _____ (להלן - "המבקש") ח.פ. / ע.מ.בקשר להסכם בין המבקש לבניכם בדבר מכרז מס' 27/20 עבור הפעלת מועדוניות בבת-ים, לילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה, ולהבטחת התחייבות המבקש כלפי העירייה עפ"י ההסכם, הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם על כל סכום עד לסכום כולל של 20,000 שקל חדש (במילים: עשרים אלף שקלים חדשים) בלבד, בתוספת הפרשי הצמדה בגין עליית מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן - "המדד") בין המדד שהיה ידוע במועד האחרון ביום חתימת החוזה לבין המדד שיהיה ידוע במועד חילוט הערבות (להלן - "סכום הערבות").

סכום הערבות ישולם לכם על ידנו תוך 7 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י ראש העיר ו/או גזבר העירייה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש. לדרישתכם הנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה. תוקף ערבותנו זו יהיה עד ליום _____ וכל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת אלא אם הוארכה על ידנו. ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

_____ בנק

_____ סניף

אישור על קיום ביטוחים

להפעלת מועדוניות בבת-ים

לילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה

אישור קיום ביטוחים		תאריך הנפקת האישור:					
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.							
מבקש האישור	מבוטח	אופי העסקה	מעמד מבקש האישור				
עיריית בת ים (המזמינה ו/או חברות בנות ועובדים של הנ"ל) ת.ז.ח.פ. מען	שם ת.ז.ח.פ. מען	נדל"ן *שירותים אספקת מוצרים אחר:	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה *מזמין שירותים מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר:				
כיסויים							
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח		כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'
					מטבע	סכום	
צד ג'		ביט			₪	4,000,000	302 אחריות צולבת 304 הרחב שיפוי 307 קבלנים וקבלני משנה 309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 315 תביעות המל"ל 318 מבקש האישור מבוטח נוסף 328 ראשוניות 329 רכוש מבקש האישור יחשב כצד ג'
אחר – צד ג'					₪	למקרה ולתקופה במשותף עם פוליסת צד ג' הנ"ל ולא בנוסף	כנ"ל כמו בפוליסת צד ג'
אחריות מעבידים		ביט			₪	20,000,000	304 הרחב שיפוי 309 ויתור על תחלוף מבקש האישור 319 מבוטח נוסף היה ויחשב

תאריך הנפקת האישור :		אישור קיום ביטוחים					
כמעבידים של מי מעובדי המבוטח 328 ראשוניות							
פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג'): * 034							
ביטול/שינוי הפוליסה *							
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.							
חתימת האישור							
המבטח:							

מסמך ז'

תצהיר בעניין תשלום שכר מינימום

אני הח"מ, בעלת ת.ז מס' לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה כחלק ממסמכי מכרז מס' 27/20 עבור: הפעלת מועדוניות בבת-ים לילדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגות חריגות ולמידה.

2. בתצהיר זה :

"בעל זיקה" – כל אחד מאלה :

- א. חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע ;
- ב. אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה :
 - (1) בעל השליטה בו ;
 - (2) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי הענין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע ;
 - (3) מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה ;
- ג. אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה ; מהותית בידי מי ששולט במציע ;

"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם ; **"אמצעי שליטה"**, **"החזקה"** ו**"שליטה"** – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981

3. הנני מצהיר/ה בזאת כי אנוכי וכל בעל זיקה אלי : (סמן ב-X את המשבצת המתאימה)

- לא הורשענו בפסק-דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987 (להלן - **"חוק שכר מינימום"**) עד המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
- הורשענו ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, בפסקי דין חלוטים, אך במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז תחלוף שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה. זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הריני לאשר בזאת כי ביום הופיע בפניי עו"ד, מר/גב'
....., ת.ז., ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה לומר את האמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, אישר/ה נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפניי.

מסמך ח'

מהות והיקף פעילויות החובה הנדרשות במועדוניות

פללי

4. ההסכם הינו להפעלת מועדוניות בעיר, "היובל" ו"יהב" הנמצאות ברח' י.ל.פרץ 14 בבת-ים המיועדות לטפל בילדים מכיתות א' – ו', בחלוקה לשתי קבוצות גיל, ילדים רב בעייתיים המאופיינים ע"י בעיות התנהגות קשות, שחיים במשפחות במצוקה חברתית – כלכלית קשה.
2. העירייה תהא רשאית להעביר לידי המציע הפעלת מועדונית שלישית בית ספר שחר בכפוף לאישור תקציבי והגורמים המוסמכים מראש והכל בהתאם לשקול דעתה הבלעדי
3. סביבת המועדוניות אמורה לספק לילדים חוויה של הצלחות חוזרות ומצטברות שיחליפו חוויות של כשלון ודחייה ויתוו לילדים דרך עתידית להצלחה.
4. המועדוניות מהוות קבוצת השתייכות שמשמשת כסביבה טיפולית ולוקחת על עצמה אחריות מקיפה לטפל במרב תחומי הבעיה של הילד ושל משפחתו תחת קורת גג אחת.
5. המועדוניות מציעות מסגרת מובנית שיש בה :
שילוב של הצבת גבולות ברורים להתנהגות הילדים.
מתן התערבות מקצועית המותאמת לקשיים וליקויים המאובחנים של כל ילד.
ליווי והדרכה של ההורים והצוות החינוכי בביה"ס בה לומד הילד.

אוכלוסיית היעד של המועדוניות

6. המועדוניות מיועדות :
 - א. לילדים מכיתות א' – ו' (בחלוקה לשתי קבוצות גיל) והוריהם.
 - ב. לילדי משפחות תושבות בת ים המוכרות לאגף הרווחה.
 - ג. לילדים בסיכון הסובלים מבעיות רגשיות קשות המתאפיינות בבעיות התנהגות ואלימות, פערים לימודיים משמעותיים וללא הרגלי חיים וגבולות בסיסיים עקב תפקוד הורי ומשפחתי לקוי.
 - ד. לילדים המגלים בעיות התנהגות קשות על רקע רגשי, הבאות לידי ביטוי בכיתה בשעות הפעילות של בית הספר, ו/או בבית ובשעות הפנאי, ואשר ניסיונות התערבות טיפוליות קודמות היו ללא תוצאות משמעותיות.
 - ה. לילדים שמערכת החינוך מתקשה להתמודד איתם כפי שבא לידי ביטוי באחד או יותר מהאינדיקטורים הבאים :
 - יש להם בעיות התנהגות עם ביטויים קשים.
 - יש להם קשיים לימודיים ניכרים.
 - יש להם קשיים בהסתגלות חברתית.
 - שהם מושעים מבית הספר לעיתים קרובות עקב בעיות ההתנהגות.
 - בי"ס מתקשה להכיל אותם בגלל הריבוי והחומרה של הבעיות.
 - ילדים שאובחנו אצלם ליקויי למידה והם ממשפחות מצוקה עם משאבי

- התמודדות מעטים.
- ילדים שלא נקלטו במסגרת מועדונית רגילה או נפלטו ממועדונית עקב בעיות ההתנהגות.
- ילדים עם קשיים בקשב וריכוז.
- ו. ילדים שהוריהם מתקשים להתמודד אתם כפי שבא לידי ביטוי באחד או יותר מהסמנים הבאים :
- יש להם בעיות התנהגות קשות מאוד בבית.
- הורים מתקשים להציב להם גבולות ולהכיל את התנהגותם בצורה קיצונית.
- הורים פונים למחלקות לשירותים חברתיים בבקשה להוצאתם מהבית.
- ז. קליטת ילדים למועדוניות תיקבע ע"י ועדת קבלה שתהיה מורכבת משני נציגי המפעיל ונציג אגף הרווחה בעירייה.
- ח. תינתן עדיפות בקליטה למועדוניות לילדים שהעו"ס מעריך כי ניתן לפעול בשיתוף פעולה עם הוריהם למען קידום ילדיהם.

מספר הילדים במועדוניות

7. המפעיל יפעיל מועדוניות לילדים בעלי בעיות התנהגות קשות ו/או בעיות רגשיות, בטווח גילאים שבין 6 – 13 שנים, בחלוקה לשתי קבוצות גיל. תלמידי ביי"ס שחר יהוו קבוצה אחת. פער הגילאים בכל מועדונית לא יעלה על שלוש שנים, כל מועדונית תוכל להעניק טיפול ולקלוט בו זמנית עד 12 ילדים.
8. המועדוניות "יובל" ו"יהב" תפעלנה במבנה קיים בביתן שבבי"ס "היובל" (לשעבר), רח' י.ל.פרץ 14 ותתחלנה פעילותן בתוך 5 ימים ממועד חתימת ההסכם .

היקף פעילות המועדוניות

9. בתקופת הלימודים בבתי הספר, המועדוניות תפעלנה לאחר שעות הלימודים : המועדוניות תפעלנה 5 ימים בשבוע בימי : א,ב,ג,ד,ה בין השעות 13:00-18:00.
10. בזמני החופשות הארוכות מבתי הספר המועדוניות תפעלנה כדלקמן : בחול המועד סוכות- חופש ; בחנוכה- יום אחד חופש ויתר הימים תפעלנה בשעות הבוקר ; בחופשת פסח (לא כולל חול המועד) תפעלנה המועדוניות בשעות הבוקר בין השעות 8:00 – 13:00. בערבי חג ובחול המועד פסח המועדוניות תהיינה סגורות.
11. בחודש יולי המועדוניות תפעלנה בשעות הבוקר במתכונת קייטנה בימים א'-ה' בין השעות : 8:00-13:00 . בחודש אוגוסט המועדוניות תהינה בחופש עד שבוע לפני תחילת שנת הלימודים. המדריכים יחזרו לפעילות לימי הערכות וקבלת ילדים באמצעות ועדות קבלה לפני תחילת שנת הלימודים. במידה ויהיו ילדים תלמידי החינוך המיוחד אשר נמצאים בקייטנת ביי"ס בשעות הבוקר, רשאים נציגי הרווחה להורות/לאשר את הפעלת המועדוניות בחודש יולי בין השעות 13:00-18:00.

12. כל שינוי בזמני הפעלת המועדוניות יעשה בתיאום ובאישור בכתב מאת מנהלת אגף הרווחה בעירייה או מי מטעמה ולמפעיל לא תהיה כל טענה על כך

אספקת מזון לילדי המועדוניות

13. במועדוניות יינתנו שתי ארוחות (כשרות) ביום: ארוחת צהריים חמה שתכלול חלבונים, פחמימות וירקות, ועוד ארוחה קלה לקראת סוף יום הפעילות.
14. ארוחת הצהריים תכלול מנה בשרית של כ- 200 גרם לפחות או שווה ערך כל מנה וכן 2 תוספות מבושלות של פחמימות, לחם ומים לשתיה.
15. המפעיל אחראי על אספקת הארוחות למועדוניות;
16. במועדונית "שחר" תסופק ארוחת צהריים בקייטרינג, באחריות ביה"ס. סידור זה יכול להשתנות והאחריות לבישול והספקת הארוחות תועבר למפעיל בדומה למועדוניות

הסעות

17. עיריית בת- ים תספק הסעה לילדי המועדוניות מבתי הספר למועדוניות ובחזרה לביתם עם סיום הפעילות.

ניקיון המועדוניות

18. המפעיל יהיה אחראי על ניקיון מבנה המועדוניות ;
- הניקיון כולל ניקיון יומי של המבנה, של שירותי כיתות המועדוניות, מטבח ושטיפת רצפה, וניקוי חלונות אחת לשלושה חודשים לפחות, ואחת לשבוע ניקיון של החצר סביב המועדונית ושביל הגישה. הניקיון כולל פינוי אשפה למכולה העירונית הקרובה למבנה.

כוח אדם

19. יועסקו שני מדריכים בכל מועדונית, בעלי הכשרה וניסיון של חצי שנה לפחות בעבודה עם ילדים בסיכון ובעיות התנהגות (רצוי כי יהיו מדריך ומדריכה).
20. המדריכים במועדוניות יועסקו בהיקף משרה מלאה כל אחד .
21. תועסק אם בית אחת לשתי המועדוניות "יובל" ו"יהב" ואשר תהיה אחראית על קניות מצרכים, בישול, הגשת האוכל, ניקיון המועדוניות וכן סיוע למדריכים ;
- אם הבית במועדוניות תועסק בהיקף משרה של 29 שעות שבועיות לפחות; במועדונית "שחר" תועסק אם בית בכפוף לתנאי מבנה המועדונית.
22. המפעיל רשאי להחליט בשיתוף עם נציג מאגף הרווחה בעירייה כי המזון יסופק ע"י חברת קייטרינג ולהקטין את היקף המשרה של אם הבית.?
23. יועסק עובד פרא רפואי בהיקף של 25% משרה לכל מועדונית. תחום ההתמחות של המטפל יוחלט בהתאם לצרכי הילדים ובתיאום עם גורמי הרווחה.
24. תועסק מורה להוראה מתקנת בהיקף של 6 שעות שבועיות בכל מועדונית ;
25. בכל מועדונית תועסק עובד/ת סוציאלי/ת בהיקף של חצי משרה.

תפקיד העו"ס הינו לטפל בילדים ובמשפחותיהם (טיפול פרטני וקבוצתי), לקיים קשר עם העובדים הסוציאליים באגף הרווחה, עם צוות בתי הספר ולרכז את התכנית. על העו"ס להיות בעל תואר ראשון לפחות ועם ניסיון של שלוש שנים לפחות בעבודה עם אוכלוסיית היעד.

26. מובהר בזאת כי בזמן פעילות במועדוניות יהיו נוכחים לא פחות מ- 3 אנשי צוות בכל מועדונית ;
27. המפעיל יהיה אחראי על הדרכת העובדים באופן שוטף וקבוע אחת לשבוע למשך שעתיים ומתן השתלמויות ייחודיות עבורם בשיתוף עם משרד הרווחה.

פעילויות במועדוניות - שירותי חובה

28. במסגרת המועדוניות יוענקו לילדים :
- א. חוגי העשרה ופעילויות חברתיות בהיקף של 2 שעות שבועיות (כגון ספורט, יצירה, אומנות, משחקי חשיבה, משחקי חברה ועוד).
 - ב. פעילות לימודית : הכנת שיעורי בית תוך התייחסות לקשיים לימודיים ספציפים וצמצום הפערים, הקניית הרגלי למידה.
 - ג. מענים טיפוליים- פעילויות טיפוליות לילדים כגון פסוכי-דרמה, טיפול באומנות או בתנועה בהיקף של 25% משרה כאמור לכל מועדונית. בנוסף תיקבע תכנית התערבות לכל ילד עם כניסתו למועדונית, המותאמת ליכולתו ולקשייו. העבודה הטיפולית בהתאם לתכנית עיצוב התנהגות המתאימה לגיל הילדים.
 - ד. צוות המועדוניות יעבוד במשותף עם צוותי בתי הספר הרלוונטיים בנוגע לכל ילד וילד.
29. החלטה לגבי קבלה של ילדים, צרכים טיפוליים, כמו גם בניית תוכנית טיפול לכל ילד, בחירת החוגים והפעילויות תעשה על פי החלטת ועדת הקבלה המורכבת מנציגי המפעיל ונציגי אגף הרווחה בעירייה.
30. תיערך הערכה מסודרת על תפקודו והתקדמותו של כל ילד במועדונית באמצע שנת הפעילות ובסופה. ההערכה תיעשה ע"י צוות משותף של נציגי המפעיל ואגף הרווחה.

עקרונות הפעלה

31. הורי הילדים יהיו שותפים מלאים בטיפול הניתן ע"י המועדוניות.
32. צוות המועדוניות ישמור על תיאום וקשר רציף עם ההורים, עם צוות ביה"ס ועם עו"ס המשפחה.
33. תהיה שקיפות בטיפול, הפעילויות במועדוניות יהיו גלויות וניתנות לצפייה ע"י הורים, ביי"ס ואנשי מקצוע אחרים המטפלים במשפחה.

34. עו"ס המועדוניות ת/יעבדו בצורה פרטנית ו/או קבוצתית עם הורי הילדים על מנת לשפר תפקודי הורות. עבודה עם הורים תכלול ביקורי בית, הדרכת הורים והתערבות בשעת משבר.

35. המועדוניות תצבנה בפני הילדים גבולות ברורים להתנהגות.

36. צוות המועדוניות יישם שיטות של עיצוב התנהגות שמתאימות לטיפול בבעיות התנהגות.

37. אחת לשלושה שבועות תתקיים פגישה בין צוות המועדוניות לבין נציג הרווחה להדרכה ומעקב אחר פעילות המועדוניות.

36. פעמיים בשנה תתכנס ועדת היגוי בהשתתפות נציגים בכירים של הגורם המפעיל, מפקחי משרד הרווחה, מנהלי אגף הרווחה וצוות המועדוניות על מנת לפקח מקרוב על פעילות המועדוניות.

37. אחת ל-6 חודשים יתקיים דיון על מצבו של כל ילד, בהשתתפות צוות המועדוניות, נציג הרווחה, העו"ס המטפל במשפחה וההורים. בנוסף מתחייבת המפעילה להוציא דוח כתוב לגבי כל ילד בתום סיכום השיחה ולהעבירו לעירייה בתום שנה יקבע על ידי העירייה האם יוכל הילד להשתלב במועדוניות רגילה בשנה הבאה.

מסמך ט'

ציוד המצוי במועדוניות

רשימת ציוד מועדוניות "היובל" ו"יהב"

מדיח כלים
15 שולחנות מלאכה
25 כסאות גובה משתנה
2 מקררים
תנור אפיה חשמלי
4 מחשבים
טוסטר אובן
2 כורסאות תלת מושביות + 4 כורסאות דו מושביות
טלויזיה
2 נגני דיסקים
6 ארונות עם מדפים
כוורת לילקוטים
שק איגרוף
4 מזגנים
טלפון

חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953*

פרק ראשון: מבוא

1. (א) בחוק זה –
- "ילד" פירושו – מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה;
 - "צעיר" פירושו – מי שמלאו לו 16 אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה;
 - "נער" פירושו – ילד או צעיר;
 - "הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו;
 - "מפקח עבודה" פירושו – מפקח כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954;
 - "מפקח עבודה אזורי" פירושו – מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי;
 - "פנקס עבודה" פירושו – פנקס שהוצא על פי סעיף 28;
 - "רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו – מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות, ברשות הרבים, במקום ציבורי או מבית לבית.
- (ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד –
- (1) אצל הוריו – בעבודה שהיא לצורך עסקם או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים;
 - (2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו; לענין זה, "עבודה" – לרבות רוכלות;
 - (3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרו על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.
- (ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה; לענין זה, "העסקת ילד" – לרבות שיתופו.

פרק שני: גיל עבודה ועבודות אסורות

2. (א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.
- (ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תש"ט-1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה:
- (1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג-1953;
 - (2) (בוטלה);
 - (3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(1)(II) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949;
 - (4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.
- (ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949; היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.
- (ד) (בוטל).

- 2א. (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו 15 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).
- (ב) הוראות חוק החניכות, תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).
3. (בוטל).
4. (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.
- (ב)¹ על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).
- (ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.
5. ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.
6. שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.
7. שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומו או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.
- פרק שלישי: בדיקות רפואיות**
8. (א) בפרק זה –
- "מוסד רפואי מוסמך" – קופת חולים, כהגדרתה לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד-1994;
- "רופא משפחה" – רופא, רופא בעל תואר מומחה ברפואת ילדים או רופא בעל תואר מומחה ברפואת המשפחה, כמשמעותם לפי פקודת הרופאים [נוסח חדש], תשל"ז-1976 (להלן – פקודת הרופאים), המועסקים על ידי מוסד רפואי מוסמך;
- "רופא מורשה" – רופא בעל תואר מומחה ברפואה תעסוקתית לפי פקודת הרופאים או רופא המועסק על ידי מוסד רפואי מוסמך שהורשה, לענין הוראות פרק זה, על ידי שר העבודה והרווחה בהסכמת שר הבריאות.
- (ב) בדיקה רפואית לענין עבודות המחייבות בדיקות התאמה לפי סעיפים 11(ב) ו-12, תיעשה בידי רופא מורשה.
9. נער, הוריו או מעבידו, אינם חייבים בכל תשלום בעד בדיקה רפואית או בעד אישור רפואי על פי פרק זה.
10. שר העבודה רשאי, לאחר התייעצות בשר הבריאות, לקבוע, בתקנות, הוראות בדבר עריכתן והיקפן של בדיקות רפואיות על פי פרק זה.
11. (א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.
- (ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה

¹ סמכויות השר הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: ["פ' תשס"ח מס' 5815](#) מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה;
(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך;
(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

11א. שר העבודה רשאי להתיר לנער, בכפוף להוראות סעיף 2, לעבוד תקופה שלא תעלה על שלושה חדשים בעבודה שקבע בהיתר, שאינה מסכנת את הבריאות ואינה כרוכה במאמץ גופני קשה, אם ניתן מאת רופא המשפחה אישור רפואי להעבודתו של הנער באותה עבודה; היתר לפי סעיף זה יכול שיהיה כללי או מיוחד.

עבודה
זמנית
יחידה

12. (א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן – בדיקה רפואית חוזרת).

בדיקה
רפואית

(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, תשי"ג-1953.

13. (א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12 כי –

הודעה על
תוצאות

(1) (נמחקה);

(תיקון)

(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;

(תיקון מס')

(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו –

(תיקון מס')

ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.

(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

14. קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

איסור
הנדרש

15. (בוטל). (תיקון מס')

16. (א) מועבד אדם שעדיין לא מלאו לו 21 שנה, והוא מועבד בעבודה שיש בה סיכון מיוחד לבריאות – חלות לגביו הוראות פרק זה והוראות הפרק הששי, כאילו היה נער.

בדיקה

(ב) שר העבודה יקבע, בתקנות, לאחר התייעצות בשר הבריאות, את העבודות שיש בהן סיכון מיוחד לבריאות לענין זה.

פרק רביעי: הדרכה בבחירת מקצוע

17. בפרק זה, "הדרכה בבחירת מקצוע" פירושו – ההדרכה הניתנת לנער בבחירת מקצוע או להתקדמותו במקצוע, בשים לב לתכונותיו האישיות של הנער ולסיכויי התעסוקה.

פירושים

18. (א) שר העבודה ינקוט צעדים הדרושים לדעתו כדי לאפשר הדרכה בבחירת מקצוע.

מתן
הדרכה

(ב) שר העבודה רשאי לקבוע, בתקנות, עבודות שאין לקבל להן נער אלא אם נוכח המקבל שניתנה לנער קודם הדרכה בבחירת מקצוע על ידי מוסד מוסמך, על פי סעיף 19.

19. (א) שר העבודה רשאי למנות אדם להיות הממונה על הדרכה בבחירת מקצוע. הודעה על

מנגנון

המינוי תפורסם ברשומות.

(ב) שר העבודה יסמיך מוסדות למתן הדרכה בבחירת מקצוע ומוסד שהוסמך כאמור לא יעסיק במתן הדרכה בבחירת מקצוע אלא אנשים שיש להם ההכשרה שנקבעה על ידי שר העבודה בתקנות.

פרק חמישי: שעות עבודה ומנוחה וחופשה שנתית

20. (א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע. יום עבודה

(1א) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה. (תיקון מס')

(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.

(ג) "שעות עבודה" פירושו – הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה לרבות הפסקות קצרות ומוסקמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר ולרבות הפסקות לפי סעיף 22א, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22. (תיקון מס')

21. (א) לא יועבד נער במנוחה השבועית. שעות

(1) (ב) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול – לגבי נער יהודי – את יום השבת;

(2) לגבי נער שאיננו יהודי – את יום השבת או את היום הראשון או את היום השני בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

22. (א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, $\frac{3}{4}$ שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות. הפסקות

(ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.

(ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

22א. (א) נער זכאי, במהלך יום עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר שירותים, בהתאם לצרכיו. הפסקה לשם

(1) המעביד יוודא כי יש חדר שירותים תקין וראוי לשימוש העובדים, במקום העבודה או בקרבתו;

(2) על אף הוראות סעיף 44, הוראות שנקבעו לפי סעיף 20א(ב) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יחולו גם לגבי תחולת הוראות פסקה (1).

(ג) אין בהוראות סעיף קטן (ב) כדי לגרוע מחובות המוטלות לפי כל דין לעניין חדרי שירותים, אלא להוסיף עליהן.

(ד) הוראות סעיף זה יחולו, לעניין מעביד ועובד, גם על מעסיק בפועל ועל עובד של קבלן כוח אדם במועסק אצל מעסיק בפועל ועל מזמין שירות ועל עובד של קבלן שירות המועסק אצל מזמין השירות, ובלבד שלעניין תחולת הוראות סעיף קטן (ב)(1), העובד מועסק בחצרים שבהחזקתו של המעסיק בפועל או מזמין השירות, לפי העניין; בסעיף זה –

"מזמין שירות" – מי שמקבל אצלו שירות מקבלן שירות, במסגרת עסקו, משלח ידו או פעילותו הציבורית;

"מעסיק בפועל", "קבלן כוח אדם" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

"קבלן שירות" – מי שעיסוקו במתן שירות, באמצעות עובדיו, אצל זולתו.

(ה) על הליכים בשל הפרת הוראות סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 5 לחוק הזכות לעבודה בישיבה, התשס"ז-2007.

לימוד (א) 23. נמסרה למעביד הודעה בכתב מאת מוסד מוסמך להשתלמות, האומרת שנער פלוני מבקר בימים מסויימים בשיעורי ערב של המוסד, לא יועבד הנער באותם הימים אחרי שעה 16.00.

(ב) לא ינוכה משכר עבודתו של נער על שנעדר מהעבודה לרגל ביקור בשיעורי ערב כאמור, אלא אם המוסד המוסמך להשתלמות הודיע למעביד בכתב שהנער לא ביקר בשיעורים ורק בעד השעות שבהן נעדר הנער מהעבודה על מנת לבקר בשיעורים ולא ביקר.

(ג) לענין סעיף זה, "מוסד מוסמך להשתלמות" פירושו – מוסד להשתלמות נוער עובד ששר החינוך והתרבות הסמיכו לכך או מוסד להשתלמות במסגרת חוק החניכות, תשי"ג-1953, ששר העבודה הסמיכו לכך ושפורסמה על כך הודעה ברשומות.

(ד) הוראות סעיף זה באות להוסיף על הוראות סעיף 4(ג) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949, ועל סעיף 14 לחוק החניכות, תשי"ג-1953, ולא לגרוע מהן.

איסור (א) 24. נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.

(ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, תש"ט-1949, חל עליהם – פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 08:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, תש"ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.

(ג) על אף האמור בסעיף 1(ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

היתר (א) 25. שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.

(ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.

(2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.

(3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" – כל אחת מאלה:

(א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;

(ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008;

(ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971.

(ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.

(ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00 אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.

(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

היתרים (א) 26. בהיתר לפי סעיף 25 ייקבע תנאי המבטיח לנער מנוחה של 14 שעות לפחות בין יום עבודה למשנהו ורשאי שר העבודה לקבוע תנאים והגבלות אחרים.

³ סמכויות השר, למעט הסמכות ליתן היתר כללי, הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: "פ תשס"ח מס' 5815 מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

(ב) היתר לפי סעיף 25(ג) או (ד) יהיה מיוחד; היתר לפי סעיף 25(א) או (ב) יכול להיות כללי או מיוחד או לסוג של צעירים או מפעלים; היתר לפי סעיף 25(א) או (ה) יהיה כללי למקום או לעבודה המפורטים בהיתר וינתן לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים, בארגון הגדול ביותר של נוער עובד ובארגוני מעבידים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר.

(תיקון מס' 2)

(ג) כל היתר, להוציא היתר מיוחד, והתנאים וההגבלות שנקבעו בו, וכן ביטול היתר כזה ושינוי התנאים שנקבעו בו – יפורסמו ברשומות.

(ד) מי שניתן לו היתר מיוחד יציג אותו הצגה נראית לעין, במקום שבו מעבידים לפיו, אך אם הוא מנהל פנקס לפי סעיף 31, רשאי הוא לצרף את ההיתר לפנקס.

(ה) במשלחי-יד לא תעשייתיים, כמשמעותם באמנה בדבר הגבלת עבודת לילה של ילדים ונערים במשלחי-יד לא-תעשייתיים, 1946, לא יינתן היתר לפי סעיף 25(א) אלא אם נתמלאו התנאים הקבועים בסימן ג' פסקה 2 לאמנה.

(תיקון)

27. (א) לגבי נער יש לקרוא בסעיף 3(א) לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, "18 יום" במקום "14 יום".

חופשה

(ב) הוראות סעיף זה יחולו על שנת העבודה כמשמעותה בחוק האמור שתחילתה ביום ט"ז בניסן תשי"ג (1 באפריל 1953) ועל כל שנת עבודה שלאחריה.

פרק ששי: חובת יום לימודים

(תיקון)

27א. (א) שר העבודה יטיל בצו על כל נער עובד שמלאו לו 15 שנים ועדיין לא מלאו לו 18 שנים חובת לימודים לשם הכשרה מקצועית והם יקוימו במקום שקבע לכך.

חובת יום לימודים

(ב) שר העבודה רשאי להחיל את חובת הלימודים בהדרגה, ובלבד שתוך חמש שנים מיום תחילת סעיף זה יטיל אותו על כל נער עובד שאין חוק החניכות, תשי"ג-1953, (להלן – חוק החניכות), חל עליו.

(ג) שר העבודה לאחר התייעצות עם שר החינוך והתרבות, יקבע תכנית לימודים מינימלית אחידה; קביעת התכנית לא תמנע הוספת שיעורים על המפורטים בה; משך הלימודים, לפי סוג הנערים, ייקבע בתקנות באישור ועדת העבודה של הכנסת.

(ד) צו כאמור בסעיף קטן (א) יכול שיהא כללי, או מיוחד למפעל פלוני או לסוגי מפעלים, לענפי עבודה או לאזורים גיאוגרפיים, או לבני גיל או רמת השכלה מסויימים.

(ה) בצו יכול שייקבע חובת לימודים רצופה ביום אחד בשבוע או מפוצלת לכמה ימים בשבוע, ובלבד שלא תעלה בסך הכל על תשע שעות בשבוע.

(ו) לגבי סוגי נערים מסויימים, רשאי השר לקבוע תקופות לימודים מרוכזות במשך השנה, ואת מספר השעות בשבוע שיוקדשו ללימודים אלה.

(ז) נער החייב בחובת לימודים לפי סעיף זה זכאי לקבלם חינם, ולא יידרש לשלם כל תשלום בעדם; הוראה זו אינה חלה על ציוד וחמרי לימוד.

27ב. חובת הלימודים לפי פרק זה לא תחול לגבי נער –

פסוק 10

(1) הלומד בבית ספר שחוק פיקוח על בתי-ספר, תשכ"ט-1969, חל עליו;

(2) הלומד במוסד מוסמך להשתלמות כמשמעותו בסעיף 23;

(3) הלומד בבית ספר או במוסד לימודים שרוב עובדי החינוך בו הם עובדי המדינה הפועלים בתוקף תפקידם;

(4) הלומד בבית ספר או במוסד לימודים ששר העבודה קבע אותו כמוסד שהלימודים בו פוטרים את הנער מהחובה לפי פרק זה;

(5) בגיל שחלה עליו חובת לימודים לפי חוק לימוד חובה, תש"ט-1949, זולת אם שוחרר מחובה זו מטעם שר החינוך והתרבות.

27ג. (א) מפקח על חניכות כמשמעותו בחוק החניכות, יפקח גם על קיום החובות לפי פרק זה, ויהיו לו לשם כך הסמכויות המוקנות לו בחוק האמור.

סמכות

(ב) מועצת החניכות שהוקמה לפי חוק החניכות תהיה מועצה מייצגת לענין הוראות פרק זה.

זה.

- 27ד. שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות הוראות בדבר מתן אישור על סיום חובת הלימודים לפי פרק זה. אישור על
- 27ה. (א) מי שמעביד נער שחלה עליו חובת לימודים לפי פרק זה, חייב לשחררו מעבודה לשעות הלימודים ואין להעבידו בשעות אלה. שחרור
- (ב) לא ינוכה משכר עבודתו של נער על שנעדר מעבודתו לרגל לימודים כאמור, אלא אם הוכח כי לא השתתף בלימודים, והכל אם אין בהסכם קיבוצי החל על הנער ועל מעבידו הוראה אחרת לענין זה.
- (ג) המוסד שבו לומד הנער בשעות העדרו מעבודה יודיע למעבידו, בדרך שנקבעה, על שעות הלימודים שבהן חייב הנער ואם אכן השתתף בהן.
- (ד) שר העבודה רשאי לקבוע בהוראה כללית או מסווגת, שהוראות סעיפים קטנים (א) עד (ג) יחולו גם לגבי נער הלומד בבית ספר או מוסד מן המנויים בסעיף 27ב.
- פרק שישי 1: הוראות בדבר היתרים**
- 27ו. (א) לא יינתן היתר להעבדת נער לפי חוק זה (בפרק זה – היתר להעבדת נער), אם יש בו כדי לפגוע בטובתו של הנער. (תיקון מס' היתר להעבדת)
- (ב) שר העבודה והרווחה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, רשאי לקבוע, ולענין סעיף 4 יקבע, כללים, תנאים וסייגים למתן היתר להעבדת נער או לתיווך להעבדת נער; כללים, תנאים וסייגים כאמור יכול שייקבעו דרך כלל או לסוגי היתרים מסוימים.
- (ג) היתר להעבדת נער יכלול את אלה:
- (1) תנאים שיבטיחו כי הנער לא ינוצל לרעה, כי בריאותו, בטיחותו, חינוכו, או התפתחותו התקינה לא ייפגעו, וכי יהיו לו שעות מנוחה ופנאי הולמות;
- (2) תנאים בדבר שעות העבודה, הפסקות בעבודה וכן הפסקות בין יום עבודה אחד למשנהו.
- (ד) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע תנאים נוספים על אלה שקבע לפי סעיף קטן (ב) או על אלה המפורטים בסעיף קטן (ג), לענין היתר להעבדת נער פלוני.
- 27ז. (א) במתן היתר להעבדת נער תהיה זכות לנער המסוגל לחוות דעה משלו, להביע את עמדתו לענין מתן היתר להעבדתו, ויינתן לדעתו משקל ראוי בהתאם לגילו ולמידת בגרותו. שמיעת היתר
- (ב) שר העבודה והרווחה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, יתקין תקנות לענין דרכי המימוש של זכות הנער לפי סעיף זה.
- פרק שביעי: ביצוע ועונשין**
28. (א) נער לא יועבד אלא אם קיים פנקס עבודה שהוצא לשמו על ידי שר העבודה, ועל המעביד הראיה כי קיים פנקס כאמור. פנקס עבודה יוצא, ללא תשלום, על פי בקשה שהוגשה בצירוף המסמכים להוכחת גילו של הנער. פנקס עבודה
- (ב) שר העבודה יקבע בתקנות את הנוהל להגשת בקשה לפנקס עבודה ואת דרך מסירתו, החזקתו והצגתו.
29. (א) סמכויות של מפקח עבודה ביחס לכל מקום שיש לו יסוד להניח שמועבד בו נער, יהיו כסמכויותיו של מפקח לפי סעיף 2 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954. סמכויות מפקח
- (ב) אדם הנמצא במקום שאליו בא מפקח עבודה בתוקף סמכויותיו לפי סעיף קטן (א), וכן נער שיש למפקח עבודה יסוד להניח שהוא עובד או רוכל – רשאי מפקח עבודה לחקור אותו אדם, אותו נער ואת הוריו, בכל ענין הנוגע לחוק זה, אך לא יידרש איש ליתן תשובה או עדות העלולות להפלילו. מפקח עבודה רשאי לרשום בפרוטוקול את תשובותיו והודעותיו של הנחקר.
- (ג) דין פרוטוקול שנרשם בהתאם לסעיף קטן (ב) כדין הודעה שנרשמה בהתאם לסעיף 2 לפקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות), והסעיפים 3 ו-4 לאותה פקודה חלים עליו.
30. (א) תוקם מועצה לעניני נוער עובד (להלן – המועצה) שתייעץ לשר העבודה בכל ענין הנוגע לחוק זה. מועצה

(ב) המועצה תהיה מורכבת מבאי כוח הממשלה שיתמנו על ידי שר העבודה, מבאי כוח מרכז לשכות העבודה הכלליות, ומאנשי הציבור שיתמנו על ידי שר העבודה כנציגיהם של עובדים, של נוער עובד, של מעבידים וכן של מוסדות ציבוריים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר. נציגי עובדים יתמנו לאחר התיעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים, ונציגי הנוער העובד יתמנו לאחר התיעצות בארגון הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של נוער עובד, ובארגונים אחרים של נוער עובד לפי החלטת שר העבודה, ונציגי מעבידים יתמנו לאחר התיעצות בארגונים ארציים רפרזנטטיביים של מעבידים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר.

(ג) מספר חברי המועצה לסוגיהם ייקבע על ידי שר העבודה בהודעה שתפורסם ברשומות ובלבד שמספר נציגי העובדים והנוער העובד גם יחד יהיה כמספר נציגי המעבידים.

(ד) שר העבודה, ובהעדרו מי שנתמנה על ידיו לכך, יהיה יושב ראש המועצה.

(ה) המועצה תקבע את סדרי דיוניה ועבודתה, במידה שלא נקבעו בתקנות.

30.א. המועצה רשאית למנות, מבין חבריה, או שלא מבין חבריה, ועדות, ולאצול להן מסמכויותיה, למעט הסמכות לייעץ לשר בכל ענין הנוגע להתקנת תקנות כאמור בסעיף 42.

ועדות
החוזיה

31. (א) מעביד חייב לנהל פנקס שבו יירשמו ביחס לכל נער המועבד על ידיו, הפרטים שייקבעו בתקנות.

רישום

(ב) שר העבודה יקבע, בהודעה שתפורסם ברשומות, את סוגי המעבידים שעליהם חל סעיף זה, ורשאי הוא לקבוע כאמור שהפנקס יהיה חלק מפנקס אחר שמעביד חייב לנהלו על פי חוק ששר העבודה ממונה על ביצועו*).

32. (א) מעביד יביא לידיעת נער המועבד על ידיו את הוראות חוק זה.

חובת
יידוי

(ב) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע דרכים ליידוע נער, על פי הוראות סעיף זה.

33. המעביד נער באחד מאלה –

העבדה
החרוה

(1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;

(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;

(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;

(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;

(5) בניגוד להוראות סעיף 14,

דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).

33.א. המעביד נער באחד מאלה –

העבדה
נחררה

(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א,

(2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, 22א ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענינן שעות עבודה ומנוחה;

תיקון
מ"ד

(3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.

דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

33.ב. המעביד את מי שמלאו לו 18 שנים וטרם מלאו לו 21 שנים, בעבודה ששר העבודה והרווחה קבע, לפי סעיף 16, שיש בה סיכון מיוחד לבריאות, בניגוד להוראות פרק שלישי: בדיקות רפואיות, או בניגוד להוראות פרק שלישי: חובת יום לימודים, דינו – כדין המעביד נער לפי סעיפים 33 או 33א, לפי הענין.

העבדת
יידוי

- 33ג. (א) המעביד נער באחד מאלה – עבירות ונספוח
- (1) בעבודה שנקבעה לפי סעיף 18, בלי שנוכח שניתנה לנער, קודם לכן, הדרכה בבחירת מקצוע, כאמור באותו סעיף;
- (2) בניגוד להוראות סעיף 23, למעט סעיף קטן (ב) שבו, שענינן נער המבקר בשיעורי ערב;
- (3) בלי שהציג היתר מיוחד לעבודת לילה בהתאם להוראות סעיף 26(ד);
- (4) בניגוד להוראות סעיף 27(א), שענינן נער שחובת לימודים חלה עליו;
- (5) בלי שהוצא לו פנקס עבודה בהתאם להוראות סעיף 28;
- (6) בלי שניהל פנקס בהתאם להוראות לפי סעיף 31;
- (7) בלי שהביא לידיעתו של הנער את הוראות חוק זה בהתאם לחובתו לפי סעיף 32; דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.
- (ב) מעביד שניכה משכר עבודתו של נער, בשל היעדרות לצורך לימודים, בניגוד להוראות סעיפים 23(ב) או 27(ב), דינו – קנס כאמור בסעיף קטן (א).
- 33ד. (א) המתווך, ללא היתר, להעבדה של ילד בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף 4, או המתווך להעבדת ילד בניגוד להוראות היתר שניתן לו לפי הוראות סעיף 4, דינו – כדין המעביד ילד בניגוד להוראות אותו סעיף.
- (ב) המזמין הופעה או צילומים כמשמעותם בסעיף 4, שבה אמור לעבוד ילד, חייב להתנות את העבדת הילד בהופעה או בצילומים שהזמין בקבלת היתר לפי הוראות אותו סעיף; הפר המזמין חובה זו, וילד הועבד ללא היתר, בהופעה או בצילומים שהזמין, דינו – מחצית העונש הקבוע למעביד ילד בניגוד להוראות סעיף 4.
- (ג) בסעיף זה, "ילד" – מי שטרם מלאו לו 15 שנים.
- 33ה. בוצעה עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג או 33ד, בידי תאגיד, דינו – כפל הקנס הקבוע לאותה עבירה. אחריות הצייד
- 33ו. עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג, 33ד, 33ה ו-33א(ג) היא מסוג העבירות של אחריות קפידה ויחסינו מחי' אחריות קפידה
- 33ז. בית משפט רשאי, בנוסף לכל עונש הקבוע לעבירה לפי חוק זה, שהיא עבירה נמשכת, להטיל על הנידון קנס כאמור בסעיף 61(ג) לחוק העונשין לכל יום שבו נמשכת העבירה. עבירה נמשכת
- 33ח. המפריע למפקח עבודה להשתמש בסמכויותיו לפי חוק זה, דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מהקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין. הפרעה למפקח וירידה
34. המעביד נער שלפי הרישום בפנקס העבודה הוא מועבד גם על ידי מעביד אחר, רואים את מי שהעבידו אותו יום או אותו שבוע שעות העודפות על שמונה ליום או על ארבעים לשבוע כמעבידו של הנער בכל השעות, אלא אם לא ידע, ולא יכול היה לדעת, את מספר השעות שבהן כבר הועבד הנער על ידי מעביד אחר. נער
35. (בוטל). (תיקון מס')
36. (בוטל).
37. (א) הורה לנער חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת העבדת הנער בניגוד להוראות סעיף 33; המפר חובה זו, דינו – מחצית הקנס הקבוע למעביד נער בניגוד לאותן הוראות.
- (ב) הועבד נער בניגוד להוראה מהוראות סעיף 33, חזקה היא כי הורה הנער הפר חובתו האמורה בסעיף קטן (א), אלא אם כן הוכיח כי נהג ללא מחשבה פלילית וללא רשלנות, ועשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.
- תקון מס' 1
2006-1
ת הורים
קון מס' 9
1998-ח

38. (א) נושא משרה בתאגיד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירות כאמור בסעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג ו-33ד בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר חובתו האמורה, דינו – קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין; לענין סעיף זה, "נושא משרה" – מנהל פעיל בתאגיד, שותף, למעט שותף מוגבל, ופקיד האחראי מטעם התאגיד על התחום שבו בוצעה העבירה.

(ב) נעברה עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג ו-33ד בידי תאגיד, חזקה היא כי נושא משרה הפר חובתו האמורה בסעיף זה, אלא אם כן הוכיח כי נהג ללא מחשבה פלילית וללא רשלנות, ועשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

38א. (א) בסעיף זה –

"ראש רשות ציבורית" – המנהל הכללי, ובאין מנהל כללי – בעל תפקיד מקביל ברשות הציבורית, ובהעדרם ראש הרשות; ולענין רשות מקומית – ראש הרשות המקומית;

"רשות ציבורית" – גוף מהגופים המפורטים בתוספת, אולם לענין פסקה (9) בתוספת – רשאי שר העבודה והרווחה לפטור בצו חברה כאמור באותה פסקה מהחובות האמורות בסעיף זה, כולן או חלקן.

(ב) ראש רשות ציבורית חייב לעשות את כל אלה, כדי למנוע העבדת נער בניגוד להוראות סעיפים 33 ו-33א על ידי קבלן המבצע עבודה או הנותן שירותים לפי הזמנתה של הרשות הציבורית (בסעיף זה – הקבלן המבצע):

(1) למנות מבין עובדי הרשות הציבורית אחראי מטעמו, שתפקידו לדווח לראש הרשות על כל הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 ו-33א בידי קבלן מבצע (בסעיף זה – אחראי);

(2) לכלול בחוזה בין הרשות הציבורית לבין הקבלן המבצע, סעיף המפרט את הוראות סעיפים 33 ו-33א והקובע כי הפרת הוראות החוק האמורות מהווה גם הפרת החוזה בין הצדדים;

(3) לדווח מיידית לאגף לאכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה והרווחה על כל הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, על ידי הקבלן המבצע שהאחראי דיווח לו עליה;

(4) לדרוש מהקבלן המבצע להפסיק לאלתר הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, שהאחראי דיווח לו עליה.

(ג) אלה דינם מחצית הקנס הקבוע בסעיף 33:

(1) ראש רשות ציבורית המפר חובה מהחובות המפורטות בסעיף קטן (ב);

(2) אחראי שאינו מדווח לראש רשות על הפרת הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א בידי קבלן מבצע.

(ד) ראש רשות ציבורית חייב לדווח מיידית לאגף לאכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה והרווחה על הפרת הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, בידי קבלן מבצע, ולדרוש מהקבלן המבצע להפסיק את ההפרה לאלתר, אף אם ההפרה לא דווחה לו בידי האחראי אלא נודעה לו בדרך אחרת; העובר על הוראות סעיף זה, דינו – מחצית הקנס הקבוע בסעיף 33.

39. (א) תמצית מהרישום בספר התושבים לפי פקודת מרשם התושבים, תש"ט-1949, בדבר גילו של אדם, או אישור משרד הרישום המעיד שלפי הפקודה האמורה נמסרה הודעה למשרד הרישום שאדם נולד בתאריך פלוני – ישמשו ראיה לגילו של אדם בכל תביעה על פי חוק זה, אלא אם הוכח על פי תעודת לידה שהאדם נולד בתאריך אחר.

(ב) נמצא נער במקום שבו נעשית עבודה או פועלות מכוונות, רואים את הנער כעובד באותו מקום ובאותה שעה, אלא אם הוכח ההיפך.

40. שר העבודה והרווחה רשאי, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, לקבוע אגרות שיש לשלמן בעד בקשות להיתרים לפי חוק זה ובעד מתן ההיתרים.

40א. העסקת נער בניגוד להוראות חוק זה אינה פוטרת את המעביד מתשלום שכר העבודה או מכל תשלום אחר, שהנער זכאי לו עבור עבודתו, עקב עבודתו, ולפי כל דין.

ת"פיקוח
ק"ון מס' 9
1998-ח"פ

ות פיקוח ברשות
ורית
ק"ון מס' 10
2000-ח"פ

ות

ות
ק"ון מס' 9
1998-ח"פ

לום שכר עבודה
ק"ון מס' 9
1998-ח"פ

41. לענין חוק זה דין נער המועבד על ידי המדינה כדין נער המועבד על ידי כל מעביד אחר.
42. (א) שר העבודה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו.
- (ב) שר העבודה לא יתקין תקנות, להוציא תקנות על פי הסעיפים 10, 31 ו-32 אלא לאחר התייעצות עם המועצה לעניני נוער עובד המוקמת על פי סעיף 30.
43. (א) שר העבודה רשאי להעביר לאחר את סמכויותיו לפי הסעיפים 3, 4, 25 ו-28(א), פרט לסמכות ליתן היתר כללי לפי סעיף 25(א) או (ב).
- (ב) הודעה על העברת סמכויות תפורסם ברשומות.
44. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 – לא יחול על העבדת נער.
45. פקודת העבדתם של ילדים ונערים, 1945, והתקנות שהותקנו על פיה – בטלות.
46. תקפו של חוק זה הוא בתום ששה חדשים לאחר שנתקבל בכנסת⁴.

תוספת

(סעיף 38א(א))

- (1) משרדי הממשלה, יחידותיהם ויחידות הסמך שלהם;
- (2) לשכת נשיא המדינה;
- (3) הכנסת;
- (4) משרד מבקר המדינה;
- (5) בתי משפט, בתי דין, לשכות הוצאה לפועל, וכל גוף אחר בעל סמכות שפיטה על פי דין;
- (6) רשות מקומית;
- (7) תאגיד בשליטת רשות מקומית;
- (8) תאגיד שהוקם בחוק;
- (9) חברה ממשלתית וחברה-בת ממשלתית, כהגדרתן בחוק החברות הממשלתיות, תשל"ה-1975.

חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001

רבדים בחקיקה

עבודה – מניעת העסקה – עברייני מין
עונשין ומשפט פלילי – עבירות – עברייני מין – מניעת העסקה

חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001*

(תיקון מס' 2)
תשס"ה-2005

1. בחוק זה – הגדרות

(תיקון מס' 2)
תשס"ה-2005

"אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית" – אחד מאלה:

(א) "אדם עם פיגור שכלי" – מי שוועדת אבחון כמשמעותה בחוק הסעד (טיפול במפגרים), התשכ"ט-1969, מצאה כי הוא מפגר;

(ב) אדם עם לקות קוגניטיבית נוירופסיכולוגית, שבשלה מוגבלת יכולת השיפוט והתובנה שלו, וכן מוגבל תפקודו;

(ג) אדם עם הפרעה התפתחותית מורחבת (PDD - Pervasive Developmental Disorder) לרבות אדם הסובל מאוטיזם;

"בגיר" – מי שמלאו לו 18 שנים;

"בית ספר" – כהגדרתו בפקודת החינוך [נוסח חדש], תשל"ח-1978;

"ועדה" – כמשמעותה בסעיף 4;

"מוסד" –

(1) בית ספר שלומדים בו קטינים, מוסד חינוכי ששוהים בו קטינים, מעונות לקטינים, מעונות יום ומשפחתונים לקטינים, מרכזי תרבות נוער וספורט, מכוני כושר ומועדוני ספורט שבהם מתאמנים בין השאר קטינים, גן ילדים, גן חיות, גן שעשועים, תנועת נוער, עסק להסעה העוסק בין השאר בהסעת קבוצות קטינים, עסק העוסק בין השאר בארגון טיולים לקטינים או באבטחת קטינים, בריכת שחיה הפתוחה גם לקטינים, קייטנה, פנימיה או מועדון שבהם שוהים קטינים, מרפאות ובתי חולים לילדים, מחלקות ילדים בבתי חולים;

(תיקון מס'
2) תשס"ה-
2005

(2) (א) מקום, מהמפורטים להלן, שבו נמצאים בני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית:

(תיקון מס'
2) תשס"ה-

(1) מעון, כהגדרתו בחוק הפיקוח על המעונות, התשכ"ה-1965;

(2) מעון יום או מרכז טיפולי;

(3) מרכז עבודה שיקומי;

(4) מועדון שמטרתו מתן שירות לקבוצה של בני אדם כאמור;

(ב) עסק, כמשמעותו בפסקה (1), המפורטים להלן, למתן שירותים לבני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית:

(1) מטרתו מתן שירותי נופש לקבוצה של אנשים כאמור;

(2) מסיע, בין השאר, קבוצה של בני אדם כאמור;

(3) (א) בית חולים כהגדרתו בחוק טיפול בחולי נפש, התשנ"א-1991 (בחוק זה – חוק טיפול בחולי נפש);

(תיקון מס'
2) תשס"ה-
2005

(ב) מרפאה כהגדרתה בחוק טיפול בחולי נפש ;

"מעסיק", לענין קבלת אדם לעבודה במוסד באמצעות משרד ממשלתי או רשות מקומית שהמוסד נתון לפיקוחם - האחראי במשרד הממשלתי או ברשות המקומית על קבלת אדם לעבודה במוסד ; לענין קבלת אדם לעבודה במוסד שלא באמצעות משרד ממשלתי או רשות מקומית - מנהל המוסד ובמוסד שהוא תאגיד גם התאגיד ;

"עבודה" - בין בתמורה ובין בהתנדבות, לרבות במתן שירותים המאפשרת למבצעה, במסגרת עבודתו, להיות בקשר קבוע או סדיר עם קטינים או עם אנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית ;

"עבירת מין" - עבירה לפי סימן ה' לפרק י' בחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין), למעט סעיף 352.

2. (א) מעסיק לא יקבל לעבודה במוסד ולא יעסיק בעבודה במוסד, בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר.

(ב) בגיר שהורשע כאמור בסעיף קטן (א) לא יעסוק בעבודה במוסד.

(ג) הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) יחולו ממועד ההרשעה בעבירה לפי הוראות סעיף קטן (א) ועד 20 שנים לאחר ההרשעה, ואם נידון למאסר – 20 שנים לאחר שחרורו של הבגיר מבית הסוהר בשל אותה עבירה.

3. (א) מעסיק לא יקבל בגיר לעבודה במוסד בטרם קיבל אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו לפי חוק זה.

(ב) אישור המשטרה יינתן באחד מאלה :

(1) הבגיר לא הורשע בעבירת מין כאמור בסעיף 2(א) או אם הורשע, חלפה תקופת האיסור כאמור בסעיף 2(ג) ;

(2) הועדה פטרה את הבגיר מהאיסור כאמור בסעיף 4(ב).

(ג) משטרת ישראל תרכז את כל הנתונים הנדרשים לענין חוק זה.

(ד) אישור המשטרה יינתן על פי בקשתו של בגיר, ובלבד שאותו בגיר המציא למשטרה תעודה מהמוסד כי הוא מועסק או מועמד לעבודה בו, או על פי ייפוי כוח מטעם אותו בגיר למעסיק או למוסד, ובלבד שהמעסיק או המוסד יצהיר שהוא מוסד לפי חוק זה.

(ה) לענין סעיף זה, "אישור המשטרה" - אישור שניתן בתקופת השנה שקדמה לקבלה לעבודה.

4. (א) שר המשפטים בהתייעצות עם שר העבודה והרווחה ימנה ועדה שתהיה מורכבת משופט בית משפט שלום שישמש כיושב ראש הועדה, ושני מומחים לענין דפוסי התנהגותם של עברייני מין ולענין הטיפול בהם ; הודעה על מינוי הועדה והרכבה תפורסם ברשומות.

(ב) הועדה מוסמכת, לפי בקשת בגיר שחל לגביו איסור עיסוק לפי חוק זה (להלן - המבקש), להעריך בתוך תקופת האיסור, את הצורך בהמשך תחולת האיסור ולתת לו פטור מן האיסור, לתקופת האיסור, כולה או חלקה.

(ג) לא תיתן הועדה פטור מן האיסור כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם כן שוכנעה, לאחר שקיבלה הערכת מסוכנות, שהמבקש אינו מהווה סיכון לקטינים או לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית. בסעיף זה, "הערכת מסוכנות" - כהגדרתה בחוק הגנה על הציבור מפני עברייני מין, התשס"ו-2006.

(ד) החלטת הועדה תימסר למבקש ; פטרה הועדה את המבקש מתקופת האיסור, כולה או חלקה, תודיע גם למי שאחראי במשטרה על מתן אישורים לפי חוק זה.

(ה) לפני מתן החלטתה, תיתן הועדה הזדמנות למבקש או למי מטעמו ולנציג היועץ המשפטי לממשלה להשמיע את טענותיהם.

(ו) הועדה מוסמכת לקבל מהמשטרה כל מידע הנחוץ לצורך החלטתה, לרבות מידע כאמור בסעיפים 2, 11 ו-11א לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981 (להלן - חוק המרשם).

(ז) לא תדון הועדה בבקשה נוספת של מבקש שבקשתו נדחתה, לפני תום שנתיים מיום

ק"מ 2007-4

ק"מ 2007-4

ק"מ 2007-4

ק"מ 2007-4

ק"מ 2005-2

ק"מ 2006-3

דחיית הבקשה.

5. (א) העובר על הוראות סעיף 2(א) או 3(א), דינו - קנס כאמור בסעיף 61(א)3 לחוק העונשין.

(ב) העובר על הוראות סעיף 2(ב), דינו - מאסר שנה.

6. (א) מעסיק שהעסיק בגיר בלא אישור המשטרה לא יישא באחריות פלילית לפי סעיף 3(א) אם ההעסקה היתה בנסיבות מיוחדות שבהן לא היה סיפק בידו לקבל את האישור, ובלבד שהעסקת הבגיר היתה למשך זמן סביר, באותן נסיבות, שאינו עולה על 30 ימים, והמעסיק פעל בלא דיחוי לקבל אישור המשטרה לפי הסעיף האמור.

(ב) מעסיק המקבל שירותים ממעסיק אחר שהוא מוסד לא יישא באחריות פלילית לפי סעיף 3(א) אם וידא שהמוסד קיבל אישור כנדרש לפי אותו סעיף.

7. הוראות חוק זה החלות על מעסיק יחולו גם על מעסיק בפועל של בגיר באמצעות קבלן כוח אדם, ועל בגיר המועסק כאמור.

8. הופסקה עבודתו של עובד לפי הוראות סעיף 2 ובשל כך הוא פוטר בידי מעסיקו, יהיה המעסיק, על אף הוראות כל דין, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, פטור ממתן הודעה מוקדמת לפיטורים; העובד יהיה זכאי לפיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, זולת אם בית הדין האזורי לעבודה קבע כי הפיטורים היו בנסיבות מיוחדות, שאינן מצדיקות מתן פיצויי פיטורים כולם או חלקם.

9. לבית הדין לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בענין הנוגע להפסקת עבודה או לפיטורין לפי חוק זה.

10. (א) אין בהוראות חוק זה כדי לגרוע מהוראות חוק המרשם לענין מסירת מידע למי שזכאי לקבלו.

(ב) על אף הוראות סעיף קטן 3(א), אין בהוראות חוק המרשם כדי לפגוע בהוראות סעיפים 2, 3 ו-4 לחוק זה.

11. שר המשפטים, באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי לקבוע מוסדות נוספים המיועדים למתן שירות לקטינים או לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית שהוראות חוק זה יחולו עליהם.

12. (א) השר לביטחון הפנים ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי, באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו, לרבות סדרי הגשת בקשות לקבלת אישור המשטרה ולמעט לענין סעיף 4.

(ב) שר המשפטים, בהתייעצות עם שר העבודה והרווחה ובאישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי להתקין תקנות לביצוע סעיף 4.

13. הוראות סעיף 3 יחולו, לענין נשים, במועד שיקבע השר לביטחון הפנים באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, ובלבד שהשר לביטחון הפנים ידווח אחת לשנתיים לוועדת החוקה חוק ומשפט בדבר היקף עבריינות המין בקרב נשים בישראל.

13א. (א) בסעיף זה –

"תקופת הביניים" – התקופה שמיום פרסומו של חוק זה ועד יום התחילה;

"בגיר" - כהגדרתו בסעיף 1, למעט אישה;

"מעסיק" - לרבות מעסיק בפועל כמשמעותו בסעיף 7.

(ב) בתקופת הביניים לא יקבל מעסיק לעבודה במוסד בגיר, אלא אם כן נתן לו הבגיר ייפוי כוח, שבו הוא מייפה את כוחו של המעסיק או המוסד לבקש אישור מהמשטרה, כי אין מניעה להעסקתו לפי חוק זה.

(ג) מעסיק שקיבל בגיר לעבודה בתקופת הביניים והוא עודנו מועסק במוסד ביום התחילה, יפנה למשטרה לפי סעיף 3(ד) בתקופה שמיום התחילה ואילך, לצורך קבלת אישורה כי אין מניעה להעסקת הבגיר לפי חוק זה, ורשאי הבגיר לפנות למשטרה כאמור בעצמו.

14. תחילתו של חוק זה ביום כ"ז באדר א' התשס"ג (1 במרס 2003) (בחוק זה – יום התחילה), בכפוף להוראות סעיף 13א.

15. (א) הוראות חוק זה יחולו על בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר, אם הורשע בעבירה כאמור, בתוך חמש השנים שקדמו ליום כניסתו לתוקף של חוק זה.

(ב) (בוטל).

(ג) הוראות חוק זה לא יחולו על בגיר המועסק במוסד לעניין המשך העסקתו באותו מוסד, אם הורשע לפני תחילתו של חוק למניעת העסקה של עברייני מין (תיקון מס' 4), התשס"ח-2007 (בסעיף זה – התיקון), ובלבד שביום תחילתו של התיקון, יש בידו אישור המשטרה להעסקתו באותו מוסד.

לה
ק"מ מס' 1
ט"ב-2002
לה והוראת
בר
ק"מ מס' 2
ט"ה-2005
ק"מ מס' 4
ט"ח-2007
ק"מ מס' 5
ט"ח-2007
ק"מ מס' 4
ט"ח-2007

מסמך י"ב

לכבוד
ועדת המכרזים עיריית בת-ים

תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז

אני הח"מ _____ מס' ת"ז _____ העובד בתאגיד
_____ (שם התאגיד) מצהיר בזאת כי :

אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.

אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.

בכוונתי להשתמש, במסגרת הצעה זו בקבלני המשנה המפורטים להלן (יש לפרט את שם התאגיד ופרטי יצירת קשר עמו) :

שם התאגיד	תחום העבודה בו ניתנת קבלנות המשנה	פרטי יצירת קשר
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

המחירים ו/או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר.

המחירים ו/או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה.

לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.

לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.

לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.

הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

מסמך י"ג

לכבוד

ועדת המכרזים עיריית בת-ים

תצהיר העדר ניגוד עניינים*

אני הח"מ, _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן מצהיר בזה כדלקמן :
תצהיר זה מוגש כחלק ממסמכי מכרז מס' _____ של עיריית בת ים (להלן - המכרז).

א. הנני מצהיר כי איני חבר מועצה ואיני קרובו, סוכנו או שותפו של חבר מועצה מכהן בעיריית בת ים או של מי שכיהן כחבר מועצה ב- 18 החודשים שלפני המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז .

לעניין זה "קרוב" משמעו - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות

ב. הנני מצהיר כי איני עובד עירייה ואיני בן זוגו, שותפו או סוכנו של עובד עירייה.

ג. אני משמש כמנהל של תאגיד _____ (להלן - התאגיד) אשר מגיש הצעה למכרז, ומוסמך לתת תצהיר זה בשמו .

ד. אין בתאגיד עובד של עיריית בת ים, בן זוגו, שותפו או סוכנו שהנו בעל מניות עיקרי בתאגיד או מנהל של התאגיד.

ה. אין בתאגיד חבר מועצה, קרובו (כמשמעותו בסעיף א' לעיל), סוכנו או שותפו של חבר מועצה מכהן בעיריית בת ים או של מי שכיהן כחבר מועצה בעירייה ב- 18 החודשים שלפני המועד להגשת הצעות למכרז, אשר יש לו יותר מ- 10% מהון או רווחי העירייה או שהוא - למיטב ידיעתי ו/או אמונתי - מנהל או עובד אחראי בחברה

ידוע לי, כי וועדת המכרזים של העירייה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה משפחתית כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה כוזבת.

_____ .
חתימה

אישור

אני, _____, עו"ד, מאשר כי ביום _____ הופיע בפני מר _____ המוכר לי אישית/נושא ת"ז מס' _____ ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן אישר את נכונות ההצהרה דלעיל וחתם עליה בפני .

_____ .
חותמת וחתימת עו"ד

* הערה : כאשר המציע במכרז הוא אדם פרטי יינתן תצהיר זה על ידו ויש למחוק את סעיף ג' כאשר המציע במכרז הוא תאגיד, יינתן תצהיר על ידי מנהלו או על ידי בעל המניות העיקרי בו וימחק את סעיף ב'.

יש לסמן V במקום המתאים

למיטב ידיעתי, התאגיד מציע ההצעה לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז

אם כן, אנא פרט:

אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל לפי סעיף 47א לחוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכרת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין
-------	-----------------------------	-----------------