

עיריית בת-ים
מכרז פומבי 8/20 לתפקיד
קצין/ת ביקור סדיר

קצין/ת ביקור סדיר	תיאור המשרה:
לפי הסכמי העבודה לעובדי נוער וקהילה	דרגת המשרה ודירוגה:
70%	היקף העסקה:
פומבי	סוג המכרז:
איתור תלמידים על סף נשירה או שנשרו מהמערכת הלימודית וטיפול בהם. קשר שוטף עם בעלי תפקידים בבית הספר ובקהילה הרלוונטיים למניעת נשירה. פגישות עם התלמיד והוריו. השתתפות בוועדות רב מקצועיות לטיפול במניעת נשירה. ביצוע חוק לימוד חובה. דיווח ומעקב ועדכון שוטף (באמצעות מערכת ממוחשבת).	תיאור תפקיד:
<p>1. השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p>א. בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמח' להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.</p> <p>או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012.</p> <p>או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.</p> <p>או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)</p> <p>ב. תעודת הוראה.</p> <p>2. ניסיון</p> <p>א. עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית - ניסיון של לפחות שלוש שנות ותק בהוראה בבית ספר, או לפחות חמש שנות ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p>ב. עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p>ג. עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p>ניסיון בעבודה כקב"ס/ית – יתרון.</p> <p>3. דרישות נוספות</p> <p>א. רישיון נהיגה בתוקף.</p> <p>ב. יישומי מחשב – שליטה ביישומי ה office</p>	תנאי סף:
1. עבודה בשעות בלתי שגרתיות	מאפייני עשייה
2. עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה	ייחודיים
	לתפקיד:
מנהל יח' קב"סים / מנהלת המח' לשירותי חינוך קהילתיים ורווחה חינוכית	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. יש למלא ולצרף טופס הצהרה על קרובי משפחה בעיריית בת ים (קישור באתר המכרזים של עיריית בת ים).
3. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנתיים בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
4. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
5. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

אופן הגשת ההצעה

הצעות מועמדות יש להגיש לאגף משאבי אנוש בכתובת מייל: Michrazim.hr@bat-yam.muni.il עד לתאריך **30.1.20 (עד השעה 12:00).**

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר