

## מסמך א'

### **עיריית בת-ים**

### **מכרז פומבי מס' 14/19**

### **להפעלת 3 תכניות "נתיבים להורות" בבת-ים**

### **לטיפול במשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות**

עיריית בת-ים (להלן: "העירייה") מזמינה בזאת להציע הצעות להפעלת 3 תכניות "נתיבים להורות" בבת-ים (להלן: "התוכניות"), לטיפול במשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות; הפעילות תתבצע במבנה עירוני הידוע בשם "מתחם החווידע" שברחוב העמדות 3 בת-ים ובתוך אחד מבתי הספר בעיר. ההצעות הן להפעלה של שלוש התוכניות יחד ואין להציע הצעה להפעלת תוכנית אחת או שתיים אלא לשלושת התוכניות.

את מסמכי המכרז לרבות תנאי המכרז, המסמכים הנלווים וכן נוסח ההסכם שהזוכה יידרש לחתום עליו ניתן לרכוש במשרדי העירייה רחוב נורדאו 17 חדר 308 בת-ים בימים א-ה בשעות 09:00 – 14:00, תמורת סך של 1,000 ש"ח שלא יוחזרו.

על מגיש ההצעה לצרף, בנוסח המצורף למכרז, ערבות בנקאית בלתי מותנית לטובת העירייה, בסכום של 20,000 ₪ (עשרים אלף שקלים חדשים) שתעמוד בתוקפה במשך 90 יום מהמועד האחרון הקובע במכרז להגשת הצעות;

את ההצעות ואת כל מסמכי המכרז, חתומים ע"י המציע, יש להכניס לתיבת המכרזים הנמצאת בבניין העירייה (חדר 203) ברח' נורדאו 17 בת-ים עד ליום 15.9.19 לא יאוחר מהשעה 13:00.

הוראות מפורטות נוספות מצויות בתנאי המכרז.

**צביקה ברוט**

**ראש העירייה**

**מסמך ב'**

## עיריית בת-ים

מכרז פומבי מס' 14/19

### להפעלת 3 תוכניות "נתיבים להורות" בבת-ים

### לטיפול במשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות

עיריית בת-ים (להלן – "העירייה") מבקשת בזה הצעות להפעלת 3 תוכניות "נתיבים להורות" בעיר בת-ים (להלן – "התכניות") לטיפול במשפחות עם ילדים בגיל החביון (5 – 12 שנים) ל-80 נפשות ובגיל ההתבגרות (13 – 18 שנים) ל-40 נפשות. סה"כ 120 נפשות.

הפעילות תתבצע במבנה עירוני "החווידע" ברחוב העמדות 3 בת-ים ובאחד מבתי הספר בעיר. ההפעלה הינה של שלוש התוכניות יחד ואין להציע הצעה להפעלת תוכנית אחת או שתיים אלא לשלושת התוכניות.

#### נשוא המכרז

1. המכרז הינו למתן שרותי הפעלת 3 תוכניות "נתיבים להורות" בבת-ים המיועדות לטיפול במשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות.

#### מסמכי המכרז

2. המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקראו להלן יחד ולחוד, **מסמכי**

#### **המכרז:**

- א. **מסמך א'** – הזמנה להציע הצעות;
- ב. **מסמך ב'** – תנאי המכרז והוראות למשתתפים.
- ג. **מסמך ג'** – הצעת המציע.
- ד. **מסמך ד'** – הסכם.
- ה. **מסמך ה'** – (1) נוסח הערבות הבנקאית לצורך השתתפות. (2) נוסח הערבות הבנקאית להבטחת ביצוע.
- ו. **מסמך ו'** – נספח ביטוח.
- ח. **מסמך ז'** – תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום
- ט. **מסמך ח'** – היקף ומהות פעילויות החובה הנדרשות בתוכניות;
- י. **מסמך ט'** – חוק העסקת נוער
- י"א. **מסמך י"ב** – חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א - 2001.

## כשירות המציע

3. רשאי להשתתף במכרז מציע בעל כל הכישורים כמפורט להלן :
- א. מציע שהינו עמותה/ חברה רשומה בעל ניסיון מוכח של 3 שנים לפחות רצופות בין השנים 2014-2018
- בניהול והפעלת תוכניות נתיבים להורות מהסוג נשוא מכרז זה או בהפעלת מרכזי הורים-ילדים כמוגדר בהוראות התע"ס 3.38 ובהגדרות משרד הרווחה לפחות בשתי רשויות מקומיות למהלך 3 השנים הרצופות כמבוקש לעיל.
- ב. מציע בעל חוסן כלכלי מוכח , תשתית מבנית, ארגונית וכן תשתית כספית העומדת בפני עצמה ובעל מחזור כספי כללי שלא יפחת מ-7 מיליון ₪ שנתי לפעולות המבוצעות ע"י העמותה/החברה בתחומי הרווחה.
- ג. לרשות המציע עומדים אנשי מקצוע מטעמו שיהיו בעלי ויכולת לטפל בכל סוגי אוכלוסיות היעד ובכלל זה כוח אדם עבור 120 מטופלים (הורים וילדים) לפחות.
- ד. למציע יכולת, מוכחת, לגיוס משאבים נוספים לצורך ניהול והפעלת התוכניות הנדרשות במכרז זה.
- ה. למציע יכולת מוכחת של ניהול צוותי עובדים רב מקצועיים בהיקף נרחב (מעל 30 עובדים).
- ו. למציע מערך הדרכה ולייווי לעובדים.
- ז. התנאים המפורטים בסעיפים 3(א) – (ו) הינם תנאי סף. העירייה רשאית לפסול הצעה אשר לא תעמוד באחד או יותר מהתנאים המפורטים לעיל.
- ח. למציע או לעובדיו ו/או למי ממעוסקיו אין כל הרשעה פלילית .

## מסמכים

4. כל מציע יצרף להצעתו (בנוסף למסמכים הכלולים בחוברת המכרז) את המסמכים הבאים :
- א. פירוט ניסיונו של המציע והמלצות על פי האמור בסעיף 3 לעיל מגוף/ים עבורם ביצע המציע שירותים כאמור במכרז זה, ורשימת אנשי קשר. על ההמלצות הנ"ל לכלול לפחות את : פרטי הממליץ (כולל כתובת וטלפון להתקשרות), תפקידו בארגון, פרטים על העבודות אותם מבצע ו/או ביצע המציע, משך התקופה בה הוענק השירות כולל פרוט תאריכים ומידת שביעות הרצון. אין המציע יכול להעיד על עצמו. תינתן עדיפות להמלצות של רשויות רווחה ברשויות המקומיות ומוסדות רווחה רשמיים.

- ב. אישור משרד הרווחה – שירות ילד ונוער, על ניסיון בטיפול בילדים בסיכון ובני משפחותיהם כתוצאה מהורות לקויה, עם התייחסות לכל תקופת הניסיון הנדרשת ולמספר הנפשות המטופלות השנתית.
- ג. ערבות בנקאית ע"ס 20,000 ₪ כמפורט במסמכי המכרז ;
- ד. פרטים על יכולת כספית, בדבר המחזור הכספי הכללי של המציע שלא יפחת מ-7 מיליון ₪ שנתי (כולל מע"מ), חתומים ומאושרים כדין ע"י רואה חשבון מוסמך בהתאם לדרישה בסעיף 3 ב' לעיל וכמו כן אישור ניהול ספרי חשבונות, דו"חות כספיים ומאזנים כספיים מבוקרים לשנים 2017, 2018
- ה. במקרה בו המציע הינו חברה או עמותה - צילום של מסמכי החברה או העמותה ואישור מעו"ד או רו"ח החברה על האנשים המוסמכים לחתום בשם העמותה או החברה ולחייב את העמותה או החברה בחתימתם על מסמכי המכרז.
- ו. אסמכתאות בכתב כהוכחה לעמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיף 3 ג'-ו'.
- לצורך הוכחת עמידתו בתנאי סף 3 ג' על המציע לצרף טבלה המפרטת את שמות העובדים הניסיון ההכשרה וצילומי התעודות המעידים על הכשרתם.
- לצורך הוכחת עמידתו בתנאי סף 3 ד' על המציע לצרף טבלה של צוות העובדים שגייס ב-3 שנים הנדרשות.
- לצורך הוכחת תנאי סף 3 ה', על המציע לצרף בהמלצות על נסיונו שיפרטו אף את יכולתו בניהול צוותי העובדים ושביעות הרצון מהפעלה של תכניות דומות מרשויות מקומיות כנדרש בסעיף הנ"ל .
- לצורך הוכחת תנאי סף 3 ו', על המציע לצרף תצהיר המפרט את כל ההכשרות וההדרכות שקיבלו עובדיו במהלך 3 שנים האחרונות מתקופת נסיונו.
- ז. במקרה בו המציע הינו עמותה - תזכיר העמותה ותעודת ההתאגדות שלה וכן אישור רשם העמותות על ניהול תקין .
- ח. אישור בר תוקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התש"ו – 1967, על שמו של המציע בלבד.
- ט. אישורי מס הכנסה על אישור ניכוי מס במקור ועל ניהול ספרים כחוק בתוקף.
- י. תקנון המציע.
- יא. הצהרה של מורשי החתימה מטעמו, בפני עו"ד, לפיה לא עמדו ולא עומדות נגדו ו/או נגד חברי העמותה/החברה ו/או מנהליה תביעות משפטיות ו/או הליכים משפטיים הנוגעים לפרוק העמותה/החברה או לפעולות חריגות של חוב שיש בהן כדי להשפיע על המשך תפקוד העמותה/החברה ו/או בעלי תפקידים בה.
- יב. הצהרה של מורשי החתימה מטעמו, בפני עו"ד, לפיה אין לו הרשעה פלילית ולא הוגש נגדו כתב אישום בגין עבירה שיש עימה קלון או שנושאה פיסקאלי, כגון אי מתן קבלות רשמיות וכד', זולת אם חלפה תקופת התיישנות לפי חוק המרשם הפלילי, התשמ"ה – 1981.
- יג. הצהרה של מורשי החתימה של המציע בפני עו"ד כי לא הורשע בעבירה לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 (תיקון מספר 3, התשס"ב – 2002); במידה והורשע, יציין המציע

- בהצהרתו את מועד ההרשעה; במקרה שהורשע כאמור, לא תתקשר העירייה עמו או עם תאגיד הקשור עמו במישרין, במשך שנה אחת מיום שניתן פסק דין חלוט המרשיע אותו כאמור, ואם הורשע יותר מפעם אחת – במשך שלוש שנים מיום שהורשע לאחרונה.
- י.ד. אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את המציע והמנהלים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א - 2001.
- טו. אישור בדבר רכישת מסמכי המכרז.

5. מובהר בזאת כי הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים המפורטים לעיל עלולה להיפסל ע"י ועדת המכרזים.
6. לעירייה שמורה הזכות ולדרוש מהמציע להציג כל מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו לרבות בחינת חוסנו הכלכלי של המציע ומקורות המימון העומדים לרשותו לצורך הפעלת התוכניות (מעבר לתקציב משרד הרווחה) וכיוצ"ב;
7. אם המציע יסרב למסור הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, רשאית העירייה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

#### ערבות וחתימה על ההסכם

- 8.
- א. על המציע לצרף להצעתו ערבות בנקאית בלתי מותנית, בנוסח המפורט בנספח ה' 1 בסך של 20,000 ש"ח (עשרים אלף שקלים חדשים) שתעמוד בתוקפה במשך 90 יום מהמועד האחרון הקובע במכרז להגשת הצעות;
- ב. סכום הערבות להצעה יהא צמוד למדד המחירים לצרכן המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, כשהמדד הבסיסי יהיה המדד הידוע ביום האחרון להגשת ההצעות למכרז.
- ג. העירייה רשאית לבקש את הארכת הערבות הבנקאית לתקופה של עד 90 יום נוספים והמציע יהיה חייב לעשות כן, על חשבונו.
- ד. הערבות חייבת להיות ע"פ תנאיה, אוטונומית, בלתי מותנית וניתנת לגביה לפי פנייה חד צדדית של ראש העיר ו/או גזבר העירייה. הערבות תהא חתומה.
- ה. הצעה שלא תצורף אליה ערבות כנדרש לא תידון כלל.
- ו. סכום הערבות ישמש פיצויים קבועים ומוסכמים מראש בגין אי מילוי תנאי ההצעה.

חילוט הערבות לא יפגע בזכות העירייה לתבוע פיצויים מהמציע, בגין הנזקים הממשיים שיגרמו על ידו, עקב אי קיום ההצעה.

9. זכה המציע במכרז (להלן-"הזוכה") יהא עליו לחתום על ההסכם המצורף למכרז ולהחזירו לעירייה תוך 7 ימים מיום שיידרש לכך בכתב.

10.

א. במועד חתימת החוזה ימסור הזוכה לעירייה ערבות בנקאית כמפורט בחוזה בסכום של 20,000 ₪ ( עשרים אלף שקלים חדשים) להבטחת ביצוע העבודות נשוא המכרז בנוסח מסמך ה' (2) (להלן: "הערבות לביצוע").  
ב. כמו כן ימסור הזוכה לעירייה במעמד חתימת החוזה פוליסות ביטוח תקפות כמפורט בחוזה ובמסמך ו' למסמכי המכרז.

11. זוכה שנדרש לחתום על ההסכם, ולא החזירו כשהוא חתום כחוק ובצרוף הערבות לביצוע ההסכם, תוך 7 ימים מיום הדרישה כאמור לעיל, תחולט הערבות שצורפה לצורך השתתפות במכרז, ומבלי לפגוע בכל סעד אחר, ישמש סכום הערבות כפיצוי קבוע ומוסכם מראש בגין אי קיום ההתחייבויות שנוטל על עצמו המציע בהגשת הצעתו למכרז.  
כמו כן, תהא העירייה רשאית, מבלי לתת כל הודעה או התראה להתקשר בהסכם עם מציע אחר וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי.

12. הערבות תוחזר למציע שהצעתו לא תתקבל במכרז, לאחר שיחתם הסכם לביצוע העבודות נשוא המכרז עם מי שיקבע ע"י העירייה כזוכה.

### שינויים ותיקונים

13. אסור למציע למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות את המסמכים שיועברו אליו או תנאי כלשהוא מתנאי המכרז.  
העירייה רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז ולפסול את הצעתו.

### החלטות העירייה

14.

א. בקביעת הזוכה תהיה העירייה רשאית להתחשב בכישורי המציע ובניסיונו וכל נתון המשתמע ממסמך או מפרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או למלא ע"פ תנאי המכרז והוראותיו.

#### **ב. בדיקת ההצעות תיערך במספר שלבים :**

**שלב א' -** בדיקת תנאי סף ודרישות המכרז - תיבדקנה עמידתן של כל ההצעות בתנאי סף וקיום כל המסמכים הנדרשים בהן.

ועדת המכרזים רשאית לפסול הצעות שאינן עומדות בתנאים אלה.

כל ההצעות העונות לדרישות תעלנה לשלב ב' ותיבדקנה על ידי ועדה מקצועית שתמונה על ידי ועדת המכרזים. הועדה המקצועית תגיש את המלצותיה לשיקול והחלטת ועדת המכרזים.

**שלב ב' -** בדיקת עלות תועלת.

הצעה אשר עברה את שלב א' תיבדק כמפורט להלן :

- שיטת קביעת ניקוד עלות/ תועלת- יבחנו הצעות המציע על פי רשימת שירותים ו/או תוספות שאינם נמנים עם שירותי החובה הכלולים בדרישות מכרז זה ו/ או דרישות משרד הרווחה ואשר בכוונת המציע לתת במסגרת מכרז זה ;
- לשירות ו/ או תוספת המוצעת על ידי המציע יינתן ניקוד בהתאם לניקוד המפורט במסמך ג(1).

ג. ההתקשרות עם המציע מותנית בקיומו של תקציב מאושר, וכן בקבלת כל האשורים וההשתתפויות מאת משרד הרווחה ו/ או משרדי הממשלה או מאת גופים אחרים שאמורים לממן או להשתתף במימון ביצוע העבודה.

ד. העירייה רשאית לבטל את המכרז או להחליט על ביצוע חלק מהעבודה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה, או בהתחשב בתקציב שיעמוד לרשות העירייה או בהתחשב בהחלטת משרד הרווחה ;

ה. בוטל המכרז או הוקטן היקפו מכל סיבה שהיא, לרבות האמור לעיל, לא תהא למציע כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור.

ו. עיריית בת-ים אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהיא ;

#### **הגשת הצעות ומועדים**

.15

- א. על המציע למלא הצעתו על גבי טופס ההצעה הרצי"ב כמסמך ג' בשני עותקים, ולחתום עליה ועל כל מסמכי המכרז ע"י מורשי החתימה בעט דיו ; כמו כן, על המציע לחתום חתימה מקורית מלאה על כל מסמכי המכרז. על המציע להכניס הצעתו בשני עותקים בצרוף כל מסמכי המכרז והאישורים הנדרשים למעטפה המצורפת למכרז זה.
- ב. כל הצעה שתוגש תעמוד בתוקפה על כל פרטיה, מרכיביה, נספחיה וצורפותיה למשך 90 יום מהמועד הקבוע להגשת ההצעות. העירייה תהיה רשאית לדרוש מהמציע להאריך את הערבות למשך 90 יום נוספים על חשבונו והצעת המציע תעמוד בתוקפה בהתאם ;

## הבהרות

.16

- א. סתירה, שגיאה, אי התאמה ו/או שאלות הבהרה במסמכי המכרז וכל הסתייגות תשלח בכתב למנהלת אגף רווחה – גב' דיתה ירדני, עד ליום 3.9.19 באמצעות מייל: ditay@bat-yam.muni.il
- ב. תשובות תשלחנה לכל המציעים שקנו את מסמכי המכרז בכתב, ותהנה סופיות.
- ג. כל פירושים, הבהרות או הסברים שניתנו בע"פ לא יחייבו את העירייה. לא תותרנה שאלות נוספות לאחר המועד האחרון להגשת ההצעות ;
- ד. מבלי לפגוע באמור לעיל, מוסמכת מנהלת אגף הרווחה ליתן מיוזמתה הבהרות לאמור במכרז ו/או לתקן טעויות שנפלו בו עד 24 שעות לפני מועד ההגשה, והודעה בכתב באמצעות מכשיר הפקסימיליה או מייל, תשלח על ידה לכל מי שרכש את המכרז.
- ה. תשובות, הבהרות, תיקונים שניתנו כאמור בסעיף זה, יהוו חלק ממסמכי המכרז ויצורפו למסמכיו כשהם חתומים כדין ע"י המציע.
- ו. הגשת ההצעה פירושה כי המציע הבין את מהות ההתקשרות, הסכים לכל תנאיה, וכי בטרום הגישה קיבל את מלוא המידע, בדק את כל הנתונים, הפרטים והעובדות. לפיכך, הוא יהיה מנוע מלהעלות כל טענה כי לא ידע/או לא הבין פרט ו/או תנאי כלשהו של המכרז על כל פרטיו וחלקיו.
- ז. הגשת הצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז על נספחיו, לרבות ההסכם, והכול בלא שינוי ו/או תוספת.

.17



א. את ההצעות יש למסור באופן אישי לתיבת המכרזים בחדר מס' 203 בבניין העירייה ברח' נורדאו 17 בת-ים קומה ב' במעטפה המיועדת לכך, בציון מס' המכרז בלבד: "מכרז פומבי מס' 14/19"

אין לשלוח ההצעות בדואר.

ב. המועד להגשת ההצעות הוא עד ליום 15.9.19 לא יאוחר מהשעה 13:00.

ג. לא תתקבל ולא תידון הצעה שנתקבלה לאחר המועד הנ"ל.

### מסמכי המכרז – רכוש העירייה

18. מסמכי המכרז הינם רכושה של העירייה וקניינה הבלעדי, והם נמסרים למציעים למטרת הצעת הצעות לעירייה כאמור במכרז זה ולא לשום מטרה אחרת. מקבל מסמכי המכרז לא יעתיק אותם ולא ישתמש בהם אלא למטרת הגשת הצעתו, ויחזירם לעירייה לא יאוחר מאשר המועד האחרון להגשת ההצעות ;

---

צביקה ברוט

ראש העירייה

## מסמך ג'

### עיריית בת-ים

מכרז פומבי מס' 14/19

### הצעת המציע

לכבוד

עיריית בת-ים

ג.א.נ.,

הנדון: מכרז פומבי מס' 14/19

להפעלת 3 תכניות "נתיבים להורות" בבת-ים

לטיפול במשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות

1. אני הח"מ מצהיר כי קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז.
2. הנני מצהיר כי הבנתי את כל מסמכי המכרז וכי תנאי העבודה וכל הגורמים האחרים המשפיעים על העבודה, ידועים ומוכרים לי, וכי בהתאם לכך קבעתי את הצעתי.
3. אני מצהיר בזאת כי:
  - א. הנני בעל הידע, הניסיון והכישורים הדרושים לביצוע העבודות נשוא המכרז, בהתאם לכל מסמכי המכרז ;
  - ב. הנני בעל חוסן כלכלי ומסוגל ומוכן לממן מכספי החברה / העמותה, את השירותים הנוספים שהנני מתחייב לממן לפי הטבלה המצורפת, מעבר לכספים שאקבל תמורת הפעלת התוכניות ממשד הרווחה.

- ג. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף א' לעיל, ברשותי, או יש בכוחי להשיג את כל כוח האדם הדרוש על מנת לבצע את העבודות נשוא המכרז.
- ד. הנני מסוגל, מכל בחינה שהיא, לבצע את כל הדרישות וההתחייבויות על פי הוראות המכרז, לרבות עמידה בלוח הזמנים שנקבע על ידכם לביצוע העבודות נשוא המכרז.
- ה. בדקתי את המבנים בהם תתבצע הפעילות נשוא מכרז זה; ומצאתי אותם מתאימים וראויים לביצוע עבודות נשוא מכרז זה, לניהול והפעלת התוכניות הנדרשות.
- ו. הנני מצהיר בזאת כי לעניין מכרז זה לא אעסיק עובדים שאינם בעלי אזרחות ישראלית ו/או עובדים שלהם הרשעות בעבירות שיש עמן קלון זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות.
- ז. הנני מתחייב להציג אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את המדריכים והעובדים מטעמי על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א – 2001.
4. אם אזכה במכרז הנדון, הנני מתחייב לבצע את העבודה נשוא המכרז בהתאם לכל תנאי המכרז והמפרטים, לשביעות רצון העירייה ו/או המנהל מטעמה, ועל פי הוראות ההסכם.
5. **הצעת המציע**

- א. אני מצהיר כי ידוע לי שהתמורה החודשית עבור הפעלת התוכניות תועבר אלי על ידי "התוכנית הלאומית" (להלן "התוכנית") שברשות משרד הרווחה ומשרדי ממשלה נוספים וכי לעירייה אין כל התחייבות כספית למפעיל באשר לתשלומי "התוכנית הלאומית" במשרד הרווחה ועוד, היקפם ומועדי תשלומם;
- ב. אני מצהיר כי ידוע לי שהתמורה שתשולם לי על ידי "התוכנית הלאומית", שברשות משרד הרווחה ועוד, תחושב על פי תשלום חודשי לכל נפש (תעריף שנקבע מעת לעת על ידי התוכנית שבמשרד הרווחה ועוד) במכפלת מספר הנפשות (הורים וילדים) המשתתפות בתוכניות (להלן: "התמורה");
- ג. ידוע לי כי תנאי לתשלום הוא ביצוע כל השירותים הקבועים במכרז זה תוך מתן מענה מלא לצרכי התוכניות וכן כי העירייה באמצעות אגף הרווחה בעיריית בת-ים אישרה בכתב את השמתה של כל משפחה בתוכנית.
- ד. ידוע לי כי גובה התשלום החודשי, שישולם לי, יקבע על ידי התוכנית שבמשרד הרווחה לגבי משפחות עם ילדים המשתתפות בתוכנית (סמל תעריף 9212 ו-9213).
- ה. ידוע לי כי התמורה כוללת את ביצוע כל העבודות נשוא המכרז לרבות כל ההוצאות בין מיוחדות ובין כלליות מכל מין וסוג הכרוכות בביצוע העבודה נשוא המכרז.

6. להלן השירותים והתוספות מעבר לשירותי החובה הנכללים והנדרשים במכרז זה המוצעים על ידי לשלושת התכניות יחד:

- מובהר כי המציע אינו חייב להציע את כל השירותים/ התוספות הכלולים בטבלה, וכי יש באפשרותו להציע רק חלק מהשירותים הכלולים בטבלה;
- במדדים המקצועיים ( 1 – 4 ) כולל על המפעיל להגיע לניקוד מינימאלי של מעל 30 נק'.
- יש לחתום ליד כל שרות נוסף אשר בכוונת המציע לתת במסגרת מכרז זה;
- לכל שרות נקבע ניקוד על ידי העירייה כמפורט בטבלה;
- מובהר בזאת כי עלויות השירותים והתוספות המפורטים בטבלה יהיו במימון המפעיל בלבד ועל חשבוננו;
- טבלת שירותים נוספים וניקוד:

חתימת המציע	פירוט השירות	ניקוד	פירוט המדד	נושא המדד	
		תגבור של 4 ש"ש – 8 נק' לכל שנת הפעלה. תגבור של 8 ש"ש - 12 נק' לכל שנת הפעלה תגבור של 12 ש"ש – 18 נק' לכל שנת הפעלה	באמצעות גורמים פרה-מקצועיים המתמחים בתחומים ייחודיים כגון: ספורט, בעלי חיים, תיאטרון, אומנות, מוסיקה, תנועה, אומנויות לחימה, ביבליותראפיה וכד'	תגבור טיפולים ייחודיים להורים ולילדים	1.
		תוספת של 3 ש"ש – 5 נק' לכל שנת הפעלה תוספת של 5 ש"ש – 7 נק' לכל שנת הפעלה תוספת של 7 ש"ש – 10 נק' לכל שנת הפעלה	התחייבות לקיום מפגשי הדרכה שיטתיים, תוכנית הדרכה והשתלמויות לצוות הרב מקצועי מעבר לדרישות הסף ע"י מנחים מוסמכים ובעלי תעודה בתחומים הרלוונטיים	מערך הדרכה והשתלמויות לכלל הצוות	2.
		הדרכה 2 ש"ש- 4 נק' לכל שנת ההפעלה	לסטודנטים ולמתנדבים בתחום ילדים בסיכון	הכשרה והדרכה שוטפת לכ"א נוסף	3.
		1 פעילות לכל תכנית בשנה – 3 נק' 2פעילויות לכל תכנית – 12 נק' מעל 2 פעילויות לכל תכנית תנתן נקודה 3 נוספת עבור כל תכנית	פעילויות חברתיות מעת לעת להורים וילדים כגון: טיולים, מסיבות, הרצאות וכדומה	פעילויות מגוונות לאוכלוסיה המטופלת בתוכנית	4.
	כל עבודה שמתבצעת תהיה בתיאום ובאישור הגורם המוסמך בעירייה	התחייבות למימון לאחזקת המבנים כמפורט בפירוט המדד של סעיף זה בהיקף של כ- 30,000 ₪ ( לכל השנה) 6- נק' כל מימון נוסף של 20,000 ₪ עבור שני המבנים 6- נק' נוספות	מעבר לדרישות והתחייבויותיו בחוזה לתחזוקת המבנים, להצטיידותם ולדרישות המינימום, חידוש ושיפור המראה הפיזי של המקום מעת לעת כגון: צביעה, ריהוט, ציוד מטבח בהתאם לצרכי המקום	מימון נוסף לאחזקת המבנה	5.

6.	תוספת אבזור וציוד	מימון נוסף לציוד לצרכי טיפול מעבר לציוד הבסיסי הנדרש ו/או חידוש הציוד למשל: ציוד התורם לאווירה הטיפולית במקום, מגוון רחב של משחקים, ספרים וחומרי עזר טיפוליים, מתקני חצר בטיחותיים וכד'.	התחייבות למימון נוסף לציוד לצרכי טיפול כמפורט בסעיף 6 כ- 20,000 ₪ (לכל שנה) – 6 נק' כל מימון נוסף של 20,000 ₪ נוספים- 6 נק' /	
סה"כ ניקוד				

• הערה: במדדים המקצועיים (1 – 4) כולל על המפעיל להגיע לניקוד מינימאלי של מעל 30 נק'.

• **במידת האפשר על המציע להביא אישורים להצעותיו.**

7. אם הצעתי תתקבל, הריני מתחייב לבצע את כל הפעולות המפורטות כדלקמן, וזאת תוך 7 ימים מתאריך הודעתכם בדבר זכייתי במכרז:

א. לחתום על ההסכם ולהחזירו לעירייה כשהוא חתום כדין.

ב. להמציא לכם ערבות בנקאית ע"ס 20,000 ₪ חתומה להבטחת קיום תנאי ההסכם כמפורט בהסכם.

ג. להמציא לכם אישור על קיום ביטוחים כמפורט במסמך ו' למסמכי מכרז זה;

8. אני מצהיר בזאת כי ידוע לי שאם לא אבצע את הפעולות המנויות בסעיף 7 לעיל כולן או מקצתן אאבד את זכותי לבצע העבודות נשוא מכרז זה והעירייה תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית המצורפת להצעתי זו ולהתקשר עם קבלן אחר לביצוע העבודות נשוא הצעתי, הכול כמפורט במכרז.

כן ידוע לי שבחילוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות העירייה עקב הפרת ההתחייבויות שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז.

9. א. קראתי והבנתי את כל פרטי המכרז לרבות ההסכם לביצוע העבודה.

ב. הנני מתחייב למלא אחר הוראות המכרז ואחר תנאי ההסכם, אם תתקבל הצעתי.

10. הנני מצרף להצעתי:

א. תעודת עוסק לצרכי מע"מ.

ב. אישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה.

ג. ערבות בנקאית כדין ע"ס של 20,000 ₪ ( עשרים אלף שקלים חדשים) שתעמוד בתוקפה עד 90 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות .

ד. פרוט ניסיוני והמלצות על-פי האמור במסמך ב' – תנאי המכרז והוראות למשתתפים;

ה. כל המסמכים הנדרשים על פי סעיף 4 למסמך ב' למסמכי המכרז;

ו. כל האישורים הנדרשים לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1967.

ז. אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את המציע והמנהלים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א – 2001.

ח. אישור מרשם העמותות בדבר ניהול תקין לשנת 2018 ואף ניהול תקין לשנת 2019.

שם המציע: .....

ח.פ: .....

כתובת: .....

טלפון: ..... פקס: .....

שם איש הקשר: .....

מס' טל' נייד של איש הקשר: .....

שמות ומספר הזיהוי של האנשים המוסמכים לחתום בשם המציע:

שם \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

שם \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

תאריך: .....

**אישור חתימה:**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר בזאת כי המסמך דלעיל נחתם ע"י:

ה"ה \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

ה"ה \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

וכי אלה מוסמכים לחתום בשם תאגיד \_\_\_\_\_ ולחייב את התאגיד, וכי חתמו על מסמך זה בפני.

---

חתימה

---

שם

---

תאריך

\*המציע יצרף כל מסמך נוסף הנדרש עפ"י מסמכי המכרז וכן מסמכים נוספים ובהתאם לרצונו:

מסמך ד'

## ה ס כ ס

שנערך ונחתם בבת-ים ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ 2019

מצד אחד;

בין: **עיריית בת-ים**  
מרח' נורדאו 17 בת-ים  
(להלן: "העירייה")

לבין: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(להלן: "המפעיל")

מצד שני;

**הואיל**: והעירייה פרסמה מכרז מספר \_\_\_\_\_ בדבר הפעלת 3 תוכניות "נתיבים להורות" בשטח שיפוט בעיר בת-ים למשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות, הכול כמפורט בהסכם זה (להלן: "המכרז");

**והואיל** והמפעיל הגיש הצעתו למכרז וזכה בו;

**והואיל** והמפעיל מצהיר, כי יש לו היכולת והאמצעים הדרושים לביצוע הוראות הסכם זה;

**והואיל** וראש העיר, אחרי עיון בהמלצת ועדת המכרזים בישיבתה מס' ..... מיום ..... החליט ביום ..... לאשר המלצת ועדת המכרזים ולהתיר עריכת חוזה זה;

**אי לכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

מבוא, נספחים וכתרות הסעיפים



1.

- א. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק אחד ובלתי נפרד הימנו.  
ב. כותרות הסעיפים מהווים מראי מקום בלבד ואין להשתמש בהן לצרכי פרשנות הסכם זה.

עיריית בת-ים.	"העירייה"
מנהלת אגף הרווחה בעיריית בת-ים ;	"הממונה"
סמנכ"ל קהילה ;	" המנהל"

#### תקופת ההסכם :

2. תקופת ההסכם הינה מיום חתימתו ועד ליום \_\_\_\_\_  
3. העירייה תהיה רשאית להאריך את תוקפו של ההסכם לארבע תקופות נוספות של עד 12 חודש כל אחת, ההארכה תהיה על ידי מתן הודעה בכתב למפעיל, 30 יום לפני תום תקפו של ההסכם.

#### נשוא ההסכם

4. חוזה זה הינו למתן שירותים להפעלת 3 תוכניות "נתיבים להורות" בעיר בת-ים (להלן – "התוכניות") לטיפול במשפחות עם ילדים בגיל החביון (5 – 12 שנים) לכ-80 נפשות ובגיל ההתבגרות (13 – 18 שנים) לכ-40 נפשות. סה"כ לכ-120 נפשות. יובהר, כי אין העירייה מתחייבת לכמות כלשהי וכמות זו הינה משוערת בלבד ונתונה לשינויים מעת לעת.  
5. התוכנית "נתיבים להורות" מהווה מודל לטיפול בילדים והורים תוך שימת דגש על שיפור מערכות היחסים במשפחה והתפקוד ההורי. הטיפול הניתן הוא משולב: טיפול פרטני, דיאדי וקבוצתי תוך יכולת לשלב סוגי טיפול שונים עפ"י הצרכים.  
6. המפעיל מתחייב להעניק את כל השירותים המפורטים במסגרת מסמך ח' למסמכי המכרז, וכן את השירותים הנוספים בהתאם להצעתו כמפורט בטבלה המצורפת (סעיף 6).

#### הממונה מטעם העירייה :

7. העירייה ממנה בזה את מנהלת אגף הרווחה בעירייה או מי מטעמה, להיות אחראית לצרכי הסכם זה.  
תפקידה של האחראית, בין השאר לאשר כי אמנם בוצעה העבודה בהתאם להוראות הסכם זה.  
8. המפעיל מתחייב להישמע להוראות הממונה לביצוע הסכם זה.  
9. המפעיל מתחייב לפעול על פי הנחיות "צוות המלווה למענה" מטעם התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון בבת ים ובשיתוף פעולה מלא עימם.  
10. המפעיל מתחייב למלא במלואם ובמלוא הרצינות והמקצועיות הנדרשים את הטפסים ומסמכי ההערכה והמדידה של התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון (תמ"י) במועדים הנדרשים.

11. המפעיל יגיש תכנית הפעלה שנתית מפורטת הכוללת את כל הטיפולים והפעילויות שינתנו במסגרת התוכניות בהתאם להתחייבויותיו לרבות שעות פעילות וסוגי פעילות שתוגש בכתב לאישור הממונה תוך 30 יום מיום חתימת ההסכם ; תכנית זו טעונה אישור הממונה, או מי מטעמו ;

## התמורה

12.

א. ידוע למפעיל כי בתמורה להפעלת התוכניות יקבל המפעיל מידי חודש מהתוכנית הלאומית משרד הרווחה ומשרדים נוספים תשלום עבור כל פרט (נפש) שאושרה השתלבותו באחת התוכניות במסגרת המכסות המאושרות על ידי משרד הרווחה. מובהר בזאת, כי אין ולא תהיה לעירייה כל אחריות והתחייבות למפעיל באשר לתשלומי משרד הרווחה, היקפם ומועדי תשלומם, כמו כן מובהר כי העירייה לא תישא בעלויות מלאות או חלקיות של התוכניות המופעלות ע"י המפעיל או כל עלות אחרת בגין ביצוע עבודות המפעיל, גם באם התוכנית הלאומית תעביר את התמורה באמצעות העירייה והעירייה תעביר את התמורה למפעיל, עדיין לא תהיה לעירייה כל התחייבות ואחריות כלפי המפעיל בגין התמורה ומועדי העברתה למפעיל כפי שצוין לעיל.

ב. גובה התשלום הינו בהתאם וכפוף לתעריפים המתפרסמים מעת לעת בתע"ס של משרד הרווחה לגבי התוכנית "נתיבים להורות" (סמל תעריף 9212 ו-9213).

ג. המפעיל מצהיר כי מימון השירותים הנוספים המוצעים על ידו מעבר לשירותי הבסיס המוצעים במכרז, ואשר מפורטים בהצעת המציע מסמך ג' למסמכי המכרז יהיו על חשבוננו המלא.

13. המפעיל מצהיר כי ידוע לו שהפעלת התוכניות תהיה מותנית באישור תקציב מטעם משרד הרווחה, ובמידה ולא יאושר התקציב להמשך הפעילות, לא תהיינה למפעיל טענות כלשהן כלפי העירייה או כלפי משרד הרווחה, בגין הפסקת הפעלת התוכניות, אשר יביאו לסיומו של חוזה התקשרות זה.

14. המפעיל מתחייב להשתמש במימון שהוקצב לו ע"י משרד הרווחה, אך ורק לשם ביצוע התוכניות כאמור בהסכם זה, ולא למטרה אחרת.

15. כל תשלומי משרד הרווחה למפעיל יהיו בכפוף להמצאת אישורים תקפים ומתאימים על ניהול ספרים כחוק אישור על ניכוי מס במקור ו/או כל אישור אשר ידרש ע"י שלטונות המס.

## דיווח

16. המפעיל מתחייב למסור לעירייה כל מידע הקשור לפעילותו במסגרת הפעלת התוכניות ולנהל מערכת ניהול ספרים נפרדת לפעילות התוכניות .

17. ספרי המפעיל בנוגע להפעלת התוכניות יהיו פתוחים לביקורת בכל עת בפני ר"ח או נציג או גוף מוסמך מטעם העירייה .

## אי תחולת יחסי עובד מעביד

18. הצדדים מצהירים כי אין לראות בכל זכות הניתנת מכוח הסכם זה לעירייה, לפקח, להדריך ולהנחות את המפעיל או את כל אחד מהמועסקים על ידו, אלא אמצעי להבטיח ביצוע יעיל של הוראות הסכם זה, ולא יהיה בכך כאמור כדי ליצור יחסי עובד מעביד עם המפעיל ו/או עם מי מעובדיו ו/או עם מי ממועסקיו .
19. כל העובדים ו/ או נתוני השירותים אשר יועסקו ע"י המפעיל במסגרת הפעלת התוכניות הינם עובדים של המפעיל בלבד, ולא יהיו כל יחסי עובד מעביד בין מי מעובדיו ו/או מועסקיו לבין העירייה.
20. המפעיל יהיה אחראי לחתום על הסכמים עם העובדים ו/או נתוני השירותים אשר עמם יתקשר לשם הוצאתה לפועל של תוכנית הפעלת התוכניות.
21. המפעיל יהיה אחראי באופן בלעדי לביצוע תשלום מכל מין וסוג שהוא להם יהיו זכאים מי מעובדיה ו/או קבלני משנה מטעמו עפ"י כל דין.
22. מבלי לפגוע באמור לעיל, העירייה רשאית להורות למפעיל לאפשר למי מעובדי אגף הרווחה והשפ"ח שיהיו מעוניינים וימצאו מתאימים, לטפל באנשים המשתתפים בתוכניות. מובהר כי בין המפעיל לעובדי העירייה לא יחולו יחסי עובד-מעביד. השכר בגין שעות הטיפול שיבוצעו, אם יבוצעו, על ידי עובדי העירייה ישולם לעובדי העירייה ע"י העירייה ואילו הגוף המפעיל מתחייב לתת להם הדרכה בתחומי הטיפול הרלוונטיים ההדרכה לעובדי העירייה תעשה ע"ח המפעיל.

#### **שמירת דינים ובטיחות**

23. המפעיל יהיה אחראי לקיומם המלא והשלם של כל חוקי ודיני העבודה החלים על עובדיו מכל מין וסוג שהוא לרבות צווי הרחבה להסכמים הקיבוציים החלים על העובדים.
24. המפעיל מצהיר כי בידו כל האישורים והרישיונות הנדרשים על פי הדין לבצע השירות על פי הסכם זה וימציאם לעירייה לפי דרישתה.
25. המפעיל מתחייב לנהוג בבצוע הסכם זה לפי הוראות הבטיחות בעבודה המחייבות על פי הדין.
26. המפעיל מתחייב להציג בפני העירייה לא יאוחר מ- 7 ימים מיום החתימה על ההסכם אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את העובדים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א – 2001.

#### **חובת סודיות**

27. בבצוע הסכם זה מתחייב המפעיל ו/או העובדים מטעמו לשמור על חובת הסודיות ולא להעביר לאחר כל מידע שיגיע לידיעתו תוך כדי ו/או עקב בצוע הסכם זה, אלא בכפוף להוראת הדין.

#### **אחריות לנזקים וביטוח**

28. המפעיל יהא אחראי כלפי העירייה לכל נזק שיגרם לו, למועסקיו או לצד ג' כלשהו (לרבות עובדי העירייה) עקב כל מעשה או מחדל, הקשורים בביצוע עבודות נשוא מכרז זה;
29. מבלי לפגוע באמור לעיל מתחייב המפעיל לפצות ו/או לשפות את העירייה בגין כל נזק ו/או חיוב כספי ו/או תשלום ו/או הוצאה שיחולו עליה ו/או שתחויב ו/או תידרש לשאת בהם, אף אם טרם נשאה בהם בפועל, מחמת ו/או בקשר עם מעשה ו/או מחדל הקשורים בחברה ו/או בעובדיה במהלך ו/או בקשר עם ביצוע הסכם זה, בין שבוצעו כהלכתם ובין שבוצעו ברשלנות, לרבות בגין כל תשלום או חיוב כאמור בגין כל נזק שארע לעובדי המפעיל במהלך ביצוע העבודה ו/או במהלך ביצוע ההסכם, במישרין או בעקיפין.
30. המפעיל מתחייב לשלם כל דמי נזק או פיצוי המגיעים על פי דין לצד ג' כתוצאה מתאונה או נזק כלשהם תוך כדי ואגב ביצוע העבודות;
31. המפעיל מתחייב לבטח עובדיו ומועסקיו בפוליסות אחריות מעבידים, אחריות מקצועית, וכן לערוך ביטוח צד שלישי כולל הרעלת מזון, בסכום שהעירייה תיתן את הסכמתה לגביו לטובתו ולטובת העירייה ולכיסוי כל נזק ו/או תאונה שיגרמו ע"י המפעיל ו/או עובדיו ו/או מועסקיו.
- ב. העירייה תהיה מוטבת בפוליסת הביטוח.
- ג. הפוליסות תכלולנה סעיף ביטול שיבוב כנגד העירייה והודעה מראש של 60 יום במקרה של ביטול הביטוח.
- ד. העתקי הביטוחים כשהם מאומתים ימסרו לעירייה תוך 7 ימים מיום חתימת הסכם זה.
- ה. עריכת הביטוחים כנדרש איננה משחררת את המפעיל מחובותיו ואחריותו על פי הסכם זה או על פי דין וכן מחובת תשלום כל נזק ו/או פיצוי ו/או שיפוי לעירייה ו/או תשלום לצד ג' מחמת המעשים ו/או המחדלים בביצוע העבודות.
- ו. למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר בזאת כי עריכת הביטוחים ותשלום הפוליסות יחולו על המפעיל וישולמו על ידו.

## **ערבות**

- 32.
- א. להבטחת קיום כל התחייבויותיו של המפעיל על פי הסכם זה ייתן המפעיל לעירייה במעמד חתימת ההסכם ערבות בנקאית (בנוסח מסמך ה-2 למסמכי המכרז) בסך של 20,000 ₪ (עשרים אלף ₪).
- ב. הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן, המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, כשמדד הבסיס יהיה המדד הידוע ביום חתימת ההסכם.
- ג. הערבות תהא ניתנת לחילוט על פי פניה חד צדדית של גזבר העירייה או ראש העירייה.
- ד. תוקפה של הערבות יהא מיום חתימת ההסכם ועד לשישים יום לאחר תום תוקפו של ההסכם

- ה. הוארך תוקפו של ההסכם כאמור בסעיף 3 לעיל, תוארך הערבות הבנקאית עד לתום שישים יום לאחר תום תקופת ההסכם המוארך.
- ו. העירייה רשאית לחלט הערבות כולה או חלקה בכל מקרה בו המפעיל לא קיים הוראה מהוראות ההסכם עפ"י שיקול דעתה.
- ז. מוסכם כי בחילוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בזכויות העירייה על פי דין עקב הפרת ההסכם.

### **העברת ההסכם**

33. א. הסכם זה נערך עם המפעיל בלבד ואין המפעיל רשאי להסב זכות מזכויותיו או התחייבויות מהתחייבויותיו לכל אדם או תאגיד אחר.
- ב. המפעיל לא יהיה רשאי להמחות סכומים המגיעים ו/או אשר יגיעו לו בגין ביצוע הסכם זה ו/או למשכן זכויות עפ"י הסכם זה לאחר, אלא אם תסכים לכך העירייה בכתב ומראש, והעירייה תהיה רשאית לסרב לבקשה או להתנות הסכמתה בכל תנאי שיראה לה לפי שיקול דעתה המוחלט, לרבות תנאים בדבר הגדלת הערבויות או קביעת בטחונות נוספים של המפעיל להבטחת ביצוע הסכם זה.

### **שמירת מבנה העירייה, נזקים ותיקונים**

34. כל שינוי או תוספת למבנים בהן תתבצענה תוכניות העירייה יבוצעו באישור העירייה בלבד. השינויים ו/או התוספות למבנה בין קבועים או מחוברים באופן קבוע משנעשו יהיו רכוש העירייה, אלא אם כן, קיבל המפעיל אישור בכתב חתום על ידי העירייה הקובע כי השינוי או התוספת שייכים לו ובמקרה כזה חייב המפעיל לסלקם לפני תום תקופת ההפעלה;
35. מבוטל;
36. המפעיל ישתמש במבנה בו תופעלנה התוכניות באופן סביר וזהיר ובאופן שלא יגרום כל נזק למבנים ו/או באופן שלא יגרום מטרד לא סביר מכל מין וסוג שהוא.
37. המפעיל מתחייב להחזיק את המבנה וסביבתו במצב נקי, טוב ותקין להקפיד על סילוק האשפה ועל תברואה תקינה ומתחייב להחזיר לעירייה את החזקה במבנה בתום תקופת ההפעלה ו/או תקופת ההפעלה הנוספת לפי העניין, במצב בו קיבלו בתחילת ההפעלה בכפוף לקיומם של מחוברים אשר יותקנו במבנה על ידי המפעיל לשם התאמת המושכר למטרת ההפעלה ככל שהמפעיל יותירם במבנה;
38. המפעיל יהיה אחראי לתקינות המבנה גופו, לרבות מערכות התשתית המצויות בו כגון: חשמל, מים, ביוב וכדומה.

39. כל קלקול או נזק שיגרמו למבנה על ידי המפעיל, עובדיו, שלוחיו, מבקריו יתוקן על ידו ועל חשבונו בתוך זמן סביר ;
40. לא יבוצעו תיקונים תוך זמן סביר תהא העירייה רשאית לבצע את התיקונים הנ"ל על חשבון המפעיל והמפעיל השוכר יהא חייב להחזיר לעירייה את הוצאותיה כפי שיאושרו ע"י הממונה ;
41. העירייה תהיה רשאית להיכנס למבנה בכל שעה סבירה, כדי לברר אם המפעיל ממלא אחר תנאי חוזה זה ו/או כדי לבצע תיקונים נדרשים.

### תשלומי חובה

42. המפעיל מתחייב לשלם את כל תשלומי המיסים שחלים על הנכס ושיחולו עפ"י כל הוראה ודין בכלל זה, יישא המפעיל על חשבונו את התשלומים הבאים: ארנונה, מים וביוב, חשמל, גז וטלפון שיחולו על הנכס, וכן כל האגרות והיטלים שיחולו מעת לעת.

### הפרה:

43

- א. מבלי לפגוע בכל הוראה אחרת בהסכם זה, על הסכם זה יחול חוק חוזים (תרופות בגין הפרת חוזה), התשל"א – 1970, ובנוסף לאמור בהסכם זה יחשב המפעיל כמי שהפר את ההסכם הפרה יסודית באם:
- (1) הפר הוראות כל אחד מהסעיפים 28, 19-22, 11, 5, 35, 30
  - (2) יוטל עיקול על כספים המגיעים למפעיל מן משרד הרווחה והעיקול לא יוסר תוך 30 יום מיום הטלתו.
  - (3) אם החלו נגד המפעיל פעולות לפירוק או כינוס נכסים או הוגש כנגדו כתב אישום ;
  - (4) בכל מקרה שבו עשויה להתבצע העבודה בידי נאמן, מנהל עיזבון או כל אדם המנהל על נכסי המפעיל.
  - (5) כאשר לדעת המנהל המפעיל או עובדיו מתרשלים בביצוע ההסכם.
  - (6) כאשר המפעיל הסתלק מביצוע החוזה ;
  - (7) כאשר לדעת המנהל המפעיל או עובדיו או אדם אחר בשמו, נתן או הציע לאדם כלשהו שוחד, מענק דורון או טובת הנאה כלשהי בקשר להסכם אולם לכל דבר הכרוך בביצוע ההסכם.
- ב. מבלי לגרוע מהאמור לעיל העירייה תהיה רשאית בכל עת להודיע על ביטול של החוזה לאלתר, מקום בו משרד הרווחה יורה על הפסקת תקצוב התוכניות. ולמפעיל לא יהיו כל תביעות או כל טענות מכל מין וסוג שהוא בעניין ביטול החוזה.

ג. הפר המפעיל התחייבות מהתחייבויותיו נשוא המכרז דנן ולא תיקן את ההפרה תוך 7 יום מיום משלוח התראה ע"י המפקח ו/או המנהל רשאית העירייה לבטל ההסכם וההסכם יבוא לקיצו כאילו נחתם וננקב מראש את תום תקופת ההסכם כמועד ביטולו.

ד. כל נזק שיגרם למפעיל ו/או לצד שלישי כתוצאה מביטול ההסכם עפ"י הוראות הסכם זה, יחול על המפעיל.

#### **כתובות והודעות**

44. כתובות הצדדים יהיו כמפורט במבוא.

45. כל ההודעה שתימסר בדואר רשום תיחשב כאילו הגיעה ליעדה בתוך 72 שעות ממועד מסירתה.

#### **ולראיה באו על החתום:**

**המפעיל:**

**עיריית בת-ים:**

\_\_\_\_\_  
חתימה

\_\_\_\_\_  
ראש העירייה

\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
גזבר העירייה

#### **מסמך ה-1**

## ערבות בנקאית להשתתפות במכרז

מכרז מס' 14/19

להפעלת 3 תכניות "נתיבים להורות" בבת-ים  
למשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות

לכבוד

עיריית בת-ים

בת-ים

הנדון: ערבות בנקאית מס'

על פי בקשת \_\_\_\_\_ (להלן "המבקש") בקשר למכרז מס' 14/19 להפעלת 3 תכניות "נתיבים להורות" בבת-ים למשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות, אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של 20,000 שקל חדש (במילים: עשרים אלף שקלים חדשים) בלבד (להלן – "סכום הערבות"), בתוספת הפרש הצמדה בגין עליית מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן: "המדד") בין המדד שהיה ידוע ביום הגשת ההצעות למכרז לבין המדד שיהיה ידוע במועד חלוט הערבות (להלן: "סכום הערבות").

סכום הערבות ישולם לכם על ידנו תוך 7 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י ראש העיר ו/או גזבר העירייה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.

לדרישתכם כנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה.

תוקף ערבותנו זה יהיה עד ליום 15.12.19 וכל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת.

ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק \_\_\_\_\_, סניף \_\_\_\_\_.

מסמך ה' 2



## ערבות בנקאית להבטחת ביצוע

מכרז מס' 14/19

להפעלת 3 תכניות "נתיבים להורות" בבת-ים  
למשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות

לכבוד

עיריית בת-ים

בת-ים

הנדון: ערבות בנקאית מס'

על פי בקשת \_\_\_\_\_ (להלן - "המבקש") בקשר להסכם בין המבקש לבניכם בדבר מכרז מס' 14/19 להפעלת 3 תוכניות "נתיבים להורות" בבת-ים למשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות, ולהבטחת התחייבות המבקש כלפי העירייה עפ"י ההסכם, הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם על כל סכום עד לסכום כולל של 20,000 שקל חדש (במילים: עשרים אלף שקלים חדשים) בלבד, בתוספת הפרשי הצמדה בגין עליית מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן – "המדד") בין המדד שהיה ידוע במועד האחרון ביום חתימת החוזה לבין המדד שיהיה ידוע במועד חילוט הערבות (להלן – "סכום הערבות").

סכום הערבות ישולם לכם על ידנו תוך 7 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י ראש העיר ו/או גזבר העירייה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש. לדרישתכם הנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה.

תוקף ערבותנו זו יהיה עד ליום \_\_\_\_\_ (שנה מיום הוצאתה) וכל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת אלא אם הוארכה על ידנו.

ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

\_\_\_\_\_ בנק

\_\_\_\_\_ סניף

מסמך ו'

## אישור על קיום ביטוחים

להפעלת 3 תוכניות "נתיבים להורות" בבת-ים  
למשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות

תאריך: \_\_\_\_\_

אל: עיריית בת-ים

הנדון: הסכם מיום \_\_\_\_\_ (להלן: "ההסכם") ביניכם לבין  
(להלן: "המפעיל")

הננו מאשרים בזה כי החל מיום \_\_\_\_\_ ועד יום \_\_\_\_\_ ערכנו את הביטוחים המפורטים  
להלן בקשר עם ביצוע השירותים על פי ההסכם שבנדון:

1. הביטוחים כוללים את הפוליסות כלהלן:

א. ביטוח אחריות כלפי צד ג':

חבות כלפי צד שלישי המבטח חבות על פי דין בגין פגיעה או נזק לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף שהוא במסגרת העבודה לפי ההסכם, בגבול אחריות שלא יפחת מ-4,000,000 ₪ למקרה ולתקופת ביטוח שנתית. ביטוח זה לא יהיה כפוף לכל הגבלה בדבר חבות הנובעת מאש, התפוצצות, בהלה, מכשירי הרמה, פריקה וטעינה, מתקנים סניטריים פגומים, הרעלה, כל דבר מזיק במאכל ובמשקה, חבות בגין וכלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם, בעלי חיים, שביתה והשבתה וכן תביעות תחלוף מצד המוסד לביטוח לאומי. הפוליסה תורחב לכלול סעיף "חבות צולבת", על פיו יראו הביטוח כאילו נערך בנפרד לכל יחיד מיחידי המבוטח.

ב. ביטוח אחריות מעבידים:

חבות כלפי המועסקים על פי ההסכם בגין פגיעה גופנית או מחלה הנגרמת במשך תקופת ההסכם, תוך כדי ועקב העסקתם כאמור, בגבול אחריות שלא יפחת מ-20,000,000 ₪ לתובע, לאירוע ולתקופת ביטוח שנתית. ביטוח זה לא יכלול כל הגבלה בדבר עבודות בגובה ובעומק, שעות עבודה, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם וכן בדבר העסקת נוער כחוק. הביטוח יורחב לשפות את העירייה, היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה כלשהי כי העירייה נושאת בחובות מעביד כלשהם כלפי מי מהמועסקים בביצוע השירותים.

ג. ביטוח אחריות מקצועית :

ביטוח חבות מקצועית המבטח את המפעיל בשל מעשה רשלנות או השמטה, בגבול אחריות שלא יפחת מ-1,000,000 ₪ למקרה ולתקופת ביטוח שנתי, וזאת למשך כל התקופה בה קיימת אחריות על פי הסכם זה או על פי כל דין. הביטוח לא יכלול הגבלה בדבר אי-יושר עובדים. הפוליסה תורחב לכלול סעיף "חבות צולבת", על פי יראו הביטוח כאילו נערך בנפרד לכל יחיד מיחיד המבוטח. הפוליסה כוללת כיסוי רטרואקטיבי שאינו מאוחר למועד תחילת ההתקשרות בין המפעיל לבין העירייה. כמו כן יכלול הביטוח תקופת גילוי של 6 חודשים מתום תוקף הביטוח.

2. שם המבוטח בביטוחים לעיל הורחב לכלול גם את העירייה.

3. הביטוחים לעיל כוללים סעיף מפורש בדבר ויתור על זכותו של המבטח לתחלוף (סוברוגציה) נגד כל יחיד מיחיד המבוטח והבאים מטעמם וכן כלפי חברות וגופים עירוניים. סעיף זה לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.

4. אנו מאשרים בזה כי המפעיל בלבד ישא בתשלום הפרמיה בגין עריכת הביטוחים כאמור.

5. אנו מאשרים בזה כי הביטוחים לעיל הם ביטוחים ראשוניים לכל ביטוח אחר שנערך על ידי העירייה.

הביטוחים הנ"ל לא יצומצמו ולא יבוטלו במשך תקופת הביטוח אלא אם תשלח לעירייה הודעה על כך בדואר רשום לפחות 60 יום מראש.

בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על ידי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

---

חתימה וחותמת המבטח

---

שם ותפקיד החותם

**מסמך ז'**

**תצהיר בעניין תשלום שכר מינימום**

אני הח"מ, ..... בעל/ת ת.ז מס' ..... לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה כחלק ממסמכי מכרז מס' 14/19 עבור: הפעלת 3 תכניות "נתיבים להורות" בבת-ים למשפחות עם ילדים בגיל החביון ובגיל ההתבגרות.

2. בתצהיר זה:

"בעל זיקה" – כל אחד מאלה:

- א. חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע;
- ב. אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:
- (1) בעל השליטה בו;
- (2) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;
- (3) מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;
- ג. אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה; מהותית בידי מי ששולט במציע;

"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם; "אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981

3. הנני מצהיר/ה בזאת כי אנוכי וכל בעל זיקה אלי: (סמן ב-X את המשבצת המתאימה)

- לא הורשענו בפסק-דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987 (להלן - "חוק שכר מינימום") עד המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
- הורשענו ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, בפסקי דין חלוטים, אך במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז תחלוף שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה. זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

## אישור

הריני לאשר בזאת כי ביום ..... הופיע בפני ..... עו"ד, מר/גב' .....  
..... ת.ז. ...., ולאחר שהזהרתי/ה כי עליו/ה לומר את האמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, אישר/ה נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

מסמך ח'

## מהות והיקף הפעילות בתוכניות "נתיבים להורות"

### פללי

1. ההסכם הינו להפעלת 3 תוכניות "נתיבים להורות" בעיר בת-ים (להלן – "התוכניות") לטיפול במשפחות עם ילדים בגיל החביון (5 – 12 שנים) לכ-80 נפשות ובגיל ההתבגרות (13 – 18 שנים) לכ-40 נפשות. סה"כ 120 לכ- נפשות. יובהר, כי העירייה לא מתחייבת לכמות משתתפים כלשהי וחתך הגילאים, הכמות הינה משוערת ועשויה להשתנות מעת לעת, והמפעיל לא יבוא בטענה ו/או דרישה ו/או תביעה לקבלת פיצוי ו/או סעד עפ"י כל דין.
2. התוכנית "נתיבים להורות" מתווה מודל לטיפול בילדים והורים תוך שימת דגש על שיפור מערכות היחסים במשפחה והתפקוד ההורי. הטיפול הניתן הוא משולב: טיפול פרטני, דיאדי וקבוצתי תוך יכולת לשלב סוגי טיפול שונים עפ"י הצרכים. הטיפול יכול להינתן בחדר הטיפולים וגם בבית המשפחה לפי הצורך.
3. מטרת התוכנית:
  - צמצום מצבי סיכון של ילדים או מניעתם באמצעות בניית כוחות המשפחה
  - שיקום היחסים בין הורים לילדים
  - שיפור תפקוד ההורים בכל הקשור לטיפול בילד ולהתייחסות אליו
  - סיוע בשמירת שלמות המשפחה בד בבד עם הבטחת ההתפתחות התקינה של הילד
  - סיפוק מערך חלופות להורים לטיפול ולהתייחסות לילדים, שימנע הזנחה והתעללות
4. התוכניות תופעלנה במבנה עירוני שיותאם להפעלת התוכניות במתחם "החווידע" ברחוב העמדות 3 בת-ים ובאחד מבתי הספר בעיר.

### אוכלוסיית היעד של התוכניות

5. התוכניות מיועדות:
  - א. למשפחות עם ילדים בסיכון בגילאים 5 – 12 (חביון) ומשפחות עם ילדים בגיל ההתבגרות (13 – 18).
  - ב. למשפחות תושבות בת ים. תינתן עדיפות למשפחות המופנות ע"י אגף הרווחה ובתי הספר.
  - ג. למשפחות עם ילדים בעלי בעיות רגשיות או התנהגותיות שהתפתחו בשל חסך בסיפוק צרכיהם הבסיסיים במשפחותיהם, או שיש חשש להתפתחותם התקינה בגלל טיפול הורי לקוי.

- ד. משפחות בהן ההורים אינם יכולים בשלב הזה להעניק לילדיהם תנאים סבירים להתפתחות תקינה, אך הצוות המקצועי מאמין ביכולתם לחולל שינוי בתפקוד ההורי, בשותפות עם ההורים ולפתח את הכוחות הטמונים בהם כדי לשפר את תפקודם כהורים.
- ה. משפחות עם ילדים המגלים קשיים על רקע רגשי, הבאים לידי ביטוי בכיתה בשעות הפעילות של בית הספר, ו/או בבית ובשעות הפנאי.
- ו. למשפחות עם ילדים שיש להם קשיים בהסתגלות חברתית.
- ז. ילדים שהוריהם מתקשים להתמודד איתם ולהציב להם גבולות.
- ח. משפחות בעלות מוטיבציה גבוהה המוכנות לשתף פעולה בטיפול אינטנסיבי ולהתחייב לתוכנית טיפול ארוכת טווח (שנה לפחות).
- ט. משפחות בהן הורה/הורים עם מחלת נפש ו/או התמכרות יתקבלו לתוכנית רק בתנאי שמטופלים בבעיה ומאוזנים תרופתית.

### תיאור הפעילות בתוכניות

6. המפעיל יפעיל 3 תכניות. שתי תכניות המיועדות לכ- 40 נפשות ( הורים וילדים ) כ"א ותכלולנה משפחות עם ילדים בגיל החביון. מתוכן תכנית אחת תפעל במתחם "החווידע" ותכנית אחרת תפעל באחד מבתי הספר בעיר. תוכנית נוספת שלישית המיועדת לכ- 40 נפשות ותכלול משפחות עם ילדים בגיל ההתבגרות, תפעל במתחם "החווידע". ניתן לשלב משפחות עם ילדים בשתי קבוצות גיל.
7. קליטת המשפחות תהיה אך ורק לפי החלטת צוות הקליטה של התוכניות, שתבחן את התאמת כל משפחה ומשפחה לתכנית. צוות הקליטה יורכב מנציגת אגף הרווחה, נציגת תכנית "נתיבים להורות" ובתכנית המופעלת בביה"ס גם ציגת ביה"ס.
8. בתוכניות יעשה מאמץ לשלב כ- 50% מהמשפחות שהופנו ע"י אגף הרווחה וכ-50% מהמשפחות שהופנו ע"י בתי הספר.
9. במקרים המופנים ע"י הרווחה, עו"ס המשפחה ממשיכה להיות מנהלת המקרה ומתקיימת איתה שותפות בטיפול לאורך כל התהליך. במקרים אלו תוכנית הטיפול למשפחה תעוצב בשיתוף פעולה בין העובד הסוציאלי או עובד מקצועי אחר בתוכנית לבין העובד הסוציאלי המטפל מאגף הרווחה.
10. לכל משפחה תיבנה תוכנית טיפול ייחודית המתאימה לה עפ"י הצרכים של הילד, ההורים והמשפחה כיחידה שלמה. תוכנית הטיפול תכלול יעדים, לוח זמנים מפורט, תפוקות טיפולים, משך הטיפול בכל שלב ושלב, תאריך סיום והצעות להמשך. במהלך הטיפול תעשנה הערכות ביניים שבהן תוכל המשפחה להביע את דעתה הן בעניין התהליך שעבר עליה והן בעניין התכנון לעתיד.
11. התוכניות ישלבו כלים טיפוליים מגוונים ויצירתיים ויתמקדו בשיטות טיפול יצירתיות מתוך התנסויות חווייתיות הלקוחות מחיי היום יום של המשפחה.

12. בתוכניות יעשה שימוש במתודות טיפוליות מגוונות – פרטניות, דיאדיות, קבוצתיות, קהילתיות.
13. תפקיד אם הבית / מדריך יהיה מאופיין בניידות הן לבתי המשפחות, הן בליווי וסיוע בשעת הצורך לילד או להורה והן בקבלת המשפחות בבואן לטיפול.
14. יש לשמור על עיקרון שיתוף המשפחה בעיצוב תוכנית הטיפול.
15. המטפלים בתוכניות ישתפו פעולה עם שירותים בקהילה.
16. אחת לחודשיים תתקיים פגישה בין הצוות המטפל בתוכנית לבין נציג הרווחה והחינוך למעקב אחר התקדמות הטיפול. במעמד זה המפעיל יגיש דיווח בכתב לנציג אגף הרווחה על התקדמות הטיפול של כל אחת מהמשפחות המשתתפות בתוכנית.
17. אחת לארבעה חודשים תתכנס ועדת היגוי בהשתתפות נציגים בכירים של הגורם המפעיל, מפקחי משרד הרווחה, מנהלי אגף הרווחה וצוות התוכניות על מנת לפקח מקרוב על פעילות התוכניות.
18. ההשתתפות של המשפחה בתוכנית לא תעלה על 12 חודשים. במקרים חריגים יינתן אישור להארכת תקופת הטיפול של עד שישה חודשים נוספים, עפ"י החלטת ועדת תכנון טיפול והערכה ובאישור רכזת ילד ונוער של אגף הרווחה.
19. החלטה על סיום הטיפול מתקבלת בדיון משותף עם המשפחה, העובד הסוציאלי המטפל במשפחה באגף הרווחה ונציג התוכנית.

### עקרונות הפעלה

20. התוכניות תופעלנה באמצעות צוות רב מקצועי מתחומים שונים: עובדים סוציאליים, פסיכולוג, מטפלים יצירתיים וחוויתיים, בהיקף ובהכשרה שלא יפחתו מהמפורט בטבלה שבנספח
21. הצוות המטפל יעבוד בשיתוף פעולה עם צוותי המסגרות החינוכיות של הילדים וצוותי אגף הרווחה בעירייה ומנהל התוכנית הלאומית ביישוב, תוך מעקב שוטף ודיווח לגורמים המתאימים.
22. המפעיל מתחייב לכל הכללים והנורמות, כולל בשינויים אפשריים המותאמים לצרכי העיר, כפי שמופיע בהנחיות משרד הרווחה בתיאור התוכנית "נתיבים להורות".
23. המפעיל מתחייב לספק לעובדים המטפלים בתוכניות מטעמו הדרכה סדירה התואמת את צרכיהם המקצועיים, לפחות אחת לשבועיים למשך שעתים וכן השתלמויות מקצועיות פעמיים בשנה לפחות וכיו"ב.
24. בנוסף לעובדי התוכניות המועסקים ע"י הגוף המפעיל, הגוף המפעיל מתחייב לאפשר לעובדי אגף הרווחה והשפ"ח בעירייה שיהיו מעוניינים בכך ושימצאו מתאימים, לטפל בילדים ובמשפחות במסגרת התוכניות. המפעיל מתחייב לתת הדרכה מקצועית לעובדים אלו ומובהר בזאת כי מעבר לכך לא יתקיימו יחסי עובד-מעביד בין עובדי הרווחה לבין הגוף המפעיל.

## ניקיון המבנה

25. המפעיל יהיה אחראי על ניקיון המבנה בו מתקיימות התוכניות ;  
 הניקיון כולל ניקיון יומי של המבנה, של השירותים, מטבח ושטיפת רצפה, וניקוי חלונות  
 אחת לשלושה חודשים לפחות .

### דרישות מינימום לתקן כוח אדם

#### מודל טיפולי ל- 40 נפשות

התפקיד	היקף משרה	כישורים נדרשים	תיאור התפקיד
עו"ס בכיר	100%	בעל תואר בע"ס וניסיון טיפולי של 5 שנים לפחות בע"ס, רצוי בתחום הטיפול הפרטני, משפחתי וקבוצתי. רצוי ניסיון בהדרכת עובדים וניהול צוות	א. כפוף/ה להנהלת אגף הרווחה מבחינה מקצועית. ב. ניהול וארגון התוכנית כולל ניהול תקציב. ג. אחראית לביצוע מדיניות כפי שנקבעה ע"י משרד הרווחה. ד. קשר ותיאום עם אגף הרווחה, גופים ומוסדות העיר. ה. ממונה מבחינה מנהלית ומקצועית על עובדי התוכנית. ו. אחראי על הנחייה והדרכה מקצועית של העובדים, הסטודנטים והמתנדבים. ז. איסוף נתונים וניתוחם. ח. אחראי לביצוע 40 השמות של מכסות עבור מטופלים בחודש. ט. אחראי על תכנון תוכניות טיפול לכל משפחה וביצוען עפ"י לוח הזמנים שנקבע. י. מטפל במשפחות וילדים טיפול פרטני, משפחתי וקבוצתי.
מדריך/עובד פרא- מקצועי	0.25%	טיפול ישיר בתחום פרטני, משפחתי וקבוצתי. מינימום 3 שנות ניסיון בעבודה עם משפחות וילדים	א. כפוף לעו"ס הבכיר מבחינה מנהלית ומקצועית. ב. התערבות טיפולית/הדרכתית עם משפחות וילדים. ג. הפעלה והנחיית סדנאות וקבוצות. ד. אחראי על תכנון תוכנית התערבות למשפחות שבאחריותו, הערכת הטיפול, סיום הטיפול ורישום עפ"י הנהלים בכפוף להוראות העו"ס הבכיר ועפ"י הנחיות משרד הרווחה.



התפקיד	היקף משרה	כישורים נדרשים	תיאור התפקיד
אם בית	0.25%	יכולת יצירת קשר עם ילדים ומשפחות. יכולת ריכוז והעסקת ילדים. ניסיון עבודה עם משפחות במצוקה.	א. כפופה לעו"ס הבכיר. ב. מדריכה את ההורים לגבי מיומנויות ניהול משק בית. ג. מדריכה הורים בשטח קיום התוכנית ובבתיים בנושא תפקידי הורות בחיי היומיום. ד. מקיימת ביקורי בית.
מטפלים שונים	0.25%	מיומנות טיפולית באמצעים חווייתיים כגון: טיפול בבע"ח, טיפול באומנות, טיפול בגינון, טיפול בתנועה ועוד. ניסיון טיפולי של שנה לפחות בתחום ההתמחות.	א. כפוף לעו"ס הבכיר. ב. מדריך בתחום התפקוד ההורי. ג. מדריך, מכוון, מיעץ – לפי הצורך. ד. מטפל בילדים ומשפחותיהם באמצעים חווייתיים מגוונים ויצירתיים כגון: טיפול במוסיקה, בתנועה, בבע"ח ועוד. ה. משתתף כחבר צוות בטיפול פרטני, משפחתי וקבוצתי בלקוחות התוכנית.
מזכירה	0.25%	ידע בהדפסה, ריכוז נתונים, ניהול משרד, גישה לקהל לקוחות. שליטה בשפה העברית כולל קריאה וכתובה. שפה נוספת - יתרון	א. כפוף/ה לעו"ס הבכיר. ב. מרכזת/ת עבודות מנהליות של התוכנית כולל דיווחים על השמות למחלקת הכספים של אגף הרווחה והעירייה ולמשרד הרווחה. ג. הדפסה והפעלת מחשב. ד. ניהול קופה קטנה.

**העו"ס הבכיר יבחר על סמך קריטריונים מקצועיים ע"י ועדת קבלה המורכבת מנציגי הגוף המפעיל, אגף הרווחה ומשרד הרווחה.**

**מסמך ט'**

## חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953\*

### פרק ראשון: מבוא

#### 1. (א) בחוק זה –

"ילד" פירושו – מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה;  
"צעיר" פירושו – מי שמלאו לו 16 אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה;  
"נער" פירושו – ילד או צעיר;  
"הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו;

"מפקח עבודה" פירושו – מפקח כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954;

"מפקח עבודה אזורי" פירושו – מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי;

"פנקס עבודה" פירושו – פנקס שהוצא על פי סעיף 28;

"רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו – מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות, ברשות הרבים, במקום ציבורי או מבית לבית.

(ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד –

(1) אצל הוריו – בעבודה שהיא לצורך עסקם או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים;

(2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו; לענין זה, "עבודה" – לרבות רוכלות;

(3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.

(ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה; לענין זה, "העסקת ילד" – לרבות שיתופו.

### פרק שני: גיל עבודה ועבודות אסורות

#### 2. (א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.

(ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תש"ט-1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה:

(1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג-1953;

(2) (בוטלה);

(3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(1)(II) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949;

(4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.

(ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949; היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.

(ד) (בוטל).

2.א. (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו 15 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).

(ב) הוראות חוק החניכות, תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

3. (בוטל).

4. (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.

(ב)<sup>1</sup> על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).

(ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

5. ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

6. שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

7. שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומם או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

#### פרק שלישי: בדיקות רפואיות

8. (א) בפרק זה –

"מוסד רפואי מוסמך" – קופת חולים, כהגדרתה לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד-1994;

"רופא משפחה" – רופא, רופא בעל תואר מומחה ברפואת ילדים או רופא בעל תואר מומחה ברפואת המשפחה, כמשמעותם לפי פקודת הרופאים [נוסח חדש], תשל"ז-1976 (להלן – פקודת הרופאים), המועסקים על ידי מוסד רפואי מוסמך;

"רופא מורשה" – רופא בעל תואר מומחה ברפואה תעסוקתית לפי פקודת הרופאים או רופא המועסק על ידי מוסד רפואי מוסמך שהורשה, לענין הוראות פרק זה, על ידי שר העבודה והרווחה בהסכמת שר הבריאות.

(ב) בדיקה רפואית לענין עבודות המחייבות בדיקות התאמה לפי סעיפים 11(ב) ו-12, תיעשה בידי רופא מורשה.

9. נער, הוריו או מעבידו, אינם חייבים בכל תשלום בעד בדיקה רפואית או בעד אישור רפואי על פי פרק זה.

10. שר העבודה רשאי, לאחר התייעצות בשר הבריאות, לקבוע, בתקנות, הוראות בדבר עריכתן והיקפן של בדיקות רפואיות על פי פרק זה.

<sup>1</sup> סמכויות השר הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: "פ תשס"ח מס' 5815 מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

11. (א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.

(ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה;

(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך;

(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

11א. שר העבודה רשאי להתיר לנער, בכפוף להוראות סעיף 2, לעבוד תקופה שלא תעלה על שלושה חדשים בעבודה שקבע בהיתר, שאינה מסכנת את הבריאות ואינה כרוכה במאמץ גופני קשה, אם ניתן מאת רופא המשפחה אישור רפואי להעבדתו של הנער באותה עבודה; היתר לפי סעיף זה יכול שיהיה כללי או מיוחד.

12. (א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן – בדיקה רפואית חוזרת).

(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, תשי"ג-1953.

13. (א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12 כי –

(1) (נמחקה);

(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;

(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו –

ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.

(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, ישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

14. קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

15. (בוטל).

16. (א) מועבד אדם שעדיין לא מלאו לו 21 שנה, והוא מועבד בעבודה שיש בה סיכון מיוחד לבריאות – חלות לגבי הוראות פרק זה והוראות הפרק הששי, כאילו היה נער.

(ב) שר העבודה יקבע, בתקנות, לאחר התייעצות בשר הבריאות, את העבודות שיש בהן סיכון מיוחד לבריאות לענין זה.

**פרק רביעי: הדרכה בבחירת מקצוע**

17. בפרק זה, "הדרכה בבחירת מקצוע" פירושו – ההדרכה הניתנת לנער בבחירת מקצוע או

- להתקדמותו במקצוע, בשים לב לתכונותיו האישיות של הנער ולסיכויי התעסוקה.
18. (א) שר העבודה ינקוט צעדים הדרושים לדעתו כדי לאפשר הדרכה בבחירת מקצוע.  
 (ב) שר העבודה רשאי לקבוע, בתקנות, עבודות שאין לקבל להן נער אלא אם נוכח המקבל שניתנה לנער קודם הדרכה בבחירת מקצוע על ידי מוסד מוסמך, על פי סעיף 19.
19. (א) שר העבודה רשאי למנות אדם להיות הממונה על הדרכה בבחירת מקצוע. הודעה על המינוי תפורסם ברשומות.  
 (ב) שר העבודה יסמיך מוסדות למתן הדרכה בבחירת מקצוע ומוסד שהוסמך כאמור לא יעסיק במתן הדרכה בבחירת מקצוע אלא אנשים שיש להם ההכשרה שנקבעה על ידי שר העבודה בתקנות.

#### פרק חמישי: שעות עבודה ומנוחה וחופשה שנתית

20. (א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.  
 (א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.  
 (ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.  
 (ג) "שעות עבודה" פירושו – הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה לרבות הפסקות קצרות ומוסקמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר ולרבות הפסקות לפי סעיף 22א, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

21. (א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.  
 (ב) (1) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול – לגבי נער יהודי – את יום השבת;  
 (2) לגבי נער שאיננו יהודי – את יום השבת או את היום הראשון או את היום השני בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

22. (א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה,  $\frac{3}{4}$  שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.  
 (ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.  
 (ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

- 22א. (א) נער זכאי, במהלך יום עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר שירותים, בהתאם לצרכיו.  
 (ב) <sup>2</sup>(1) המעביד יוודא כי יש חדר שירותים תקין וראוי לשימוש העובדים, במקום העבודה או בקרבתו;  
 (2) על אף הוראות סעיף 44, הוראות שנקבעו לפי סעיף 20א(ב)(2) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יחולו גם לגבי תחולת הוראות פסקה (1).  
 (ג) אין בהוראות סעיף קטן (ב) כדי לגרוע מחובות המוטלות לפי כל דין לעניין חדרי שירותים, אלא להוסיף עליהן.  
 (ד) הוראות סעיף זה יחולו, לעניין מעביד ועובד, גם על מעסיק בפועל ועל עובד של קבלן

<sup>2</sup> תחילתה של פסקה זו ביום 1.7.2010.

כוח אדם במועסק אצל מעסיק בפועל ועל מזמין שירות ועל עובד של קבלן שירות המועסק אצל מזמין השירות, ובלבד שלעניין תחולת הוראות סעיף קטן (ב)(1), העובד מועסק בחצרים שבהחזקתו של המעסיק בפועל או מזמין השירות, לפי העניין; בסעיף זה –

”מזמין שירות” – מי שמקבל אצלו שירות מקבלן שירות, במסגרת עסקו, משלח ידו או פעילותו הציבורית;

”מעסיק בפועל”, ”קבלן כוח אדם” – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ”ו-1996;

”קבלן שירות” – מי שעיסוקו במתן שירות, באמצעות עובדיו, אצל זולתו.

(ה) על הליכים בשל הפרת הוראות סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 5 לחוק הזכות לעבודה בישיבה, התשס”ז-2007.

23. (א) נמסרה למעביד הודעה בכתב מאת מוסד מוסמך להשתלמות, האומרת שנער פלוני מבקר בימים מסויימים בשיעורי ערב של המוסד, לא יועבד הנער באותם הימים אחרי שעה 16.00.

(ב) לא ינוכה משכר עבודתו של נער על שנעדר מהעבודה לרגל ביקור בשיעורי ערב כאמור, אלא אם המוסד המוסמך להשתלמות הודיע למעביד בכתב שהנער לא ביקר בשיעורים ורק בעד השעות שבהן נעדר מהעבודה על מנת לבקר בשיעורים ולא ביקר.

(ג) לענין סעיף זה, ”מוסד מוסמך להשתלמות” פירושו – מוסד להשתלמות נוער עובד ששר החינוך והתרבות הסמיכו לכך או מוסד להשתלמות במסגרת חוק החניכות, תשי”ג-1953, ששר העבודה הסמיכו לכך ושפורסמה על כך הודעה ברשומות.

(ד) הוראות סעיף זה באות להוסיף על הוראות סעיף 4(ג) לחוק לימוד חובה, תש”ט-1949, ועל סעיף 14 לחוק החניכות, תשי”ג-1953, ולא לגרוע מהן.

24. (א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.

(ב) בסעיף זה, ”לילה”, לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, תש”ט-1949, חל עליהם – פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 08:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, תש”ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.

(ג) על אף האמור בסעיף 1(ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

25.<sup>3</sup> (א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.

(ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.

(2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.

(3) בסעיף קטן זה, ”החלטה על שעת חירום” – כל אחת מאלה:

(א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי”א-1951;

(ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס”ח-2008;

(ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל”א-1971.

<sup>3</sup> סמכויות השר, למעט הסמכות ליתן היתר כללי, הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: ”פ תשס”ח מס’ 5815 מיום 5.6.2008 עמ’ 3309.

(ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבודתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.

ק"מ מס' 9  
ב"ג 1998-2

(ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבודתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00 אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.

(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

ק"מ מס' 2  
ב"ג 1963-1  
ק"מ מס' 7  
ב"ג 1973-7

26. (א) בהיתר לפי סעיף 25 ייקבע תנאי המבטיח לנער מנוחה של 14 שעות לפחות בין יום עבודה למשנהו ורשאי שר העבודה לקבוע תנאים והגבלות אחרים.

ק"מ מס' 1  
ב"ג 1973-1

(ב) היתר לפי סעיף 25(ג) או (ד) יהיה מיוחד; היתר לפי סעיף 25(א) או (ב) יכול להיות כללי או מיוחד או לסוג של צעירים או מפעלים; היתר לפי סעיף 25(א) או (ה) יהיה כללי למקום או לעבודה המפורטים בהיתר וינתן לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים, בארגון הגדול ביותר של נוער עובד ובארגוני מעבידים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר.

ק"מ מס' 2  
ב"ג 1963-1  
ק"מ מס' 7  
ב"ג 1973-7

(ג) כל היתר, להוציא היתר מיוחד, והתנאים וההגבלות שנקבעו בו, וכן ביטול היתר כזה ושינוי התנאים שנקבעו בו – יפורסמו ברשומות.

(ד) מי שניתן לו היתר מיוחד יציג אותו הצגה נראית לעין, במקום שבו מעבידים לפיו, אך אם הוא מנהל פנקס לפי סעיף 31, רשאי הוא לצרף את ההיתר לפנקס.

(ה) במשלחי-יד לא תעשייתיים, כמשמעותם באמנה בדבר הגבלת עבודת לילה של ילדים ונערים במשלחי-יד לא-תעשייתיים, 1946, לא יינתן היתר לפי סעיף 25(א) אלא אם נתמלאו התנאים הקבועים בסעיף ג' פסקה 2 לאמנה.

ק"מ מס' 2  
ב"ג 1963-1

27. (א) לגבי נער יש לקרוא בסעיף 3(א) לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, "18 יום" במקום "14 יום".

ש"ח שנתית

(ב) הוראות סעיף זה יחולו על שנת העבודה כמשמעותה בחוק האמור שתחילתה ביום ט"ז בניסן תשי"ג (1 באפריל 1953) ועל כל שנת עבודה שלאחריה.

#### פרק ששי: חובת יום לימודים

27א. (א) שר העבודה יטיל בצו על כל נער עובד שמלאו לו 15 שנים ועדיין לא מלאו לו 18 שנים חובת לימודים לשם הכשרה מקצועית והם יקוימו במקום שקבע לכך.

ק"מ מס' 6  
ב"ג 1972-1  
ת"מ יום לימודים  
ק"מ מס' 6  
ב"ג 1972-1

(ב) שר העבודה רשאי להחיל את חובת הלימודים בהדרגה, ובלבד שתוך חמש שנים מיום תחילת סעיף זה יטיל אותו על כל נער עובד שאין חוק החניכות, תשי"ג-1953, (להלן – חוק החניכות), חל עליו.

(ג) שר העבודה לאחר התייעצות עם שר החינוך והתרבות, יקבע תכנית לימודים מינימלית אחידה; קביעת התכנית לא תמנע הוספת שיעורים על המפורטים בה; משך הלימודים, לפי סוג הנערים, ייקבע בתקנות באישור ועדת העבודה של הכנסת.

(ד) צו כאמור בסעיף קטן (א) יכול שיהא כללי, או מיוחד למפעל פלוני או לסוגי מפעלים, לענפי עבודה או לאזורים גיאוגרפיים, או לבני גיל או רמת השכלה מסויימים.

(ה) בצו יכול שייקבע חובת לימודים רצופה ביום אחד בשבוע או מפוצלת לכמה ימים בשבוע, ובלבד שלא תעלה בסך הכל על תשע שעות בשבוע.

(ו) לגבי סוגי נערים מסויימים, רשאי השר לקבוע תקופות לימודים מרוכזות במשך השנה, ואת מספר השעות בשבוע שיוקדשו ללימודים אלה.

(ז) נער החייב בחובת לימודים לפי סעיף זה זכאי לקבלם חינם, ולא יידרש לשלם כל תשלום בעדם; הוראה זו אינה חלה על ציוד וחמרי לימוד.

27ב. חובת הלימודים לפי פרק זה לא תחול לגבי נער –

ר"מ החובה

- (1) הלומד בבית ספר שחוק פיקוח על בתי-ספר, תשכ"ט-1969, חל עליו;
- (2) הלומד במוסד מוסמך להשתלמות כמשמעותו בסעיף 23;
- (3) הלומד בבית ספר או במוסד לימודים שרוב עובדי החינוך בו הם עובדי המדינה הפועלים בתוקף תפקידם;
- (4) הלומד בבית ספר או במוסד לימודים ששר העבודה קבע אותו כמוסד שהלימודים בו פוטרים את הנער מהחובה לפי פרק זה;
- (5) בגיל שחלה עליו חובת לימודים לפי חוק לימוד חובה, תש"ט-1949, זולת אם שוחרר מחובה זו מטעם שר החינוך והתרבות.

27ג. (א) מפקח על חניכות כמשמעותו בחוק החניכות, יפקח גם על קיום החובות לפי פרק זה, ויהיו לו לשם כך הסמכויות המוקנות לו בחוק האמור.

(ב) מועצת החניכות שהוקמה לפי חוק החניכות תהיה מועצה מייצגת לענין הוראות פרק זה.

27ד. שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות הוראות בדבר מתן אישור על סיום חובת הלימודים לפי פרק זה.

27ה. (א) מי שמעביד נער שחלה עליו חובת לימודים לפי פרק זה, חייב לשחררו מעבודה לשעות הלימודים ואין להעבידו בשעות אלה.

(ב) לא ינוכה משכר עבודתו של נער על שנעדר מעבודתו לרגל לימודים כאמור, אלא אם הוכח כי לא השתתף בלימודים, והכל אם אין בהסכם קיבוצי החל על הנער ועל מעבידו הוראה אחרת לענין זה.

(ג) המוסד שבו לומד הנער בשעות העדרו מעבודה יודיע למעבידו, בדרך שנקבעה, על שעות הלימודים שבהן חייב הנער ואם אכן השתתף בהן.

(ד) שר העבודה רשאי לקבוע בהוראה כללית או מסווגת, שהוראות סעיפים קטנים (א) עד (ג) יחולו גם לגבי נער הלומד בבית ספר או מוסד מן המנויים בסעיף 27ב.

#### פרק שישי 1: הוראות בדבר היתרים

27ו. (א) לא יינתן היתר להעבדת נער לפי חוק זה (בפרק זה – היתר להעבדת נער), אם יש בו כדי לפגוע בטובתו של הנער.

(ב) שר העבודה והרווחה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, רשאי לקבוע, ולענין סעיף 4 יקבע, כללים, תנאים וסייגים למתן היתר להעבדת נער או לתיווך להעבדת נער; כללים, תנאים וסייגים כאמור יכול שייקבעו דרך כלל או לסוגי היתרים מסוימים.

(ג) היתר להעבדת נער יכלול את אלה:

(1) תנאים שיבטיחו כי הנער לא ינוצל לרעה, כי בריאותו, בטיחותו, חינוכו, או התפתחותו התקינה לא ייפגעו, וכי יהיו לו שעות מנוחה ופנאי הולמות;

(2) תנאים בדבר שעות העבודה, הפסקות בעבודה וכן הפסקות בין יום עבודה אחד למשנהו.

(ד) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע תנאים נוספים על אלה שקבע לפי סעיף קטן (ב) או על אלה המפורטים בסעיף קטן (ג), לענין היתר להעבדת נער פלוני.

27ז. (א) במתן היתר להעבדת נער תהיה זכות לנער המסוגל לחוות דעה משלו, להביע את עמדתו לענין מתן היתר להעבדתו, ויינתן לדעתו משקל ראוי בהתאם לגילו ולמידת בגרותו.

(ב) שר העבודה והרווחה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, יתקין תקנות לענין דרכי המימוש של זכות הנער לפי סעיף זה.

#### פרק שביעי: ביצוע ועונשין

28. (א) נער לא יועבד אלא אם קיים פנקס עבודה שהוצא לשמו על ידי שר העבודה, ועל

בית פיקוח

סוד על סיום  
ודים

סוד ללימודים

ק"מ מס' 9  
נ"ח-1998  
נר להעבדת נער  
ק"מ מס' 9  
נ"ח-1998

ינת הנער  
ק"מ מס' 9  
נ"ח-1998

ק"מ מס' 6  
ל"ב-1972  
ס עבודה  
ק"מ מס' 9  
נ"ח-1998



המעביד הראיה כי קיים פנקס כאמור. פנקס עבודה יוצא, ללא תשלום, על פי בקשה שהוגשה בצירוף המסמכים להוכחת גילו של הנער.

(ב) שר העבודה יקבע בתקנות את הנוהל להגשת בקשה לפנקס עבודה ואת דרך מסירתו, החזקתו והצגתו.

29. (א) סמכויות של מפקח עבודה ביחס לכל מקום שיש לו יסוד להניח שמועבד בו נער, יהיו כסמכויותיו של מפקח לפי סעיף 2 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.

(ב) אדם הנמצא במקום שאליו בא מפקח עבודה בתוקף סמכויותיו לפי סעיף קטן (א), וכן נער שיש למפקח עבודה יסוד להניח שהוא עובד או רוכל – רשאי מפקח עבודה לחקור אותו אדם, אותו נער ואת הוריו, בכל ענין הנוגע לחוק זה, אך לא ידרש איש ליתן תשובה או עדות העלולות להפיל. מפקח עבודה רשאי לרשום בפרוטוקול את תשובותיו והודעותיו של הנחקר.

(ג) דין פרוטוקול שנרשם בהתאם לסעיף קטן (ב) כדין הודעה שנרשמה בהתאם לסעיף 2 לפקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות), והסעיפים 3 ו-4 לאותה פקודה חלים עליו.

30. (א) תוקם מועצה לעניני נוער עובד (להלן – המועצה) שתייעץ לשר העבודה בכל ענין הנוגע לחוק זה.

(ב) המועצה תהיה מורכבת מבאי כוח הממשלה שיתמנו על ידי שר העבודה, מבאי כוח מרכז לשכות העבודה הכלליות, ומאנשי הציבור שיתמנו על ידי שר העבודה כנציגיהם של עובדים, של נוער עובד, של מעבידים וכן של מוסדות ציבוריים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר. נציגי עובדים יתמנו לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים, ונציגי הנוער העובד יתמנו לאחר התייעצות בארגון הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של נוער עובד, ובארגונים אחרים של נוער עובד לפי החלטת שר העבודה, ונציגי מעבידים יתמנו לאחר התייעצות בארגונים ארציים רפרזנטטיביים של מעבידים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר.

(ג) מספר חברי המועצה לסוגיהם ייקבע על ידי שר העבודה בהודעה שתפורסם ברשומות ובלבד שמספר נציגי העובדים והנוער העובד גם יחד יהיה כמספר נציגי המעבידים.

(ד) שר העבודה, ובהעדרו מי שנתמנה על ידיו לכך, יהיה יושב ראש המועצה.

(ה) המועצה תקבע את סדרי דיוניה ועבודתה, במידה שלא נקבעו בתקנות.

30א. המועצה רשאית למנות, מבין חבריה, או שלא מבין חבריה, ועדות, ולאצול להן מסמכויותיה, למעט הסמכות לייעץ לשר בכל ענין הנוגע להתקנת תקנות כאמור בסעיף 42.

31. (א) מעביד חייב לנהל פנקס שבו יירשמו ביחס לכל נער המועבד על ידיו, הפרטים שייקבעו בתקנות.

(ב) שר העבודה יקבע, בהודעה שתפורסם ברשומות, את סוגי המעבידים שעליהם חל סעיף זה, ורשאי הוא לקבוע כאמור שהפנקס יהיה חלק מפנקס אחר שמעביד חייב לנהלו על פי חוק ששר העבודה ממונה על ביצועו\*).

32. (א) מעביד יביא לידיעת נער המועבד על ידיו את הוראות חוק זה.

(ב) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע דרכים ליידוע נער, על פי הוראות סעיף זה.

33. המעביד נער באחד מאלה –

(1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;

(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;

(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;

(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;

(5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).

33א. המעביד נער באחד מאלה –

(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענין בדיקות רפואיות;

(2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, 22א ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה;

(3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.

דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

33ב. המעביד את מי שמלאו לו 18 שנים וטרם מלאו לו 21 שנים, בעבודה ששר העבודה והרווחה קבע, לפי סעיף 16, שיש בה סיכון מיוחד לבריאות, בניגוד להוראות פרק שלישי: בדיקות רפואיות, או בניגוד להוראות פרק שלישי: חובת יום לימודים, דינו – כדין המעביד נער לפי סעיפים 33 או 33א, לפי הענין.

33ג. (א) המעביד נער באחד מאלה –

(1) בעבודה שנקבעה לפי סעיף 18, בלי שנוכח שניתנה לנער, קודם לכן, הדרכה בבחירת מקצוע, כאמור באותו סעיף;

(2) בניגוד להוראות סעיף 23, למעט סעיף קטן (ב) שבו, שענין נער המבקר בשיעורי ערב;

(3) בלי שהציג היתר מיוחד לעבודת לילה בהתאם להוראות סעיף 26(ד);

(4) בניגוד להוראות סעיף 27(א), שענין נער שחובת לימודים חלה עליו;

(5) בלי שהוצא לו פנקס עבודה בהתאם להוראות סעיף 28;

(6) בלי שניהל פנקס בהתאם להוראות לפי סעיף 31;

(7) בלי שהביא לידיעתו של הנער את הוראות חוק זה בהתאם לחובתו לפי סעיף 32;

דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.

(ב) מעביד שניכה משכר עבודתו של נער, בשל היעדרות לצורך לימודים, בניגוד להוראות סעיפים 23(ב) או 27(ב), דינו – קנס כאמור בסעיף קטן (א).

33ד. (א) המתווך, ללא היתר, להעבדה של ילד בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף 4, או המתווך להעבדת ילד בניגוד להוראות היתר שניתן לו לפי הוראות סעיף 4, דינו – כדין המעביד ילד בניגוד להוראות אותו סעיף.

(ב) המזמין הופעה או צילומים כמשמעותם בסעיף 4, שבה אמור לעבוד ילד, חייב להתנות את העבדת הילד בהופעה או בצילומים שהזמין בקבלת היתר לפי הוראות אותו סעיף; הפר המזמין חובה זו, וילד הועבד ללא היתר, בהופעה או בצילומים שהזמין, דינו – מחצית העונש הקבוע למעביד ילד בניגוד להוראות סעיף 4.

(ג) בסעיף זה, "ילד" – מי שטרם מלאו לו 15 שנים.

33ה. בוצעה עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג או 33ד, בידי תאגיד, דינו – כפל הקנס הקבוע לאותה עבירה.

33ו. עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג, 33ד, 33ה ו-38א(ג) היא מסוג העבירות של אחריות קפידה.

33. בית משפט רשאי, בנוסף לכל עונש הקבוע לעבירה לפי חוק זה, שהיא עבירה נמשכת, להטיל על הנידון קנס כאמור בסעיף 61(ג) לחוק העונשין לכל יום שבו נמשכת העבירה.

33. המפריע למפקח עבודה להשתמש בסמכויותיו לפי חוק זה, דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מהקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

34. המעביד נער שלפי הרישום בפנקס העבודה הוא מועבד גם על ידי מעביד אחר, רואים את מי שהעבידו אותו יום או אותו שבוע שעות העודפות על שמונה ליום או על ארבעים לשבוע כמעבידו של הנער בכל השעות, אלא אם לא ידע, ולא יכול היה לדעת, את מספר השעות שבהן כבר הועבד הנער על ידי מעביד אחר.

35. (בוטל).

36. (בוטל).

37. (א) הורה לנער חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת העבדת הנער בניגוד להוראות סעיף 33; המפר חובה זו, דינו – מחצית הקנס הקבוע למעביד נער בניגוד לאותן הוראות.

(ב) הועבד נער בניגוד להוראה מהוראות סעיף 33, חזקה היא כי הורה הנער הפר חובתו האמורה בסעיף קטן (א), אלא אם כן הוכיח כי נהג ללא מחשבה פלילית וללא רשלנות, ועשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

38. (א) נושא משרה בתאגיד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירות כאמור בסעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג ו-33ד בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר חובתו האמורה, דינו – קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין; לענין סעיף זה, "נושא משרה" – מנהל פעיל בתאגיד, שותף, למעט שותף מוגבל, ופקיד האחראי מטעם התאגיד על התחום שבו בוצעה העבירה.

(ב) נעברה עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג ו-33ד בידי תאגיד, חזקה היא כי נושא משרה הפר חובתו האמורה בסעיף זה, אלא אם כן הוכיח כי נהג ללא מחשבה פלילית וללא רשלנות, ועשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

38א. (א) בסעיף זה –

"ראש רשות ציבורית" – המנהל הכללי, ובאין מנהל כללי – בעל תפקיד מקביל ברשות הציבורית, ובהעדרם ראש הרשות; ולענין רשות מקומית – ראש הרשות המקומית;

"רשות ציבורית" – גוף מהגופים המפורטים בתוספת, אולם לענין פסקה (9) בתוספת – רשאי שר העבודה והרווחה לפטור בצו חברה כאמור באותה פסקה מהחובות האמורות בסעיף זה, כולן או חלקן.

(ב) ראש רשות ציבורית חייב לעשות את כל אלה, כדי למנוע העבדת נער בניגוד להוראות סעיפים 33 ו-33א על ידי קבלן המבצע עבודה או הנותן שירותים לפי הזמנתה של הרשות הציבורית (בסעיף זה – הקבלן המבצע):

(1) למנות מבין עובדי הרשות הציבורית אחראי מטעמו, שתפקידו לדווח לראש הרשות על כל הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 ו-33א בידי קבלן מבצע (בסעיף זה – אחראי);

(2) לכלול בחוזה בין הרשות הציבורית לבין הקבלן המבצע, סעיף המפרט את הוראות סעיפים 33 ו-33א והקובע כי הפרת הוראות החוק האמורות מהווה גם הפרת החוזה בין הצדדים;

(3) לדווח מיידית לאגף לאכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה והרווחה על כל הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, על ידי הקבלן המבצע שהאחראי דיווח לו עליה;

- (4) לדרוש מהקבלן המבצע להפסיק לאלתר הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, שהאחראי דיווח לו עליה.
- (ג) אלה דינם מחצית הקנס הקבוע בסעיף 33:
- (1) ראש רשות ציבורית המפר חובה מהחובות המפורטות בסעיף קטן (ב);
- (2) אחראי שאינו מדווח לראש רשות על הפרת הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א בידי קבלן מבצע.
- (ד) ראש רשות ציבורית חייב לדווח מיידית לאגף לאכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה והרווחה על הפרת הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, בידי קבלן מבצע, ולדרוש מהקבלן המבצע להפסיק את ההפרה לאלתר, אף אם ההפרה לא דווחה לו בידי האחראי אלא נודעה לו בדרך אחרת; העובר על הוראות סעיף זה, דינו – מחצית הקנס הקבוע בסעיף 33.
39. (א) תמצית מהרישום בספר התושבים לפי פקודת מרשם התושבים, תש"ט-1949, בדבר גילו של אדם, או אישור משרד הרישום המעיד שלפי הפקודה האמורה נמסרה הודעה למשרד הרישום שאדם נולד בתאריך פלוני – ישמשו ראיה לגילו של אדם בכל תביעה על פי חוק זה, אלא אם הוכח על פי תעודת לידה שהאדם נולד בתאריך אחר.
- (ב) נמצא נער במקום שבו נעשית עבודה או פועלות מכונות, רואים את הנער כעובד באותו מקום ובאותה שעה, אלא אם הוכח ההיפך.
40. שר העבודה והרווחה רשאי, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, לקבוע אגרות שיש לשלמן בעד בקשות להיתרים לפי חוק זה ובעד מתן ההיתרים.
- 40א. העסקת נער בניגוד להוראות חוק זה אינה פוטרת את המעביד מתשלום שכר העבודה או מכל תשלום אחר, שהנער זכאי לו עבור עבודתו, עקב עבודתו, ולפי כל דין.
41. לענין חוק זה דין נער המועבד על ידי המדינה כדין נער המועבד על ידי כל מעביד אחר.
42. (א) שר העבודה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו.
- (ב) שר העבודה לא יתקין תקנות, להוציא תקנות על פי הסעיפים 10, 31 ו-32 אלא לאחר התיעצות עם המועצה לעניני נוער עובד המוקמת על פי סעיף 30.
43. (א) שר העבודה רשאי להעביר לאחר את סמכויותיו לפי הסעיפים 3, 4, 25 ו-28(א), פרט לסמכות ליתן היתר כללי לפי סעיף 25(א) או (ב).
- (ב) הודעה על העברת סמכויות תפורסם ברשומות.
44. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 – לא יחול על העבדת נער.
45. פקודת העבדתם של ילדים ונערים, 1945, והתקנות שהותקנו על פיה – בטלות.
46. תקפו של חוק זה הוא בתום ששה חדשים לאחר שנתקבל בכנסת.

#### תוספת

(סעיף 38א(א))

- (1) משרדי הממשלה, יחידותיהם ויחידות הסמך שלהם;
- (2) לשכת נשיא המדינה;
- (3) הכנסת;
- (4) משרד מבקר המדינה;
- (5) בתי משפט, בתי דין, לשכות הוצאה לפועל, וכל גוף אחר בעל סמכות שפיטה על פי דין;

- (6) רשות מקומית;
- (7) תאגיד בשליטת רשות מקומית;
- (8) תאגיד שהוקם בחוק;
- (9) חברה ממשלתית וחברה-בת ממשלתית, כהגדרתן בחוק החברות הממשלתיות, תשל"ה-1975.

## מסמך י'

חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001

### רבדים בחקיקה

עבודה – מניעת העסקה – עברייני מין  
עונשין ומשפט פלילי – עבירות – עברייני מין – מניעת העסקה

חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001\*

1. בחוק זה –

"אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית" – אחד מאלה:

(א) "אדם עם פיגור שכלי" – מי שוועדת אבחון כמשמעותה בחוק הסעד (טיפול במפגרים), התשכ"ט-1969, מצאה כי הוא מפגר;

(ב) אדם עם לקות קוגניטיבית נוירופסיכולוגית, שבשלה מוגבלת יכולת השיפוט והתבונה שלו, וכן מוגבל תפקודו;

(ג) אדם עם הפרעה התפתחותית מורחבת (PDD - Pervasive Developmental Disorder) לרבות אדם הסובל מאוטיזם;

"בגיר" – מי שמלאו לו 18 שנים;

"בית ספר" – כהגדרתו בפקודת החינוך [נוסח חדש], תשל"ח-1978;

"ועדה" – כמשמעותה בסעיף 4;

"מוסד" –

(1) בית ספר שלומדים בו קטינים, מוסד חינוכי ששהים בו קטינים, מעונות לקטינים, מעונות יום ומשפחתונים לקטינים, מרכזי תרבות נוער וספורט, מכוני כושר ומועדוני ספורט שבהם מתאמנים בין השאר קטינים, גן ילדים, גן חיות, גן שעשועים, תנועת נוער, עסק להסעה העוסק בין השאר בהסעת קבוצות קטינים, עסק העוסק בין השאר בארגון טיולים לקטינים או באבטחת קטינים, בריכת שחיה הפתוחה גם לקטינים, קייטנה, פנימיה או מועדון שבהם שוהים קטינים, מרפאות ובתי חולים לילדים, מחלקות ילדים בבתי חולים;

(2) (א) מקום, מהמפורטים להלן, שבו נמצאים בני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית:

(1) מעון, כהגדרתו בחוק הפיקוח על המעונות, התשכ"ה-1965;

(2) מעון יום או מרכז טיפולי;

(3) מרכז עבודה שיקומי;

(4) מועדון שמטרתו מתן שירות לקבוצה של בני אדם כאמור;

(ב) עסק, כמשמעותו בפסקה (1), המפורטים להלן, למתן שירותים לבני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית:

(1) מטרתו מתן שירותי נופש לקבוצה של אנשים כאמור;

- (2) מסייע, בין השאר, קבוצה של בני אדם כאמור;
- (3) (א) בית חולים כהגדרתו בחוק טיפול בחולי נפש, התשנ"א-1991 (בחוק זה – חוק טיפול בחולי נפש);
- (ב) מרפאה כהגדרתה בחוק טיפול בחולי נפש;

"מעסיק", לענין קבלת אדם לעבודה במוסד באמצעות משרד ממשלתי או רשות מקומית שהמוסד נתון לפיקוחם - האחראי במשרד הממשלתי או ברשות המקומית על קבלת אדם לעבודה במוסד; לענין קבלת אדם לעבודה במוסד שלא באמצעות משרד ממשלתי או רשות מקומית - מנהל המוסד ובמוסד שהוא תאגיד גם התאגיד;

"עבודה" - בין בתמורה ובין בהתנדבות, לרבות כמתן שירותים המאפשרת למבצעה, במסגרת עבודתו, להיות בקשר קבוע או סדיר עם קטינים או עם אנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית;

"עבירת מין" - עבירה לפי סימן ה' לפרק י' בחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין), למעט סעיף 352.

2. (א) מעסיק לא יקבל לעבודה במוסד ולא יעסיק בעבודה במוסד, בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר.

(ב) בגיר שהורשע כאמור בסעיף קטן (א) לא יעסוק בעבודה במוסד.

(ג) הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) יחולו ממועד ההרשעה בעבירה לפי הוראות סעיף קטן (א) ועד 20 שנים לאחר ההרשעה, ואם נידון למאסר – 20 שנים לאחר שחרורו של הבגיר מבית הסוהר בשל אותה עבירה.

3. (א) מעסיק לא יקבל בגיר לעבודה במוסד בטרם קיבל אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו לפי חוק זה.

(ב) אישור המשטרה יינתן באחד מאלה:

(1) הבגיר לא הורשע בעבירת מין כאמור בסעיף 2(א) או אם הורשע, חלפה תקופת האיסור כאמור בסעיף 2(ג);

(2) הועדה פטרה את הבגיר מהאיסור כאמור בסעיף 4(ב).

(ג) משטרת ישראל תרכז את כל הנתונים הנדרשים לענין חוק זה.

(ד) אישור המשטרה יינתן על פי בקשתו של בגיר, ובלבד שאותו בגיר המציא למשטרה תעודה מהמוסד כי הוא מועסק או מועמד לעבודה בו, או על פי ייפוי כוח מטעם אותו בגיר למעסיק או למוסד, ובלבד שהמעסיק או המוסד יצהיר שהוא מוסד לפי חוק זה.

(ה) לענין סעיף זה, "אישור המשטרה" - אישור שניתן בתקופת השנה שקדמה לקבלה לעבודה.

4. (א) שר המשפטים בהתייעצות עם שר העבודה והרווחה ימנה ועדה שתהיה מורכבת משופט בית משפט שלום שישמש כיושב ראש הועדה, ושני מומחים לענין דפוסי התנהגותם של עברייני מין ולענין הטיפול בהם; הודעה על מינוי הועדה והרכבה תפורסם ברשומות.

(ב) הועדה מוסמכת, לפי בקשת בגיר שחל לגביו איסור עיסוק לפי חוק זה (להלן - המבקש), להעריך בתוך תקופת האיסור, את הצורך בהמשך תחולת האיסור ולתת לו פטור מן האיסור, לתקופת האיסור, כולה או חלקה.

(ג) לא תיתן הועדה פטור מן האיסור כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם כן שוכנעה, לאחר שקיבלה הערכת מסוכנות, שהמבקש אינו מהווה סיכון לקטינים או לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית. בסעיף זה, "הערכת מסוכנות" - כהגדרתה בחוק הגנה על הציבור מפני עברייני מין, התשס"ו-2006.

(ד) החלטת הועדה תימסר למבקש; פטרה הועדה את המבקש מתקופת האיסור, כולה או חלקה, תודיע גם למי שאחראי במשטרה על מתן אישורים לפי חוק זה.

(ה) לפני מתן החלטתה, תיתן הועדה הזדמנות למבקש או למי מטעמו ולנציג היועץ

המשפטי לממשלה להשמיע את טענותיהם.

(ו) הועדה מוסמכת לקבל מהמטרה כל מידע הנחוץ לצורך החלטתה, לרבות מידע כאמור בסעיפים 2, 11 ו-11א לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981 (להלן - חוק המרשם).

(ז) לא תדון הועדה בבקשה נוספת של מבקש שבקשתו נדחתה, לפני תום שנתיים מיום דחיית הבקשה.

5. (א) העובר על הוראות סעיף 2(א) או 3(א), דינו - קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין.

(ב) העובר על הוראות סעיף 2(ב), דינו - מאסר שנה.

6. (א) מעסיק שהעסיק בגיר בלא אישור המשטרה לא יישא באחריות פלילית לפי סעיף 3(א) אם ההעסקה היתה בנסיבות מיוחדות שבהן לא היה סיפק בידו לקבל את האישור, ובלבד שהעסקת הבגיר היתה למשך זמן סביר, באותן נסיבות, שאינו עולה על 30 ימים, והמעסיק פעל בלא דיחוי לקבל אישור המשטרה לפי הסעיף האמור.

(ב) מעסיק המקבל שירותים ממעסיק אחר שהוא מוסד לא יישא באחריות פלילית לפי סעיף 3(א) אם וידא שהמוסד קיבל אישור כנדרש לפי אותו סעיף.

7. הוראות חוק זה החלות על מעסיק יחולו גם על מעסיק בפועל של בגיר באמצעות קבלן כוח אדם, ועל בגיר המועסק כאמור.

8. הופסקה עבודתו של עובד לפי הוראות סעיף 2 ובשל כך הוא פוטר בידי מעסיקו, יהיה המעסיק, על אף הוראות כל דין, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, פטור ממתן הודעה מוקדמת לפיטורים; העובד יהיה זכאי לפיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, זולת אם בית הדין האזורי לעבודה קבע כי הפיטורים היו בנסיבות מיוחדות, שאינן מצדיקות מתן פיצויי פיטורים כולם או חלקם.

9. לבית הדין לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בענין הנוגע להפסקת עבודה או לפיטורין לפי חוק זה.

10. (א) אין בהוראות חוק זה כדי לגרוע מהוראות חוק המרשם לענין מסירת מידע למי שזכאי לקבלו.

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), אין בהוראות חוק המרשם כדי לפגוע בהוראות סעיפים 2, 3 ו-4 לחוק זה.

11. שר המשפטים, באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי לקבוע מוסדות נוספים המיועדים למתן שירות לקטינים או לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית שהוראות חוק זה יחולו עליהם.

12. (א) השר לביטחון הפנים ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי, באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו, לרבות סדרי הגשת בקשות לקבלת אישור המשטרה ולמעט לענין סעיף 4.

(ב) שר המשפטים, בהתייעצות עם שר העבודה והרווחה ובאישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי להתקין תקנות לביצוע סעיף 4.

13. הוראות סעיף 3 יחולו, לענין נשים, במועד שיקבע השר לביטחון הפנים באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, ובלבד שהשר לביטחון הפנים ידווח אחת לשנתיים לוועדת החוקה חוק ומשפט בדבר היקף עבריינות המין בקרב נשים בישראל.

13א. (א) בסעיף זה –

"תקופת הביניים" – התקופה שמיום פרסומו של חוק זה ועד יום התחילה;

"בגיר" - כהגדרתו בסעיף 1, למעט אישה;



”מעסיק” - לרבות מעסיק בפועל כמשמעותו בסעיף 7.

(ב) בתקופת הביניים לא יקבל מעסיק לעבודה במוסד בגיר, אלא אם כן נתן לו הבגיר ייפוי כוח, שבו הוא מייפה את כוחו של המעסיק או המוסד לבקש אישור מהמשטרה, כי אין מניעה להעסקתו לפי חוק זה.

(ג) מעסיק שקיבל בגיר לעבודה בתקופת הביניים והוא עודנו מועסק במוסד ביום התחילה, יפנה למשטרה לפי סעיף 3(ד) בתקופה שמיום התחילה ואילך, לצורך קבלת אישורה כי אין מניעה להעסקת הבגיר לפי חוק זה, ורשאי הבגיר לפנות למשטרה כאמור בעצמו.

14. תחילתו של חוק זה ביום כ”ז באדר א’ התשס”ג (1 במרס 2003) (בחוק זה – יום התחילה), בכפוף להוראות סעיף 13א.

15. (א) הוראות חוק זה יחולו על בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר, אם הורשע בעבירה כאמור, בתוך חמש השנים שקדמו ליום כניסתו לתוקף של חוק זה.

(ב) (בוטל).

(ג) הוראות חוק זה לא יחולו על בגיר המועסק במוסד לעניין המשך העסקתו באותו מוסד, אם הורשע לפני תחילתו של חוק למניעת העסקה של עברייני מין (תיקון מס’ 4), התשס”ח-2007 (בסעיף זה – התיקון), ובלבד שביום תחילתו של התיקון, יש בידו אישור המשטרה להעסקתו באותו מוסד.

לה  
קון מס’ 1  
ט”ב-2002

לה והוראת  
בר  
קון מס’ 2  
ט”ה-2005

קון מס’ 4  
ט”ח-2007  
קון מס’ 5  
ט”ח-2007  
קון מס’ 4  
ט”ח-2007