

## מסמך א'

עיריית בת-ים

מכרז פומבי מס' 11/19

להפעלת תוכנית/יות לטיפול בנוער חרדי מנותק (נוח"ם) בבת-ים

עיריית בת-ים (להלן: "העירייה"), מזמינה בזאת הצעות להפעלת תוכניות טיפול לנוער חרדי מנותק; כל התוכניות יופעלו על פי הוראות/הנחיות משרד הרווחה ובפיקוח אגף הרווחה בעירייה.

את מסמכי המכרז לרבות תנאי המכרז, המסמכים הנלווים וכן נוסח ההסכם שהזוכה יידרש לחתום עליו ניתן לרכוש במשרדי העירייה, רחוב נורדאו 17 בת-ים, חדר מס' 308 עד ליום 31.7.19 בין השעות 9:00-14:00, תמורת סך של 1000 ש"ח שלא יוחזרו.

על מגיש ההצעה לצרף, בנוסח המצורף למכרז, ערבות בנקאית בלתי מותנית לטובת העירייה, בסכום של 5,000 ₪ שתעמוד בתוקפה עד ליום 31.10.19 בנוסח המצורף למסמכי המכרז;

הוראות מפורטות נוספות מצויות בתנאי המכרז.

**צביקה ברוט**

**ראש העירייה**

מסמך ב'

**עיריית בת-ים**

**מכרז פומבי מס' 11/19**

**להפעלת תוכנית/יות לטיפול בנוער חרדי מנותק (נוח"ם) בבת-ים**

עיריית בת-ים (להלן: "העירייה"), מזמינה בזאת הצעות להפעלת תוכניות לבני נוער חרדים בעלי קשיים רגשיים ו/או בעיות התנהגויות חריגות ולמידה;

**נשוא המכרז**

1. המכרז הינו למתן שירותים מקצועיים והפעלת תוכנית/יות לנוער חרדי וצעירים חרדים (גילאי 13 עד 25) מנותקים (שאינם נמצאים במסגרת חינוכית, צבאית או תעסוקתית).

**מסמכי המכרז**

2. המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקראו להלן יחד ולחוד, **מסמכי**

**המכרז:**

- א. **מסמך א'** – הזמנה להצעות הצעות;
- ב. **מסמך ב'** – תנאי המכרז והוראות למשתתפים.
- ג. **מסמך ג'** – הצעת המציע.
- ד. **מסמך ד'** – הסכם.
- ה. **מסמך ה'** – (1) נוסח הערבות הבנקאית לצורך השתתפות. (2) נוסח הערבות הבנקאית להבטחת ביצוע.
- ו. **מסמך ו'** – נספח ביטוח.
- ז. **מסמך ז'** – תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום
- ח. **מסמך ח'** – היקף ומהות פעילויות החובה הנדרשות במועדוניות;
- ט. **מסמך ט'** – בוטל
- י. **מסמך י'** – בוטל
- יא. **מסמך י"א** – חוק עבודות הנוער, תשי"ג-1953
- י"ב. **מסמך יב'** – חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א - 2001.

י"ג. **מסמך י"ג-** תקציר מודלים לטיפול בנוער, צעירות וצעירים במצבי סיכון ומצוקה  
במגזר החרדי

### כשירויות המציע

3. רשאי להשתתף במכרז מציע בעל כל הכישורים כמפורט להלן:
  - א. מציע שהינו עמותה/ חברה רשומה בעל ניסיון מוכח של לפחות \_\_\_\_\_ 5 שנים רצופות והאחרונות בניהול והפעלת תוכניות מהסוג נשוא מכרז זה.
  - ב. מציע בעל חוסן כלכלי מוכח, תשתית מבנית, ארגונית וכן תשתית כספית העומדת בפני עצמה ובעל מחזור כספי כללי שלא יפחת מ-5 מיליון ₪ לכל שנה בין השנים 2016-2018 לפעולות המבוצעות ע"י העמותה/החברה בתחומי הרווחה
  - ג. בבעלות המציע מבנה/ חוזה שכירות למבנה התואם את הפעילות נשוא המכרז כדוגמת מודל הטיפול הנבחר מתוך ספר המודלים (מסמך י"ג).
  - ד. לרשות המציע עומדים אנשי מקצוע מטעמו שהם בעלי ידע מקצועי, כלים ויכולת לטפל באוכלוסיית היעד ובכלל זה כח אדם עבור כ 100 בני נוער וצעירים כדוגמת מודל הטיפול הנבחר מתוך ספר המודלים (מסמך י"ג).
  - ה. למציע יכולת מוכחת של ניהול צוותי עובדים ( לפחות 30 עובדים) רב מקצועיים.
  - ו. למציע מערך הדרכה וליווי מקצועיים לעובדים.
  - ז. מציע בעל כל האישורים הנדרשים לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1967.

### מסמכים

4. כל מציע יצרף להצעתו (בנוסף למסמכים הכלולים בחוברת המכרז) את המסמכים הבאים:
  - א. פירוט ניסיונו של המציע והמלצות על פי האמור בסעיף 3 לעיל מגוף/ים עבורם ביצע המציע שירותים כאמור במכרז זה, ורשימת אנשי קשר. על ההמלצות הנ"ל לכלול לפחות את: פרטי הממליץ ( כולל כתובת וטלפון להתקשרות ), תפקידו בארגון, פרטים על העבודות אותם מבצע ו/או ביצע המציע, משך התקופה בה הוענק השירות כולל פרוט תאריכים ומידת שביעות הרצון. אין המציע יכול להעיד על עצמו. תינתן עדיפות להמלצות של רשויות רווחה ברשויות המקומיות ומוסדות רווחה רשמיים.
  - ב. ערבות בנקאית ע"ס 5000 ₪ ₪ כמפורט במסמכי המכרז ;
  - ג. פרטים על יכולת כספית, בדבר המחזור הכספי הכללי של המציע שלא יפחת מ-5 מיליון ₪ שנתי (כולל מע"מ ) לכל שנים המשנים 2016-2018, חתומים ומאושרים כדן ע"י רואה

- חשבון מוסמך בהתאם לדרישה בסעיף 3ג' לעיל וכמו כן אישור ניהול ספרי חשבונות, דו"חות כספיים ומאזנים כספיים מבוקרים לשנים 2015, 2017, 2016.
- ככל וקיים מאזן מבוקר עבור שנת 2018, אם לאו יש להגיש מאזן לא מבוקר עבור שנה זו.
- ד. במקרה בו המציע הינו חברה או עמותה - צילום של מסמכי החברה או העמותה ואישור מעו"ד או רו"ח החברה על האנשים המוסמכים לחתום בשם העמותה או החברה ולחייב את העמותה או החברה בחתימתם על מסמכי המכרז.
- ה. במקרה בו המציע הינו עמותה - תזכיר העמותה ותעודת ההתאגדות שלה וכן אישור רשם העמותות על ניהול תקין לשנת 2019
- ו. במקרה בו המציע הינו שותפות - תעודת רישום השותפות אצל רשם השותפויות, הסכם השותפות, אישור עו"ד או רו"ח בדבר זכויות החתימה בשם השותפות.
- ז. אסמכתאות בכתב כהוכחה לעמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיף 3 ;
- ח. אישור בר תוקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו - 1967, על שמו של המציע בלבד.
- ט. אישורי מס הכנסה על אישור ניכוי מס במקור ועל ניהול ספרים כחוק בתוקף.
- י. תקנון המציע.
- יא. הצהרה של מורשי החתימה מטעמו, בפני עו"ד, לפיה לא עמדו ולא עומדות נגדו ו/או נגד חברי העמותה/החברה ו/או מנהליה תביעות משפטיות ו/או הליכים משפטיים הנוגעים לפרוק העמותה/החברה או לפעולות חריגות של חוב שיש בהן כדי להשפיע על המשך תפקוד העמותה/החברה ו/או בעלי תפקידים בה.
- יב. הצהרה של מורשי החתימה מטעמו, בפני עו"ד, לפיה אין לו הרשעה פלילית ולא הוגש נגדו כתב אישום בגין עבירה שיש עימה קלון או שנושאה פיסקאלי, כגון אי מתן קבלות רשמיות וכד', זולת אם חלפה תקופת התיישנות לפי חוק המרשם הפלילי, התשמ"ה - 1981.
- יג. הצהרה של מורשי החתימה של המציע בפני עו"ד כי לא הורשע בעבירה לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז - 1987 ( תיקון מספר 3, התשס"ב - 2002 ); במידה והורשע, יציין המציע בהצהרתו את מועד ההרשאה; במקרה שהורשע כאמור, לא תתקשר העירייה עמו או עם תאגיד הקשור עמו במיטשרין, במשך שנה אחת מיום שניתן פסק דין חלוט המרשיע אותו כאמור, ואם הורשע יותר מפעם אחת - במשך שלוש שנים מיום שהורשע לאחרונה.
- יד. אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את המציע והמנהלים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א - 2001.
- טו. דו"ח מפורט של העובדים מטעם המציע אשר יהיו חלק מצוות העובדים נשוא מכרז זה. דו"ח זה יכלול בין היתר את ההכשרה של כל עובד (תעודות המעידות על הכשרתו), נסיונו, קורות חיים.
- טז. אישור בדבר רכישת מסמכי המכרז.
5. מובהר בזאת כי הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים המפורטים לעיל עלולה להיפסל ע"י ועדת המכרזים.

6. לעירייה שמורה הזכות לחקור ולדרוש מהמזיע להציג כל מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו לרבות בחינת חוסנו הכלכלי של המזיע ומקורות המימון העומדים לרשותו לצורך הפעלת התכנית(מעבר לתקציב משרד הרווחה) וכיוצ"ב ;
7. אם המזיע יסרב למסור הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, רשאית העירייה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

### ערבות וחתימה על ההסכם

- 8.
- א. על המזיע לצרף להצעתו ערבות בנקאית בלתי מותנית, בנוסח המפורט בנספח ה' 1 בסך של 5000 ש"ח שתעמוד בתוקפה עד ליום 31.10.19
- ב. סכום הערבות להצעה יהא צמוד למדד המחירים לצרכן המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, כשהמדד הבסיסי יהיה המדד הידוע ביום האחרון להגשת ההצעות למכרז.
- ג. העירייה רשאית לבקש את הארכת הערבות הבנקאית לתקופה של עד 90 יום נוספים והמזיע יהיה חייב לעשות כן, על חשבונו.
- ד. הערבות חייבת להיות ע"פ תנאיה, אוטונומית, בלתי מותנית וניתנת לגביה לפי פנייה חד צדדית של ראש העיר ו/או גזבר העירייה. הערבות תהא חתומה .
- ה. הצעה שלא תצורף אליה ערבות כנדרש לא תידון כלל.
- ו. סכום הערבות ישמש פיצויים קבועים ומוסכמים מראש בגין אי מילוי תנאי ההצעה.
- חילוט הערבות לא יפגע בזכות העירייה לתבוע פיצויים מהמזיע, בגין הנזקים הממשיים שיגרמו על ידו, עקב אי קיום ההצעה.
9. זכה המזיע במכרז (להלן-"הזוכה") יהא עליו לחתום על ההסכם המצורף למכרז ולהחזירו לעירייה תוך 7 ימים מיום שיידרש לכך בכתב.
- א. במועד חתימת החוזה ימסור הזוכה לעירייה ערבות בנקאית כמפורט בחוזה בסכום של 15,000 ₪ להבטחת ביצוע העבודות נשוא המכרז בנוסח מסמך ה' (2) (להלן: "הערבות לביצוע").
- ב. כמו כן ימסור הזוכה לעירייה במעמד חתימת החוזה פוליסות ביטוח תקפות כמפורט בחוזה ובמסמך ו' למסמכי המכרז.

10. זוכה שנדרש לחתום על ההסכם, ולא החזירו כשהוא חתום כחוק ובצרוף הערבות לביצוע ההסכם, תוך 7 ימים מיום הדרישה כאמור לעיל, תחולט הערבות שצורפה לצורך השתתפות במכרז, ומבלי לפגוע בכל סעד אחר, ישמש סכום הערבות כפיצוי קבוע ומוסכם מראש בגין אי קיום ההתחייבויות שנוטל על עצמו המציע בהגשת הצעתו למכרז. כמו כן, תהא העירייה רשאית, מבלי לתת כל הודעה או התראה להתקשר בהסכם עם מציע אחר וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי.

11. הערבות תוחזר למציע שהצעתו לא תתקבל במכרז, לאחר שיחתם הסכם לביצוע העבודות נשוא המכרז עם מי שיקבע ע"י העירייה כזוכה.

### שינויים ותיקונים

12. אסור למציע למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות את המסמכים שיועברו אליו או תנאי כלשהוא מתנאי המכרז. העירייה רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז ולפסול את הצעתו.

### החלטות העירייה

13.

א. בקביעת הזוכה תהיה העירייה רשאית להתחשב בכישורי המציע ובניסיונו וכל נתון המשתמע ממסמך או מפרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או למלא ע"פ תנאי המכרז והוראותיו.

#### **ב. בדיקת ההצעות תיערך במספר שלבים :**

**שלב א' -** בדיקת תנאי הסף ודרישות המכרז - תיבדקנה עמידתן של כל ההצעות בתנאי סף וקיום כל המסמכים הנדרשים בהן.

ועדת המכרזים רשאית לפסול הצעות שאינן עומדות בתנאים אלה.

כל ההצעות העונות לדרישות תעלנה לשלב ב' ותיבדקנה ע"י ועדה מקצועית.

**שלב ב' -** ניקוד איכות. לצורך בחינה ודרוג איכות של ההצעות, תוקם ועדה מקצועית אשר חבריה יהיו: מחזיק תיק הרווחה, סמנכ"לית חינוך ורוחה, מנהלת אגף הרווחה, נציג משרד הרווחה, יועמ"ש הרשות או מי מטעמו.

הצעה אשר עברה את שלב א' תיבדק כמפורט להלן:

- שיטת קביעת ניקוד איכות תקבע בהתאם לטבלה כמפורט :



מס"ד	קבוצת רכיבים	רכיב במכרז	משקל במכרז בכל פרמטר לשקלול ע"י העיריה	ניקוד
1.	ניסיון: מספר שנות ניסיון בהפעלת תוכניות לנוער חרדי ו/או צעירים בסיכון:	שנים מעבר לשנות הנסיון הנדרשות בתנאי הסף  3-5 10- נקודות 5-9 25 נקודות 10+ 40 נקודות	20%	מקסימום 40 נ'
	מספר התוכניות שנוהלו על ידי המציע בשמונה השנים האחרונות:	1-3 7 נקודות 4-6 15 נקודות 7+ 20 נקודות	10%	מקסימום 20 נקודות
3.	מלכ"ר /עמותה מקומית הפעילים בעיר בת ים ו/או גוף ארצי שיש לו סניף מקומי בבת ים		10%	מקסימום 20 נקודות
4.	התרשמות הועדה מאיכות וניסיון כח האדם המקצועי שמיועד לתוכנית שתפעל בבת ים	המציע שמכח האדם שלו תתרשם הועדה באופן החיובי ביותר יקבל את הניקוד המלא ושאר המציעים ביחס אליו, על כל מציע להגיש את כל נתוני כח האדם המיועד כולל קורות חיים, כישוריהם ונסיונם	15%	מקסימום 30 נקודות
5.	קיומו של מערך הדרכה וליווי מקצועי לכח האדם שיופעל בתוכנית מעבר	הדרכה פרטנית וקבוצתית 5 שעות הדרכה לשבוע-10 נקודות	15%	מקסימום 30 נקודות

		10 שעות הדרכה ש-20 נק'	לדרישות הבסיסיות. (על המציע לצרף תכנית הדרכה לכח אדם המקצועי שהמציע מתחייב לבצע. תכנית זו תכלול את כמות השעות (והתכנים) על המציע לחתום ליד כמות השעות שאליה הוא מתחייב	
		15 שעות הדרכה-30 נ'		
מקסימום 40 נקודות	20%	המציע שיתחייב להשקעה תוספתית ישירה בכח אדם, ובפעילות בתוכנית שתופעל בבת ים, יקבל את הניקוד המלא ושאר המציעים ידורגו ביחס אליו.	התחייבות להשקעה תוספתית לשנה	*.6
מקסימום 20 נקודות	10%	התקורה הנמוכה ביותר יקבל את הניקוד המלא. ושאר המציעים ביחס אליו. כאשר התקורה המקסימלית הינה 6%	תקורה	*.7

\*יש למלא את סכום ההשקעה ואחוז התקורה בסעיף זה.

1. סכום ההשקעה בהתאם לסעיף 6 בטבלה לעיל הינו: \_\_\_\_\_ לא כולל מע"מ

2. אחוז התקורה בהתאם לסעיף 7 בטבלה לעיל הינו: \_\_\_\_\_

ג. ההתקשרות עם המציע מותנית בקיומו של תקציב מאושר, וכן בקבלת כל האשורים וההשתתפויות מאת משרד הרווחה ו/ או משרדי הממשלה או מאת גופים אחרים שאמורים לממן או להשתתף במימון ביצוע העבודה.

ד. העירייה רשאית לבטל את המכרז או להחליט על ביצוע חלק מהעבודה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה, ובכפוף לתקציב המאושר על ידי משרד הרווחה ו/או ומשרדים אחרים ו/או עיריית בת ים.

ה. בוטל המכרז או הוקטן היקפו מכל סיבה שהיא, לרבות האמור לעיל, לא תהא למציע כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי או דרישה לכל סעד עפ"י כל דין אף אם יגרם לו נזק כאמור.

ו. עיריית בת-ים אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהיא;



### הגשת הצעות ומועדים

.14

- א. על המציע למלא הצעתו על גבי טופס ההצעה הרצי"ב כמסמך ג' בשני עותקים, ולחתום עליה ועל כל מסמכי המכרז ע"י מורשי החתימה בעט דיו ; כמו כן, על המציע לחתום חתימה מקורית מלאה על כל מסמכי המכרז. על המציע להכניס הצעתו בשני עותקים בצרוף כל מסמכי המכרז והאישורים הנדרשים למעטפה המצורפת למכרז זה.
- ב. כל הצעה שתוגש תעמוד בתוקפה על כל פרטיה, מרכיביה, נספחיה וצרופותיה למשך 90 יום מהמועד הקבוע להגשת ההצעות. העירייה תהיה רשאית לדרוש מהמציע להאריך את הערבות למשך 90 יום נוספים והצעת המציע תעמוד בתוקפה בהתאם ;

### הבהרות

.15

- א. סתירה, שגיאה, אי התאמה ו/או שאלות הבהרה במסמכי המכרז וכל הסתייגות תשלח בכתב לסמנכ"ל חינוך ורווחה, חטיבת קהילה [ziv@bat-yam.muni.il](mailto:ziv@bat-yam.muni.il) לא יאוחר מיום 14.7.19 בשעה 13:00 .
- ב. תשובת תשלחנה לכל המציעים שקנו את מסמכי המכרז בכתב, ותהא סופית.
- ג. כל פירושים, הבהרות או הסברים שניתנו בע"פ לא יחייבו את העירייה. לא תותרנה שאלות נוספות לאחר חלוף המועד בסעיף א ;

- מבלי לפגוע באמור לעיל, מוסמכת מנהלת אגף הרווחה ליתן מיוזמתה הבהרות לאמור במכרז ו/או לתקן טעויות שנפלו בו עד 24 שעות לפני מועד ההגשה, והודעה בכתב באמצעות מכשיר הפקסימיליה, תשלח על ידה לכל מי שרכש את המכרז.
- לא תישמע טענה מפי המציע, כי בהצעתו הסתמך על תשובות ו/או הבהרות ו/או תיקונים שניתנו או נעשו על ידי העירייה, אלא אם אלה ניתנו על ידי המנהל בכתב, כאמור בסעיף זה, והן צורפו להצעתו כחלק בלתי נפרד הימנה.
- ד. תשובות, הבהרות, תיקונים שניתנו כאמור בסעיף זה, יהוו חלק ממסמכי המכרז ויצורפו למסמכיו כשהם חתומים כדין ע"י המציע.

.16

- א. את ההצעות יש למסור באופן אישי לתיבת המכרזים בחדר מס' 203 בבנין העירייה ברח' נורדאו 17 בת-ים קומה ב' במעטפה המיועדת לכך, בציון מספר מכרז בלבד : "מכרז פומבי מס' 11/19 "

אין לשלוח ההצעות בדואר.

ב. המועד להגשת ההצעות הוא עד ליום 31.7.19 לא יאוחר מהשעה 13:00.

ג. לא תתקבל ולא תידון הצעה שנתקבלה לאחר המועד הנ"ל.

### מסמכי המכרז – רכוש העירייה

17. מסמכי המכרז הינם רכוש של העירייה וקניינה הבלעדי, והם נמסרים למציעים למטרת הצעת הצעות לעירייה כאמור במכרז זה ולא לשום מטרה אחרת.  
מקבל מסמכי המכרז לא יעתיק אותם ולא ישתמש בהם אלא למטרת הגשת הצעתו, ויחזירם לעירייה לא יאוחר מאשר המועד האחרון להגשת ההצעות ;

---

צביקה ברוט  
ראש העירייה

מסמך ג'

הצעת המציע

לכבוד

עיריית בת-ים

ג.א.נ.,

הנדון: מכרז פומבי

להפעלת תוכנית/יות לטיפול בנוער חרדי מנותק (נוח"ם) בבת-ים

1. אני הח"מ מצהיר כי קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז.
2. הנני מצהיר כי הבנתי את כל מסמכי המכרז וכי תנאי העבודה וכל הגורמים האחרים המשפיעים על העבודה, ידועים ומוכרים לי, וכי בהתאם לכך קבעתי את הצעתי.
3. אני מצהיר בזאת כי:
  - א. הנני בעל הידע, הניסיון והכישורים הדרושים לביצוע העבודות נשוא המכרז, בהתאם לכל מסמכי המכרז;
  - ב. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף א' לעיל, ברשותי, או יש בכוחי להשיג את כל כוח האדם הדרוש על מנת לבצע את העבודות נשוא המכרז.
  - ג. הנני מסוגל, מכל בחינה שהיא, לבצע את כל הדרישות וההתחייבויות על פי הוראות המכרז, לרבות עמידה בלוח הזמנים שנקבע על ידכם לביצוע העבודות נשוא המכרז.
  - ד. הנני בעל נכונות ופתיחות לשיתוף פעולה הדוק עם אגף הרווחה בעיריית בת-ים. הנני מתחייב להשתתף בוועדות היגוי נרחבות פעמיים בשנה וועדות ביצוע 6 פעמים בשנה וכן הנני מתחייב לדווח או להשתתף בכל ועדה/דיון שתדרש השתתפותי.

ה. הנני מצהיר בזאת כי לעניין מכרז זה לא אעסיק עובדים שאינם בעלי אזרחות ישראלית ו/או עובדים שלהם הרשעות בעבירות שיש עמן קלון זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות, אלא בהסכמת העירייה בכתב ומראש ובהתאם להתניותיה.

ו. הנני מתחייב להציג אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את המדריכים והעובדים מטעמי על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א – 2001.

4. אם אזכה במכרז הנדון, הנני מתחייב לבצע את העבודה נשוא המכרז בהתאם לכל תנאי המכרז והמפרטים, לשביעות רצון העירייה ו/או המנהל מטעמה, ועל פי הוראות ההסכם.

#### 5. התמורה

א. אני מצהיר כי ידוע לי שהתמורה החודשית עבור הפעלת התכנית תועבר אלי על ידי משרד הרווחה ו/או משרד ממשלתי אחר.

ב. אני מצהיר כי ידוע לי שהתמורה שתשלום לי על ידי משרד הרווחה תחושב על פי תשלום חודשי לכל נער (תעריף שנקבע על ידי משרד הרווחה) במכפלת מספר הילדים המשתתפים בפעילות הפרויקט והתוכניות בעיר בת- ים (להלן: "התמורה");

ג. ידוע לי כי תנאי לתשלום הוא ביצוע כל השירותים הקבועים במכרז זה תוך מתן מענה מלא לצרכי הפרויקט/התכנית וכן כי העירייה באמצעות אגף הרווחה בעיריית בת- ים אישרה בכתב את השמתו של כל נער בפרויקט .

ד. ידוע לי כי התמורה כוללת את ביצוע כל העבודות נשוא המכרז לרבות כל ההוצאות בין מיוחדות ובין כלליות מכל מין וסוג הכרוכות בביצוע העבודה נשוא המכרז.

ה. הצעתי למכרז זה מפורטת בטבלה שבסעיף 13, מסמך א למסמכי המכרז.

- מובהר ב זאת, כי על המציע לחתום ליד סעיף 5 בטבלה של הצעת המציע לעיל וכן למלא את סכום ההשקעה שבסעיף 6 לטבלה ואחוז התקורה שבסעיף 7 לטבלה ולחתום ליד כל סעיף.
- מובהר בזאת כי עלויות השירותים והתוספות המפורטים בטבלה יהיו במימון המפעיל בלבד ועל חשבונו;

6. אם הצעתי תתקבל, הריני מתחייב לבצע את כל הפעולות המפורטות כדלקמן, וזאת תוך 7 ימים מתאריך הודעתכם בדבר זכייתי במכרז:

א. לחתום על ההסכם ולהחזירו לעירייה כשהוא חתום כדין.

ב. להמציא לכם ערבות בנקאית ע"ס 5000 ₪ חתומה להבטחת קיום תנאי ההסכם כמפורט בהסכם.

ג. להמציא לכם אישור על קיום ביטוחים כמפורט במסמך ו' למסמכי מכרז זה;

7. אני מצהיר בזאת כי ידוע לי שאם לא אבצע את הפעולות המנויות בסעיף 6 לעיל כולן או מקצתן אאבד את זכותי לבצע העבודות נשוא מכרז זה והעירייה תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית המצורפת להצעתי זו ולהתקשר עם קבלן אחר לביצוע העבודות נשוא הצעתי, הכול כמפורט במכרז.

כן ידוע לי שבחילוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות העירייה עקב הפרת ההתחייבויות שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז.

8. א. קראתי והבנתי את כל פרטי המכרז לרבות ההסכם לביצוע העבודה.

ב. הנני מתחייב למלא אחר הוראות המכרז ואחר תנאי ההסכם, אם תתקבל הצעתי.

9. הנני מצרף להצעתי :

א. פירוט ניסיונו של המציע והמלצות על פי האמור בסעיף 3 לעיל מגוף/ים עבורם ביצע המציע שירותים כאמור במכרז זה, ורשימת אנשי קשר. על ההמלצות הנ"ל לכלול לפחות את: פרטי הממליץ (כולל כתובת וטלפון להתקשרות), תפקידו בארגון, פרטים על העבודות אותם מבצע ו/או ביצע המציע, משך התקופה בה הוענק השירות כולל פרוט תאריכים ומידת שביעות הרצון. אין המציע יכול להעיד על עצמו. תינתן עדיפות להמלצות של רשויות רווחה ברשויות המקומיות ומוסדות רווחה רשמיים.

ב. ערבות בנקאית ע"ס 5000 ₪ כמפורט במסמכי המכרז;

ג. פרטים על יכולת כספית, בדבר המחזור הכספי הכללי של המציע שלא יפחת מ-5 מיליון ₪ שנתי (כולל מע"מ) לכל שנים המשנים 2016-2018, חתומים ומאושרים כדין ע"י רואה חשבון מוסמך בהתאם לדרישה בסעיף 3 ג' לעיל וכמו כן אישור ניהול ספרי חשבונות, דו"חות כספיים ומאזנים כספיים מבוקרים לשנים 2015, 2017, 2016.

ככל וקיים מאזן מבוקר עבור שנת 2018, אם לאו יש להגיש מאזן לא מבוקר עבור שנה זו.

ד. במקרה בו המציע הינו חברה או עמותה - צילום של מסמכי החברה או העמותה ואישור מעו"ד או רו"ח החברה על האנשים המוסמכים לחתום בשם העמותה או החברה ולחייב את העמותה או החברה בחתימתם על מסמכי המכרז.

ה. במקרה בו המציע הינו עמותה - תזכיר העמותה ותעודת ההתאגדות שלה וכן אישור רשם העמותות על ניהול תקין לשנת 2019

ו. במקרה בו המציע הינו שותפות - תעודת רישום השותפות אצל רשם השותפויות, הסכם השותפות, אישור עו"ד או רו"ח בדבר זכויות החתימה בשם השותפות.

- ז. אסמכתאות בכתב כהוכחה לעמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיף 3 ;
- ח. אישור בר תוקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1967, על שמו של המציע בלבד.
- ט. אישורי מס הכנסה על אישור ניכוי מס במקור ועל ניהול ספרים כחוק בתוקף.
- י. תקנון המציע.
- יא. הצהרה של מורשי החתימה מטעמו, בפני עו"ד, לפיה לא עמדו ולא עומדות נגדו ו/או נגד חברי העמותה/החברה ו/או מנהליה תביעות משפטיות ו/או הליכים משפטיים הנוגעים לפרוק העמותה/החברה או לפעולות חריגות של חוב שיש בהן כדי להשפיע על המשך תפקוד העמותה/החברה ו/או בעלי תפקידים בה.
- יב. הצהרה של מורשי החתימה מטעמו, בפני עו"ד, לפיה אין לו הרשעה פלילית ולא הוגש נגדו כתב אישום בגין עבירה שיש עימה קלון או שנושאה פיסקאלי, כגון אי מתן קבלות רשמיות וכד', זולת אם חלפה תקופת התיישנות לפי חוק המרשם הפלילי, התשמ"ה – 1981.
- יג. הצהרה של מורשי החתימה של המציע בפני עו"ד כי לא הורשע בעבירה לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 ( תיקון מספר 3, התשס"ב – 2002 ); במידה והורשע, יציין המציע בהצהרתו את מועד ההרשאה; במקרה שהורשע כאמור, לא תתקשר העירייה עמו או עם תאגיד הקשור עמו במיטשרין, במשך שנה אחת מיום שניתן פסק דין חלוט המרשיע אותו כאמור, ואם הורשע יותר מפעם אחת – במשך שלוש שנים מיום שהורשע לאחרונה.
- יד. אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את המציע והמנהלים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א - 2001.
- טו. דו"ח מפורט של העובדים מטעם המציע אשר יהיו חלק מצוות העובדים נשוא מכרז זה. דו"ח זה יכלול בין היתר את ההכשרה של כל עובד (תעודות המעידות על הכשרתו), נסיונו, קורות חיים.
- טז. אישור בדבר רכישת מסמכי המכרז.

שם המציע: .....

ח.פ: .....

כתובת: .....

טלפון: .....

פקס: \_\_\_\_\_

שם איש הקשר: \_\_\_\_\_



מסמך ד'

ה ס כ ם

שנערך ונחתם בבת-ים ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ 2019

בין:

עיריית בת-ים

מרח' נורדאו 17 בת-ים

(להלן: "העירייה")

מצד אחד:

לבין:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(להלן: "המפעיל")

מצד שני:

הואיל: והעירייה פרסמה מכרז מספר 11/19 בדבר להפעלת תוכנית/יות לטיפול בנוער חרדי מנותק (נוח"ם) בבת-ים

הכול כמפורט בהסכם

זה (להלן: "המכרז");

**והואיל** והמפעיל הגיש הצעתו למכרז וזכה בו;

**והואיל** והמפעיל מצהיר, כי יש לו היכולת והאמצעים הדרושים לביצוע הוראות הסכם זה;

**והואיל** וראש העיר, אחרי עיון בהמלצת ועדת המכרזים בישיבתה מס' ..... מיום

..... החליט ביום ..... לאשר המלצת ועדת המכרזים ולהתיר עריכת חוזה זה;



אי לכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

**מבוא, נספחים וכותרות הסעיפים**

.1

- א. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק אחד ובלתי נפרד הימנו.  
ב. כותרות הסעיפים מהווים מראי מקום בלבד ואין להשתמש בהן לצרכי פרשנות הסכם זה.

"העירייה" עיריית בת-ים.

"הממונה"- מנהלת אגף הרווחה בעיריית בת-ים ;

" המנהלת"- סמנכ"ל חינוך וקהילה ;

**תקופת ההסכם :**

- .2 תקופת ההסכם הינה מיום חתימתו ועד ליום \_\_\_\_\_  
.3 העירייה תהיה רשאית להאריך את תוקפו של ההסכם לארבע תקופות נוספות של עד 12 חודש כל אחת, ההארכה תהיה על ידי מתן הודעה בכתב למפעיל, 30 יום לפני תום תקפו של ההסכם.

**נשוא ההסכם**

חוזה זה הינו למתן שירותים להפעלת **להפעלת תוכנית/יות לטיפול בנוער חרדי מנותק (נוח"ם) בבת- ים**.  
.4

- התכנית הרווחה ;  
.5 המפעיל מתחייב להעניק את כל השירותים המפורטים במסגרת מסמך ח' למסמכי המכרז, וכן את השירותים הנוספים בהתאם להצעתו כמפורט בטבלה המצורפת (מסמך ג1).

**הממונה מטעם העירייה :**

- .6 העירייה ממנה בזה את מנהלת אגף הרווחה בעירייה או מי מטעמה , להיות אחראית לצרכי הסכם זה .  
תפקידה של האחראית , בין השאר לאשר כי אמנם בוצעה העבודה בהתאם להוראות הסכם זה .  
.7 המפעיל מתחייב להישמע להוראות הממונה לביצוע הסכם זה .  
.8 המפעיל יגיש תכנית הפעלה שנתית מפורטת הכוללת את כל הפעילויות שיתקיימו במסגרת התכנית שתוגש תוך 30 יום מיום חתימת ההסכם ;  
תכנית זו טעונה אישור הממונה, או מי מטעמו ;

## התמורה

.9

א. ידוע למפעיל כי בתמורה להפעלת המסגרות יקבל המפעיל מידי חודש ממשד הרווחה תשלום עבור כל נער המשתתף בתכנית וכי לעירייה אין כל התחייבות למפעיל באשר לתשלומי משרד הרווחה, היקפם ומועדי תשלומם;

ב. המפעיל מצהיר כי מימון השירותים הנוספים המוצעים על ידו מעבר לשירותי הבסיס המחוייבים עפ"י מסמכי המכרז נספחיו וצורפותיו, ואשר מפורטים בהצעת המציע מסמך ג' למסמכי המכרז יהיו על חשבוננו;

10. הפעלת הפרויקט/התכנית תהיה מותנית באישור תקציב מטעם משרד הרווחה, ואישור תקציב עירוני לפעילות נשוא המכרז ובמידה ולא יאושר אחד ממקורות התקציב להמשך הפעילות, הרי שהפרויקט לא יימשך ולא תהיינה למפעיל טענות כלשהן כלפי העירייה או כלפי משרד הרווחה, בגין הפסקת הפעילות ולא יידרוש כל פיצוי או סעד עפ"י כל דין בגין כך.

11. כל תשלומי משרד הרווחה והעירייה למפעיל יהיו בכפוף להמצאת אישורים מתאימים על ניהול ספרים כחוק אישור על ניכוי מס במקור ו/או כל אישור אשר יידרש ע"י שלטונות המס.

## דיווח

12. המפעיל מתחייב למסור לעירייה כל מידע הקשור לפעילותו במסגרת הפעלת הפרויקט/התוכנית;

13. ספרי המפעיל בנוגע להפעלת התכנית יהיו פתוחים לביקורת בכל עת בפני ר"ח או גוף מוסמך מטעם העירייה. המפעיל ינהל רישום חשבונאי/כספי נפרד לפרויקט זה.

## אי תחולת יחסי עובד מעביד

14. הצדדים מצהירים כי אין לראות בכל זכות הניתנת מכוח הסכם זה לעירייה, לפקה, להדריך ולהנחות את המפעיל או כל איחד מהמועסקים על ידו, אלא אמצעי להבטיח ביצוע יעיל של הוראות הסכם זה, ולא יהיה בכך כאמור כדי ליצור יחסי עובד מעביד עם המפעיל או את כל אחד מהמועסקים על ידו ו/או מעובדיו.

15. כל העובדים ו/או נתוני השירותים אשר יועסקו ע"י המפעיל במסגרת הפעלת התכנית הינם עובדים של המפעיל בלבד, ולא יהיו כל יחסי עובד מעביד בין מי מעובדים אלה לבין העירייה.

16. המפעיל יהיה אחראי לחתום על הסכמים עם העובדים ו/או נתוני השירותים אשר עמם יתקשר לשם הוצאתה לפועל של תוכנית הפעלת התכנית. במסגרת ההסכמים עם העובדים יתחייב המפעיל לפחות בתשלום שכר המינימום כחוק לעובדים.

17. המפעיל יהיה אחראי באופן בלעדי לביצוע תשלום מכל מין וסוג שהוא להם יהיו זכאים מי מעובדיה ו/או מועסקיו ו/או נתוני השירותים מטעמו ו/או קבלני משנה מטעמו. המפעיל מתחייב לשלם לעובדיו שכר בהתאם לחוק.

### שמירת דינים ובטיחות

18. המפעיל יהיה אחראי לקיומם המלא והשלם של כל חוקי ודיני העבודה החלים על עובדיו מכל מין וסוג שהוא לרבות צווי הרחבה להסכמים הקיבוציים החלים על העובדים.
19. המפעיל מצהיר כי בידו כל האישורים והרישיונות הנדרשים על פי הדין לבצע השירות על פי הסכם זה וימציאם לעירייה לפי דרישתה.
20. המפעיל מתחייב לנהוג בבצוע הסכם זה לפי הוראות הבטיחות בעבודה המחייבות על פי הדין.
21. המפעיל מתחייב להציג בפני העירייה לא יאוחר מ- 7 מיום החתימה על ההסכם אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את העובדים מטעמו על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א – 2001.

### חובת סודיות

22. בבצוע הסכם זה מתחייב המפעיל ו/או העובדים ו/או מי מועסקיו ונותני השירותים מטעמו לשמור על חובת הסודיות ולא להעביר לאחר כל מידע שיגיע לידיעתו תוך כדי ו/או עקב בצוע הסכם זה, אלא בכפוף להוראת הדין.

### אחריות לנזקים וביטוח

23. המפעיל יהא אחראי כלפי העירייה לכל נזק שיגרם לו, למועסקיו או לצד ג' כלשהו (לרבות עובדי העירייה) עקב כל מעשה או מחדל, הקשורים בביצוע עבודות נשוא מכרז זה ;
24. מבלי לפגוע באמור לעיל מתחייב המפעיל לפצות ו/או לשפות את העירייה בגין כל נזק ו/או חיוב כספי ו/או תשלום ו/או הוצאה שיחולו עליה ו/או שתחויב ו/או תידרש לשאת בהם, אף אם טרם נשאה בהם בפועל, מחמת ו/או בקשר עם מעשה ו/או מחדל הקשורים בחברה ו/או בעובדיה במהלך ו/או בקשר עם ביצוע הסכם זה, בין שבוצעו כהלכתם ובין שבוצעו ברשלנות, לרבות בגין כל תשלום או חיוב כאמור בגין כל נזק שארע לעובדי המפעיל במהלך ביצוע העבודה ו/או במהלך ביצוע ההסכם, במישרין או בעקיפין.
25. המפעיל מתחייב לשלם כל דמי נזק או פיצוי המגיעים על פי דין לצד ג' כתוצאה מתאונה או נזק כלשהם תוך כדי ואגב ביצוע העבודות ;
26. המפעיל מתחייב לבטח עובדיו ומועסקיו בפוליסות אחריות מעבידים, אחריות מקצועית, וכן לערוך ביטוח צד שלישי כולל הרעלת מזון, בסכום שהעירייה תיתן את הסכמתה לגביו לטובתו ולטובת העירייה ולכיסוי כל נזק ו/או תאונה שיגרמו ע"י המפעיל ו/או עובדיו ו/או מועסקיו.
- א. העירייה תהיה מוטבת בפוליסת הביטוח.
- ב. הפוליסות תכלולנה סעיף ביטול שיבוב כנגד העירייה והודעה מראש של 60 יום במקרה של ביטול הביטוח.

- ג. העתקי הביטוחים כשהם מאומתים ימסרו לעירייה תוך 7 ימים מיום חתימת הסכם זה.
- ד. עריכת הביטוחים כנדרש איננה משחררת את המפעיל מחובותיו ואחריותו על פי הסכם זה או על פי דין וכן מחובת תשלום כל נזק ו/או פיצוי ו/או שיפוי לעירייה ו/או תשלום לצד ג' מחמת המעשים ו/או המחדלים בביצוע העבודות.
- ה. למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר בזאת כי עריכת הביטוחים ותשלום הפוליסות יחולו על המפעיל וישולמו על ידו.

## ערבות

.27

- א. להבטחת קיום כל התחייבויותיו של המפעיל על פי הסכם זה ייתן המפעיל לעירייה במעמד חתימת ההסכם ערבות בנקאית (בנוסח מסמך ה2 למסמכי המכרז) בסך של 15,000 ₪.
- ב. הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן, המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, כשמדד הבסיס יהיה המדד הידוע ביום חתימת ההסכם.
- ג. הערבות תהא ניתנת לחילוט על פי פניה חד צדדית של גזבר העירייה או ראש העירייה.
- ד. תוקפה של הערבות יהא מיום חתימת ההסכם ועד לשישים יום לאחר תום תוקפו של ההסכם.
- ה. הוארך תוקפו של ההסכם כאמור בסעיף 3 לעיל, תוארך הערבות הבנקאית עד לתום שישים יום לאחר תום כל תקופת הסכם מאורכת.
- ו. העירייה רשאית לחלט הערבות כולה או חלקה בכל מקרה בו המפעיל לא קיים הוראה מהוראות ההסכם עפ"י שיקול דעתה.
- ז. מוסכם כי בחילוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בזכויות העירייה על פי דין עקב הפרת ההסכם.

## העברת ההסכם

- א. הסכם זה נערך עם המפעיל בלבד ואין המפעיל רשאי להסב זכות מזכויותיו או התחייבויות מהתחייבויותיו לכל אדם או תאגיד אחר.
- ב. המפעיל לא יהיה רשאי להמחות סכומים המגיעים ו/או אשר יגיעו לו בגין ביצוע הסכם זה ו/או למשכן זכויות עפ"י הסכם זה לאחר, אלא אם תסכים לכך העירייה בכתב ומראש, והעירייה תהיה רשאית לסרב לבקשה או להתנות הסכמתה בכל תנאי שיראה לה לפי שיקול דעתה המוחלט, לרבות תנאים בדבר הגדלת הערבויות או קביעת בטחונות נוספים של המפעיל להבטחת ביצוע הסכם זה.

**שמירת מבני התכנית, נזקים ותיקונים**

28. המפעיל ישתמש במבנה בו נערכת התכנית באופן סביר וזהיר ובאופן שלא יגרום כל נזק למבנים ו/או באופן שלא יגרום מטרד לא סביר מכל מין וסוג שהוא.
29. המפעיל מתחייב להחזיק את המבנה וסביבתו במצב נקי, טוב ותקין להקפיד על סילוק האשפה ועל תברואה תקינה
30. המפעיל יהיה אחראי לתקינות המבנה גופו, לרבות מערכות התשתית המצויות בו כגון: חשמל, מים, ביוב וכדומה.
31. העירייה תהיה רשאית להיכנס למבנה בכל שעה סבירה, כדי לברר אם המפעיל ממלא אחר תנאי חוזה זה.
32. מובהר בזאת, כי האחריות המקצועית על הפעלת התכנית הינה של אגף הרווחה על פי דרישת משרד הרווחה .
33. עוד יובהר, כי אישור בדבר המושמים בתכנית יהיה בכפוף לאישור מחלקת רווחה.

**תשלומי חובה**

34. המפעיל מתחייב לשלם את תשלומי המים, החשמל, הגז והטלפון שיחולו על הנכס וכל אגרה ומס שיחולו עפ"י כל דין בגין הפעלת הפרויקט והתוכנית נשוא מכרז זה.
35. המפעיל יישא בתשלומי הארנונה החלים על הנכס.

**הפרה:**

36. א. מבלי לפגוע בכל הוראה אחרת בהסכם זה, על הסכם זה יחול חוק חוזים (תרופות בגין הפרת חוזה), התשל"א – 1970, ובנוסף לאמור בהסכם זה יחשב המפעיל כמי שהפר את ההסכם הפרה יסודית באם:

1. הפר הוראות כל אחד מהסעיפים 5,11,19-22,28,33-35,
2. יוטל עיקול על כספים המגיעים למפעיל מן משרד הרווחה והעיקול לא יוסר תוך 30 יום מיום הטלתו.
3. אם החלו נגד המפעיל פעולות לפירוק או כינוס נכסים או הוגש כנגדו כתב אישום ;
4. בכל מקרה שבו עשויה להתבצע העבודה בידי נאמן, מנהל עיזבון או כל אדם המנהל על נכסי המפעיל.
5. כאשר לדעת המנהל המפעיל או עובדיו מתרשלים בביצוע ההסכם.

6. כאשר המפעיל הסתלק מביצוע החוזה ;

7. כאשר לדעת המנהל המפעיל או עובדיו או אדם אחר בשמו, נתן או הציע לאדם כלשהו שוחד, מענק דורון או טובת הנאה כלשהי בקשר להסכם אולם לכל דבר הכרוך בביצוע ההסכם.

ב. מבלי לגרוע מהאמור לעיל העירייה תהיה רשאית בכל עת להודיע על ביטול של החוזה לאלתר, מקום בו משרד הרווחה יורה על הפסקת תקצוב מועדוניות, ולמפעיל לא יהיו כל תביעות או כל טענות מכל מין וסוג שהוא בעניין ביטול החוזה.

ג. הפר המפעיל התחייבות מהתחייבויותיו נשוא המכרז דן ולא תיקן את ההפרה תוך 7 יום מיום משלוח התראה ע"י המפקח ו/או המנהל רשאית העירייה לבטל ההסכם וההסכם יבוא לקיצו כאילו נחתם וננקב מראש את תום תקופת ההסכם כמועד ביטולו.

ד. כל נזק שיגרם למפעיל ו/או לצד שלישי כתוצאה מביטול ההסכם עפ"י הוראות הסכם זה, יחול על המפעיל.

#### כתובות והודעות

37. כתובות הצדדים יהיו כמפורט במבוא.

38. כל ההודעה שתימסר בדואר רשום תיחשב כאילו הגיעה ליעדה בתוך 72 שעות ממועד מסירתה.

#### **ולראיה באו על החתום :**

**המפעיל :**

**עיריית בת-ים :**

\_\_\_\_\_  
חתימה

\_\_\_\_\_  
ראש העירייה

\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
גזבר העירייה

\_\_\_\_\_  
תאריך

מסמך ה' 1

ערבות בנקאית להשתתפות במכרז

מכרז מס' 11/19

להפעלת תוכנית/יות לטיפול בנוער חרדי מנותק (נוח"ס) בבת-ים

לכבוד

עיריית בת-ים

בת-ים

הנדון: ערבות בנקאית מס'

על פי בקשת \_\_\_\_\_ (להלן "המבקש") בקשר למכרז מס' 11/19 להפעלת תוכנית/יות לטיפול בנוער חרדי מנותק (נוח"ס) בבת-ים

אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של 5000 ₪ ( ) בלבד (להלן – "סכום הערבות"), בתוספת הפרש הצמדה בגין עליית מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן: "המדד") בין המדד שהיה ידוע ביום הגשת ההצעות למכרז לבין המדד שיהיה ידוע במועד חלוט הערבות (להלן: "סכום הערבות").

סכום הערבות ישולם לכם על ידנו תוך 7 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י ראש העיר ו/או גזבר העירייה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.

לדרישתכם כנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה.

תוקף ערבותנו זה יהיה עד ליום 31.10.19 וכל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת.

ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק \_\_\_\_\_, סניף \_\_\_\_\_.

מסמך ה-2

ערבות בנקאית להבטחת ביצוע

מכרז מס' 11/19

להפעלת תוכנית/יות לטיפול בנוער חרדי מנותק (נוח"ם) בבת-ים

לכבוד

עיריית בת-ים

בת-ים

הנדון: ערבות בנקאית מס'

על פי בקשת \_\_\_\_\_ (להלן - "המבקש") בקשר להסכם בין המבקש לבניכם בדבר מכרז מס' 11/19 עבור להפעלת תוכנית/יות לטיפול בנוער חרדי מנותק (נוח"ם) בבת-ים

ולהבטחת התחייבות המבקש כלפי העירייה עפ"י ההסכם, הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם על כל סכום עד לסכום כולל של 15,000 שקל חדש (בלבד בתוספת הפרשי הצמדה בגין עליית מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן - "המדד") בין המדד שהיה ידוע במועד האחרון ביום חתימת החוזה לבין המדד שהיה ידוע במועד חילוט הערבות (להלן - "סכום הערבות").

סכום הערבות ישולם לכם על ידנו תוך 7 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י ראש העיר ו/או גזבר העירייה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.

לדרישתכם הנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה.

תוקף ערבותנו זו יהיה עד ליום \_\_\_\_\_ (שנה מיום הוצאתה) וכל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת אלא אם הוארכה על ידנו.

ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

\_\_\_\_\_ בנק

\_\_\_\_\_ סניף



מסמך ו'

אישור על קיום ביטוחים

להפעלת תוכנית/יות לטיפול בנוער חרדי מנותק (נוח"ם) בבת-ים

תאריך: \_\_\_\_\_

אל: עיריית בת-ים

הנדון: הסכם מיום \_\_\_\_\_ (להלן: "ההסכם") ביניכם לבין  
(להלן: "המפעיל")

הננו מאשרים בזה כי החל מיום \_\_\_\_\_ ועד יום \_\_\_\_\_ ערכנו את הביטוחים המפורטים להלן בקשר עם ביצוע השירותים על פי ההסכם שבנדון:

1. הביטוחים כוללים את הפוליסות כלהלן:

א. ביטוח אחריות כלפי צד ג':

חבות כלפי צד שלישי המבטח חבות על פי דין בגין פגיעה או נזק לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף שהוא במסגרת העבודה לפי ההסכם, בגבול אחריות שלא יפחת מ-4,000,000 ש"ח למקרה ולתקופת ביטוח שנתית. ביטוח זה לא יהיה כפוף לכל הגבלה בדבר חבות הנובעת מאש, התפוצצות, בהלה, מכשירי הרמה, פריקה וטעינה, מתקנים סניטריים פגומים, הרעלה, כל דבר מזיק במאכל ובמשקה, חבות בגין וכלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם, בעלי חיים, שביתה והשבתה וכן תביעות תחלוף מצד המוסד לביטוח לאומי. הפוליסה תורחב לכלול סעיף "חבות צולבת", על פיו יראו הביטוח כאילו נערך בנפרד לכל יחיד מיחידי המבוטח.

ב. ביטוח אחריות מעבידים:

חבות כלפי המועסקים על פי ההסכם בגין פגיעה גופנית או מחלה הנגרמת במשך תקופת ההסכם, תוך כדי ועקב העסקתם כאמור, בגבול אחריות שלא יפחת מ-20,000,000 ש"ח לתובע, לאירוע ולתקופת ביטוח שנתית. ביטוח זה לא יכלול כל הגבלה בדבר עבודות בגובה ובעומק, שעות עבודה, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם וכן בדבר העסקת נוער כחוק. הביטוח יורחב לשפות את העירייה, היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה כלשהי כי העירייה נושאת בחובות מעביד כלשהם כלפי מי מהמועסקים בביצוע השירותים.

- ג. ביטוח אחריות מקצועית :
- ביטוח חבות מקצועית המבטח את המפעיל בשל מעשה רשלנות או השמטה, בגבול אחריות שלא יפחת מ-1,000,000 ש"ח למקרה ולתקופת ביטוח שנתי, וזאת למשך כל התקופה בה קיימת אחריות על פי הסכם זה או על פי כל דין. הביטוח לא יכלול הגבלה בדבר אי-יושר עובדים. הפוליסה תורחב לכלול סעיף "חבות צולבת", על פיו יראו הביטוח כאילו נערך בנפרד לכל יחיד מיחיד המבוטח.
- הפוליסה כוללת כיסוי רטרואקטיבי שאינו מאוחר למועד תחילת ההתקשרות בין המפעיל לבין העירייה. כמו כן יכלול הביטוח תקופת גילוי של 6 חודשים מתום תוקף הביטוח.
2. שם המבוטח בביטוחים לעיל הורחב לכלול גם את העירייה.
3. הביטוחים לעיל כוללים סעיף מפורש בדבר ויתור על זכותו של המבטח לתחלוף (סוברוגציה) נגד כל יחיד מיחיד המבוטח והבאים מטעמם וכן כלפי חברות וגופים עירוניים. סעיף זה לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.
4. אנו מאשרים בזה כי המפעיל בלבד ישא בתשלום הפרמיה בגין עריכת הביטוחים כאמור.
5. אנו מאשרים בזה כי הביטוחים לעיל הם ביטוחים ראשוניים לכל ביטוח אחר שנערך על ידי העירייה.
- הביטוחים הנ"ל לא יצומצמו ולא יבוטלו במשך תקופת הביטוח אלא אם תשלח לעירייה הודעה על כך בדואר רשום לפחות 60 יום מראש.
- בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על ידי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

---

חתימה וחותמת המבטח

---

שם ותפקיד החותם

מסמך ז'

תצהיר בעניין תשלום שכר מינימום

אני הח"מ, ....., בעלת ת.ז מס' ..... לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה כחלק ממסמכי מכרז מס' 11/19 עבור: להפעלת תוכנית/יות לטיפול בנוער חרדי מנותק (נוח"ם) בבת- ים

2. בתצהיר זה:

"בעל זיקה" – כל אחד מאלה:

- א. חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע;
- ב. אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:
  - (1) בעל השליטה בו;
  - (2) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי הענין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;
  - (3) מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;
- ג. אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע;

"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם; "אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981

3. הנני מצהיר/ה בזאת כי אנוכי וכל בעל זיקה אלי: (סמן ב-X את המשבצת המתאימה)

- לא הורשענו בפסק-דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987 (להלן - "חוק שכר מינימום") עד המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
- הורשענו ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, בפסקי דין חלוטים, אך במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז תחלוף שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה. זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הריני לאשר בזאת כי ביום ..... הופיע בפניי ..... עו"ד, מר/גב' .....  
..... ת.ז. ...., ולאחר שהוזהרתי/ה כי עליו/ה לומר את האמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, אישר/ה נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפניי.

מסמך ח'

מהות והיקף הפעילות

תקבע על פי המודל שיוצג על ידי המציע

מסמך ט'-בוטל

מסמך י'-בוטל

**מסמך י"א**

חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953\*

**פרק ראשון: מבוא**

1. (א) בחוק זה –  
"ילד" פירושו – מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה ;  
"צעיר" פירושו – מי שמלאו לו 16 אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה ;  
"נער" פירושו – ילד או צעיר ;  
"הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו ;  
"מפקח עבודה" פירושו – מפקח כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954 ;

"מפקח עבודה אזורי" פירושו – מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי ;  
"פנקס עבודה" פירושו – פנקס שהוצא על פי סעיף 28 ;  
"רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו – מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות, ברשות הרבים, במקום ציבורי או מבית לבית.  
(ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד –

(1) אצל הוריו – בעבודה שהיא לצורך עסקם או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים ;  
(2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו ;  
לענין זה, "עבודה" – לרבות רוכלות ;

(3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.

(ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה ; לענין זה, "העסקת ילד" – לרבות שיתופו.

**פרק שני: גיל עבודה ועבודות אסורות**

2. (א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.  
(ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תשי"ט-1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה :

(1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג-1953 ;  
(2) (בוטלה) ;  
(3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(1)(II) לחוק לימוד חובה, תשי"ט-1949 ;  
(4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.

(ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תשי"ט-1949 ; היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.  
(ד) (בוטל).

2א. (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו 15 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).

(ב) הוראות חוק החניכות, תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

3. (בוטל).

4. (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).

(ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

5. ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

6. שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

7. שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומו או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

### פרק שלישי: בדיקות רפואיות

8. (א) בפרק זה –

"מוסד רפואי מוסמך" – קופת חולים, כהגדרתה לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד-1994;

"רופא משפחה" – רופא, רופא בעל תואר מומחה ברפואת ילדים או רופא בעל תואר מומחה ברפואת המשפחה, כמשמעותם לפי פקודת הרופאים [נוסח חדש], תשל"ז-1976 (להלן – פקודת הרופאים), המועסקים על ידי מוסד רפואי מוסמך;

"רופא מורשה" – רופא בעל תואר מומחה ברפואה תעסוקתית לפי פקודת הרופאים או רופא המועסק על ידי מוסד רפואי מוסמך שהורשה, לענין הוראות פרק זה, על ידי שר העבודה והרווחה בהסכמת שר הבריאות.

(ב) בדיקה רפואית לענין עבודות המחייבות בדיקות התאמה לפי סעיפים 11(ב) ו-12, תיעשה בידי רופא מורשה.

9. נער, הוריו או מעבידו, אינם חייבים בכל תשלום בעד בדיקה רפואית או בעד אישור רפואי על פי פרק זה.

10. שר העבודה רשאי, לאחר התייעצות בשר הבריאות, לקבוע, בתקנות, הוראות בדבר עריכתן והיקפן של בדיקות רפואיות על פי פרק זה.

11. (א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.

<sup>1</sup> סמכויות השר הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: "פ"תשס"ח מס' 5815 מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

(ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה;

(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך;

(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

11א. שר העבודה רשאי להתיר לנער, בכפוף להוראות סעיף 2, לעבוד תקופה שלא תעלה על שלושה חדשים בעבודה שקבע בהיתר, שאינה מסכנת את הבריאות ואינה כרוכה במאמץ גופני קשה, אם ניתן מאת רופא המשפחה אישור רפואי להעבדתו של הנער באותה עבודה; היתר לפי סעיף זה יכול שיהיה כללי או מיוחד.

דה זמנית  
ק"מ מס' 7  
ל"ג-1973  
ק"מ מס' 9  
נ"ח-1998

12. (א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן – בדיקה רפואית חוזרת).

ק"מ רפואית חוזרת  
ק"מ מס' 9  
נ"ח-1998

(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, תשי"ג-1953.

13. (א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12 כי –

ע"ה על תוצאות  
ק"מ רפואית  
ק"מ מס' 9  
נ"ח-1998  
ק"מ מס' 9  
נ"ח-1998  
ק"מ מס' 9  
נ"ח-1998  
ק"מ מס' 9  
נ"ח-1998

(1) (נמחקה);

(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;

(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו –

ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.

(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור בה הוא מועבד.

14. קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

וד העבודה לאחד  
לת הודעה

15. (בוטל).

ק"מ מס' 9  
נ"ח-1998

16. (א) מועבד אדם שעדיין לא מלאו לו 21 שנה, והוא מועבד בעבודה שיש בה סיכון מיוחד לבריאות – חלות לגביו הוראות פרק זה והוראות הפרק הששי, כאילו היה נער.

ק"מ רפואית עד  
21

(ב) שר העבודה יקבע, בתקנות, לאחר התייעצות בשר הבריאות, את העבודות שיש בהן סיכון מיוחד לבריאות לענין זה.

#### פרק רביעי: הדרכה בבחירת מקצוע

17. בפרק זה, "הדרכה בבחירת מקצוע" פירושו – ההדרכה הניתנת לנער בבחירת מקצוע או להתקדמותו במקצוע, בשים לב לתכונותיו האישיות של הנער ולסיכויי התעסוקה.

ושים

18. (א) שר העבודה ינקוט צעדים הדרושים לדעתו כדי לאפשר הדרכה בבחירת מקצוע.

הדרכה בבחירת  
יוע

(ב) שר העבודה רשאי לקבוע, בתקנות, עבודות שאין לקבל להן נער אלא אם נוכח המקבל שניתנה לנער קודם הדרכה בבחירת מקצוע על ידי מוסד מוסמך, על פי סעיף 19.



19. (א) שר העבודה רשאי למנות אדם להיות הממונה על הדרכה בבחירת מקצוע. הודעה על המינוי תפורסם ברשומות.

נון להדרכה  
זירת מקצוע

(ב) שר העבודה יסמיך מוסדות למתן הדרכה בבחירת מקצוע ומוסד שהוסמך כאמור לא יעסיק במתן הדרכה בבחירת מקצוע אלא אנשים שיש להם ההכשרה שנקבעה על ידי שר העבודה בתקנות.

### פרק חמישי: שעות עבודה ומנוחה וחופשה שנתית

20. (א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.

עבודה ושכר  
דה  
קון מס' 9  
ת"פ-1998

(1א) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.

(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.

קון מס' 13  
ת"פ-2009

(ג) "שעות עבודה" פירושו – הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר ולרבות הפסקות לפי סעיף 22א, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

21. (א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.

ת המנוחה  
בועית

(ב) (1) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול – לגבי נער יהודי – את יום השבת;

(2) לגבי נער שאיננו יהודי – את יום השבת או את היום הראשון או את היום הששי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

22. (א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה,  $\frac{3}{4}$  שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.

סקות

(ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.

(ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

22א. (א) נער זכאי, במהלך יום עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר שירותים, בהתאם לצרכיו.

קה לשם שימוש  
ר שירותים  
קון מס' 13  
ת"פ-2009

(ב) (1) המעביד יוודא כי יש חדר שירותים תקין וראוי לשימוש העובדים, במקום העבודה או בקרבתו;

(2) על אף הוראות סעיף 44, הוראות שנקבעו לפי סעיף 20א(ב) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יחולו גם לגבי תחולת הוראות פסקה (1).

(ג) אין בהוראות סעיף קטן (ב) כדי לגרוע מחובות המוטלות לפי כל דין לעניין חדרי שירותים, אלא להוסיף עליהן.

(ד) הוראות סעיף זה יחולו, לעניין מעביד ועובד, גם על מעסיק בפועל ועל עובד של קבלן כוח אדם במועסק אצל מעסיק בפועל ועל מזמין שירות ועל עובד של קבלן שירות המועסק אצל מזמין השירות, ובלבד שלעניין תחולת הוראות סעיף קטן (ב) (1), העובד מועסק בחצרים שבהחזקתו של המעסיק בפועל או מזמין השירות, לפי העניין; בסעיף זה –

"מזמין שירות" – מי שמקבל אצלו שירות מקבלן שירות, במסגרת עסקו, משלח ידו או פעילותו הציבורית;

"מעסיק בפועל", "קבלן כוח אדם" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

"קבלן שירות" – מי שעיסוקו במתן שירות, באמצעות עובדיו, אצל זולתו.

(ה) על הליכים בשל הפרת הוראות סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 5א לחוק הזכות לעבודה בישיבה, התשס"ז-2007.

<sup>2</sup> תחילתה של פסקה זו ביום 1.7.2010.

23. (א) נמסרה למעביד הודעה בכתב מאת מוסד מוסמך להשתלמות, האומרת שנער פלוני מבקר בימים מסויימים בשיעורי ערב של המוסד, לא יועבד הנער באותם הימים אחרי שעה 16.00.

וד ושעות עבודה

(ב) לא ינוכה משכר עבודתו של נער על שנעדר מהעבודה לרגל ביקור בשיעורי ערב כאמור, אלא אם המוסד המוסמך להשתלמות הודיע למעביד בכתב שהנער לא ביקר בשיעורים ורק בעד השעות שבהן נעדר הנער מהעבודה על מנת לבקר בשיעורים ולא ביקר.

(ג) לענין סעיף זה, "מוסד מוסמך להשתלמות" פירושו – מוסד להשתלמות נוער עובד ששר החינוך והתרבות הסמיכו לכך או מוסד להשתלמות במסגרת חוק החניכות, תשי"ג-1953, ששר העבודה הסמיכו לכך ושפורסמה על כך הודעה ברשומות.

ק"מ מס' 7  
1973-1973

(ד) הוראות סעיף זה באות להוסיף על הוראות סעיף 4(ג) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949, ועל סעיף 14 לחוק החניכות, תשי"ג-1953, ולא לגרוע מהן.

24. (א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.

וד עבודת לילה

(ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, תש"ט-1949, חל עליהם – פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 08:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, תש"ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.

ק"מ מס' 8  
1995-1995

(ג) על אף האמור בסעיף 1(ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

25.<sup>3</sup> (א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.

וד עבודת לילה

(ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עובדת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.

ק"מ מס' 11  
2007-2007

(2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.

(3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" – כל אחת מאלה:

(א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;

(ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008;

ק"מ מס' 12  
2008-2008

(ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971.

(ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.

ק"מ מס' 9  
1998-1998

(ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00 אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.

(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

ק"מ מס' 2  
1963-1963  
ק"מ מס' 7  
1973-1973

26. (א) בהיתר לפי סעיף 25 ייקבע תנאי המבטיח לנער מנוחה של 14 שעות לפחות בין יום עבודה למשנהו ורשאי שר העבודה לקבוע תנאים והגבלות אחרים.

רבים הוראות  
ליות

(ב) היתר לפי סעיף 25(ג) או (ד) יהיה מיוחד; היתר לפי סעיף 25(א) או (ב) יכול להיות כללי או מיוחד או לסוג של צעירים או מפעלים; היתר לפי סעיף 25(א) או (ה) יהיה כללי

ק"מ מס' 2  
1963-1963  
ק"מ מס' 7  
1973-1973

<sup>3</sup> סמכויות השר, למעט הסמכות ליתן היתר כללי, הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: "פ תשס"ח מס' 5815 מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

למקום או לעבודה המפורטים בהיתר וינתן לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים, בארגון הגדול ביותר של נוער עובד ובארגוני מעבידים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר.

(ג) כל היתר, להוציא היתר מיוחד, והתנאים וההגבלות שנקבעו בו, וכן ביטול היתר כזה ושינוי התנאים שנקבעו בו – יפורסמו ברשומות.

(ד) מי שניתן לו היתר מיוחד יציג אותו הצגה נראית לעין, במקום שבו מעבידים לפיו, אך אם הוא מנהל פנקס לפי סעיף 31, רשאי הוא לצרף את ההיתר לפנקס.

(ה) במשלחי-יד לא תעשייתיים, כמשמעותם באמנה בדבר הגבלת עבודת לילה של ילדים ונערים במשלחי-יד לא-תעשייתיים, 1946, לא יינתן היתר לפי סעיף 25(א) אלא אם נתמלאו התנאים הקבועים בסימן ג' פסקה 2 לאמנה.

ק"מ מס' 2  
ל"ב-1963

27. (א) לגבי נער יש לקרוא בסעיף 3(א) לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, "18 יום" במקום "14 יום".

ש"ה שנתית

(ב) הוראות סעיף זה יחולו על שנת העבודה כמשמעותה בחוק האמור שתחילתה ביום ט"ז בניסן תשי"ג (1 באפריל 1953) ועל כל שנת עבודה שלאחריה.

#### פרק ששי: חובת יום לימודים

ק"מ מס' 6  
ל"ב-1972

27א. (א) שר העבודה יטיל בצו על כל נער עובד שמלאו לו 15 שנים ועדיין לא מלאו לו 18 שנים חובת לימודים לשם הכשרה מקצועית והם יקוימו במקום שקבע לכך.

ת"י יום לימודים  
ק"מ מס' 6  
ל"ב-1972

(ב) שר העבודה רשאי להחיל את חובת הלימודים בהדרגה, ובלבד שתוך חמש שנים מיום תחילת סעיף זה יטיל אותו על כל נער עובד שאין חוק החניכות, תשי"ג-1953, (להלן – חוק החניכות), חל עליו.

(ג) שר העבודה לאחר התייעצות עם שר החינוך והתרבות, יקבע תכנית לימודים מינימלית אחידה; קביעת התכנית לא תמנע הוספת שיעורים על המפורטים בה; משך הלימודים, לפי סוג הנערים, ייקבע בתקנות באישור ועדת העבודה של הכנסת.

(ד) צו כאמור בסעיף קטן (א) יכול שיהא כללי, או מיוחד למפעל פלוני או לסוגי מפעלים, לענפי עבודה או לאזורים גיאוגרפיים, או לבני גיל או רמת השכלה מסויימים.

(ה) בצו יכול שייקבע חובת לימודים רצופה ביום אחד בשבוע או מפוצלת לכמה ימים בשבוע, ובלבד שלא תעלה בסך הכל על תשע שעות בשבוע.

(ו) לגבי סוגי נערים מסויימים, רשאי השר לקבוע תקופות לימודים מרוכזות במשך השנה, ואת מספר השעות בשבוע שיוקדשו ללימודים אלה.

(ז) נער החייב בחובת לימודים לפי סעיף זה זכאי לקבלם חינם, ולא יידרש לשלם כל תשלום בעדם; הוראה זו אינה חלה על ציוד וחמרי לימוד.

27ב. חובת הלימודים לפי פרק זה לא תחול לגבי נער –

ר מן החובה

(1) הלומד בבית ספר שחוק פיקוח על בתי-ספר, תשכ"ט-1969, חל עליו;

(2) הלומד במוסד מוסמך להשתלמות כמשמעותו בסעיף 23;

(3) הלומד בבית ספר או במוסד לימודים שרוב עובדי החינוך בו הם עובדי המדינה הפועלים בתוקף תפקידם;

(4) הלומד בבית ספר או במוסד לימודים ששר העבודה קבע אותו כמוסד שהלימודים בו פוטרים את הנער מהחובה לפי פרק זה;

(5) בגיל שחלה עליו חובת לימודים לפי חוק לימוד חובה, תשי"ט-1949, זולת אם שוחרר מחובה זו מטעם שר החינוך והתרבות.

27ג. (א) מפקח על חניכות כמשמעותו בחוק החניכות, יפקח גם על קיום החובות לפי פרק זה, ויהיו לו לשם כך הסמכויות המוקנות לו בחוק האמור.

כות פיקוח

(ב) מועצת החניכות שהוקמה לפי חוק החניכות תהיה מועצה מייעצת לענין הוראות פרק זה.

27ד. שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות הוראות בדבר מתן אישור על סיום חובת הלימודים לפי פרק זה.

יור על סיום  
ודים

27ה. (א) מי שמעביד נער שחלה עליו חובת לימודים לפי פרק זה, חייב לשחררו מעבודה לשעות הלימודים ואין להעבידו בשעות אלה.

(ב) לא ינוכה משכר עבודתו של נער על שנעדר מעבודתו לרגל לימודים כאמור, אלא אם הוכח כי לא השתתף בלימודים, והכל אם אין בהסכם קיבוצי החל על הנער ועל מעבידו הוראה אחרת לענין זה.

(ג) המוסד שבו לומד הנער בשעות העדרו מעבודה יודיע למעבידו, בדרך שנקבעה, על שעות הלימודים שבהן חייב הנער ואם אכן השתתף בהן.

(ד) שר העבודה רשאי לקבוע בהוראה כללית או מסווגת, שהוראות סעיפים קטנים (א) עד (ג) יחולו גם לגבי נער הלומד בבית ספר או מוסד מן המנויים בסעיף 27ב.

### פרק שישי 1: הוראות בדבר היתרים

127. (א) לא יינתן היתר להעבדת נער לפי חוק זה (בפרק זה – היתר להעבדת נער), אם יש בו כדי לפגוע בטובתו של הנער.

(ב) שר העבודה והרווחה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, רשאי לקבוע, ולענין סעיף 4 יקבע, כללים, תנאים וסייגים למתן היתר להעבדת נער או לתיווך להעבדת נער; כללים, תנאים וסייגים כאמור יכול שייקבעו דרך כלל או לסוגי היתרים מסוימים.

(ג) היתר להעבדת נער יכלול את אלה:

(1) תנאים שיבטיחו כי הנער לא ינוצל לרעה, כי בריאותו, בטיחותו, חינוכו, או התפתחותו התקינה לא ייפגעו, וכי יהיו לו שעות מנוחה ופנאי הולמות;

(2) תנאים בדבר שעות העבודה, הפסקות בעבודה וכן הפסקות בין יום עבודה אחד למשנהו.

(ד) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע תנאים נוספים על אלה שקבע לפי סעיף קטן (ב) או על אלה המפורטים בסעיף קטן (ג), לענין היתר להעבדת נער פלוני.

127. (א) במתן היתר להעבדת נער תהיה זכות לנער המסוגל לחוות דעה משלו, להביע את עמדתו לענין מתן היתר להעבדתו, ויינתן לדעתו משקל ראוי בהתאם לגילו ולמידת בגרותו.

(ב) שר העבודה והרווחה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, יתקין תקנות לענין דרכי המימוש של זכות הנער לפי סעיף זה.

### פרק שביעי: ביצוע ועונשין

28. (א) נער לא יועבד אלא אם קיים פנקס עבודה שהוצא לשמו על ידי שר העבודה, ועל המעביד הראיה כי קיים פנקס כאמור. פנקס עבודה יוצא, ללא תשלום, על פי בקשה שהוגשה בצירוף המסמכים להוכחת גילו של הנער.

(ב) שר העבודה יקבע בתקנות את הנוהל להגשת בקשה לפנקס עבודה ואת דרך מסירתו, החזקתו והצגתו.

29. (א) סמכויות של מפקח עבודה ביחס לכל מקום שיש לו יסוד להניח שמועבד בו נער, יהיו כסמכויותיו של מפקח לפי סעיף 2 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.

(ב) אדם הנמצא במקום שאליו בא מפקח עבודה בתוקף סמכויותיו לפי סעיף קטן (א), וכן נער שיש למפקח עבודה יסוד להניח שהוא עובד או רוכל – רשאי מפקח עבודה לחקור אותו אדם, אותו נער ואת הוריו, בכל ענין הנוגע לחוק זה, אך לא יידרש איש ליתן תשובה או עדות העלויות להפלילו. מפקח עבודה רשאי לרשום בפרוטוקול את תשובותיו והודעותיו של הנחקר.

(ג) דין פרוטוקול שנרשם בהתאם לסעיף קטן (ב) כדין הודעה שנרשמה בהתאם לסעיף 2 לפקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות), והסעיפים 3 ו-4 לאותה פקודה חלים עליו.

30. (א) תוקם מועצה לעניני נוער עובד (להלן – המועצה) שתייעץ לשר העבודה בכל ענין הנוגע לחוק זה.

יור ללימודים

ק"פ מס' 9  
1998-1999

נער להעבדת נער  
ק"פ מס' 9  
1998-1999

ענת הנער  
ק"פ מס' 9  
1998-1999

ק"פ מס' 6  
1972-1973

ס עבודה  
ק"פ מס' 9  
1998-1999

כריות מפקח  
ת"ד  
ק"פ מס' 9  
1998-1999

יצא לעניני נוער  
T

(ב) המועצה תהיה מורכבת מבאי כוח הממשלה שיתמנו על ידי שר העבודה, מבאי כוח מרכז לשכות העבודה הכלליות, ומאנשי הציבור שיתמנו על ידי שר העבודה כנציגיהם של עובדים, של נוער עובד, של מעבידים וכן של מוסדות ציבוריים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר. נציגי עובדים יתמנו לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים, ונציגי הנוער העובד יתמנו לאחר התייעצות בארגון הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של נוער עובד, ובארגונים אחרים של נוער עובד לפי החלטת שר העבודה, ונציגי מעבידים יתמנו לאחר התייעצות בארגונים ארציים רפרזנטטיביים של מעבידים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר.

(ג) מספר חברי המועצה לסוגיהם ייקבע על ידי שר העבודה בהודעה שתפורסם ברשומות ובלבד שמספר נציגי העובדים והנוער העובד גם יחד יהיה כמספר נציגי המעבידים.

(ד) שר העבודה, ובהעדרו מי שנתמנה על ידיו לכך, יהיה יושב ראש המועצה.

(ה) המועצה תקבע את סדרי דיוניה ועבודתה, במידה שלא נקבעו בתקנות.

30א. המועצה רשאית למנות, מבין חבריה, או שלא מבין חבריה, ועדות, ולאצול להן מסמכויותיה, למעט הסמכות לייעץ לשר בכל ענין הנוגע להתקנת תקנות כאמור בסעיף 42.

31. (א) מעביד חייב לנהל פנקס שבו יירשמו ביחס לכל נער המועבד על ידיו, הפרטים שייקבעו בתקנות.

(ב) שר העבודה יקבע, בהודעה שתפורסם ברשומות, את סוגי המעבידים שעליהם חל סעיף זה, ורשאי הוא לקבוע כאמור שהפנקס יהיה חלק מפנקס אחר שמעביד חייב לנהלו על פי חוק ששר העבודה ממונה על ביצועו(\*).

32. (א) מעביד יביא לידיעת נער המועבד על ידיו את הוראות חוק זה.  
(ב) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע דרכים ליידוע נער, על פי הוראות סעיף זה.

33. המעביד נער באחד מאלה –  
(1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;  
(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;  
(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;  
(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;  
(5) בניגוד להוראות סעיף 14,  
דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).

33א. המעביד נער באחד מאלה –  
(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א,  
שענין בדיקות רפואיות;  
(2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, 22א ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה;  
(3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.  
דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

33ב. המעביד את מי שמלאו לו 18 שנים וטרם מלאו לו 21 שנים, בעבודה ששר העבודה והרווחה קבע, לפי סעיף 16, שיש בה סיכון מיוחד לבריאות, בניגוד להוראות פרק שלישי: בדיקות רפואיות, או בניגוד להוראות פרק שלישי: חובת יום לימודים, דינו – כדין המעביד נער לפי סעיפים 33 או 33א, לפי הענין.

33ג. (א) המעביד נער באחד מאלה –

ת"ת המועצה  
ק"ן מס' 9  
ת"פ-1998

10 נערים עובדים

ת"ת יידוע  
ק"ן מס' 9  
ת"פ-1998

כ"ה מסכת  
ק"ן מס' 9  
ת"פ-1998

כ"ה אסורה אחרת  
ק"ן מס' 9  
ת"פ-1998

ק"ן מס' 13  
ת"ע-2009

כ"ה בוגר  
ק"ן מס' 9  
ת"פ-1998

ר"ת נוספות  
ק"ן מס' 9  
ת"פ-1998

- (1) בעבודה שנקבעה לפי סעיף 18, בלי שנוכח שניתנה לנער, קודם לכן, הדרכה בבחירת מקצוע, כאמור באותו סעיף;
  - (2) בניגוד להוראות סעיף 23, למעט סעיף קטן (ב) שבו, שענין נער המבקר בשיעורי ערב;
  - (3) בלי שהציג היתר מיוחד לעבודת לילה בהתאם להוראות סעיף 26(ד);
  - (4) בניגוד להוראות סעיף 27ה(א), שענין נער שחובת לימודים חלה עליו;
  - (5) בלי שהוצא לו פנקס עבודה בהתאם להוראות סעיף 28;
  - (6) בלי שניהל פנקס בהתאם להוראות לפי סעיף 31;
  - (7) בלי שהביא לידיעתו של הנער את הוראות חוק זה בהתאם לחובתו לפי סעיף 32;
- דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א) לחוק העונשין.

(ב) מעביד שניכה משכר עבודתו של נער, בשל היעדרות לצורך לימודים, בניגוד להוראות סעיפים 23(ב) או 27ה(ב), דינו – קנס כאמור בסעיף קטן (א).

33ד. (א) המתווך, ללא היתר, להעבדה של ילד בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף 4, או המתווך להעבדת ילד בניגוד להוראות היתר שניתן לו לפי הוראות סעיף 4, דינו – כדין המעביד ילד בניגוד להוראות אותו סעיף.

(ב) המזמין הופעה או צילומים כמשמעותם בסעיף 4, שבה אמור לעבוד ילד, חייב להתנות את העבדת הילד בהופעה או בצילומים שהזמין בקבלת היתר לפי הוראות אותו סעיף; הפר המזמין חובה זו, וילד הועבד ללא היתר, בהופעה או בצילומים שהזמין, דינו – מחצית העונש הקבוע למעביד ילד בניגוד להוראות סעיף 4.

(ג) בסעיף זה, "ילד" – מי שטרם מלאו לו 15 שנים.

33ה. בוצעה עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג או 33ד, בידי תאגיד, דינו – כפל הקנס הקבוע לאותה עבירה.

33ו. עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג, 33ד, 33ה ו-33א(ג) היא מסוג העבירות של אחריות קפידה.

33ז. בית משפט רשאי, בנוסף לכל עונש הקבוע לעבירה לפי חוק זה, שהיא עבירה נמשכת, להטיל על הנידון קנס כאמור בסעיף 61(ג) לחוק העונשין לכל יום שבו נמשכת העבירה.

33ח. המפריע למפקח עבודה להשתמש בסמכויותיו לפי חוק זה, דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מהקנס הקבוע בסעיף 61(א) לחוק העונשין.

34. המעביד נער שלפי הרישום בפנקס העבודה הוא מועבד גם על ידי מעביד אחר, רואים את מי שהעבידו אותו יום או אותו שבוע שעות העודפות על שמונה ליום או על ארבעים לשבוע כמעבידו של הנער בכל השעות, אלא אם לא ידע, ולא יכול היה לדעת, את מספר השעות שבהן כבר הועבד הנער על ידי מעביד אחר.

35. (בוטל).

36. (בוטל).

37. (א) הורה לנער חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת העבדת הנער בניגוד להוראות סעיף 33; המפר חובה זו, דינו – מחצית הקנס הקבוע למעביד נער בניגוד לאותן הוראות.

(ב) הועבד נער בניגוד להוראה מהוראות סעיף 33, חזקה היא כי הורה הנער הפר חובתו האמורה בסעיף קטן (א), אלא אם כן הוכיח כי נהג ללא מחשבה פלילית וללא רשלנות, ועשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

38. (א) נושא משרה בתאגיד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירות כאמור

ליות אסורות לגבי עות וצילומים קון מס' 9 נ"ח-1998

ייות תאגיד קון מס' 9 נ"ח-1998

ייות קפידה קון מס' 9 נ"ח-1998 קון מס' 10 ט"א-2000

רה נמשכת קון מס' 9 נ"ח-1998

עה למפקח דה קון מס' 9 נ"ח-1998

המועבד על ידי ב"דים שונים

קון מס' 9 נ"ח-1998

קון מס' 1 ט"א-2006

ת הורים קון מס' 9 נ"ח-1998

ת פיקוח קון מס' 9 נ"ח-1998

בסעיפים 33, א33, ב33, ג33 ו-ד33 בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר חובתו האמורה, דינו – קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין; לענין סעיף זה, "נושא משרה" – מנהל פעיל בתאגיד, שותף, למעט שותף מוגבל, ופקיד האחראי מטעם התאגיד על התחום שבו בוצעה העבירה.

(ב) נעברה עבירה לפי סעיפים 33, א33, ב33, ג33 ו-ד33 בידי תאגיד, חזקה היא כי נושא משרה הפר חובתו האמורה בסעיף זה, אלא אם כן הוכיח כי נהג ללא מחשבה פלילית וללא רשלנות, ועשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

א38. (א) בסעיף זה –

"ראש רשות ציבורית" – המנהל הכללי, ובאין מנהל כללי – בעל תפקיד מקביל ברשות הציבורית, ובהעדרם ראש הרשות; ולענין רשות מקומית – ראש הרשות המקומית;

"רשות ציבורית" – גוף מהגופים המפורטים בתוספת, אולם לענין פסקה (9) בתוספת – רשאי שר העבודה והרווחה לפטור בצו חברה כאמור באותה פסקה מהחובות האמורות בסעיף זה, כולן או חלקן.

(ב) ראש רשות ציבורית חייב לעשות את כל אלה, כדי למנוע העבדת נער בניגוד להוראות סעיפים 33 ו-א33 על ידי קבלן המבצע עבודה או הנותן שירותים לפי הזמנתה של הרשות הציבורית (בסעיף זה – הקבלן המבצע):

(1) למנות מבין עובדי הרשות הציבורית אחראי מטעמו, שתפקידו לדווח לראש הרשות על כל הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 ו-א33 בידי קבלן מבצע (בסעיף זה – אחראי);

(2) לכלול בחוזה בין הרשות הציבורית לבין הקבלן המבצע, סעיף המפרט את הוראות סעיפים 33 ו-א33 והקובע כי הפרת הוראות החוק האמורות מהווה גם הפרת החוזה בין הצדדים;

(3) לדווח מיידית לאגף לאכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה והרווחה על כל הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 או א33, על ידי הקבלן המבצע שהאחראי דיווח לו עליה;

(4) לדרוש מהקבלן המבצע להפסיק לאלתר הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 או א33, שהאחראי דיווח לו עליה.

(ג) אלה דינם מחצית הקנס הקבוע בסעיף 33:

(1) ראש רשות ציבורית המפר חובה מהחובות המפורטות בסעיף קטן (ב);

(2) אחראי שאינו מדווח לראש רשות על הפרת הוראה מהוראות סעיפים 33 או א33 בידי קבלן מבצע.

(ד) ראש רשות ציבורית חייב לדווח מיידית לאגף לאכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה והרווחה על הפרת הוראה מהוראות סעיפים 33 או א33, בידי קבלן מבצע, ולדרוש מהקבלן המבצע להפסיק את הפרה לאלתר, אף אם ההפרה לא דווחה לו בידי האחראי אלא נודעה לו בדרך אחרת; העובר על הוראות סעיף זה, דינו – מחצית הקנס הקבוע בסעיף 33.

39. (א) תמצית מהרישום בספר התושבים לפי פקודת מרשם התושבים, תש"ט-1949, בדבר גילו של אדם, או אישור משרד הרישום המעיד שלפי הפקודה האמורה נמסרה הודעה למשרד הרישום שאדם נולד בתאריך פלוני – ישמשו ראיה לגילו של אדם בכל תביעה על פי חוק זה, אלא אם הוכח על פי תעודת לידה שהאדם נולד בתאריך אחר.

(ב) נמצא נער במקום שבו נעשית עבודה או פועלות מכונות, רואים את הנער כעובד באותו מקום ובאותה שעה, אלא אם הוכח ההיפך.

40. שר העבודה והרווחה רשאי, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, לקבוע אגרות שיש לשלמן בעד בקשות להיתרים לפי חוק זה ובעד מתן ההיתרים.

40א. העסקת נער בניגוד להוראות חוק זה אינה פוטרת את המעביד מתשלום שכר העבודה או מכל תשלום אחר, שהנער זכאי לו עבור עבודתו, עקב עבודתו, ולפי כל דין.

41. לענין חוק זה דין נער המועבד על ידי המדינה כדין נער המועבד על ידי כל מעביד אחר.

42. (א) שר העבודה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו.

ות פיקוח ברשות  
ורית  
קון מס' 10  
2000-א"ט

ות

ות  
קון מס' 9  
1998-ח"ב

לום שכר עבודה  
קון מס' 9  
1998-ח"ב

ינה כמעביד

וע ותקנות

- (ב) שר העבודה לא יתקין תקנות, להוציא תקנות על פי הסעיפים 10, 31 ו-32 אלא לאחר התייעצות עם המועצה לענייני נוער עובד המוקמת על פי סעיף 30.
43. (א) שר העבודה רשאי להעביר לאחר את סמכויותיו לפי הסעיפים 3, 4, 25 ו-28(א), פרט לסמכות ליתן היתר כללי לפי סעיף 25(א) או (ב).
- (ב) הודעה על העברת סמכויות תפורסם ברשומות.
44. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 – לא יחול על העבדת נער.
45. פקודת העבדתם של ילדים ונערים, 1945, והתקנות שהותקנו על פיה – בטלות.
46. תקפו של חוק זה הוא בתום ששה חדשים לאחר שנתקבל בכנסת<sup>4</sup>.

#### תוספת

(סעיף 38א(א))

- (1) משרדי הממשלה, יחידותיהם ויחידות הסמך שלהם;
- (2) לשכת נשיא המדינה;
- (3) הכנסת;
- (4) משרד מבקר המדינה;
- (5) בתי משפט, בתי דין, לשכות הוצאה לפועל, וכל גוף אחר בעל סמכות שפיטה על פי דין;
- (6) רשות מקומית;
- (7) תאגיד בשליטת רשות מקומית;
- (8) תאגיד שהוקם בחוק;
- (9) חברה ממשלתית וחברה-בת ממשלתית, כהגדרתן בחוק החברות הממשלתיות, תשל"ה-1975.

ברת סמכויות

חלות חוק

ול

לית תוקף

קון מס' 10  
א"ט-2000



## מסמך יב'

חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001

### רבדים בחקיקה

עבודה – מניעת העסקה – עברייני מין  
עונשין ומשפט פלילי – עבירות – עברייני מין – מניעת העסקה

חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001\*

#### 1. בחוק זה –

"אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית" – אחד מאלה:

- (א) "אדם עם פיגור שכלי" – מי שוועדת אבחון כמשמעותה בחוק הסעד (טיפול במפגרים), התשכ"ט-1969, מצאה כי הוא מפגר;
- (ב) אדם עם לקות קוגניטיבית נוירופסיכולוגית, שבשלה מוגבלת יכולת השיפוט והתבונה שלו, וכן מוגבל תפקודו;
- (ג) אדם עם הפרעה התפתחותית מורחבת (PDD - Pervasive Developmental Disorder) לרבות אדם הסובל מאוטיזם;

"בגיר" – מי שמלאו לו 18 שנים;

"בית ספר" – כהגדרתו בפקודת החינוך [נוסח חדש], תשל"ח-1978;

"ועדה" – כמשמעותה בסעיף 4;

"מוסד" –

(1) בית ספר שלומדים בו קטינים, מוסד חינוכי שוהים בו קטינים, מעונות לקטינים, מעונות יום ומשפחתונים לקטינים, מרכזי תרבות נוער וספורט, מכוני כושר ומועדוני ספורט שבהם מתאמנים בין השאר קטינים, גן ילדים, גן חיות, גן שעשועים, תנועת נוער, עסק להסעה העוסק בין השאר בהסעת קבוצות קטינים, עסק העוסק בין השאר בארגון טיולים לקטינים או באבטחת קטינים, בריכת שחיה הפתוחה גם לקטינים, קייטנה, פנימיה או מועדון שבהם שוהים קטינים, מרפאות ובתי חולים לילדים, מחלקות ילדים בבתי חולים;

(2) (א) מקום, מהמפורטים להלן, שבו נמצאים בני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית:

- (1) מעון, כהגדרתו בחוק הפיקוח על המעונות, התשכ"ה-1965;
- (2) מעון יום או מרכז טיפולי;
- (3) מרכז עבודה שיקומי;
- (4) מועדון שמטרתו מתן שירות לקבוצה של בני אדם כאמור;

(ב) עסק, כמשמעותו בפסקה (1), המפורטים להלן, למתן שירותים לבני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית:

- (1) מטרתו מתן שירותי נופש לקבוצה של אנשים כאמור;
- (2) מסיע, בין השאר, קבוצה של בני אדם כאמור;
- (3) (א) בית חולים כהגדרתו בחוק טיפול בחולי נפש, התשנ"א-1991 (בחוק זה –

ק"מ  
ט"ה-2005

ק"מ  
ט"ה-2005

ק"מ  
ט"ה-2005

ק"מ  
ט"ה-2005

ק"מ  
ט"ה-2005

חוק טיפול בחולי נפש);

(ב) מרפאה כהגדרתה בחוק טיפול בחולי נפש;

"מעסיק", לענין קבלת אדם לעבודה במוסד באמצעות משרד ממשלתי או רשות מקומית שהמוסד נתון לפיקוחם - האחראי במשרד הממשלתי או ברשות המקומית על קבלת אדם לעבודה במוסד; לענין קבלת אדם לעבודה במוסד שלא באמצעות משרד ממשלתי או רשות מקומית - מנהל המוסד ובמוסד שהוא תאגיד גם התאגיד;

"עבודה" - בין בתמורה ובין בהתנדבות, לרבות במתן שירותים המאפשרת למבצעה, במסגרת עבודתו, להיות בקשר קבוע או סדיר עם קטינים או עם אנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית;

ק"מ 2005-ה' 2

"עבירת מין" - עבירה לפי סימן ה' לפרק י' בחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין), למעט סעיף 352.

2. (א) מעסיק לא יקבל לעבודה במוסד ולא יעסיק בעבודה במוסד, בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר.

ק"מ 2007-ח' 4

(ב) בגיר שהורשע כאמור בסעיף קטן (א) לא יעסוק בעבודה במוסד.

(ג) הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) יחולו ממועד ההרשעה בעבירה לפי הוראות סעיף קטן (א) ועד 20 שנים לאחר ההרשעה, ואם נידון למאסר - 20 שנים לאחר שחרורו של הבגיר מבית הסוהר בשל אותה עבירה.

ק"מ 2007-ח' 4

3. (א) מעסיק לא יקבל בגיר לעבודה במוסד בטרם קיבל אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו לפי חוק זה.

ק"מ 2007-ח' 4

(ב) אישור המשטרה יינתן באחד מאלה:

(1) הבגיר לא הורשע בעבירת מין כאמור בסעיף 2(א) או אם הורשע, חלפה תקופת האיסור כאמור בסעיף 2(ג);

(2) הועדה פטרה את הבגיר מהאיסור כאמור בסעיף 4(ב).

(ג) משטרת ישראל תרכז את כל הנתונים הנדרשים לענין חוק זה.

(ד) אישור המשטרה יינתן על פי בקשתו של בגיר, ובלבד שאותו בגיר המציא למשטרה תעודה מהמוסד כי הוא מועסק או מועמד לעבודה בו, או על פי ייפוי כוח מטעם אותו בגיר למעסיק או למוסד, ובלבד שהמעסיק או המוסד יצהיר שהוא מוסד לפי חוק זה.

(ה) לענין סעיף זה, "אישור המשטרה" - אישור שניתן בתקופת השנה שקדמה לקבלה לעבודה.

4. (א) שר המשפטים בהתייעצות עם שר העבודה והרווחה ימנה ועדה שתהיה מורכבת משופט בית משפט שלום שישמש כיושב ראש הועדה, ושני מומחים לענין דפוסי התנהגותם של עברייני מין ולענין הטיפול בהם; הודעה על מינוי הועדה והרכבה תפורסם ברשומות.

ק"מ 2005-ה' 2

(ב) הועדה מוסמכת, לפי בקשת בגיר שחל לגביו איסור עיסוק לפי חוק זה (להלן - המבקש), להעריך בתוך תקופת האיסור, את הצורך בהמשך תחולת האיסור ולתת לו פטור מן האיסור, לתקופת האיסור, כולה או חלקה.

(ג) לא תיתן הועדה פטור מן האיסור כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם כן שוכנעה, לאחר שקיבלה הערכת מסוכנות, שהמבקש אינו מהווה סיכון לקטינים או לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית. בסעיף זה, "הערכת מסוכנות" - כהגדרתה בחוק הגנה על הציבור מפני עברייני מין, התשס"ו-2006.

ק"מ 2005-ה' 2  
ק"מ 2006-ו' 3

(ד) החלטת הועדה תימסר למבקש; פטרה הועדה את המבקש מתקופת האיסור, כולה או חלקה, תודיע גם למי שאחראי במשטרה על מתן אישורים לפי חוק זה.

(ה) לפני מתן החלטתה, תיתן הועדה הזדמנות למבקש או למי מטעמו ולנציג היועץ המשפטי לממשלה להשמיע את טענותיהם.

(ו) הועדה מוסמכת לקבל מהמשטרה כל מידע הנחוץ לצורך החלטתה, לרבות מידע כאמור בסעיפים 2, 11 ו-11א לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981 (להלן - חוק המרשם).

(ז) לא תדון הועדה בבקשה נוספת של מבקש שבקשתו נדחתה, לפני תום שנתיים מיום דחיית הבקשה.

5. (א) העובר על הוראות סעיף 2(א) או 3(א), דינו - קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין.  
(ב) העובר על הוראות סעיף 2(ב), דינו - מאסר שנה.
6. (א) מעסיק שהעסיק בגיר בלא אישור המשטרה לא יישא באחריות פלילית לפי סעיף 3(א) אם ההעסקה היתה בנסיבות מיוחדות שבהן לא היה סיפק בידו לקבל את האישור, ובלבד שהעסקת הבגיר היתה למשך זמן סביר, באותן נסיבות, שאינו עולה על 30 ימים, והמעסיק פעל בלא דיחוי לקבל אישור המשטרה לפי הסעיף האמור.  
(ב) מעסיק המקבל שירותים ממעסיק אחר שהוא מוסד לא יישא באחריות פלילית לפי סעיף 3(א) אם וידא שהמוסד קיבל אישור כנדרש לפי אותו סעיף.
7. הוראות חוק זה החלות על מעסיק יחולו גם על מעסיק בפועל של בגיר באמצעות כוח אדם, ועל בגיר המועסק כאמור.
8. הפסקה עבודתו של עובד לפי הוראות סעיף 2 ובשל כך הוא פוטר בידי מעסיקו, יהיה המעסיק, על אף הוראות כל דין, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, פטור ממתן הודעה מוקדמת לפיטורים; העובד יהיה זכאי לפיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, זולת אם בית הדין האזורי לעבודה קבע כי הפיטורים היו בנסיבות מיוחדות, שאינן מצדיקות מתן פיצויי פיטורים כולם או חלקם.
9. לבית הדין לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בענין הנוגע להפסקת עבודה או לפיטורין לפי חוק זה.
10. (א) אין בהוראות חוק זה כדי לגרוע מהוראות חוק המרשם לענין מסירת מידע למי שזכאי לקבלו.  
(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), אין בהוראות חוק המרשם כדי לפגוע בהוראות סעיפים 2, 3 ו-4 לחוק זה.
11. שר המשפטים, באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי לקבוע מוסדות נוספים המיועדים למתן שירות לקטינים או לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית שהוראות חוק זה יחולו עליהם.
12. (א) השר לביטחון הפנים ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי, באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו, לרבות סדרי הגשת בקשות לקבלת אישור המשטרה ולמעט לענין סעיף 4.  
(ב) שר המשפטים, בהתייעצות עם שר העבודה והרווחה ובאישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי להתקין תקנות לביצוע סעיף 4.
13. הוראות סעיף 3 יחולו, לענין נשים, במועד שיקבע השר לביטחון הפנים באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, ובלבד שהשר לביטחון הפנים ידווח אחת לשנתיים לוועדת החוקה חוק ומשפט בדבר היקף עבריינות המין בקרב נשים בישראל.
- 13א. (א) בסעיף זה –  
"תקופת הביניים" – התקופה שמיום פרסומו של חוק זה ועד יום התחילה;  
"בגיר" – כהגדרתו בסעיף 1, למעט אישה;  
"מעסיק" – לרבות מעסיק בפועל כמשמעותו בסעיף 7.  
(ב) בתקופת הביניים לא יקבל מעסיק לעבודה במוסד בגיר, אלא אם כן נתן לו הבגיר ייפוי כוח, שבו הוא מייפה את כוחו של המעסיק או המוסד לבקש אישור מהמשטרה, כי אין מניעה להעסקתו לפי חוק זה.  
(ג) מעסיק שקיבל בגיר לעבודה בתקופת הביניים והוא עודנו מועסק במוסד ביום התחילה, יפנה למשטרה לפי סעיף 3(ד) בתקופה שמיום התחילה ואילך, לצורך קבלת אישורה כי אין מניעה להעסקת הבגיר לפי חוק זה, ורשאי הבגיר לפנות למשטרה כאמור בעצמו.
14. תחילתו של חוק זה ביום כ"ז באדר א' התשס"ג (1 במרס 2003) (בחוק זה – יום התחילה), בכפוף להוראות סעיף 13א.
15. (א) הוראות חוק זה יחולו על בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר, אם

שין  
ג' לאחריות  
לית  
סקה באמצעות  
ל' כוח אדם  
ורין  
כות בית הדין  
ב'ודה  
ס'ם פילי  
דות נוספים  
ק'ון מס' 2  
ט"ח-2005  
וע' ותקנות  
ק'ון מס' 1  
ט"ב-2002  
ק'ון מס' 1  
ט"ב-2002  
ילה לעניין סעיף  
ק'ון מס' 5  
ט"ח-2007  
פת הביניים –  
אות מיוחדות  
ק'ון מס' 1  
ט"ב-2002  
ילה  
ק'ון מס' 1  
ט"ב-2002  
ילה והוראת  
ב'  
ק'ון מס' 2  
ט"ח-2005  
ק'ון מס' 4  
ט"ח-2007  
ט"ח-2007  
ט"ח-2007

הורשע בעבירה כאמור, בתוך חמש השנים שקדמו ליום כניסתו לתוקף של חוק זה.

(ב) (בוטל).

(ג) הוראות חוק זה לא יחולו על בגיר המועסק במוסד לעניין המשך העסקתו באותו מוסד, אם הורשע לפני תחילתו של חוק למניעת העסקה של עברייני מין (תיקון מס' 4), התשס"ח-2007 (בסעיף זה – התיקון), ובלבד שביום תחילתו של התיקון, יש בידו אישור המשטרה להעסקתו באותו מוסד.

מסמך י"ג

# תקציר

## מודלים לטיפול

### בנוער, צעירות וצעירים

### במצבי סיכון ומצוקה

### במגזר החרדי

ינואר 2014

#### תוכן עניינים

46	הקדמה
46	איתור ומניעה
4	שם התוכנית : מודל איתור – מדריכים מאתרים בשכונות
8	טיפול בנערות וצעירות :
8	שם התוכנית : עד"י – עוצמה, דאגה, ידידות
13	שם התוכנית : בית חם לנערות
17	טיפול בנערים צעירים
17	שם התוכנית : מית"ר – מרכז יום תומך/תורני רב תחומי
59	שם התוכנית : מ.ט.ל בית חם לנערים ( מרכז טיפולי לנוער)
23	שם התוכנית : מרכז הורים מתבגרים

## הקדמה

### קורא יקר!

בידך חוברת המהווה תקציר מודלים לטיפול בנוער חרדי מנותק בקהילה. החוברת מכילה מגוון מודלים לטיפול בנערים ונערות, צעירים וצעירות. המודלים פותחו במסגרת "התוכנית לפיתוח מודלים לטיפול בקהילה בנוער חרדי מנותק", בליווי של "מתן" הגוף אשר זכה במכרז לפיתוח מודלים לנוח"מ בקהילה.

חלק מן התוכניות הינן תוכניות המופעלות, מזה שנים, במשרד לציבור הרחב, ובמסגרת תכנית הפיתוח עברו התאמה לטיפול באוכלוסייה החרדית על מאפייניה.

חלק מן התוכניות הינן פיתוח חדש של תוכניות אשר לא היו קיימות קודם לכן במשרד.

לפיתוח התוכניות חברו גורמים רבים, במטה המשרד, בקרב הנהלת השרותים, המפקחים הארציים והמחוזיים ובקרב עובדי המחלקות לשרותים חברתיים ברשויות.

תהליך פיתוח המודלים והתוצרים בכל ישוב, מובאים בהרחבה בספרי התוכניות הישוביים אשר נכתבו ע"י הגוף המלווה "מתן" והועברו לעיונכם.

אנו תקווה כי ישובכם ימצא מענה לאוכלוסיית הנוער החרדי המנותק בישוב מתוך התוכניות שפותחו.

בברכה,  
רחל שרביט  
מנהלת האגף

## איתור ומניעה

### שם התוכנית: מודל איתור – מדריכים מאתרים בשכונות

מודל זה פותח בהתאמה בישובים: אשדוד, בית שמש, טבריה, ביתר עילית, מודיעין עילית, מ.א. נחל שורק, בני ברק, אלעד, צפת, קריית מלאכי, חיפה, רכסים, מ.א. עמק לוד, יבנאל.

#### הגדרת המודל

מענה עירוני כולל לבני נוער אשר התקשו להתמיד במסגרות נורמטיביות (חינוכיות, משפחתיות וקהילתיות). מדריכי נוער פועלים ברמה שכונתית לצורך איתור, פעילות פנאי, הפנייה ויצירת דמות משמעותית ומתכללת עבור הנער והמשפחה.

התכנית כוללת רצף מענים עבור בני נוער מנותק ובסיכון, ומתייחסת לפרטים הבאים:

- פעולות מניעה, איתור, התערבות קהילתית.
- התערבות במצבי חירום ומתן מענים ראשוניים.
- קשר ומענה טיפולי המשכי לפי הצורך.
- תמיכה, העשרה וליווי בקהילה.
- טיפול מקצועי, ייעוץ והדרכה.
- פעילות לקהל ההורים כחלק מחשיבה על שלבי מניעה.

#### אוכלוסיות היעד

אוכלוסיית היעד למודל זה, מתחלקת ל - 3 קבוצות נערים עיקריות:

- נערים מנותקים לגמרי ממסגרות חינוכיות ונמצאים בקצה הרצף. חלקם בתהליכי ניתוק מהמשפחה והקהילה הרחבה ולא כולם מוכרים במערכת.
- נערים בנשירה גלויה.
- נערים בסיכון בנשירה סמויה.

#### מטרות המודל

- הפחתת מספר הנערים המגיעים למצבי ניתוק.
- השבתם של הנערים המנותקים למערכת הקהילתית באמצעות שילוב מענים לנערים ולבני משפחותיהם

#### יעדים

- איתור וטיפול בנוער חרדי מנותק, בהתאם לצרכים האינדיבידואליים.
- מניעת נשירה של נערים ממסגרות חינוכיות ישיבתיות, בקרב נערים שנמצאים בתחילת הרצף הסיכוני.
- טיפול להשבת נערים בקצה הרצף הסיכוני לקהילת המוצא.
- הפחתת תופעת שוטטות בני הנוער ברחובות.

- צמצום של תופעות אלימות, עבריינות והפרעות על-ידי נערים בשכונות שונות בעיר.
- הבניית קשר ואמון עם דמות הקשורה לקהילה.

### מדדי תוצאה

#### מדדים פרטניים

- הקטנת שיעור מעורבות של בני נוער חרדים בפעילות עבריינית.
- השמה ושילוב של בני נוער נושרים למסגרות חינוכיות המקובלים בקהילה.
- חיבור מחדש של בני נוער מנותקים למשפחה ולקהילה.

#### מדדים קהילתיים

- הגדלת מספר בני הנוער המאותרים, במצבי סיכון ונשירה.
- הגדלת מספר בני הנוער המטופלים על ידי יחידות הטיפול השונות.

#### מדדים ארגוניים

- קיום מנגנונים לשיתוף פעולה ברשות המקומית המשתפים את כל הגורמים המעורבים בטיפול בבני הנוער (גורמי רווחה, חינוך, אבחון, אכיפה, נציגי הקהילה ואחרים) - הערכה איכותנית.
- שיפור המיומנויות וארגון הכלים העומדים לרשות אנשי המקצוע וגורמי הקהילה המתערבים מול בני הנוער - הערכה איכותנית.
- קיום תוכניות התערבות מערכתיות לבני הנוער ומשפחותיהם - הערכה איכותנית.

### התאמת המודל למגזר החרדי

מודל "מדריכי נוער", הוא פיתוח של מודל חדש וייחודי. המודל פותח תוך שימת דגש לצרכים הייחודיים של הנערים החרדיים בסיכון בעיר ואוכלוסיית החרדים. ההתאמות כוללות, בראש ובראשונה, אישור ההנהגה הרוחנית בעיר לכל פעילות שנעשית בתחום וכן שילוב של ערכים תורניים לתוך התכנים, הוספת כוח אדם ייחודי וכיוצ"ב:

- **היוועצות ברבנים וקבלת גיבוי הסכמה מלאה ומראש, לכל הפעילות מצד ההנהגה הרוחנית בעיר –** כל הפעילויות והפרוייקטים בתחום נח"מ בעיר נעשים בכפוף לאישור מראש ובגיבוי של ההנהגה הרוחנית בעיר. אופי העבודה בכל שכונה נגזר במידה רבה מהכיוונים אליהם מכוונת ההנהגה הרוחנית המקומית.
- **התאמת הצוות המטפל למאפייני האוכלוסייה וצרכיה –** הטיפול הפרטני ניתן במסגרת המחלקה לשירותים חברתיים או במסגרות פרטיות של פסיכולוגים ואנשי טיפול המקובלים בחברה החרדית. לעיתים, גם על – פי השתייכות והסכמה של רב המשפחה או רבנים מהקהילה החרדית ממנה מגיעה המשפחה.



- **שילוב הנער במסגרות חרדיות נורמטיביות** – כאשר המדריך פוגש ברחוב נער שנשר מיישיבה, נעשה ניסיון לחבר אותו בחזרה לקהילה באמצעות חיבור מחדש למסגרת אחרת, שתתאים לו בשלב בו הוא נמצא.
- **כוח אדם ייחודי למודל** – המודל מציע כוח אדם ייחודי, של מגשרי מסגרות, אשר מכירים את המסגרות הישיבתיות המגוונות, בכל רחבי הארץ, ואת המאפיינים המיוחדים של כל אחת, ומאפשרים לשבץ את הנער במסגרת המתאימה לו.
- **התאמת הצוות המטפל למאפייני האוכלוסייה** – המדריכים, המפעילים והעו"ס המטפל הם כולם גברים ומשתייכים למגזר החרדי.

### מודל תקציבי לאיתור ע"י מדריכים מאתרים.

ממודל מניעתי מורחב (איתור, מניעה, טיפול)		ממודל מניעתי מורחב (איתור, מניעה, טיפול)	
הערות	עלות משרה למסגרת	עלות משרה	הקף משרה
			50
			מס' חניכים
			פרוט כ"א
			תאור משרה
	8,953	11,938	0.75
	22,691	9,077	2.5
	31,645		
			עו"ס
			מדריך
			סה"כ כ"א
			פעולות
	עלות חודשית למסגרת	עלות למושם	
	1,167	23	קלט חרומי
ל 60% מהחניכים	3,625	73	איבחונים
	1,750	35	יעוץ מקצועי פסיכולוגי
	333	7	נסיעות
טיולים, חוגים	3,667	73	פעילות קבוצתית
הרצאות, שעורי עזר	1,500	30	פעילות חינוכית:
	12041.66667	241	סה"כ פעולות
			תעריף למושם
		שק 874	

## **טיפול בנערות וצעירות :**

### **שם התוכנית : עד"י – עצמה, דאגה, ידידות**

מודל זה פותח בהתאמה בבני ברק ובמודיעין עילית.

#### **הגדרת המודל**

מודל עד"י - עצמה, דאגה, ידידות.

מרכז יום בקהילה המיועד לנערות וצעירות בקצה הרצף.

התוכנית מעניקה טיפול, העשרה, לימודים ומסוגלות תעסוקתית.

התכנית כוללת רצף מענים עבור נערות בסיכון, בנייתו ובמצוקה, ומתייחסת לפרטים הבאים :

- פעולות טיפול על בסיס יומיומי.
- תמיכה, העשרה וליווי בקהילה.
- טיפול מקצועי, ייעוץ והדרכה.
- פעילות לקהל ההורים כחלק מחשיבה על שלבי מניעה.

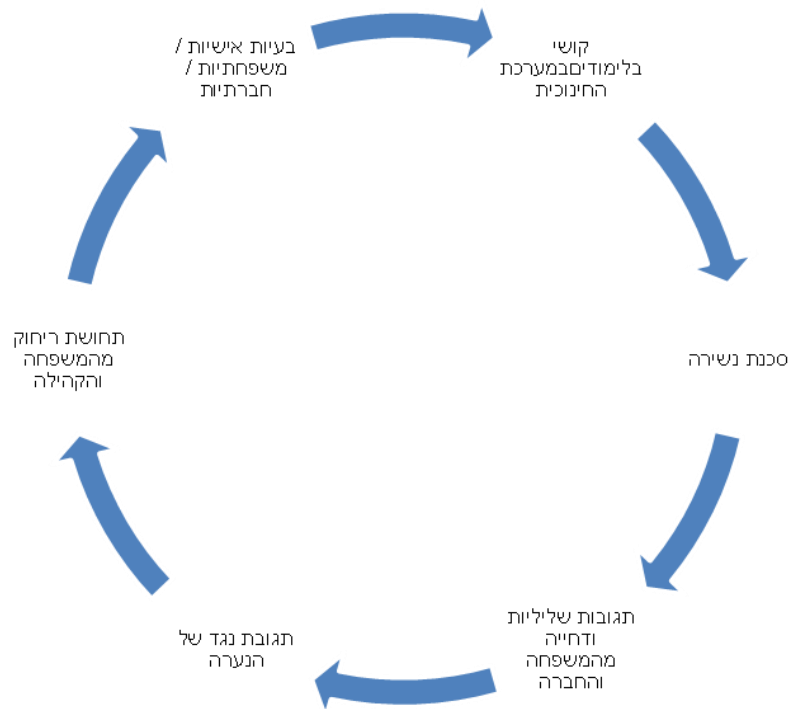
#### **אוכלוסיית היעד**

נערות וצעירות מבתיים חרדיים בגילאי 14-21, שאינן משולבות במסגרות לימודיות תורניות או תעסוקתיות באופן קבוע.

#### **מאפייני הנערות המשתתפות בתוכנית**

על-פי רוב נערות נושרות מתמודדות עם קשיים אישיים, משפחתיים או חברתיים. כאשר הקושי מזוהה וניתן לו טיפול, יש סיכוי טוב להישארות במסגרת. כאשר קושי זה אינו מטופל, מסיבות שונות, גדל הסיכוי לנשירה מהמסגרת החינוכית, ומכאן קצרה מאוד הדרך להתרחקות מהמשפחה והקהילה.

- קשיים אישיים
- קשיים משפחתיים
- קושי חברתי
- משבר סביב מעבר לסמינר



## מטרת המודל

הפחתת מספר הנערות המגיעות למצבי ניתוק ומתן מענה טיפולי ושיקומי לנערות בתוך הקהילה

## יעדים

- הקמת מסגרת שתהווה מרכז יום מקצועי להשלמת השכלה ומסוגלות תעסוקתית המתמחה בעבודה עם נערות בסיכון ונותנת להן מענה.
- שיפור מצבן הרגשי, החברתי והתפקודי של הנערות, תוך שילובן במסגרות נורמטיביות של לימודים או עבודה.
- שיפור מערכות היחסים של הנערות עם משפחתן.
- יצירת מערכת לימודית המתאימה לצרכי הנערות, אשר מקובלת על הקהילה החרדית ונמצאת בהלימה להנחיות ההנהגה הרוחנית.
- מענה טיפולי וחברתי לנערות.
- פעילות העשרה מכוונת למלא שעות הפנאי של הנערות.
- שילוב, ככל האפשר, של ההורים בפעילות המרכז על מנת לאפשר חזרה לקהילת המוצא.

## מדדי תוצאה

### מדדים פרטניים

- הקטנת שיעור מעורבות של הנערות בפעילות עבריינית והתנהגות אנטי – חברתית.
- השמה ושילוב של נערות נושרות למסגרות חינוכיות.

- חיבור מחדש של הנערות המנותקות למשפחה ולקהילה.
- הקטנת שיעור הנשירה ממסגרות הלימודיות.
- הגברת הדימוי העצמי ותחושת היכולת (איכותני).
- השתלבות חברתית (איכותני).

### **מדדים קהילתיים**

- הגדלת שיעור הנערות המאובחנות בעיר.
- העלאת כמות הנערות המטופלות בעיר.
- העלאת שיעור ההורים המקבלים מענה של הסברה, הדרכה, יעוץ וטיפול.
- העלאת שיעור הנערות המשתתפות בפעילות בשעות הפנאי.
- קשר עם אוכלוסייה סמויה שעד כה לא זוהתה ולא טופלה ע"י גורם כלשהו.

### **התאמת המודל למגזר החרדי**

- **היועצות ברבנים ובהנהגה הרוחנית לקבלת גיבוי והסכמה מלאה לפעילות הנדרשת** – מרכז עד"י כולו מלווה באופן רציף וקבוע ע"י רבני העיר.
- **הקפדה שמין העו"ס מותאם למין המטופל/ת** – איתור הנערות נעשה באמצעות מדריכות בלבד, תוך הקפדה על פרופיל המדריכה כמשמש דוגמא לנערות, כאשר פרופיל המדריכה נקבע בהתאם לאוכלוסיית. גם הטיפול נעשה על ידי עו"סיות בלבד, אשר עברה הכשרה מיוחדת לטיפול בנערה החרדית.
- **התאמת התכנים לאופי ומאפייני הנערה החרדית הנושרת** – פעילות העשרה מתבצעת עם המדריכה ומותאמת לצרכי הנערות ולצרכי המקום. תכני ההעשרה הינם רגישי תרבות ומתנהלים בשפה ובמהות מותאמת לצרכי האוכלוסייה החרדית.
- **פעילות רוחנית** – רבות מהנערות מתמודדות עם שאלות וסוגיות רוחניות שונות, אמוניות והשקפתיות, שעלולות ליצור אי בהירות בנושאי השקפה ואמונה. לכן, במסגרת הפעילות, נכללים גם שיעורי השקפה ואמונה הנמסרים ע"י רב במטרה לאפשר לנערות הצגת השאלות השונות בצורה פתוחה, להשלים פערים מהבית ולהוסיף ידע בתחום.
- **כללי** – חשוב לציין את אופיו החרדי של המקום, הבא לידי ביטוי בהקפדה על שמירת מצוות וכללי צניעות בהתאם למקובל בחברה החרדית. ההקפדה נעשית בשיתוף עם הנערות עצמן, מתוך יחסי כבוד הדדי.

**מודל תקציבי**

מעודכן לדצמבר 2013		עדי מרכז יום לנערות		
הערות				
			24	מס' חניכים
				<b>פרוט כ"א</b>
	עלות משרה למסגרת	עלות משרה	הקף משרה	תאור משרה
	6,911	11,519	0.6	מנהל
	10,687	10,687	1	עוס מטפל
	3,867	7,735	0.5	אם בית
25% עובד השמה, 25% רכז מתנדבים	4,859	9,718	0.5	רכז השמה
	12,463	9,970	1.25	רכז תעסוקה
	2,493	9,970	0.25	מדריך
	2,415	9,658	0.25	פרארפואי
	1,450	11,156	0.13	אחות
	2,012	8,049	0.25	פסיכולוג
	3,774	7,548	0.5	אב בית
	3,825	7,649	0.5	אמרכל
	54,756		5.73	סה"כ כ"א
				<b>פעולות</b>
	עלות חודשית למסגרת		עלות למושם	
	15,382		641	כלכלה
לפי 70% לאור	2,318		97	דלק
לאור	3,677		153	אחזקת מבנה
לאור	3,658		152	אחזקת תלמיד
	9,144		381	פעילות העשרה
	1,680		70	הדרכות
	35,858		1494	סה"כ פעולות

תעריף למושם	ש"ח 3,776
-------------	--------------

## הערה: המודל הותאם לתעריף עד"י ללא דירת חרום

### שם התוכנית : בית חם לנערות

מודל זה פותח בהתאמה בבית שמש

#### הגדרת המודל

ה"בית החם" הינה מסגרת שייעודה להשלים את מערכת התמיכה הטבעית הקיימת בקרב משפחה פונקציונאלית בריאה : דאגה לרווחה הפיזית, נפשית, רוחנית ומתן מענים חינוכיים וערכיים. הבית פתוח פעמיים בשבוע בשעות אחר הצהריים, עבור קבוצה של 15 נערות במצוקה ובסיכון לנשירה ממערכת החינוך ישנו מודל בו הבית פתוח 3 פעמים בשבוע בעבור קבוצה של 15 נערות או 5 פעמים בשבוע בעבור 2 קבוצות של 15 נערות בכל קבוצה. הכל על פי גודל הישוב וצרכיו. מבנה הפעילות בבית יאפשר לכל נערה להאמין ביכולתה להצליח, לקחת אחריות על חייה, לחלום ולשאוף להגשים את עצמה מבחינה אישית, מקצועית, משפחתית וחברתית.

#### מטרת-על

מטרתו המרכזית של הבית-החם לספק סביבה טיפולית-חברתית-איכותית לנערות, שתאפשר להן תפקוד נורמטיבי בחברה ותמנע נשירתן ממערכת לימודים פורמלית

#### ערכים מנחים

- ❖ דרך ארץ וכבוד ;
- ❖ אקטיביות ;
- ❖ מימוש פוטנציאל אישי ;
- ❖ לקיחת אחריות ;
- ❖ עצמאות ;
- ❖ יוזמה ;
- ❖ תרומה ;

#### מטרות ויעדים

1. שיפור תפקוד הנערה בתחומי לימוד, בריאות, רגשי, חברה והעשרה.
2. טיפוח הקשר הורה-נערה (בדגש על אימהות).

**ברמת הנערות**

מטרה	מדד הצלחה	יעד	שיטת מדידה
שיפור תפקוד הנערה בתחומי בריאות, לימוד, רגשי, חברה והעשרה	קידום הבריאות באמצעות תזונה, פעילות גופנית והגיינה.	<ul style="list-style-type: none"> <li>X% מהנערות ייחשפו להזדרכות/סדנאות במגוון נושאי בריאות, תזונה, פעילות גופנית והגיינה.</li> <li>X% מהנערות יבנו תוכנית תזונה ביחד עם איש מקצוע ויתמידו בה לאורך השנה.</li> <li>X% מהנערות יתמידו בפעילות ספורט אירובית שתיבנה ביחד עימן על-ידי איש מקצוע.</li> <li>הנערות תרכושנה הרגלי ניקיון והגיינה.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>דיווח השתתפות.</li> <li>דיווח ומעקב אחר בניית תוכנית תזונה ועמידה בה.</li> <li>דיווח ומעקב אחר יישום פעילות גופנית.</li> <li>דיווח עצמי.</li> </ul>
	הפחתת ניכור מבית-ספר	<ul style="list-style-type: none"> <li>מספר/שיעור ימי ההיעדרות מבית-הספר יפחת ב-X%.</li> <li>X% מהנערות יזכו לתגבור לימודי עקבי במקצועות שהן מתקשות בהם בתיאום עם בי"ס.</li> <li>X% ישפרו את הישגיהן הלימודיים במקצועות שלהן זכו לתגבור.</li> <li>רמת המוטיבציה של הנערות כלפי בית-הספר תעלה.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>דיווח תקופתי מבי"ס.</li> <li>דיווח הגעה לפגישות.</li> <li>דיווח תקופתי מבי"ס.</li> <li>שאלון רמת מוטיבציה.</li> </ul>
	פיתוח ההון האנושי של הנערה באמצעות העשרה.	<ul style="list-style-type: none"> <li>X% מבין הנערות תשתתפנה במגוון תוכניות העשרה.</li> <li>X% מהנערות יביעו תחושת מסוגלות עצמית.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>דיווח השתתפות.</li> <li>סקר עמדות.</li> </ul>
הפחתת מצבי התנהגויות בסיכון	<ul style="list-style-type: none"> <li>הפחתה בצריכת סמים, אלכוהול, עישון, אלימות, שוטטות ופתיחת תיקים במשטרה.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>צמצום של X% במספר הנערות המעשנות בבית החם במהלך השנה.</li> <li>צמצום של X% במספר הנערות הצורכות אלכוהול במהלך השנה.</li> <li>שינוי עמדות הנערות בנוגע לשימוש בסמים.</li> <li>ירידה במספר מקרי האלימות ואיומים של הנערות לאורך השנה.</li> <li>צמצום של X% בדיווח על שוטטות במהלך השנה.</li> <li>ירידה במספר פתיחת תיקים במשטרה במהלך השנה.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>דיווח עצמי באמצעות שאלון.</li> <li>דיווח עצמי באמצעות שאלון.</li> <li>דיווח עצמי באמצעות שאלון.</li> <li>דיווח מבי"ס.</li> <li>דיווח עצמי ודיווח מהמשטרה.</li> <li>דיווח מהמשטרה.</li> </ul>
	תמיכה רגשית באמצעות פגישות ושיתוף במידע אישי	<ul style="list-style-type: none"> <li>X% מהנערות יקיימו פגישות פרטניות עם עו"ס.</li> <li>רמת הקשר בין המטפלות ובין הנערות תגבר.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>דיווח תקופתי.</li> <li>דיווח עצמי מצג הנערות על תחושת אוזן</li> </ul>

קשבת ונכונות לשיתוף במידע אישי.			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• דיווח השתתפות.</li> <li>• דיווח עצמי.</li> <li>• דיווח עצמי.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• X% מאימהות הנערות יקיימו פעילויות משותפות עם בנותיהן בבית-החם.</li> <li>• תדירות הוויכוחים וחילוקי הדעות בין הנערות להוריהן תקטן.</li> <li>• רמת השיתוף במידע בין הנערות להוריהן גדל.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• חיזוק קשר הורה-נערה באמצעות חשיפה לפעילויות משותפות ומידע בין הנערות לאימהות.</li> </ul>	הידוק הקשר עם הורי הנערות
<ul style="list-style-type: none"> <li>• דיווח השתתפות.</li> <li>• דיווח השתתפות.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• X% מנערות הבית ייחשפו לתכנים העוסקים בעולם העבודה.</li> <li>• X% מנערות הבית ייכללו במיזם תעסוקתי.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• העצמה באמצעות יזמות עסקית והכנה לחיי עבודה</li> </ul>	העצמת הנערה
<ul style="list-style-type: none"> <li>• דיווח השתתפות.</li> <li>• סקר עמדות.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• כל נערה תתנדב בלפחות מיזם אחד ביישוב במהלך השנה.</li> <li>• X% מהנערות תבענה רצון להתנדבות בעתיד.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• תרומה לקהילה באמצעות התנדבות</li> </ul>	

### אוכלוסיית יעד

- נערות בגילאי 13-21.

### מאפייני אוכלוסיית היעד

- ❖ נערות הנמצאות במצבי סיכון, הזנחה ומצוקה.
- ❖ נערות עם התנהגויות המסכנות את בריאותן הפיזית והנפשית (הזנחה מתמשכת, שימוש בסמים ובאלכוהול, עבריינות, היריון וכו').
- ❖ נערות הנמצאות על סף נשירה ממערכת החינוך (נשירה סמויה – במגזר היהודי) או מנותקות ממנה (נשירה סמויה וגלויה – במגזר הערבי).
- ❖ נערות הגדלות במשפחות המתקשות לספק להן תמיכה והגנה.
- ❖ נערות הנמצאות בסיכון, בסכנה או במצוקה על רקע תנאי מחייתן (עזובה והזנחה של המבוגרים האחראים עליהן), שהיו או הינן נתונות לפגיעה פיזית, רגשית ו/או מינית חוזרת על-ידי בני משפחה ו/או זרים.
- ❖ נערות המתמודדות עם משבר אישי והזקוקות לתמיכה ולסיוע.



סמל תעריף  
2552  
מעודכן ל-10/2012

בית חם לנערות  
מס' נערות  
15  
10 ש"ש  
יומיים בשבוע

הקף משרה	תאור המשרה	עלות שכר מעודכנת לתאריך 1/09	עלות לחודש על פי הקף משרה	עלות שנתית	הערות
0.33	אם בית	6,532	2,156	25,867	
0.25	עו"ס	7,805	1,951	23,415	
0.2	מנטורית/מדריכה	6,342	1,268	15,221	
	סה"כ כ"א		5,375	64,503	
	<b>הוצאות שוטפות</b>				
	כלכלה וארוחות			18,576	12 ש"ח לארוחה * 2 * 12* 4.3 חודשים * 15 נערות
	הוצאות אחזקה והחזקת מבנה			3,996	15% מאחזקת בית בתעריף הוסטל
	סה"כ הוצאות שוטפות			22,572	
	<b>שרות קנוי</b>				
	חוגים, סדנאות העשרה וטיולים			27,000	150 ש"ח עלות חוג לחודש לנערה 12 חודשים, 15 נערות
	כישורי חיים, יזמות עיסקית			10,040	4*251 ש"ח*10 חודשים על פי תעריפי חשכ"ל
	הדרכת צוות			2,292	191 ש"ח לשעה בחודש X12 חודשים על פי תעריפי חשכ"ל
	סה"כ שרות קנוי			39,332	
				11,780	
				982	
				828	
	<b>עלות המודל לשנה</b>				
	<b>עלות המודל לחודש</b>				
	<b>עלות נערה לחודש</b>				

## טיפול בנערים וצעירים :

### שם התוכנית : מית"ר – מרכז יום תומך/תורני רב תחומי.

#### אוכלוסיית יעד

בני נוער מהמגזר החרדי בגילאי 13 – 18 שנה, בעלי אינטליגנציה תקינה, אשר נשרו ממסגרות ישיבתיות, ונמצאים על קצה רצף הסיכון, הסכנה והניתוק. בני נוער אלו מאופיינים ברב מימדיות של קשיים וצרכים בתחום: הרגשי, התנהגותי, חברתי, לימודי, משפחתי ותעסוקתי.

#### המסגרת המוצעת

מית"ר - מרכז יום תומך/ תורני רב תחומי, מסגרת טיפולית-יומית בקהילה. המית"ר מהווה חלק מרצף השירותים לבני נוער בקהילה החרדית ופועל תוך תאום ושילוב מרבי של התשומות הקהילתיות שבמרכזן: הסמכות הרוחנית, המשפחה, שרותי הטיפול והחינוך. המסגרת פועלת תוך שמירה על צביון דתי – חרדי במטרה להגביר את נכונותם של בני הנוער לעבור תהליכי שינוי ולחזק את תחושת המסוגלות שלהם ביכולתם להשתלב מחדש במערכות חייהם: המשפחה והקהילה. המסגרת מיועדת ל - 20-50 בני נוער בו זמנית.

#### אופן הפעלת התכנית

- מית"ר עובד באמצעות מרחבי פעילות שונים הפועלים באופן סימולטני ואינטגרטיבי בסביבה פיזית, טיפולית וחברתית גמישה, ומותאמים לאפיונים הייחודיים ולצרכים של האוכלוסייה החרדית. מרחבי הפעילות המוצעים: מרחב בית מדרש, מרחב "בין הזמנים" (מועדון חברתי), מרחב ספורט הכולל חדר כושר, מרחב תעסוקה, מרחב אומנות, מרחב מוסיקה, מרחב מולטימדיה וכד'.
  - לכל אחד מבני הנוער במית"ר תיבנה תוכנית התערבות אישית המופעלת באמצעות מרחבי הפעילות השונים, בהם מתאמנים בני הנוער במיומנויות התפקוד השונות: התנהגותיות, חברתיות, רגשיות, לימודיות ותעסוקתיות, לקראת השתלבותם מחדש במשפחה ובקהילה.
  - צוות המית"ר הינו צוות רב מקצועי, העובד באוריינטציה טיפולית.
  - המית"ר פועל לאורך כל השנה, מהשעה 08:00 – 22:00.
  - המית"ר ערוך לספק גם את הצרכים הפיזיים של בני הנוער המטופלים בו (הזנה, היגיינה, ביגוד) במהלך כל שעות פעילותו ובהתאם לצרכיו של כל אחד מבני הנוער.

#### מודל תקציבי

מיתר- תעריף שמי	מעודכן לדצמבר 2013		
הערות			
מס' חניכים			50
פרוט כ"א			
תאור משרה	הקף משרה	עלות משרה	עלות משרה למסגרת
מנהל	1.2	11,519	13,823
עוס מטפל	1	10,687	10,687
אם בית	1	7,735	7,735

	9,718	9,718	1	רכז מועדון
	7,289	9,718	0.75	רכז תעסוקה
	18,660	9,330	2	מדריך
	67,911		6.95	סה"כ כ"א
				<b>פעולות</b>
	עלות חודשית למסגרת		עלות למושם	
	10,575		212	כלכלה
לפי 70% לאור	2,385		48	דלק
לאור	3,850		77	אחזקת מבנה
לאור, כולל חוגים, העשרות	3,635		73	אחזקת תלמיד
	6,450		129	פעילות העשרה
	26,895		538	סה"כ פעולות
		1,896 ₪		<b>תעריף למושם</b>

**הערה: בעקבות העברת תעריף מיתר לתעריף שמי- בוצעה התאמה גם לתעריף המיתר החדדי. התעריף הינו פר מושם.**

### שם התוכנית: מ.ט.ל בית חם לנערים

מודל זה פותח בהתאמה בישובים : נתיבות, פתח תקווה, אלעד, ירושלים, עמנואל, בית שמש,

### הגדרת המודל

מרכז טיפולי בשעות אחה"צ והערב לנערים בקצה רצף, הניתן ע"י צוות רב מקצועי. המסגרת מאפשרת מתן מענים בתחום היישוג, עבודת רחוב, טיפול סוציאלי והעשרה בשילוב למידה תורנית מובנית. המרכז פועל 3 ימים בשבוע 4 שעות בכל ערב 15 נערים ישתתפו בפעילות המרכז . מעבר לכך יאותרו 15 נערים נוספים בזירות בקהילה ויקבלו מענה טיפולי קצר טווח ויופנו להמשך טיפול ביחידות הנוער בישוב, ויהוו עתודה לקליטה במרכז הטיפולי .

התכנית כוללת מענים עבור בני נוער חרדים מנותקים ובסיכון בתחומי :

- פעולות מניעה, איתור, התערבות קהילתית
- התערבות במצבי חירום ומתן מענים ראשוניים
- קשר ומענה טיפולי המשכי לפי צורך
- תמיכה, העשרה וליווי בקהילה
- טיפול מקצועי, ייעוץ והדרכה

- פעילות לקהל ההורים כחלק מחשיבה על שלבי מניעה

### אוכלוסיות היעד

- קבוצה של 30 מתבגרים בעלי קשיי הסתגלות והתנהגות.
- בגילאי 14-21,
- נערים שנשרו מהלימודים במסגרת ישיבתית ולא הצליחו להשתלב במסגרת לימודית אחרת או בתעסוקה.
- נערים הסובלים מבעיות של לקויות למידה ברמות שונות, הפרעות קשב וריכוז, חוסר סיפוק מהלימודים, בעיות התנהגות,
- מאופיינים במערכת יחסים לקויה עם המשפחה ובעיות רגשיות ונפשיות.
- נערים בעלי התנהגויות סיכון ועברייניות (אלימות, ונדליזם, מעורבות בפלילים).

### מטרת המודל

איתור וטיפול בבני נוער וצעירים באמצעות מסגרת עבודת רחוב ופעולות חינוכיות טיפוליות בשעות אחה"צ והערב כדי להרחיקם ממוקדי פעילות שליליים.

### יעדים

- איתור אוכלוסיית בני נוער וצעירים חרדים המצויים במצוקה קשה.
- הענקת טיפול לשינוי ההתנהגות באמצעות עו"ס ומדריך.
- יצירת מוקד פעילות תורנית לנוער חרדי נושר.
- מסגרת המאפשרת מקום מפגש, ארוחה חמה ובילוי שעות פנאי
- הגברת תחושת שייכות וגיבוש לשם חיבור מחדש לקהילה, באמצעות פעילות תורנית וחברתית.
- שיפור רמת הידיעות ע"י לימודים להשלמת השכלה כללית/הכשרה המקצועית, במסגרת חרדית עד כמה שניתן.

### מדדי תוצאה

#### **מדדים פרטניים**

- שיפור תפקוד התנהגותי, הפסקת מעורבות בפלילים, בחברה שולית שוטטות. ואלומות
- שיפור ההישגים הלימודיים, רכישת הרגלי לימוד ומיומנות למידה .
- עלייה בשיעור מס' הנערים ששולבו במסגרות המתאימות.
- הגברת הדימוי העצמי ותחושת היכולת.

#### **מדדים קהילתיים**

- עלייה באיתור מס' בני הנוער שנמצאים בסיכון והפנייתם לגורמים מטפלים.
- הגדלת שיעור הדיווח אודות בני נוער משוטטים.

- הגדלת שיעור בני נוער המופנים לגורמי טיפול.
- קשר עם אוכלוסייה המצויה בנשירה סמויה ממסגרות.
- הגדלת שיעור הנערים והנערות המאובחנים כזקוקים לסיוע טיפולי.
- הגדלת מס' בני הנוער המשתתפים בפעילות בשעות הפנאי.

#### **מדדים ארגוניים**

- קיום מנגנונים לשיתוף פעולה ברשות המקומית בהשתתפות כל הגורמים המעורבים בטיפול בבני הנוער (גורמי רווחה, חינוך, אבחון, אכיפה, נציגי הקהילה ואחרים)
- שיפור המיומנויות וארגון הכלים העומדים לרשות אנשי המקצוע וגורמי הקהילה המתערבים מול בני הנוער (הערכה איכותנית).
- קיום תוכניות התערבות מערכתיות לבני הנוער ומשפחותיהם (הערכה איכותנית).

#### **התאמות המודל למגזר החרדי**

המודל מדמה פעילות מרכז טיפול לנערים ( "בית חם " ) במגזר הכללי, תוך שהוא מותאם בתכנון ובאופיו לאוכלוסייה החרדית. ההתאמות כוללות, בראש ובראשונה אישור ההנהגה הרוחנית בעיר לכל פעילות שנעשית בתחום, שילוב של ערכים תורניים לתוך התכנים הטיפוליים, התאמת הגורם הטיפולי לאופי ומאפייני החברה, התאמת פרופיל המדריכים המלווים וכיוצ"ב:

- **בהפעלת המודל יש להגיע להסכמה ולתיאום עם ההנהגה הרוחנית בעיר** – כל זה כדי לזכות ולהבטיח שיתוף פעולתם והפניית בני הנוער על ידם.
- **תהליך האיתור נעשה בהתאם לאופי ומאפייני החברה** – תהליך איתור הנערים נעשה על פי צרכי החברה ומאפייניה. יתבצע איתור אוכלוסייה בזירות בקהילה, נוסף לפרסום שמתבצע על הפעילות באופנים השונים, מתבצעת גם הפנייה מההורים אך כמובן ישנה מעורבות ניכרת של רבנים ומנהיגי הקהילה. תהליך האיתור מתבצע בזירות הנדרשת ועל פי הכללים המקובלים בחברה.
- **שילוב תכנים תורניים בפעילות ההפגתית** – תכנים תורניים משולבים בתוך הפעילויות החברתיות במסגרת הפרויקטים: הפעילות כוללת שיעורי תורה יומיים, שיעור ותפילת ערבית – או אחד המדריכים מעביר שיעור הלכה, בנושאים רלוונטיים לנערים. כמו כן, ביום ה' השיעור דן בפרשת השבוע.
- **פרופיל המדריכים ואנשי הטיפול** – במרכז הטיפולי פועל עו"ס חרדי בחלקיות משרה. גם המדריכים הם אנשים חרדיים, נשואים המשמשים דמות הזדהות לנערים.

**מודל תקציבי**

מעודכן לדצמבר 2013		מטל - בית חם 3 ימים בשבוע ( מודל ב )		
הערות				
	סה"כ 30 נערים	15 נערים נוספים יטופלו בקהילה	ע"פ הועדות 15	מס' חניכים
				<b>פרוט כ"א</b>
	עלות משרה למסגרת	עלות משרה	הקף משרה	תאור משרה
		4614	066	עו"ס
		3521	0.5	מדריך
		10869		סה"כ כ"א
				<b>פעולות</b>
	עלות חודשית למסגרת		עלות למושם	
	2250		150	כלכלה
	1500		100	חוגים
	840		56	כישורי חיים
עלות חודשית	500			שיעורי עזר
	5090		306	סה"כ פעולות
		<b>ש 1064</b>	<b>תעריף למושם</b>	

## **שם התוכנית : מרכז הורים מתבגרים**

מודל זה פותח בהתאמה בישובים : אופקים, פתח תקוה, ביתר עילית

### **הגדרת המודל**

מרכז טיפולי למתבגרים והוריהם אשר מספק מענים ייעוציים וטיפוליים שיצמצמו את מצבי הסיכון של המתבגרים, יסייעו לשמור על התפתחותם התקינה, יפעלו לשיפור התפקוד ההורי ויסייעו בשמירת שלמות המשפחה בקהילה.

### **הנחות יסוד לפיתוח המודל**

התכנית כוללת מענים עבור בני נוער מנותק ובסיכון, ומתייחסת לפרטים הבאים :

- פעולות מניעה, איתור, התערבות קהילתית
- קשר ומענה טיפולי המשכי לפי צורך
- תמיכה, העשרה וליווי בקהילה
- טיפול מקצועי, ייעוץ והדרכה
- פעילות לקהל ההורים כחלק מחשיבה על שלבי מניעה

### **אוכלוסיות היעד**

אוכלוסיית היעד כוללת שלוש קבוצות שונות:

- בני נוער חרדיים בסיכון לנשירה או בנשירה בגילאי 14-18
- הורים לבני נוער בסיכון לנשירה או בנשירה
- מחנכים ומחנכות במסגרות לימודיות

### **מטרת המודל**

מתן מענה טיפולי לבני הנוער (בנים ובנות) ולהוריהם מוקדם ככל האפשר, על מנת למנוע נשירה ממסגרות חינוך חרדיים.

### **יעדים**

- להקים שירות שיתן מענה טיפולי וייעוצי לנערים ונערות חרדיים שנמצאים על סף נשירה או לאחר נשירה ולהוריהם.
- ליצור רצף מענים הכולל מניעה, טיפול ושיקום עבור בני הנוער ובני משפחותיהם.
- להוות גורם מכוון ומפנה לשירותים נוספים בתוך הקהילה ומחוץ לה, לרבות הפנייה לאבחון ולייעוץ על-ידי אנשי מקצוע חיצוניים במידת הצורך.

### **מדדי תוצאה**

#### **מדדים פרטניים**

- הקטנת שיעור הנשירה ממסגרות הלימודיות.
- שיפור ההישגים הלימודיים ורכישת הרגלי לימוד ומיומנות למידה (איכותני).

- צמצום מס' אירועי התנהגות אנטי – חברתית.
- הגברת הדימוי העצמי ותחושת היכולת (איכותני).
- השתלבות חברתית (איכותני).
- עלייה בשיעור מס' הנערים ששולבו במסגרות המתאימות.
- הגדלת שיעור ההורים שמקבלים מענה של הסברה, הדרכה, ייעוץ וטיפול (אישי או קבוצתי).

### **מדדים קהילתיים**

- עלייה במס' הנערים והנערות שאותרו.
- הגדלת שיעור הדיווח.
- הגדלת שיעור בני נוער המופנים לגורמי טיפול.
- קשר עם אוכלוסייה סמויה שעד כה לא זוהתה ולא טופלה ע"י גורם כלשהו.
- הגדלת שיעור הנערים והנערות המאובחנים בעיר.

### **התאמות המודל למגזר החרדי**

מודל "מרכז הורים מתבגרים" הוא מודל קיים במשרד הרווחה, אשר נעשה לו ההתאמות בתכניו ובאופיו לאוכלוסייה. ההתאמות כוללות, בראש ובראשונה אישור ההנהגה הרוחנית בעיר לכל פעילות שנעשית בתחום וכן, בין היתר, עבודה ברגישות על נושא המענה הטלפוני, כך שיותאם לחברה החרדית, פירסום ושיווק רלוונטי ומותאם גם הוא, תהליך איתור במקומות המאפיינים את הנוער החרדי המנותק וכיוצ"ב:

- **הסכמה מלאה ומראש לכל הפעילות מצד ההנהגה הרוחנית בעיר** – כל הפעילויות שמתקיימות במדרשה ובנח"מ בכלל דורשות את אישור ההנהגה הרוחנית בעיר. אנשי הטיפול והמקצוע מקובלים על רבני הקהילה ופועלים על דעתם. פיתוח מרכז הורים-מתבגרים חרדי נותן מענה מותאם תרבותית וערכית ומקובל על ההנהגה הרוחנית בעיר ומאות משפחות נעזרו בו כבר בשנה הראשונה להקמתו.
- **התאמת תהליך המענה הטלפוני לאופי האוכלוסייה** – בשל הרגישות לנושא הנוער הנושר בחברה החרדית, משפחות רבות מהססות לפנות לסיוע. הקו האנונימי מאפשר ליצור קשר ראשוני ללא חשיפה ונותן מידע באשר לסיוע שתוכל לקבל.
- **פרסום רלוונטי ומותאם** – הפרסום בעיתונות החרדית המקומית הוא אחת הדרכים האפקטיביות ביותר לחשיפת השירות. הפרסום נעשה בעיתונות החרדית תוך הקפדה על כל הפרטים החשובים לרבות דגש על אנונימיות ורגישויות אחרות.
- **תהליך האיתור נעשה בהתאם לאופי ומאפייני החברה** – המאיתרים מבקרים בשעות הערב והלילה באזורים שזוהו כאזורי התגודדות של נוער חרדי מנותק בעיר.



