

עיריית בת-ים

מכרז פומבי מס' 2/18

לביצוע עבודות של מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה, פסולת ופינויים, וניפוי החול בחוף ימה של העיר בת-ים.

עיריית בת-ים

מכרז פומבי מס' 2/18

לביצוע עבודות של מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה, פסולת ופינויים, וניפוי החול בחוף ימה של העיר בת-ים.

- עיריית בת-ים מזמינה בזאת הצעות בדבר מתן לביצוע עבודות של מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה, פסולת ופינויים, וניפוי החול בחוף ימה של העיר בת-ים.
1. את מסמכי המכרז ותנאיו ניתן לרכוש במשרדי העירייה חדר 308 גזברות בימים א-ה בין השעות 9.00-13.00 תמורת תשלום בסך 2000 ש"ח, שלא יוחזרו בכל מקרה.
 2. סיור קבלנים ייערך בתאריך 19.2.2018 בשעה 11:00. המפגש במשרדי אגף החופים בחוף הסלע בבת-ים; **סיור הקבלנים הינו חובה, קבלן שלא ישתתף בסיור לא יורשה להשתתף במכרז;**
 3. כל המעוניין להשתתף יגיש הצעתו בשני העתקים על גבי הטפסים בתוך מעטפה שנמסרה לו וימסור אותם ידנית במשרדי העירייה בתיבת המכרזים וזאת עד ליום 15.3.2018 עד השעה 13.00 (להלן: "**מועד הארון להגשה**").
 4. את ההצעה יש להגיש בהתאם לתנאי המכרז, וכל שינוי או סטייה מתנאים אלה, עלול לגרום לפסילת ההצעה. תשומת ליבם של המשתתפים לדרישות בדבר המסמכים שעליהם לצרף להצעותיהם.

יוסי בכר

אגף החופים, עיריית בת-ים

דף מס' 2 מתוך 101

ראש העירייה

מסמך א

תנאי המכרז והוראות כלליות למשתתפים במכרז

1. מהות המכרז / החוזה
עיריית בת-ים (להלן - "העירייה") מבקשת בזה הצעות לביצוע עבודות של מתן שירותי ניקיון איסוף אשפה, פסולת, פינויים, חריש ביטחוני, וניפוי החול בחוף ימה של העיר בת-ים. (להלן - "העבודות") הכל כמפורט במסמכי המכרז/החוזה המצורפים למכרז זה ומהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. פרקי המכרז / החוזה
 - 2.1 המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז/החוזה ותנאיו:
 - 2.1.1 תנאי המכרז והוראות כלליות למשתתפים במכרז. - מסמך א'.
 - 2.1.2 **מסמך א 1** - נוסח ערבות בנקאית למכרז
 - 2.1.3 **מסמך א 2** - נוסח ערבות בנקאית לחוזה
 - 2.1.4 **מסמך א 3** - נוסח ערבות בנקאית להבטחת תשלום שכר של עובדים
 - 2.1.5 **מסמך א 4** - נוסח תצהיר תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים
 - 2.1.6 **מסמך ב** - הצעת הקבלן למכרז
 - 2.1.7 **מסמך ג'** - חוזה
 - 2.1.8 **מסמך ד 1** - מפרט טכני הכולל את פירוט הציוד היקף כ"א ופרוט העבודות הנדרשות.
 - 2.1.9 **מסמך ד 2** - אישור על קיום ביטוחים
 - 2.1.10 **מסמך ה** - אישור בטיחות
 - 2.1.11 **מסמך ו'** - תצהיר שכר מינימום

אגף החופים, עיריית בת ים

- 2.1.12 **מסמך ז'** – אישור על ניהול פנקסי חשבונות
- 2.1.13 **מסמך ח'** – התחייבות והצהרת מציע על פי חוק העונשין
- 2.1.14 **מסמך ט'** – שאלון לבדיקת ניגוד עניינים
- 2.1.15 **מסמך י'** – תצהיר בדבר העדר תיאום הצעה במכרז
- 2.1.16 **מסמך יא'** – הגנה על זכויות עובדי קבלני שירותים
- 2.1.17 **מסמך י"ב** - הוראות חוק שונות בענין הבטחת שכרם של עובדים

2.2 תנאי מכרז אלה והמסמכים המפורטים לעיל יקראו להלן, יחד ולחוד "מסמכי החוזה".

3. עדיפות בין מסמכים

בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה ו/או דו-משמעות בין מסמכי החוזה בינם לבין עצמם, יקבעו המסמכים לפי סדר העדיפות הבא:

3.1 עדיפות לצורכי תשלום

במקרה של סתירה ו/או פירוש שונה בין התיאורים והדרישות במסמכים השונים, ייחשב לצורכי תשלום, סדר העדיפויות כדלהלן: המחיר בכתב, המחירים, תנאי החוזה לביצוע העבודה, אישור תשלום ע"י מנהל האגף החופים ו/או מי מטעמו כל אחד עדיף על הבא אחריו.

3.2 עדיפות לצרכי ביצוע -

במקרה של סתירה ו/או פירוש שונה בין התיאורים והדרישות במסמכים השונים, לצורכי ביצוע העבודות, יחליט מנהל האגף על הפרטים וההוראות המחייבות לצורך הביצוע והקבלן יהיה חייב לבצע בהתאם להוראות המחייבות הנ"ל.

4. תנאים סף להשתתפות במכרז.

רשאים להשתתף במכרז זה רק מציעים העומדים בכלדרישות המכרז ואשר מתקיימים בהם במצטבר במועד הגשת ההצעה כל הדרישות והתנאים המפורטים להלן:

- 4.1 על המציע להיות בעל ניסיון של 4 שנים לפחות בשבע שנים האחרונות (2011-2017) במתן שירותי ניקיון בחופי רחצה ב- 2 (לפחות) רשויות מקומיות;
- 4.2 על המציע להיות בעל מחזור כספי שנתי לכל אחת מהשנים 2016 ו- 2017 בגובה של לפחות 2,000,000 מליון ש"ח בתוספת מע"מ

- 4.3 על המציע להיות בעל רישיון בר-תוקף, במועד הגשת ההצעה, לעסוק בקבלן כוח אדם, בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 (להלן - "חוק העסקת עובדים").
- 4.4 לרשותו של המציע לצורך ביצוע עבודות שלפי מכרז זה, הציוד המפורט להלן ו/או הסכם התקשרות לרכישה ו/או שכירת הציוד הבא:
- 4.5 2 יחידות טרקטור אופני חקלאי עם כף נפתחת משנת ייצור 2016 לפחות. הטרקטורים יהיו בעלי הספק של 170 כוח סוס לפחות ובעל הנעה קדמית מתוצרת ג'ון דיר מדגם 6170 סגור או מתוצרת אחרת המקבילה לו במדוייק לרבות הנתונים הטכניים, המתאימים לגרירת עגלה אשפה, נפה ומחרשה, ועגלה נגררת לאופנועי ים- הצלה ו/או סירת מנוע להצלה .
- 4.6 3 עגלות דו-אופניות מתוצרת ישראל מטל . נגררות על-ידי הטרקטור אשר 2 מהם לפחות עם הייבר (משטח עגלה מתרומם) במידות שלא יפחתו מ: אורך - 4 מטר, רוחב - 2 מטר, גובה דפנות - 1.5 מטר לפחות [דפנות סגורות ואטומות]
- 4.7 הערות: מכיוון שעגלות מיועדות גם לפינוי פסולת ארוזה או בתפזורת ירכיב הקבלן ע"פ דרישת המנהל מעל דפנות העגלה רשתות בגובה של 1 מטר מכל צידי העגלה. על העגלות להיות בצבע תואם לצבע הטרקטור הגורר.
- 4.8 נפה - לניפוי חול מסוג " BARBER SURF RAKE BEACH CLEANER " דגם HD400 כולל האביזרים הנלווים או כל תוצרת אחרת המקבילה לה לפחות משנת ייצור 2016.
- 4.9 רכב 4X4 - הקבלן מתחייב בתקופת עונת הרחצה לספק טנדר 4 X4 דבל קבינה + ארגז + וו גרירה +הגה הידראולי (כוח) משנת ייצור 2016 לפחות, שיהיה עם הנעה 4X4 אשר יוכל לנוע בחוף הים לשימוש ולצורך פיקוח על עבודתו. לרכב יהיו צמיגים רחבים המאפשרים נסיעה בחוף ים.
- 4.10 מציע אשר לא הורשע בשנתיים הקודמות להגשת ההצעה בעבירות שכר מינימום והעסקת עובדים זרים בהתאם להוראות המכרז
- 4.11 מציע שהשתתף בסיוור הקבלנים כמפורט לעיל;
- 5. אישורים**
- 5.1 על המציע לצרף להצעתו תצלומים של הזמנות ו/או רכישה ו/או רישיונות ו/או שכירות של כלי הרכב והציוד אשר פורטו בסעיף 4 לעיל וכן יצרף **תצהיר החתום בפני עורך-דין** אשר בו יצהיר המציע כי באם יזכה במכרז הרי שכלי הרכב והציוד המפורטים בתצהיר יעמדו לרשותו במועד תחילת העבודה אם יזכה במכרז זה. אם המציע הוא תאגיד יוגש התצהיר על ידי מנהל התאגיד להוכחת עמידתו בתנאי סף 4.4-4.9 לעיל;
- 5.2 על המציע לצרף להצעתו אישור בדבר היותו עוסק מורשה.
- 5.3 על המציע לצרף אישור מפקיד השומה או מרואה חשבון בדבר ניהול ספרים כחוק, וכן אישור לפי חוק עיסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות) התשל"ו- 1976

- 5.4 מציע שהוא חברה בע"מ, יצרף להצעתו תעודת התאגדות של החברה אצל רשם החברות וכן אישור עו"ד או רו"ח בדבר המוסמכים לחייב בחתימתם את החברה.
- 5.5 תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים, חתום על ידי עו"ד בנוסח המופיע במסמכי המכרז.
- 5.6 תצהיר בדבר העדר הרשעה על פי חוק שכר מינימום וחוק העסקת עובדים זרים חתום על ידי עו"ד החברה;

5.7 מסמכים נוספים

1. על המציע לצרף להצעתו מסמכים המוכיחים את ניסיונו הקודם לביצוע עבודות כנדרש במכרז זה וכן המלצות חיוביות בכתב מרשויות מקומיות אשר בהן הוא ביצע עבודות נקיון חופים בפרק הזמן הנקוב במכרז זה. ניסיון עבודה שלא ייתמך בהמלצות, לא יילקח כלל בחשבון.

2. על המציע לצרף להצעתו אישור מרו"ח/עו"ד על היקף המחזור השנתי של החברה בשנים 2017 ו-2016 ;

העירייה תהא רשאית לדרוש מכל מציע פרטים והבהרות וביצוע תיקונים והשלמות בכל הקשור להצעתו למכרז, לרבות מבלי להמעט בנוגע לאפשרויותיו הכספיות, דוחות כספים, ניסיונו המקצועי, חוסנו הכלכלי או פרטים בקשר להצעתו לרבות פניה אל הממליצים המובאים בהצעתו והמציע יהיה חייב להמציא לעירייה את הפרטים וההבהרות הנדרשים.

3. כמו כן על המציע לצרף את כלל מסמכי חוברת המכרז בשני עותקים כשהיא חתומים ומלאים כמו כן על המציע לצרף קבלה המעידה על רכישת מסמכי המכרז;

6. ערבות למכרז

6.1 המציע יצרף להצעתו ערבות בנקאית של בנק מוכר בישראל חתומה כדין לפי הנוסח המצורף לתנאי מכרז זה מסמך א'1, בסכום של 200,000 ש"ח.

6.2 הערבות תעמוד בתוקפה 90 יום מן המועד האחרון שנקבע להגשת ההצעות למכרז. במידת הצורך ועל פי דרישת העירייה, מתחייב המציע

להאריך תוקפה של הערבות לתקופה נוספת עד 90 יום נוספים על חשבון;

- 6.3 הערבות תהא בלתי מותנית וניתנת על פי תנאיה לחילוט על פי פניה חד-צדדית של העירייה.
- 6.4 הערבות תוחזר למציעים שהצעתם לא נתקבלה לאחר שיחתם חוזה עם מי שיקבע ע"י העירייה כזוכה.
- 6.5 הצעה שלא תצורף אליה ערבות, העונה על כל הדרישות המפורטות לעיל - לא תידון כלל.

7. הצהרות המציע

- 7.1 הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז כמוה כאישור וכהצהרה שכל פרטי המכרז ומסמכי החוזה לכל צרופותיו ידועים ונהירים לו, כי יש לו את כל הידיעות, הכישורים והסגולות המקצועיות והאחרות וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לבצע את העבודות נשוא המכרז - הכל כמפורט במסמכי החוזה.
- 7.2 הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז כמוה כהצהרה ואישור כי המציע סייר בשטח, בחן את המיקום המיועד לביצוע העבודות ובדק את תנאי השטח לצורך מילוי ההתחייבויות עפ"י ההסכם.
- 7.3 כל טענה בדבר טעות או אי הבנה בקשר לפרט כלשהו מפרטי המכרז או אי הכרת התנאים בשטח - לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.
- 7.4 אי מלוי סעיף כלשהו בכתב הכמויות והמחירים כמוהו כהצהרה ואישור כי מחירו נכלל במחירי יתר הסעיפים וכי יבצע את הפריט או הסעיף ללא כל תשלום נוסף.

8. שינויים הסתייגויות ותיקונים

- 8.1 אסור למציע למחוק או לתקן או לשנות את מסמכי החוזה.
- 8.2 העירייה תהא רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז.

9. הבהרת סתירות

- 9.1 לא יאוחר מאשר 10 ימים לפני המועד האחרון להגשת ההצעות, יודיע המציע בכתב למחלקה המשפטית באמצעות מייל hanna_c@bat-yam.muni.il על סתירות, שגיאות, אי התאמות או חוסר בהירות שמצא במסמכי החוזה, ועל כל ספק שהתעורר אצלו בקשר למובנו של סעיף או פרט או עניין כלשהו הכלול במסמכי החוזה או הנוגע לעבודות נשוא

החוזה. העירייה תעביר תשובות לשאלות ההבהרה לכלל המציעים במכרז עד 5 ימים לפני המועד האחרון להגשת ההצעות;

9.2

9.3 המציע יצרף את ההודעה ואת התשובות, כאמור לעיל, להצעתו כחלק בלתי נפרד הימנה.

9.4

המציע לא יהא רשאי לטעון כי בהצעתו הסתמך על תשובות שנתנו אלא אם התשובות נתנו לו בכתב, הן צורפו להצעתו כחלק בלתי נפרד הימנה.

10. מסמכי החוזה

10.1 מסמכי החוזה נמכרים למציעים למטרת הגשת הצעות לעירייה ולא לשום מטרה אחרת.

10.2 מובהר בזאת כי רשאים להשתתף במכרז, רק מציעים אשר רכשו את מסמכי המכרז מאת העירייה.

11. החלטות העירייה

11.1 העירייה רשאית לא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת מחירה לעומת מהות ההצעה כן רשאית העירייה לפסול הצעה מחמת חוסר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז, או שהטפסים לא מולאו כראוי ולדעת העירייה מונע הערכת ההצעה כדבעי.

11.2

אין העירייה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי.

11.3 **העירייה רשאית להגדיל או להקטין את היקף העבודה בשיעור של עד 25% מערך העבודה הכולל ו/או להגדיל או להקטין את חלק מפרטי העבודה והמטלות במכרז זה.** הוגדל או הוקטן היקף העבודה, לא יחול שינוי בפרטי המכיר של ההצעה. כל הגדלה או הקטנה במסגרת זו טעונה הזמנת עבודה מאושרת חתומה על ידי הגורמים המוסמכים בעירייה ותקציב מאושר כדין

11.4 העירייה תהא רשאית למסור לביצוע את כל העבודה נשוא המכרז/החוזה או חלק הימנה, וכן להפחית עבודות, לבטלם או לצמצם את היקפם הכל לפי ראות עיניה.

11.5 עד למועד שבו יחתם החוזה בידי העירייה כדין אין החוזה מחייב את העירייה ורק עם חתימת החוזה יסתיימו הליכי המכרז ולפיכך העירייה רשאית לקיים דיונים ובירורים לצורך קידום הליכי המכרז עד לחתימתה על החוזה עם הזוכה;

11.6 העירייה רשאית להזמין מהקבלן הזוכה עבודות נוספות מלבד העבודות הנקובות במסמך ג' 1 והקבלן מתחייב לספק את העבודות הנוספות

הנדרשות. התמורה בגין עבודות אלו תהיה בהתאם למחיר המצויין בהצעת המציע בתעריף לעבודות נוספות.

12. חובת הזוכה במכרז

- 12.1 זכה המציע במכרז (להלן - "הזוכה") יהא עליו לחתום על החוזה על כל מסמכיו - בכפוף למחיקות ו/או לשינויים שיעשו על ידי העירייה - ולהחזירו לעירייה כשהוא חתום כדן, **תוך 7 ימים** מתאריך הודעת העירייה לזוכה בדבר זכייתו במכרז.
- 12.2 על הזוכה להמציא לעירייה עם מסירת החוזה כאמור בסעיף 12.1 לעיל את הערבות הבנקאית לביצוע החוזה בנוסח המופיע במסמך א'2. וכן ערבות להבטחת שכרם של העובדים בנוסח המופיע במסמך א'3 למסמכי המכרז
- 12.3 כן ימסור הזוכה עם חתימת החוזה אישור על "קיום ביטוחי קבלן" חתום ע"י חברת ביטוח, כמפורט בנספח למפרט ולחוזה.
- 12.4 לא ימלא הזוכה אחר התנאים האמורים לעיל או חלקם, תהא העירייה רשאית לחלט את הערבות המצורפת להצעת המציע, כאמור בסעיף 6 לעיל. סכום הערבות ישמש פיצוי קבוע ומוסכם מראש, עקב אי קיום ההתחייבויות שנטל על עצמו המציע עם הגשת הצעתו למכרז. בחילוט הערבות הבנקאית כאמור לעיל, לא יהא כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות העירייה כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבויות שנטל על עצמו המציע עם הגשת הצעתו למכרז.

13. הגשת הצעות, מועדים

- 13.1 על המציע להגיש את כול מסמכי המכרז כשהם חתומים על ידו בשני העתקים. **את הצעת המחירים יש למלא בדיו ולהגיש בשני עותקים.**
- אסור למציע למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות מסמכים שהועברו אליו או תנאי כלשהו מתנאי החוזה או המכרז. העירייה רשאית לראות בכל שינוי או מחיקה או תיקון כאמור משום הסתייגות מתנאי המכרז ו/או פרטיו ולפסול את הצעתו של המציע.
- 13.2 את ההצעה יש למסור ביד לתיבת המכרזים בחדר 203 בעיריית בת-ים, בית העירייה, רח' נורדאו 17 בת ים, חדר 203 במעטפת המכרז שסופקה למציע בעת רכישת מסמכי המכרז עליה יצויין מס' המכרז בלבד ולא כל פרט אחר.
- 13.3 סיור קבלנים ייערך בתאריך 19.2.2018 בשעה 11:00. המפגש במשרדי אגף החופים בחוף הסלע בבתי-ים **סיור הקבלנים הינו חובה.**
- 13.4 המועד האחרון להגשת הצעות הוא עד ליום 15.3.2018 בשעה 13:00 בצהריים בדיוק.



יוסי בכר
ראש העירייה

אגף החופים, עיריית בת ים

דף מס' 10 מתוך 101

מסמך א' 1

נוסח ערבות בנקאית למכרז

לכבוד
עיריית בת-ים

א.ג.,

הנדון: כתב ערבות מס'

על פי בקשת (להלן – "המבקש") בקשר למכרז מס' 2/18 לביצוע עבודות של מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה, פסולת ופינויים, וניפוי החול בחוף ימה של העיר בת-ים.

הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום עד לסך השווה ל- 200,000 ש"ח (במילים: מאתיים אלף) ש"ח בלבד, בתוספת הפרשי הצמדה בגין עליית מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן - "המדד") בין המדד שהיה ידוע במועד האחרון להגשת ההצעות (מדד חודש ינואר 2018) לבין המדד שיהיה ידוע במועד חילוט הערבות.

סכום הערבות ישולם לכם על ידינו תוך 10 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י ראש העיר ו/או גזבר העירייה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.

לדרישתכם כנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה.

תוקף ערבותנו זה יהיה עד ליום _____ וכל דרישה על פיה צריכה להמסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת, אלא אם הוארכה על ידינו.

ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק

סניף

אגף החופים, עיריית בת ים

דף מס' 11 מתוך 101

מסמך א' 2

נוסח ערבות בנקאית לחוזה

לכבוד
עיריית בת-ים

א.נ.,

הנדון: כתב ערבות מס'

על פי בקשת (להלן – "המבקש") בקשר להתחייבויותיו בגין חוזה לביצוע עבודות של מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה, פסולת ופינויים, וניפוי החול בחוף ימה של העיר בת-ים.

, הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום עד לסך השווה ל- 300,000 ש"ח (במילים: שלוש מאות אלף שקלים) ש"ח בלבד, בתוספת הפרשי הצמדה בגין עליית מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן - "המדד") בין המדד שהיה ידוע במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז (מדד חודש ינואר 2018) לבין המדד שהיה ידוע במועד חילוט הערבות.

סכום הערבות ישולם לכם על ידינו תוך 10 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י ראש העיר ו/או גזבר העירייה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.

לדרישתכם כנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה.

תוקף ערבותנו זה יהיה עד ליום _____ (שנה מיום הוצאתה) וכל דרישה על פיה צריכה להמסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת, אלא אם הוארכה על ידינו.

ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

אגף החופים, עיריית בת ים

דף מס' 12 מתוך 101

בנק

סניף

מסמך א' 3

נוסח ערבות בנקאית לחוזה

**לכבוד
עיריית בת-ים**

א.נ.,

הנדון: כתב ערבות מס'

על פי בקשת (להלן – "המבקש") בקשר להתחייבותיו בגין תשלום שכר עבודה לעובדים על פי חוזה לביצוע עבודות של מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה, פסולת ופינויים, וניפוי החול בחוף ימה של העיר בת-ים.

, הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום עד לסך השווה ל- 100,000 ש"ח (במילים: מאה אלף ש"ח) בלבד, בתוספת הפרשי הצמדה בגין עליית מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן - "המדד") בין המדד שהיה ידוע במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז (מדד חודש ינואר 2018) לבין המדד שיהיה ידוע במועד חילוט הערבות.

סכום הערבות ישולם לכם על ידינו תוך 10 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י ראש העיר ו/או גזבר העירייה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.

לדרישתכם כנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה.

תוקף ערבותנו זה יהיה עד ליום _____ (שנה מיום הוצאתה) וכל דרישה על פיה צריכה להמסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת, אלא אם הוארכה על ידינו.

ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.



בכבוד רב,

בנק

אגף החופים , עיריית בת ים

דף מס' 14 מתוך 101

מסמך ב

הצעת הקבלן

לכבוד
עיריית בת-ים

א.נ.,

הנדון: מכרז פומבי מס' 2/18

לביצוע של מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה, פסולת ופינויים,

חריש

בטחוני, וניפוי החול בחוף ימה של העיר בת-ים

- א. אני הח"מ קראתי בעיון את מסמכי המכרז על כל נספחיו, וביקרתי במקומות העבודה.
- ב. הנני מצהיר כי הבנתי את כל מסמכי החוזה המפורטים לעיל, וכן את כל הגורמים האחרים המשפיעים על העבודה וכי בהתאם לכך קבעתי את הצעתי.
- ג. אני מצהיר בזאת כי:
 - 1) הנני בעל הידע, הניסיון והמומחיות הדרושים לביצוע העבודות נשוא המכרז/החוזה.
 - ברשותי, או יש בכוחי להשיג את כל הציוד וכח האדם הדרושים על מנת לבצע את העבודה נשוא המכרז/החוזה בהתאם לדרישות ולתנאים שבמסמכי החוזה, ובמועדים המפורטים.
 - 2) הנני מסוגל, מכל בחינה שהיא לבצע את כל הדרישות ו/או ההתחייבויות על פי הוראות המכרז/החוזה.

אגף החופים, עיריית בת ים

דף מס' 15 מתוך 101

ד. המחירים הכלולים בהצעתי, כפי שנרשמו על ידי בהצעת המחיר הינם סופיים והם כוללים את כל ההוצאות - בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג הכרוכות בביצוע העבודה נשוא המכרז/החוזה - על פי תנאי המכרז/החוזה לרבות רווח הקבלן.

ה. אם אזכה במכרז הנדון, הנני מתחייב לבצע את העבודה נשוא המכרז בהתאם לכל תנאי המכרז ולמסמכי החוזה, לפי המחירים שרשמתי בהצעתי ולשביעות רצונה המלאה של העירייה, וזאת תוך התקופה הקבועה בחוזה.

ו. אם הצעתי תתקבל, הריני מתחייב לבצע את כל הפעולות המפורטות להלן, וזאת תוך 7 ימים מתאריך הודעתכם בדבר זכייתי במכרז:

ז. לחתום על כל מסמכי המכרז/החוזה, ולהחזיר את החוזה לעירייה כשהוא חתום. חתימתי על מסמכים אלו כמוה כחתימה על כל מסמכי החוזה וכל מסמך אחר שיהווה חלק בלתי נפרד ממכרז/חוזר זה.

ח. להמציא לכם ערבות בנקאית חתומה להבטחת קיום תנאי החוזה וכן ערבות להבטחת תשלום שכרם של העובדים - והכל כמפורט בתנאים הכלליים.

ט. להמציא אישור על קיום ביטוח קבלן חתום ע"י חברת ביטוח בהתאם לטופס המצורף למכרז.

י. אני מצהיר בזאת, כי ידוע לי, שאם לא אבצע את הפעולות המנויות לעיל כולן או מקצתן, אאבד את זכותי לקבל את העבודה והעירייה תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית שמצורפת להצעתי זו. כן ידוע לי, שבחילוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות העירייה עקב הפרת ההתחייבויות שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז.

יא. ידוע לי כי העבודה נשוא המכרז כפופה לתקציב מאושר ולפיכך אם יתברר כי התקציב לא אושר או כי התקציב בוטל, כולו או חלקו, או שההצעות שהוגשו למכרז חורגות בשיעור מהותי לדעת העירייה מן התקציב המאושר לביצוע העבודה, תהיה העירייה רשאית לבטל את המכרז לפני שתחליט למסור את העבודה למציע ולא תהיה כל תביעה ו/ או דרישה לפיצוי כספיו/ או לכל סעד אחר.

יב. ידוע לי כי הצעה שלא מולאה לרבות שמחירה מחוקים או לא ברורים עלולה להיפסל.

יג. ידוע לי כי התשלום לקבלן יבוצע אך ורק **לפי ביצוע בפועל של העבודות בהתבסס על דוחות הביצוע היומיים המאושרים ע"י מנהל אגף החופים או מי מטעמו.**

יד. ידוע לי כי העלות הכוללת של הצעתי לצורך השוואתה עם ההצעות האחרות, תהיה התוצאה שתתקבל מחיבור כל ההוצאות לחודש עבודה.

טו. הצעתי זו תהיה בתוקף, ותחייב אותי במשך תקופה של 90 יום מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז.

טז. במידה שהעירייה תדרוש הארכת הערבות לתקופה נוספת של 90 יום - תהיה הצעתי והצהרתי זו בתוקף למשך 90 ימים נוספים בהתאם והערבות תוארך על חשבוני והוצאותי.

יז. הנני מקבל על עצמי לבצע את העבודה תמורת הסכום שיקבע לפי תנאי החוזה והוראותיו.

יח. אני מתחייב לבצע את כול העבודות המפורטים במפרט הטכני המצורף למכרז זה במחירים המפורטים להלן, המחירים אינם כוללים מע"מ.

19.

הצעתנו זו לביצוע העבודות הינה בהתאם להוראות מסמכי המכרז, המפרט הטכני, תוכנית העבודה וסיוור הקבלנים והתחייבות להעמדת כל האמצעים מולם.

הצעתנו לניקיון חוף הים בהתאם לדרישות המכרז כמפורט בנספח ד' 1: סך של _____ ₪ לחודש, לא כולל מע"מ.

הערה: העירייה רשאית להוסיף/להוריד עבודות, ותמחורן יעשה ע"פ תעריף העבודות הנוספות המצ"ב שחובה על המציע למלא.

ידוע לי כי המחירים לעבודות הנוספות יהוו בסיס להפחתה או תוספת של עבודות שיבוצעו / לא יבוצעו על ידי הקבלן וכן יהוו הוכחה לאופן תמחור הצעת הקבלן;

חובה למלא את פרוט תעריף עבודות נוספות המצ"ב:

מובהר בזאת העירייה אינה חייבת להזמין עבודות אלו מאת הקבלן ומחירון זה הינו אופציונאלי בלבד ההזמנה תעשה על פי צרכי העירייה לפי שיקול דעתה הבלעדי ועל פי תקציב מאושר כדין והזמנת עבודה חתומה על ידי הגורמים המוסמכים בעירייה

עלות יום עבודה של עובד ניקיון _____ ש"ח ליום.

עובד יעודי] מסגר/ אנסטלטור/ חשמלאי לביצוע עבודות שונות _____ ש"ח ליום.

עלות יום עבודה של צוות יעודי (שלשה פועלים ומנהל עבודה) ש"ח ליום. _____

עלות יום עבודה של טרקטור כף ועגלה שנת יצור 2016 ואילך (כולל מפעיל) בחורף ש"ח ליום. _____

עלות יום עבודה של טרקטור שופל (כולל מפעיל) שנת יצור 2016 ואילך ש"ח ליום. _____

עלות יום עבודה של טרקטור ועגלה שנת יצור 2016 ואילך (כולל מפעיל) בקיץ ש"ח ליום. _____

עלות יום עבודה של נפה ש"ח ליום. _____

עלות יום עבודה של מחפרון J.C.B שנת יצור 2016 ואילך (כולל מפעיל) ש"ח ליום. _____

עלות יום עבודה של רכב 4X4 שנת יצור 2016 ואילך (לא כולל מפעיל) ש"ח ליום. _____

המחירים המופיעים בפירוט העבודות הנוספות אינם כוללים מע"מ. למען הסר ספק יום עבודה כהגדרתו בהסכם זה הנו יום בן 8 שעות ובכפוף לכל חוק לרבות חוק שעות עבודה ומנוחה, שלפיו יעוסקו עובדי הקבלן.

מובהר כי העירייה רשאית לבקש מהקבלן גם חלקי ימים של עבודה ובמקרה זה יחושב התעריף לתשלום בהתאמה למספר שעות העבודה שבוצעו בפועל.

בכבוד רב,

_____ **חתימה**

שם המציע (נא לציין שם מלא):

מספר ת.ז./ח.פ.:

כתובת:

טלפון:

פקסימיליה:

תאריך:

מסמך ג'

חוזת מספר /

שנערך ונחתם בבת ים ביום לחודש שנת _____

עיריית בת-ים
מרחוב נורדאו 17 בת-ים

בין:

(להלן - "העירייה")

מצד אחד

לבין:

_____ ח.פ. :
_____ כתובת

(להלן - "הקבלן")

מצד שני

הואיל והעירייה פרסמה מכרז לביצוע עבודות של מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה ופסולת ופינויים, חריש ביטחוני וניפוי החול בחוף ימה של העיר בת-ים מכרז מס' 2/18

והואיל והקבלן השתתף במכרז וזכה בו והינו מוכן לבצע את העבודות .

והואיל והעירייה מסכימה למסור לקבלן את ביצוע העבודות בהתאם לתנאי הסכם זה והוראותיו והקבלן מסכים לקבל על עצמו את ביצוע העבודות ולהתחייב למלא אחר כל תנאי הסכם זה וההוראות המפורטות בו .

אי לכך הותנה והוסכם בין הצדדים כלהלן:

מבוא

המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

1. משמעות מונחים

למונחים בחוזה זה תהא המשמעות הנודעת להם בהגדרות – סעיף 3.

2. מהות החוזה

2.1. העירייה מוסרת לקבלן, והקבלן מקבל על עצמו, לבצע את עבודות מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה, פסולת, פינויים, חריש ביטחוני, וניפוי החול בחוף ימה של העיר בת-ים, והכל כמפורט בחוזה זה.

(להלן - "תאור העבודות")

- 2.2. ביצוע העבודה יעשה על פי הוראות חוזה זה על נספחיו, ובהתאם להוראות, להנחיות ולבאורים שינתנו על ידי המנהל או מי מטעמו, בין בתחילת העבודה ובין מעת לעת.
- הקבלן יבצע את העבודה לשביעות רצון מנהל אגף החופים או מי מטעמו והכל בהתאם למסמך מפרט התכני ו"תאור העבודות".
- הציוד שיהיה נדרש לביצוע העבודות נשוא המכרז, המפורט בסעיף 5.

3. הגדרות

- 3.1. **חוף ימה של בת-ים** - חוף ימה של בת-ים לעניין חוזה זה הינו רצועת החוף מגבול ת"א-יפו בצפון, והמסתיימת בגבול ראשל"צ בדרום, רוחבו משפת המים ועד למצוק, כולל המדרונות משד' בן-גוריון לשטח החולי של החוף, המשטחים שליד ומסביב מבני הציבור שבחוף כגון: תחנת עזרה ראשונה אדום, משרדי ומחסני אגף החופים של העירייה, המסעדות המצויות בחוף והרחבות סביבם המדרגות המובילות משד' בן-גוריון, המידרונות שבין שד' בן גוריון לחוף הים, השטח החולי וכן גבול כל מגרשי החנייה המסודרים הנמצאים לאורך שד' בן-גוריון מצידו המערבי ובתי השימוש, וסביבתם הנמצאים במקומות שונים לאורך החוף.
- 3.2. **"עונת הרחצה** - "משמעותה, תקופה של כ- 6 חודשים שתחילתה א' באייר וסיומה כט' בתשרי, אולם תחילתה וסיומה המדויקים של עונת הרחצה בכל שנה יהיו כפי שייקבעו על-ידי משרד הפנים, במידה ויחולו שינויים בחוק.
- 3.3. **"המנהל"** - לעניין פיקוח על ביצוע עבודות הניקיון, פינוי האשפה וניפוי החול שלפי הסכם זה יהיה מנהל אגף החופים או מי מטעמו. (להלן: "המנהל").
- 3.4. **"מפקח תברואה"** - לעניין פיקוח על עבודות הניקיון ונפה וחריש ביטחוני בחופים שלפי הסכם זה יהיה מי שימנה המנהל.
- 3.5. **"פסולת ואשפה"** - שיירי מזון, ניירות, בקבוקים, כלי קיבולת שונים ועטיפות נייר, שקיות ניילון, אריזות קרטון, קרשים ופסולת מכל מיני סוג שהוא העלול לגרום ללכלוכו ו/או כיעורו של חוף הים כגון: אצות, בעלי חיים שניפלטו מהים, פסולת אחרת שניפלטה מהים שברי בניין, זפת, מדוזות וכדומה.
- 3.6. **"תקופת החורף"** התקופה שבין סוף עונת הרחצה עד תחילתה בשנה לאחר כך והכל עפ' תקנות משרד הפנים לעניין זה.

3.7. "משמרת לילה" - בשעות שבין 20:30 עד לשעה 24:30

ציוד ועובדים

5. ציוד וחומרים

לצורך ביצוע עבודות של מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה ופסולת ופינויים, חריש ביטחוני וניפוי החול שלפי מכרז זה מתחייב הקבלן להפעיל כלי רכב וציוד בהתאם למפרט העבודות והציוד המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה. הקבלן מתחייב כי לכל כלי הרכב יהיו רשיונות וביטוח בתוקף לאורך כל תקופת ההסכם, כמו כן מתחייב הקבלן להצטייד באישורים הנדרשים לכל כלי הרכב והנהגים בהתאם לסעיף ד(4) לחוק איסור נהיגה ברכב בחוף הים התשנ"ז 1997 וכי על כלי הרכב ינהגו נהגים בעלי רשיונות מתאימים ע"פ חוק.

6. אספקת כח אדם

6.1. העדר יחסי עבודה

- 6.1.1. הקבלן מצהיר שהינו קבלן עצמאי ואחראי בפני העירייה ובפני כל צד ג'.
- 6.1.2. למען הסר ספק, מצהירים הצדדים כי בין הקבלן ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ובין העירייה לא נקשרו כל יחסי עובד ומעביד ואין הקבלן או עובדיו או מועסקיו זכאים לכל תשלום או זכויות כלשהן על פי דין ונהוג המגיעים לעובד ממעביד.
- 6.1.3. בכל מקרה שהעירייה תתבע על ידי מי מעובדיו של הקבלן אשר יועסקו על ידו לביצוע העבודות בכל עניין הנוגע לביצוע העבודות על פי חוזה זה, מתחייב הקבלן לשפות את העירייה מראש בגין כל תביעה שתגיע לידיה לרבות הוצאות הגנת העירייה מפני התביעה ושכר טירחת עו"ד. מובהר כי העירייה תהא רשאית לנכות מן התמורה המגיעה לקבלן את סכום התביעה שהגיעה לידיה והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ועל מנת להבטיח את זכויותיהם של עובדי הקבלן.
- 6.1.4. הקבלן בלבד ישא באחריות כלפי עובדיו ו/או פועליו ו/או מועסקיו ו/או מורשיו, והוא ישא בכל התשלומים ו/או התנאים הסוציאליים והאחרים, אשר הם יהיו זכאים להם הימנו בהיותו מעבידם ו/או מעסיקם. לעירייה לא תהא כל אחריות שהיא כלפי הנ"ל.
- 6.1.5. למרות האמור לעיל, במידה ותתבע העירייה לשלם סכום כלשהו מן הקבלן ו/או פועליו ו/או מועסקיו, שמקורם בעצם יחסי עובד ומעביד, מתחייב הקבלן לשפותה בגין כל סכום כאמור בנוסף העירייה תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית שהוגשה מטעם הקבלן להבטחת ביצוע החוזה וכן הערבות להבטחת תשלום שכרם של העובדים במכרז זה וזאת מבלי לגרוע מכל זכות הנתונה לה מכח חוזה זה או מכח הדין;

חובות הקבלן לתנאים סוציאליים ותשלום שכר נאות לעובדיו

אגף החופים, עיריית בת ים

6.1.6. הקבלן מתחייב להעסיק אך ורק עובדים ישראליים ו/ או עובדים זרים בעלי אישורי

בישראל על פי כל דין;

6.1.7. הקבלן מתחייב לבטח את עובדיו בביטוח מעבידים.

6.1.8. הקבלן מתחייב לצייד את עובדיו בביגוד אחיד עליו יוטבע הכיתוב בשירות עיריית בת-ים. הקבלן מתחייב שעובדיו יופיעו לעבודה עם חולצות וכובעים מזהים זוהרים שעליהם יופיע הכיתוב: "בשרות עיריית בת-ים", עם שם הקבלן או החברה עליהם. העובדים ילבשו את החולצות והכובעים במשך כל יום העבודה. במקרה של עבודות מיוחדות, על הקבלן לדאוג לבגדי עבודה מיוחדים בעבור עובדיו.

6.2. הקבלן ישלם שכר לעובדים שיועסקו על ידו בביצוע העבודה ויקיים תנאי עבודה, המתחייבים מכל דין, לרבות הוראות חוק שכר מינימום תשמ"ז 1987 - ולרבות הסכמים והסדרים קיבוציים, ויהא אחראי לכך, שגם העובדים שיעבדו אצל קבלני המשנה יקבלו שכר עבודה כדלעיל.

6.2.1. הקבלן מתחייב לקיים בכל תקופת ההסכם וכן בכל תקופת ההארכה, אם תוארך תקופת ההסכם, לגבי עובדיו את כל הוראות חוקי העבודה שעומדים ו/או שיעמדו בתוקף מעת לעת, לרבות חוקי העבודה המפורטים מטה.

- חוק שרות התעסוקה תשי"ט-1959

- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.

- חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976.

- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1950.

- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.

- חוק שכר שווה לעובדת ולעובד תשכ"ד-1964.

- חוק עבודת נוער, תשי"ג-1953

- חוק החניכות, תשי"ג-1953.

- חוק החיילים המשוחררים (החזר לעבודה) תשי"ט-1949.

- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
 - חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963
 - חוק הבטוח הלאומי [נוסח משולב] תשכ"ח-1968.
 - חוק הזדמנות שווה בתעסוקה, תשמ"א – 1981 .
 - חוק שכר מינימום התש"ז-1987.
 - חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
 - כלל צווי ההרחבה בענף הניקיון -2014
- 6.2.2. למען הסר ספק מוצהר, כי אי קיום אחד או יותר מהוראות חוקי העבודה, צווי הרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים לענף והסכם ההתקשרות 'הוו הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות ולעירייה תהא הזכות לבטל הסכם זה .
- 6.2.3. יובהר, כי הוראות אלו באות להוסיף על חובותיו של הקבלן ובשום פנים ואופן לא יתפרשו כמטילות חובה כלשהי על העירייה כלפי עובדי הקבלן.
- 6.2.4. מבלי לפגוע בשאר הוראות החוזה, הקבלן מתחייב לפעול בביצוע התחייבויותיו נשוא הסכם זה באופן בטיחותי לשמירת רווחתם ושלומם של עובדיו וכל אדם וכל גוף אחר בהתאם לחוק הבטיחות בעבודה (נוסח חדש) התש"ל - 1970 והתקנות שהותקנו על פיהם;
- 6.3. הקבלן מתחייב שלא להלין את עובדיו בחוף הים בבתי-ים כמוגדר בחוזה זה. מאידך על הקבלן מוטלת האחריות להגעת העובדים לחוף הים בשעות ובמועדים שיקבעו ע"י המנהל.
- 6.4. היקף כח אדם שיועסק על ידי הקבלן**
- לשם ביצוע עבודות הניקיון, פינוי הפסולת והאשפה שלפי חוזה זה, יעסיק הקבלן עובדים בכמות ובאופן המפורט בנספח לחוזה זה המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.
- 6.5. בכלל כמות העובדים האמורה בנספח המצורף לחוזה זה מתחייב הקבלן לספק רכב ולהעסיק מנהל עבודה בהתאם להגדרת תפקידם בנספח.
- 6.6. לפי דרישה בכתב מאת מנהל או מי מטעמו, יחליף הקבלן את מנהל העבודה, ו/או כל עובד אחר אם לדעת מנהל או מי מטעמו אין הם מתאימים לתפקיד תוך 24 שעות.

6.7. אדם שהורחק לפי דרישה כאמור - לא יחזור הקבלן להעסיקו בין במישרין ובין בעקיפין. אי מילוי הוראה זו, יחייב את הקבלן בתשלום פיצויים מוסכמים לעירייה סך בשקלים השווה ל 1000- ₪ ליום לכל פועל, שיעסיק הקבלן בניגוד להוראות סעיף זה.

6.8. לפני תחילת עונת הרחצה הקבלן מתחייב להציג את רשיונות הרכבים שיהיו בתוקף, לרבות פוליסות ביטוח: טנדר, טרקטורים, עגלת הטרקטורים, הנפה ורשיונות הנהיגה של נהגי הרכבים ברי תוקף לקצין הבטיחות בעירייה ולמנהל או למי מטעמו.

7. תאור העבודות

העבודות כהגדרתן במסמך ד1 למסמכי המכרז - המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה ו/או כל עבודה שידרש הקבלן לבצע או לא לבצע ע"י המנהל.

מובהר כי המנהל רשאי להגדיל או להקטין את היקף העבודות הנדרש ב- 25% בהודעה לקבלן והקבלן מתחייב לפעול בהתאם להודעת המנהל.

הודעה על הגדלת/ הקטנת היקף העבודות הנדרש תאושר ע"י חתימת המנהל בכתב ומראש.

התשלומים בגין העבודות המוגדלות/המוקטנות יתבצעו ע"פ התעריף הקבוע בהצעת המחיר ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

מובהר כי המנהל רשאי להחליט על ניוד עובדים ושעות עבודה בהתאם לשיקול דעתו במסגרת מספר השעות והעובדים המוקצים לעבודה בהתאם למסמך ד'1.

8. תוקף ההסכם.

8.1. תוקפו של הסכם זה הוא למשך 12 חודשים המתחילים ביום _____ או במועד אחר עליו יודיע המנהל לקבלן בכתב בסמוך למועד זה ומסתיימים ביום _____.

8.2. העירייה לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי רשאית להאריך את תוקפו של הסכם זה לתקופה או לתקופות נוספות שאורכן ייקבע ע"י העירייה ובלבד שסך כל תקופות הארכה המצטברות לא יעלה על 48 חודשים (לא כולל 12 החודשים האמורים לעיל).

8.3. הודעה בדבר הארכת תוקף ההסכם תהיה חד צדדית ע"י העירייה ותינתן בכתב לקבלן 45 יום לפני תום תקופת ההסכם, או לפני תום כל תקופה מוארכת של ההסכם ותהיה חתומה ע"י ראש העירייה וגזבר העירייה.

- 8.4. הודיעה העירייה לקבלן על הארכת תוקף ההסכם לתקופה נוספת ו/או לתקופות נוספות, יחולו על הצדדים כל התנאים, ההוראות, וההתחייבויות הקבועות בהסכם זה כאילו נחתם ההסכם מראש למשך תקופה הכוללת את התקופה המוארכת.
- 8.5. לעירייה עומדת הזכות להפסיק את עבודתו של הקבלן תוך ולאחר השנה הראשונה בהודעה של 45 יום מראש מטעמים של חוסר התאמה, תיפקוד לקוי, אי ביצוע מטלות בזמן, ולרבות אי קיום תנאי חוזה זה.
- 8.6. לקבלן לא תהיה זכות לדרוש כי ההסכם יוארך למשך תקופה או תקופות הסכם נוספות.
- 8.7. מובהר בזאת ומוסכם כי התקופה של **3 חודשים הראשונים** להתקשרות עם הקבלן, תהווה תקופת ניסיון עם הקבלן, והעירייה תהא רשאית להודיע לו על הפסקת העסקתו 14 יום מראש, באם על פי שיקול דעתו של המנהל, הקבלן לא עמד בהתחייבויותיו על פי ההסכם ולשביעות רצונו של המנהל.
- 8.8. הארכת התקשרות במסגרת האופציה הקיימת בהסכם תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא לעירייה תצהיר בכתב שלו ושל בעלי שליטה בו, ואישור ר"ח מטעם החברה בדבר קיום חובותיו בעניין זכויות העובדים, על פי חוקי העבודה ועל פי צווי הרכבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף, ביחס לתקופה שממועד הגשת ההצעה למכרז ועד למועד ההארכה. היה ויהיו לקבלן הרשעות פליליות בתקופת ההתקשרות לרבות תקופות ההתקשרות המוארכות בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה או נקנס על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת ב-2 קנסות או יותר, בגין אותם העבירות, לא תמומש האופציה להארכת ההתקשרות.

9. מחירי העבודה המוסכמים לביצוע

- 9.1. הקבלן מתחייב לבצע את העבודות המפורטות בחוזה במחירים הנקובים בהצעת המחיר שניתנה על ידו במסגרת המכרז מסמך ב למסמכי המכרז בתוספת מע"מ כחוק.

10. התייקרויות

- 10.1. המחירים האמורים בסעיף 9 ובהצעת המחיר למכרז יהיו בתוקף במהלך כל תקופת ההסכם. הוארך ההסכם לתקופה נוספת כאמור בסעיף 8.2 יעודכנו המחירים בהתאם לשינויים במדד, בין המדד הבסיסי לבין המדד החדש. המחיר המעודכן יצוין בהודעת ההארכה. המחיר המעודכן יהיה בתוקף למשך כל תקופת ההסכם שהוארך. בסעיף זה:

מדד - מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

המדד בסיסי - המדד הידוע ביום שנקבע כמועד אחרון להגשת ההצעות למכרז.

המדד החדש- המדד הידוע ביום משלוח ההודעה על הארכת ההסכם לתקופה נוספת.

10.2. מלבד ההתייקרויות האמורות לעיל תשלם העירייה לקבלן התייקרויות שכר עבודה וזאת בהתאם לשינוי שכר המינימום כפי שיקבע על ממשלת ישראל בהוראות חוק מעת לעת;

10.3. מוסכם במפורש כי שכר הקבלן לא ישונה כתוצאה מהתייקרויות מחירי חומרים, הובלה או התייקרויות אחרות כלשהן, או כתוצאה מפחות השקל, העלאה או שינויים בהיטלים במסים, או בתשלומי חובה אחרים או מכל סיבה אחרת כלשהי ולא תשולם כל הצמדה פרט לתמורה הנקובה לעיל וההתייקרויות הנקובות בסעיף 10.1 ו 10.2 לחוזה זה.

11. הגשת חשבונות.

11.1. בתחילת כל חודש יגיש הקבלן למנהל אגף החופים חשבון אשר יכלול את כל העבודות שביצע בפועל בחודש שחלף כפי שבאו לידי ביטוי בדוחות המאושרים ע"י מנהל אגף חופים ו/ או מי מטעמו. מנהל אגף החופים יאשר את החשבון בחתימתו. החשבון יוגש על ידי הקבלן לעירייה עד ה- 5 לחודש.

11.2. החשבון ייבדק ע"י חשב החטיבה תוך 10 ימים מיום קבלתו. עם סיום בדיקת החשבון ואישורו ע"י מנהל אגף החופים, יועבר החשבון מאושר לגזברות העירייה.

11.3. החשבון ישולם לקבלן תוך 45 יום, מיום קבלתו בעירייה ולאחר אישורו על ידי מנהל אגף החופים והחשב לא יחשב במניין הימים חשבון שהוחזר לקבלן לצורך תיקונו בשל עילות הקשורות לאופן עריכת החשבון, הגשת חשבון שגוי, הגשת חשבון חסר וכו';

11.4. הקבלן יצרף לחשבונות בכל חודש אישור תקינות רכבים מקצין הבטיחות בתעבורה וכן יומני עבודה מאושרים. יודגש, שהחשבונות לא ייבדקו ולא יאושרו ללא אישורים מצורפים אלה.

12. ערבות לביצוע

12.1. בעת חתימת חוזה זה יפקיד הקבלן בידי העירייה ערבות בנקאית חתומה כדין בסכום של 300,000 ש"ח שתעמוד בתוקפה עד תום 30 ימים מיום סיום החוזה כמפורט בחוזה זה או מיום סיום כל תקופת התקשרות מוארכת.

12.2. בנוסף הקבלן יפקיד בידי העירייה ערבות אוטונומית ע"ס 100,000 ש"ח להבטחת תשלום שכר עבודת עובדים; ערבות זו תעמוד בתוקפה עד 90 יום מיום סיום החוזה או מיום סיום תקופת התקשרות מוארכת.

12.3. הערבויות הנקובות לעיל יהיו תהא צמודות בהתאם לתנאי הערבות שצורפה כנספח א א 2 ו א 3 למסמכי המכרז וכן בנוסף צרופות אלה.

12.4. הערבות תהא בלתי מותנית וניתנת לחילוט על פי פניה חד-צדדית של העירייה.

12.5. בכל מקרה שבו יפר הקבלן את התחייבויותיו על פי חוזה זה תהא העירייה רשאית לחלט את הערבות.

- 12.6. הקבלן ידאג לחידוש הערבות הבנקאית כל פעם לפחות 30 ימים לפני פקיעת תוקפה, על מנת להבטיח שהיא תהא תקפה בכל עת היה והקבלן לא יעשה כן, תהא העירייה רשאית לחלט את הערבות שבידה, ולהחזיק בסכום שחולט כערובה להבטחת מילוי התחייבויות הקבלן על פי חוזה זה.
- 12.7. אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות ו/או סעד שיעמדו לרשות העירייה כנגד הקבלן בגין הפרת התחייבויותיו.
- 12.8. למען הסר ספק, מודגש בזאת כי כל ההוצאות הכרוכות במתן הערבות ו/או בחידושה, תחולנה על הקבלן בלבד.

13. המחאות חיובים ו/ או הסבת החוזה

הקבלן לא יהיה רשאי להמחות כל סכום אשר יגיע לו מאת העירייה לפי חוזה זה אלא באישור גזבר העירייה בכתב ומראש ובהתאם לתנאים ולמגבלות שייקבע הגזבר כתנאי להמחאה. כמו כן לא יהא הקבלן רשאי להסב את החוזה לקבלן אחר ו/ או לקבלן משנה מטעמו וזאת ללא אישור בכתב ומראש מאת הגורמים המוסמכים בעירייה בהתאם לסעיף 203 לפקודת העיריות;

נזיקין וביטוח

14. תיקון נזקים
- 14.1. מבלי לגרוע מהאמור להלן לענין אחריות הקבלן בנזיקין, הקבלן אחראי שכל נזק או קלקול שייגרם לכביש, דרך, מדרכה, שביל, רשת מים, ביוב, תיעול, חשמל, טלפון, טל"כ או מובילים אחרים כיו"ב, וכן לכל נזק שייגרם לגינות ציבוריות, מבנים ציבוריים ושטחים פרטיים תוך כדי ביצוע העבודה, בין שהנזק או הקלקול נגרמו באקראי ובין שהיו מעשה הכרחי וצפוי מראש בקשר לביצוע העבודה - יתוקן על חשבונו של הקבלן תוך 14 ימים ולשביעות רצונו, של מנהל האגף ושל כל אדם או רשות המוסמכים לפקח על תיקון הנזק והקבלן יישא בכל ההוצאות הכרוכות בכך. אי תיקון הנזקים במועד יעכב תשלומים לקבלן בגין עבודות שבוצעו ויהיה כרוך בתשלום קנסות;
- 14.2. העירייה תהיה רשאית לתקן את הנזקים והקלקולים שהקבלן אחראי להם, על חשבון הקבלן, והקבלן ישא בכל ההוצאות הכרוכות בתיקון הנזקים והקלקולים כאמור. העירייה תהיה רשאית לגבות או לנכות מכל סכום המגיע, או שיגיע לקבלן מאת העירייה בכל זמן שהוא וכן תהא רשאית לגבות מהקבלן בכל דרך אחרת.

15. אחריות הקבלן בנזיקין

אגף החופים, עיריית בת ים

- 15.1. הקבלן יהא אחראי לתקן כל נזק שיגרם למדרכות, לפסי הירק, ספסלים, גדרות, או כלי רכב (טרקטורים) על ידו או על ידי עובדיו בזמן עבודתם, העירייה רשאית לחלט כל סכום המגיע לקבלן עבור תיקון הנזקים. הנזקים יתוקנו תוך 14 ימי עבודה.
- 15.2. הקבלן יהיה אחראי להחליף, לחדש, ולתקן כל נזק שייגרם בחוף הים על-ידי עובדיו.
- 15.3. נגרם נזק כאמור בס"ק לעיל יהא על הקבלן לתקן את הנזקים על חשבונו בהקדם האפשרי ולא יאוחר מהמועד שיקבע על ידי המנהל.
- 15.4. הוגשה תביעה נגד העירייה לתשלום פיצויים בגין נזקים להם אחראי הקבלן, יפצה הקבלן ו/או ישפה את העירייה על כל סכום שהיא תתבע לשלמו לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד, לפי דרישת העירייה ינהל הקבלן את ההגנה בשמה של העירייה, ולשם כך תיתן העירייה לפרקליטיו של הקבלן ייפוי כח. מבלי לפגוע באמור לעיל, תהא העירייה רשאית לעכב כל תשלום המגיע לקבלן על פי חוזה זה ו/או מכל מקור אחר, וזאת מיד לכשתוגש לעירייה דרישה לתשלום פיצויים בגין נזק. העירייה לא תעכב סכומים כאמור, אם יומצא לה אישור של חברת ביטוח, כי החברה אחראית לשיפוי העירייה בגין הנזק הנדרש.

16. **נזקין לגוף או לרכוש**
הקבלן יהא אחראי לכל נזק או אבדן, מכל סוג שהוא שיגרמו בין במישרין ובין בעקיפין, בין במעשה ובין במחדל לגופו ו/או לרכושו של כל אדם לרבות עובדי הקבלן ו/או הפועלים ו/או הפועלים מטעמו, עובדי העירייה ו/או הפועלים עבורה ו/או הפועלים מטעמה, המפקח ו/או עובדי המפקח ו/או הפועלים מטעם המפקח.

17. **ביטוחים**
- 17.1. הקבלן יבטח על חשבונו מפני כל נזק או אובדן לגוף או לרכוש העלולים להגרם במישרין או בעקיפין לגופו או לרכושו של כל אדם לרבות עובדי הקבלן, קבלני המשנה ועובדיהם וכל אדם אחר. הביטוחים יעשו בחברת ביטוח ובסכומים שיאושרו על-ידי היועץ המשפטי של העירייה, ולמשך כל תקופת ביצוע העבודות.
- 17.2. הנהנים עפ"י פוליסת הביטוח יהיו הקבלן והעירייה. בעל הביטוחים יהיה הקבלן.
- 17.3. הביטוחים הנדרשים לפי הם:
ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, ביטוח אחריות מעבידים.
כל סעיף בפוליסה (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כל שהיא את אחריותו של המבטח טעון אישור העירייה.

17.4. העתקים מאומתים מפוליסת הביטוח לעיל, יופקדו בידי גיזבר העירייה עם חתימת הקבלן על מסמכי החוזה.

17.5. כן יומצא לידי העירייה אישור על קיום ביטוח חתום ומאושר לפי הנוסח המצ"ב למסמכי המכרז;

17.6. הקבלן לא יהא רשאי להתחיל בעבודה, אפילו ניתן צו התחלת עבודה, אלא אם כן המציא לעירייה פוליסות ביטוח ואישור על קיום ביטוחים כנדרש;

18. תשלום דמי הביטוח

18.1. הקבלן מתחייב בזאת לשלם את דמי הביטוחים במועדם.

18.2. לא שילם הקבלן דמי ביטוח כלשהו במועד, תהא העירייה רשאית, לפי שיקול דעתה, לשלם את השיעור שלא שולם, ולנכות את סכום דמי הביטוח מהתשלומים המגיעים לקבלן על פי חוזה זה ו/או מכל תשלום אחר המגיע לקבלן מהעירייה מכל מקור אחר.

18.3. אין באמור לעיל כדי לגרוע בדרך כלשהי מאחריות הקבלן.

18.4. הקבלן יהא חייב להשתמש בכל סכום שיקבל מהביטוח לשם תיקון כל נזק ו/או אבדן שיגרמו ו/או לשם פיצוי ו/או שיפוי הנפגע ו/או העירייה.

18.5. הקבלן ידאג שפוליסות הביטוח יכללו הוראה שלפיה הפחתה בתנאי הביטוח, שינוי התנאים או סיום תקופת הביטוח מחייבים הודעה מראש ובכתב מאת חברת הביטוח של העירייה.

הפרת הסכם

19.

א. מבלי לפגוע בזכותה של העירייה, העירייה רשאית, במקרה של הפרת הסכם ע"י הקבלן, לפנות את האשפה והפסולת, ניקיון חופים, חריש ביטחוני, נפה בחופים באמצעות עובדיה ו/או באמצעות עובדים אחרים שתעסיק ע"ח הקבלן, ו/או לפנות את האשפה והפסולת, ניקיון חופים, נפה בחופים באמצעות קבלן אחר, גם בעלויות גבוהות יותר מעלויות העבודה כמפורט במכרז זה.

ב. במקרה כזה יחויב הקבלן בתשלום הסכומים שתשלם העירייה לצורך ביצוע פינוי האשפה והפסולת, ניקיון החופים, נפה בחופים והכל כמפורט וכאמור ע"פ הסכם זה, במקום הקבלן והעירייה תהיה רשאית לגבות סכום הערבות או להפחיתה מכל סכום שיגיע לקבלן מאת העירייה. אישור מנהל אגף החופים על סכום ההוצאה יהווה ראיה מכרעת לענין זה.

ג. נתקיים האמור בסעיף א לעיל רשאית העירייה מבלי לפגוע בזכויותיה, לבטל את ההסכם והקבלן יפצה את העירייה בגין כל נזק שיגרם לה וישלם לעירייה כל הפרש

שיגרום להתייקרויות ביצוע העבודה כתוצאה ממסירתה לביצוע של קבלן אחר או כתוצאה מביצוע העבודות נשוא הסכם זה ע"י עובדי העירייה למשך שארית תקופת החוזה.

20. מבלי לפגוע באמור בסעיף 19 לעיל יראו את הקבלן כמי שהפר את ההסכם הפרה יסודית בכל אחד מן המקרים המפורטים מטה:

- א. חדל מלבצע את עבודות הניקיון - ללא הסכמת העירייה.
 - ב. אם הקבלן הוא אדם או שותפות וינתן נגדו או נגד אחד מיחיד השותפות צו כינוס נכסים.
 - ג. אם הקבלן הוא תאגיד ויחלו נגדו בפעולות לפרוק או לכינוס נכסים.
 - ד. אם יוטל עיקול על כספים המגיעים לקבלן מאת העירייה והעיקול לא יוסר תוך 60 ימים
- מיום שהתקבל בעירייה.
- ה. בכל מקרה בו עלולה העבודה להתבצע בידי נאמן, מנהל עיזבון או כל אדם שימונה על נכסי הקבלן.
- ו. במידה והקבלן הפר הוראות חוק שכר מינימום תשמ"ז – 1987/ו או לא שילם תנאים סוציאליים לעובדיו והוגשה כנגדו תביעה מטעם עובדו/ או ניתן פסק דין כנגדו ו/ או הקבלן הורשע על ידי התמ"ת;

21. לא יהיו רואים את הקבלן כמי שהפר הוראות הסכם זה, בדבר פינוי האשפה והפסולת, ניקיון החופים, נפה בחופים אם אי פינויה יגרם מחמת הסיבות הבאות:
- 21.1. שבתות עובדים כלליות בכל הארץ שעובדי הקבלן יצטרפו אליהן, למעט שבתות עובדי הקבלן.
 - 21.2. פעולות איבה ו/או מלחמה שימנעו כל אפשרות של ביצוע העבודה על פי הסכם זה ו/או שביצוע העבודה יהיה כרוך בדרגת סיכון גבוהה. ואולם הקבלן לא יקבל כל שכר במקום שנמנע ביצוע העבודה כמפורט לעיל.
22. מוסכם בזאת על הצדדים כי בכל מקרה של אי ביצוע עבודה כנדרש תנכה העירייה מהתשלום שמגיע לקבלן את הסכומים הבאים:
- 22.1. עבור אי ניקיון החופים מפסולת ואשפה בתפזורת, מפסולת ואשפה שנאספה מהחוף ומהמזנונים, מפסולת ומאשפה במדרונים, מפסולת ואשפה משטח סככות הצל (גירוף ידני), מפסולת ואשפה בירידות לחופים (המדרגות ובשטחים המרוצפים בחוף), מפסולת ואשפה מנקודת הדחסנים בל"ז הרשום במכרז ולמשך כל יום העבודה, סך של 1500 ₪ ליום, עבור כל אחד מהנקודות המצויינות בסעיף זה. בכל חוף וחוף

- 22.2. עבור אי ניקיון מבנה השירותים הציבוריים על-פי המכרז לשביעות רצונו של מפקח תברואה/מנהל אגף החופים למשך כל יום פתיחת השירותים ו/או אי פתיחתם וסגירתם של שירותים הציבוריים בחוף על-פי סעיף 9.6 לעיל, סך של 1500 ₪ עבור בקורת שתמצא לא תקינה בכל מבנה שירותים ליום.
- 22.3. אי הפעלת טנדר 4X4 על פי סעיף 13 סך של 2000 ₪ ליום עבודה.
- 22.4. אי אספקת פועלי ניקיון למשך כל היום או חלק מהיום, סך של 500 ₪ לכל יום עבודה לכל פועל שחסר.
- 22.5. עבור אי המצאות של עובד נקיון בשטח שנקבע למילוי משימתו, 500 ₪ לביקורת.
- 22.6. אי התייצבות מנהל עבודה סך של 800 ₪ לכל יום עבודה.
- 22.7. השלכת פסולת, אשפה לאורך החופים או ברחבי העיר ללא אישור ולא בנקודת שקועי קרקע, או בנקודה שיקבע המנהל או מי מטעמו, סך 5000 ₪.
- 22.8. אי הפעלת נפה, סך של 2000 ₪.
- 22.9. אי הפעלת טרקטור ליום עבודה סך של 2000 ₪.
- 22.10. העסקת עובד שהורחק מכל סיבה בין במשרין ובין בעקיפין סך של 1000 ש"ח.
- 22.11. הלנת העובד/ים בחוף הים בלילה סך של 2000 ₪ לכל מקרה.
23. הקבלן יהיה זכאי לתשלום רק בעד עבודה שביצועה בפועל אושר בידי המנהל או מי מטעמו. המנהל יהיה רשאי להסתמך על דיווחי עובדיו לענין זה.
24. כל סכום אשר יגיע לעירייה מכח הוראות סעיף זה רשאית העירייה לקזזו מכל סכום אשר יגיע לקבלן מהעירייה בתמורה לביצועו של הסכם זה או מכל מקום אחר. אישור חתום בידי מנהל האגף בדבר הסכום המגיע לעירייה בגין הוראות סעיף זה יהווה ראיה מכרעת לחיובו של הקבלן.
25. ראש העירייה ו/ או מי מטעמו יהיה רשאי לבטל הסכם זה אם הקבלן לא יבצע את התחבובותיו שלפי חוזה זה, כולן או חלקן, לשביעות רצונה של העירייה.
26. ביטול ההסכם ייעשה בהודעה בכתב של 7 ימים מראש. עם ביטול ההסכם כאמור לעיל לא יהא הקבלן זכאי לכל פיצוי כספי ו/או תשלום עבור נזק כלשהו, למעט הסכום היחסי שיגיע לו עבור ביצוע עבודות בגין התקופה בה עמד ההסכם בתוקף עד ביטולו.
27. **ביקורת על זכויות עובדים**
- 27.1. הקבלן מצהיר כי ידוע לו שעל העירייה חלות הוראות חוק להגברת אכיפה של דיני עבודה תשע"ב – 2012 על כל תיקונו וכי בהתאם להוראות חוק זה העירייה מחוייבת לבצע מעת לעת בדיקה של שמירת זכויות עובדים המועסקים על ידי הזוכה בעירייה;

27.2. העירייה תבצע מדי חצי שנה ביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי הקבלן.

27.3. לצורך ביצוע ביקורת על זכויות עובדים העירייה תתקשר עם חברה לייעוץ ובקרה המבצעת ביקורת לגבי שמירת זכויות עובדים. עלות הביקורות השנתיות תושט על הקבלן ותשולם על ידו בתוך 30 יום מיום קבלת דרישת העירייה לתשלום החשבון;

27.4. מובהר כי העירייה רשאית לדרוש מאת הקבלן כל מסמך הקשור לעובדים וזכויותיהם לרבות תלושי שכר, אישור מטעם קרנות פנסיה וקרנות השתלמות לגבי הפרשות שונות, אישור מטעם רו"ח כי הקבלן משלם שכר מינימום לעובדיו לרבות זכויות נילוות, דו"ח שעות עבודה בפועל לכל עובד, אישור בדבר תשלום דמי ח הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורת שתבוצענה על-ידי יחידת הביקורת באגף חשב הכללי, מנהל הסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, משרדי הממשלה ו/או עם כל גורם מקצועי, אשר ימונה על ידי חשב הכללי או המשרדים או על ידי נציגי העירייה. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח הלאומי, לקרנות פנסיה, גמל ועוד כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת. חופשה, דמי חגים, דמי הבראה, דמי נסיעות וכל מסמך רלבנטי אחר.

27.5. העירייה תהא רשאית לעכב תשלומים המגיעים לקבלן מקום בו נמצאו ליקויים בשמירה על זכויות עובדים ;

27.6. נמצאה בביקורת הפרה של זכויות העובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן עם העתקים לעירייה, למנהל הרכש הממשלתי ולמינהל ההסדרה והאכיפה בתמ"ת. הקבלן מתחייב להמציא תוך 7 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את התיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך. התשלום הבא לקבלן יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיצוי מלוא זכויות העירייה על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

27.7. הקבלן מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד מינהל ההסדרה ואכיפה במשרד התמ"ת בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו בעירייה. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו טופלה.

27.8. מובהר בזאת כי אי שמירה על זכויות עובדים מהווה הפרה יסודית של חוזה זה והעירייה תהא רשאית להורות על ביטול חוזה זה מקום בו הקבלן לא יתקן

את הליקויים שנמצאו בדוח הביקורת וזאת בתוך 7 ימים מיום משלוח מכתב ההתראה.

27.9. הקבלן מתחייב להמציא לעירייה פעם בחצי שנה, אישור אודות עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה והסכם התקשרות כלפי העובדים נותני השירותים מטעמו המוצבים באתרי ומתקני המוסדות, חתום בידי מורשה חתימה מטעם המציע ומאושר על ידי רואה חשבון.

28.

כתובות והודעות

28.1. כתובות הצדדים הן כמפורט במבוא לחוזה זה.
כל מכתב שישלח ע"י אחד הצדדים למשנהו לפי מעונו דלעיל ייחשב כאילו נתקבל ע"י הנמען 48 שעות מעת מסירתו לדואר כדבר דואר רשום.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הקבלן

עיריית בת-ים

גזבר העירייה

חשב מלווה

תאריך

תאריך

ראש העירייה

תאריך

מסמך ד1

פרוט העבודות הנדרשות:

- שירותי ניקיון ואיסוף פסולת ואשפה**
2. על הקבלן לבצע את העבודות והפעולות של שירותי ניקיון ואיסוף פסולת ואשפה ופינויים במשך תקופת ההסכם כמפורט להלן:
 3. איסוף פסולת ואשפה בחוף הים שמשמעותם לצורך הסכם זה הינו איסוף וסילוק כל **שקיות האשפה של המזנונים והאשפתונים וסביבתם, בכל רצועת החוף לרבות מיבני הציבור המצויים בו, סילוק של שיירי מאכל, ניירות, בקבוקים, כלי קיבול שונים, עטיפות, אריזות, שבבי עצים, בדלי סיגריות ופסולת מכל מין וסוג שהוא שתמצא במקום והעלולה לגרום לליכלוכו ו/או לכיעורו כולל זפת, אצות ים, פגרים מתים שנפלטו מהים לרבות פסולת אחרת שניפלטה מהים לרבות מדוזות ושברי בנין (להלן: "פסולת אשפה") לשקועי קרקע או מיכלים שברשות עיריית בת-ים. האחריות לפינוי שקועי הקרקע לתחנת המעבר בחירייה היא על עיריית בת-ים/ באמצעות מנהל מחלקת תברואה.**
 4. הקבלן, יאסוף את הפסולת והאשפה מנקודות האיסוף על חוף הים כפי שייקבעו על-ידי המנהל או מי מטעמו. הקבלן ידאג לנקות את הפסולת שנמצאת בנקודות האיסוף לאורך החופים, ויהיה אחראי לנקות מסביב לשקועי הקרקע כך שסביבת שקועי הקרקע תהיה נקייה בכל עת ;
 5. הפסולת והאשפה יפונו מחוף הים על-ידי הטרקטור והעגלה לאחר שנאספו נארזו בשקיות על-ידי בעלי המזנונים ועל-ידי עובדיו של הקבלן שעוסקים בניקוי החוף. השקיות יסופקו על-ידי הקבלן בהתאם לאמור בהסכם.
 6. איסוף ופינוי הפסולת והאשפה מחוף הים, כאמור לעיל יתבצע במהלך כל השנה באופן והתדירות שנקבעו במפרט העבודה בהתאם להגדרת התקופות במכרז זה.

7. איסוף ופינוי הפסולת והאשפה יפונו בתדירות עליה יחליט המנהל או מי מטעמו, מעת לעת. איסוף ופינוי האשפה והפסולת כאמור לעיל יבוצע 7 ימים בשבוע כולל שבתות וחגים עד לסיומו באותו יום.
8. איסוף אצות ו/או פגרים מתים או פסולת אחרת לרבות מדוזות שנפלטו לחוף הים ומתוך מי הים באמצעות מגרפות דקות שיניים, ריכוזם והעמסתם ופינויים לשקועי הקרקע יבוצע באחריות הקבלן.
9. הקבלן צריך לדאוג לניקיון וגירוף ידני עמוק באמצעות מגרפות צפופות ארוכות שיניים ובנוסף לבדלי סיגריות ופקקים וכו') בשטח סככות הצל ובשטח המזנונים (קיוסקים), סביב השירותים הציבוריים, והמסעדות תחנות העזרה הראשונה ובשטח תחנות ההצלה. עבודות הגירוף תסתיימנה עד השעה 08:00 בכל יום כולל שבתות וחגים.
10. המנהל או מי מטעמו, יכריע כל אימת שתתעורר מחלוקת בדבר סוג מסויים של פסולת או אשפה, אם איסופם נכלל בהתחייבות הקבלן על-פי ההסכם. אם המנהל או מי מטעמו יקבע כי איסוף הפסולת והאשפה חל על הקבלן יאספם הקבלן ויסלקם בהתאם להסכם.
11. הקבלן יבצע בעונת הרחצה בכל יום, ע"פ דרישת המנהל עבודות טיאוט יסודית ידנית ו/או באמצעות מפוח אויר (במידה ויאושר ע"פ החוק) במדרגות לאורך שדרות בן-גוריון המובילות לחוף הים ובשטחים המרוצפים (בחוף הים) שעליהם יחליט מנהל אגף החופים/מפקח תברואה. כמו-כן עבודות אלו יבוצעו גם שלא בעונת הרחצה פעם אחת ביום באתרים ובמקומות שהוגדרו בסעיף זה. ניקוי ראשון כאמור בסעיף זה יסתיים עד השעה 08:00 בבוקר כל יום במשך כל השנה.
12. הקבלן יהיה אחראי שבתחילתו של כל יום לא יאחר מהשעה 08:00 בבוקר יהיה החוף נקי לשביעות רצונו של מנהל אגף החופים/מפקח תברואה ולא בו כל פסולת ו/או אשפה.
13. על הקבלן לדאוג לניקיון כל המדרונים לאורך כל חוף ימה של בת-ים עד לשעה 10.00 בבוקר כולל ביצוע גרופים לאורך כל המדרונות.
14. הקבלן יהיה אחראי שבתחילתו של כל יום לא יאחר מהשעה 08:00 בבוקר כל בורות הביטחון בחופים יהיו נקיים מפסולת.
15. הקבלן ינקה על קוי המים עם מגרפות דקות. על פי הנחיות מפקח התברואה.
16. **עבודות הניקיון ותחזוקה של בתי השימוש והמלתחות**
- א. ניקיון שוטף של המרצפות, החרסינה שעל הקירות, הפנלים, האסלות, הכיורים והורקת מיכלי האשפה, וכל מקום בתוך בית השימוש ומסביב ובצמוד אליו, יתבצע על-ידי עובד הניקיון במשך כל זמן היות המקום פתוח לשירות הציבור, ובהתאם לסעיף 30.6 להלן, בנוסף לעבודת הניקיון השוטף בחוף ו/או עבודות תחזוקה לרבות תיקונים ועב' אינסטלציה במיבנה השירותים כולל סתימות ביוב. על-פי דרישת המנהל או מי מטעמו.
- ב. הניקיון הראשון יסתיים לפני פתיחת השירותים לציבור בבוקר, וניקיון אחרון יסתיים 10 דק' אחרי סגירת השירותים בערב.

אגף החופים, עיריית בת ים

ג. הקבלן יבצע ניקוי שוטף ויסודי של בתי השימוש והמלתחות שנמצאים לאורך חוף הים בכל זמן פעילות השירותים (ראה טבלת שעות פתיחה וסגירה בחופים בסעי' 30.6 להלן) במקומות ובמבנים הנמצאים בחופים הבאים: חוף ירושלים, חוף סלע א', חוף סלע ב', חוף סלע ג', חוף לדוגמא, חוף הריביירה, חוף מרינה, וחוף תאיו, במידה ויתווספו מבנים נוספים בחופים המצויינים לעיל, הוראה על ניקיונם תצא מהמנהל או מי מטעמו ללא כל תוספת תשלום. הקבלן ידאג לביצוע הניקיון הנדרש.

ד. לביצוע עבודות הניקיון בבתי השימוש והמלתחות, יעמיד הקבלן בעונת הרחצה בכל בית שימוש, עובד שיהיה אחראי על ביצוע הניקיון באותו בית-שימוש וסביבתו לכל זמן שבית השימוש יהיה פתוח לשירות הציבור הרחב, והכל ע"פ קביעת המנהל או מי מטעמו. למען הסר ספק באחריותו של הקבלן לוודא שהשירותים והמלתחות נקיים וראויים לשימוש במשך כל שעות היום.

ה. עובדים האחראים לניקיון השירותים כלולים בסך כל מצבת הפועלים של המכרז ויועסקו אף בנקיון החוף בהתאם לצורך.

ו. חומרי הניקיון שיהיו דרושים לביצוע עבודות הניקיון של בתי השימוש יסופקו במשך כל השנה על-ידי הקבלן בכמויות ובסוגים (ראה כמויות, סוגים שפורטו מטה). למען הסר הספק חומרי הניקיון שיסופקו בכמויות שצויינו בחוזה זה, הינם ללא קשר ישיר או עקיף לכמויות העובדים שיסופקו ויועסקו ע"י הקבלן.

ז. למען הסר הספק יובהר כי בכל תקלה/שבר/תיקון, בשירותים ו/או המלתחות, והכל כפי שידרש, יטפל הקבלן או מי מטעמו לרבות באמצעות איש תחזוקה יעודי לצורך תיקונו והשמשתו כפי שהיו קודם. הקבלן ישא בהוצאת רכישה של אסלות, נאגרות, ברזים, מתקנים הגיינים, מנעולים, דלתות וכיוצא בזה והתקנתם.

א. שעת פתיחת השירותים בחופים - בעונת הרחצה

מספר	שם חוף השירותים	שעות פתיחת השירותים	שעות סגירת השירותים	התקופה בעת עונת הרחצה
1 א	חוף ירושלים	07:00	18:00	אפריל, מאי, יוני, אוקטובר (תחילת עונת הרחצה הרישמית ועד סיומה)
ב	חוף הסלע א+ב+ג	06:00	19:00	
ג	חוף לדוגמא	07:00	18:00	
ד	חוף רביירה	07:00	18:00	

	18:00	07:00	החוף הנפרד (דתיים)	ה
	18:00	07:00	חוף תאיו	ו

יולי, אוגוסט, ספטמבר	20:00	06:00	חוף הסלע א+ב+ג	א2
יולי, אוגוסט, ספטמבר	19:00	07:00	חוף ירושלים	ב
	19:00	07:00	חוף לדוגמא	ג
	19:00	07:00	חוף רביירה	ד
	19:00	07:00	חוף נפרד	ה
	19:00	07:00	חוף תאיו	ו

לא בעונת הרחצה

לא בעונת הרחצה	18:00	07:00	חוף ירושלים	
	18:00	07:00	חוף הסלע א+ב+ג	
	18:00	07:00	חוף לדוגמא	
	18:00	07:00	חוף רביירה	
	18:00	07:00	חוף תאיו	

ב. באחריות הקבלן לפתוח ולסגור את השירותים והמלתחות בהתאם. מפתחות השירותים והמלתחות יימסרו לקבלן בתחילת עבודתו.
ג. באחריות הקבלן לוודא נעילת השירותים בסוף יום העבודה. במידה וייגרם נזק כלשהו בשירותים בעקבות אי נעילתם בסוף יום העבודה, ישא הקבלן בהוצאות התיקונים והאביזרים לרבות תיקונים באמצעות איש תחזוקה מטעמו.

17. ביצוע עבודות טרקטור

א. טרקטורים כף ועגלה – שעות העבודה

שלא בעונת הרחצה (בתקופת החורף)- טרקטור כף ושתי עגלות 7 ימים בשבוע

מהשעה 07.00 בבוקר ועד 16.00- סבב אחד [כולל שעת הפסקה]

בתקופת עונת הרחצה (כולל שישי שבת חגים וערבי חג)- 2 טרקטורים ושתי עגלות

מהשעה 06.30 בבוקר ועד 14.30- סבב אחד [לא כולל הפסקה]

מהשעה 15.30 אחה"צ ועד 20.00- סבב שני [לאחר שעת הרחצה]

18. תאור עבודות 2 הטרקטורים כף ועגלות

הטרקטורים יהיו טרקטורים חקלאיים עם כף. הטרקטורים ישמשו בין היתר לביצוע עבודות , איסוף ופינוי הפסולת והאשפה בחוף הים, עבודות כלליות, עפ' דרישת המנהל או מי מטעמו, עבודות עפר, העברת חולות, סילוק חולות מהים, העברת סלעים, העברת צמיגים ממקום למקום, העברת אופנועי ים מהחוף למשק וחזרה, וכל דבר אשר יידרש לעשות. הטרקטורים לא יעזבו את שטח חוף הים ללא אישור המנהל. העבודות הנ"ל יבוצעו כאמור 7 ימים בשבוע כולל שבתות וחגים.

19. הקבלן ידאג לסדר את כל הסלעים בחוף ע"פ דרישת המנהל, שבוע לפני פתיחת עונת הרחצה על-פי הוראות המנהל או מי מטעמו (סגירת החוף מג'יפים) וידאג לאסוף את כל הסלעים שבוע לאחר סגירת העונה לנקודה בה יורה לו המנהל או מי מטעמו.

כאופציה נוספת הנתונה בלעדית לעירייה

20. הקבלן /תאגיד ידאג להשכיר/לספק לכל תקופת התקשרות עם עיריית בת-ים במשך כל שנה אחת 150 שעות עבודה של טרקטור שופל קיבולת כף גדולה או מחפרון JCB לחפירת בורות ותעלות ע"פ דרישת המנהל חלוקת שעות עבודת הטרקטור תתבצע עפ' החלטת המנהל או מי מטעמו. 4 ימי עבודה מראש ינתנו לקבלן/תאגיד מההודעה שמסר מנהל אגף החופים לקבלן/תאגיד, לספק בכל פעם מספר שעות עבודה הטרקטור על פי הנדרש.

אגף החופים, עיריית בת ים

21. תאור עבודות הטרקטור שופל- עבודות עפר, העברת חולות, סילוק חולות מהים, העברת סלעים, העברת צמיגים ממקום למקום, עבודות כלליות, עבודות תחזוקה בחוף הים וכל דבר אשר ידרש לעשות. הטרקטור שופל לא יעזוב את שטח חוף הים ללא אישור המנהל או מי מטעמו.

22. תשלום בגין העבודות המתוארות לעיל יעשה עפ' תעריף מכרז המסגרת של העירייה לביצוע עבודות אחזקה ושיקום שטחים מגוננים בעיר בת-ים קרי מחירון דקל בהפחתה של 15% + הנחה נוספת שניתנה על ידי קבלן המסגרת של העירייה;

23. ביצוע עבודות ניפוי חול בחוף ימה של בת-ים

א. ניפוי החול יתבצע בהתאם להוראת המנהל ברצועת החוף של העיר בת-ים, מהגבול עם ת"א יפו בצפון עד הגבול עם ראשל"צ בדרום. רוחב הניפוי יהיה מקו המים המערבי ועד תחילת המתלול (במצוק החולי במזרח) במקומות בהם קיימים מזנונים או מבנים כגון: מגלשות מים ו/או מבנה שירותים. ביצוע ניפוי עד למתקנים ומסביבתם ככל הניתן עפ"י הוראות מנהל אגף החופים/מפקח תברואה. על הקבלן לנפות את חול חוף הים באופן יסודי ויעיל כולל פקקים, בדלי סיגריות ופסולת אשפה קטנים למינהם. ניפוי החול יתבצע ע"פ דרישת המנהל גם חודש לפני עונת הרחצה וחודש אחריה.

ב. ניפוי החול יבוצע בעונת הרחצה באופן הבא:

ניפוי החול יבוצע במשך 4 שעות בכל יום. החופים שבהם ינופה החול יקבעו על ידי המנהל או מי מטעמו. במשך עונת הרחצה יבוצע ניפוי החול כל יום לא כולל שבתות וחגים. בימים בהם לא יבוצע ניפוי החול ע"פ החלטת המנהל ו/או בשל תנאי ים שאינם מאפשרים את הניפוי, תקוזז עלות הניפוי היומית ו/או תעמוד לזכות העירייה אפשרות לנצל את יום הניפוי לתקופה אחרת או לשעות נוספות על אלה המחויבות במכרז זה.

24. אופן עבודת טנדר הקבלן בעונת הרחצה

על הקבלן להיות מצויד ברכב טנדר 4*4 כמפורט בהסכם זה. הטנדר יהיה בשירות הקבלן ומנהל העבודה במשך שעות העבודה עפ' חוזה זה. על הרכב רשאים לנהוג עובדי הקבלן ועובדי עירייה בעלי רשיון נהיגה כחוק בהתאם לאישור המנהל. על עובדי הקבלן הנוהגים ברכב להיות בעלי כל הרשיונות הדרושים ע"פ חוק.

לצורך ביצוע עבודות אלו מתחייב הקבלן לספק את כ"א החומרים והציודים המפורטים מטה:

25. ציוד וחומרים

אגף החופים, עיריית בת-ים

דף מס' 40 מתוך 101

לצורך ביצוע עבודות של מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה ופסולת ופינויים, וניפוי החול שלפי מכרז זה מתחייב הקבלן להפעיל כלי רכב וציוד הבאים:

א. **2 יחידות טרקטור אופני חקלאי עם כף נפתחת** משנת ייצור 2016 לפחות. הטרקטורים יהיו בעלי הספק של 170 כוח סוס לפחות ובעל הנעה קדמית מתוצרת ג'ון דיייר מדגם 6170 סגור או מתוצרת אחרת המקבילה לו במדוייק לרבות הנתונים הטכניים, המתאימים לגרירת עגלה אשפה, נפה ומחרשה, ועגלה נגררת לאונועי ים- הצלה ו/או סירת מנוע להצלה.

על הטרקטור יותקן כיתוב "בשירות עיריית בת-ים" בגודל, בצבעים, בחומר ובעיצוב שיאשר המנהל.

ב. **3 עגלות דו-אופניות** מתוצרת ישראל מטל. נגררות על-ידי הטרקטור אשר 2 מהם לפחות עם הייבר (משטח עגלה מתרומם) במידות שלא יפחתו מ:
אורך - 4 מטר
רוחב - 2 מטר

גובה דפנות - 1.5 מטר לפחות [דפנות סגורות ואטומות]
הערות: מכיוון שעגלות מיועדות גם לפינוי פסולת ארוזה או בתפוזרת ירכיב הקבלן ע"פ דרישת המנהל מעל דפנות העגלה רשתות בגובה של 1 מטר מכל צידי העגלה. על העגלות להיות בצבע תואם לצבע הטרקטור הגורר. על ההעגלות יותקן כיתוב "בשירות עיריית בת-ים" בגודל, בצבעים, בחומר ובעיצוב שיאשר המנהל.

ג. **נפה** - לניפוי חול מסוג " BARBER SURF RAKE BEACH " דגם "CLEANER" 400HD כולל האביזרים הנלווים או כל תוצרת אחרת המקבילה לה לפחות משנת ייצור 2016.

ד. **רכב 4X4** - הקבלן מתחייב בתקופת עונת הרחצה לספק טנדר 4X4 דבל קבינה + ארגז + וו גרירה +הגה הידראולי (כוח) משנת ייצור 2016 לפחות, שיהיה עם הנעה 4X4 אשר יוכל לנוע בחוף הים לשימוש ולצורך פיקוח על עבודתו. לרכב יהיו צמיגים רחבים המאפשרים נסיעה בחוף ים. למען הסר הספק ברכב ינהגו עובדי הקבלן שהנם בעלי הרשיונות המתאימים ו/או עובדי עירייה בעלי רשיונות נהיגה מתאימים בהתאם להוראת המנהל, הרכב יהא באחריותו של הקבלן לרבות הוצאות החזקתו והפעלתו בחוף הים. הקבלן ידאג שטנדר יהיה וו גרירה המתאים לגרירת אופנועי הים שברשות אגף החופים (בתאום עם המנהל). הקבלן ישא בכל ההוצאות הקשורות לרכב וכאשר הרכב יהיה במוסך, הקבלן ידאג לרכב חלופי מחברת ההשכרה (גם אם הרכב יתקלקל או ייגרם לו נזק מסיבה כלשהיא) אם תיגרם תאונה או כל נזק ברכב יישא הקבלן בכל הוצאות התשלום, כאשר לעיריית בת-ים ו/או לעובדיה לא תחול שום התחייבות או אחריות כלפי הנזק שייגרם לרכב. למען הסר הספק, הרכב יופעל ע"י הקבלן ו/או ע"י עובדי עירייה בעלי רשיון כחוק

בהוראת המנהל לצורך פיקוח שלו או של מנהל העבודה מטעמו על עובדיו לכל אורך רצועת החוף בבת-בים, בכל זמן שידרש לרבות לצורך בדיקת ביצוע העבודה ע"י מפקח התברואה.

ה. **5 מכשירי טלפון/קשר לפחות נישאים** עבור עובדי הקבלן, מפעילי הטרקטורים ומנהל העבודה ואיש התחזוקה. המכשירים יהיו על תדר אגף החופים.

ו. ציוד שיספק הקבלן לכל תקופת השנה

שקיות אשפה סטרונגים שקופות לפי המידות הרשומות במכרז 193,500 שקיות קוטר – 150 ס"מ אורך – 90 ס"מ עובי – 0.06 מ"מ. השקית תהיה שקופה בהתאם להנחיות משטרת ישראל.

50 יח'	מטאטא כביש 50 ס"מ גב פלסטיק + מקל
40 יח'	מטאטא משרדי + מקל
500 יח'	סקו'צ ברייט צר 1 מטר כלל יחידה
2000 יח'	מטליות בתפזורת
120 יח'	מברשת לאסלה + מתקן
500 יח'	מארז סחבות לרצפה גדולות
50 יח'	מטאטא כביש 40 ס"מ + מקל
500 יח'	מגבות נייר לניגוב ידיים
50 קרטונים	כפפות לטקס L 1/100
100 יח'	K 300 נגד ג'וקים
200 יח'	סבון לכלים 1 ליטר
60 יח'	מגרפות פלסטיק שיניים צפופות
20 יח'	את לחפירה
20 יח'	מעדר
45000 יח'	שקיות אשפה שקופות DH לשירותים
100 יח'	פחי אשפה לשירותים [בהתאם לדגם שיבחר המנהל]

ז. **חומרי ניקיון** לפי הפירוט הבא: (וללא קשר ואו התאמה לכמות הפועלים שיספק הקבלן או אשר יעוסקו בפועל).

1. ציוד חודשי בתקופת עונת הרחצה וחודש לפני עונת הרחצה ולאחר עונת הרחצה

ציוד כל חודש בעונת הרחצה, בנוסף חודש לפני, וחודש אחרי

100 גלונים של 4 ליטר אקונומיקה
80 גלונים של 4 ליטר ריצפז

אגף החופים, עיריית בת ים

1000 גלילי נייר טואלט קרפ רך ג'מבו 250 מטר כל גליל
100 גלוני סבון נוזלי לשטיפת ידיים 4 ליטר כל אחד
500 יח' רשת ריחני למשתנה
150 יח' נוזל חומצה לשירותים 1 ליטר

2. ציוד חודשי שלא בעונת הרחצה, בתקופת החורף

ציוד כל חודש בתקופת החורף
50 גלוני 1 ליטר אקונומיקה
40 גלוני של 1 ליטר ריצפז
700 גלילי נייר טואלט קרפ רך ג'מבו 250 מטר כל גליל
40 גלוני סבון נוזלי לשטיפת ידיים 4 ליטר כל אחד
100 יח' סבון רשת ריחני למשתנה
50 נוזל חומצה לשירותים 1 ליטר 150 יח'

במקרה של מחלוקת שתתגלה באספקת המטאטאים, המגבות, הסחבות, מרשות וכדומה תובא המחלוקת בפני המנהל והוא יכריע בה. החלטתו תהווה החלטתה סופית ומוסכמת על הקבלן.

ח. הקבלן מתחייב לספק עם תחילת עבודתו את כל חומרי הניקיון לפי הרשימה המפורטת בסעיף 5.10 לעיל בתחילתו של כל חודש (1 לכל חודש). מפקח התברואה ידאג לחלוקת חומרי הניקיון בהתאם. יודגש שכל חומרי הניקיון יהיו שייכים לאגף החופים.

ט. הקבלן מתחייב בכל חודש שלפני פתיחת עונת רחצה, לספק 200 מעמדים ממתכת לשקיות אשפה מנילון, מגולוונים, צבועים בצביעה ימית, בגוון שיקבע המנהל, להצבה בחוף הים בדומה לקיים ובשימוש אגף החופים.

26. אספקת כח אדם

א. **כח אדם**
לשם ביצוע עבודות הניקיון, פינוי הפסולת והאשפה שלפי חוזה זה, יעסיק הקבלן עובדים בכמות ובאופן הבא:

חודש לפני פתיחת עונת הרחצה 7 ימים בשבוע (כולל שבתות וחגים)

10 עובדים בין השעות 16:00—8:00

8 שעות בכל משמרת.

בכל חודש של עונת הרחצה במהלך כל השבוע בימים שני – חמישי (סה"כ 6 חודשים)

ימים שני – חמישי

14 עובדים בין השעות 8.00-16.00 - 8 שעות במשמרת

4 עובדים בין השעות 20.00-24.00 - 4 שעות במשמרת

בכל חודש של עונת הרחצה בשישי שבת ראשון ערב חג וחג וחודשים ויולי אוגוסט (סה"כ 6 חודשים)

18 עובדים בין השעות 8.00-16.00 - 8 שעות במשמרת

4 עובדים בין השעות 20.00-24.00 - 4 שעות במשמרת

בכל חודש לאחר סגירת עונת הרחצה בתקופת החורף ימים א-שבת (כולל שבתות וחגים)

6 עובדים בין השעות 08.00-16.00 - 8 שעות במשמרת סך 5 חודשים;

ב. הקבלן מתחייב לספק רכב מטעמו שימצא בכל זמן עבודת הקבלן בחוף הים בלבד, להעסיק מנהל עבודה מטעמו, ואיש תחזוקה [שהינו גם שרברב] שיבצע עבודות תיקון בשירותים כמפורט לעיל. הקבלן מתחייב לתפעל ולנהל את העובדים בהתאם להוראות מנהל אגף החופים. מנהל העבודה ונהגי הטרקטורים יהיו מצוידים במכשירי קשר המכוונים לתדר אגף החופים. מנהל העבודה ישגיח ויקפיד על אופן ביצוע עבודת פינוי האשפה, ניפוי החול וכל עבודות הניקיון בחופים ויהיה אחראי בשמו של הקבלן לביצוע מלא, תקין ויעיל של העבודות, יעמוד בקשר שוטף עם המנהל או מי מטעמו לצורך דיווח על מהלך ביצוע העבודות ותקלות שנתגלו בביצוע, ועל בעיות שיהיה צריך להסדירן וכן כדי לקבל ממנו הוראות בקשר לביצוע העבודות. הדיווח יימסר בכתב מידי יום ע"ג טפסים

אגף החופים, עיריית בת ים

שבמחלקה למפקח התברואה. מנהל העבודה יימצא באופן קבוע בחוף הים למשך כל שעות העבודה. בסיום כל יום עבודה מנהל העבודה יחתום על דוחות ניקיון, נפה אצל מפקח התברואה. מנהל העבודה יהא אחראי על עבודת איש התחזוקה בכל הנוגע לעבודתו בתיקון השירותים בחוף והאינסטלציה בשירותים והכל לפי תקלות בשטח ו/או לפי שיורה מנהל אגף החופים או מי מטעמו. סירוב של מנהל העבודה לחתום על דוחות ביצוע הניקיון לא ישמש ראיה כנגד אמיתות דווח מפקח התברואה. לא זאת בלבד הדווח כפי שימולא ע"י מפקח התברואה לאחר שסירב מנהל העבודה לחתום עליו ישמש ראיה לנכונותו ולקבלן לא תהיה כל עילה לטעון כנגדו.

ג. הקבלן יספק מנהל עבודה ואיש תחזוקה כאמור לעיל, במיסגרת הכוללת של העובדים שיוספקו ע"י הקבלן. מנהל העבודה אשר יהא אחראי מטעמו על ביצוע וקיומו של חוזה זה לרבות ביצוע עבודות הניקיון בחוף כמפורט בהסכם זה. על איש התחזוקה להמתמצא גם בעבודות אינסטלציה לצורך תחזוקה ותיקונים שונים במיבני השירותים בחוף שינוקו על-ידי הקבלן על איש התחזוקה להמצא בחוף הים בכל שעות פתיחת השירותים לקהל הרחב.

ד. המנהל רשאי להורות לקבלן לספק לעירייה צוות יעודי לביצוע עבודות כגון: בניה, צבע, ריצוף, מסגרות, נגרות וכו'. הצוות היעודי יכלול שלשה פועלים ומנהל (אחראי על הצוות אך הנו פועל שמבצע עבודות עם כל הצוות). התשלום עבור הצוות היעודי יהיה בהתאם לפירוט תעריף העבודות הנוספות במסמך ד2 בהתאם לסעיפים הקבועים בהסכם מסגרת .

ה. העירייה רשאית להורות לקבלן לספק איש תחזוקה בכל תחום הנחוץ לעירייה והכל התאם לבחירת העירייה. מובהר כי איש התחזוקה כאמור יכלול במסגרת מספר הפועלים המנויים לעיל:

מסמך ד2

אישור על קיום ביטוחי הקבלן

תאריך: _____

לכבוד:

עיריית בת-ים

הנדון: אישור על עריכת פוליסות ביטוח לתקופה לביצוע עבודות של מתן שירותי ניקיון, איסוף אשפה, פסולת ופינויים וניפוי החול בחוף ימה של העיר בת-ים.

הננו מאשרים בזאת כי ערכנו עבור הקבלן את הביטוחים המפורטים להלן, והם בתוקף לתקופה

אגף החופים, עיריית בת ים

דף מס' 46 מתוך 101

החל מ- _____ ועד _____ יוארכו מידי שנה לתקופה של שנה נוספת, אלא אם תמסר לחברה הודעה כי אין בכוונתו לחדש הביטוח או שיש בכוונתו לבטלו, בדואר רשום, 60 יום לפחות לפי מועד ביטוח הביטוח או אי חידושו.

1. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

שם המבוטח: הקבלן, קבלני משנה מטעמו, עיריית בת-ים.

הכיסוי: חבותם של המבוטחים על-פי כל דין כלפי צד שלישי לרבות כלפי עיריית בת-ים עובדיה, וכל הבאים מכוחן או מטעמם, בגין נזקים לגוף ו/או לרכוש, שיגרמו על ידי מעשה או מחדל כלשהם של הקבלן, עובדיו וכל הפועלים מכוחו או מטעמה.

גבולות ואחריות: לאירוע 6,000,000 ₪ (צמוד למדד) (12 חודשים) לתקופה 6,000,000 ₪ (צמוד למדד) (12 חודשים)

השתתפות עצמית: אינה עולה על 20,000 ₪ (צמוד למדד) לאירוע או סדרת אירועים הנובעת מסיבה מקורית אחת.

2. ביטוח חבות מעבידים

שם המבוטח: הקבלן, קבלני משנה מטעמו, עיריית בת-ים.

ביטוח חבות מעבידים עבור כל העובדים, קבלני משנה ועובדיהם המעוסקים בעבודות בגבולות אחריות כמבקובל בישראל שלא יפחתו מ- 4,000,000 ש"ח שקל למקרה ו- 20,000,000 ש"ח לתקופה (12 חודשים).

3. בכל ביטוחים הנ"ל יחולו התנאים הבאים:

א. הביטוחים הנ"ל לא יבוטלו והתנאים לא יישונו לרעה ללא מתן הודעה מוקדמת על בכך במכתב רשום 60 יום מראש לידי עיריית בת-ים.

- ב. בכל הפוליסות הנזכרות נכללים הסעיפים הבאים:
- 1. ביטול זכות השיבוב כלפי עיריית בת-ים
 - 2. סעיף אחריות צולבת.

ג. הקבלן לבדו אחראי לתשלום הפרמיות עבור הפוליסות הנזכרות לעיל ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח לפי תנאי הפוליסות.

4. בטלים ומבוטלים כל חריג או הוראה המפקיעים או מגביים את הכיסוי כאשר התביעה מעוגנת בנזק למעליות, מכשירי הרמה, טעינה ופריקה, אש, התפוצצות, אדים, שטפון, בהלה, רכוש הרשות המזמינה שהקבלן פועל בו, כלי רכב (מלבד האחריות לפי חוק הפיצויים לנפגע תאונות דרכים) עד 150,000 ₪ מעל הסכומים המבוטחים בפוליסת רכב צד ג' רכוש סטנדרטי, קבלנים, קבלני משנה, עבודות נוער, בכפוף להעסקה על-פי חוק.

5. כל סעיף בפוליסות (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כשלהי את אחריותנו כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי עיריית בת-ים ולגביהם הביטוח על-פי הפוליסות הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני" המזכה את עיריית בת-ים במלוא השיפוי המגיע לפי תנאיו.

6. על כל סעיף בפוליסות המפקיע או מקטין או מגדיל בדרך כל שהיא את אחריותנו בגין מעשה או מחדל של הקבלן לעמוד בתנאי הביטוח ויפעל רק כלפיו.

בכבוד רב,

המבטח

כתובת	החברה	המבטחת:			
_____	_____	_____	_____	_____	_____
סוכן הביטוח:	כתובת:				
_____	_____	_____	_____	_____	_____
טלפון:					

מס'	פוליסת	אחריות	כלפי	צד	שלישי:
_____	_____	_____	_____	_____	_____
מס'	פוליסת	חבות			מעבידים:
_____	_____	_____			_____

מסמך ה

הצהרת בטיחות

1. אני החתום מטה _____ מס' ת.ז. _____ מאשר
בזאת בחתימת ידי, כי הנני מתחייב שלא להתחיל בביצוע בעבודות נשוא מכרז
זה/או חלקם לפני שעברתי תדרוך הבטיחות אצל הממונה על הבטיחות ב עירייה או
ממונה בטיחות שלא במסגרת העירייה .

אגף החופים , עיריית בת ים

דף מס' 49 מתוך 101

2. הנני מתחייב לבצע התחייבויותיי נשוא מכרז זה ע"י עובדים מקצועיים, בעלי כישורים נאותים לביצוע התחייבויות נשוא ההסכם, אשר קבלו הדרכה נאותה על מהות העבודה שעליהם לבצע, הסיכונים הכרוכים בה והאמצעים בהם ידרשו לנקוט ע"מ להבטיח מניעת הסיכונים וביצוע העבודות בתנאי בטיחות נאותים.

3. הנני מודע לחשיבות העליונה שמייחסת העירייה להבטחת תנאי בטיחות נאותים בביצוע העבודות, ואני מתחייב בזאת לפעול תוך שימת לב ראויה לכך ומתן דגש משמעותי לנושאי בטיחות גהות ובטיחות אש, ואעשה כל אשר באפשרותי ע"מ למנוע מפגעים ונזקים לגופו/או רכושו של מאן דהוא, מי מטעם העירייה.

4. הנני מתחייב בזאת לפעול בביצוע התחייבויותיי נשוא הסכם זה על פי דין ובפרט בהתאם להוראות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954 ופקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש) התש"ל-1970 והתקנות על פיהם.

שם מקבל התדרוך _____ חתימה _____

תיאורו (אדם חברה, שותפות או אחר) נא לפרט _____

ת.ז./ח.פ. _____ / _____

אישור/ הוראות הממונה על הבטיחות

אני, מר _____, הממונה על הבטיחות בעירייה, מאשר כי הקבלן הנ"ל עבר אצלי תדרוך בטיחות בנושאים הבאים:

חתימה _____

מסמך ו

נוסח תצהיר שכר מינימום ועובדים זרים

אגף החופים, עיריית בת ים

דף מס' 51 מתוך 101

תצהיר

לפי סעי' 2ב' לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

ולפי חוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2011

אני הח"מ _____ מרח' _____ ת.ז. _____
לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

1. אני נציג _____ (להלן: "החברה"), אני מכהן
כ_____ בחברה, ואני מוסמך להצהיר מטעם החברה, את המפורט
להלן.

2. עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, החברה ובעל זיקה אליה (כהגדרתו בסעיף
2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים
ציבוריים") לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים
(איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 (להלן: "חוק
עובדים זרים") או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר
מינימום").

3. עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, החברה ובעל זיקה אליה (כהגדרתו בסעיף
2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים) הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות
לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום, אולם חלפה שנה אחת לפחות ממועד
ההרשעה האחרונה.

4. לא יועסקו על ידי החברה, לצורך ביצוע העבודות נשוא מכרז זה, עובדים זרים, למעט
מומחי חוץ, וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי החברה ובין באמצעות
קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו אתקשר.

5. ידוע לי, כי העסקת עובדים זרים בניגוד להתחייבות במסגרת תצהיר זה תהווה אי
עמידה בתנאי ההסכם ההתקשרות/המכרז, ותהווה הפרה יסודית של הסכם
ההתקשרות.

6. בתצהיר זה:

6.1 עובדים זרים: עובדים זרים, למעט עובדים זרים שהם תושבי האוטונומיה ביהודה, שומרון וחבל עזה, שברשותם היתר תעסוקה תקף משירות התעסוקה לעבוד בישראל, ושעליהם חל פרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994.

6.2 מומחה חוץ: תושב חוץ שנתקיימו לגביו כל אלה:

6.2.1 הוזמן על ידי תושב ישראל שאינו קבלן כוח אדם או מתווך כוח אדם, כדי לתת שירות לאותו תושב ישראל בתחום שבו יש לתושב החוץ מומחיות ייחודית.

6.2.2 שוהה בישראל כדין.

6.2.3 בכל תקופת שהייתו בישראל הוא עסק בתחום מומחיותו הייחודית.
6.2.4 בעד עיסוקו בתחום מומחיותו תשולם לו הכנסה חודשית אשר איננה נופלת מפעמיים השכר הממוצע במשק למשרת שכיר, כמפורסם באתר הלשכה לסטטיסטיקה.

חתימה

אישור עו"ד

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ מר _____ אשר זיהה עצמו ע"י ת.ז. _____/המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

עו"ד _____ חותמת

מסמך ז'

לכבוד

עיריית בת-ים

אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים,
תשל"ו-1976

1. אני הח"מ _____ "פקיד מורשה" כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976*/ רואה חשבון*/ יועץ מס*, מדווח בזאת כי למיטב ידיעתי:

שם _____
מס' זהות/ מס' רשום חבר בני אדם _____

- א. מנהל*/ פטור מלנהל* את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהל על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975.
- ב. נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולמנהל מע"מ על עסקאות במוטל עליהן מס לפי חוק חס ערך מוסף.
2. אישור זה אינו מהווה אסמכתא לעניין קבילות פנקסי החשבונות, אין בו כדי לחייב צבורה כלשהי בפני ועת ערר או בפני בית המשפט, ואין הוא קובע עמדה ביחס לתקינותם של הדו"חות, מועדי הגשתם או נכונות הסכומים ששולמו על פיהם.
3. תוקף האישור מיום הנפקתו ועד ליום _____.

אגף החופים, עיריית בת ים

דף מס' 54 מתוך 101

מס' רישיון

תואר

שם
חתימה

תאריך: _____

***מחק את המיותר**
**** רשות את המועד, ולא יאוחר מיום 31 במרס של השנה שלאחר השנה בה הונפק**
האישור.

מסמך ח

התחייבות והצהרת המציע על פי חוק העונשין התשל"ז 1977

1. אני מר _____, ת"ז _____, המשמש כ _____

בחברת/עמותה _____, המשתתפת במכרז _____ (להלן: "המשתתף")
מצהיר ומתחייב בזאת כי המשתתף ו/או מי מעובדיו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה
על פי חוק העונשין המדורגת כעבירת עוון ו/או פשע בהתאם לחוק זה.

כמו כן הריני מצהיר ומתחייב כי לא יועסקו על ידי באופן ישיר או עקיף עבריינים שהורשעו
בעבירה כאמור לעיל.

המציע

אימות

אני הח"מ, עו"ד _____, מ.ר. _____ מאשר בזאת כי ביום _____ פגשתי את מר _____ נושא ת.ז. _____, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה כן חתם בפני על תצהירו ואישר את תוכנו ואמיתותו.

תאריך

עו"ד,

אישור עורך דין - לתאגיד

אני, הח"מ _____, עו"ד מאשר בזאת כי התצהיר נחתם על ידי ה"ה _____, ת"ז _____, המורשה בחתימתו לחייב את חברת/עמותה _____ המשתתפת ב _____ (להלן: "המשתתף") בהתאם להוראות תקנון המשתתף ובהתאם לכל דין.

עו"ד,

תאריך:

שם המשתתף: _____

מסמך ט

שאלון לבדיקת ניגוד עניינים במסגרת מכרז פומבי מס' 2/18

שמות המצהירים/ים מטעמו:

אגף החופים, עיריית בת ים

דף מס' 57 מתוך 101

לצורך בחינת החשש לניגוד עניינים אנא פרט כל קשר אותו המציע, ו/או מי מעובדיו, ו/או התאגדות בה יש למציע תפקיד ו/או בעלות, מקיים, קיים או בכוונתו לקיים הקשורים עם השירותים הנדרשים ע"י העירייה(במידת הצורך צרף רשימה):

○ אין קשרים כאמור.

○ להלן רשימת הקשרים:

שם הגוף	תחום עיסוקו של הגוף	התחום בו ניתן הייעוץ/שירות	תקופת העבודה עם גוף זה

אני החתום מטה _____ ת.ז מס' _____, מצהיר בזאת כי:

1. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, מלאים, נכונים ואמיתיים;
2. אני מתחייב לעדכן את העירייה על כל שינוי שיחול בפרטים ובמידע שמסרתי;

3. אני מתחייב להימנע מלטפל בכל עניין שעשוי להוות חשש לניגוד עניינים בין מתן השירותים לעירייה ובין עיסוקים אחרים שלי עד לקבלת הנחיה אחרת מהעירייה

חתימה

תאריך

מסמך י

תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז

אגף החופים, עיריית בת ים

דף מס' 59 מתוך 101

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד
 בתאגיד _____ (שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.
2. אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.
3. בכוונתי להשתמש, במסגרת הצעה זו בקבלני המשנה המפורטים להלן (יש לפרט את שם התאגיד ופרטי יצירת קשר עימו):

שם התאגיד	תחום העבודה בו	פרטי יצירת קשר
	ניתנת קבלנות המשנה	קשר
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

4. המחירים ו/או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר.)
5. המחירים ו/או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה.)
6. לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.
7. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.

8. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.

9. הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

יש לסמן V במקום המתאים

למיטב ידיעתי, התאגיד מציע ההצעה לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז
אם כן, אנא פרט:

אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל לפי סעיף 47 לחוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.

תאריך	שם התאגיד	חותמת	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	-------	-----------	--------------

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____
הופיע/ה בפניי במשרדי אשר ברחוב _____
בישוב/עיר _____ מר/גב' _____
שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____
המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר
אמת וכי יהיה/תה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני
על התצהיר דלעיל.

חתימת עורך

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך
הדין

מסמך י"א

הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותים

על פי החלטת ממשלה מס' 1134 מתאריך 04/02/2007 וחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 6/2007 הנני מצהיר ומתחייב כי:

- א. לא הורשעתי בדין פלילי בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה.
- ב. לא נתבעתי ו/או נקנסתי ו/או שילמתי סכום כלשהו בגין הפרה של חוק מן החוקים המפורטים להלן בנספח זה בשלוש השנים האחרונות.
- ג. להעביר, אחת ל - 6 חודשים, אישור חתום על ידי ומאושר על ידי רואה חשבון על כי עמדתי בכל החובות והתשלומים החלים עלינו על פי חוקי העבודה והסכם ההתקשרות כלפי העובדים נותני השירותי מטעמנו המוצבים באתרי ומתקני העירייה.
- ד. ידוע לי כי אי קיום חובותי בעניין זכויות עובדים על פי חוקי העבודה כמפורט להלן, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף והסכם ההתקשרות יהווה הפרה יסודית של ההסכם.
- ה. הארכת ההתקשרות במסגרת אופציה הקיימת בהסכם זה תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא לעיריית אילת תצהיר כאמור בסעיף ג' לעיל, ביחס לתקופה שממועד הגשת ההצעה למכרז ועד למועד ההארכה. היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים א', ב' לעיל, לא תמומש האופציה להארכת ההסכם.

אגף החופים, עיריית בת ים

דף מס' 63 מתוך 101

1. שיתוף פעולה עם ביקורות - הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על ידי יחידת הביקורת במינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, משרדי ממשלה ו/או עם כל גורם מקצועי אחר. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח הלאומי, לקרנות פנסיה גמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים על ידו וכל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.

2. טיפול בממצאי ביקורת - נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן עם העתקים למוסד בו התבצעה העבודה. הקבלן מתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם. התשלום הבא לקבלן יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהייה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיצוי כל זכויות העירייה על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

חתימה וחותמת הקבלן

חוקי העבודה

הנני מתחייב בזה לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את כל ההסכמים הקיבוציים ו/או צווי ההרחבה בתחום הניקיון לרבות לגבי הקבוע בחוקים הבאים:

- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959;
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951;
- חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976 ;
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1950;
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954;
- חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו-1965;
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953;
- חוק החניכות, תשי"ג-1953;
- חוק חילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"א-1951;
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958;
- חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963;

אגף החופים, עיריית בת ים

- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995;
 - חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
 - חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002.
- ברור לי כי אין באמור לעיל כדי להוות רשימה סגורה ואני מתחייב לעמוד בתנאי כל דין בין אם נרשם ובין אם לא נרשם.

חתימה וחותמת הקבלן

מסמך י"ב חקיקה

חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953*

פרק ראשון: מבוא

1. (א) בחוק זה –
 - "ילד" פירושו – מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה;
 - "צעיר" פירושו – מי שמלאו לו 16 אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה;
 - "נער" פירושו – ילד או צעיר;
 - "הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו;
 - "מפקח עבודה" פירושו – מפקח כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954;

"מפקח עבודה אזורי" פירושו – מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי;

"פנקס עבודה" פירושו – פנקס שהוצא על פי סעיף 28;

"רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו – מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות, ברשות הרבים, במקום ציבורי או מבית לבית.

(ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד –

(1) אצל הוריו – בעבודה שהיא לצורך עסקם או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים;

(2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו; לענין זה, "עבודה" – לרבות רוכלות;

(3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.

(ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה; לענין זה, "העסקת ילד" – לרבות שיתופו.

פרק שני: גיל עבודה ועבודות אסורות

2. (א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.

(ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תש"ט-1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה:

(1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג-1953;

(2) (בוטלה);

(3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(1)(II) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949;

(4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.

(ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949; היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.

(ד) (בוטל).

2א. (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו 15 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).

(ב) הוראות חוק החניכות, תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

3. (בוטל).

4. (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום. (ב)¹ על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).

(ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

5. ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

6. שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

7. שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומו או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

¹ סמכויות השר הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: ["פ"תשס"ח' 5815 מ"מ](#) מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

פרק שלישי: בדיקות רפואיות

8. רפואי מוסמך (א) בפרק זה –
"מוסד רפואי מוסמך" – קופת חולים, כהגדרתה לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד-1994;
- "רופא משפחה" – רופא, רופא בעל תואר מומחה ברפואת ילדים או רופא בעל תואר מומחה ברפואת המשפחה, כמשמעותם לפי פקודת הרופאים [נוסח חדש], תשל"ז-1976 (להלן – פקודת הרופאים), המועסקים על ידי מוסד רפואי מוסמך;
- "רופא מורשה" – רופא בעל תואר מומחה ברפואה תעסוקתית לפי פקודת הרופאים או רופא המועסק על ידי מוסד רפואי מוסמך שהורשה, לענין הוראות פרק זה, על ידי שר העבודה והרווחה בהסכמת שר הבריאות.
- (ב) בדיקה רפואית לענין עבודות המחייבות בדיקות התאמה לפי סעיפים 11(ב) ו-12, תיעשה בידי רופא מורשה.
9. נער, הוריו או מעבידו, אינם חייבים בכל תשלום בעד בדיקה רפואית או בעד אישור רפואי על פי פרק זה.
10. שר העבודה רשאי, לאחר התיעצות בשר הבריאות, לקבוע, בתקנות, הוראות בדבר עריכתן והיקפן של בדיקות רפואיות על פי פרק זה.
11. (א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.
- (ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה;
- (2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך;
- (3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.
- 11א. שר העבודה רשאי להתיר לנער, בכפוף להוראות סעיף 2, לעבוד תקופה שלא תעלה על שלושה חדשים בעבודה שקבע בהיתר, שאינה מסכנת את הבריאות ואינה כרוכה במאמץ גופני קשה, אם ניתן מאת רופא המשפחה אישור רפואי להעבדתו של הנער באותה עבודה; היתר לפי סעיף זה יכול שיהיה כללי

או מיוחד.

12. (א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן – בדיקה רפואית חוזרת).

(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, תשי"ג-1953.

13. (א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12 כי –

- (1) (נמחקה);
- (2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;
- (3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו –

ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.
(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, ישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזורה הוא מועבד.

14. קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

15. (בוטל).

16. (א) מועבד אדם שעדיין לא מלאו לו 21 שנה, והוא מועבד בעבודה שיש בה סיכון מיוחד לבריאות – חלות לגביו הוראות פרק זה והוראות הפרק הששי, כאילו היה נער.

(ב) שר העבודה יקבע, בתקנות, לאחר התייעצות בשר הבריאות, את העבודות שיש בהן סיכון מיוחד לבריאות לענין זה.

פרק רביעי: הדרכה בבחירת מקצוע

17. בפרק זה, "הדרכה בבחירת מקצוע" פירושו – ההדרכה הניתנת לנער

אגף החופים, עיריית בת ים

בבחירת מקצוע או להתקדמותו במקצוע, בשים לב לתכונותיו האישיות של הנער ולסיכויי התעסוקה.

18. (א) שר העבודה ינקוט צעדים הדרושים לדעתו כדי לאפשר הדרכה בבחירת מקצוע.

(ב) שר העבודה רשאי לקבוע, בתקנות, עבודות שאין לקבל להן נער אלא אם נוכח המקבל שניתנה לנער קודם הדרכה בבחירת מקצוע על ידי מוסד מוסמך, על פי סעיף 19.

19. (א) שר העבודה רשאי למנות אדם להיות הממונה על הדרכה בבחירת מקצוע. הודעה על המינוי תפורסם ברשומות.

(ב) שר העבודה יסמיך מוסדות למתן הדרכה בבחירת מקצוע ומוסד שהוסמך כאמור לא יעסיק במתן הדרכה בבחירת מקצוע אלא אנשים שיש להם ההכשרה שנקבעה על ידי שר העבודה בתקנות.

פרק חמישי: שעות עבודה ומנוחה וחופשה שנתית

20. (א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.

(א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.

(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.

(ג) "שעות עבודה" פירושו – הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר ולרבות הפסקות לפי סעיף 22א, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

21. (א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.

(ב) (1) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול – לגבי נער יהודי – את יום השבת;

(2) לגבי נער שאיננו יהודי – את יום השבת או את היום הראשון או את היום השני בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

22. (א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, $\frac{3}{4}$ שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא

של חצי שעה לפחות.

(ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.

(ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

22א. (א) נער זכאי, במהלך יום עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר שירותים, בהתאם לצרכיו.

קה לשם שימוש
ר שירותים

ון מס' 13
ת"ת

(ב) (1)²המעביד יוודא כי יש חדר שירותים תקין וראוי לשימוש העובדים, במקום העבודה או בקרבתו;

(2) על אף הוראות סעיף 44, הוראות שנקבעו לפי סעיף 20א(ב)(2) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, יחולו גם לגבי תחולת הוראות פסקה (1).

(ג) אין בהוראות סעיף קטן (ב) כדי לגרוע מחובות המוטלות לפי כל דין לעניין חדרי שירותים, אלא להוסיף עליהן.

(ד) הוראות סעיף זה יחולו, לעניין מעביד ועובד, גם על מעסיק בפועל ועל עובד של קבלן כוח אדם במועסק אצל מעסיק בפועל ועל מזמין שירות ועל עובד של קבלן שירות המועסק אצל מזמין השירות, ובלבד שלעניין תחולת הוראות סעיף קטן (ב)(1), העובד מועסק בחצרים שבהחזקתו של המעסיק בפועל או מזמין השירות, לפי העניין; בסעיף זה –

"מזמין שירות" – מי שמקבל אצלו שירות מקבלן שירות, במסגרת עסקו, משלח ידו או פעילותו הציבורית;

"מעסיק בפועל", "קבלן כוח אדם" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

"קבלן שירות" – מי שעיסוקו במתן שירות, באמצעות עובדיו, אצל זולתו.

(ה) על הליכים בשל הפרת הוראות סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 5 לחוק הזכות לעבודה בישיבה, התשס"ז-2007.

23. (א) נמסרה למעביד הודעה בכתב מאת מוסד מוסמך להשתלמות, האומרת שנער פלוני מבקר בימים מסויימים בשיעורי ערב של המוסד, לא יועבד הנער באותם הימים אחרי שעה 16.00.

(ב) לא ינוכה משכר עבודתו של נער על שנעדר מהעבודה לרגל ביקור בשיעורי ערב כאמור, אלא אם המוסד המוסמך להשתלמות הודיע למעביד בכתב שהנער לא ביקר בשיעורים ורק בעד השעות שבהן נעדר הנער מהעבודה

² תחילתה של פסקה זו ביום 1.7.2010.

על מנת לבקר בשיעורים ולא ביקר.

(ג) לענין סעיף זה, "מוסד מוסמך להשתלמות" פירושו – מוסד להשתלמות נוער עובד ששר החינוך והתרבות הסמיכו לכך או מוסד להשתלמות במסגרת חוק החניכות, תשי"ג-1953, ששר העבודה הסמיכו לכך ושפורסמה על כך הודעה ברשומות.

(7 מס' 7)

(ד) הוראות סעיף זה באות להוסיף על הוראות סעיף 4(ג) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949, ועל סעיף 14 לחוק החניכות, תשי"ג-1953, ולא לגרוע מהן.

ר עבודת לילה 24. (א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.

(ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, תש"ט-1949, חל עליהם – פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 08:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, תש"ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.

(8 מס' 8)
ה-1995

(ג) על אף האמור בסעיף 1(ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

ר עבודת לילה 25. (א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.

(ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.

(11 מס' 11)
ר-2007

(2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.

(3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" – כל אחת מאלה:

(א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9ג לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;

(ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008;

(11 מס' 11)
ח-2008

³ סמכויות השר, למעט הסמכות ליתן היתר כללי, הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: ["פ תשס"ח מס' 5815](#) מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

(ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90ב לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971.

(ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.

ון מס' 9
ה-1998

(ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00 אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.

(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

ון מס' 2
ג-1963

ון מס' 7

26. (א) בהיתר לפי סעיף 25 ייקבע תנאי המבטיח לנער מנוחה של 14 שעות לפחות בין יום עבודה למשנהו ורשאי שר העבודה לקבוע תנאים והגבלות אחרים.

ים הוראות
ת

(ב) היתר לפי סעיף 25(ג) או (ד) יהיה מיוחד; היתר לפי סעיף 25(א) או (ב) יכול להיות כללי או מיוחד או לסוג של צעירים או מפעלים; היתר לפי סעיף 25(א) או (ה) יהיה כללי למקום או לעבודה המפורטים בהיתר וינתן לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים, בארגון הגדול ביותר של נוער עובד ובארגוני מעבידים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר.

ון מס' 2
ג-1963

ון מס' 7

(ג) כל היתר, להוציא היתר מיוחד, והתנאים וההגבלות שנקבעו בו, וכן ביטול היתר כזה ושינוי התנאים שנקבעו בו – יפורסמו ברשומות.

(ד) מי שניתן לו היתר מיוחד יציג אותו הצגה נראית לעין, במקום שבו מעבידים לפיו, אך אם הוא מנהל פנקס לפי סעיף 31, רשאי הוא לצרף את ההיתר לפנקס.

(ה) במשלח-יד לא תעשייתיים, כמשמעותם באמנה בדבר הגבלת עבודת לילה של ילדים ונערים במשלח-יד לא-תעשייתיים, 1946, לא יינתן היתר לפי סעיף 25(א) אלא אם נתמלאו התנאים הקבועים בסימן ג' פסקה 2 לאמנה.

ון מס' 2
ג-1963

27. (א) לגבי נער יש לקרוא בסעיף 3(א) לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, "18 יום" במקום "14 יום".

שה שנתית

(ב) הוראות סעיף זה יחולו על שנת העבודה כמשמעותה בחוק האמור שתחילתה ביום ט"ז בניסן תשי"ג (1 באפריל 1953) ועל כל שנת עבודה שלאחריה.

פרק ששי: חובת יום לימודים

ון מס' 6)

27א. (א) שר העבודה יטיל בצו על כל נער עובד שמלאו לו 15 שנים ועדיין לא מלאו לו 18 שנים חובת לימודים לשם הכשרה מקצועית והם יקויימו במקום שקבע לכך.

ת יום לימודים

ון מס' 6)

(ב) שר העבודה רשאי להחיל את חובת הלימודים בהדרגה, ובלבד שתוך חמש שנים מיום תחילת סעיף זה יטיל אותו על כל נער עובד שאין חוק החניכות, תשי"ג-1953, (להלן – חוק החניכות), חל עליו.

(ג) שר העבודה לאחר התייעצות עם שר החינוך והתרבות, יקבע תכנית לימודים מינימלית אחידה; קביעת התכנית לא תמנע הוספת שיעורים על המפורטים בה; משך הלימודים, לפי סוג הנערים, ייקבע בתקנות באישור ועדת העבודה של הכנסת.

(ד) צו כאמור בסעיף קטן (א) יכול שיהא כללי, או מיוחד למפעל פלוני או לסוגי מפעלים, לענפי עבודה או לאזורים גיאוגרפיים, או לבני גיל או רמת השכלה מסויימים.

(ה) בצו יכול שייקבע חובת לימודים רצופה ביום אחד בשבוע או מפוצלת לכמה ימים בשבוע, ובלבד שלא תעלה בסך הכל על תשע שעות בשבוע.

(ו) לגבי סוגי נערים מסויימים, רשאי השר לקבוע תקופות לימודים מרוכזות במשך השנה, ואת מספר השעות בשבוע שיוקדשו ללימודים אלה.

(ז) נער החייב בחובת לימודים לפי סעיף זה זכאי לקבלם חינוך, ולא יידרש לשלם כל תשלום בעדם; הוראה זו אינה חלה על ציוד וחמרי לימוד.

27ב. חובת הלימודים לפי פרק זה לא תחול לגבי נער –

מן החובה

(1) הלומד בבית ספר שחוק פיקוח על בתי-ספר, תשכ"ט-1969, חל עליו;

(2) הלומד במוסד מוסמך להשתלמות כמשמעותו בסעיף 23;

(3) הלומד בבית ספר או במוסד לימודים שרוב עובדי החינוך בו הם עובדי המדינה הפועלים בתוקף תפקידם;

(4) הלומד בבית ספר או במוסד לימודים ששר העבודה קבע אותו כמוסד שהלימודים בו פוטרים את הנער מהחובה לפי פרק זה;

(5) בגיל שחלה עליו חובת לימודים לפי חוק לימוד חובה, תש"ט-1949, זולת אם שוחרר מחובה זו מטעם שר החינוך והתרבות.

27ג. (א) מפקח על חניכות כמשמעותו בחוק החניכות, יפקח גם על קיום החובות לפי פרק זה, ויהיו לו לשם כך הסמכויות המוקנות לו בחוק האמור.

ת פיקוח

(ב) מועצת החניכות שהוקמה לפי חוק החניכות תהיה מועצה מייעצת

לענין הוראות פרק זה.

27ד. שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות הוראות בדבר מתן אישור על סיום חובת הלימודים לפי פרק זה.

27ה. (א) מי שמעביד נער שחלה עליו חובת לימודים לפי פרק זה, חייב לשחררו מעבודה לשעות הלימודים ואין להעבידו בשעות אלה.

(ב) לא ינוכה משכר עבודתו של נער על שנעדר מעבודתו לרגל לימודים כאמור, אלא אם הוכח כי לא השתתף בלימודים, והכל אם אין בהסכם קיבוצי החל על הנער ועל מעבידו הוראה אחרת לענין זה.

(ג) המוסד שבו לומד הנער בשעות העדרו מעבודה יודיע למעבידו, בדרך שנקבעה, על שעות הלימודים שבהן חייב הנער ואם אכן השתתף בהן.

(ד) שר העבודה רשאי לקבוע בהוראה כללית או מסווגת, שהוראות סעיפים קטנים (א) עד (ג) יחולו גם לגבי נער הלומד בבית ספר או מוסד מן המנויים בסעיף 27ב.

פרק שישי 1: הוראות בדבר היתרים

27ו. (א) לא יינתן היתר להעבדת נער לפי חוק זה (בפרק זה – היתר להעבדת נער), אם יש בו כדי לפגוע בטובתו של הנער.

(ב) שר העבודה והרווחה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, רשאי לקבוע, ולענין סעיף 4 יקבע, כללים, תנאים וסייגים למתן היתר להעבדת נער או לתיווך להעבדת נער; כללים, תנאים וסייגים כאמור יכול שייקבעו דרך כלל או לסוגי היתרים מסוימים.

(ג) היתר להעבדת נער יכלול את אלה:

(1) תנאים שיבטיחו כי הנער לא ינוצל לרעה, כי בריאותו, בטיחותו, חינוכו, או התפתחותו התקינה לא ייפגעו, וכי יהיו לו שעות מנוחה ופנאי הולמות;

(2) תנאים בדבר שעות העבודה, הפסקות בעבודה וכן הפסקות בין יום עבודה אחד למשנהו.

(ד) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע תנאים נוספים על אלה שקבע לפי סעיף קטן (ב) או על אלה המפורטים בסעיף קטן (ג), לענין היתר להעבדת נער פלוני.

27ז. (א) במתן היתר להעבדת נער תהיה זכות לנער המסוגל לחוות דעה משלו, להביע את עמדתו לענין מתן היתר להעבדתו, ויינתן לדעתו משקל ראוי בהתאם

אגף החופים, עיריית בת ים

לגילו ולמידת בגרותו.

(ב) שר העבודה והרווחה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, יתקין תקנות לענין דרכי המימוש של זכות הנער לפי סעיף זה.

פרק שביעי: ביצוע ועונשין

28. (א) נער לא יועבד אלא אם קיים פנקס עבודה שהוצא לשמו על ידי שר העבודה, ועל המעביד הראיה כי קיים פנקס כאמור. פנקס עבודה יוצא, ללא תשלום, על פי בקשה שהוגשה בצירוף המסמכים להוכחת גילו של הנער.
(ב) שר העבודה יקבע בתקנות את הנוהל להגשת בקשה לפנקס עבודה ואת דרך מסירתו, החזקתו והצגתו.

29. (א) סמכויות של מפקח עבודה ביחס לכל מקום שיש לו יסוד להניח שמועבד בו נער, יהיו כסמכויותיו של מפקח לפי סעיף 2 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.

(ב) אדם הנמצא במקום שאליו בא מפקח עבודה בתוקף סמכויותיו לפי סעיף קטן (א), וכן נער שיש למפקח עבודה יסוד להניח שהוא עובד או רוכל – רשאי מפקח עבודה לחקור אותו אדם, אותו נער ואת הוריו, בכל ענין הנוגע לחוק זה, אך לא יידרש איש ליתן תשובה או עדות העלולות להפלילו. מפקח עבודה רשאי לרשום בפרוטוקול את תשובותיו והודעותיו של הנחקר.

(ג) דין פרוטוקול שנרשם בהתאם לסעיף קטן (ב) כדין הודעה שנרשמה בהתאם לסעיף 2 לפקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות), והסעיפים 3 ו-4 לאותה פקודה חלים עליו.

30. (א) תוקם מועצה לעניני נוער עובד (להלן – המועצה) שתייעץ לשר העבודה בכל ענין הנוגע לחוק זה.

(ב) המועצה תהיה מורכבת מבאי כוח הממשלה שיתמנו על ידי שר העבודה, מבאי כוח מרכז לשכות העבודה הכלליות, ומאנשי הציבור שיתמנו על ידי שר העבודה כנציגיהם של עובדים, של נוער עובד, של מעבידים וכן של מוסדות ציבוריים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר. נציגי עובדים יתמנו לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים, ונציגי הנוער העובד יתמנו לאחר התייעצות בארגון הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של נוער עובד, ובארגונים אחרים של נוער עובד לפי החלטת שר העבודה, ונציגי מעבידים יתמנו לאחר התייעצות בארגונים ארציים רפרזנטטיביים של מעבידים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר.

(ג) מספר חברי המועצה לסוגיהם ייקבע על ידי שר העבודה בהודעה

אגף החופים, עיריית בת ים

שתפורסם ברשומות ובלבד שמספר נציגי העובדים והנוער העובד גם יחד יהיה כמספר נציגי המעבידים.

(ד) שר העבודה, ובהעדרו מי שנתמנה על ידיו לכך, יהיה יושב ראש המועצה.

(ה) המועצה תקבע את סדרי דיוניה ועבודתה, במידה שלא נקבעו בתקנות.

30א. המועצה רשאית למנות, מבין חבריה, או שלא מבין חבריה, ועדות, ולאצול להן מסמכויותיה, למעט הסמכות ליעץ לשר בכל ענין הנוגע להתקנת תקנות כאמור בסעיף 42.

31. (א) מעביד חייב לנהל פנקס שבו יירשמו ביחס לכל נער המועבד על ידיו, הפרטים שייקבעו בתקנות.

(ב) שר העבודה יקבע, בהודעה שתפורסם ברשומות, את סוגי המעבידים שעליהם חל סעיף זה, ורשאי הוא לקבוע כאמור שהפנקס יהיה חלק מפנקס אחר שמעביד חייב לנהלו על פי חוק ששר העבודה ממונה על ביצועו (*).

32. (א) מעביד יביא לידיעת נער המועבד על ידיו את הוראות חוק זה.
(ב) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע דרכים ליידוע נער, על פי הוראות סעיף זה.

33. המעביד נער באחד מאלה –

(1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוח;

(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;

(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;

(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;

(5) בניגוד להוראות סעיף 14,

דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).

33א. המעביד נער באחד מאלה –

(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענין בדיקות רפואיות;

(2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, 22א ו-24, או בניגוד להוראות

אגף החופים, עיריית בת ים

היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה;
 (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.
 דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

33ב. המעביד את מי שמלאו לו 18 שנים וטרם מלאו לו 21 שנים, בעבודה ששר העבודה והרווחה קבע, לפי סעיף 16, שיש בה סיכון מיוחד לבריאות, בניגוד להוראות פרק שלישי: בדיקות רפואיות, או בניגוד להוראות פרק שישי: חובת יום לימודים, דינו – כדין המעביד נער לפי סעיפים 33 או 33א, לפי הענין.

33ג. (א) המעביד נער באחד מאלה –
 (1) בעבודה שנקבעה לפי סעיף 18, בלי שנוכח שניתנה לנער, קודם לכן, הדרכה בבחירת מקצוע, כאמור באותו סעיף;
 (2) בניגוד להוראות סעיף 23, למעט סעיף קטן (ב) שבו, שענין נער המבקר בשיעורי ערב;
 (3) בלי שהציג היתר מיוחד לעבודת לילה בהתאם להוראות סעיף 26(ד);
 (4) בניגוד להוראות סעיף 27ה(א), שענין נער שחובת לימודים חלה עליו;
 (5) בלי שהוצא לו פנקס עבודה בהתאם להוראות סעיף 28;
 (6) בלי שניהל פנקס בהתאם להוראות לפי סעיף 31;
 (7) בלי שהביא לידיעתו של הנער את הוראות חוק זה בהתאם לחובתו לפי סעיף 32;
 דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.
 (ב) מעביד שניכה משכר עבודתו של נער, בשל היעדרות לצורך לימודים, בניגוד להוראות סעיפים 23(ב) או 27ה(ב), דינו – קנס כאמור בסעיף קטן (א).

33ד. (א) המתווך, ללא היתר, להעבדה של ילד בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף 4, או המתווך להעבדת ילד בניגוד להוראות היתר שניתן לו לפי הוראות סעיף 4, דינו – כדין המעביד ילד בניגוד להוראות אותו סעיף.
 (ב) המזמין הופעה או צילומים כמשמעותם בסעיף 4, שבה אמור לעבוד ילד, חייב להתנות את העבדת הילד בהופעה או בצילומים שהזמין בקבלת היתר לפי הוראות אותו סעיף; הפר המזמין חובה זו, וילד הועבד ללא היתר, בהופעה

או בצילומים שהזמין, דינו – מחצית העונש הקבוע למעביד ילד בניגוד להוראות סעיף 4.

(ג) בסעיף זה, "ילד" – מי שטרם מלאו לו 15 שנים.

33ה. בוצעה עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג או 33ד, בידי תאגיד, דינו – כפל הקנס הקבוע לאותה עבירה.

יות תאגיד
ו מס' 9)

33ו. עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג, 33ד, 33ה ו-38א(ג) היא מסוג העבירות של אחריות קפידה.

יות קפידה
ון מס' 9
"ה-1998

33ז. בית משפט רשאי, בנוסף לכל עונש הקבוע לעבירה לפי חוק זה, שהיא עבירה נמשכת, להטיל על הנידון קנס כאמור בסעיף 61(ג) לחוק העונשין לכל יום שבו נמשכת העבירה.

ה נמשכת
ון מס' 9
"ה-1998

33ח. המפריע למפקח עבודה להשתמש בסמכויותיו לפי חוק זה, דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מהקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

עה למפקח
ה
ון מס' 9
"ה-1998

34. המעביד נער שלפי הרישום בפנקס העבודה הוא מועבד גם על ידי מעביד אחר, רואים את מי שהעבידו אותו יום או אותו שבוע שעות העודפות על שמונה ליום או על ארבעים לשבוע כמעבידו של הנער בכל השעות, אלא אם לא ידע, ולא יכול היה לדעת, את מספר השעות שבהן כבר הועבד הנער על ידי מעביד אחר.

המועבד על ידי
שונים

35. (בוטל).

ון מס' 9
"ה-1998

36. (בוטל).

ון מס' 1
"ה-2006

37. (א) הורה לנער חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת העבדת הנער בניגוד להוראות סעיף 33; המפר חובה זו, דינו – מחצית הקנס הקבוע למעביד נער בניגוד לאותן הוראות.

ת הורים
ו מס' 9)

(ב) הועבד נער בניגוד להוראה מהוראות סעיף 33, חזקה היא כי הורה הנער הפר חובתו האמורה בסעיף קטן (א), אלא אם כן הוכיח כי נהג ללא מחשבה פלילית וללא רשלנות, ועשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

38. (א) נושא משרה בתאגיד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירות כאמור בסעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג ו-33ד בידי התאגיד או בידי עובד

ת פיקוח
ו מס' 9)

אגף החופים, עיריית בת ים

מעובדיו; המפר חובתו האמורה, דינו – קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין; לענין סעיף זה, "נושא משרה" – מנהל פעיל בתאגיד, שותף, למעט שותף מוגבל, ופקיד האחראי מטעם התאגיד על התחום שבו בוצעה העבירה.

(ב) נעברה עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג ו-33ד בידי תאגיד, חזקה היא כי נושא משרה הפר חובתו האמורה בסעיף זה, אלא אם כן הוכיח כי נהג ללא מחשבה פלילית וללא רשלנות, ועשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

338א. (א) בסעיף זה –

"ראש רשות ציבורית" – המנהל הכללי, ובאין מנהל כללי – בעל תפקיד מקביל ברשות הציבורית, ובהעדרם ראש הרשות; ולענין רשות מקומית – ראש הרשות המקומית;

"רשות ציבורית" – גוף מהגופים המפורטים בתוספת, אולם לענין פסקה (9) בתוספת – ראשי שר העבודה והרווחה לפטור בצו חברה כאמור באותה פסקה מהחובות האמורות בסעיף זה, כולן או חלקן.

(ב) ראש רשות ציבורית חייב לעשות את כל אלה, כדי למנוע העבדת נער בניגוד להוראות סעיפים 33 ו-33א על ידי קבלן המבצע עבודה או הנותן שירותים לפי הזמנתה של הרשות הציבורית (בסעיף זה – הקבלן המבצע):

(1) למנות מבין עובדי הרשות הציבורית אחראי מטעמו, שתפקידו לדווח לראש הרשות על כל הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 ו-33א בידי קבלן מבצע (בסעיף זה – אחראי);

(2) לכלול בחוזה בין הרשות הציבורית לבין הקבלן המבצע, סעיף המפרט את הוראות סעיפים 33 ו-33א והקובע כי הפרת הוראות החוק האמורות מהווה גם הפרת החוזה בין הצדדים;

(3) לדווח מיידית לאגף לאכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה והרווחה על כל הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, על ידי הקבלן המבצע שהאחראי דיווח לו עליה;

(4) לדרוש מהקבלן המבצע להפסיק לאלתר הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, שהאחראי דיווח לו עליה.

(ג) אלה דינם מחצית הקנס הקבוע בסעיף 33:

(1) ראש רשות ציבורית המפר חובה מהחובות המפורטות בסעיף קטן (ב);

(2) אחראי שאינו מדווח לראש רשות על הפרת הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א בידי קבלן מבצע.

(ד) ראש רשות ציבורית חייב לדווח מיידית לאגף לאכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה והרווחה על הפרת הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, בידי

קבלן מבצע, ולדרוש מהקבלן המבצע להפסיק את ההפרה לאלתר, אף אם ההפרה לא דווחה לו בידי האחראי אלא נודעה לו בדרך אחרת; העובר על הוראות סעיף זה, דינו – מחצית הקנס הקבוע בסעיף 33.

39. (א) תמצית מהרישום בספר התושבים לפי פקודת מרשם התושבים, תש"ט-1949, בדבר גילו של אדם, או אישור משרד הרישום המעיד שלפי הפקודה האמורה נמסרה הודעה למשרד הרישום שאדם נולד בתאריך פלוני – ישמשו ראיה לגילו של אדם בכל תביעה על פי חוק זה, אלא אם הוכח על פי תעודת לידה שהאדם נולד בתאריך אחר.

(ב) נמצא נער במקום שבו נעשית עבודה או פועלות מכונות, רואים את הנער כעובד באותו מקום ובאותה שעה, אלא אם הוכח ההיפך.

40. שר העבודה והרווחה רשאי, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, לקבוע אגרות שיש לשלמן בעד בקשות להיתרים לפי חוק זה ובעד מתן ההיתרים.

40א. העסקת נער בניגוד להוראות חוק זה אינה פוטרת את המעביד מתשלום שכר העבודה או מכל תשלום אחר, שהנער זכאי לו עבור עבודתו, עקב עבודתו, ולפי כל דין.

41. לענין חוק זה דין נער המועבד על ידי המדינה כדין נער המועבד על ידי כל מעביד אחר.

42. (א) שר העבודה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו.

(ב) שר העבודה לא יתקין תקנות, להוציא תקנות על פי הסעיפים 10, 31 ו-32 אלא לאחר התייעצות עם המועצה לעניני נוער עובד המוקמת על פי סעיף 30.

43. (א) שר העבודה רשאי להעביר לאחר את סמכויותיו לפי הסעיפים 3, 4, 25 ו-28(א), פרט לסמכות ליתן היתר כללי לפי סעיף 25(א) או (ב).
(ב) הודעה על העברת סמכויות תפורסם ברשומות.

44. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 – לא יחול על העבדת נער.

45. פקודת העבדתם של ילדים ונערים, 1945, והתקנות שהותקנו על פיה – בטלות.

46. תקפו של חוק זה הוא בתום ששה חדשים לאחר שנתקבל בכנסת⁴.

תוספת

(סעיף 38א(א))

10 מס' 10
א"א-2000

- (1) משרדי הממשלה, יחידותיהם ויחידות הסמך שלהם;
- (2) לשכת נשיא המדינה;
- (3) הכנסת;
- (4) משרד מבקר המדינה;
- (5) בתי משפט, בתי דין, לשכות הוצאה לפועל, וכל גוף אחר בעל סמכות שפיטה על פי דין;
- (6) רשות מקומית;
- (7) תאגיד בשליטת רשות מקומית;
- (8) תאגיד שהוקם בחוק;
- (9) חברה ממשלתית וחברה-בת ממשלתית, כהגדרתן בחוק החברות הממשלתיות, תשל"ה-1975.

מסמך יא

חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001

רבדים בחקיקה

עבודה – מניעת העסקה – עברייני מין
עונשין ומשפט פלילי – עבירות – עברייני מין – מניעת העסקה

חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001*

מס' 2
ה-2005

1. בחוק זה –

"אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית" – אחד מאלה:

מס' 2
ה-2005

(א) "אדם עם פיגור שכלי" – מי שוועדת אבחון כמשמעותה בחוק הסעד (טיפול במפגרים), התשכ"ט-1969, מצאה כי הוא מפגר;

(ב) אדם עם לקות קוגניטיבית נירופסיכולוגית, שבשלה מוגבלת יכולת השיפוט והתבונה שלו, וכן מוגבל תפקודו;

(ג) אדם עם הפרעה התפתחותית מורחבת (PDD - Pervasive Developmental Disorder) לרבות אדם הסובל מאוטיזם;

"בגיר" - מי שמלאו לו 18 שנים;
"בית ספר" - כהגדרתו בפקודת החינוך [נוסח חדש], תשל"ח-1978;
"ועדה" - כמשמעותה בסעיף 4;
"מוסד" –

(1) בית ספר שלומדים בו קטינים, מוסד חינוכי ששוהים בו קטינים, מעונות לקטינים, מעונות יום ומשפחתונים לקטינים, מרכזי תרבות נוער וספורט, מכוני כושר ומועדוני ספורט שבהם מתאמנים בין השאר קטינים, גן ילדים, גן חיות, גן שעשועים, תנועת נוער, עסק להסעה העוסק בין השאר בהסעת קבוצות קטינים, עסק העוסק בין השאר בארגון טיולים לקטינים או באבטחת קטינים, בריכת שחיה הפתוחה גם לקטינים, קייטנה, פנימיה או מועדון שבהם שוהים קטינים, מרפאות ובתי חולים לילדים, מחלקות ילדים בבתי חולים;
(2) (א) מקום, מהמפורטים להלן, שבו נמצאים בני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית:

(1) מעון, כהגדרתו בחוק הפיקוח על המעונות, התשכ"ה-1965;

(2) מעון יום או מרכז טיפולי;

(3) מרכז עבודה שיקומי;

(4) מועדון שמטרתו מתן שירות לקבוצה של בני אדם כאמור;

(ב) עסק, כמשמעותו בפסקה (1), המפורטים להלן, למתן שירותים לבני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית:

(1) מטרתו מתן שירותי נפש לקבוצה של אנשים כאמור;

(2) מסיע, בין השאר, קבוצה של בני אדם כאמור;

(3) (א) בית חולים כהגדרתו בחוק טיפול בחולי נפש, התשנ"א-1991 (בחוק זה – חוק טיפול בחולי נפש);

(ב) מרפאה כהגדרתה בחוק טיפול בחולי נפש;

"מעסיק", לענין קבלת אדם לעבודה במוסד באמצעות משרד ממשלתי או רשות מקומית שהמוסד נתון לפיקוחם - האחראי במשרד הממשלתי או ברשות המקומית על קבלת אדם לעבודה במוסד; לענין קבלת אדם לעבודה במוסד שלא באמצעות משרד ממשלתי או רשות מקומית - מנהל המוסד ובמוסד שהוא תאגיד גם התאגיד;

"עבודה" - בין בתמורה ובין בהתנדבות, לרבות במתן שירותים המאפשרת למבצעה, במסגרת עבודתו, להיות בקשר קבוע או סדיר עם קטינים או עם

אנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית;

"עבירת מין" - עבירה לפי סימן ה' לפרק י' בחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין), למעט סעיף 352.

2. (א) מעסיק לא יקבל לעבודה במוסד ולא יעסיק בעבודה במוסד, בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר.

(ב) בגיר שהורשע כאמור בסעיף קטן (א) לא יעסוק בעבודה במוסד.

(ג) הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) יחולו ממועד ההרשעה בעבירה לפי הוראות סעיף קטן (א) ועד 20 שנים לאחר ההרשעה, ואם נידון למאסר – 20 שנים לאחר שחרורו של הבגיר מבית הסוהר בשל אותה עבירה.

3. (א) מעסיק לא יקבל בגיר לעבודה במוסד בטרם קיבל אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו לפי חוק זה.

(ב) אישור המשטרה יינתן באחד מאלה:

(1) הבגיר לא הורשע בעבירת מין כאמור בסעיף 2(א) או אם הורשע, חלפה תקופת האיסור כאמור בסעיף 2(ג);

(2) הועדה פטרה את הבגיר מהאיסור כאמור בסעיף 4(ב).

(ג) משטרת ישראל תרכז את כל הנתונים הנדרשים לענין חוק זה.

(ד) אישור המשטרה יינתן על פי בקשתו של בגיר, ובלבד שאותו בגיר המציא למשטרה תעודה מהמוסד כי הוא מועסק או מועמד לעבודה בו, או על פי יפוי כוח מטעם אותו בגיר למעסיק או למוסד, ובלבד שהמעסיק או המוסד יצהיר שהוא מוסד לפי חוק זה.

(ה) לענין סעיף זה, "אישור המשטרה" - אישור שניתן בתקופת השנה שקדמה לקבלה לעבודה.

4. (א) שר המשפטים בהתייעצות עם שר העבודה והרווחה ימנה ועדה שתהיה מורכבת משופט בית משפט שלום שישמש כיושב ראש הועדה, ושני מומחים לענין דפוסי התנהגותם של עברייני מין ולענין הטיפול בהם; הודעה על מינוי הועדה והרכבה תפורסם ברשומות.

(ב) הועדה מוסמכת, לפי בקשת בגיר שחל לגביו איסור עיסוק לפי חוק זה (להלן - המבקש), להעריך בתוך תקופת האיסור, את הצורך בהמשך תחולת האיסור ולתת לו פטור מן האיסור, לתקופת האיסור, כולה או חלקה.

(ג) לא תיתן הועדה פטור מן האיסור כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם כן שוכנעה, לאחר שקיבלה הערכת מסוכנות, שהמבקש אינו מהווה סיכון לקטינים או לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית. בסעיף זה, "הערכת מסוכנות" – כהגדרתה בחוק הגנה על הציבור מפני עברייני מין, התשס"ו-2006.

(ד) החלטת הועדה תימסר למבקש; פטרה הועדה את המבקש מתקופת האיסור, כולה או חלקה, תודיע גם למי שאחראי במשטרה על מתן אישורים לפי חוק זה.

(ה) לפני מתן החלטתה, תיתן הועדה הזדמנות למבקש או למי מטעמו ולנציג היועץ המשפטי לממשלה להשמיע את טענותיהם.

(ו) הועדה מוסמכת לקבל מהמשטרה כל מידע הנחוץ לצורך החלטתה, לרבות מידע כאמור בסעיפים 2, 11 ו-11א לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981 (להלן - חוק המרשם).

(ז) לא תדון הועדה בבקשה נוספת של מבקש שבקשתו נדחתה, לפני תום שנתיים מיום דחיית הבקשה.

5. (א) העובר על הוראות סעיף 2(א) או 3(א), דינו - קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין.

(ב) העובר על הוראות סעיף 2(ב), דינו - מאסר שנה.

6. (א) מעסיק שהעסיק בגיר בלא אישור המשטרה לא יישא באחריות פלילית לפי סעיף 3(א) אם ההעסקה היתה בנסיבות מיוחדות שבהן לא היה סיפק בידו לקבל את האישור, ובלבד שהעסקת הבגיר היתה למשך זמן סביר, באותן נסיבות, שאינו עולה על 30 ימים, והמעסיק פעל בלא דיחוי לקבל אישור המשטרה לפי הסעיף האמור.

(ב) מעסיק המקבל שירותים ממעסיק אחר שהוא מוסד לא יישא באחריות פלילית לפי סעיף 3(א) אם וידא שהמוסד קיבל אישור כנדרש לפי אותו סעיף.

7. הוראות חוק זה החלות על מעסיק יחולו גם על מעסיק בפועל של בגיר באמצעות קבלן כוח אדם, ועל בגיר המועסק כאמור.

8. הופסקה עבודתו של עובד לפי הוראות סעיף 2 ובשל כך הוא פוטר בידי מעסיקו, יהיה המעסיק, על אף הוראות כל דין, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, פטור ממתן הודעה מוקדמת לפיטורים; העובד יהיה זכאי לפיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, זולת אם בית הדין האזורי לעבודה קבע כי הפיטורים היו בנסיבות מיוחדות, שאינן מצדיקות מתן פיצויי פיטורים כולם או חלקם.

9. לבית הדין לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בענין הנוגע להפסקת עבודה או לפיטורין לפי חוק זה.

10. (א) אין בהוראות חוק זה כדי לגרוע מהוראות חוק המרשם לענין מסירת מידע למי שזכאי לקבלו.

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), אין בהוראות חוק המרשם כדי לפגוע בהוראות סעיפים 2, 3 ו-4 לחוק זה.

11. שר המשפטים, באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי לקבוע מוסדות נוספים המיועדים למתן שירות לקטינים או לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית שהוראות חוק זה יחולו עליהם.

12. (א) השר לביטחון הפנים ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי, באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו, לרבות סדרי הגשת בקשות לקבלת אישור המשטרה ולמעט לענין סעיף 4.

(ב) שר המשפטים, בהתייעצות עם שר העבודה והרווחה ובאישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי להתקין תקנות לביצוע סעיף 4.

13. הוראות סעיף 3 יחולו, לענין נשים, במועד שיקבע השר לביטחון הפנים באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, ובלבד שהשר לביטחון הפנים ידווח אחת לשנתיים לוועדת החוקה חוק ומשפט בדבר היקף עבריינות המין בקרב נשים בישראל.

13א. (א) בסעיף זה –

"תקופת הביניים" – התקופה שמיום פרסומו של חוק זה ועד יום התחילה; "בגיר" - כהגדרתו בסעיף 1, למעט אישה;

"מעסיק" - לרבות מעסיק בפועל כמשמעותו בסעיף 7.

(ב) בתקופת הביניים לא יקבל מעסיק לעבודה במוסד בגיר, אלא אם כן נתן לו הבגיר ייפוי כוח, שבו הוא מייפה את כוחו של המעסיק או המוסד לבקש אישור מהמשטרה, כי אין מניעה להעסקתו לפי חוק זה.

(ג) מעסיק שקיבל בגיר לעבודה בתקופת הביניים והוא עודנו מועסק במוסד ביום התחילה, יפנה למשטרה לפי סעיף 3(ד) בתקופה שמיום התחילה ואילך, לצורך קבלת אישורה כי אין מניעה להעסקת הבגיר לפי חוק זה, ורשאי הבגיר לפנות למשטרה כאמור בעצמו.

14. תחילתו של חוק זה ביום כ"ז באדר א' התשס"ג (1 במרס 2003) (בחוק זה – יום התחילה), בכפוף להוראות סעיף 13א.

15. (א) הוראות חוק זה יחולו על בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר, אם הורשע בעבירה כאמור, בתוך חמש השנים שקדמו ליום 22 בינואר לתוקף של חוק זה.

(ב) (בוטל).

(ג) הוראות חוק זה לא יחולו על בגיר המועסק במוסד לעניין המשך העסקתו באותו מוסד, אם הורשע לפני תחילתו של חוק למניעת העסקה של עברייני מין (תיקון מס' 4), התשס"ח-2007 (בסעיף זה – התיקון), ובלבד שביום תחילתו של התיקון, יש בידו אישור המשטרה להעסקתו באותו מוסד.

צו הרחבה בענף הניקיון 2014

6. צו הרחבה בענף הניקיון [1] ב. לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן – החוק), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי מס' 7035/2013, מיום ד' באב התשע"ג (11 ביולי

אגף החופים, עיריית בת ים

2013), שבין ארגון חברות הניקיון בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי ואיגוד ארצי של עובדי הניקיון (להלן – ההסכם), וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, כהגדרתם בהסכם, בענף הניקיון. צו זה יחול מיום כ"ט באדר א' התשע"ד (1 במרס 2014) או מיום פרסומו, לפי המועד המאוחר. על אף האמור לעיל, לגבי עובדים בענף הניקיון אשר מועסקים על ידי חברות הנותנות שירותי ניקיון בבתי מלון, צו זה יחול מיום ג' בתמוז התשע"ד (1 ביולי 2014). הוראת סעיף 10 להלן בדבר קרן השתלמות תחול מיום ז' בתשרי התשע"ה (1 באוקטובר 2014) כקבוע בתוספת. כמו כן אני מודיע בהתאם לסעיף 31 לחוק כי צווי הרחבה להסכמים קיבוציים בענף הניקיון שקודמים לצו זה – בטלים.

תוספת

ההוראות המורחבות

מס' הסעיף

בהסכם

1. מבוא, פרשנות וכותרות

2. הגדרות

"חברה ו/או מעסיק" – חברה העוסקת בתחום ניקיון ו/או תחזוקה;

"מזמין שירות" – מי שאצלו ו/או בחצרו ו/או בעבורו מועסק עובד

כהגדרתו בצו זה;

"עובד" – כל עובד המועסק על ידי חברה בעבודת ניקיון ו/או תחזוקה,

ובכלל זה עובד חודשי ועובד בשכר, בין אם מועסק במשרה מלאה ובין

אם מועסק במשרה חלקית, לרבות אם אינה מבוצעת בחצרי מזמין

השירות;

"עובד חודשי" – עובד המקבל משכורת חודשית;

"עובד בשכר" – עובד המועסק בשכר שעות;

"אחראי ניקיון" – עובד כהגדרתו לעיל אשר גם אחראי על עובדי ניקיון

אחרים;

"קצובת נסיעה" – השתתפות המעסיק בהוצאות הנסיעה של העובד

לעבודה וממנה;

"שנה" – פרק זמן של שניים עשר חודשים, שתחילתו באחד בינואר.

3. סוג ההסכם והיקפו

4. תוקף ותחולת ההסכם

5. תעריף שעות/שכר חודשי

(א) עובד בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעותי בגובה 24.98 שקלים

חדשים (עשרים וארבעה שקלים חדשים ותשעים ושמונה אגורות).

אגף החופים, עיריית בת ים

- (ב) עובד המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 4,646.25 ש"ח (ארבעת אלפים, שש מאות, ארבעים ושישה שקלים חדשים ועשרים וחמש אגורות), עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.
- (ג) אחראי ניקיון בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעת בגובה 26.09 שקלים חדשים (עשרים ושישה שקלים חדשים ותשע אגורות).
- (ד) אחראי ניקיון המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 4,852.75 ש"ח (ארבעת אלפים, שמונה מאות, חמישים ושניים שקלים חדשים ושבעים וחמש אגורות), אחראי ניקיון המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.
- (ה) התעריף השעתי והשכר החודשי, כאמור לעיל, יעודכן בהתאם לעדכוני השכר בהסכמים שבין המדינה לבין ההסתדרות ואשר מוחלים על עובדי ניקיון ושמירה במדינה כמזמינת שירות.
6. עבודה בשעות נוספות
- (א) עובדים יועסקו אך ורק בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – חוק שעות עבודה ומנוחה), ובמסגרת שעות העבודה המותרות על פיו.
- (ב) שבוע העבודה של עובד יהיה 43 שעות שבועיות; בהתאם להיתרים הכלליים להעבדת שעות נוספות, עובד לא יעבור יותר מ-12 שעות ביום.
- (ג) בלי לגרוע מהוראות כל דין, בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.25 משכרו הרגיל; בגין השעה האחת עשרה והשתים עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.5 משכרו הרגיל.
7. תוספת ותק
- (א) עובד יהיה זכאי, החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, לתוספת ותק בגובה 0.35 ש"ח לכל שעת עבודה, החל מהשנה השישית ואילך, יהיה עובד זכאי לתוספת ותק בגובה של 0.46 ש"ח לכל שעת עבודה.
- (ב) מובהר כי חישוב ותק העובד ייעשה לפי ותק אצל המעסיק או אצל מזמין השירות, לפי הגבוה; מזמין השירות ידווח למעסיק על שנות הוותק של העובד אצל מזמין השירות.
8. מענק מצוינות ו/או התמה ו/או פעולות רווחה
9. הפרשות לקופת גמל לקצבה
- (א) עובד יבוטח בקרן פנסיה מקיפה, אלא אם כן הודיע למעסיק אחרת. כל עוד לא הודיע העובד למעסיק באיזו קופת גמל הוא מבקש להיות מבוטח, יבוטח בקרן פנסיה מקיפה.
- (ב) בעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה יהיה על המעסיק לנהוג בהתאם לאמור להלן:

(1) שיעור ההפרשות בעד רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – חוק פיצויי פיטורים) (לרבות שכר יסוד, תוספת ותק, דמי חופשה, דמי מחלה, תשלום בגין חגים, מילואים, דמי לידה וכיוצ"ב) ובעד רכיב דמי הבראה, יהיה כדלקמן:

(א) בעד תקופת העבודה מיום כניסתו לתוקף של צו זה ועד ליום 30.6.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 15.33%); מוסכם כי ההפרשות לפיצויים (8.33% כמאור) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו; (ב) בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 ואילך –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 16.33%); מוסכם כי ההפרשות לפיצויים (8.33% כאמור) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו; (2) שיעור ההפרשות בעד הגמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה (ככל שהעובד זכאי להם), יהיה כדלקמן:

(א) בעד תקופת העבודה החל ממועד כניסתו לתוקף של צו זה ועד ליום 30.5.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7% לתגמולים ו-6% לפיצויים; שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו; (ב) בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-6% לפיצויים; שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו; (2) שיעור ההפרשות בעד קצובת נסיעה, יהיה כדלקמן:

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 5% לתגמולים; שיעור הפרשות העובד יעמוד על 5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו.

ככל שאין מניעה לכך, לפי כל דין והוראות אגף שוק ההון הביטוח החיסכון, ההפרשות האמורות ייעשו לקרן פנסיה.

10. קרן השתלמות

מעסיק יהיה מחויב להפריש בעבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות (מיום 1.10.2014 או מתחילת עבודתו של העובד, לפי המועד המאוחר), מובהר כי יועברו בגין כל עובד תשלומים לקרן השתלמות שבה יבחר וככל שלא הודיע למעסיק על זהות קרן השתלמות, יופקדו בעבורו

אגף החופים, עיריית בת ים

התשלומים לקרן ההשתלמות, שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות והארגון במשותף, והיא תהווה קרן ברירת מחדל; שיעור ההפרשות לקרן ההשתלמות יהיו כדלקמן:

הפרשת המעסיק – 7.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 5 לעיל וכן מדמי הבראה;

הפרשת העובד – 2.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 5 לעיל וכן מדמי הבראה, אשר ינוכו ממשכורתו.

11. דמי הבראה

(א) מעסיק יהיה מחויב לשלם לעובד, דמי הבראה בהתאם לטבלה שלהלן:

מספר שנות ותק אצל החברה

מס' ימי	או אצל מזמין השירות	הבראה
	7	3 השנים הראשונות
	9	מהשנה ה-4 עד ה-10
	10	מהשנה ה-11 עד ה-15
	11	מהשנה ה-16 עד ה-19
	12	מהשנה ה-20 עד ה-24
	13	מהשנה ה-25

(ב) מיום 1.7.2014 ומדי שנה, המחיר ליום הבראה יעמוד על 423 ש"ח (ארבע מאות ועשרים ושלושה שקלים חדשים), והוא יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה שבה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013.

(ג) עובד שעבד פחות מ-12 חודשים בשנה, יהיה זכאי, בעד אותה שנה, לדמי הבראה חלקיים בגין החלק היחסי של השנה אשר בו עבד.

(ד) עובד המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לדמי הבראה שיחושבו יחסית לחלקיות משרתו.

(ה) לגבי עובד המועסק לפי שכר שעה, ישולמו דמי הבראה כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה, ואשר יובא בחשבון בחישוב דמי החופשה ודמי המחלה; רכיב נפרד זה יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן (ולא יחול לגביו האמור בפסקאות (א) עד (ד) לעיל):

מכפלה של A ב-B, המחולקת ב-C.

לעניין זה:

A – המחיר ליום הבראה, כפי שהוא מעת לעת, לפי פסקה (ב);

B – מספר ימי הבראה שלהם זכאי העובד בהתאם לשנות הוותק שלו כאמור בטבלה שבפסקה (א);

(12) C – 2,232 (כפול 186).

12. סבסוד ארוחות במזנון במקום העבודה

במקומות עבודה אשר בין כתליהם קיים מזנון המסובסד על ידי מזמין השירות, יהיה עובד, המבצע את עבודתו בפועל באותו מקום עבודה, זכאי לרכוש, בסבסוד המעסיק, ארוחה באותו מזנון תמורת הסכום שאותו משלמים, בעד אותה ארוחה, עובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה.

13. שי לחגים ומתנה בטובין

(א) המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד, שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח (להלן – שי לחג); גובה השי לחג לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ש"ח (מאתיים ושניים עשר שקלים חדשים וחמישים אגורות).

החל משנת 2014 ואילך, גובה השי לחג יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדרית שבה משולם השי לחג לבין מדד חודש ינואר 2013.

יודגש כי השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

(ב) האמור בפסקה (א) לעיל יחול לגבי עובד המועסק לפחות בהיקף משרה של 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג; עובד אשר מועסק בהיקף משרה הקטן מההיקף האמור לעיל, יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו (לגבי עובד שעתי שהועסק היקף קטן של שעות מהאמור לעיל, יבוצע חישוב של מספר השעות החודשים שבהם הוא הועסק בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג, והכול לחלק ב-186).

(ג) נוסף על האמור לעיל, כאשר מוענקת מתנה בטובין לעובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה (כגון, סלסלת שי לרגל ט"ו בשבט, אם ניתנת), המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד, מתנה בטובין בשווי השתתפות מזמין השירות לגבי עובדיו, כפי שיהיה מעת לעת, בהתאם לאותם כללים ומועדים שבהם היא ניתנת לעובדי מזמין השירות.

14. דמי מחלה

עובד יהיה זכאי לימי מחלה בתשלום בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 (להלן – חוק דמי מחלה), לפי השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים ודמי הבראה.

15. חופשה שנתית

(א) כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום, כהגדרתה בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, על פי ותקו בעבודה אצל המעסיק או במקום העבודה כדלקמן:

מס' ימי החופשה השנתיים,

מס' ימי החופשה השנתיים

לפי חמישה ימי

ותק בשנים

לפי שישה ימי עבודה בשבוע

עבודה בשבוע

אגף החופים, עיריית בת ים

	10	2-1	12
	11	4-3	13
15	13	5	
20	18	6	
	19	8-7	
	23	9 ואילך	21
			26
			(ב) מובהר כי ימי החופשה המפורטים בטבלה נקובים בימי עבודה.
			16. חופשה מסיבות משפחתיות
			(א) כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה יהיה זכאי לחופשה בתשלום כדלקמן:
			לרגל נישואין – 3 ימי חופשה.
			(ב) ימי החופשה כאמור בסעיף קטן (א) הינם נוסף על ימי החופשה בתשלום שלהם זכאי העובד לפי סעיף 15 שלעיל.
			17. בגדי עבודה וציוד
			(א) המעסיק יספק, על חשבונו, לכל עובדיו, בכל עת וברציפות וככל שנדרש על פי הוראות תקנות הבטיחות, נעלי בטיחות תקינות; כמו כן יספק המעסיק, על חשבונו, לכל עובדיו, מדי שנה, לפחות 2 סטים של מדי עבודה; כל סט של מדי עבודה יכלול את שני אלה:
			(1) חולצה או מקטרון;
			(2) מכנסי עבודה או סינר עבודה.
			(ב) מובהר כי המעסיק לא יגבה מעובדיו שום תשלום בגין בגדי העבודה והציוד שייספק.
			(ג) המעסיק לא ידרוש מעובדיו תשלום פיקדון בגין בגדי העבודה ו/או הציוד ולא ינכה סכומים כלשהם ממשכורתו של העובד.
			(ד) הביגוד ייחשב כבלוי בתום תקופת שנת עבודה.
			18. החזר הוצאות נסיעה
			(א) המעסיק ישתתף, בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה ובחזרה, בהתאם להוראות צווי הרחבה להסכמים קיבוציים בעניין זה, כפי שיתעדכנו מעת לעת.
			(ב) עובד המוסע על ידי המעסיק ועל חשבונו מביתו לעבודה וחזרה לביתו לא ישולם לו החזר ההוצאות כאמור לעיל, עם זאת מובהר, כי אם העובד יוסע על ידי המעסיק למקום פיזור המרוחק מביתו – העובד יהיה זכאי להשתתפות בהוצאות נסיעה מהמקום שבו הורד מההסעה ועד לביתו בהתאם להוראות סעיף 18(א) לעיל.

(ג) נסיעות העובד מאתר עבודה לאתר אחר, לבקשת המעסיק, במהלך יום העבודה ושלא בהתאם למתוכנן, ישולמו על ידי המעסיק, אם וככל שתשלום זה אינו מכוסה במסגרת סעיף 18(א) לעיל וייחשבו לשעות עבודה לכל דבר ועניין.

(ד) אם תחבורה ציבורית אינה מגיעה לאתר שבו מועסק העובד או שהעובד סיים עבודתו בשעה או ביום שבהם אין תחבורה ציבורית, ידאג המעסיק להסעת העובד לביתו בלא חיוב העובד בתשלום בגין ההסעה. 19. תשלום בגין חגים

(א) 1. עובד בשכר לאחר 3 חודשי עבודה במקום העבודה שלא נעדר מהעבודה סמוך ליום החג (כלומר יום לפני ו/או יום אחרי החג) אלא בהסכמת המעסיק, יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור 9 ימי חג כדלקמן: 2 ימי ראש השנה, 1 יום כיפור, 2 ימי חג סוכות, 2 ימי חג הפסח, 1 יום העצמאות, 1 חג השבועות, ובכל חגי המדינה או שבתון שיוכרז עליו כחוק (כגון יום בחירות) ויחול עליו תשלום שכר עבודה; עובד בשכר לא יהיה זכאי לתשלום בגין יום חג החל בשבת, והכול בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי עם לשכת התיאום בעניין זה.

2. עובדים בשכר בני דת אחרת יהיו זכאים לתשלום גם בגין ימי חגם ולא יותר מ-9 ימים בסך הכול.

3. למען הסר ספק, עובד חודשי זכאי למשכורתו הרגילה גם בחופשת החג ולפיכך הוא איננו זכאי לכל תשלום נפרד בעבור חופשה בימי חג. (ב) עובד שיועסק בחג כאמור בסעיף קטן 19(א) יהיה זכאי לגמול בגין עבודתו בשיעור של 50% תוספת לשכרו הרגיל (להלן – תוספת חג) וליום מנוחה חלופי בלא תשלום, וכן לתשלום מלוא הגמול בגין עבודה בשעות נוספות, נוסף על תוספת החג כאמור, אם וככל שהעובד הועסק מעבר ליום עבודה רגיל, והכול בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

(ג) עובד בשכר יהיה זכאי לתשלום עבור חג כאמור לפי ממוצע ההשתכרות היומי הרגיל שלו בשלושת החודשים הקודמים לחודש שבו חל יום החג.

20. היעדרות ביום הזיכרון

נוסף על ימי החופשה שלהם זכאים העובדים, עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולת איבה יהיה זכאי להעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא; לעניין זה, "בן משפחתו" – בנו/בתו/אביו/אמו/בן או בת זוגו/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

21. ימי אבל

העובד רשאי להיעדר מעבודתו בזמן אבלו מטעמי דת או נוהג, לתקופה שלא תעלה על 7 ימים, ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו, ואין מנכים משכרו או מחופשתו השנתית את ימי האבל.

22. מקום לאחסון חפצים אישיים ומקום למנוחה והתרעננות

המעסיק ידאג, באמצעות מזמין השירות, לכך שלכל עובד יהיה באתר שבו הוא עובד מקום בטוח לאחסן את חפציו האישיים בזמן העבודה וכן לכך שלכל עובד יהיה באתר שבו הוא עובד מקום ראוי וסביר שבו הוא יוכל לנוח ולהתרענן בהפסקות.

23. הפסקות

המעסיק ייתן לעובד הפסקות מהעבודה במהלך יום העבודה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה; תשלום בגין הפסקות יבוצע בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה. ואולם במקום שבו מזמין השירות משלם למעסיק תשלום בגין הפסקה, שהוא מעבר לנדרש על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, כי אז המעסיק ישלם אף את התשלום האמור לעובד.

24. איסור על הטלת קנסות ועונשים

המעסיק אינו רשאי לקנוס את העובד ו/או לנכות סכומי כסף משכרו של העובד ו/או לגבות מהעובד סכומי כסף בשום תנאי.

25. פיטורים והתפטרות

(א) המעסיק רשאי לפטר עובד, שטרם השלים 12 חודשי עבודה, בכפוף לחובת מתן הודעה מוקדמת, חובה דומה חלה גם על העובד המתפטר.

(ב) פיטורי עובד, שהשלים 12 חודשי עבודה לפחות, אפשריים מסיבה מספקת, וידיקים אותה מו"מ בין הצדדים.

(ג) צמצום בעבודה הוא סיבה מספקת לפיטורים; פיטורים בשל צמצום בעבודה ייעשו לפי ויתקו של העובד בעבודה וכן בהתאם לצורכי העבודה.

(ד) עובד מפוטר לרגל צמצום בעבודה, שמורה לו הזכות לחזור לעבודה עם התרחבות העבודה בחברה, במשך שנה אחת מיום הפסקת עבודתו.

(ה) החליטה החברה על כוונתה לפטר עובד, שהשלים 12 חודשי עבודה לפחות, תודיע על כוונתה לעובד ולנציגות העובדים ותקיים שימוע לעובד.

26. הודעה מוקדמת

עובד בשכר ועובד חודשי זכאים להודעה מוקדמת זהה בהתאם לסעיף 3 בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

27. הסדרת התעסוקה והתחרות ההוגנת בענף הניקיון והתחזוקה

28. תלוש השכר/משכורת

(א) המעסיק יעביר לידי העובד, מדי חודש בחודשו, לכל המאוחר במועד החוקי לתשלום השכר, תלוש שכר ובו פירוט מלא של כל התשלומים והניכויים מהשכר שינוסחו בצורה ברורה ומובנת לעובד, והכול בהתאם לדין.

(ב) בלי לגרוע מהאמור בסעיף 28(א) ומכל דין –

בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס המפרט את כל תנאי עבודתו, לרבות היקף השעות השבועיות של העובד; כמו כן בעת

קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס שבו יתבקש העובד לפרט אם הופקדו בעבורו הפקדות לקופת גמל לקצבה בעבר ואם ברצונו שההפקדות לקופת גמל לקצבה יופקדו לאותה קופה או לקופה אחרת.

29. תקנון עבודה

30. בטיחות

(א) המעסיק ייתן, על חשבונו, לכל עובד הדרכה בטיחותית מוסמכת ומתועדת עם תחילת עבודתו של כל עובד, וכן מדי שנה, והכול בהתאם לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954.

(ב) המעסיק יספק לכל עובד ציוד מגן אישי בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (ציון מגן אישי), התשנ"ז-1977, והכול בהתאמה לסיכונים בעבודות הניקיון לסוגיהן שאליהם העובד ייחשף במהלך עבודתו.

(ג) כל מעסיק ימנה ממונה בטיחות אשר תפקידו יהיה להבטיח את השמירה על נורמות הבטיחות הראויות בעבודה.

(ד) מעסיק אשר מעסיק מעל 200 עובדים יהיה מחויב למנות ממונה בטיחות חיצוני.

(ה) עובד חייב להישמע להוראות הבטיחות, לפעול על פיהם ולנקוט אמצעים שהועמדו לרשותו ושהוסברו לו, כדי למנוע פגיעה.

(ו) מקום שבו עובדי המעסיק יוגדרו כעובדי בריאות החשופים לסיכוני הידבקות, כגון בבתי חולים, מרפאות, מחלקות סיעוד, מעבדות רפואיות או פרמצבטיות, ידאג המעסיק כי עובדיו יקבלו את כל החיסונים המתאימים.

31. מקצועות הניקיון

32. רישום נוכחות

(א) מעסיק יתקין על חשבונו ויערוך שימוש בשעון נוכחות או באמצעי טכנולוגי מתאים אחר, אשר יבטיחו רישום מלא, מדויק ונכון של שעות העבודה בפועל של עובדיו אצל מזמין השירות ותשלום מלא בגינן, באופן הניתן לבקרה ופיקוח שוטפים.

(ב) על העובד לבצע החתמה אישית בשעון הנוכחות או באמצעות האמצעי הטכנולוגי האחר ועליו לדווח דיווחי שעות עבודה אמיתיים המשקפים נכונה את שעות עבודתו בפועל.

33. חילופי מעסיקים

(א) הגדרות לעניין סעיף זה –

"חילופי מעסיקים" – מצב שבו התחלף מעסיק במעסיק אחר אצל אותו מזמין שירות;

"מעסיק יוצא" – חברה המסיימת את פעילותה בעבור מזמין השירותים במקרה של חילופי מעסיקים;

"מעסיק נכנס" – חברה המתחילה את פעילותה בעבור מזמין השירותים במקרה של חילופי מעסיקים.

- (ב) במקרה של חילופי מעסיקים, תינתן לעובד הזכות להודיע למעסיק היוצא כי הוא מעוניין להיות מועסק אצל המעסיק הנכנס ברציפות להעסקתו אצל המעסיק היוצא.
- (ג) הודיע העובד על רצונו להמשיך להיות מועסק כאמור בסעיף קטן (ב) –
- (1) העובד יהיה זכאי לקבל מהמעסיק היוצא תשלום מלא בגין כל זכויותיו הסוציאליות בעבור מלוא תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא וסיומה, לרבות תשלום מלא בגין פיצויי פיטורים בעבור תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא;
- (2) לעובד תיחשב כל תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא לצורך חישוב כל זכויותיו התלויות בוותק אצל המעסיק הנכנס, לרבות לעניין מענק התמדה ותוספת ותק.
- (ד) מקום שבו הביע עובד את רצונו לסיים את העסקתו אצל המעסיק היוצא ולא להמשיכה אצל המעסיק הנכנס, במקרה חילופי מעסיקים, ייחשב העובד כמפוטר.

ה' באדר א' התשע"ד (5 בפברואר 2014)

נפתלי בנט

שר הכלכלה

**צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון
בגופים
ציבוריים (תיקון מס' 2, התשע"ו-2016
בתוקף סמכותי לפי סעיף 6(ג) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני
שירות בתחומי**

1, בהתייעצות עם שר הכלכלה
השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013
והתעשייה ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מצווה לאמור:
1. בסעיף 2 לצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון
בגופים
2) להלן - הצו העיקרי) -
ציבוריים, התשע"ג-2013

- 1) (בפסקה 1) (במקום "25.646,4 שקלים חדשים" יבוא "71.994,4 שקלים חדשים";
- 2) (בפסקה 2) (במקום "75.852,4 שקלים חדשים" יבוא "7.216,5 שקלים חדשים".
2. בסעיף 2א לצו העיקרי, אחרי סעיף קטן (א) יבוא:
"1א) על אף הכללים וההוראות בהסכם המסגרת, שלפיהם המענק החד-פעמי משולם לעובדי המדינה אשר הועסקו ברצף בתקופה שנקבעה לעניין זה ותחילתה בחודש אוגוסט -
- 1) (לא תיפגע הזכאות למענק החד-פעמי לעובד ניקיון או אחראי ניקיון המועסק בחצרים של מוסד לימוד, אשר העסקתו מופסקת בתום שנת לימודים ומתחדשת בתחילת שנת הלימודים שאחריה, רק בשל כך שלא הועסק בחודש אוגוסט, ובלבד שהועסק במשך חודש לפחות בתקופה שמיום 1 במאי עד יום 31 ביולי;
- 2) (לא תיפגע הזכאות למענק החד-פעמי לעובד ניקיון או אחראי ניקיון שהוצב על ידי קבלן ניקיון במקום עבודה אחר, בעת שמתקיימת חופשה מרוכזת במוסד לימוד שבחצרו הוא מוצב דרך כלל."
- 3) א. תחילתו של סעיף 2 לצו העיקרי, כנוסחו בסעיף 1 לצו זה, ביום כ"ג בכסלו (התשע"ט) 1 בדצמבר 2018.)
ב. תחילתו של סעיף 4 לתקנות אלה ביום כ"ה בסיוון (התשע"ו) 1 ביולי 2016.)
4. על אף האמור בסעיף 2 לצו העיקרי -
- 1) (בתקופה שמיום כ"ה בסיוון (התשע"ו) 1 ביולי 2016) עד יום ב' באדר (התשע"ז) 28 בפברואר 2017 -
- א) (בפסקה 1) (יראו כאילו במקום "25.646,4 שקלים חדשים" בא "71.692,4 שקלים חדשים";
- ב) (בפסקה 2) (יראו כאילו במקום "75.852,4 שקלים חדשים" בא "27.901,4 שקלים חדשים";
- 2) (בתקופה שמיום ג' באדר (התשע"ז) 1 במרס 2017) עד יום י"ג בטבת (התשע"ח) 31 בדצמבר 2017 -
- א) (בפסקה 1) (יראו כאילו במקום "25.646,4 שקלים חדשים" בא "02.774,4 שקלים חדשים";
- תיקון סעיף 2
תיקון סעיף 2א
תחילה
הוראות שעה
לעניין שכר
קובץ התקנות 7684, ל' בסיוון (התשע"ו), 1569 2016.7.6
ב) (בפסקה 2) (יראו כאילו במקום "75.852,4 שקלים חדשים" בא "2.986,4 שקלים חדשים";
- 3) (בתקופה שמיום י"ד בטבת (התשע"ח) 1 בינואר 2018) עד יום י"ז בסיוון (התשע"ח) 31 במאי 2018 -

א) (בפסקה 1), יראו כאילו במקום "25.646,4 שקלים חדשים" בא "71.843,4 שקלים חדשים";
ב) (בפסקה 2), יראו כאילו במקום "75.852,4 שקלים חדשים" בא "99.058,5 שקלים חדשים";
4) (בתקופה שמיום י"ח בסיוון התשע"ח (1 ביוני 2018) עד יום כ"ב בכסלו התשע"ט (30 בנובמבר 2018 -)
א) (בפסקה 1), יראו כאילו במקום "25.646,4 שקלים חדשים" בא "02.925,4 שקלים חדשים";
ב) (בפסקה 2), יראו כאילו במקום "75.852,4 שקלים חדשים" בא "91.143,5 שקלים חדשים".
כ"ט בסיוון התשע"ו (5 ביולי 2016)
(חמ 3-4700)
משה כחלון
שר האוצר