

## עיריית בת-ים

### מכרז פומבי מס' 25/16

#### למתן שירותי ניקיון במבני ציבור בבת-ים

#### מסמכי המכרז

תנאי המכרז והוראות כלליות למשתתפים - מסמך א'.

הצעת הקבלן - מסמך ב'.

הסכם - מסמך ג'.

ערבות בנקאית לצורך השתתפות במכרז - מסמך ד'.

ערבות בנקאית לצורך ביצוע - מסמך ה'.

נספח ביטוחים - מסמך ו'.

רשימת מוסדות הציבור העירוניים - מסמך ז'.

מבוטל - מסמך ח'.

הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותים - מסמך ט'.

חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953 - מסמך י'.

חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א -

2001 - מסמך יא'

נוסח אישור מרו"ח/ עו"ד שהמזיע ממלא אחרי הוראות כל דין הנוגעים להעסקת עובדיו

לרבות הוראות חוק שכר המינימום – **מסמך יב'**.

נוסח תצהיר העסקת עובדים זרים – **מסמך יג'**.

צו הרחבה בענף הניקיון-2014 (לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957) – **מסמך י"ד**

צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים  
(תיקון מס' 2), התשע"ו-2016- **מסמך ט"ו**

## עיריית בת-ים

### מכרז פומבי מס' 25/16

#### למתן שרותי ניקיון במבני ציבור בבת-ים

עיריית בת-ים (להלן: "העירייה") מבקשת בזה הצעות למתן שרותי ניקיון במבני ציבור עיריית בת-ים בהתאם לתנאים המפורטים במסמכי המכרז / החוזה.

את מסמכי המכרז ניתן לרכוש במשרדי גזברות העירייה חדר 308 בימים א-ה בין השעות 09:00-14:00 תמורת סך של 2,000 ₪, אשר לא יוחזרו בשום מקרה.

תנאי הכשירות הנדרשים מן המציע, תאור העבודה והנחיות לביצועה, מפורטים בהוראות החוזה על נספחיו ובמפרט המיוחד לביצוע העבודה.

כנס מציעים יערך ביום 11.9.16 בשעה 13.00 בחדר ישיבות בעיריית בת-ים רחוב נורדאו 17 ;

שאלות, בקשות להבהרות ו/או שינויים יוגשו לידי גב' יהודית סלאוב, עוזרת משנה למנכ"ל, מח' משאבי אנוש באמצעות מייל לכותבת דוא"ל: [yehudit@bat-yam.muni.il](mailto:yehudit@bat-yam.muni.il) עד ליום 13.9.16.

את ההצעות יחד עם כל מסמכי המכרז, כשהן חתומות ע"י המציע, יש להניח בתיבת המכרזים בחדר 203 (ולא באמצעות הדואר) בבניין עיריית בת-ים ברחוב נורדאו 17, בת-ים עד ליום 20.9.16 שעה 13:00 בדיוק.

על מגיש ההצעה לצרף להצעתו, בין היתר, ערבות מכרז בנקאית בלתי מותנית לפקודת העירייה, בנוסח המופיע במסמכי המכרז, בסכום של 50,000 ₪ ובתקוף עד ליום 20.12.16.

הצעות אשר לא תוגשנה במועד לא תתקבלנה.

אין העירייה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי.

יוסי בכר

ראש העיר

**עיריית בת- ים**

**מכרז פומבי מס' 25/16**

**למתן שרותי ניקיון במבני ציבור בבת- ים**

**מסמך א'**

**תנאי המכרז והוראות כלליות למשתתפים**

1. עיריית בת- ים (להלן - "העירייה") מבקשת בזה הצעות ל מתן שרותי ניקיון במבני ציבור בבת- ים - הכל כמפורט במסמכי המכרז/ההסכם המצורפים למכרז זה והמהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

**מסמכי המכרז/ההסכם**

2. המסמכים המפורטים מטה, מצורפים למכרז ומהווים חלק בלתי נפרד הימנו :

(1) תנאי המכרז והוראות כלליות למשתתפים - **מסמך א'.**

(2) הצעת הקבלן - **מסמך ב'.**

(3) הסכם - **מסמך ג'.**

(4) ערבות בנקאית לצורך השתתפות במכרז - **מסמך ד'.**

(5) ערבות בנקאית לצורך ביצוע - **מסמך ה'.**

(5) נספח ביטוחים - **מסמך ו'.**

(6) רשימת מוסדות הציבור העירוניים - **מסמך ז'.**

(7) בוטל - **מסמך ח'.**

(8) בוטל - **מסמך ט'.**

(9) חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953 - **מסמך י'.**

10) חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א –

2001 – מסמך יא'

11) נוסח אישור מרו"ח/ עו"ד שהמזיע ממלא אחרי הוראות כל דין הנוגעים להעסקת עובדיו

לרבות הוראות חוק שכר המינימום – מסמך יב'.

12) נוסח תצהיר העסקת עובדים זרים – מסמך יג'.

13) צו הרחבה בענף הניקיון-2014 – מסמך יד' .

14) צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים (תיקון מס' 2), התשע"ו-2016- מסמך ט"ו.

ב. המסמכים המפורטים לעיל יקראו להלן, יחד ולחוד, "מסמכי המכרז/ההסכם".

**פרוט הצעת המזיע**

.3

א. על המזיע להגיש הצעה למתן שירותי ניקיון במבני ציבור בבת- ים המפורטים ברשימת מוסדות הציבור העירוניים - מסמך ז' (להלן - "הרשימה").

ב. הצעת המזיע הנה לנקיון של מ"ר אחד לחודש ללא מע"מ.

ג. העירייה רשאית להוסיף ולהפחית מוסדות ו/או שטחים ו/או שעות חצרנות למתן שירותי נקיון בהתאם לאמור בסעיף 12 לתנאי המכרז והוראות כלליות למשתתפים.

ד. תמורת שירותי חצרנות, תשלם העירייה לקבלן עפ"י שכר לשעת עבודה הכולל שכר שעותי בסך של 25.22 ₪ עפ"י צו ההרחבה ותיקון מס' 2 מיום 6 ליולי 2016 (המצ"ב כנספח ט"ו למסמכי המכרז) ולרבות התנאים הנלווים בצו ההרחבה בהתאם למשתתפים המציינים בצו ההרחבה כמו וותק שנות העובד וכיוצ"ב.

על עלות שעת עבודה זו יתווסף מע"מ כדין ולא יתווסף כל תוספת או תקורה או כל תוספת שהיא, אלא אם כן יחול שינוי בחוק ובהתאם לכל דין.

ה. תמורת מילוי מקום, תשלם העירייה לקבלן עלות שעת עובד כאמור לעיל .

כשירות

4. רשאים להשתתף במכרז קבלנים לעבודות ניקיון העומדים בכל הדרישות המפורטות להלן :

א. בעלי ותק וניסיון מוכח של לפחות חמש אחרונות בשנים 2011-2015 במתן שרותי ניקיון לרשויות

מקומיות, מוסדות צבור ו/או למפעלים גדולים בהיקף עבודה שנתי (דומה לנשוא המכרז).

ב. בעלי אישורים והמלצות ממקומות עבודה קודמים.

ג. בעל אישור בדבר העדר הרשעה פלילית.

ג. על המציע להיות בעל רישיון בר-תוקף, במועד הגשת ההצעה, לעסוק כקבלן כוח אדם, בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 (להלן - "חוק העסקת עובדים").

ד. על המציע להיות בעל הכלים ו/או הציוד הדרושים לשם ביצוע עבודות הניקיון נשוא המכרז/ההסכם.

ה. על המציע להיות בעל יכולת להעמיד לצורך ביצוע עבודות נשוא המכרז צוות עובדים יעיל, ובמספר מספיק לביצוע עבודות הניקיון נשוא המכרז/ההסכם.

ו. על המציע להיות בעל העדר הרשעות, בשנתיים האחרונות, בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק שכר מינימום או לפי חוק עובדים זרים.

**אישורים**

5.

א. המציע יצרף להצעתו אישור בדבר היותו עוסק מורשה, וכן יצרף אישור מפקיד שומה או מרואה חשבון בדבר ניהול ספרים כחוק.

ב. המציע יצרף להצעתו אישור בדבר היותו בעל רישיון תקף לעסוק כקבלן כוח אדם בהתאם לחוק העסקת עובדים.

ג. המציע יצרף להצעתו אישורים והמלצות ממקומות עבודה קודמים המעידים על נסיונו

בהתאם לנדרש בסעיף 4א לעיל.

- ד. המציע יצרף להצעתו קבלה על רכישת מסמכי המכרז.
- ה. המציע יצרף אישור בדבר העדר הרשעה פלילית.
- ו. מציע שהוא חברה בע"מ יצרף להצעתו תעודת התאגדות של החברה וכן אישור עו"ד או רו"ח בדבר המוסמכים לחייב בחתימתם את החברה.
- ז. המציע יצרף אישור מרו"ח/ עו"ד שהמציע ממלא אחרי הוראות כל דין הנוגעים להעסקת עובדיו לרבות הוראות חוק שכר המינימום, בנוסח המצורף כמסמך יב'.
- ח. המציע יצרף תצהיר העסקת עובדים זרים, חתום על ידי המציע וכן חתום ומאומת ע"י עו"ד בנוסח המצ"ב כמסמך יג'.

**מציע או כל בעל זיקה אליו אשר הורשע, בשנתיים האחרונות, בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק שכר מינימום או לפי חוק עובדים זרים, הצעתו לא תובא לדיון כלל.**

#### ערבות למכרז

- 6.
- א. המציע יצרף להצעתו ערבות בנקאית בסך 50,000 ₪ בנוסח המופיע במסמכי המכרז.
- ג. על הערבות להיות חתומה כדין.
- ד. הערבות תעמוד בתוקפה עד ליום 20.12.16.
- ה. העירייה תהה רשאית להאריך את הערבות למכרז לתקופה של 90 יום נוספים, עלות הכרוכה בהארכת הערבות תחול על המציע.
- ו. הערבות תהא בלתי מותנית וניתנת על פי תנאיה לחילוט על פי פניה חד צדדית של העירייה.
7. הצעה שלא תצורף אליה ערבות, העונה על כל הדרישות המפורטות בסעיף 6 לעיל - לא תדון כלל.

#### הכרת מוסדות הציבור ותנאי העבודה

- א. כנס מציעים נקבע ליום 11.9.16 בשעה 13:00 בחדר הישיבות בבניין העירייה.
- ב. על המציע לסייר במוסדות הציבור העירוניים המפורטים במסמך ז', לפני הגשת הצעתו, ולהכיר היטב את המוסדות הנ"ל ותנאי העבודה בהם. ולא תתקבל כל טענה בדבר אי הבנה או אי הכרת המקומות או כל תנאי מתנאי העבודה והמכרז לכל נספחיו וצירופותיו.

ג. על המציע ללמוד, להכיר ולהבין על בוריים את כל מסמכי המכרז/ההסכם.

### הצהרות המציע

.8

א. הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז כמוה כאישור וכצהרה שכל פרטי המכרז ומסמכי המכרז/ההסכם ידועים ונהירים לו, וכי יש לו את כל הידיעות, הכישורים המקצועיים והאחרים, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לבצע את העבודות נשוא המכרז - הכל כמפורט במסמכי המכרז/ההסכם.

ב. כל טענה בדבר טעות או אי הבנה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז/ההסכם - לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

### איסור הכנסת שינויים והסתייגויות

.9

א. אסור למציע למחוק או לתקן או לשנות את מסמכי המכרז/ההסכם.

ב. העירייה תהא רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור, משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז/ההסכם, ולפסול את הצעת המציע.

ג. במידה ותתגלה טעות חשבונית בזמן בדיקת ההצעה תתוקן ההצעה ע"י העירייה.

ד. בכל מקום בסעיף כלשהו בהצעה בו לא ננקב מחיר ייחשב הדבר כאילו כלול מחיר אותו סעיף במחיר של סעיפים אחרים בהצעה ועל המציע יהיה לבצע האמור באותו סעיף ללא כל תמורה נוספת מבלי לגורע מהמאור לעיל, רשאית העירייה לפסול במקרה כאמור את ההצעה כולה, הכל עפ"י שיקול דעתה.

### החלטות העירייה

.10

א. אין העירייה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר, או הצעה כלשהי.

ב. העירייה תהא רשאית למסור לביצוע את כל העבודות נשוא המכרז/ההסכם או חלק מהן - הכל לפי ראות עיניה.

ג. העירייה תהא רשאית למסור את כל העבודות נשוא המכרז לקבלן/זוכה אחד או לפצל את העבודות בין מספר קבלנים, הכל בהתאם לשיקוליה.



חולקה העבודה בין מספר קבלנים, לא יחול שינוי בפרטי המחיר של ההצעה ו/או בהצעת מחיר בכללותה.

ד. העירייה תהא רשאית להתחשב ביכולתו של המציע ובכושרו לבצע את העבודות בטיב מעולה, ובמועדים המפורטים בהסכם.

### חובת הזוכה במכרז

11.

א. זכה המציע במכרז (להלן - "הזוכה") - יהא עליו לחתום על ההסכם - מסמך ג' - בכפוף למחיקות ו/או לתיקונים ו/או לשינויים שייעשו על ידי העירייה - ולהחזירו לעירייה כשהוא חתום כדין, תוך 10 ימים מתאריך הודעת העירייה לזוכה בדבר זכייתו במכרז.

ב. כן יהא על המציע להמציא לעירייה במעמד מסירת ההסכם ערבות בנקאית לביצוע בסך של 120,000 ₪ בנוסח מסמך ה' המצורף למסמכי המכרז.

ג. לא ימלא הזוכה אחר התנאים האמורים בסעיפים קטנים א', ב' כולם או חלקם תהא העירייה רשאית להתקשר עם מציע אחר לביצוע העבודות שהזוכה היה אמור לבצע וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי. לזוכה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרותה של העירייה עם מציע אחר במקומו.

ד. התקשרה העירייה עם מציע אחר - מתחייב הזוכה לשלם לעירייה את ההפרש, שבין ההצעה שנבחרה על ידי העירייה לבין הצעתו הוא, והעירייה רשאית לצורך זה לחלט את הערבות המצורפת להצעת המציע כאמור בסעיף 6 לעיל.

ה. היה ההפרש שבין ההצעה שנבחרה על ידי העירייה לבין הצעתו של הזוכה קטן מסכום הערבות, ישמש סכום הערבות פיצוי קבוע ומוסכם מראש והעירייה תהא רשאית לחלט את הערבות כאמור בסעיף 6 לעיל במלואה.

ו. אין באמור בסעיפים ג'-ה' לעיל כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות העירייה כנגד הזוכה עקב הפרות ההתחייבויות שנטל על עצמו המציע עם הגשת הצעתו למכרז.

ז. הערבות תוחזר למציעים שהצעתם לא נתקבלה, לאחר שייחתם הסכם עם מי שייקבע ע"י העירייה כזוכה.

### שינוי היקף העבודות

12) העירייה רשאית בכל עת, לכל תקופה שהיא ומכל סיבה שהיא, לשנות את כמות והיקף העבודות באופן בו היקף העבודות יגדל בשיעור של עד 50% או יקטן בשיעור של עד 25%; יובהר, כי ככל שהיקף העבודה יוקטן כאמור, לא יחולו כל שינויים בהצעת המחיר ולמציע לא תהיה כל דרישה ו/או טענה או תביעה לפיצוי ולסעד כלשהו בגין זה.

### תקציב מאושר

13) העבודה נשוא מכרז זה כפופה לתקציב מאושר, לפיכך אם יתברר, כי התקציב לא אושר או כי התקציב בוטל כולו או חלקו או שההצעות למכרז חורגות באופן מהותי לדעת העירייה מן התקציב המאושר לעבודה, תהיה העירייה רשאית לבטל את המכרז עוד לפני שתחליט למסור את העבודה למי מהמזעירים ולמזעירים לא תהא כל טענה, או דרישה או תביעה לקבלת פיצוי או סעד כלשהו.

### הגשת הצעות, מועדים

(14)

- א. את ההצעה יש להגיש בשני העתקים המכילים את כל מסמכי המכרז, כשהם חתומים כדין על ידי המזיע, על עותק אחד יירשם "מקור" ועל העותק השני יירשם "העתק". שני ההעתקים יש להכניס למעטפה המצורפת למסמכי המכרז ועליה יירשם מס' המכרז בלבד.
- ב. את ההצעות יש להניח בתיבת המכרזים, חדר 203 בבניין עיריית בת-ים ברחוב נורדאו 17, בת-ים.
- ג. המועד האחרון להגשת ההצעות הוא עד ליום 20.9.16 בשעה 13.00 בדיוק.

---

**יוסי בכר**

**ראש העיר**

מסמך ב'

### הצעת הקבלן

לכבוד  
עיריית בת-ים

,א.נ.,

#### הנדון : מכרז 25/16 למתן שרותי ניקיון במבני ציבור בבת-ים

1. אני הח"מ קראתי בעיון את מסמכי המכרז/ההסכם - כולם.
2. אני הח"מ ביקרתי במוסדות הציבור העירוניים המפורטים ברשימת המוסדות - מסמך ז' (להלן - "המוסדות").
3. השטחים המצויינים במסמך ז' למסמכי המכרז מקובלים עלי, אני מאשרם ולא אטען כל טענה בדבר אי דיוק או אי נכונות השטחים המצויינים. ידוע לי, כי השטחים המצויינים במסמכי המכרז אינם כוללים את שטחי חצרות המוסדות.
4. הנני מצהיר, כי הבנתי את כל מסמכי המכרז/ההסכם, וכי תנאי העבודה במוסדות וכל הגורמים האחרים המשפיעים על העבודה, ידועים ומוכרים לי, וכי בהתאם לכך קבעתי את הצעתי.
5. ידוע לי, כי עלי לספק באופן שוטף את כל חומרי הניקיון והאמצעים לביצוע הניקיון כמפורט בחוזה מסמך ג' למסמכי המכרז ובכלל זה נייר טואלט ונייר מגבת; ידוע לי, כי החומרים והאמצעים חייבים להיות מאיכות טובה מאוד

מאושרים על ידי מכון התקנים ומשרד הבריאות ומאושרים על ידי המנהל בעירייה או מנהלי המוסדות ;

6. אני מצהיר בזאת כי :

א. הנני בעל הידע, הניסיון והמומחיות הדרושים לביצוע העבודות נשוא המכרז/ההסכם.

ב. הנני בעל רישיון תקף לעסוק כקבלן כוח אדם בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

ג. ברשותי, או יש בכוחי להשיג את כל הציוד, המתקנים, החומרים וכוח האדם הדרושים על מנת לבצע את העבודה נשוא המכרז/ההסכם, בהתאם לתנאים שבמסמכי המכרז/ההסכם.

ד. הנני מסוגל, מכל בחינה שהיא לבצע את כל הדרישות ו/או ההתחייבויות על פי הוראות המכרז/ההסכם.

ה. ברשותי אישור בדבר העדר הרשעה פלילית, ולפני התחלת עבודתי אני מתחייב להמציא אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם אין מניעה להעסיק את העובדים המועסקים על ידי במוסדות נשוא המכרז על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א – 2001.

ו. המחירים הכלולים בהצעתי, כפי שנרשמו על ידי בהצעתי, כוללים את כל ההוצאות מכל מין וסוג שהוא בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג הכרוכות בביצוע העבודה נשוא המכרז/ההסכם - על פי תנאי המכרז/ההסכם, לרבות רווח הקבלן.

ז. ידוע לי, כי העירייה רשאית לפצל את העבודות נשוא מכרז זה בין מספר מציעים על פי שיקול דעתה. כן ידוע לי, כי חלוקת העבודה במידה ותהיה חלוקה, החלוקה תתבצע על פי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.

ח. אני וכל פועלי ו/או עובדי הינם אנשים מקצועיים, מיומנים ואמינים .

ט. אני מנהל ספרים והנהלת חשבונות כחוק.

י. הנני ממלא אחרי הוראות כל דין הנוגעים להעסקת עובדים לרבות הוראות חוק שכר המינימום, הוראות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסוימים, חוק עבודת נוער והוראות בדבר העסקת עובדים זרים וכן צו הרחבה בענף הניקיון -2014 (לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957) – מסמך ט"ז

יא. תמורת שירותי חצרנות, תשלם העירייה לקבלן עפ"י שכר לשעת עבודה הכולל שכר שעתי בסך של 25.22 ₪ עפ"י צו ההרחבה ותיקון מס' 2 מיום 6 ליולי 2016 (המצ"ב

כנספח ט"ו למסמכי המכרז) ולרבות התנאים הנלווים בצו ההרחבה בהתאם למשתנים המציינים בצו ההרחבה כמו וותק שנות העובד וכיוצ"ב.

על עלות שעת עבודה זו יתווסף מע"מ כדין ולא יתווסף כל תוספת או תקורה או כל תוספת שהיא, אלא אם כן יחול שינוי בחוק ובהתאם לכל דין.

יב. תמורת מילוי מקום, תשלם העירייה לקבלן עלות שעת עובד כאמור לעיל .

7. אם אזכה במכרז הנדון, הנני מתחייב לבצע את העבודה נשוא המכרז בהתאם לכל תנאי המכרז/ההסכם, לפי המחירים שרשמתי בהצעתי לשביעות רצון העירייה, הממונה מטעמה, ומנהלי המוסדות, ועל פי הוראות ההסכם.

8. אם הצעתי תתקבל, הריני מתחייב לבצע את כל הפעולות המפורטות דלקמן, וזאת תוך 10 ימים מתאריך הודעתכם בדבר זכייתי במכרז : -

(1) לחתום על ההסכם ולהחזירו לעירייה כשהוא חתום כדין.

(2) להמציא לכם ערבות בנקאית להבטחת קיום תנאי ההסכם.

(3) להמציא לכם אישור על קיום ביטוחים בנוסח המופיע במסמכי המכרז.

9. אני מצהיר בזאת, כי ידוע לי שאם לא אבצע את הפעולות המנויות בסעיף 8 לעיל, כולן או מקצתן, אאבד את זכותי לקבל העבודות והעירייה תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית שמצורפת להצעתי זו ולהתקשר עם קבלן אחר לביצוע העבודות נשוא הצעתי והכל כמפורט במכרז.

10. כן ידוע לי, שבחילוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בכל זכות או סעד, שיעמדו לרשות העירייה עקב הפרת ההתחייבויות, שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז.

11. ידוע לי, כי העירייה רשאית לפצל את העבודות נשוא מכרז זה בין מספר קבלנים על פי שיקול דעתה, וידוע לי, כי חלוקת העבודה, במידה ותהיה חלוקה, יכולה להתבצע בכל דרך, על פי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.

12. ידוע לי, כי העבודות במסגרת מכרז זה יכול שיכללו עבודות במבני ציבור ואני ערוך לכך ;

13. ידוע לי, כי העבודה נשוא המכרז כפופה לתקציב מאושר ולפיכך אם יתברר, כי התקציב לא אושר או כי התקציב בוטל כולו או חלקו או שההצעות למכרז חורגות בשיעור מהותי לדעת העירייה מן התקציב המאושר לביצוע העבודה, תהיה העירייה רשאית לבטל את המכרז לפני שתחליט למסור את העבודה למציע.

14. ידוע לי, כי תמורת שירותי חצרנות, תשלם העירייה לקבלן שכר מינימום לרבות כל התנאים הנלווים בצו ההרחבה ותיקון מס' 2 מיום 6 ליולי 2016 (המצ"ב כנספח ט"ו למסמכי המכרז) ולרבות התנאים הנלווים בצו ההרחבה בהתאם למשתנים המציינים בצו ההרחבה כמו וותק שנות העובד וכיוצ"ב.

15. ידוע לי, כי תמורת מילוי מקום, תשלם העירייה לקבלן שכר מינימום לרבות כל התנאים הנלווים בצו ההרחבה ובהתאם לוותק של העובד.

16. ידוע לי כי היה והעירייה תוסיף מוסדות נוספים לרשימת המוסדות הקיימת, התמורה שאקבל בגין אותם מוסדות נוספים, תהא על פי כמות המטרים שאדרש לנקות בכל המוסדות הנוספים, כאשר הכמות והשטח תקבע ע"י העירייה.

17. להלן הצעתי:

תמורת כל העבודות וההתחייבויות שעלי לבצע עבודות נשוא מכרז זה לכל מסמכיו, הרי הצעתי היא:

סך של \_\_\_\_\_ ש"ח למטר מרובע לחודש.

**המחיר אינו כולל מע"מ.**

ידוע לי, כי מחירי הצעתי הנ"ל סופיים וכוללים כל ההוצאות הכלליות והאחרות וכל הוצאה מכל מין וסוג שהוא העלויות להידרש לביצוע העבודה.

הצעתי זו תהיה בתוקף ותחייב אותי במשך תקופה של 90 ימים (תשעים ימים) מהמועד האחרון להגשת הצעתי על פי תנאי המכרז.

**הנני מצהיר כי בהצעתי התחשבתי בעובדה כי עלי לשלם לעובדים שיבצעו את העבודות נשוא המכרז לפחות שכר בהתאם להוראות צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013.**

שם המציע: .....

ת.ז. או מס. ח.פ. : .....

כתובת: .....

חתימה: .....

תאריך: .....

מסמך ג'

ה ס כ ס

שנערך ונחתם בבת- ים ביום ..... לחודש ..... שנת .....

עיריית בת- ים  
נורדאו 17 בת- ים  
להלן "העירייה"

בין:

מצד אחד

.....  
.....  
להלן "הקבלן"

לבין:

מצד שני

והעירייה פרסמה מכרז בדבר מתן שרותי ניקיון במבני ציבור בבת- ים, כמפורט ברשימת בתי המוסדות - מסמך ז' ;

הואיל

והקבלן השתתף במכרז וזכה בו ;

והואיל

וברצון העירייה להזמין מהקבלן שירותי ניקיון בהתאם לתנאי המכרז והקבלן מעוניין לספק לעירייה שירותי ניקיון כאמור, הכל בהתאם לתנאים המפורטים במסמכי המכרז.

והואיל

אי לכך הותנה והוסכם בין הצדדים כלהלן:

## מבוא

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק אחד ובלתי נפרד הימנו.

## מהות החוזה

2.

א. העירייה מוסרת לקבלן והקבלן מקבל על עצמו לספק שרותי ניקיון בבניין העירייה ובמבנים השייכים לעיריית בת-ים (להלן: "העבודות").

ב. ביצוע העבודות יעשה על פי הוראות חוזה זה על נספחיו ובהתאם להוראות הנחיות וביאורים אשר ינתנו על ידי מנהל אגף משאבי אנוש מר נתי לרנר ו מי מטעמו;

ג. הקבלן יבצע את העבודה בטיב ובאיכות מעולים לשביעות רצון העירייה.

## הגדרות

3. בכל מסמכי החוזה / המכרז יפורשו המילים הבאות להלן:

- א. "המכרז" – מכרז מס' 25/16 למתן שרותי ניקיון במבני ציבור בבת-ים;
- ב. "מוסד ציבור" – מוסדות מבנים ומשרדים של העירייה כמפורט במסמך ז' ;
- ג. "מוסד" – מוסד ציבור, אלא אם כן נאמר מפורשות אחרת;
- ד. "מנהל" – מנהל אגף משאבי אנוש/ או מי שמונה על ידו ;
- ה. "מנהל המוסד" – מנהל המוסד הציבורי
- ו. "גזבר" – גזבר עיריית בת-ים.
- ז. "מדד" – מדד המחירים לצרכן כפי שהוא מפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;
- ח. "מדד הבסיס" – מדד הבסיס להתקשרות זו יהא מדד חודש \_\_\_\_\_ (המדד הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז)

4.

- א. בכל מקום בהסכם בו נזכרים מונחים המאפיינים מוסדות ציבור, יש לפרשם כמתכוונים גם לכל חדרי ופרוודורי מוסדות הציבור האחרים, וכן לכל המדרכות והחצרות מחוץ למבני המוסדות.
- ב. שטחי בתי המוסדות הינם כמפורט ברשימה - מסמך ז'.

## הצהרות הקבלן

5.



א. הקבלן מצהיר בזאת, כי הינו בעל היכולת, הציוד והחומרים הדרושים וכוח האדם המתאים, וכי הינו מסוגל מכל הבחינות לבצע את העבודות נשוא הסכם זה, לשביעות רצונה המלא של העירייה.

ב. הקבלן מצהיר בזאת, כי הינו בעל רישיון תקף לעסוק כקבלן כוח אדם בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלן כוח אדם, תשנ"ו-1996.

ג. הקבלן מצהיר בזאת, כי הינו מנהל ספרים כדן, וכי הינו עוסק מורשה לפי חוק מס ערך מוסף.

ד. הקבלן מצהיר ומתחייב בזאת כי המשכורת שתשולם לעובדים לא תפחת משכר המינימום הקבוע בחוק עפ"י חוק שכר מינימום תשמ"ז – 1987, על עדכוניו.

#### שעות העבודה, אופן ביצוע העבודות

6. עבודות הניקיון במוסדות ציבור יבוצעו על ידי הקבלן 5 ימים בשבוע בימים א'-ה' אולם במקומות מסויימים או/ו במקרים חריגים יבוצעו עבודות ניקיון גם בימי שישי והכל כמפורט במסמך ז' למסמכי המכרז.

7. בכל מוסד בנפרד יעבוד הקבלן בשעות קבועות על פי קביעת מנהל המוסד.

העובדים יגיעו לעבודה לפי קריאה של המנהל ויבצעו את עבודות הניקיון במוסדות כפי שיוורה להם המנהל.

8. הקבלן מתחייב לוודא, כי בסיום כל יום עבודה יהיו כל החלונות והדלתות במוסד סגורים ונעולים, המזוגנים והאורות מכובים. הקבלן יהא אחראי להפעלת האזעקה במוסד עם סיום עבודתו בכל יום;

9. הקבלן מתחייב שלא להוציא מהמוסד או למסור לצד שלישי כל דבר או כל חפץ לרבות כל מסמך או חומר כתוב אחר זולת הוצאת פסולת.

הקבלן יהא אחראי כלפי העירייה להפרת התחייבות זו על ידו או על ידי עובדיו או מי מטעמו.

#### פירוט עבודות הניקיון

10. במסגרת ביצוע עבודות הניקיון מתחייב הקבלן לבצע במקומות המפורטים במסמך ז' לעיל את כל המפורט להלן.

עבודות הניקיון יבוצעו על ידי הקבלן בשלוש רמות ביצוע כמפורט להלן;

### עבודות ניקיון יומיות הכוללות

.11

א. טאטוא יום-יומי בכל המקומות של כל הרצפות והשטחים המרוצפים בכל שטחי מוסדות הציבור לרבות פרוזדורים, חדרי מדרגות, חדרי שירותים, משרדים ;

ב. שטיפת הרצפות והשטחים המרוצפים בכל שטחי מוסדות הציבור בכלל זה : פרוזדורים, חדרי מדרגות, חדרי שירותים, מקלטים, משרדים ;

ג. שאיבת אבק מהשטיחים ;

ד. ניקוי יסודי של חדרי השירותים ובכלל זה ניקוי האסלות הכיורים והחרסינות, מראות, אביזרי אינסטלציה בשירותים לרבות שימוש במי אש ובחומרי ניקוי וחיטוי מתאימים, אספקת נייר טואלט וסבון לשטיפת ידיים ;

ה. איסוף הניירות, הפסולת והאשפה מכל המקומות והשלכתם לעגלת האשפה בחדר האשפה, יום יום. הנחת שקיות אשפה נקיות בכל פחי האשפה.

### עבודות ניקיון שבועיות הכוללות

.12 עבודות הניקיון השבועיות יתבצעו בכל מוסד ביום קבוע, אשר יוגדר מראש לקבלן על ידי המנהל; העבודות כוללות:

א. שטיפת פחי אשפה ;

ב. ניגוב וניקוי אבק ממדפים ומתמונות ;

ג. ניגוב הריהוט בכל שטחי המוסד ובכלל זה ארונות, שולחנות, כסאות, כורסאות, לוחות, ויטרינות, מחשבים, טלפונים, פקסים, מכונות צילום וכו' ;

ד. ניקוי דלתות משקופים פנלים וקירות בכל שטחי המוסד (בחול המועד ובפגרת קיץ) ;

ה. הסרת אבק כללית כולל מפינות ותקרות.

### עבודות ניקיון מיוחדות

.13

א. 3 פעמים בשנה יבוצע ניקיון יסודי הכולל ניקוי קירות, ריהוט, ניקוי מיוחד של השטחים בכל רחבי המוסד כולל שאיבה, ניקוי קרצוף השטיחים והסדרת כתמים על ידי רחיצה עם שמפו מיוחד לניקוי שטיחים. קרצוף רצפות בכל רחבי המוסד באמצעות מכונות חשמליות לקרצוף לרבות מריחת וקס שאינו מחליק; ניקוי מתגי חשמל, ניקוי גופי תאורה, ניקוי יסודי של חדרי המדרגות ניקוי קירות;

ב. במוסדות הציבור יתבצע הניקיון במועדים שימסרו לקבלן על ידי המנהל מראש.

ג. 5 פעמים בשנה יבוצע ניקיון יסודי של החלונות בכל המוסדות במועדים שימסרו לקבלן על ידי המנהל מראש.

ד. במקרה בו יבוצע שיפוץ יסודי במועד, יבצע הקבלן ניקיון יסודי, כולל ניקוי חלונות מיד עם תום ביצוע עבודות השיפוצים, והכל בהתאם להוראת המנהל.

ה. השקיית צמחים ועצים בהתאם לצרכי המוסד;

ו. העברת רהיטים וניקוי המוסד לפני ואחרי אירועים מיוחדים שיתקיימו במוסד על פי הוראת מנהל המוסד. בכל שנה יתקיימו עד 6 אירועים מיוחדים בכל מוסד בגינן מתחייב הקבלן לבצע את עבודות הניקיון המיוחדות;

ז. אין באמור בסעיפים א' - ו' כדי למצות את כל עבודות הניקיון, אשר יוטלו על הקבלן מעת לעת ומוסכם, כי במידה ותידרשנה עבודות נוספות מסכים הקבלן לבצען ללא כל תוספת תמורה.

14. שטחי המוסדות אותם יידרש הקבלן לנקות בהתאם להוראות חוזה זה אינם כוללים את שטחי חצרות המוסד. מובהר, כי השטחים המפורטים מקובלים על שני הצדדים וכי לא תישמע טענה בדבר חוסר דיוק באשר לשטחים המצויינים;

### **אספקת חומרי ניקיון וציוד לביצוע העבודות**

15.

א. חומרי הניקיון הנדרשים לצורך ביצוע העבודות יסופקו על ידי הקבלן ועל חשבוננו.

ב. חומרי הניקיון יהיו מאיכות טובה, הקבלן מתחייב להשתמש אך ורק בחומרים ובציוד, אשר לגביהם קיים תו תקן של מכון התקנים הישראלי, המאושרים על ידי משרד הבריאות וקיבל את אישור המנהל מראש.

ג. הקבלן ידאג לאחזקתם, תפעולם שמירתם והימצאותם של כל החומרים והציוד הנדרשים לביצוע העבודות על פי חוזה זה בכל עת ובכל מוסד.

ד. הקבלן ירכוש על חשבונו ויחזיק במשך כל תקופת החוזה את כל החומרים שיידרש לביצוע התחייבויותיו ולכל הפחות את החומרים הבאים: שקיות ניילון לאיסוף אשפה, נייר מגבת לניגוב ידיים ופנים, נייר טואלט, סבון נוזלי לשטיפת ידיים, נוזל לניקוי אביזרי אינסטלציה ושירותים, חומרי חיטוי לכיורים ואסלות, חומרים לשטיפת רצפות, חומרי עזר לקרצוף רצפות, נוזל לניקוי כלים, שמפו לניקוי שטיחים ותרסיס להסרת כתמים משטחים, נוזל לניקוי חלונות, נוזל ניקוי רהיטים, תרסיס לניקוי מחשבים פקסים טלפונים ומכונות צילום, חומר לניקוי כתובות על הקירות;

ה. טרם תחילת העבודה על הקבלן להגיש את רשימת חומרי הניקיון לאישור המנהל המוסד ואישור זה יהווה תנאי להתחלת עבודה.

ו. במידה ויתברר למנהל או למנהל המוסד, כי חומרי הניקיון כולם או חלקם, אינם עומדים בתנאי חוזה זה יהא רשאי לדרוש החלפתם המיידית, והקבלן מתחייב לעשות כן על חשבונו;

ז. הקבלן מתחייב לספק את חומרי הניקיון כנדרש בחוזה זה באופן שוטף ובכמות מספקת לצורך ביצוע התחייבויותיו, הקבלן ידאג להשלמת חומרי ניקיון וציוד באופן שוטף ומיידית ועל חשבונו. היה ולא יסופק החומר בזמן ובאופן מיידית, או שלא יסופקו החומרים והציוד מטיב מעולה, תהא העירייה רשאית לרכוש בעצמה את החומרים והציוד ולנכות את עלותן מחשבון החודשי של הקבלן.

ח. חומרי הניקיון יוחזקו על ידי הקבלן במקום שיוקצה לכך על ידי מנהל המוסד. המקום ישמר נקי ונעול באחריות הקבלן.

## ציוד וחומרים

16.

א. הקבלן מתחייב לספק בעצמו ועל חשבונו את כל כלי העבודה, מכשירי העבודה וחומרי הניקוי והחיטוי הדרושים לצורך ביצוע עבודות הניקיון על פי הוראות הסכם זה.

ב. האמצעים לביצוע הניקיון יהיו מאיכות טובה מאוד, בעלי תו תקן על פי מכון התקנים הישראלי ויהיו בטוחים לעבודה כנדרש על פי הוראות כל דין. מנהל המוסד, או מי שימונה מטעמו יהא רשאי לבדקם מעת לעת;

במידה ויתברר למנהל המוסד, כי האמצעים או חלקם אינם עומדים בתנאי חוזה זה או בהוראות כל דין, יהא רשאי לדרוש החלפתם המיידית והקבלן מתחייב לעשות כן על חשבונו;

ג. על הקבלן להגיש את רשימת האמצעים טרם תחילת העבודה לאישור המנהל ואישור זה יהווה תנאי להתחלת עבודה.

הקבלן ידאג לאחזקתם, תפעולם, שמירתם והימצאותם של כל האמצעים הנדרשים לביצוע עבודות השוטפות על חוזה זה, בכל עת בכל מוסד.

ד. הקבלן יספק את כל האמצעים המפורטים להלן לצורך קיום התחייבויותיו על פי חוזה זה:

- סולם תקני בעל תו תקן של מכון התקנים הישראלי;

- שואבי אבק תקניים בעל תו תקן של מכון התקנים הישראלי.

- מכונה לשטיפת רצפות בעלי תו תקן של מכון התקנים הישראלי.

- דליים לשטיפה.

- מטאטאים למשטחי אספלט.

- מטאטאים לניקוי רצפות.

- מגבים לניקוי רצפות.

- מטליות רצפה.

- מגבים לניקוי חלונות.

- מטליות להסרת אבק ומברשות לניקוי רהיטים.

- מברשות לניקוי שירותים, אביזרי אינסטלציה כוורים אסלות וכו'.

- מטאטאים לחדרי שירותים.

- מטליות רצפה לניקוי חדרי שירותים.

- כלים לניקוי חצרות.

- משחררי סתימות ממרזבים.

העירייה תספק לקבלן מתקנים למברשות לניקוי אסלות והקבלן יתקינם על פי הוראות המנהל;

- א. למען הסר ספק יובהר, כי בנוסף לאמצעים שפורטו לעיל מתחייב הקבלן לספק באופן מיידי כל אמצעי אחר/ נוסף, אשר יידרש לצורך קיום התחייבויותיו על פי חוזה זה על חשבונו ;
- ב. הקבלן מתבקש לבצע הפרדה מוחלטת בין האמצעים לניקוי שירותים לבין יתר האמצעים וזאת בין היתר באמצעות סימון האמצעים בצבעים שונים ;
- ג. האמצעים והציוד יסופקו על ידי הקבלן באופן שוטף בכמות מספקת לצורך ביצוע התחייבויותיו ויוחזקו על ידי הקבלן במקום שיוקצה לכך על ידי המוסד. המקום ישמר נעול ונקי באחריות הקבלן. במידה ויחסר ציוד כלשהו, מכל סיבה שהיא מתחייב הקבלן להשלימו מיד על חשבונו ;

## עובדים

.18

- א. הקבלן מתחייב לספק בעצמו ועל חשבונו עובדים במספר מספיק לביצוע עבודות הניקיון על פי הסכם זה ולפחות עובד אחד לכל 600 מ"ר אותם יידרש הקבלן לנקות על פי הוראות חוזה זה ;
- ב. מובהר בזאת, כי כמות העובדים הנקובה לעיל הינה מינימאלית וניתנת לשינוי בכל עת עפ"י החלטת המנהל ;
- ג. הקבלן מתחייב לספק עובדים ישרים מיומנים ואחראים ;
- ד. הקבלן מתחייב להעסיק אך ורק עובדים ישראליים ו/ או עובדים זרים בעלי אישורי עבודה בישראל על פי כל דין ;
- ה. הקבלן מתחייב להמציא למנהל טרם תחילת העבודה רשימה של העובדים וכן אישורים מעודכנים ממשטרת ישראל על פיהם, אין כל מניעה להעסיק את העובדים המועסקים על ידו במוסדות על פי דרישות חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים התשס"א – 2001 ;
- ו. מאחר ומדובר במוסד חינוכי וציבורי תהא העירייה רשאית לדרוש החלפתו או סילוקו של עובד ו/או עובדים המועסקים ע"י הקבלן בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ולפי פניה לקבלן שתבוצע באמצעות מנהל המוסד.
- ז. הקבלן מתחייב לבטח את עובדיו בביטוח מעבידים.
- ח. הקבלן מתחייב לצייד את עובדיו בביגוד אחיד עליו יוטבע הכיתוב בשירות עיריית בת- ים.

19. הקבלן מתחייב לקיים בכל תקופת ההסכם וכן בכל תקופת ההארכה, אם תוארך תקופת ההסכם, לגבי עובדיו את כל הוראות חוקי העבודה שעומדים ו/או שיעמדו בתוקף מעת לעת, לרבות חוקי העבודה המפורטים מטה.

- חוק שרות התעסוקה תשי"ט-1959
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1950.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק שכר שווה לעובדת ולעובד תשכ"ד-1964.
- חוק עבודת נוער, תשי"ג-1953
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק החיילים המשוחררים (החזר לעבודה) תשי"ט-1949.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
- חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963
- חוק הבטוח הלאומי [נוסח משולב] תשכ"ח-1968.
- חוק הזדמנות שווה בתעסוקה, תשמ"א – 1981 .
- חוק שכר מינימום התשי"ז-1987.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- צו הרחבה בענף הניקיון-2014

למען הסר ספק מוצהר, כי אי קיום אחד או יותר מהוראות חוקי העבודה, צווי הרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים לענף והסכם ההתקשרות יהוו הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות ולעירייה תהא הזכות לבטל הסכם זה .

יובהר, כי הוראות אלו באות להוסיף על חובותיו של הקבלן ובשום פנים ואופן לא יתפרשו כמטילות חובה כלשהי על העירייה כלפי עובדי הקבלן.

20. מבלי לפגוע בשאר הוראות החוזה, הקבלן מתחייב לפעול בביצוע התחייבויותיו נשוא הסכם זה באופן בטיחותי לשמירת רווחתם ושלומם של עובדיו וכל אדם וכל גוף אחר בהתאם לחוק הבטיחות בעבודה (נוסח חדש) התש"ל - 1970 והתקנות שהותקנו על פיהם;

### אי קיום יחסי עובד ומעביד

.21

א. למען הסר כל ספק, מצהירים בזאת הצדדים, כי בין הקבלן ו/או עובדיו ו/או פועליו ו/או מועסקיו לבין העירייה לא נקשרים כל יחסי עובד ומעביד, וכי אין הקבלן ו/או עובדיו ו/או פועליו ו/או מועסקיו זכאים לקבל מהעירייה כל תשלום ו/או זכויות שהן המגיעים לעובד ממעבידו על פי כל דין.

ב. הקבלן בלבד ישא באחריות כלפי עובדיו ו/או פועליו ו/או מועסקיו ו/או מורשיו, והוא ישא בכל התשלומים ו/או התנאים הסוציאליים והאחרים, אשר הם יהיו זכאים להם הימנו בהיותו מעבידם ו/או מעסיקם. לעירייה לא תהא כל אחריות שהיא כלפי הנ"ל.

ג. למרות האמור לעיל, במידה ותתבע העירייה לשלם סכום כלשהו מן הקבלן ו/או פועליו ו/או מועסקיו, שמקורם בעצם יחסי עובד ומעביד, מתחייב הקבלן לשפותה בגין כל סכום כאמור, לרבות מקרים בהם תתבע העירייה בהתאם לסעיף 12 א' לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון) התש"ס - 2000;

### מינוי מפקח עבודה

.22

א. הקבלן מתחייב לצורך ביצוע הסכם זה למנות מנהל עבודה מטעמו (להלן "המפקח" או "מנהל העבודה") ועל חשבונו, שתפקידו יהיה לעמוד בקשר מתמיד עם המנהל למלא אחר הנחיות המנהל והוראותיו וכן ולהשגיח על אופן ביצוע עבודות הניקיון.

ב. בוטל.

ג. בוטל.

ד. בוטל.

ה. המפקח (איש הקשר מטעם הקבלן) יסייר וישגיח בכל עת על ביצוע עבודות הניקיון על פי הוראות הסכם זה, וכן ידאג ליישם את הנחיות והוראות "המנהל".



- ו. כל הוראה שתינתן למנהל העבודה מטעם הקבלן על ידי המנהל דינה כדין הוראה שניתנה לקבלן עצמו.
- ז. מנהל העבודה מטעם הקבלן ייפגש מדי שבוע בשבוע, עם מנהלי המוסדות או נציגיהם לצורך מסירת דו"ח על ביצוע עבודות הניקיון בשבוע החולף.
- ח. המנהל רשאי להורות לקבלן להימנע מלהעסיק מנהל עבודה אם זה אינו מבצע את עבודתו כראוי על פי שיקול דעתו של המנהל; מנהל עבודה שהורחק, לא יחזור הקבלן להעסיקו בתחום העיר בת-ים;
- ט. אין בהעסקת מנהל העבודה מטעם הקבלן כדי לגרוע מהתחייבות הקבלן לפקח על העבודות או מכל התחייבות על פי חוזה זה.

### התמורה

- א.23. תמורת מתן השירותים ובצוע עבודות הניקיון על פי הסכם זה תשלם העירייה לקבלן בהתאם למחיר שהוצע על ידו בהצעת הקבלן דהיינו:

**סך של \_\_\_\_\_ ש"ח למ"ר לחודש. (להלן: "התמורה").**

תמורת שירותי חצרנות ושירותי מילוי מקום תשלם העירייה לקבלן שכר מינימום לרבות כל התנאים הנלווים בצו ההרחבה ובהתאם לוותק של העובד. החישוב יעשה בסיכום כל שעות העבודה, שידרש הקבלן לעבוד בפועל בחודש קלנדארי, במכפלת עלות שכר לשעה שנקבעה ע"י העירייה בהתאם לצו ההרחבה ובהתאם לכל דין ומפורטת בהצעת המחיר.

- ב. למען הסר ספק מובהר, כי התמורה דלעיל אינה כוללת מ.ע.מ.
- ג. "חודש עבודה" בסעיף זה משמעו חודש מלא של עבודה סדירה ורצופה המתבצעת בפועל - 26 ימים.
- ד. מבלי לגרוע מהאמור לעיל מוסכם בזאת, כי העירייה תשלם לקבלן תמורה, רק עבור הימים בהם תתבצענה עבודות ניקיון בפועל, וכי עבור חודש עבודה חלקי תשולם תמורה חלקית לפי מספר הימים, שבהן תבוצענה עבודות ניקיון בפועל.
- ה. התמורה לכל יום שבו תבוצענה עבודות ניקיון תקבע על ידי חילוק סכום התמורה החודשית ל-26 ימים, בהתאם למפורט במסמך ז'.

ו. למען הסר ספק מוסכם בזאת מפורשות, כי התמורה בגין עבודות הניקיון בתקופת החופשות תשולם לקבלן לפי ימי עבודתו בפועל בלבד. כאשר התמורה לכל יום עבודה בפועל תחושב על פי האמור בסעיף ה' לעיל.

ז. בוטל.

- ח. בוטל.
- ט. התמורה כוללת את כל הוצאות הקבלן עקב ו/או בקשר לביצוע ההסכם, ללא כל יוצא מן הכלל, לרבות מחירי כלים ו/או מכשירי עבודה, מחירי חומרי ניקיון ואביזרי עזר שכר העבודה של העובדים וזכויותיהם הסוציאליות הנלוות ו/או כל תשלום שמשולם להם ו/או עבורם, הוצאות רכב, רווח הקבלן, וכל הוצאה אחרת.
- י. מבלי לגרוע מהאמור בס"ק ו' לעיל, כי היה והעירייה תטיל על הקבלן עבודות ניקיון נוספות וחריגות מעבר לעבודות שפורטו בחוזה זה, תשלם העירייה לקבלן על פי כמות השעות שהקבלן עבד בפועל.
- התשלום יעשה על פי שכר המינימום, שיהיה נהוג על פי דין באותה עת בתוספת 15% תקורה, והכל בכפוף להזמנת עבודה בכתב מאת העירייה חתומה כדין על ידי הגורמים המוסמכים בעירייה בהתאם לסעיף 203 לפקודת העיריות.
- יא. מובהר בזאת, כי במידה והמוסדות לא יהיו נקיים להנחת דעתו של המנהל, תנכה העירייה מהתמורה המגיעה לקבלן את הסכומים כמפורט בחוזה זה.

### **תשלום התמורה והגשת חשבונות**

- 24.
- א. התמורה בגין ביצוע עבודה תעודכן אחת לשנה בהתאם לשינוי שיחול בין מדד הבסיס לעומת המדד החדש שיפורסם בגין החודש הקלנדרי האחרון בתום כל שנת התקשרות, ובכלל זה בתום כל שנת התקשרות בתקופות המוארכות אם תהיינה.
- ב. מובהר בזאת, כי מלבד ההתייקרויות האמורות בסעיף 24 א לעיל, לא תשלם העירייה כל התייקרויות נוספות או תשלומים נוספים או הצמדה כלשהי;
- 25.
- א. בתחילת כל חודש עד ה- 4 לחודש, יגיש הקבלן למנהל חשבונות, שיכללו את כל העבודות, אשר ביצע בחודש שחלף; לכל חשבון יצרף הקבלן יומן עבודה חודשי כמפורט במסמך ח' למסמכי המכרז חתום ומאושר על ידי מנהל המוסד, אשר בו יפרט הקבלן את שמות וכמות העובדים וכל הפרטים הנדרשים ביומן העבודה, אשר בוצעו על ידו במהלך החודש החולף; במוסדות שבהם עובדים על פי שעות, יצרף הקבלן, לכל חשבון, דו"ח נוכחות חודשי של עובד חתום על ידי מנהל עבודה מטעמו ועל ידי המנהל או מי מטעמו.
- ב. התשלום לקבלן יאושר רק בגין עבודה שביצעה אושרה על ידי מנהל המוסד וכן בניכוי קנסות או פיצוי או אי ביצוע עבודה מלאה שיוטל על הקבלן באם יוטל.

- ג. לא אישר מנהל המוסד, כי עבודות הניקיון - כולן או מקצתן בוצעו כראוי ולשביעות רצונו המלאה, תהא העירייה רשאית לנכות מהתשלומים המגיעים לקבלן חלק יחסי מן התשלום הכולל על פי שיקול דעתה המוחלט, והקבלן יהא מנוע מלעורר כל טענה ו/או תביעה שהיא בקשר לכך.
- ד. החשבון ייבדק על ידי המנהל תוך 15 ימים מיום מסירת החשבון למנהל ויוגש לגזברות העירייה לאחר אישורו ;
- ה. חתימת המנהל וקביעותיו בקשר לביצוע עבודות הניקיון והחלטת העירייה בקשר לניכוי מהתשלום לקבלן - כאמור לעיל, יהיו סופיים ומחייבים והקבלן יהא מנוע מלערער על טענה ו/או תביעה בקשר לכך.
- ו. החשבון ישולם לקבלן בתוך 90 ימים מיום העברתו על ידי המנהל לגזברות העירייה מאושר כנגד חשבונית מס, שיוציא הקבלן לפני העברת התשלום ;
- ז. בוטל
- ח. בוטל.
- ט. בוטל.
- י. למען הסר ספק מוסכם בזה בין הצדדים, כי הקבלן לא יהיה זכאי להפסיק את מתן השירותים עקב פיגור בתשלום התמורה ע"י העירייה, אם יהיה פיגור כנ"ל.

## ערבות

.26

- א. להבטחת התחייבויותיו על פי הסכם זה יפקיד הקבלן בידי העירייה ערבות בנקאית בסך של 120,000 ₪. הערבות תהיה חתומה כדין.
- ב. הערבות תעמוד בתוקפה למשך כל תקופת ההסכם.
- ג. הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן "המדד").
- ד. הערבות תהא בלתי מותנית וניתנת על פי תנאיה לגביה על פי פניה חד צדדית של העירייה.
- ה. בכל מקרה של הפרת הסכם זה ע"י הקבלן, העירייה תהא רשאית לפי שיקול דעתה המוחלט לגבות את סכום הערבות.

- ו. הוארכה תקופת ההסכם לתקופות נוספות, יפקיד הקבלן בידי העירייה, לפני תחילת תקופת ההארכה, ערבות בסכום האמור בס"ק א', כשהוא צמוד למדד מיום חתימת ההסכם ועד לתאריך מתן הערבות לתקופת ההארכה.
- ז. העירייה תהא רשאית לממש את סכום הערבות כולה או מקצתו בפעם אחת או במספר פעמים;

### העברת זכויות וחובות

.27

- א. הקבלן לא יהא רשאי להעביר ו/או להסב זכות מזכויותיו ו/או התחייבות מהתחייבויותיו על פי הסכם זה לכל אדם ו/או גוף אחר ו/או אחרים בדרך כלשהי.
- ב. הקבלן לא יהא רשאי להמחות סכומים המגיעים ו/או שיגיעו לו מהעירייה עקב ו/או בקשר לביצוע הסכם זה.

### אחריות לנזקים

.28

- א. הקבלן בלבד יהא אחראי לכל נזק ו/או פגיעה, שיגרמו לעובדיו ו/או לפועליו ו/או למועסקיו ו/או לכל צד ג' - להם ו/או לרכושם, עקב ו/או כתוצאה ו/או בקשר לביצוע עבודות הניקיון נשוא הסכם זה, בין במעשה ובין במחדל, והעירייה לא תהיה אחראית לכל נזק ו/או פגיעה כאמור לעיל.
- ב. נדרשה העירייה לשלם סכום כלשהו עקב נזק ו/או פגיעה כאמור בס"ק א' לעיל, יפצה הקבלן ו/או ישפה את העירייה על כך, בכל סכום שיקבע באופן סופי ומוחלט על ידי גזבר העירייה, וזאת תוך 14 ימים מיום שהקבלן יידרש לכך בכתב על ידי העירייה, כל סכום שלא ישולם במועדו ישא הפרשי הצמדה וריבית בשיעור חוקי.
- ג. הוגשה תביעה נגד העירייה, ינהל הקבלן - לפי דרישת העירייה את ההגנה בתביעה בשם העירייה באמצעות פרקליטו. העירייה תעניק לפרקליט ייפוי כוח לשם ניהול ההגנה. הקבלן ישא בכל סכום שיהיה על העירייה לשלם על פי פסק הדין ו/או הסכם פשרה, אם היא תחויב לשלם - לרבות הוצאות ושכ"ט עורכי הדין של כל הצדדים.
- ד. העירייה תהא רשאית לנכות מהסכומים שיגיעו לקבלן את כל הסכומים שיהא עליו לשלם לה על פי הוראות סעיפים קטנים א' - ג' לעיל.

.29

- הקבלן ינקוט בכל אמצעי הבטיחות הדרושים לשם הבטחת בטיחותם וגיהותם של העובדים במוסדות הציבור וכל הבאים בקרבתם, בין אם אלה קשורים לביצוע העבודות

- ובין אם המדובר בכל אדם אחר שנקלע לאזור העבודות, בין בעת ביצוע העבודות ובין לאחר מכן, בהתאם להוראות הבטיחות המתחייבות לפי כל דין.
30. העבודות שתבוצענה על ידי הקבלן תיעשנה אך ורק באמצעות חומרים וכלים תקינים ובטיחותיים לפי כל דין.
31. הקבלן יהיה אחראי יחידי לכל נזק שייגרם לרכוש או לחיי אדם עקב אי נקיטת אמצעי זהירות כנדרש והעירייה לא תכיר בשום תביעות מסוג זה אשר תופנינה אליה.
32. הקבלן מצהיר בזה, כי מוכרים וידועים לו הוראות הבטיחות הרלוונטיות לסוג העבודה נשוא מכרז זה, והוא מתחייב להבטיח השגחה קפדנית ולדאוג לכך שעובדיו ימלאו אחרי כל הוראות הבטיחות הרלוונטיות.
33. העירייה תהא רשאית לפי שיקול דעתה, להפסיק את עבודות הקבלן בכל מקרה של אי קיום תנאי הבטיחות עד לאחר נקיטת אמצעים מתאימים לשביעות רצונה. הפסקת עבודת הקבלן לא תזכה את הקבלן בפיצוי כלשהו, מבחינה כספית.
34. הקבלן ידאג לכך שהוא עצמו, עובדיו וכל אדם אחר שבא בשמו או מטעמו, יכירו וינהגו לפי תקנות הבטיחות ולפי כל אמצעי הזהירות המתחייבים לפי הנסיבות ובהתאם לאמצעי הזהירות המקובלים והנהוגים בביצוע עבודות כאלה.
35. האחריות הכוללת לביצוע העבודה על פי כללי הבטיחות, אשר נקבעו בדין מוטלת על הקבלן, אולם על אף זאת, אם תוטל על המזמין ו/או על המפקח אחריות על פי פקודת הבטיחות בעבודה תש"ל-1970 או על פי חוק הפיקוח על העבודה תשי"ד – 1951 בקשר לעבודה או בקשר לעובדים המועסקים בביצועה, יפצה הקבלן את העירייה בגין כל נזק שיגרם לה כתוצאה מכך וישפה אותה בגין כל חיוב שיוטל עליה.

### שמירת הרכוש והציוד

36.

- א. הקבלן מתחייב בזאת, לשמור באופן קפדני על ציוד המוסדות ורכושו וכן על רכוש העירייה וציודה, וכן על רכוש ו/או ציוד של עובדי המוסד או באי המוסד והוא יהא חייב לפצות את העירייה ו/או את העובדים באותו מוסד או באי המוסד על כל נזק לרכוש ו/או לציוד, אשר יגרם בעת ביצוע העבודות נשוא הסכם זה ו/או עקב ו/או אגב ביצוע העבודות לרבות נזק ו/או אבדן שיגרמו עקב גניבה.
- ב. הקבלן יפצה ו/או ישפה את העירייה ו/או עובדיה ו/או באי המוסד כאמור לעיל תוך 14 ימים מיום שהוא יידרש לכך ע"י העירייה.
- ג. מבלי לגרוע מהאמור בס"ק א ו- ב, הקבלן יהיה אחראי לכל קלקול ו/או נזק שיגרמו לרכוש ציבורי ו/או פרטי על ידו ו/או על ידי עובדיו ו/או ע"י הציוד שלו במהלך ביצוע העבודות, הנזקים יתוקנו על ידי הקבלן ועל חשבונו תוך 14 ימי עבודה ולשביעות רצונו של המנהל;

- ד. לא עמד הקבלן בהתחייבויותיו על פי ס"ק ג', תעוכב התמורה לקבלן בגין העבודות שבוצעו על ידו, העירייה תהא רשאית לבצע תיקון של הנזקים על חשבון הקבלן ולנכות את ההוצאות ותשלומיה מכל תשלום שיגיע לקבלן או לחלטם מהערבות הבנקאית, או לגבותם בכל דרך אחרת הכל על פי שיקול דעתה.
- ה. מוסכם בין הצדדים מפורשות, כי העירייה ו/או הנהלת המוסדות לא יהיו אחראים בכל נסיבות שהן לרכוש הקבלן וציודו ו/או לרכושם ו/או לציודם של עובדים ו/או פועלי ו/או מועסקיו.
- ו. מבלי לגרוע מהאמור בס"ק א' לעיל מוסכם, כי כל ציוד ו/או חומרים ו/או מכשירים שישאיר הקבלן במוסדות יינעלו במקום מתאים ובטוח בתאום עם מנהל ו/או הממונה מטעם העירייה - ואולם ו/או העירייה ו/או מי מטעמו לא יהיו אחראים לציוד ו/או לחומרים ו/או למכשירים, בכל נסיבות שהן.

### ביטוח

37. מבלי לגרוע מאחריות הקבלן לפי הסכם זה ו/או לפי דין מתחייב הקבלן לבטח את עובדיו ו/או פועליו ו/או מועסקיו בביטוח מתאים ובסכום נאות, כמפורט במסמך ו' למסמכי המכרז וזאת להבטחת זכויותיהם הסוציאליות ולהבטחתם מפני פגיעות ו/או נזקים - בין נזקי גוף ובין נזקי רכוש וכן לעשות ביטוח צד שלישי לכיסוי כל נזק ו/או תאונה שיגרמו להם ו/או לרכושם ע"י הקבלן ו/או עובדיו ו/או פועליו ו/או מועסקיו ו/או לצד ג', וזאת מחמת ביצוע העבודה נשוא הסכם זה ו/או מחמת כל תקלה ו/או התרשלות בביצוע העבודה נשוא הסכם זה.
38. העתקי הביטוחים הנזכרים לעיל יעשו בתאום ויופקדו בידי אחראי הביטוחים בעירייה.

### תקופת ההסכם

39. הסכם זה בכל הנוגע למוסדות ציבור הינו לתקופה של 12 חודשים, שראשיתה ביום \_\_\_\_\_ וסיומה ביום \_\_\_\_\_ (להלן: "תקופת ההסכם").
40. העירייה תהא רשאית מדי שנה לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי להאריך את ההסכם במוסדות ציבור עד ל- 4 תקופות בנות 12 חודשים כל אחת; (להלן- "תקופת ההארכה").
41. החליטה העירייה להאריך את תקופת ההסכם, תודיע על כך העירייה לקבלן, בכתב לפחות 30 ימים לפני תום תקופת ההסכם.
42. בתקופת ההארכה תחולנה על הצדדים הוראות הסכם זה בשינויים המתאימים.

43. הוארכה תקופת התקשרות ימציא הקבלן למנהל עד 15 ימים לפני תקופת הארכה פוליסת ביטוח וערבות בנקאית בתוקף לתקופה המוארכת.

44. הארכת התקשרות במסגרת האופציה הקיימת בהסכם תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא לעירייה תצהיר בכתב שלו ושל בעלי שליטה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין זכויות העובדים, על פי חוקי העבודה ועל פי צווי הרכבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף, ביחס לתקופה שממועד הגשת ההצעה למכרז ועד למועד ההארכה. ההיו לקבלן הרשעות בשנים האחרונות בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה או נקנס על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת ב-2 קנסות או יותר, בגין אותם העבירות, לא תמומש האופציה להארכת ההתקשרות.

#### 45. דיווח

א. הקבלן מתחייב להמציא לעירייה פעם בחצי שנה, אישור אודות עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה והסכם התקשרות כלפי העובדים נותני השירותים מטעמו המוצבים באתרי ומתקני המוסדות, חתום בידי מורשה חתימה מטעם המציע ומאושר על ידי רואה חשבון.

ב. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורת שתבוצענה על-ידי יחידת הביקורת באגף חשב הכללי, מנהל הסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, משרדי הממשלה ו/או עם כל גורם מקצועי, אשר ימונה על ידי חשב הכללי או המשרדים או על ידי נציגי העירייה. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח הלאומי, לקרנות פנסיה, גמל ועוד כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.

ג. נמצאה בביקורת הפרה של זכויות העובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן עם העתקים להעירייה, למנהל הרכש הממשלתי ולמנהל ההסדרה והאכיפה בתמ"ת. הקבלן מתחייב להמציא תוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את התיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך. התשלום הבא לקבלן יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיצוי מלוא זכויות העירייה על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

ד. הקבלן מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד מינהל ההסדרה ואכיפה במשרד התמ"ת בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו בעירייה. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו טופלה.

.46

- א. עם חתימת הסכם זה ימסרו מפתחות ומוסדות הציבור לקבלן, והקבלן מתחייב לנעול את המסודות מדי יום, עם סיום עבודות הניקיון.
- ב. מפתחות מוסדות הציבור ימצאו בידי הקבלן אישית ו/או מפקח העבודה שמונה מטעמו בלבד. לא ימסרו כל מפתחות למי מן העובדים המועסקים על ידו.
- ג. עם תום תקופת ההסכם ו/או עם תום תקופת ההארכה - אם תוארך תקופת ההסכם, יחזיר הקבלן את כל מפתחות מוסדות הציבור המצויים בידי מנהלי מוסדות הציבור.

#### הפרה ותוצאותיה

.47

- א. הפר הקבלן אחת מהוראות הסכם זה או יותר ו/או התרשל בביצוע העבודות נשוא הסכם זה ו/או לא ביצע העבודות לשביעות רצונם המלא של העירייה ו/או של הממונה ו/או של מנהלי המוסדות ו/או יחדל מלבצע הסכם זה, תהא העירייה רשאית לבטל את ההסכם, בהודעה בכתב שתימסר לקבלן.
  - ב. ביטול ההסכם ייעשה בהודעה בכתב שתשלח לקבלן לפחות 7 ימים לפני מועד סיום ההסכם על פי ההודעה.
  - ג. בוטל החוזה לא יהא הקבלן זכאי לכל פיצוי כספי או תשלום עבור נזק כלשהו למעט התמורה, אשר תגיע לו בגין ביצוע עבודותיו עד למועד ביטול החוזה ובכפוף ליכונתה של העירייה לקזז מסכום זה את הפיצוי המוסכם המגיע לה.
48. מבלי לפגוע באמור בסעיף 47 לעיל יראו את הקבלן כמי שהפר את ההסכם הפרה יסודית בכל אחד מן המקרים המפורטים מטה.

א. אחדל מלבצע את עבודות הניקיון - ללא הסכמת העירייה.

ב. אם הקבלן הוא אדם או שותפות וינתן נגדו או נגד אחד מיחיד השותפות צו כינוס נכסים.

ג. אם הקבלן הוא תאגיד ויחלו נגדו בפעולות לפרוק או לכינוס נכסים.

ד. אם יוטל עיקול על כספים המגיעים לקבלן מאת העירייה והעיקול לא יוסר תוך 60 ימים מיום שהתקבל בעירייה.

ה. בכל מקרה בו עלולה העבודה להתבצע בידי נאמן, מנהל עיזבון או כל אדם שימונה על נכסי הקבלן.



- ו. במידה והקבלן הפר הוראות חוק שכר מינימום תשמ"ז – 1987 ;
- ז. בוטל ההסכם כאמור בסעיפים א-ו לעיל, לא יהא הקבלן זכאי לתשלום כלשהו ו/או לפיצוי כלשהו עקב בטול ההסכם ו/או עבור התקופה שלאחר ביטול ההסכם.
- ח. בנוסף לאמור בסעיף קטן א' לעיל, העירייה תהא רשאית להתקשר עם קבלן אחר ו/או להעסיק עובדים מטעמה בביצוע העבודות נשוא ההסכם, על חשבון הקבלן.
- ט. התקשרה העירייה עם קבלן אחר ו/או העסיקה עובדים מטעמה בביצוע עבודות נשוא הסכם זה, ישא הקבלן בהוצאות שנגרמו לעירייה, וישלמן תוך 10 ימים מיום שיידרש לכך על ידי העירייה.
- י. סכום ההוצאות יקבע באופן סופי ומוחלט על ידי גזבר העירייה.
- יא. אין באמור בסעיפים א-ו לעיל כדי לגרוע מזכויות העירייה על פי הסכם זה ועל פי כל דין.

### פיצוי מוסכם

49. מבלי לגרוע מזכויות העירייה על פי סעיף זה, הוראות החוזה כולו והדין מוסכם, כי במקרים המפורטים להלן תהא העירייה זכאית לפיצוי מוסכם כמפורט :
- א. עבור כמות בלתי מספקת של עובדים – 500 ₪ לכל עובד לכל יום ;
  - ב. עבור העסקת עובדים ללא אישור המנהל – 500 ₪.
  - ה. עבור חוסר באספקת חומרים – 500 ₪ בכל פעם ;
  - ו. עבור חוסר בציוד ואמצעים – 500 ₪ בכל פעם ;
  - ז. עבור אי ניקוי יסודי בכל מוסד – 750 ₪ בכל מקרה ;
  - ח. עבור ניקוי לקוי בחדרי שירותים – 500 ₪ בכל פעם ;
  - ט. עבור ניקוי לקוי בחצרות מסודות – 500 ₪ בכל פעם ;
  - י. עבור אי תיקון קלקול או נזק לרכוש ציבורי או פרטי, שנגרם על ידי הקבלן או מי מטעמו וזאת בתוך 14 ימים מיום דרישת העירייה – 500 ₪ בגין כל יום פיגור מעבר ל- 14 ימים ;
  - יא. הפחתה של 5% מהתמורה החודשית- בגין כל מקרה של אי תשלום שכר מינימום לעובד.

50. כל סכום שיגיע לעירייה מכח הוראות סעיף זה תהא העירייה רשאית לנכות מכל סכום המגיע לקבלן או לחלט את הערבות או לפעול על פי הוראות הדין הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של 51. המנהל יודיע לקבלן אודות זכותה של העירייה לפיצוי מוסכם על פי הוראות סעיף זה בכתב מייד לכשיוודע לו על כך ;

51. מובהר, כי ניכוי הפיצויים המוסכמים מהתשלומים המגיעים לקבלן או חילוטם לא ישחררו את הקבלן מהתחייבויותיו על פי החוזה.

## קיצוץ

52.

א. העירייה תהא רשאית לקצוץ מכל תשלום ו/או סכום, שיגיע לקבלן ממנה, בין על פי הסכם זה ובין ממקור אחר, כל סכום שהיא תיזדרש לשלם ו/או שיגיע לה כתוצאה מביצוע הסכם זה ו/או עקב ו/או בקשר עם ביצוע הסכם זה או הפרתו על ידי הקבלן.

ב. אין באמור בס"ק א' לעיל כדי לפגוע בזכויותיה של העירייה על פי הסכם זה ועל פי כל דין.

## שמירת זכויות

53. שום ויתור או מחדל או הימנעות מפעולה של העירייה, לא יחשבו כויתור על זכות מזכויותיה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין, אלא אם כן ויתרה העירייה על זכותה בכתב ובמפורש.

## שינוי

54. כל שינוי בהסכם זה יהיה בכתב ולא תשמע כל טענה על שינוי בע"פ או מכללא.

## שינוי היקף העבודות

55.

א. העירייה רשאית בכל עת, לכל תקופה שהיא ומכל סיבה שהיא לשנות את כמות והיקף העבודות באופן בו היקף העבודות יגדל בשיעור של עד 50% או יקטן בשיעור של עד 25% ;

ב. במקרה בו תטיל העירייה על הקבלן תוספת עבודות נוספות תשלם העירייה לקבלן עבור ביצוע העבודות על פי מטר מרובע של ניקיון בפועל.

ג. כל הגדלה בהיקף העבודה טעון אישורו של גזבר העירייה והזמנת עבודה מאושרת חתומה על ידי ראש העיר וגזבר העירייה .

**כתובות והודעות**

.56

- א. כתובות הצדדים הן כמפורט במבוא להסכם זה.
- ב. כל הודעה אשר תשלח על ידי אחד הצדדים למשנהו על פי הכתובות דלעיל תחשב כמתקבלת תוך 72 שעות מעת מסירתה כדבר דואר רשום.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

\_\_\_\_\_  
הקבלן

\_\_\_\_\_  
ראש העירייה

\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
גזבר העירייה

\_\_\_\_\_  
תאריך

מסמך ד'

**נוסח ערבות להשתתפות במכרז**

..... בנק

**מכרז מס' 25/16**

**ערבות בנקאית**

לכבוד  
עיריית בת- ים

---

א.נ.,

**הנדון : כתב ערבות מס' .....**

1. על פי בקשת ..... (להלן – "**המבקש**") בקשר למכרז מס' ....., בדבר מתן שרותי ניקיון במבני ציבור בבת- ים, הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום עד לסך של 50,000 ש"ח (במילים : חמישים אלף) ש"ח בלבד, כשסכום זה צמוד למדד יוקר המחיה כשמדד הבסיס הוא המדד האחרון הידוע ביום ..... (היום האחרון להגשת הצעות) (להלן – "**סכום הערבות**").
2. סכום הערבות ישולם לכם על ידינו תוך 10 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י גזבר העירייה וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.
3. לדרישתכם כנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה.
4. תוקף ערבותנו זה יהיה עד ליום 20.12.16 וכל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת.
5. ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

..... בנק  
..... סניף

מסמך ה'

**נוסח ערבות להבטחת הביצוע**

בנק .....

מכרז מס' 25/16

**ערבות בנקאית**

לכבוד  
עיריית בת-ים

א.נ.,

הנדון: **כתב ערבות מס' .....**

1. על פי בקשת ..... (להלן – "**המבקש**") בקשר להסכם בין המבקש לביניכם בדבר מתן שרותי ניקיון במבני ציבור בבת-ים ולהבטחת התחייבות המבקש כלפי החברה עפ"י ההסכם, הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום עד לסך של 120,000 ₪ (במילים: מאה ועשרים אלף ש"ח) בלבד, כשסכום זה צמוד למדד יוקר המחיה כשמדד הבסיס הוא המדד האחרון הידוע ביום ..... (יום חתימת ההסכם) (להלן - "**סכום הערבות**").
2. סכום הערבות ישולם לכם על ידנו תוך 10 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י גזבר העירייה וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.
3. לדרישתכם כנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה.
4. תוקף ערבותנו זה יהיה עד ליום ..... (שנה מיום הוצאתה) וכל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת.
5. ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק .....

סניף .....

מסמך ו'

אישור על קיום ביטוחים

לכבוד  
עיריית בת-ים

א.נ.,

הנדון: אישור על קיום ביטוחים של הקבלן לעניין מתן שרותי ניקיון במבני

ציבור בבת-ים

אנו הח"מ \_\_\_\_\_ חברה לביטוח בע"מ מצהירים בזאת כדלהלן:

1. אנחנו הוצאנו לבקשת \_\_\_\_\_ (להלן: "הקבלן") פוליסות לביטוח כמפורט להלן:

א. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי המבטח את חבות הקבלן בקשר ל למתן שרותי ניקיון במבני ציבור בבת-ים והבאים מטעמו על פי דין בגין פגיעה ו/או נזק לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף שהוא בגבול אחריות שלא יפחת מ- 4,000,000 ₪ לתובע למקרה ולתקופה.

ב. הביטוח אינו כפוף לכל הגבלה בדבר חבות הנובעת מ- אש, התפוצצות, אדים, שיטפון, בהלה, מכשירי הרמה, מעליות, טעינה ופריקה, בעלי חיים, מתקנים סניטריים פגומים, הרעלה, זיהום תאונתי, כל דבר מזיק במאכל או במשקה, שביתות והשבתות, נזק בזדון, חבות כלפי ובגין קבלנים וקבלני משנה ועובדיהם וכן תביעות תחלוף מצד המוסד לביטוח לאומי.

הביטוח כאמור יורחב לשפות את העירייה ו/או הבאים מטעמה בגין אחריותה למעשי ו/או מחדלי המפעיל.

בכפוף לסעיף בדבר אחריות צולבת לפיו יחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד הביטוח.

מוצהר בזאת, כי רכוש העירייה ו/או של מי מטעמה יחשב כרכוש צד שלישי לצורך פוליסה זו.

2. ביטוח חבות מעבידים המכסה את חבותו של הקבלן כלפי העובדים, הנשלחים אל המזמין לצורך ביצוע העבודות והשרותים, בגבולות אחריות כמקובל בישראל שלא יפחתו מסך:

תובע מקרה ותקופה - 20,000,000 ש"ח.

הביטוח אינו כפוף לכל הגבלה בדבר חבות בר הרשות כלפי הקבלנים חבות כלפי ובגין קבלנים וקבלני משנה ועובדיהם וכן בדבר עבודות בגובה ובעומק, שעות עבודה והעסקת נוער.

הביטוח כאמור יורחב לשפות את העירייה היה ונטען לעניין קרות תאונת העבודה כלשהי, כי היא נושאת בחובות מעביד כלשהם כלפי מי ממועסקי עבודת הניקיון;

3. תקופת הביטוח היא החל מ \_\_\_\_\_ ועד \_\_\_\_\_ (כולל), והיא תוארך מדי שנה לתקופה של שנה נוספת, כל עוד ההסכם לביצוע העבודות בין הקבלן למזמין הינו בתוקף, בכפוף לזכותנו לבטל את הביטוחים בהודעה מוקדמת של 60 ימים לפחות שתימסר גם למזמין.
4. למטרות הפוליסות הנ"ל:
- א. "המבוטח" בפוליסות יהיה - הקבלן ו/או המזמין.
- ב. "המזמין" לצורך ס"ק א' לעיל - החברה לרבות כל חברת בת של המזמין ושלושים ועובדים של הנ"ל.
5. בכל הפוליסות \_\_\_\_\_ נכללים הסעיפים הבאים:
- א. ביטול זכות השיבוב כלפי המזמין.
- ב. סעיף אחריות צולבת בביטוח אחריות חוקית כלפי הציבור.
- ג. סעיף ביטול הביטוח בהודעה מוקדמת של 60 ימים שתימסר גם למזמין.
6. הקבלן לבדו אחראי לתשלום כל דמי הביטוח עבור כל הפוליסות, לתשלום ההשתתפויות העצמיות ומילוי החובות המוטלות על המבוטח לפי תנאי הפוליסות.
7. כל סעיף בפוליסות (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלשהי את אחריותנו באשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי המזמין, ולגבי הביטוח על פי הפוליסות הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני", המזכה את המזמין בשיפוי המגיע לפי תנאיו, ללא זכות השתתפות בביטוחי המזמין וללא זכות תביעה ממבטחי המזמין להשתתף בנטל החיוב כאמור בסעיף 59 לחוק חוזה ביטוח תשמ"א - 1981.
8. ידוע לנו, כי כתב זה מתקבל על ידיכם כאישור לקיום תנאי הביטוח בהם מחוייב הקבלן בקשר עם ביצוע העבודות, ולפיכך, לא יחולו בו או בפוליסות שינויים ללא הסכמתם מראש ובכתב.

חתימת חברת הביטוח

תאריך

רשימת הפוליסות:

פוליסת ביטוח צד ג'  
פוליסת חבות מעבידים

פרטי סוכן הביטוח:

שם \_\_\_\_\_ כתובת \_\_\_\_\_

טלפון \_\_\_\_\_

מסמך ז'

רשימת מוסדות הציבור העירוניים

עבודות הניקיון נשוא המכרז יבוצעו במוסדות הציבור העירוניים הרשומים מטה :

מס'י	שם המקום	מ"ר/שעות	הערות
1	בניין העירייה רח' נורדאו 17	2,480 מ"ר	
2	מתחם חשמונאים רח' חשמונאים 27	1,550 מ"ר	עבודה בימי שישי במחלקת פיקוח עירוני- 6 ימים עבודה בשבוע
3	מח' המשק	5 שעות כל יום	שרותי חצרנות
4	מח' חשמל כולל פרוזדור	186 מ"ר	
5	בית משפט	שעתיים ביום	
6	הנדסה	4 שעות ביום	שרותי חצרנות
7	תכנון עיר -רוטשילד	3 שעות ביום	במתחם חשמונאים
8	מגדל אור	3 שעות ביום	
9	שרות וטרינרי	2 שעות ביום	
10	מוקד עירוני	100 מ"ר	במתחם חשמונאים
11	מחלקת תברואה	3 שעות ביום	רח' בורסקאי
12	מרכז נכויות	8.5 שעות בכל יום שישי 5 שעי'	ברח' אהוד קינמון



	320 מ"ר	בית המהנדסים ברחוב בן גוריון	13
	3 שעות ביום	טיפת חלב הבנים	14
בנוסף חצרנות 3 שעי פעמיים בשבוע	1130 מ"ר	מתחם שח"מ	15
	4 שעות ביום	בית העולה	16
	3 שעות	נגבה 12	17
	60 מ"ר	מרכז להשלמת השכלה היל"ה רח' ליפסקינד 7	18
	180 מ"ר	בית רוני רח' הרימון 6	19
	68 מ"ר	עלמה רח' שטרן 3	20
	66 מ"ר	בית בוזי מבוגרים-רח' ירושלים 76	21
	65 מ"ר	בית בוזי נוער רח' ירושלים 65	22
	60 מ"ר	מרכז לשלום המשפחה רח' הגליל 3	23
	105 מ"ר	מועדון עיוורים רח' בלפור 33	24
	180 מ"ר	מועדון בית הדס רח' בר אילן 77	25
	115 מ"ר	מרכז יום מפגרים רח' ויצמן 16	26
3 פעמים בשבוע אגף תרבות	265 מ"ר	בית יד לבנים רח' קלאוזנר 11	27
כל יום כולל יום שישי	1620 מ"ר	אשכול הפיס	28
5 ימים בשבוע	1270 מ"ר	ספרייה עירונית	29
	86 מ"ר	מרכז לטיפול באלכוהוליסטים רח' הרצל 29	30
בנוסף 4 שעי שבועיות נוספות	110 מ"ר	מרכז מורשת השואה	31
	4 שעות	הורים וילדים במתנ"ס	32
	9 שעות חודשיות	מועדון הפרטיזנים	33
	86 מ"ר	מח' קשישים רוטשילד 29	34
	86 מ"ר	נתיבים להורות בבית	35
אגף תרבות	25 שעות חודשיות	מרכז מורשת עירוני	36
	25 שעות חודשיות	מרכז אומנים , פסט/ פקטורי	37

## עבודות יום

- בניין העירייה - כל יום 8.5 שע' כולל יום שישי 5.5 שע'
- מתחם המשק כל יום 5 שע' כולל יום שישי

## הערות

- מילוי מקום במוסדות העירייה יתומחר על פי תעריף שכר שעתי בהתאם לסעיף 3.ד. לתנאי המכרז.
- כל מוסד חדש שידרש הקבלן לנקות יתומחר בהתאם להצעת הקבלן למ"ר לחודש במכפלת מספר המטרים הרבועים של המוסד הנוסף.
- במוסדות אשר בהם עובדים על פי שעות עבודה, חלה על הזוכה החובה להגיש דו"ח נוכחות חודשי של כל עובד חתום על ידי מנהל עבודה מטעם הזוכה ואישור הממונה הישיר.
- המנהל או מי מטעמו יהא רשאי להסיר ולהוסיף מוסדות/מקומות על פי הצורך.

מסמך ח'

מבוטל

מסמך ט'

**הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותים**

על פי החלטת ממשלה מס' 1134 מתאריך 04/02/2007 וחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 6/2007 הנני מצהיר ומתחייב כי:

- א. לא הורשעתי בדין פלילי בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה.
- ב. לא נתבעתי ו/או נקנסתי ו/או שילמתי סכום כלשהו בגין הפרה של חוק מן החוקים המפורטים להלן בנספח זה בשלוש השנים האחרונות.
- ג. להעביר, אחת ל - 6 חודשים, אישור חתום על ידי ומאושר על ידי רואה חשבון על כי עמדתי בכל החובות והתשלומים החלים עלינו על פי חוקי העבודה והסכס ההתקשרות כלפי העובדים נותני השירותי מטעמנו המוצבים באתרי ומתקני העירייה.
- ד. ידוע לי כי אי קיום חובותי בעניין זכויות עובדים על פי חוקי העבודה כמפורט להלן, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף והסכס ההתקשרות יהווה הפרה יסודית של ההסכם.
- ה. הארכת ההתקשרות במסגרת אופציה הקיימת בהסכם זה תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא לעיריית אילת תצהיר כאמור בסעיף ג' לעיל, ביחס לתקופה שממועד הגשת הצעה למכרז ועד למועד ההארכה.
- ו. היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים א', ב' לעיל, לא תמומש האופציה להארכת ההסכם.
- ז. שיתוף פעולה עם ביקורות - הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על ידי יחידת הביקורת במינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, משרדי ממשלה ו/או עם כל גורם מקצועי אחר. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח הלאומי, לקרנות פנסיה גמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים על ידו וכל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.
- ח. טיפול בממצאי ביקורת - נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן עם העתקים למוסד בו התבצעה העבודה. הקבלן מתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם. התשלום הבא לקבלן יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהייה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיצוי כל זכויות העירייה על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

---

חתימה וחותמת הקבלן

### חוקי העבודה

הנני מתחייב בזה לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את כל ההסכמים הקיבוציים ו/או צווי ההרחבה בתחום הניקיון לרבות לגבי הקבוע בחוקים הבאים:

- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959;
  - חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951;
  - חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976;
  - חוק חופשה שנתית, תשי"א-1950;
  - חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954;
  - חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו-1965;
  - חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953;
  - חוק החניכות, תשי"ג-1953;
  - חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"א-1951;
  - חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958;
  - חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963;
  - חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995;
  - חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
  - חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002.
- ברור לי כי אין באמור לעיל כדי להוות רשימה סגורה ואני מתחייב לעמוד בתנאי כל דין בין אם נרשם ובין אם לא נרשם.

---

חתימה וחותמת הקבלן

## חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953\*

### פרק ראשון: מבוא

1. (א) בחוק זה –  
"ילד" פירושו – מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה;  
"צעיר" פירושו – מי שמלאו לו 16 אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה;  
"נער" פירושו – ילד או צעיר;  
"הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו;  
(9) "מפקח עבודה" פירושו – מפקח כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954;  
"מפקח עבודה אזורי" פירושו – מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי;  
"פנקס עבודה" פירושו – פנקס שהוצא על פי סעיף 28;  
"רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו – מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות, ברשות הרבים, במקום ציבורי או מבית לבית.  
(ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד –  
(1) אצל הוריו – בעבודה שהיא לצורך עסקם או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים;  
(2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו; לענין זה, "עבודה" – לרבות רוכלות;  
(3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.  
(ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה; לענין זה, "העסקת ילד" – לרבות שיתופו.

### פרק שני: גיל עבודה ועבודות אסורות

2. (א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.  
(ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תש"ט-1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה:  
(1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג-1953;  
(2) (בוטלה);  
(3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(1)(II) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949;  
(4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.  
(ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949; היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.  
(ד) (בוטל).

ושים

קון מס' 1998-פ"נ

קון מס' 1998-פ"נ

קון מס' 7

קון מס' 1973-ג"ל

קון מס' 1998-פ"נ

עבודה לילד קון מס' 3 1969-ט

קון מס' 1972-ב"ג

קון מס' 7 1973-ג"ל

קון מס' 1998-פ"נ

2א. (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו 15 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמוותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).

(ב) הוראות חוק החניכות, תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

דה  
ידי  
קון מס' 5  
ל"ב-1972  
קון מס' 8  
ו"ה-1995

3. (בוטל).

קון מס' 9  
נ"ח-1998

4. (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).

(ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

עות וצילומים  
קון מס' 9  
נ"ח-1998

5. ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

עבודה  
קוננות מסוימים  
קון מס' 8  
נ"ה-1995  
קון מס' 9  
נ"ח-1998

6. שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

דות אסורות

7. שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלמו או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

מיוחד לעבודות  
יימות

#### פרק שלישי: בדיקות רפואיות

8. (א) בפרק זה –

ד רפואי מוסמך  
קון מס' 9  
נ"ח-1998

"מוסד רפואי מוסמך" – קופת חולים, כהגדרתה לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד-1994;

"רופא משפחה" – רופא, רופא בעל תואר מומחה ברפואת ילדים או רופא בעל תואר מומחה ברפואת המשפחה, כמשמעותם לפי פקודת הרופאים [נוסח חדש], תשל"ז-1976 (להלן – פקודת הרופאים), המועסקים על ידי מוסד רפואי מוסמך;

"רופא מורשה" – רופא בעל תואר מומחה ברפואה תעסוקתית לפי פקודת הרופאים או רופא המועסק על ידי מוסד רפואי מוסמך שהורשה, לענין הוראות פרק זה, על ידי שר העבודה והרווחה בהסכמת שר הבריאות.

(ב) בדיקה רפואית לענין עבודות המחייבות בדיקות התאמה לפי סעיפים 11(ב) ו-12, תיעשה בידי רופא מורשה.

9. נער, הוריו או מעבידו, אינם חייבים בכל תשלום בעד בדיקה רפואית או בעד אישור רפואי על פי פרק זה.

ור תשלום

10. שר העבודה רשאי, לאחר התייעצות בשר הבריאות, לקבוע, בתקנות, הוראות בדבר עריכתן והיקפן של בדיקות רפואיות על פי פרק זה.

י בדיקה רפואית

11. (א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בבדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.

רפואי  
בבדה  
קון מס' 9  
נ"ח-1998

(ב) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי

<sup>1</sup> סמכויות השר הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: "פ תשס"ח מס' 5815 מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה;

(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך;

(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

11. א. שר העבודה רשאי להתיר לנער, בכפוף להוראות סעיף 2, לעבוד תקופה שלא תעלה על שלושה חדשים בעבודה שקבע בהיתר, שאינה מסכנת את הבריאות ואינה כרוכה במאמץ גופני קשה, אם ניתן מאת רופא המשפחה אישור רפואי להעבדתו של הנער באותה עבודה; היתר לפי סעיף זה יכול שיהיה כללי או מיוחד.

דה זמנית  
ק"מ 7  
ל"ג-1973  
ק"מ  
1998-ח-1998

12. (א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן – בדיקה רפואית חוזרת).

(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, תשי"ג-1953.

קה רפואית חוזרת  
ק"מ 9  
1998-ח-1998

13. (א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12 כי –

- (1) (נמחקה);
- (2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;
- (3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו –

ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.

(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

על תוצאות  
קה רפואית  
ק"מ 9  
1998-ח-1998  
ק"מ 9  
1998-ח-1998  
ק"מ 9  
1998-ח-1998  
ק"מ 9  
1998-ח-1998

14. קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

15. (בוטל).

ור העבדה לאחר  
ית הודעה  
ק"מ 9  
1998-ח-1998

16. (א) מועבד אדם שעדיין לא מלאו לו 21 שנה, והוא מועבד בעבודה שיש בה סיכון מיוחד לבריאות – חלות לגביו הוראות פרק זה והוראות הפרק הששי, כאילו היה נער.

(ב) שר העבודה יקבע, בתקנות, לאחר התיעצות בשר הבריאות, את העבודות שיש בהן סיכון מיוחד לבריאות לענין זה.

#### פרק רביעי: הדרכה בבחירת מקצוע

17. בפרק זה, "הדרכה בבחירת מקצוע" פירושו – ההדרכה הניתנת לנער בבחירת מקצוע או להתקדמותו במקצוע, בשים לב לתכונותיו האישיות של הנער ולסיכויי התעסוקה.

18. (א) שר העבודה ינקוט צעדים הדרושים לדעתו כדי לאפשר הדרכה בבחירת מקצוע.

(ב) שר העבודה רשאי לקבוע, בתקנות, עבודות שאין לקבל להן נער אלא אם נוכח המקבל שניתנה לנער קודם הדרכה בבחירת מקצוע על ידי מוסד מוסמך, על פי סעיף 19.

19. (א) שר העבודה רשאי למנות אדם להיות הממונה על הדרכה בבחירת מקצוע. הודעה על המינוי תפורסם ברשומות.

ושים  
הדרכה בבחירת  
נוע  
לדרכה  
נון  
יירת מקצוע



(ב) שר העבודה יסמיך מוסדות למתן הדרכה בבחירת מקצוע ומוסד שהוסמך כאמור לא יעסיק במתן הדרכה בבחירת מקצוע אלא אנשים שיש להם ההכשרה שנקבעה על ידי שר העבודה בתקנות.

**פרק חמישי: שעות עבודה ומנוחה וחופשה שנתית**

20. (א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.

(א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.

(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.

(ג) "שעות עבודה" פירושו – הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר ולרבות הפסקות לפי סעיף 22א, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

21. (א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.

(ב) (1) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול – לגבי נער יהודי – את יום השבת;

(2) לגבי נער שאיננו יהודי – את יום השבת או את היום הראשון או את היום השני בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

22. (א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה,  $\frac{3}{4}$  שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.

(ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.

(ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

22א. (א) נער זכאי, במהלך יום עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר שירותים, בהתאם לצרכיו.

(ב) (1) המעביד יוודא כי יש חדר שירותים תקין וראוי לשימוש העובדים, במקום העבודה או בקרבתו;

(2) על אף הוראות סעיף 44, הוראות שנקבעו לפי סעיף 20א(ב)(2) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, יחולו גם לגבי תחולת הוראות פסקה (1).

(ג) אין בהוראות סעיף קטן (ב) כדי לגרוע מחובות המוטלות לפי כל דין לעניין חדרי שירותים, אלא להוסיף עליהן.

(ד) הוראות סעיף זה יחולו, לעניין מעביד ועובד, גם על מעסיק בפועל ועל עובד של קבלן כוח אדם במועסק אצל מעסיק בפועל ועל מזמין שירות ועל עובד של קבלן שירות המועסק אצל מזמין השירות, ובלבד שלעניין תחולת הוראות סעיף קטן (ב)(1), העובד מועסק בחצרים שבהחזקתו של המעסיק בפועל או מזמין השירות, לפי העניין; בסעיף זה –

"מזמין שירות" – מי שמקבל אצלו שירות מקבלן שירות, במסגרת עסקו, משלח ידו או פעילותו הציבורית;

"מעסיק בפועל", "קבלן כוח אדם" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

"קבלן שירות" – מי שעיסוקו במתן שירות, באמצעות עובדיו, אצל זולתו.

(ה) על הליכים בשל הפרת הוראות סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 5א לחוק הזכות לעבודה בישיבה, התשס"ז-2007.

23. (א) נמסרה למעביד הודעה בכתב מאת מוסד מוסמך להשתלמות, האומרת שנער פלוני מבקר

<sup>2</sup> תחילתה של פסקה זו ביום 1.7.2010.

בימים מסויימים בשיעורי ערב של המוסד, לא יועבד הנער באותם הימים אחרי שעה 16.00.  
(ב) לא ינוכה משכר עבודתו של נער על שנעדר מהעבודה לרגל ביקור בשיעורי ערב כאמור, אלא אם המוסד המוסמך להשתלמות הודיע למעביד בכתב שהנער לא ביקר בשיעורים ורק בעד השעות שבהן נעדר הנער מהעבודה על מנת לבקר בשיעורים ולא ביקר.

(ג) לענין סעיף זה, "מוסד מוסמך להשתלמות" פירושו – מוסד להשתלמות נוער עובד ששר החינוך והתרבות הסמיכו לכך או מוסד להשתלמות במסגרת חוק החניכות, תשי"ג-1953, ששר העבודה הסמיכו לכך ושפורסמה על כך הודעה ברשומות.

(ד) הוראות סעיף זה באות להוסיף על הוראות סעיף 4(ג) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949, ועל סעיף 14 לחוק החניכות, תשי"ג-1953, ולא לגרוע מהן.

ק"מ  
ל"ג-1973

24. (א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.

(ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, תש"ט-1949, חל עליהם – פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 08:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, תש"ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.

(ג) על אף האמור בסעיף 1(ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

ק"מ  
ל"ג-1995

25.<sup>3</sup> (א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.

(ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.

(2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבבקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.

(3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" – כל אחת מאלה:

(א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9ג לחוק ההתגוננות האזרחית, תשי"א-1951;

(ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008;

(ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971.

ק"מ  
ל"ג-2007

ק"מ  
ל"ג-2008

(ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.

(ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00 אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.

(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

ק"מ  
ל"ג-1998

ק"מ  
ל"ג-1963  
ק"מ  
ל"ג-1973

26. (א) בהיתר לפי סעיף 25 ייקבע תנאי המבטיח לנער מנוחה של 14 שעות לפחות בין יום עבודה למשנהו ורשאי שר העבודה לקבוע תנאים והגבלות אחרים.

(ב) היתר לפי סעיף 25(ג) או (ד) יהיה מיוחד; היתר לפי סעיף 25(א) או (ב) יכול להיות כללי או מיוחד או לסוג של צעירים או מפעלים; היתר לפי סעיף 25(א) או (ה) יהיה כללי למקום או לעבודה

ק"מ  
ל"ג-1963

ק"מ  
ל"ג-1963  
ק"מ  
ל"ג-1973

<sup>3</sup> סמכויות השר, למעט הסמכות ליתן היתר כללי, הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: "פ תשס"ח מס' 5815 מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

המפורטים בהיתר וינתן לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים, בארגון הגדול ביותר של נוער עובד ובארגוני מעבידים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר.

(ג) כל היתר, להוציא היתר מיוחד, והתנאים וההגבלות שנקבעו בו, וכן ביטול היתר כזה ושינוי התנאים שנקבעו בו – יפורסמו ברשומות.

(ד) מי שניתן לו היתר מיוחד יציג אותו הצגה נראית לעין, במקום שבו מעבידים לפיו, אך אם הוא מנהל פנקס לפי סעיף 31, רשאי הוא לצרף את ההיתר לפנקס.

(ה) במשלח-יד לא תעשייתיים, כמשמעותם באמנה בדבר הגבלת עבודת לילה של ילדים ונערים במשלח-יד לא-תעשייתיים, 1946, לא יינתן היתר לפי סעיף 25(א) אלא אם נתמלאו התנאים הקבועים בסעיף ג' פסקה 2 לאמנה.

ק"מ 1963-ג'  
מס' 2

27. (א) לגבי נער יש לקרוא בסעיף 3(א) לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, "18 יום" במקום "14 יום".

שנה שנתית

(ב) הוראות סעיף זה יחולו על שנת העבודה כמשמעותה בחוק האמור שתחילתה ביום ט"ז בניסן תשי"ג (1 באפריל 1953) ועל כל שנת עבודה שלאחריה.

### פרק ששי: חובת יום לימודים

ק"מ 1972-ב'  
מס' 6

27א. (א) שר העבודה יטיל בצו על כל נער עובד שמלאו לו 15 שנים ועדיין לא מלאו לו 18 שנים חובת לימודים לשם הכשרה מקצועית והם יקויימו במקום שקבע לכך.

ת"מ 1972-ב'  
ק"מ 1972-ב'  
מס' 6

(ב) שר העבודה רשאי להחיל את חובת הלימודים בהדרגה, ובלבד שתוך חמש שנים מיום תחילת סעיף זה יטיל אותו על כל נער עובד שאין חוק החניכות, תשי"ג-1953, (להלן – חוק החניכות), חל עליו.

(ג) שר העבודה לאחר התייעצות עם שר החינוך והתרבות, יקבע תכנית לימודים מינימלית אחידה; קביעת התכנית לא תמנע הוספת שיעורים על המפורטים בה; משך הלימודים, לפי סוג הנערים, ייקבע בתקנות באישור ועדת העבודה של הכנסת.

(ד) צו כאמור בסעיף קטן (א) יכול שיהא כללי, או מיוחד למפעל פלוני או לסוגי מפעלים, לענפי עבודה או לאזורים גיאוגרפיים, או לבני גיל או רמת השכלה מסויימים.

(ה) בצו יכול שייקבע חובת לימודים רצופה ביום אחד בשבוע או מפוצלת לכמה ימים בשבוע, ובלבד שלא תעלה בסך הכל על תשע שעות בשבוע.

(ו) לגבי סוגי נערים מסויימים, רשאי השר לקבוע תקופות לימודים מרוכזות במשך השנה, ואת מספר השעות בשבוע שיוקדשו ללימודים אלה.

(ז) נער החייב בחובת לימודים לפי סעיף זה זכאי לקבלם חינם, ולא יידרש לשלם כל תשלום בעדם; הוראה זו אינה חלה על ציוד וחמרי לימוד.

27ב. חובת הלימודים לפי פרק זה לא תחול לגבי נער –

ר מן החובה

(1) הלומד בבית ספר שחוק פיקוח על בתי-ספר, תשכ"ט-1969, חל עליו;

(2) הלומד במוסד מוסמך להשתלמות כמשמעותו בסעיף 23;

(3) הלומד בבית ספר או במוסד לימודים שרוב עובדי החינוך בו הם עובדי המדינה הפועלים בתוקף תפקידם;

(4) הלומד בבית ספר או במוסד לימודים ששר העבודה קבע אותו כמוסד שהלימודים בו פוטרם את הנער מהחובה לפי פרק זה;

(5) בגיל שחלה עליו חובת לימודים לפי חוק לימוד חובה, תש"ט-1949, זולת אם שוחרר מחובה זו מטעם שר החינוך והתרבות.

27ג. (א) מפקח על חניכות כמשמעותו בחוק החניכות, יפקח גם על קיום החובות לפי פרק זה, ויהיו לו לשם כך הסמכויות המוקנות לו בחוק האמור.

כוח פיקוח

(ב) מועצת החניכות שהוקמה לפי חוק החניכות תהיה מועצה מייצגת לענין הוראות פרק זה.

27ד. שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות הוראות בדבר מתן אישור על סיום חובת הלימודים לפי פרק זה.

על סיום

27. (א) מי שמעביד נער שחלה עליו חובת לימודים לפי פרק זה, חייב לשחררו מעבודה לשעות הלימודים ואין להעבידו בשעות אלה.
- (ב) לא ינוכה משכר עבודתו של נער על שנעדר מעבודתו לרגל לימודים כאמור, אלא אם הוכח כי לא השתתף בלימודים, והכל אם אין בהסכם קיבוצי החל על הנער ועל מעבידו הוראה אחרת לענין זה.
- (ג) המוסד שבו לומד הנער בשעות העדרו מעבודה יודיע למעבידו, בדרך שנקבעה, על שעות הלימודים שבהן חייב הנער ואם אכן השתתף בהן.
- (ד) שר העבודה רשאי לקבוע בהוראה כללית או מסווגת, שהוראות סעיפים קטנים (א) עד (ג) יחולו גם לגבי נער הלומד בבית ספר או מוסד מן המנויים בסעיף 27ב.

יור ללימודים

### פרק שישי 1: הוראות בדבר היתרים

27. (א) לא יינתן היתר להעבדת נער לפי חוק זה (בפרק זה – היתר להעבדת נער), אם יש בו כדי לפגוע בטובתו של הנער.
- (ב) שר העבודה והרווחה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, רשאי לקבוע, ולענין סעיף 4 יקבע, כללים, תנאים וסייגים למתן היתר להעבדת נער או לתיווך להעבדת נער; כללים, תנאים וסייגים כאמור יכול שייקבעו דרך כלל או לסוגי היתרים מסוימים.
- (ג) היתר להעבדת נער יכלול את אלה:
- (1) תנאים שיבטיחו כי הנער לא ינוצל לרעה, כי בריאותו, בטיחותו, חינוכו, או התפתחותו התקינה לא ייפגעו, וכי יהיו לו שעות מנוחה ופנאי הולמות;
- (2) תנאים בדבר שעות העבודה, הפסקות בעבודה וכן הפסקות בין יום עבודה אחד למשנהו.
- (ד) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע תנאים נוספים על אלה שקבע לפי סעיף קטן (ב) או על אלה המפורטים בסעיף קטן (ג), לענין היתר להעבדת נער פלוני.

ק"פ מס' 1998-11

נער להעבדת ק"פ מס' 1998-11

27. (א) במתן היתר להעבדת נער תהיה זכות לנער המסוגל לחוות דעה משלו, להביע את עמדתו לענין מתן היתר להעבדתו, ויינתן לדעתו משקל ראוי בהתאם לגילו ולמידת בגרותו.
- (ב) שר העבודה והרווחה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, יתקין תקנות לענין דרכי המימוש של זכות הנער לפי סעיף זה.

ענת הנער ק"פ מס' 1998-11

### פרק שביעי: ביצוע ועונשין

28. (א) נער לא יועבד אלא אם קיים פנקס עבודה שהוצא לשמו על ידי שר העבודה, ועל המעביד הראיה כי קיים פנקס כאמור. פנקס עבודה יוצא, ללא תשלום, על פי בקשה שהוגשה בצירוף המסמכים להוכחת גילו של הנער.
- (ב) שר העבודה יקבע בתקנות את הנוהל להגשת בקשה לפנקס עבודה ואת דרך מסירתו, החזקתו והצגתו.

ק"פ מס' 1972-6

ס עבודה ק"פ מס' 1998-11

29. (א) סמכויות של מפקח עבודה ביחס לכל מקום שיש לו יסוד להניח שמועבד בו נער, יהיו כסמכויותיו של מפקח לפי סעיף 2 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- (ב) אדם הנמצא במקום שאליו בא מפקח עבודה בתוקף סמכויותיו לפי סעיף קטן (א), וכן נער שיש למפקח עבודה יסוד להניח שהוא עובד או רוכל – רשאי מפקח עבודה לחקור אותו אדם, אותו נער ואת הוריו, בכל ענין הנוגע לחוק זה, אך לא יידרש איש ליתן תשובה או עדות העלולות להפיל. מפקח עבודה רשאי לרשום בפרוטוקול את תשובותיו והודעותיו של הנחקר.
- (ג) דין פרוטוקול שנרשם בהתאם לסעיף קטן (ב) כדין הודעה שנרשמה בהתאם לסעיף 2 לפקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות), והסעיפים 3 ו-4 לאותה פקודה חלים עליו.

מפקח כויות דה ק"פ מס' 1998-11

30. (א) תוקם מועצה לעניני נוער עובד (להלן – המועצה) שתייעץ לשר העבודה בכל ענין הנוגע לחוק זה.
- (ב) המועצה תהיה מורכבת מבאי כוח הממשלה שיתמנו על ידי שר העבודה, מבאי כוח מרכז

נוער לעניני צה"ל

לשכות העבודה הכלליות, ומאנשי הציבור שיתמנו על ידי שר העבודה כנציגיהם של עובדים, של נוער עובד, של מעבידים וכן של מוסדות ציבוריים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר. נציגי עובדים יתמנו לאחר התיעוצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים, ונציגי הנוער העובד יתמנו לאחר התיעוצות בארגון הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של נוער עובד, ובארגונים אחרים של נוער עובד לפי החלטת שר העבודה, ונציגי מעבידים יתמנו לאחר התיעוצות בארגונים ארציים רפרזנטטיביים של מעבידים שלדעת שר העבודה הם נוגעים בדבר.

(ג) מספר חברי המועצה לסוגיהם ייקבע על ידי שר העבודה בהודעה שתפורסם ברשומות ובלבד שמספר נציגי העובדים והנוער העובד גם יחד יהיה כמספר נציגי המעבידים.

(ד) שר העבודה, ובהעדרו מי שנתמנה על ידיו לכך, יהיה יושב ראש המועצה.

(ה) המועצה תקבע את סדרי דיוניה ועבודתה, במידה שלא נקבעו בתקנות.

30א. המועצה רשאית למנות, מבין חבריה, או שלא מבין חבריה, ועדות, ולאצול להן מסמכויותיה, למעט הסמכות לייעץ לשר בכל ענין הנוגע להתקנת תקנות כאמור בסעיף 42.

תקנות המועצה  
ק"פ  
1998-פ"ח

31. (א) מעביד חייב לנהל פנקס שבו יירשמו ביחס לכל נער המועבד על ידיו, הפרטים שייקבעו בתקנות.

(ב) שר העבודה יקבע, בהודעה שתפורסם ברשומות, את סוגי המעבידים שעליהם חל סעיף זה, ורשאי הוא לקבוע כאמור שהפנקס יהיה חלק מפנקס אחר שמעביד חייב לנהלו על פי חוק ששר העבודה ממונה על ביצועו (\*).

וס נערים עובדים

32. (א) מעביד יביא לידיעת נער המועבד על ידיו את הוראות חוק זה.

(ב) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע דרכים ליידוע נער, על פי הוראות סעיף זה.

ת יידוע  
ק"פ  
1998-פ"ח

33. המעביד נער באחד מאלה –

(1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;

(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;

(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;

(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;

(5) בניגוד להוראות סעיף 14,

דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).

בדה מסכנת  
ק"פ  
1998-פ"ח

33א. המעביד נער באחד מאלה –

(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענין בדיקות רפואיות;

(2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, 22א ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה;

(3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.

דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א) לחוק העונשין.

בדה אסורה אחרת  
ק"פ  
1998-פ"ח

ק"פ מס'  
2009-נ'

33ב. המעביד את מי שמלאו לו 18 שנים וטרם מלאו לו 21 שנים, בעבודה ששר העבודה והרווחה קבע, לפי סעיף 16, שיש בה סיכון מיוחד לבריאות, בניגוד להוראות פרק שלישי: בדיקות רפואיות, או בניגוד להוראות פרק שלישי: חובת יום לימודים, דינו – כדן המעביד נער לפי סעיפים 33 או 33א, לפי הענין.

בדת בוגר  
ק"פ  
1998-פ"ח

33ג. (א) המעביד נער באחד מאלה –

(1) בעבודה שנקבעה לפי סעיף 18, בלי שנוכח שניתנה לנער, קודם לכן, הדרכה בבחירת

רות נוספות  
ק"פ  
1998-פ"ח

- מקצוע, כאמור באותו סעיף ;
- (2) בניגוד להוראות סעיף 23, למעט סעיף קטן (ב) שבו, שענינן נער המבקר בשיעורי ערב ;
- (3) בלי שהציג היתר מיוחד לעבודת לילה בהתאם להוראות סעיף 26(ד) ;
- (4) בניגוד להוראות סעיף 27(א), שענינן נער שחובת לימודים חלה עליו ;
- (5) בלי שהוצא לו פנקס עבודה בהתאם להוראות סעיף 28 ;
- (6) בלי שניהל פנקס בהתאם להוראות לפי סעיף 31 ;
- (7) בלי שהביא לידיעתו של הנער את הוראות חוק זה בהתאם לחובתו לפי סעיף 32 ;
- דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א) לחוק העונשין.
- (ב) מעביד שניכה משכר עבודתו של נער, בשל היעדרות לצורך לימודים, בניגוד להוראות סעיפים 23(ב) או 27(ב), דינו – קנס כאמור בסעיף קטן (א).

- 33ד. (א) המתווך, ללא היתר, להעבדה של ילד בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף 4, או המתווך להעבדת ילד בניגוד להוראות היתר שניתן לו לפי הוראות סעיף 4, דינו – כדין המעביד ילד בניגוד להוראות אותו סעיף.
- (ב) המזמין הופעה או צילומים כמשמעותם בסעיף 4, שבה אמור לעבוד ילד, חייב להתנות את העבדת הילד בהופעה או בצילומים שהזמין בקבלת היתר לפי הוראות אותו סעיף ; הפר המזמין חובה זו, וילד הועבד ללא היתר, בהופעה או בצילומים שהזמין, דינו – מחצית העונש הקבוע למעביד ילד בניגוד להוראות סעיף 4.
- (ג) בסעיף זה, "ילד" – מי שטרם מלאו לו 15 שנים.

33ה. בוצעה עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג או 33ד, בידי תאגיד, דינו – כפל הקנס הקבוע לאותה עבירה.

33ו. עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג, 33ד, 33ה ו-38א(ג) היא מסוג העבירות של אחריות קפידה.

33ז. בית משפט רשאי, בנוסף לכל עונש הקבוע לעבירה לפי חוק זה, שהיא עבירה נמשכת, להטיל על הנידון קנס כאמור בסעיף 61(ג) לחוק העונשין לכל יום שבו נמשכת העבירה.

33ח. המפריע למפקח עבודה להשתמש בסמכויותיו לפי חוק זה, דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מהקנס הקבוע בסעיף 61(א) לחוק העונשין.

34. המעביד נער שלפי הרישום בפנקס העבודה הוא מועבד גם על ידי מעביד אחר, רואים את מי שהעבידו אותו יום או אותו שבוע שעות העודפות על שמונה ליום או על ארבעים לשבוע כמעבידו של הנער בכל השעות, אלא אם לא ידע, ולא יכול היה לדעת, את מספר השעות שבהן כבר הועבד הנער על ידי מעביד אחר.

35. (בוטל).

36. (בוטל).

37. (א) הורה לנער חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת העבדת הנער בניגוד להוראות סעיף 33 ; המפר חובה זו, דינו – מחצית הקנס הקבוע למעביד נער בניגוד לאותן הוראות.

(ב) הועבד נער בניגוד להוראה מהוראות סעיף 33, חזקה היא כי הורה הנער הפר חובתו האמורה בסעיף קטן (א), אלא אם כן הוכיח כי נהג ללא מחשבה פלילית וללא רשלנות, ועשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

38. (א) נושא משרה בתאגיד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירות כאמור בסעיפים 33, 33א,

33ב, 33ג ו-33ד בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר חובתו האמורה, דינו – קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין; לענין סעיף זה, "נושא משרה" – מנהל פעיל בתאגיד, שותף, למעט שותף מוגבל, ופקיד האחראי מטעם התאגיד על התחום שבו בוצעה העבירה.

(ב) נעברה עבירה לפי סעיפים 33, 33א, 33ב, 33ג ו-33ד בידי תאגיד, חזקה היא כי נושא משרה הפך חובתו האמורה בסעיף זה, אלא אם כן הוכיח כי נהג ללא מחשבה פלילית וללא רשלנות, ועשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

ות פיקוח ברשות  
ורית  
קון מס'  
א"ט-2000

38א. (א) בסעיף זה –  
"ראש רשות ציבורית" – המנהל הכללי, ובאין מנהל כללי – בעל תפקיד מקביל ברשות הציבורית, ובהעדרם ראש הרשות; ולענין רשות מקומית – ראש הרשות המקומית; (10)

"רשות ציבורית" – גוף מהגופים המפורטים בתוספת, אולם לענין פסקה (9) בתוספת – רשאי שר העבודה והרווחה לפטור בצו חברה כאמור באותה פסקה מהחובות האמורות בסעיף זה, כולן או חלקן.

(ב) ראש רשות ציבורית חייב לעשות את כל אלה, כדי למנוע העבדת נער בניגוד להוראות סעיפים 33 ו-33א על ידי קבלן המבצע עבודה או הנותן שירותים לפי הזמנתה של הרשות הציבורית (בסעיף זה – הקבלן המבצע):

(1) למנות מבין עובדי הרשות הציבורית אחראי מטעמו, שתפקידו לדווח לראש הרשות על כל הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 ו-33א בידי קבלן מבצע (בסעיף זה – אחראי);

(2) לכלול בחוזה בין הרשות הציבורית לבין הקבלן המבצע, סעיף המפרט את הוראות סעיפים 33 ו-33א והקובע כי הפרת הוראות החוק האמורות מהווה גם הפרת החוזה בין הצדדים;

(3) לדווח מיידית לאגף לאכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה והרווחה על כל הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, על ידי קבלן המבצע שהאחראי דיווח לו עליה;

(4) לדרוש מהקבלן המבצע להפסיק לאלתר הפרה של הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, שהאחראי דיווח לו עליה.

(ג) אלה דינם מחצית הקנס הקבוע בסעיף 33:

(1) ראש רשות ציבורית המפר חובה מהחובות המפורטות בסעיף קטן (ב);

(2) אחראי שאינו מדווח לראש רשות על הפרת הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א בידי קבלן מבצע.

(ד) ראש רשות ציבורית חייב לדווח מיידית לאגף לאכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה והרווחה על הפרת הוראה מהוראות סעיפים 33 או 33א, בידי קבלן מבצע, ולדרוש מהקבלן המבצע להפסיק את הפרה לאלתר, אף אם ההפרה לא דווחה לו בידי האחראי אלא נודעה לו בדרך אחרת; העובר על הוראות סעיף זה, דינו – מחצית הקנס הקבוע בסעיף 33.

39. (א) תמצית מהרישום בספר התושבים לפי פקודת מרשם התושבים, תש"ט-1949, בדבר גילו של אדם, או אישור משרד הרישום המעיד שלפי הפקודה האמורה נמסרה הודעה למשרד הרישום שאדם נולד בתאריך פלוני – ישמשו ראיה לגילו של אדם בכל חביעה על פי חוק זה, אלא אם הוכח על פי תעודת לידה שהאדם נולד בתאריך אחר.

(ב) נמצא נער במקום שבו נעשית עבודה או פועלות מכונות, רואים את הנער כעובד באותו מקום ובאותה שעה, אלא אם הוכח ההיפך.

40. שר העבודה והרווחה רשאי, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, לקבוע אגרות שיש לשלמן בעד בקשות להיתרים לפי חוק זה ובעד מתן ההיתרים. (9)

40א. העסקת נער בניגוד להוראות חוק זה אינה פוטרת את המעביד מתשלום שכר העבודה או מכל תשלום אחר, שהנער זכאי לו עבור עבודתו, עקב עבודתו, ולפי כל דין. (9)

41. לענין חוק זה דין נער המועבר על ידי המדינה כדין נער המועבר על ידי כל מעביד אחר.

42. (א) שר העבודה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו.

(ב) שר העבודה לא יתקין תקנות, להוציא תקנות על פי הסעיפים 10, 31 ו-32 אלא לאחר התייעצות

ות  
קון מס'  
1998-11

לום שכר עבודה  
קון מס'  
1998-11

ינה כמעביד  
וע ותקנות

- עם המועצה לענייני נוער עובד המוקמת על פי סעיף 30.
43. (א) שר העבודה רשאי להעביר לאחר את סמכויותיו לפי הסעיפים 3, 4, 25 ו-28(א), פרט לסמכות ליתן היתר כללי לפי סעיף 25(א) או (ב).
- (ב) הודעה על העברת סמכויות תפורסם ברשומות.
44. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 – לא יחול על העבדת נער.
45. פקודת העבדתם של ילדים ונערים, 1945, והתקנות שהותקנו על פיה – בטלות.
46. תקפו של חוק זה הוא בתום ששה חדשים לאחר שנתקבל בכנסת<sup>4</sup>.

#### תוספת

(סעיף 38א(א))

- (1) משרדי הממשלה, יחידותיהם ויחידות הסמך שלהם;
- (2) לשכת נשיא המדינה;
- (3) הכנסת;
- (4) משרד מבקר המדינה;
- (5) בתי משפט, בתי דין, לשכות הוצאה לפועל, וכל גוף אחר בעל סמכות שפיטה על פי דין;
- (6) רשות מקומית;
- (7) תאגיד בשליטת רשות מקומית;
- (8) תאגיד שהוקם בחוק;
- (9) חברה ממשלתית וחברה-בת ממשלתית, כהגדרתן בחוק החברות הממשלתיות, תשל"ה-1975.

קון מס' 2000-א"ט

(10)



## מסמך יא

חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001

### רבדים בחקיקה

עבודה – מניעת העסקה – עברייני מין  
עונשין ומשפט פלילי – עבירות – עברייני מין – מניעת העסקה

חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001\*

קון מס' 2005-ה"ט (2)

.1 בחוק זה –

רדת

"אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית" – אחד מאלה:

קון מס' 2005-ה"ט (2)

(א) "אדם עם פיגור שכלי" – מי שוועדת אבחון כמשמעותה בחוק הסעד (טיפול במפגרים), התשכ"ט-1969, מצאה כי הוא מפגר;

(ב) אדם עם לקות קוגניטיבית נורופסיכולוגית, שבשלה מוגבלת יכולת השיפוט והתובנה שלו, וכן מוגבל תפקודו;

(ג) אדם עם הפרעה התפתחותית מורחבת (PDD - Pervasive Developmental Disorder) לרבות אדם הסובל מאוטיזם;

"בגיר" – מי שמלאו לו 18 שנים;

"בית ספר" – כהגדרתו בפקודת החינוך [נוסח חדש], תשל"ח-1978;

"ועדה" – כמשמעותה בסעיף 4;

– "מוסד"

(1) בית ספר שלומדים בו קטינים, מוסד חינוכי ששוהים בו קטינים, מעונות לקטינים,

קון מס' 2005-ה"ט (2)

מעונות יום ומשפחתונים לקטינים, מרכזי תרבות נוער וספורט, מכוני כושר ומועדוני ספורט שבהם מתאמנים בין השאר קטינים, גן ילדים, גן חיות, גן שעשועים, תנועת נוער, עסק להסעה העוסק בין השאר בהסעת קבוצות קטינים, עסק העוסק בין השאר בארגון טיולים לקטינים או באבטחת קטינים, בריכת שחיה הפתוחה גם לקטינים, קייטנה, פנימיה או מועדון שבהם שוהים קטינים, מרפאות ובתי חולים לילדים, מחלקות ילדים בבתי חולים;

(2) (א) מקום, מהמפורטים להלן, שבו נמצאים בני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית:

- (1) מעון, כהגדרתו בחוק הפיקוח על המעונות, התשכ"ה-1965;
- (2) מעון יום או מרכז טיפולי;
- (3) מרכז עבודה שיקומי;
- (4) מועדון שמטרתו מתן שירות לקבוצה של בני אדם כאמור;

(ב) עסק, כמשמעותו בפסקה (1), המפורטים להלן, למתן שירותים לבני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית:

- (1) מטרתו מתן שירותי נופש לקבוצה של אנשים כאמור;
- (2) מסיע, בין השאר, קבוצה של בני אדם כאמור;

(3) (א) בית חולים כהגדרתו בחוק טיפול בחולי נפש, התשנ"א-1991 (בחוק זה – חוק טיפול בחולי נפש);

(ב) מרפאה כהגדרתה בחוק טיפול בחולי נפש;

"מעסיק", לענין קבלת אדם לעבודה במוסד באמצעות משרד ממשלתי או רשות מקומית שהמוסד נתון לפיקוחם - האחראי במשרד הממשלתי או ברשות המקומית על קבלת אדם לעבודה במוסד; לענין קבלת אדם לעבודה במוסד שלא באמצעות משרד ממשלתי או רשות מקומית - מנהל המוסד ובמוסד שהוא תאגיד גם התאגיד;

"עבודה" - בין בתמורה ובין בהתנדבות, לרבות במתן שירותים המאפשרת למבצעה, במסגרת עבודתו, להיות בקשר קבוע או סדיר עם קטינים או עם אנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית;

"עבירת מין" - עבירה לפי סימן ה' לפרק י' בחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין). למעט סעיף 352.

2. (א) מעסיק לא יקבל לעבודה במוסד ולא יעסיק בעבודה במוסד, בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר.
- (ב) בגיר שהורשע כאמור בסעיף קטן (א) לא יעסוק בעבודה במוסד.
- (ג) הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) יחולו ממועד ההרשעה בעבירה לפי הוראות סעיף קטן (א) ועד 20 שנים לאחר ההרשעה, ואם נידון למאסר – 20 שנים לאחר שחרורו של הבגיר מבית הסוהר בשל אותה עבירה.

3. (א) מעסיק לא יקבל בגיר לעבודה במוסד בטרם קיבל אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו לפי חוק זה.

(ב) אישור המשטרה יינתן באחד מאלה:

- (1) הבגיר לא הורשע בעבירת מין כאמור בסעיף 2(א) או אם הורשע, חלפה תקופת האיסור כאמור בסעיף 2(ג);
- (2) הועדה פטרה את הבגיר מהאיסור כאמור בסעיף 4(ב).
- (ג) משטרת ישראל תרכז את כל הנתונים הנדרשים לענין חוק זה.
- (ד) אישור המשטרה יינתן על פי בקשתו של בגיר, ובלבד שאותו בגיר המציא למשטרה תעודה מהמוסד כי הוא מועסק או מועמד לעבודה בו, או על פי ייפוי כוח מטעם אותו בגיר למעסיק או למוסד, ובלבד שהמעסיק או המוסד יצהיר שהוא מוסד לפי חוק זה.
- (ה) לענין סעיף זה, "אישור המשטרה" - אישור שניתן בתקופת השנה שקדמה לקבלה לעבודה.
- (א) שר המשפטים בהתייעצות עם שר העבודה והרווחה ימנה ועדה שתהיה מורכבת משופט בית

קון מס' 2005-ה'

קון מס' 2005-ה'

קון מס' 2005-ה'

קון מס' 2007-ח'  
העסקה

קון מס' 2007-ח'

שור המשטרה

כ"ח על ידי ועדת 4.

משפט שלום שישימש כיושב ראש הועדה, ושני מומחים לענין דפוסי התנהגותם של עברייני מין ולענין הטיפול בהם; הודעה על מינוי הועדה והרכבה תפורסם ברשומות.

(ב) הועדה מוסמכת, לפי בקשת בגיר שחל לגביו איסור עיסוק לפי חוק זה (להלן - המבקש), להעריך בתוך תקופת האיסור, את הצורך בהמשך תחולת האיסור ולתת לו פטור מן האיסור, לתקופת האיסור, כולה או חלקה.

(ג) לא תיתן הועדה פטור מן האיסור כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם כן שוכנעה, לאחר שקיבלה הערכת מסוכנות, שהמבקש אינו מהווה סיכון לקטינים או לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית. בסעיף זה, "הערכת מסוכנות" – כהגדרתה בחוק הגנה על הציבור מפני עברייני מין, התשס"ו-2006.

(ד) החלטת הועדה תימסר למבקש; פטרה הועדה את המבקש מתקופת האיסור, כולה או חלקה, תודיע גם למי שאחראי במשטרה על מתן אישורים לפי חוק זה.

(ה) לפני מתן החלטתה, תיתן הועדה הזדמנות למבקש או למי מטעמו ולנציג היועץ המשפטי לממשלה להשמיע את טענותיהם.

(ו) הועדה מוסמכת לקבל מהמשטרה כל מידע הנחוץ לצורך החלטתה, לרבות מידע כאמור בסעיפים 2, 11 ו-11א לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981 (להלן - חוק המרשם).

(ז) לא תדון הועדה בבקשה נוספת של מבקש שבקשתו נדחתה, לפני תום שנתיים מיום דחיית הבקשה.

5. (א) העובר על הוראות סעיף 2(א) או 3(א), דינו - קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין.  
(ב) העובר על הוראות סעיף 2(ב), דינו - מאסר שנה.

6. (א) מעסיק שהעסיק בגיר בלא אישור המשטרה לא יישא באחריות פלילית לפי סעיף 3(א) אם ההעסקה היתה בנסיבות מיוחדות שבהן לא היה סיפק בידו לקבל את האישור, ובלבד שהעסקת הבגיר היתה למשך זמן סביר, באותן נסיבות, שאינו עולה על 30 ימים, והמעסיק פעל בלא דיחוי לקבל אישור המשטרה לפי הסעיף האמור.

(ב) מעסיק המקבל שירותים ממעסיק אחר שהוא מוסד לא יישא באחריות פלילית לפי סעיף 3(א) אם וידא שהמוסד קיבל אישור כנדרש לפי אותו סעיף.

7. הוראות חוק זה החלות על מעסיק יחולו גם על מעסיק בפועל של בגיר באמצעות קבלן כוח אדם, ועל בגיר המועסק כאמור.

8. הופסקה עבודתו של עובד לפי הוראות סעיף 2 ובשל כך הוא פוטר בידי מעסיקו, יהיה המעסיק, על אף הוראות כל דין, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, פטור ממתן הודעה מוקדמת לפיטורים; העובד יהיה זכאי לפיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, זולת אם בית הדין האזורי לעבודה קבע כי הפיטורים היו בנסיבות מיוחדות, שאינן מצדיקות מתן פיצויי פיטורים כולם או חלקם.

9. לבית הדין לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בענין הנוגע להפסקת עבודה או לפיטורין לפי חוק זה.

10. (א) אין בהוראות חוק זה כדי לגרוע מהוראות חוק המרשם לענין מסירת מידע למי שזכאי לקבלו.  
(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), אין בהוראות חוק המרשם כדי לפגוע בהוראות סעיפים 2, 3 ו-4 לחוק זה.

11. שר המשפטים, באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי לקבוע מוסדות נוספים המיועדים למתן שירות לקטינים או לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית שהוראות חוק זה יחולו עליהם.

12. (א) השר לביטחון הפנים ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי, באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו, לרבות סדרי הגשת בקשות לקבלת אישור המשטרה ולמעט לענין סעיף 4.

(ב) שר המשפטים, בהתייעצות עם שר העבודה והרווחה ובאישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי להתקין תקנות לביצוע סעיף 4.

13. הוראות סעיף 3 יחולו, לענין נשים, במועד שיקבע השר לביטחון הפנים באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, ובלבד שהשר לביטחון הפנים ידווח אחת לשנתיים לוועדת החוקה חוק ומשפט בדבר היקף עבריינות המין בקרב נשים בישראל.

ק"מ  
מס' 2005-ה'  
ק"מ  
מס' 2006-ו'

שין

לאחריות  
לית

באמצעות  
ק"מ  
מס' 2005-ה'

ורין

בית  
בית  
בית  
פילי

דון נוספים  
ק"מ  
מס' 2005-ה'

ועדת  
ק"מ  
מס' 2002-ב'

ק"מ  
מס' 2002-ב'

לה  
לענין סעיף

ק"מ  
מס' 2007-ה'

- 13.א. (א) בסעיף זה –  
"תקופת הביניים" – התקופה שמיום פרסומו של חוק זה ועד יום התחילה;  
"בגיר" – כהגדרתו בסעיף 1, למעט אישה;  
"מעסיק" – לרבות מעסיק בפועל כמשמעותו בסעיף 7.
- (ב) בתקופת הביניים לא יקבל מעסיק לעבודה במוסד בגיר, אלא אם כן נתן לו הבגיר ייפוי כוח, שבו הוא מייפה את כוחו של המעסיק או המוסד לבקש אישור מהמשרה, כי אין מניעה להעסקתו לפי חוק זה.
- (ג) מעסיק שקיבל בגיר לעבודה בתקופת הביניים והוא עודנו מועסק במוסד ביום התחילה, יפנה למשרה לפי סעיף 3(ד) בתקופה שמיום התחילה ואילך, לצורך קבלת אישורה כי אין מניעה להעסקת הבגיר לפי חוק זה, ורשאי הבגיר לפנות למשרה כאמור בעצמו.
14. תחילתו של חוק זה ביום כ"ז באדר א' התשס"ג (1 במרס 2003) (בחוק זה – יום התחילה), בכפוף להוראות סעיף 13.א.<sup>(1)</sup>
15. (א) הוראות חוק זה יחולו על בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר, אם הורשע בעבירה כאמור, בתוך חמש השנים שקדמו ליום כניסתו לתוקף של חוק זה.
- (ב) (בוטל).
- (ג) הוראות חוק זה לא יחולו על בגיר המועסק במוסד לעניין המשך העסקתו באותו מוסד, אם הורשע לפני תחילתו של חוק למניעת העסקה של עברייני מין (תיקון מס' 4), התשס"ח-2007 (בסעיף זה – התיקון), ובלבד שביום תחילתו של התיקון, יש בידו אישור המשטרה להעסקתו באותו מוסד.

פנת הביניים  
אות מיוחדות  
קון מס'  
ט"ב-2002

לה  
קון  
מס'  
ט"ב-2002

לה  
בר  
קון מס' 2  
ס"ה-2005

(4) קון מס'  
2007-ח  
קון מס'  
(5) 2007-ח  
קון מס'  
(4) 2007-ח

מסמך יב'

ימולא על ידי המציע ויצורף להצעתו

**נוסח תצהיר שכר מינימום**

**תצהיר**

בתצהיר זה :

"תושב ישראל": כמשמעותו בפקודת מס הכנסה (נוסח חדש).

"בעל שליטה": כמשמעו בסעיף 268 לחוק החברות התשנ"ט – 1999 (להלן: "חוק החברות").

"נושא משרה": כמשמעותו בחוק החברות.

"בעל עניין": כמשמעו בחוק החברות.

"שליטה": כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח 1968.

"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז 1987.

אני הח"מ \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. \_\_\_\_\_, נושא במשרת \_\_\_\_\_ במציעה במכרז \_\_\_\_\_, ח.פ. \_\_\_\_\_ (להלן: "החברה/המציע"), לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני נותן תצהירי זה כחלק מהצעתי במכרז למתן שרותי ניקיון במבני ציבור בבת-ים.

2. אני הח"מ ו/או כל בעל שליטה ו/או כל בעל עניין ו/או כל נושא משרה בחברה, לא הורשענו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק שכר מינימום בשנתיים שקדמו למועד הגשת הצעה זו עבור העירייה.

3. הנני מצהיר כי זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

\_\_\_\_\_  
המצהיר

\_\_\_\_\_  
תאריך

**אישור**

אני הח"מ, עו"ד, מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני מר \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, חתם בפני על תצהירו זה.

\_\_\_\_\_  
רו"ח / עורך – דין

מסמך יג'

ימולא על ידי המציע ויצורף להצעתו

נוסח תצהיר העסקת עובדים זרים

תצהיר

בתצהיר זה :

"תושב ישראל": כמשמעותו בפקודת מס הכנסה (נוסח חדש).

"בעל שליטה": כמשמעו בסעיף 268 לחוק החברות התשנ"ט – 1999 (להלן: "חוק החברות").

"נושא משרה": כמשמעותו בחוק החברות.

"בעל עניין": כמשמעו בחוק החברות.

"שליטה": כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח 1968.

"חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים ואסור העסקה שלא כדין (אבטחת תנאים הוגנים) התשנ"א 1991.

אני הח"מ \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. \_\_\_\_\_, נושא במשרת \_\_\_\_\_ במציעה במכרז \_\_\_\_\_, ח.פ. \_\_\_\_\_ (להלן: "החברה/המציע"), לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני נותן תצהירי זה כחלק מהצעתי במכרז למתן שרותי ניקיון במבני ציבור בבת- ים.
2. אני הח"מ ו/או כל בעל שליטה ו/או כל בעל עניין ו/או כל נושא משרה בחברה, לא הורשענו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשנתיים שקדמו למועד הגשת הצעה זו עבור העירייה.
3. הנני מצהיר כי זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

\_\_\_\_\_ המצהיר

\_\_\_\_\_ תאריך

אישור

אני הח"מ, \_\_\_\_\_ עו"ד, מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני מר \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, חתם בפני על תצהירו זה.

\_\_\_\_\_ עורך – דין

## מסמך יד'

### צו הרחבה בענף הניקיון 2014

#### 6. צו הרחבה בענף הניקיון[1] ב. לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן – החוק), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי מס' 7035/2013, מיום ד' באב התשע"ג (11 ביולי 2013), שבין ארגון חברות הניקיון בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי ואיגוד ארצי של עובדי הניקיון (להלן – ההסכם), וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, כהגדרתם בהסכם, בענף הניקיון.

צו זה יחול מיום כ"ט באדר א' התשע"ד (1 במרס 2014) או מיום פרסומו, לפי המועד המאוחר.

על אף האמור לעיל, לגבי עובדים בענף הניקיון אשר מועסקים על ידי חברות הנותנות שירותי ניקיון בבתי מלון, צו זה יחול מיום ג' בתמוז התשע"ד (1 ביולי 2014).

הוראת סעיף 10 להלן בדבר קרן השתלמות תחול מיום ז' בתשרי התשע"ה (1 באוקטובר 2014) כקבוע בתוספת.

כמו כן אני מודיע בהתאם לסעיף 31 לחוק כי צווי הרחבה להסכמים קיבוציים בענף הניקיון שקודמים לצו זה – בטלים.

#### תוספת

#### ההוראות המורחבות

#### מס' הסעיף

#### בהסכם

1. מבוא, פרשנות וכותרות

2. הגדרות

"חברה ו/או מעסיק" – חברה העוסקת בתחום ניקיון ו/או תחזוקה;

"מזמין שירות" – מי שאצלו ו/או בחצרו ו/או בעבורו מועסק עובד

כהגדרתו בצו זה;

"עובד" – כל עובד המועסק על ידי חברה בעבודת ניקיון ו/או תחזוקה,

ובכלל זה עובד חודשי ועובד בשכר, בין אם מועסק במשרה מלאה ובין אם

מועסק במשרה חלקית, לרבות אם אינה מבוצעת בחצרי מזמין השירות;

"עובד חודשי" – עובד המקבל משכורת חודשית;

"עובד בשכר" – עובד המועסק בשכר שעת;

"אחראי ניקיון" – עובד כהגדרתו לעיל אשר גם אחראי על עובדי ניקיון

אחרים;

- "קצובת נסיעה" – השתתפות המעסיק בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה וממנה;
- "שנה" – פרק זמן של שניים עשר חודשים, שתחילתו באחד בינואר.
3. סוג ההסכם והיקפו
4. תוקף ותחולת ההסכם
5. תעריף שעת/שכר חודשי
- (א) עובד בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעת בגובה 24.98 שקלים חדשים (עשרים וארבעה שקלים חדשים ותשעים ושמונה אגורות).
- (ב) עובד המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 4,646.25 ש"ח (ארבעת אלפים, שש מאות, ארבעים ושישה שקלים חדשים ועשרים וחמש אגורות), עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.
- (ג) אחראי ניקיון בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעת בגובה 26.09 שקלים חדשים (עשרים ושישה שקלים חדשים ותשע אגורות).
- (ד) אחראי ניקיון המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 4,852.75 ש"ח (ארבעת אלפים, שמונה מאות, חמישים ושניים שקלים חדשים ושבעים וחמש אגורות), אחראי ניקיון המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.
- (ה) התעריף השעתי והשכר החודשי, כאמור לעיל, יעודכן בהתאם לעדכוני השכר בהסכמים שבין המדינה לבין ההסתדרות ואשר מוחלים על עובדי ניקיון ושמירה במדינה כמזמינת שירות.
6. עבודה בשעות נוספות
- (א) עובדים יועסקו אך ורק בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – חוק שעות עבודה ומנוחה), ובמסגרת שעות העבודה המותרות על פיו.
- (ב) שבוע העבודה של עובד יהיה 43 שעות שבועיות; בהתאם להיתרים הכלליים להעבדת שעות נוספות, עובד לא יעבור יותר מ-12 שעות ביום.
- (ג) בלי לגרוע מהוראות כל דין, בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.25 משכרו הרגיל; בגין השעה האחת עשרה והשתיים עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.5 משכרו הרגיל.
7. תוספת ותק
- (א) עובד יהיה זכאי, החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, לתוספת ותק בגובה 0.35 ש"ח לכל שעת עבודה, החל מהשנה השישית ואילך, יהיה עובד זכאי לתוספת ותק בגובה של 0.46 ש"ח לכל שעת עבודה.
- (ב) מובהר כי חישוב ותק העובד ייעשה לפי ותק אצל המעסיק או אצל מזמין השירות, לפי הגבוה; מזמין השירות ידווח למעסיק על שנות הוותק של העובד אצל מזמין השירות.
8. מענק מצוינות ו/או התמה ו/או פעולות רווחה
9. הפרשות לקופת גמל לקצבה
- (א) עובד יבוטח בקרן פנסיה מקיפה, אלא אם כן הודיע למעסיק אחרת. כל עוד לא הודיע העובד למעסיק באיזו קופת גמל הוא מבקש להיות מבוטח, יבוטח בקרן פנסיה מקיפה.
- (ב) בעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה יהיה על המעסיק לנהוג בהתאם לאמור להלן:
- (1) שיעור הפרשות בעד רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – חוק



פיצויי פיטורים) (לרבות שכר יסוד, תוספת ותק, דמי חופשה, דמי מחלה, תשלום בגין חגים, מילואים, דמי לידה וכיוצ"ב) ובעד רכיב דמי הבראה, יהיה כדלקמן:

(א) בעד תקופת העבודה מיום כניסתו לתוקף של צו זה ועד ליום

30.6.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 15.33%); מוסכם כי ההפרשות לפיצויים (8.33% כמאור) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו; (ב) בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 ואילך –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 16.33%); מוסכם כי ההפרשות לפיצויים (8.33% כאמור) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו; (2) שיעור ההפרשות בעד הגמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה (ככל שהעובד זכאי להם), יהיה כדלקמן:

(א) בעד תקופת העבודה החל ממועד כניסתו לתוקף של צו זה ועד

ליום 30.5.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7% לתגמולים ו-6% לפיצויים; שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(ב) בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-6% לפיצויים; שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(2) שיעור ההפרשות בעד קצובת נסיעה, יהיה כדלקמן:

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 5% לתגמולים;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו. ככל שאין מניעה לכך, לפי כל דין והוראות אגף שוק ההון הביטוח

החיסכון, ההפרשות האמורות ייעשו לקרן פנסיה.

10. קרן השתלמות

מעסיק יהיה מחויב להפריש בעבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות (מיום 1.10.2014 או מתחילת עבודתו של העובד, לפי המועד המאוחר), מובהר כי יועברו בגין כל עובד תשלומים לקרן השתלמות שבה יבחר וככל שלא הודיע למעסיק על זהות קרן השתלמות, יופקדו בעבורו התשלומים לקרן ההשתלמות, שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות והארגון במשותף, והיא תהווה קרן ברירת מחדל; שיעור ההפרשות לקרן ההשתלמות יהיו כדלקמן:

הפרשת המעסיק – 7.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 5 לעיל וכן מדמי הבראה;

הפרשת העובד – 2.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 5 לעיל וכן מדמי הבראה, אשר ינוכו ממשכורתו.

11. דמי הבראה

(א) מעסיק יהיה מחויב לשלם לעובד, דמי הבראה בהתאם לטבלה

שלהלן:

מספר שנות ותק אצל החברה

מס'	או אצל מזמין השירות	ימי הבראה
	7	3 השנים הראשונות
	9	מהשנה ה-4 עד ה-10
	10	מהשנה ה-11 עד ה-15
	11	מהשנה ה-16 עד ה-19
	12	מהשנה ה-20 עד ה-24
	13	מהשנה ה-25

- (ב) מיום 1.7.2014 ומדי שנה, המחיר ליום הבראה יעמוד על 423 ש"ח (ארבע מאות ועשרים ושלושה שקלים חדשים), והוא יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה שבה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013.
- (ג) עובד שעבד פחות מ-12 חודשים בשנה, יהיה זכאי, בעד אותה שנה, לדמי הבראה חלקיים בגין החלק היחסי של השנה אשר בו עבד.
- (ד) עובד המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לדמי הבראה שיחושבו יחסית לחלקיות משרתו.
- (ה) לגבי עובד המועסק לפי שכר שעה, ישולמו דמי הבראה כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה, ואשר יובא בחשבון בחישוב דמי החופשה ודמי המחלה; רכיב נפרד זה יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן (ולא יחול לגביו האמור בפסקאות (א) עד (ד) לעיל):  
מכפלה של A ב-B, המחולקת ב-C.  
לעניין זה:

A – המחיר ליום הבראה, כפי שהוא מעת לעת, לפי פסקה (ב);  
B – מספר ימי הבראה שלהם זכאי העובד בהתאם לשנות הוותק שלו כאמור בטבלה שבפסקה (א);  
(12) C – 2,232 (כפול 186).

12. סבסוד ארוחות במזנון במקום העבודה  
במקומות עבודה אשר בין כתליהם קיים מזנון המסובסד על ידי מזמין השירות, יהיה עובד, המבצע את עבודתו בפועל באותו מקום עבודה, זכאי לרכוש, בסבסוד המעסיק, ארוחה באותו מזנון תמורת הסכום שאותו משלמים, בעד אותה ארוחה, עובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה.

13. שי לחגים ומתנה בטובין  
(א) המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד, שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח (להלן – שי לחג); גובה השי לחג לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ש"ח (מאתיים ושניים עשר שקלים חדשים וחמישים אגורות).  
החל משנת 2014 ואילך, גובה השי לחג יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדרית שבה משולם השי לחג לבין מדד חודש ינואר 2013.  
יודגש כי השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).  
(ב) האמור בפסקה (א) לעיל יחול לגבי עובד המועסק לפחות בהיקף משרה של 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג; עובד אשר מועסק בהיקף משרה הקטן

מההיקף האמור לעיל, יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו (לגבי עובד שעתי שהועסק היקף קטן של שעות מהאמור לעיל, יבוצע חישוב של מספר השעות החודשים שבהם הוא הועסק בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג, והכול לחלק ב-186).

(ג) נוסף על האמור לעיל, כאשר מוענקת מתנה בטובין לעובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה (כגון, סלסלת שי לרגל ט"ו בשבט, אם ניתנת), המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד, מתנה בטובין בשווי השתתפות מזמין השירות לגבי עובדיו, כפי שיהיה מעת לעת, בהתאם לאותם כללים ומועדים שבהם היא ניתנת לעובדי מזמין השירות.

14. דמי מחלה

עובד יהיה זכאי לימי מחלה בתשלום בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 (להלן – חוק דמי מחלה), לפי השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים ודמי הבראה.

15. חופשה שנתית

(א) כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום, מהגדרתה בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, על פי ותקו בעבודה אצל המעסיק או במקום העבודה כדלקמן:

מס' ימי החופשה השנתיים,

מס' ימי החופשה השנתיים

לפי חמישה ימי

ותק בשנים

לפי שישה ימי עבודה בשבוע	עבודה בשבוע
10	2-1
	12
11	4-3
	13
13	5
	15
18	6
	20
19	8-7
	21
23	9 ואילך
	26

(ב) מובהר כי ימי החופשה המפורטים בטבלה נקובים בימי עבודה.

16. חופשה מסיבות משפחתיות

(א) כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה יהיה זכאי לחופשה בתשלום כדלקמן:

לרגל נישואין – 3 ימי חופשה.

(ב) ימי החופשה כאמור בסעיף קטן (א) הינם נוסף על ימי החופשה בתשלום שלהם זכאי העובד לפי סעיף 15 שלעיל.

17. בגדי עבודה וציוד

(א) המעסיק יספק, על חשבונו, לכל עובדיו, בכל עת וברציפות וככל שנדרש על פי הוראות תקנות הבטיחות, נעלי בטיחות תקינות; כמו כן יספק המעסיק, על חשבונו, לכל עובדיו, מדי שנה, לפחות 2 סטים של מדי עבודה; כל סט של מדי עבודה יכלול את שני אלה:

(1) חולצה או מקטרון;

(2) מכנסי עבודה או סינר עבודה.

- (ב) מובהר כי המעסיק לא יגבה מעובדיו שום תשלום בגין בגדי העבודה והציוד שייספק.
- (ג) המעסיק לא ידרוש מעובדיו תשלום פיקדון בגין בגדי העבודה ו/או הציוד ולא ינכה סכומים כלשהם ממשכורתו של העובד.
- (ד) הביגוד ייחשב כבלוי בתום תקופת שנת עבודה.
18. החזר הוצאות נסיעה
- (א) המעסיק ישתתף, בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה ובחזרה, בהתאם להוראות צווי הרחבה להסכמים קיבוציים בעניין זה, כפי שיתעדכנו מעת לעת.
- (ב) עובד המוסע על ידי המעסיק ועל חשבונו מביתו לעבודה וחזרה לביתו לא ישולם לו החזר ההוצאות כאמור לעיל, עם זאת מובהר, כי אם העובד יוסע על ידי המעסיק למקום פיזור המרוחק מביתו – העובד יהיה זכאי להשתתפות בהוצאות נסיעה מהמקום שבו הורד מההסעה ועד לביתו בהתאם להוראות סעיף 18(א) לעיל.
- (ג) נסיעות העובד מאתר עבודה לאתר אחר, לבקשת המעסיק, במהלך יום העבודה ושלא בהתאם למתוכנן, ישולמו על ידי המעסיק, אם וככל שתשלום זה אינו מכוסה במסגרת סעיף 18(א) לעיל וייחשבו לשעות עבודה לכל דבר ועניין.
- (ד) אם תחבורה ציבורית אינה מגיעה לאתר שבו מועסק העובד או שהעובד סיים עבודתו בשעה או ביום שבהם אין תחבורה ציבורית, ידאג המעסיק להסעת העובד לביתו בלא חיוב העובד בתשלום בגין ההסעה.
19. תשלום בגין חגים
- (א) 1. עובד בשכר לאחר 3 חודשי עבודה במקום העבודה שלא נעדר מהעבודה סמוך ליום החג (כלומר יום לפני ו/או יום אחרי החג) אלא בהסכמת המעסיק, יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור 9 ימי חג כדלקמן: 2 ימי ראש השנה, 1 יום כיפור, 2 ימי חג סוכות, 2 ימי חג הפסח, 1 יום העצמאות, 1 חג השבועות, ובכל חגי המדינה או שבתון שיוכרז עליו כחוק (כגון יום בחירות) ויחול עליו תשלום שכר עבודה; עובד בשכר לא יהיה זכאי לתשלום בגין יום חג החל בשבת, והכול בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי עם לשכת התיאום בעניין זה.
2. עובדים בשכר בני דת אחרת יהיו זכאים לתשלום גם בגין ימי חגם ולא יותר מ-9 ימים בסך הכול.
3. למען הסר ספק, עובד חודשי זכאי למשכורתו הרגילה גם בחופשת החג ולפיכך הוא איננו זכאי לכל תשלום נפרד בעבור חופשה בימי חג.
- (ב) עובד שיועסק בחג כאמור בסעיף קטן 19(א) יהיה זכאי לגמול בגין עבודתו בשיעור של 50% תוספת לשכרו הרגיל (להלן – תוספת חג) וליום מנוחה חלופי בלא תשלום, וכן לתשלום מלוא הגמול בגין עבודה בשעות נוספות, נוסף על תוספת החג כאמור, אם וככל שהעובד הועסק מעבר ליום עבודה רגיל, והכול בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.
- (ג) עובד בשכר יהיה זכאי לתשלום עבור חג כאמור לפי ממוצע ההשתכרות היומי הרגיל שלו בשלושת החודשים הקודמים לחודש שבו חל יום החג.
20. היעדרות ביום הזיכרון
- נוסף על ימי החופשה שלהם זכאים העובדים, עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולת איבה יהיה זכאי להעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא; לעניין זה, "בן משפחתו" – בנו/בתו/אביו/אמו/בן או בת זוגו/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

21. ימי אבל  
העובד רשאי להיעדר מעבודתו בזמן אבלו מטעמי דת או נוהג, לתקופה שלא תעלה על 7 ימים, ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו, ואין מנכים משכרו או מחופשתו השנתית את ימי האבל.
22. מקום לאחסון חפצים אישיים ומקום למנוחה והתרעננות המעסיק ידאג, באמצעות מזמין השירות, לכך שלכל עובד יהיה באתר שבו הוא עובד מקום בטוח לאחסון את חפציו האישיים בזמן העבודה וכן לכך שלכל עובד יהיה באתר שבו הוא עובד מקום ראוי וסביר שבו הוא יוכל לנוח ולהתרענן בהפסקות.
23. הפסקות  
המעסיק ייתן לעובד הפסקות מהעבודה במהלך יום העבודה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה; תשלום בגין הפסקות יבוצע בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה. ואולם במקום שבו מזמין השירות משלם למעסיק תשלום בגין הפסקה, שהוא מעבר לנדרש על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, כי אז המעסיק ישלם אף את התשלום האמור לעובד.
24. איסור על הטלת קנסות ועונשים  
המעסיק אינו רשאי לקנוס את העובד ו/או לנכות סכומי כסף משכרו של העובד ו/או לגבות מהעובד סכומי כסף בשום תנאי.
25. פיטורים והתפטרות  
(א) המעסיק רשאי לפטר עובד, שטרם השלים 12 חודשי עבודה, בכפוף לחובת מתן הודעה מוקדמת, חובה דומה חלה גם על העובד המתפטר.  
(ב) פיטורי עובד, שהשלים 12 חודשי עבודה לפחות, אפשריים מסיבה מספקת, וידקים אותה מו"מ בין הצדדים.  
(ג) צמצום בעבודה הוא סיבה מספקת לפיטורים; פיטורים בשל צמצום בעבודה ייעשו לפי ויתקו של העובד בעבודה וכן בהתאם לצורכי העבודה.  
(ד) עובד מפוטר לרגל צמצום בעבודה, שמורה לו הזכות לחזור לעבודה עם התרחבות העבודה בחברה, במשך שנה אחת מיום הפסקת עבודתו.  
(ה) החליטה החברה על כוונתה לפטר עובד, שהשלים 12 חודשי עבודה לפחות, תודיע על כוונתה לעובד ולנציגות העובדים ותקיים שימוע לעובד.
26. הודעה מוקדמת  
עובד בשכר ועובד חודשי זכאים להודעה מוקדמת זהה בהתאם לסעיף 3 בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.
27. הסדרת התעסוקה והתחרות ההוגנת בענף הניקיון והתחזוקה
28. תלוש השכר/משכורת  
(א) המעסיק יעביר לידי העובד, מדי חודש בחודשו, לכל המאוחר במועד החוקי לתשלום השכר, תלוש שכר ובו פירוט מלא של כל התשלומים והניכויים מהשכר שינוסחו בצורה ברורה ומובנת לעובד, והכול בהתאם לדין.
- (ב) בלי לגרוע מהאמור בסעיף 28(א) ומכל דין – בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס המפרט את כל תנאי עבודתו, לרבות היקף השעות השבועיות של העובד; כמו כן בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס שבו יתבקש העובד לפרט אם הופקדו בעבורו הפקדות לקופת גמל לקצבה בעבר ואם ברצונו שההפקדות לקופת גמל לקצבה יופקדו לאותה קופה או לקופה אחרת.
29. תקנון עבודה
30. בטיחות

- (א) המעסיק ייתן, על חשבונו, לכל עובד הדרכה בטיחותית מוסמכת ומתועדת עם תחילת עבודתו של כל עובד, וכן מדי שנה, והכול בהתאם לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954.
- (ב) המעסיק יספק לכל עובד ציוד מגן אישי בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (ציון מגן אישי), התשנ"ז-1977, והכול בהתאמה לסיכונים בעבודות הניקיון לסוגיהן שאליהם העובד ייחשף במהלך עבודתו.
- (ג) כל מעסיק ימנה ממונה בטיחות אשר תפקידו יהיה להבטיח את השמירה על נורמות הבטיחות הראויות בעבודה.
- (ד) מעסיק אשר מעסיק מעל 200 עובדים יהיה מחויב למנות ממונה בטיחות חיצוני.
- (ה) עובד חייב להישמע להוראות הבטיחות, לפעול על פיהם ולנקוט אמצעים שהועמדו לרשותו ושהוסברו לו, כדי למנוע פגיעה.
- (ו) מקום שבו עובדי המעסיק יוגדרו כעובדי בריאות החשופים לסיכונים הידבקות, כגון בבתי חולים, מרפאות, מחלקות סיעוד, מעבדות רפואיות או פרמצבטיות, ידאג המעסיק כי עובדיו יקבלו את כל החיסונים המתאימים.
31. מקצועות הניקיון
32. רישום נוכחות
- (א) מעסיק יתקין על חשבונו ויערוך שימוש בשעון נוכחות או באמצעי טכנולוגי מתאים אחר, אשר יבטיחו רישום מלא, מדויק ונכון של שעות העבודה בפועל של עובדיו אצל מזמין השירות ותשלום מלא בגין, באופן הניתן לבקרה ופיקוח שוטפים.
- (ב) על העובד לבצע החתמה אישית בשעון הנוכחות או באמצעות האמצעי הטכנולוגי האחר ועליו לדווח דיווחי שעות עבודה אמיתיים המשקפים נכונה את שעות עבודתו בפועל.
33. חילופי מעסיקים
- (א) הגדרות לעניין סעיף זה –  
"חילופי מעסיקים" – מצב שבו התחלף מעסיק במעסיק אחר אצל אותו מזמין שירות;  
"מעסיק יוצא" – חברה המסיימת את פעילותה בעבור מזמין השירותים במקרה של חילופי מעסיקים;  
"מעסיק נכנס" – חברה המתחילה את פעילותה בעבור מזמין השירותים במקרה של חילופי מעסיקים.
- (ב) במקרה של חילופי מעסיקים, תינתן לעובד הזכות להודיע למעסיק היוצא כי הוא מעוניין להיות מועסק אצל המעסיק הנכנס ברציפות להעסקתו אצל המעסיק היוצא.
- (ג) הודיע העובד על רצונו להמשיך להיות מועסק כאמור בסעיף קטן (ב) –
- (1) העובד יהיה זכאי לקבל מהמעסיק היוצא תשלום מלא בגין כל זכויותיו הסוציאליות בעבור מלוא תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא וסיומה, לרבות תשלום מלא בגין פיצויי פיטורים בעבור תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא;
- (2) לעובד תיחשב כל תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא לצורך חישוב כל זכויותיו התלויות בוותק אצל המעסיק הנכנס, לרבות לעניין מענק התמדה ותוספת ותק.

(ד) מקום שבו הביע עובד את רצונו לסיים את העסקתו אצל המעסיק היוצא ולא להמשיכה אצל המעסיק הנכנס, במקרה חילופי מעסיקים, ייחשב העובד כמפוטר.

ה' באדר א' התשע"ד (5 בפברואר 2014)  
נפתלי בנט  
שר הכלכלה

## מסמך טו'

צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים (תיקון מס' 2, התשע"ו-2016 בתוקף סמכותי לפי סעיף 6(ג) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי

1, בהתייעצות עם שר הכלכלה השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 והתעשייה ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מצווה לאמור:  
1. בסעיף 2 לצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים  
2) להלן - הצו העיקרי) -  
ציבוריים, התשע"ג-2013

1) (בפסקה 1), במקום "25.646,4 שקלים חדשים" יבוא "71.994,4 שקלים חדשים";  
2) (בפסקה 2), במקום "75.852,4 שקלים חדשים" יבוא "7.216,5 שקלים חדשים".  
2. בסעיף 2א לצו העיקרי, אחרי סעיף קטן (א) יבוא:  
"1א) על אף הכללים וההוראות בהסכם המסגרת, שלפיהם המענק החד-פעמי משולם לעובדי המדינה אשר הועסקו ברצף בתקופה שנקבעה לעניין זה ותחילתה בחודש אוגוסט -

1) (לא תיפגע הזכאות למענק החד-פעמי לעובד ניקיון או אחראי ניקיון המועסק בחצרים של מוסד לימוד, אשר העסקתו מופסקת בתום שנת לימודים ומתחדשת בתחילת שנת הלימודים שאחריה, רק בשל כך שלא הועסק בחודש אוגוסט, ובלבד שהועסק במשך חודש לפחות בתקופה שמיום 1 במאי עד יום 31 ביולי;

2) (לא תיפגע הזכאות למענק החד-פעמי לעובד ניקיון או אחראי ניקיון שהוצב על ידי קבלן ניקיון במקום עבודה אחר, בעת שמתקיימת חופשה מרוכזת במוסד לימוד שבחצרו הוא מוצב דרך כלל".

3) (א) תחילתו של סעיף 2 לצו העיקרי, כנוסחו בסעיף 1 לצו זה, ביום כ"ג בכסלו התשע"ט (1 בדצמבר 2018).

(ב) תחילתו של סעיף 4 לתקנות אלה ביום כ"ה בסיוון התשע"ו (1 ביולי 2016).  
4. על אף האמור בסעיף 2 לצו העיקרי -

1) (בתקופה שמיום כ"ה בסיוון התשע"ו (1 ביולי 2016) עד יום ב' באדר התשע"ז (28 בפברואר 2017) -

(א) (בפסקה 1), יראו כאילו במקום "25.646,4 שקלים חדשים" בא "71.692,4 שקלים חדשים";

(ב) (בפסקה 2), יראו כאילו במקום "75.852,4 שקלים חדשים" בא "27.901,4 שקלים חדשים";

2) (בתקופה שמיום ג' באדר התשע"ז (1 במרס 2017) עד יום י"ג בטבת התשע"ח (31 בדצמבר 2017) -

(א) (בפסקה 1), יראו כאילו במקום "25.646,4 שקלים חדשים" בא "02.774,4 שקלים חדשים";

תיקון סעיף 2  
תיקון סעיף 2א  
תחילה



הוראות שעה

לעניין שכר

קובץ התקנות 7684, ל' בסיוון התשע"ו, 1569 2016.7.6

(ב) בפסקה 2, יראו כאילו במקום "75.852,4 שקלים חדשים" בא "2.986,4

שקלים חדשים";

3) (בתקופה שמיום י"ד בטבת התשע"ח) 1 בינואר 2018) עד יום י"ז בסיוון התשע"ח

(31 במאי 2018 -)

(א) בפסקה 1, יראו כאילו במקום "25.646,4 שקלים חדשים" בא "71.843,4

שקלים חדשים";

(ב) בפסקה 2, יראו כאילו במקום "75.852,4 שקלים חדשים" בא "99.058,5

שקלים חדשים";

4) (בתקופה שמיום י"ח בסיוון התשע"ח) 1 ביוני 2018) עד יום כ"ב בכסלו התשע"ט

(30 בנובמבר 2018 -)

(א) בפסקה 1, יראו כאילו במקום "25.646,4 שקלים חדשים" בא "02.925,4

שקלים חדשים";

(ב) בפסקה 2, יראו כאילו במקום "75.852,4 שקלים חדשים" בא "91.143,5

שקלים חדשים".

כ"ט בסיוון התשע"ו) 5 ביולי 2016)

(חמ 3-4700)

משה כחלון

שר האוצר