

**עיריית בת-ים**  
**מכרז חיצוני 36/23 לתפקיד**  
**מנהל/ת המחלקה לגיל הרך (לידה עד שלוש)**

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| מינהל החינוך   | <b>היחידה:</b>                        |
| מנהל/ת המחלקה לגיל הרך (לידה עד שלוש)  | <b>תיאור המשרה:</b>                   |
| חינוך חברה ונוער / חוזה בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים   | <b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>            |
| מלאה   | <b>היקף העסקה:</b>                    |
| חיצוני   | <b>סוג המכרז:</b>                     |
| <p>ריכוז תחום הגיל הרך על כל היבטיו השונים על מנת שיתאפשר קידום הרצפים החינוכיים והטיפוליים ברשות. שותפות בפיתוח ויישום המדיניות של הרשות, ויצירת שותפויות, מנגנונים ושגרות עבודה עם כל הנוגעים בדבר.</p> <p>בין היתר תחומי אחריות:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.</li> <li>2. מיפוי המסגרות ביישוב הנכללות בשותפות עם משרד החינוך.</li> <li>3. בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש.</li> <li>4. מיפוי (בשותף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.</li> <li>5. עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך: תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים.</li> <li>6. שותפות בצוות פורום גיל רך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית.</li> <li>7. סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל - מכלול החינוך/צוותים עירוניים בזמן/שעת חירום.</li> <li>8. תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך.</li> <li>9. כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה.</li> </ol> | <b>תיאור תפקיד:</b>                   |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>השכלה ודרישות מקצועיות</b><br/> בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, רווחה, בריאות וחברה - <b>עדיפות להתמחות בגיל הרך</b> - <b>עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך</b>.<br/> לעניין תואר אקדמי תוכר גם תעודת סמיכות לרבנות "(יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). - <b>יש לצרף צילום תעודת השכלה</b></li> <li>2. <b>דרישות ניסיון</b><br/> א. <b>ניסיון מקצועי</b> - לפחות 3 שנות ניסיון מקצועי בעבודה עם גילאי לידה עד שש -הגיל הרך. יינתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות<br/> <b><u>יש לצרף אישורי מעסיק המפרטים את הגדרת התפקיד, תקופת העסקה מדויקת והיקף המשרה</u></b><br/> ב. <b>ניסיון ניהולי</b> - לפחות 3 שנות ניסיון ניהולי או ניסיון בהדרכה או בפיקוח חינוכי.<br/> <b><u>יש לצרף אישורי מעסיקים</u></b></li> </ol>  | <b>תנאי סף:</b>                       |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. היכרות עם תחום התפתחות הילד, וההורות בגיל הרך ומגמות עדכניות בתחום.</li> <li>2. היכרות עם המסגרת הנורמטיבית, נהלים ותקנות רלוונטיים לתחום גיל הרך</li> <li>3. תקשורת בין אישית מעולה וכישורי עבודת צוות</li> <li>4. יכולות ארגון וניהול ברמה גבוהה</li> <li>5. היכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות</li> <li>6. ייזום, ניהול, מעקב, בקרה והערכה של תכניות, אחריות לתכנון וביצוע משימות</li> <li>7. ניהול צוותים, הנעתם והנחייתם</li> <li>8. עבודה בסביבות מתוקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע</li> <li>9. אסרטיביות ומנהיגות</li> <li>10. גמישות מחשבתית ופרגמטיות.</li> </ol>  | <b>מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:</b> |
| ראש מינהל חינוך או מי מטעמו  | <b>כפיפות:</b>                        |

## הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
5. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
6. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
7. המועמד שייבחר ישובץ המערך החירום העירוני.

## אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך 1.5.23 (עד השעה 12:00) לחץ כאן - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

צביקה ברוט  
ראש העיר