

17 אפריל, 2023

עיריית בת-ים
מכרז פנימי/חיצוני 54/23 לתפקיד
רכז/ת קהילה ברובע

מחלקת פרויקטים קהילתיים – חטיבת קהילה	היחידה:
מנהל/ת קהילה ברובע	תיאור המשרה:
חברה, נוער וקהילה	דרגת המשרה ודירוגה:
50%	היקף העסקה:
פנימי / חיצוני	סוג המכרז:
<ol style="list-style-type: none"> 1. יצירת קשר והיכרות עם משפחות ותושבים מהרובע 2. איתור בעיות וצרכים העולים מהשטח 3. ארגון, ליווי וסיוע בהובלת פרויקטים קהילתיים 4. סיוע להשגת יעדי העבודה הקהילתית במחלקת קהילה 5. עבודה ארגונית מנהלית (מחשוב, פלטפורמה דיגיטלית לניהול הקשר עם התושב) 6. יצירת קשר ופיתוח קשרים עם גורמים עירוניים מקצועיים ואחרים 7. ניהול ישולחן שכונה של כלל השותפים הפועלים בשכונה 8. ליווי קבוצת הפעילים השכונתית 9. כל מטלה שתוטל ע"י הממונה 	תיאור תפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> 1. השכלה ודרישות מקצועיות (יש לצרף תעודה) <p align="center">תעודת בגרות, לימודים לתואר -יתרון</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. ניסיון <ol style="list-style-type: none"> א. היכרות עם תחום חברה וקהילה ב. ניסיון ביישומי מחשב – תוכנות ה Office 	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> 1. יכולת ארגון תכנון ותיאום. 2. כושר ביטוי בעברית בכתב ובע"פ ויכולת ניסוח ברמה גבוהה. 3. עבודה גם בשעת אחה"צ והערב 4. יכולת עבודה קבוצתית 5. נכונות ללמידה 6. המשרה מתאימה לסטודנטים 	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
מנהלת המחלקה לפרויקטים קהילתיים	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריה/ עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **1.5.23 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר