## 

## עיריית בת ים

‏23 נובמבר, 2022

‏

## עיריית בת-ים

### **מכרז חיצוני 149/22 לתפקיד**

**מרכז/ת ועדות תכנון, טיפול והערכה**

|  |  |
| --- | --- |
| **היחידה:** | אגף הרווחה |
| **תיאור המשרה:** | מרכז/ת ועדות תכנון, טיפול והערכה |
| **דרגת המשרה ודירוגה:** | ח – ו בהתאם להסכם העבודה |
| **היקף העסקה:** | 50% |
| **סוג המכרז:** | חיצוני |
| **תיאור תפקיד:** | מרכז/ת ועדות תכנון טיפול והערכה המתקיימות באגף, למשפחות עם ילדים בסיכון. ריכוז וניהול הוועדות. עיון ומיון ההפניות המוגשות לוועדות, הנחיה ויעוץ לעו"סים ומנהלים בנושא הוועדות, ריכוז נתונים ותיעוד באמצעות המערכת הממוחשבת של משרד הרווחה. |
| **תנאי סף:** | 1. **השכלה ודרישות מקצועיות** 2. עובד/ת סוציאלי/ת בעל/ת תואר בוגר עבודה סוציאלית. 3. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. 4. עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה סוציאלית בתחום הטיפול במשפחות במחלקת רווחה. 5. בעל יכולת לניהול דיון בצוות רב מקצועי. 6. יתרון לבוגרי קורס הכשרה לתפקיד עו"ס ועדות תכנון טיפול. 7. כושר הבעה בע"פ ובכתב, יחסי אנוש תקינים וידע בסיסי בהפעלת תוכנות אופיס במחשב. |
| **מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:** | * תודעת שירות גבוהה, יחסי אנוש מעולים, יושר, אמינות ומהימנות, אחריות ומסירות, סדר וארגון, מוטיבציה. |
| **כפיפות:** | מנהלת אגף הרווחה / מרכזת ילד ונוער |

## הערות:

1. **בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון**.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון של שנתיים בה יבחנו כישוריו/ה  עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני

## אופן הגשת ההצעה

**להגשת מועמדות עד לתאריך 13.2.23 (עד השעה 12:00)** [**לחץ כאן**](https://bat-yam.automas.co.il/page5?tenderid=2022-749&file=&tenderdisplay=2022-169) **- (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם**).

**בכבוד רב,**

**צביקה ברוט**

**ראש העיר**