## עיריית בת ים

 ‏‏ ‏ ‏‏22 נובמבר, 2022

 **עיריית בת-ים**

### **מכרז חיצוני 150/22 לתפקיד**

 **רכז/ת נוער רשותי**

|  |  |
| --- | --- |
| **היחידה:**  | מחלקת הנוער |
| **תיאור המשרה:**  | רכז/ת נוער רשותי/ת |
| **דרגת המשרה ודירוגה:**  | דירוג מנהל חברה ונוער |
| **היקף העסקה:**  | מלאה  |
| **סוג המכרז:** | חיצוני |
| **תיאור תפקיד:** | * מטפל במכלול הנושאים הקשורים לנוער בתחום האחריות של הרשות במסגרת המחלקה לנוער ברשות.
* אוסף ומרכז, באמצעים שונים ומגוונים, מידע עדכני על הנוער שבתחום אחריותו, מבצע איתור צרכים ומכין "פרופיל נוער".
* מכין תכנית עבודה שנתית כוללת לנוער ברשות.
* יוזם, מתכן, מבצע ומעריך תכניות פעילות שוטפת ואירועים מיוחדים לנוער בהתאם לצרכים שאותרו ולאחר שאושרו על ידי הממונים.
* יוצר קשרים ומנהל משא ומתן עם גורמים שונים לצורך גיוס משאבים.
* מדריך באופן אישי בני נוער.
* פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות מנהל חברה ונוער במשרד החינוך.
* כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה
 |
| **תנאי סף:** | 1. **השכלה ודרישות מקצועיות**
2. בעל/ת תואר ראשון אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמח' להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ / הנדסאי או טכנאי

עדיפות לתואר ראשון בחינוך הבלתי פורמלי.ב. המועמד שייבחר, יחויב לעבור בהצלחה קורס הכוון לרכזי נוער רשותיים בן 120 שעות, תוך  שנה מיום כניסתו לתפקיד.1. **ניסיון**

עבור בעל תואר אקדמי - 3 שנות ניסיון בתחומים הבאים: הדרכה ישירה של נוער, ניהול מועדון נוער או ריכוז תחום הנוער במוסד קהילתי, הכנת תכניות והפעלת פרויקטים לנוער במסגרות חינוך בלתי פורמלי, הנחייה.עבור הנדסאי/טכנאי - 4 שנות ניסיון בתחומים הבאים: הדרכה ישירה של נוער, ניהול מועדון נוער או ריכוז תחום הנוער במוסד קהילתי, הכנת תכניות והפעלת פרויקטים לנוער במסגרות חינוך בלתי פורמלי, הנחייה.  |
| **מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:** | 1. יכולת ניהול, ארגון והפעלת צוות.
2. יכולת תכנון ותקצוב.
3. יכולת ניהול משא ומתן.
4. יכולת ליזום, לפתח ולבצע תכניות חינוכיות.
5. יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם בני נוער.
6. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
7. יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.
 |
| **כפיפות:**  | מנהל מחלקת הנוער |

## הערות:

1. **בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון**.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון של שנתיים בה יבחנו כישוריו/ה  עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

## אופן הגשת ההצעה

**להגשת מועמדות עד לתאריך 7.12.22 (עד השעה 12:00)** [**לחץ כאן**](https://bat-yam.automas.co.il/page5?tenderid=2022-727&file=&tenderdisplay=2022-150) **- (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם**).

 **בכבוד רב,**

 **צביקה ברוט**

 **ראש העיר**