##  עיריית בת ים

 ‏20 ספטמבר, 2022 ‏

  **עיריית בת-ים**

### **מכרז חיצוני 120/22 לתפקיד**

**מנהל/ת אגף פרויקטים ותפקידים מיוחדים בחטיבת פיתוח ותשתיות**

|  |  |
| --- | --- |
| **היחידה:**  | אגף פרויקטים |
| **תיאור המשרה:**  | מנהל/ת אגף פרויקטים ותפקידים מיוחדים בחטיבת פיתוח ותשתיות. |
| **דרגת המשרה ודירוגה:**  | 42-44 בדירוג האקדמאי / חוזה בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים |
| **היקף העסקה:**  | מלאה |
| **סוג המכרז:** | חיצוני  |
| **תיאור תפקיד:** | 1. יזום וניהול פרוייקטים יעודיים בתחום פיתוח ותשתיות.
2. ניהול פרוייקטים בתחומי הפיתוח בעיר.
3. תפעול מנהלי היחידות הכפופים לו באגף
4. אחראי לתפעול ויישום מדיניות העירייה בתחומי פעילותו ובהתאם ליעדים שנתיים ורב שנתיים
5. אחראי על ניהול התקציב של היחידות השונות בהתאם לתקציב ותכנית העבודה של העירייה
6. אחראי על תפעול והכנת מכרזים, פיקוח על תהליכי התקשרות עם ספקים וקבלנים בתחום עבודות התחזוקה והתשתיות של העירייה.
7. כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה
 |
| **תנאי סף:** | 1. **השכלה ודרישות מקצועיות**
2. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ בהנדסה אזרחית או אדריכלות.
3. רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים לפי חוק המהנדסים והאדריכלים, תשי"ח – 1958.
4. **ניסיון**
5. **ניסיון מקצועי**

ניסיון של 5 שנים לפחות בפרויקטים הנדסיים.**(יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדוייקים).**1. **ניסיון ניהולי**

ניסיון בניהול פרויקטים של 3 שנים לפחות או בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה או עקיפה.**(יש לצרף אישורי מעסיקים).**1. **דרישות נוספות**
2. עברית ברמה גבוהה
3. היכרות עם תוכנות ה Office
4. בקיאות בחוק התכנון והבנייה בדגש על הרפורמה בתיקון 101 לחוק.
 |
| **מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:** | 1. יכולת ארגון, תיאום ובקרה
2. קפדנות ודייקנות בביצוע
3. מיומנות טכנית ותפיסה מכנית
4. יכולת ניהול מו"מ וקבלת החלטות
5. עבודה בשעות לא שגרתיות במידה הצורך
6. כושר הבעה בכתב ובעל פה
 |
| **כפיפות:**  | סמנכ"ל פיתוח ותשתיות |

## הערות:

1. **בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון**.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה  עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני
8. מועמדים העונים לדרישות התפקיד יעברו מבחני התאמה.

## אופן הגשת ההצעה

**להגשת מועמדות עד לתאריך 3.11.22 (עד השעה 12:00)** [**לחץ כאן**](https://bat-yam.automas.co.il/page5?tenderid=2022-698&file=&tenderdisplay=2022-120) **- (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם**). **בכבוד רב,**

 **צביקה ברוט**

 **ראש העיר**