

עיריית בת-ים
מכרז חיצוני 90/22 לתפקיד
מנהל/ת אגף תשתיות

מנהל/ת אגף תשתיות	תיאור המשרה:
44-42 בדירוג האקדמי / חוזה בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
חיצוני	סוג המכרז:
<ol style="list-style-type: none"> 1. ניהול מנהלי פרויקטים, מתכננים וקבלנים. 2. הכנת תכנית עבודה שנתית, בקרה ומעקב אחר מימושה. 3. ניהול אחזקת כבישים ותשתיות ברחבי העיר (מאור, תנועה, סככות אוטובוס וכו') 4. אחריות לריכוז תשתיות עירוניות ותיאום כלל העבודות בעיר בדגש על גורמי חוץ- נת"ע וכו'. 5. הכנת מכרזי פיתוח ואחזקה ייעודיים והסכמי מסגרת, מעקב ובקרה אחר רציפותם. 6. ייצוג העירייה בדיונים במוסדות ובגופים שונים בנושאי תשתיות. 7. ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרשו ע"י הממונה. 	תיאור תפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> 1. השכלה ודרישות מקצועיות <ol style="list-style-type: none"> א. בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה, אדריכלות או תכנון ערים. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 באותם תחומים (יש לצרף תעודה) 2. ניסיון <ol style="list-style-type: none"> א. עבור בעל תואר אקדמי כמפורט לעיל – חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי עבור הנדסאי רשום: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי עבור טכנאי רשום: שבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. <p align="center"><u>יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדויקים).</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ב. שלוש שנות ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה. <p align="center"><u>יש לצרף אישורי מעסיקים).</u></p>	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> 1. יכולות ארגון, תיאום ובקרה 2. יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחוץ 3. יכולת ניהול מו"מ וקבלת החלטות 4. כושר הבעה בכתב ובע"פ 5. עבודה בשעות לא שגרתיות. 	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
סמנכ"ל פיתוח ותשתיות	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנתיים בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני
8. מועמדים העונים לדרישות התפקיד יעברו מבחני התאמה.

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **11.8.22 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
 צביקה ברוט
 ראש העיר