

עיריית בת-ים
מכרז פנימי/חיצוני 52/22 לתפקיד
מנהל/ת מדור אינוונטר

מחלקת המשק	היחידה:
מנהל/ת מדור אינוונטר	תיאור המשרה:
8-10 בדירוג המנהלי	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
פנימי / חיצוני	סוג המכרז:
<ol style="list-style-type: none"> 1. אחראי על ניהול ורישום מרוכז של מצאי הטובין בעירייה על יחידותיה ומוסדות העירייה השונים, בהתאם לחוקים, תקנות ונהלים. 2. ביצוע ספירות מצאי ביחידות העירייה ובמוסדות החינוך עפ"י תוכנית השנתית. 3. ביצוע ספירות מצאי בעת החלפת מנהלי יחידות ומנהל מוסדות חינוך. 4. התפקיד מחייב ביצוע ספירות מצאי פיסית במוסדות העירייה כולל מוסדות חינוך וכוך בנסיעות במסגרת התפקיד זה בתחומי העיר. 5. ביצוע רישום של פסילת טובין וגריעתם מהמלאי בהתאם לחוקים תקנות ונהלים. 6. אחראי על ניהול קטלוג הטובין של העירייה ועדכונו באופן שוטף. 7. הטמעת נושא השמירה של הטובין בקרב עובדי העירייה עפ"י הנוהל העירוני. 8. הגשת רשומות בלאי של ציוד לוועדת הרכש והבלאי לקבלת אישורי פסילה. 9. עבודות נוספות ככל שיקבעו על ידי מנהל המשק וכן כל מטלה נוספת שתוטל על ידי הממונה או מי מטעמו. 	תיאור תפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> 1. השכלה ודרישות מקצועיות א. 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה (יש לצרף תעודה) 2. ניסיון א. ניסיון של שנה אחת לפחות בעבודת ספירת מצאי, אינוונטר וכדומה. ב. ניסיון של שנה אחת לפחות בעבודה עם מערכות ממוחשבות בתחום ניהול האינוונטר-יתרון. 3. דרישות נוספות א. שפות – עברית ברמה גבוהה ב. יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה Office ותוכנות שחר. 	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> 1. יסודיות, דייקנות, נאמנות ומיומנות אישית. 2. שקדנות וחריצות. 3. יכולת למידה. 4. יכולת עבודה בצוות ויחסי אנוש נאותים. 5. יכולת ניהול וארגון. 6. יכולת התבטאות בכתב ובע"פ בשפה העברית ברמה גבוהה. 7. תודעת שירות גבוהה. 8. כושר לניהול עובדים והנעתם היות והמועמד/ת שיבחר/תבחר לתפקיד ינהל עובדים. 	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
מנהל המשק	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריה/ עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
5. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
6. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **29.5.22 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).